

**Avenant n° 24 du 21 janvier 2026**  
relatif aux rémunérations conventionnelles  
dans les entreprises de transport de déménagement

NOR : ASET2650231M

IDCC : 16

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**OTRE ;**

**FNTV ;**

**FNTR,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FGTE CFDT ;**

**SNCAM CGT ;**

**FGT CFTC ;**

**CFE-CGC transport et transit,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

L'accord du 1<sup>er</sup> février 2003 sur les rémunérations conventionnelles dans les entreprises de transport de déménagement, modifié en dernier lieu par l'avenant n° 23 du 27 février 2025, est à nouveau modifié comme suit :

## Article 1<sup>er</sup>

Les tableaux des catégories « Ouvriers », « Employés », « Agent de maîtrise » et « Cadres » sont remplacés par les tableaux joints au présent avenant, à compter de la date indiquée dans l'article 5 du présent avenant.

## Article 2

Les tableaux annexés au présent avenant seront intégrés dans les CCNA 1, CCNA 2, CCNA 3 et CCNA 4.



### **Article 3 | Rappel pédagogique relatif au contrat journalier ou saisonnier**

#### **Rappel des règles d'application des classifications conventionnelles aux salariés sous contrat journalier ou saisonnier**

Les partenaires sociaux du secteur du déménagement tiennent à souligner que, comme ils l'ont rappelé dans l'article 1<sup>er</sup> « Clarification du contrat journalier en déménagement » et l'article 2 « Clarification du contrat saisonnier en déménagement » de l'accord du 1<sup>er</sup> février 2022 relatif aux contrats spécifiques dans le secteur du transport de déménagement, le recrutement de personnel sous contrat journalier ou sous contrat saisonnier doit se faire dans le respect des grilles de classifications.

Les entreprises doivent en effet respecter ces dernières pour positionner les salariés et leur attribuer le taux horaire qui en découle.

### **Article 4 | Dispositions spécifiques**

#### **Entreprises de moins de 50 salariés**

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

#### **Égalité professionnelle**

Les partenaires sociaux de la branche affirment leur attachement à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et, conformément aux dispositions du code du travail, s'engagent à tendre à la suppression des écarts de rémunérations et à promouvoir l'objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Cet engagement a d'ailleurs été rappelé dans l'accord conventionnel de branche du 4 juin 2020 sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

### **Article 5 | Entrée en application et extension**

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et entre en application le premier jour du mois suivant la parution au *Journal officiel* de son arrêté d'extension, et au plus tard le 1<sup>er</sup> juin 2026.

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la direction générale du travail du ministère du travail et d'une demande d'extension dans les conditions légales et réglementaires.

*Fait à Paris, le 21 janvier 2026.*

(Suivent les signatures.)



## Annexe Entreprises de transport de déménagement

### Personnel ouvrier

#### Taux horaires

À compter du premier jour du mois suivant la parution au *Journal officiel* de son arrêté d'extension, et au plus tard le 1<sup>er</sup> juin 2026.

Coefficient	À l'embauche	Après 2 ans d'ancienneté	Après 5 ans d'ancienneté	Après 10 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté
1 A DEM	12,03 €	12,27 €	12,51 €	12,75 €	12,99 €
1 B DEM	12,21 €	12,45 €	12,70 €	12,94 €	13,19 €
1 C DEM	12,68 €	12,93 €	13,19 €	13,44 €	13,69 €
1 D DEM	13,59 €	13,86 €	14,13 €	14,41 €	14,68 €

Les taux horaires conventionnels majorés pour « DC 0 », « DC 1 » et « DC 2 » sont revus conformément aux tableaux ci-dessous :

À compter du premier jour du mois suivant la parution au *Journal officiel* de son arrêté d'extension, et au plus tard le 1<sup>er</sup> juin 2026.

Coefficient	À l'embauche	Après 2 ans d'ancienneté	Après 5 ans d'ancienneté	Après 10 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté
1 A DEM DC 0	12,15 €	12,39 €	12,64 €	12,88 €	13,12 €
1 B DEM DC 0	12,33 €	12,58 €	12,82 €	13,07 €	13,32 €
1 C DEM DC 0	12,81 €	13,07 €	13,32 €	13,58 €	13,83 €
1 D DEM DC 0	13,73 €	14,00 €	14,28 €	14,55 €	14,83 €

Coefficient	À l'embauche	Après 2 ans d'ancienneté	Après 5 ans d'ancienneté	Après 10 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté
1 A DEM DC 1	12,27 €	12,52 €	12,76 €	13,01 €	13,25 €
1 B DEM DC 1	12,45 €	12,70 €	12,95 €	13,20 €	13,45 €
1 C DEM DC 1	12,93 €	13,19 €	13,45 €	13,71 €	13,96 €
1 D DEM DC 1	13,86 €	14,14 €	14,41 €	14,69 €	14,97 €

Coefficient	À l'embauche	Après 2 ans d'ancienneté	Après 5 ans d'ancienneté	Après 10 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté
1 A DEM DC 2	12,39 €	12,64 €	12,89 €	13,13 €	13,38 €
1 B DEM DC 2	12,58 €	12,83 €	13,08 €	13,33 €	13,59 €
1 C DEM DC 2	13,06 €	13,32 €	13,58 €	13,84 €	14,10 €
1 D DEM DC 2	14,00 €	14,28 €	14,56 €	14,84 €	15,12 €

Les majorations DC 0, DC 1 et DC 2 ne se cumulent pas.



En application de la CCNA-1, les tableaux ci-dessus sont majorés le cas échéant (travail un jour férié ou dimanche – article 7 ou 7 *quater*) de : 13,13 € ou 30,54 €.

Heure de dépassement d'amplitude (accord du 22 septembre 2005) : 7,65 €.

Heure de temps de liaison (accord du 22 septembre 2005) : 7,65 €.

## Personnel employé

### Taux horaires

À compter du premier jour du mois suivant la parution au *Journal officiel* de son arrêté d'extension, et au plus tard le 1<sup>er</sup> juin 2026.

Coefficient	À l'embauche	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté
2 A DEM	12,03 €	12,39 €	12,75 €	13,11 €	13,47 €	13,83 €
2 B DEM	12,11 €	12,47 €	12,84 €	13,20 €	13,56 €	13,93 €
2 C DEM	12,44 €	12,81 €	13,19 €	13,56 €	13,93 €	14,31 €
2 D DEM	12,85 €	13,24 €	13,62 €	14,01 €	14,39 €	14,78 €

## Personnel technicien et agent de maîtrise

### Taux horaires

À compter du premier jour du mois suivant la parution au *Journal officiel* de son arrêté d'extension, et au plus tard le 1<sup>er</sup> juin 2026.

Coefficient	À l'embauche	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté
3 A DEM	13,44 €	13,84 €	14,25 €	14,65 €	15,05 €	15,46 €
3 B DEM	14,19 €	14,62 €	15,04 €	15,47 €	15,89 €	16,32 €
3 C DEM	16,23 €	16,72 €	17,20 €	17,69 €	18,18 €	18,66 €
3 D DEM	18,29 €	18,84 €	19,39 €	19,94 €	20,48 €	21,03 €

## Personnel ingénieur et cadre

### Rémunérations annuelles minimales professionnelles garanties (pour 169 heures)

À compter du premier jour du mois suivant la parution au *Journal officiel* de son arrêté d'extension, et au plus tard le 1<sup>er</sup> juin 2026.

Coefficient	Ancienneté <sup>[1]</sup>	Rémunération annuelle garantie	Paiement mensuel minimum
4 A DEM	Jusqu'à 5 ans	41 578,56 €	3 118,39 €
	Après 5 ans	43 657,49 €	3 274,31 €
	Après 10 ans	45 736,42 €	3 430,23 €
	Après 15 ans	47 815,34 €	3 586,15 €



Coefficient	Ancienneté <sup>[1]</sup>	Rémunération annuelle garantie	Paiement mensuel minimum
4 B DEM	Jusqu'à 5 ans	46 458,07 €	3 484,36 €
	Après 5 ans	48 780,97 €	3 658,57 €
	Après 10 ans	51 103,88 €	3 832,79 €
	Après 15 ans	53 426,78 €	4 007,01 €
4 C DEM	Jusqu'à 5 ans	56 608,91 €	4 245,67 €
	Après 5 ans	59 439,36 €	4 457,95 €
	Après 10 ans	62 269,80 €	4 670,24 €
	Après 15 ans	65 100,25 €	4 882,52 €
[1] Cf. article 5 alinéa 4 de la CCNA4.			