

Convention collective nationale

IDCC : **3248** | **MÉTALLURGIE**  
**(7 février 2022)**

## **Accord du 10 février 2026**

relatif à la valeur de point pour le calcul de la prime d'ancienneté  
à compter du 1<sup>er</sup> février 2026  
(Corse-du-Sud et Haute-Corse)

NOR : ASET2650356M

IDCC : 3248

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM Côte d'Azur,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFDT ;**

**FO ;**

**CFE-CGC,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

### **Préambule**

Les partenaires sociaux sont attachés à faire vivre le dialogue social et la négociation collective sur le département des Alpes-Maritimes, notamment en matière de rémunération.

À ce titre, les partenaires sociaux se sont réunis le 5 décembre 2025 et le 10 février 2026 pour partager une analyse de la situation économique et sociale, en vue de leur permettre de négocier la valeur de point pour le calcul de la prime d'ancienneté, conformément aux dispositions de l'article 142 de la convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022 modifiée.

Le présent accord se substitue à l'accord du 11 février 2025.

### **Article 1<sup>er</sup> | Champ d'application de l'accord**

Le présent accord est conclu dans le champ d'application professionnel défini par l'article 2.1 de la convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022 modifiée. Il s'applique aux entreprises visées par celle-ci.

Sont concernés les salariés visés à l'article 142 de la convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022 modifiée.

Le présent accord, négocié au sein de la CPTN Côte d'Azur et Corse, telle que définie par l'article 21 et l'annexe 8.1 de la convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022 modifiée, est conclu dans le champ d'application géographique suivant : départements de la Corse-du-Sud (2A) et de la Haute-Corse (2B).

## **Article 2 | Détermination de la valeur de point**

Conformément à l'article 142 de la convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022 modifiée, la valeur de point pour le calcul de la prime d'ancienneté est fixée à quatre euros et quinze centimes d'euros (4,15 €).

La valeur du point négociée ci-dessus est applicable à compter du 1<sup>er</sup> février 2026.

## **Article 3 | Rappel et maintien de la convergence avec la valeur du point applicable dans le département des Alpes-Maritimes**

Rappel de l'article 3 de l'accord du 11 juillet 2024 : « Dans le cadre de l'accord du 11 juillet 2024 fixant la première valeur du point applicable dans les départements de la Corse-du-Sud et de la Haute-Corse suite à l'entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2024 de la convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022 modifiée, les partenaires sociaux se sont engagés à faire évoluer cette valeur de manière progressive dans une perspective de convergence avec le département des Alpes-Maritimes.

Il a été ainsi convenu qu'à l'issue d'une période de 5 ans, soit au plus tard le 1<sup>er</sup> juillet 2029, la valeur du point applicable dans les départements susvisés, sera identique à celle appliquée à la même date dans le département des Alpes-Maritimes.

La mise en place de cette mesure de lancement visant à garantir une transition harmonieuse vers une valeur du point équivalente entre la Corse et les Alpes-Maritimes. Elle reflète l'engagement des partenaires sociaux en faveur de l'équité et de la cohérence dans le calcul de la prime d'ancienneté. »

À ce titre, les partenaires sociaux décident du maintien de la volonté de convergence avec la valeur du point applicable dans le département des Alpes-Maritimes, conformément à la durée et aux modalités rappelées ci-avant.

## **Article 4 | Durée de l'accord, entrée en vigueur et extension**

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Il entre en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail, dans les conditions prévues à l'article L. 2231-6 du code du travail.

Les signataires du présent accord conviennent d'en demander l'extension.

## **Article 5 | Suivi de l'accord**

Conformément à l'article 33 de la convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022 modifiée, le suivi du présent accord est assuré par la CPTN Côte d'Azur et Corse.

## **Article 6 | Révision**

Le présent accord peut être révisé à tout moment, par accord collectif conclu sous la forme d'un avenant.

Les organisations syndicales de salariés et les organisations professionnelles d'employeurs, habilitées à engager la procédure de révision, sont déterminées conformément aux dispositions légales.

Les conditions de validité de l'avenant de révision obéissent au régime déterminé par la loi.

#### **Article 7 | Dénonciation**

Le présent accord peut être dénoncé, à tout moment, par les parties signataires dans les conditions prévues par les dispositions législatives et réglementaires.

#### **Article 8 | Dispositions particulières aux entreprises de moins de 50 salariés**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires du présent accord rappellent que le contenu de l'accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés, visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

#### **Article 9 | Formalités de publicité et de dépôt**

Le présent accord est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives, dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt, dans les conditions prévues à l'article L. 2231-6 du même code, auprès des services centraux du ministre chargé du travail et du greffe du conseil de prud'hommes de Nice.

*Fait à Nice, le 10 février 2026.*

(Suivent les signatures.)

Annexe

Barème des primes d'ancienneté base 35 heures à compter du 1<sup>er</sup> février 2026

Département Corse-du-Sud – 2A.

Département Haute-Corse – 2B.

Valeur de point : 4,15 €.

Groupe	Classe	Prime d'ancienneté base 35 heures/semaine												
		3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
A	1	18,05 €	24,07 €	30,09 €	36,11 €	42,12 €	48,14 €	54,16 €	60,18 €	66,19 €	72,21 €	78,23 €	84,25 €	90,26 €
	2	19,92 €	26,56 €	33,20 €	39,84 €	46,48 €	53,12 €	59,76 €	66,40 €	73,04 €	79,68 €	86,32 €	92,96 €	99,60 €
B	3	21,79 €	29,05 €	36,31 €	43,58 €	50,84 €	58,10 €	65,36 €	72,63 €	79,89 €	87,15 €	94,41 €	101,68 €	108,94 €
	4	24,28 €	32,37 €	40,46 €	48,56 €	56,65 €	64,74 €	72,83 €	80,93 €	89,02 €	97,11 €	105,20 €	113,30 €	121,39 €
C	5	27,39 €	36,52 €	45,65 €	54,78 €	63,91 €	73,04 €	82,17 €	91,30 €	100,43 €	109,56 €	118,69 €	127,82 €	136,95 €
	6	30,50 €	40,67 €	50,84 €	61,01 €	71,17 €	81,34 €	91,51 €	101,68 €	111,84 €	122,01 €	132,18 €	142,35 €	152,51 €
D	7	32,37 €	43,16 €	53,95 €	64,74 €	75,53 €	86,32 €	97,11 €	107,90 €	118,69 €	129,48 €	140,27 €	151,06 €	161,85 €
	8	36,11 €	48,14 €	60,18 €	72,21 €	84,25 €	96,28 €	108,32 €	120,35 €	132,39 €	144,42 €	156,46 €	168,49 €	180,53 €
E	9	41,09 €	54,78 €	68,48 €	82,17 €	95,87 €	109,56 €	123,26 €	136,95 €	150,65 €	164,34 €	178,04 €	191,73 €	205,43 €
	10	47,31 €	63,08 €	78,85 €	94,62 €	110,39 €	126,16 €	141,93 €	157,70 €	173,47 €	189,24 €	205,01 €	220,78 €	236,55 €