

***BULLETIN OFFICIEL DES ARMÉES***



**Édition Chronologique n° 25 du 28 juin 2018**

**PARTIE TEMPORAIRE**  
**Marine nationale**

**Texte 20**

**CIRCULAIRE N° 0-12222-2018/ARM/DPMM/3/RA**

relative à l'avancement dans la réserve opérationnelle du personnel militaire de la marine au titre de l'année 2018.

*Du 4 mai 2018*

DIRECTION DU PERSONNEL MILITAIRE DE LA MARINE : *sous-direction « gestion du personnel » ; bureau « réserve militaire ».*

**CIRCULAIRE N° 0-12222-2018/ARM/DPMM/3/RA relative à l'avancement dans la réserve opérationnelle du personnel militaire de la marine au titre de l'année 2018.**

*Du 4 mai 2018*

NOR A R M B 1 8 5 1 0 3 0 C

---

*Références :*

Code de la défense - Partie législative et réglementaire 4. Le personnel militaire et notamment les articles R4221-20 à R4221-28.

Directive n° 230885/DEF/DRH-MD/SPGRH/FM.3 du 29 octobre 2009 (BOC N° 47 du 4 décembre 2009, texte 1 ; BOEM 200.2, 211.2.1, 221.2.3, 503.2.3, 531.5.3, 710.4.2).

*Pièce(s) Jointe(s) :*

Cinq annexes.

*Texte abrogé :*

Circulaire n° 0-15532-2017/DEF/DPMM/3/RA du 18 mai 2017 (BOC n° 27 du 29 juin 2017, texte 19).

*Référence de publication :* BOC n° 25 du 28 juin 2018, texte 20.

---

**1. PRINCIPE.**

La présente circulaire précise les conditions minimales à remplir par le personnel militaire de la marine pour être promu dans la réserve.

L'avancement des officiers de marine, des officiers spécialisés de la marine, des officiers mariniers et des quartiers-mâîtres de première classe de réserve, est régi par les textes cités en références.

L'avancement se fait exclusivement au choix et récompense les services rendus au titre de la réserve. Les promotions sont décidées en commission d'avancement prenant en compte différents critères dont la manière de servir.

Conformément au code de la défense, l'avancement dans la réserve ne peut être plus rapide que dans l'active. Seuls les grades ou corps promus dans l'active seront étudiés au titre de la réserve.

La politique d'avancement adoptée vise à atteindre les objectifs suivants :

- constituer une pyramide d'effectifs suffisante pour répondre aux besoins des employeurs ;
- permettre aux réservistes possédant le potentiel d'exercer les responsabilités de niveau supérieur.

Les commandants de formation ou les autorités militaires d'emploi doivent signaler les réservistes faisant l'objet d'un avis défavorable à l'avancement, par message adressé à la section « réglementation-administration-avancement » du bureau « réserve militaire » de la direction du personnel militaire de la marine (DPMM/PM3/RA/STATAV) avant le 3 septembre 2018 pour le personnel officier et

avant le 26 novembre 2018 pour le personnel non officier (termes de rigueur).

## 2. ABROGATION ET PUBLICATION.

La circulaire n° 0-15532-2017/DEF/DPMM/3/RA du 18 mai 2017 relative à l'avancement dans la réserve opérationnelle du personnel militaire de la marine au titre de l'année 2017 est abrogée.

La présente circulaire est publiée au *Bulletin officiel des armées*.

Pour la ministre des armées et par délégation :

*Le vice-amiral d'escadre,  
directeur du personnel militaire de la marine,*

Jean-Baptiste DUPUIS.

ANNEXE I.  
**PERSONNEL OFFICIER ET NOMINATION AU PREMIER GRADE D'OFFICIER.**

**1. CONDITIONS MINIMALES.**

Être titulaire d'un engagement à servir dans la réserve opérationnelle (ESR) en cours de validité à la date d'effet du décret de promotion ou de nomination, soit au 1<sup>er</sup> décembre 2018 ;

- ne pas faire l'objet d'un avis défavorable à l'avancement.
- détenir au 31 décembre 2018, l'ancienneté minimale passée dans le grade.
- détenir une ancienneté supérieure ou égale à celle du plus jeune promu dans l'active.

Ancienneté requise pour l'avancement au 31 décembre 2018 fixée par le code de la défense :

CORPS.	GRADE.	ANCIENNETÉ. (Nombre d'années dans le grade)
Officier de marine	Capitaine de frégate	4 ans
	Capitaine de corvette	4 ans
	Lieutenant de vaisseau	4 ans
	Enseigne de vaisseau de 1 <sup>re</sup> classe	4 ans
	Enseigne de vaisseau de 2 <sup>e</sup> classe	1 an
Officier spécialisé de la marine	Capitaine de frégate	4 ans
	Capitaine de corvette	4 ans
	Lieutenant de vaisseau	4 ans
	Enseigne de vaisseau de 1 <sup>re</sup> classe	4 ans
	Enseigne de vaisseau de 2 <sup>e</sup> classe	1 an

**2. ÉLÉMENTS D'APPRÉCIATION.**

- âge ;
- ancienneté dans le grade ;
- date de radiation des contrôles de l'activité (RCA) ;
- nombre de jours d'activités dans la réserve sur les cinq dernières années, signalées avant le 31 août 2018 ;
- notation ;
- classement des autorités organiques ou des commandants de formation ;
- poste occupé.

**3. NOMINATION AU PREMIER GRADE D'OFFICIER.**

Dans la limite d'un contingent annuel fixé par arrêté ministériel, les officiers marins peuvent être proposés pour une nomination au premier grade d'officier (corps des officiers de marine ou des officiers spécialisés de la marine) selon les conditions suivantes :

- pour le personnel du grade de second maître :
  - détenir au 31 décembre 2018 deux ans d'ancienneté de grade sous ESR ;

- être titulaire d'un titre ou d'un diplôme de niveau II (bac +3) ;
  - être sous ESR au 1<sup>er</sup> décembre 2018.
- pour le personnel du grade de maître à major :
- détenir au 31 décembre 2018 deux ans d'ancienneté de grade sous ESR ;
  - être titulaire d'un titre ou d'un diplôme de niveau II ou exercer (ou avoir exercé) des responsabilités dans un emploi d'officier dans la réserve pendant au moins 30 jours et avoir été noté dans ce poste ;
  - être sous ESR au 1<sup>er</sup> décembre 2018.

Les commandants de formation employant du personnel officier marinier répondant aux conditions figurant ci-dessus doivent proposer et encourager le personnel méritant à constituer un dossier de candidature.

La composition des dossiers est la suivante :

- demande de l'intéressé (lettre de motivation) ;
- avis motivé de la formation d'emploi (cf. annexe III) ;
- « fiche de poste » du poste occupé ;
- photocopie des titres et diplômes ;
- photocopie de l'ESR ;
- extrait d'acte de naissance ou copie d'une pièce d'identité en cours de validité (carte nationale d'identité ou passeport).

Les dossiers de candidature sont constitués auprès du bureau d'administration des ressources humaines (BARH) de rattachement ou auprès des correspondants réserve d'unité et doivent parvenir à DPMM/PM3/RA/STATAV pour le 3 septembre 2018 (terme de rigueur).

Tout dossier incomplet ou reçu hors délai ne pourra pas être examiné par la commission d'avancement.

**ANNEXE II.**  
**PERSONNEL OFFICIER MARINIER ET QUARTIER-MAÎTRE ET NOMINATION AU PREMIER**  
**GRADE D'OFFICIER MARINIER.**

**1. CONDITIONS MINIMALES.**

Être titulaire d'un engagement à servir dans la réserve opérationnelle (ESR) en cours de validité à la date d'effet de la décision ministérielle de promotion ou de nomination, soit au 1<sup>er</sup> décembre 2018 ;

- ne pas faire l'objet d'un avis défavorable à l'avancement ;
- détenir au 31 décembre 2018, l'ancienneté minimale dans le grade ;
- détenir une ancienneté supérieure ou égale à celle du plus jeune dans l'active.

Ancienneté requise pour l'avancement au 31 décembre 2018 fixée par le code de la défense :

GRADE.	ANCIENNETÉ. (Nombre d'années dans le grade)
Maître principal	7 ans
Premier maître	6 ans
Maître	5 ans
Second maître	5 ans
Quartier-maître de 1 <sup>re</sup> classe	3 ans

**2. ÉLÉMENTS D'APPRÉCIATION.**

- âge ;
- ancienneté de grade sous ESR ;
- brevet militaire détenu ;
- date de radiation des contrôles de l'activité (RCA).
- nombre de jours d'activités dans la réserve sur les cinq dernières années, signalées avant le 31 août 2018 ;
- notation ;
- classement des autorités organiques ou des commandants de formation ;
- poste occupé.

**3. NOMINATION AU PREMIER GRADE D'OFFICIER MARINIER.**

Dans la limite d'un contingent annuel fixé par arrêté ministériel les quartiers-maîtres et matelots peuvent être proposés à une nomination au premier grade d'officier marinier selon les conditions suivantes :

- pour le personnel du grade de matelot :
  - détenir au 31 décembre 2018 un an d'ancienneté de grade sous ESR ;
  - être titulaire d'un titre ou d'un diplôme de niveau III (bac +2) ;

- être sous ESR au 1<sup>er</sup> décembre 2018.
- pour le personnel du grade de quartier-maître de 2<sup>e</sup> et 1<sup>re</sup> classe :
  - détenir au 31 décembre 2018 un an d'ancienneté de grade sous ESR ;
  - être titulaire d'un titre ou d'un diplôme de niveau III ou exercer (ou avoir exercé) des responsabilités dans un emploi d'officier marinier dans la réserve pendant au moins 30 jours et avoir été noté dans ce poste ;
  - être sous ESR au 1<sup>er</sup> décembre 2018.

Les commandants de formation employant des quartiers-mâtres et matelots répondant aux conditions figurant ci-dessus doivent proposer et encourager le personnel méritant à constituer un dossier de candidature.

La composition des dossiers est la suivante :

- demande de l'intéressé (lettre de motivation) ;
- avis motivé de la formation d'emploi (cf. annexe III) ;
- « fiche de poste » du poste occupé ;
- photocopie des titres et diplômes ;
- photocopie de l'ESR ;
- extrait d'acte de naissance ou copie d'une pièce d'identité en cours de validité (carte nationale d'identité ou passeport).

Les dossiers de candidature sont constitués auprès du bureau d'administration des ressources humaines (BARH) de rattachement ou auprès des correspondants réserve d'unité et doivent parvenir à DPMM/PM3/RA/STATAV pour le 5 novembre 2018 (terme de rigueur).

Tout dossier incomplet ou reçu hors délai ne pourra pas être examiné par la commission d'avancement.

**ANNEXE III.**  
**IMPRIMÉ DE RECUEIL DE L'AVIS MOTIVÉ DE LA FORMATION D'EMPLOI.**



# IMPRIMÉ DE RECUEIL DE L'AVIS MOTIVÉ DE LA FORMATION D'EMPLOI



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

## MINISTÈRE DES ARMÉES

Recueil de l'avis motivé de la formation d'emploi

### COMPTE RENDU D'ENTRETIEN DE DOSSIER DE NOMINATION AU GRADE D'ENSEIGNE DE VAISSEAU DE 2<sup>e</sup> CLASSE OU DE SECOND MAÎTRE<sup>(1)</sup>

Nom :		Prénom :	
Né(e) le :		Lieu de naissance :	
Niveau scolaire :	Desiderata <sup>(2)</sup>		
	III (BAC+2)		OM <sup>(3)</sup>
	II (BAC+3 et+)		OSM <sup>(4)</sup>
Profession :		Employeur :	
Estimation de la disponibilité annuelle :			
Domaine d'emploi visé :			
ÉVALUATION DE LA CANDIDATURE			
Motivations :			
Valeur de la candidature :			
Spécialité proposée :			

Signature du commandant de formation

<sup>(1)</sup> Rayer la mention inutile

<sup>(2)</sup> Uniquement pour le réserviste postulant pour le 1<sup>er</sup> grade d'officier

<sup>(3)</sup> OM : officier de marine

<sup>(4)</sup> OSM : officier spécialisé de la marine

ANNEXE IV.  
**CALENDRIER DE PRINCIPE - PERSONNEL OFFICIER.**

	DE JANVIER À AOÛT ANNÉE « N ».	SEPTEMBRE ANNÉE « N ».	OCTOBRE ANNÉE « N ».	DE NOVEMBRE À DÉCEMBRE ANNÉE « N ».	DE JANVIER À AVRIL ANNÉE « N +1 ».
Formation d'emploi	- signalement des activités du réserviste par message ; - avis motivé de la formation d'emploi pour les candidatures à une nomination au 1er grade d'officier.	Rédaction et expédition du message d'avis défavorable à l'avancement.	/	/	/
Bureau d'administration des ressources humaines (BARH)	- saisie des activités signalées par message ; - constitution et expédition des dossiers de nomination au 1er grade d'officier.	/	/	/	/
Bureau « réserve militaire » (PM3/RA/STATAV)	- rédaction de la circulaire annuelle d'avancement (2e trimestre).	Extraction des conditionnants.	Commission d'avancement.	Expédition des travaux d'avancement vers la sous-direction des bureaux des cabinets (SDBC).	- diffusion du message de nomination et promotion du personnel ; - envoi des lettres d'information aux nouveaux promus.
Ministère des Armées (MINARM/SDBC)	/	/	/	Réception des travaux d'avancement par la SDBC.	- publication au <i>Journal officiel</i> des inscriptions au tableau d'avancement ; - publication au <i>Journal officiel</i> du décret de nomination et promotion du personnel.
Présidence de la République	/	/	/	/	Décret de nomination et promotion du personnel.

ANNEXE V.  
**CALENDRIER DE PRINCIPE - PERSONNEL OFFICIER MARINIER.**

	DE JANVIER À OCTOBRE ANNÉE « N ».	NOVEMBRE ANNÉE « N ».	DÉCEMBRE ANNÉE « N ».	DE JANVIER À FÉVRIER ANNÉE « N +1 ».
Formation d'emploi	- signalement des activités du réserviste par message ; - avis motivé de la formation d'emploi pour les candidatures à une nomination au 1er grade d'officier marinier.	Rédaction et expédition du message d'avis défavorable à l'avancement.	/	/
Bureau d'administration des ressources humaines (BARH)	- saisie des activités signalées par message ; - constitution et expédition des dossiers de nomination au 1er grade d'officier marinier.	/	/	/
Bureau « réserve militaire » (PM3/RA/STATAV)	- rédaction de la circulaire annuelle d'avancement (2e trimestre).	Extraction des conditionnants.	- commission d'avancement ; - diffusion du message d'inscription au tableau d'avancement.	Envoi des lettres d'information aux nouveaux promus.
EMM/SEC/BO	/	/	/	Diffusion au <i>Bulletin officiel</i> de la décision de promotion.
Direction du personnel militaire de la marine (DPMM)	/	/	Signature de la décision de promotion.	/