

Accord du 26 novembre 2025

relatif à la valeur du point
(Île-de-France)

NOR : ASET2650149M

IDCC : 2332

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

Syndarch ;

UNSFA,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFDT SYNATPAU ;

FESSAD UNSA ;

CFE-CGC BTP,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

La valeur du point est fixée à 9,95 pour le territoire Île-de-France zone 1 (75, 92, 93, 94) coefficients 200 à 280 inclus ;

La valeur du point est fixée à 9,77 pour le territoire Île-de-France zone 1 (75, 92, 93, 94) coefficients 300 à 380 inclus ;

La valeur du point est fixée à 9,59 pour le territoire Île-de-France zone 1 (75, 92, 93, 94) coefficients 400 à 600 inclus ;

La valeur du point est fixée à 9,85 pour le territoire Île-de-France zone 2 (77, 78, 91, 95) coefficients 200 à 280 inclus ;

La valeur du point est fixée à 9,68 pour le territoire Île-de-France zone 2 (77, 78, 91, 95) coefficients 300 à 380 inclus ;

La valeur du point est fixée à 9,49 pour le territoire Île-de-France zone 2 (77, 78, 91, 95) coefficients 400 à 600 inclus,

à compter du premier jour du mois suivant la date de publication de l'arrêté d'extension du présent accord au *Journal officiel*, sur la base de la durée légale de travail effectif des salariés à temps complet fixée à 35 heures par semaine (cf. art. L. 3121-27 du code du travail), pour

l'ensemble des entreprises concernées par le champ d'application de la CCN des entreprises d'architecture (IDCC 2332), élargie en date du 28 juillet 2020.

Article 2

Ces valeurs de point s'appliqueront à chaque coefficient hiérarchique, pour déterminer le salaire brut mensuel minimum pour la durée légale du travail.

Article 3

Aucun salaire ne pourra être inférieur à l'application du Smic.

Article 4

Conformément à l'article 2261-22 du code du travail et à la loi du 23 mars 2006, aucune différence de rémunération ne peut être justifiée par une différence entre homme et femme. En conséquence, les signataires s'engagent à mettre tout en œuvre pour réduire toute différence de traitement entre homme et femme.

Article 5

Le présent accord sera transmis à la branche architecture par le ou la président(e) de la commission territoriale paritaire, pour notification par le secrétariat du paritarisme ouvrant le délai d'opposition de 15 jours, et pour dépôt et demande d'extension après expiration de ce délai.

Article 6

Les partenaires sociaux ont considéré qu'un accord de salaire n'avait pas à comporter les stipulations spécifiques mentionnées à l'article L. 22-32-10-1. En effet, celui-ci doit s'appliquer quelle que soit la taille de l'entreprise, *a fortiori* dans une branche composée presque exclusivement d'entreprises de moins de 50 salariés.

Article 7

Le présent accord fera l'objet d'une demande d'extension en urgence auprès de la direction générale du travail, par le secrétariat du paritarisme.

Fait à Paris, le 26 novembre 2025.

(Suivent les signatures.)