

Convention collective nationale

IDCC : 218 | **ORGANISMES DE SÉCURITÉ SOCIALE**  
**(8 février 1957)**

## **Accord du 17 février 2026**

portant prorogation du protocole d'accord du 22 février 2022  
relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

NOR : ASET2650415M

IDCC : 218

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UCANSS,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFE-CGC ;**

**PSTE CFDT ;**

**PSE CFTC,**

d'autre part,

## **Préambule**

Le protocole d'accord du 22 février 2022 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes cessera de produire ses effets le 31 mars 2026.

Les parties signataires conviennent de proroger l'accord actuellement en vigueur pour la durée nécessaire à la conduite et à la finalisation de la négociation engagée.

Cette prolongation a pour objet d'assurer, sans interruption, la continuité et la pleine effectivité des dispositions actuellement applicables.

Elles ont donc convenu des dispositions qui suivent :

## **Article 1<sup>er</sup> | Prorogation du protocole d'accord du 22 février 2022 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**

Au premier paragraphe de l'article 9 du protocole d'accord du 22 février 2022 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, les mots « 4 ans » sont remplacés par les mots : « jusqu'au 30 septembre 2026 ».

## **Article 2 | Dispositions diverses**

Le présent accord entre en application sous réserve de l'agrément ministériel prévu par le code de la sécurité sociale, et ne vaut en aucun cas engagement unilatéral de l'employeur.

Il est d'application impérative à l'ensemble des organismes du général de sécurité sociale.

*Fait à Montreuil, le 17 février 2026.*

(Suivent les signatures.)