

Accord n° 123 du 30 janvier 2026 relatif aux salaires minima

NOR : ASET2650220M

IDCC : 1396

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

Pact'Alim,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FNAA CFE-CGC ;

FGA CFTD ;

FGTA FO,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

1. Barèmes des salaires minima applicables à compter du 1^{er} février 2026

1.1. Barème applicable aux ouvriers, employés et TAM

(En euros.)

	Coef.	Taux	Mensuel (151,67 heures)
I	120	12,06	1 829,14
	125	12,11	1 836,72
	135	12,17	1 845,82
II	145	12,24	1 856,44
	155	12,42	1 883,74
	165	12,57	1 906,49
III	175	12,78	1 938,34
	185	13,04	1 977,78
	195	13,39	2 030,86

	Coef.	Taux	Mensuel (151,67 heures)
IV	205	13,78	2 090,01
	215	14,09	2 137,03
	225	14,55	2 206,80
V	235	15,14	2 296,28
	245	15,71	2 382,74
	255	16,33	2 476,77
VI	265	16,96	2 572,32
	275	17,56	2 663,33
	285	18,16	2 754,33
	295	18,74	2 842,30
VII	305	19,28	2 924,20
	315	19,78	3 000,03
	325	20,32	3 081,93
	335	20,84	3 160,80
	345	21,33	3 235,12

1.2. Barème applicable aux ingénieurs et cadres

(En euros.)

	Coef.	Annuel
VIII	350	39 003,23
	355	39 386,19
	365	40 418,79
	375	41 512,14
	385	42 605,49
	395	43 658,38
IX	405	44 834,68
	415	45 907,86
	425	47 021,35
	435	48 074,25
	445	49 127,14
	455	50 240,78
	465	51 273,37
	475	52 346,57
	485	53 419,62
	495	54 492,81
	505	55 387,40
	515	56 440,29
	525	57 513,49

	Coef.	Annuel
IX	535	58 586,53
	545	59 619,13
	555	60 712,47
	565	61 765,36
	575	62 858,71
	585	63 911,60
	595	64 964,49
X	605	66 146,25
	615	67 178,85
	625	68 252,03
	635	69 325,09
	645	70 377,98
	655	71 471,34
	665	72 504,06
	675	73 556,81
	685	74 690,74
	695	75 723,36
	700	76 512,98

Il n'est pas tenu compte des primes instituées par la convention collective pour apprécier le respect de ce barème.

Si le montant des rémunérations (hors primes conventionnelles) versées au salarié au cours de l'année est inférieur à la rémunération annuelle minimale du coefficient du poste qu'il occupe, l'entreprise doit procéder à un ajustement.

2. Objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Il est rappelé qu'un accord n° 90 relatif à l'égalité et la mixité entre les femmes et les hommes a été conclu dans la branche le 22 septembre 2010. Ce dernier a notamment pour objet de favoriser dans les entreprises la réduction des écarts de rémunération qui pourraient exister entre les femmes et les hommes.

3. Entreprises de moins de 50 salariés

Les barèmes des salaires minima professionnels tels que définis par le présent accord s'appliquent à toutes les entreprises relevant de la convention collective nationale pour les industries de produits alimentaires élaborés. Les parties soulignent qu'ils ne nécessitent pas de mesures spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés, auxquelles ils s'appliquent également.

4. Date d'effet

Le présent accord prendra effet à compter de sa signature.

5. Dépôt

Le présent accord sera déposé auprès des services centraux du ministre chargé du travail.
Il fera l'objet d'une demande d'extension.

Fait à Paris, le 30 janvier 2026.

(Suivent les signatures.)