

## Accord du 16 avril 2026

relatif aux salaires

NOR : ASET2650473M

IDCC : 2120

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**AFB,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**Banque CFTC ;**

**SNB CFE-CGC ;**

**FNPBA CGT ;**

**CFDT banques et assurances,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

### Préambule

En application de l'article L. 2241-1 du code du travail et de l'article 42 de la convention collective de la banque (CCB), les partenaires sociaux se sont rencontrés à quatre reprises, les 9 décembre 2025, 29 janvier, 19 février et 13 mars 2026 dans le cadre de la commission paritaire de la banque.

À l'issue de ces négociations, les parties signataires ont adopté les dispositions suivantes :

#### Article 1<sup>er</sup> | *Mesures portant sur les minima (art. 42.2 de la CCB)*

Les salaires minima sont augmentés de 1,1 % quel que soit le niveau, toutes anciennetés confondues. L'augmentation des minima qui en résulte ne peut être inférieure à un montant forfaitaire de 450 €.

En application de cette mesure, les annexes VI, VII et VIII, ci-jointes, annulent et remplacent celles actuellement en vigueur.

#### Article 2 | *Mesure portant sur le salaire annuel plancher des cadres de plus de 50 ans*

Le salaire annuel plancher des cadres de plus de 50 ans est porté à 36 500 € bruts.

### **Article 3 | *Mesure au titre de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la banque***

Les partenaires sociaux de la branche accordent une attention particulière à la suppression des écarts de rémunération injustifiés entre les femmes et les hommes.

Les employeurs s'assurent de l'égalité de traitement en matière de rémunération entre les femmes et les hommes. Ce principe est défini dans l'accord de branche relatif à l'égalité professionnelle, à la mixité et à la parité entre les femmes et les hommes dans la banque, du 17 mars 2017.

Afin de supprimer ces écarts salariaux injustifiés, les entreprises prendront les mesures nécessaires permettant d'atteindre l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, notamment en matière de suppression des écarts de rémunération.

### **Article 4 | *Dispositions spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés***

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les parties signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir de stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés, visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail, dans la mesure où l'accord a vocation à s'appliquer uniformément à toutes les entreprises de la branche quelle que soit leur taille.

### **Article 5 | *Entrée en vigueur et durée de l'accord***

L'accord entre en vigueur à compter du 1<sup>er</sup> avril 2026.

Il est conclu pour une durée indéterminée.

### **Article 6 | *Formalités et extension***

Le présent accord est notifié et déposé dans les conditions prévues par le code du travail et fera l'objet d'une demande d'extension par la partie la plus diligente auprès du ministre du travail dans le cadre des dispositions légales et de la procédure applicable pour l'extension des accords collectifs.

*Fait à Paris, le 16 avril 2026.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

### Grille de salaires annuels minima de branche au 1<sup>er</sup> avril 2026

Pour une durée du travail correspondant à la durée légale du travail.

(En euros.)

|             | Annexe VI       | Annexe VII |        |        |        |
|-------------|-----------------|------------|--------|--------|--------|
|             | Hors ancienneté | 5 ans      | 10 ans | 15 ans | 20 ans |
| Techniciens |                 |            |        |        |        |
| Niveau A    | 23 387          | 23 387     | 23 387 | 23 387 | 23 387 |
| Niveau B    | 23 387          | 23 387     | 23 387 | 23 387 | 23 649 |
| Niveau C    | 23 387          | 23 387     | 23 387 | 23 456 | 24 100 |
| Niveau D    | 23 387          | 23 768     | 24 424 | 25 090 | 25 788 |
| Niveau E    | 24 240          | 24 800     | 25 487 | 26 196 | 26 928 |
| Niveau F    | 26 272          | 26 874     | 27 626 | 28 401 | 29 216 |
| Niveau G    | 28 929          | 29 624     | 30 478 | 31 364 | 32 270 |
| Cadres      |                 |            |        |        |        |
| Niveau H    | 31 801          | 32 560     | 33 532 | 34 518 | 35 541 |
| Niveau I    | 38 734          | 39 690     | 40 868 | 42 088 | 43 352 |
| Niveau J    | 46 764          | 47 923     | 49 363 | 50 852 | 52 378 |
| Niveau K    | 55 641          | 57 038     | 58 739 | 60 508 | 62 323 |

### Grille de référence au 1<sup>er</sup> avril 2026 pour l'application de la garantie salariale individuelle (article 41)

Pour une durée du travail correspondant à la durée légale du travail.

(En euros.)

| Annexe VIII |        |        |        |        |
|-------------|--------|--------|--------|--------|
|             | 5 ans  | 10 ans | 15 ans | 20 ans |
| Techniciens |        |        |        |        |
| Niveau A    | 35 000 | 35 000 | 35 000 | 35 000 |
| Niveau B    | 35 000 | 35 000 | 35 000 | 35 000 |
| Niveau C    | 35 000 | 35 000 | 35 000 | 35 000 |
| Niveau D    | 35 000 | 35 000 | 35 000 | 35 000 |
| Niveau E    | 35 000 | 35 000 | 35 000 | 35 000 |
| Niveau F    | 35 000 | 35 000 | 35 501 | 36 520 |
| Niveau G    | 37 030 | 38 098 | 39 205 | 40 338 |

| Annexe VIII |        |        |        |        |
|-------------|--------|--------|--------|--------|
|             | 5 ans  | 10 ans | 15 ans | 20 ans |
| Cadres      |        |        |        |        |
| Niveau H    | 40 700 | 41 915 | 43 148 | 44 426 |
| Niveau I    | 49 613 | 51 085 | 52 610 | 54 190 |
| Niveau J    | 59 904 | 61 704 | 63 565 | 65 473 |
| Niveau K    | 71 298 | 73 424 | 75 635 | 77 904 |