

BULLETIN OFFICIEL DES ARMÉES



Édition Chronologique n° 13 du 5 avril 2018

PARTIE TEMPORAIRE
Armée de l'air

Texte 10

CIRCULAIRE N° 219/ARM/DRH-AA/SDEF/BAF/DESC

relative à l'accès à la spécialisation de conducteur de travaux de l'infrastructure de l'air par la formation – session 2018 – plan 2020.

Du 27 février 2018

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES DE L'ARMÉE DE L'AIR : *sous-direction « emploi, formation » ; bureau « activités, formation » ; division « examens, sélections et concours ».*

CIRCULAIRE N° 219/ARM/DRH-AA/SDEF/BAF/DESC relative à l'accès à la spécialisation de conducteur de travaux de l'infrastructure de l'air par la formation – session 2018 – plan 2020.

Du 27 février 2018

NOR A R M L 1 8 5 0 4 1 7 C

Références :

Code de la défense – Partie réglementaire 4. Le personnel militaire.

Arrêté du 16 août 2017 (JO n° 201 du 29 août 2017, texte n° 8 ; signalé au BOC n° 37/2017 ; BOEM 200.3.1).

Instruction n° 1500/DEF/DRH-AA/SDEPRH-HP/BPECA du 19 novembre 2015 (BOC n° 35 du 4 août 2016, texte 6 ; BOEM 643.3.1, 643.3.3).

Instruction n° 2802/DEF/DC-SCA/SD_PERFORMANCE_SYNTHESE - n° 609/DEF/DRH-AA/SDEF du 16 juin 2016 (BOC n° 37 du 11 août 2016, texte 3 ; BOEM 631.1.1, 643.1.1).

Instruction n° 1800/DEF/DRH-AA/SDEPRH-HP/BPECA du 11 octobre 2016 (BOC n° 1 du 5 janvier 2017, texte 2 ; BOEM 643.3.1).

Relevé de décision n° 341/DEF/DRH-AA/SDEP-HP/BPE du 17 décembre 2014 (n.i. BO).

Pièce(s) Jointe(s) :

Cinq annexes.

Référence de publication : BOC n° 13 du 5 avril 2018, texte 10.

1. GÉNÉRALITÉS.

Un recrutement interne par voie d'examen professionnel est organisé pour l'accès à la formation de « conducteur de travaux de l'infrastructure de l'air » de la spécialisation (3550) « spécialiste de la construction opérationnelle et d'infrastructure ».

Le cursus comprend un cours par correspondance (CPC) d'une durée de sept mois, non renouvelable, un examen professionnel d'accès à la formation qualifiante de conducteur de travaux et une année de scolarité à l'école du génie (EG) d'Angers.

La scolarité à l'EG d'Angers suivie avec succès conduit à l'attribution du certificat supérieur (CS) de la spécialisation 3550.

La cible totale à atteindre pour l'admission à l'EG d'Angers en septembre 2019 est de trente (30) [en incluant les stagiaires effectuant la scolarité au titre de la sélection numéro 2 (S2) de la spécialisation 3550]. La répartition entre les places attribuées au titre de ce recrutement et au titre de la S2 sera déterminée en commission.

L'attention des candidats doit être attirée sur le lien au service d'une durée de cinq ans attaché à la formation de conducteur de travaux de l'infrastructure de l'air (cf. annexe IV.).

2. SPÉCIALISATION CONSTRUCTION OPÉRATIONNELLE ET D'INFRASTRUCTURE.

Les sous-officiers brevetés supérieurs (BS) de la spécialisation 3550 ont pour mission :

- de participer à la conception d'un ouvrage, à la rédaction des marchés et au suivi des marchés ;
- de conduire, contrôler et réceptionner les travaux ;
- de participer aux études techniques des travaux en rédigeant des fiches descriptives et estimatives (FDE), avant-projets sommaires (APS) ;
- de coordonner la gestion et la maintenance du domaine.

Ils prennent part à la rédaction des dossiers de consultation des entreprises, des cahiers des clauses administratives particulières (CCAP) et des cahiers des clauses techniques particulières (CCTP).

Ils coordonnent également des chantiers d'installation en veillant au respect des normes de sécurité. Ils sont responsables de l'application « des règles de l'art », du respect des normes, des règles de sécurité de santé au travail (SST) et de la protection de l'environnement.

Les BS 3550 sont également employés dans les unités d'appui au déploiement de l'armée de l'air : groupement aérien d'appui aux opérations (GAAO), groupement aérien des installations aéronautiques (GAIA) ou par d'autres organismes interarmées.

Les lauréats de la scolarité recevront un certificat professionnel de niveau III (Baccalauréat + 2) intitulé « Conducteur de travaux d'opérations d'infrastructure » validé par la commission nationale de la certification professionnelle (CNCP) et consultable sur le répertoire national de la certification professionnelle (RNCP).

3. DÉROULEMENT DU RECRUTEMENT.

Les conditions requises et la composition du dossier de candidature pour être admis à suivre ce cursus, le rôle des différents organismes, la nature du cours par correspondance et des épreuves, la fiche de candidature ainsi que le calendrier des travaux à effectuer font l'objet des annexes I. à V.

Les épreuves d'admission se dérouleront en mai 2019.

4. CODE IMPUTATION BUDGÉTAIRE.

Les frais de déplacement pour le personnel concerné par ce recrutement seront imputés comme suit :

- filtre de recherche libellé RBOP : EMAA/MG ;
- code engagement : FD3ADFDESC – DRHAA/SDEF Div Exam Sélect et Concours.

5. PUBLICATION.

La présente circulaire est publiée au *Bulletin officiel des armées*.

Pour la ministre des armées et par délégation :

*Le colonel,
adjoint au sous-directeur « emploi, formation »,*

Olivier GOUDAL.

ANNEXE I.
CONDITIONS À REMPLIR.

Les candidats doivent à la date de l'examen professionnel prévu en mai 2019 :

- être sous-officiers 3519 ou 3539, titulaires de la S2 ;
- être en position d'activité ;
- avoir fait l'objet d'une notation au sens de l'article R4135-5 du code de la défense (sont exclues les notations dites « conservées » au titre de l'année) ;
- avoir suivi avec assiduité les CPC et ne pas avoir été radié (1) ;
- être en service sur le territoire métropolitain.

Ils devront, en outre :

- être au minimum à 5 ans de leur limite d'âge du grade ou de la limite de durée des services au 1^{er} juillet 2020.

Le dossier de candidature comprend impérativement les pièces suivantes :

- une fiche de candidature portant l'avis motivé du commandant de formation administrative avec mention d'appui (annexe IV.) ;
- un certificat médical d'aptitude en cours de validité au moment des épreuves portant l'inscription « apte au service ».

(1) Pendant les CPC, les sous-officiers peuvent être radiés de ce cursus par le directeur des ressources humaines de l'armée de l'air (DRHAA) ou son délégué pour manque d'assiduité. En cas de radiation, ils ne pourront plus faire acte de candidature au titre de ce cursus.

ANNEXE II.
RÔLE DES DIFFÉRENTS ORGANISMES.

1. SERVICES ADMINISTRATION DU PERSONNEL DES GROUPEMENTS DE SOUTIEN DES BASES DE DÉFENSE OU ORGANISMES D'ADMINISTRATION ÉQUIVALENTS.

1.1. Dépôt et enregistrement de candidature.

Première candidature : les candidats déposent leur dossier avant le mercredi 23 mai 2018.

Candidature libre : les sous-officiers qui auront échoué aux épreuves d'admission à l'EG d'Angers en 2018 ou antérieurement seront autorisés à se présenter aux épreuves en 2019, sous réserve de toujours réunir les conditions et de déposer leur demande de candidature pour le vendredi 14 septembre 2018.

Toute candidature est immédiatement signalée par messagerie :

- au responsable de vivier (RV) infrastructure du commandement des forces aériennes/brigade aérienne d'appui à la manœuvre aérienne/sous-chefferie infrastructure aéronautique (CFA/BAAMA/SCIAé) : cfa-baama-sciae-pm.chef-div.fct@intradef.gouv.fr ;
- à la direction des ressources humaines de l'armée de l'air/sous-direction « emploi, formation »/bureau « activités, formation »/division « examens, sélections et concours » (DRH-AA/SDEF/BAF/DESC) : drhaa-desc-concours-soff-mdre.gestionnaire-rh.fct@intradef.gouv.fr.

1.2. Transmission des dossiers.

Les dossiers dûment constitués sont transmis en flux continu, uniquement par voie électronique :

- pour une première candidature : au RV infrastructure du CFA/BAAMA/SCIAé jusqu'au vendredi 8 juin 2018 ;
- pour une candidature libre : à la DRH-AA/SDEF/BAF/DESC jusqu'au vendredi 28 septembre 2018.

2. COMMANDEMENT DES FORCES AÉRIENNES/BRIGADE AÉRIENNE D'APPUI À LA MANŒUVRE AÉRIENNE/SOUS-CHEFFERIE INFRASTRUCTURE AÉRONAUTIQUE.

2.1. Candidatures.

Le RV infrastructure, en lien avec le référent emploi (RE) du CFA/BAAMA/SCIAé, étudie l'ensemble des dossiers qui lui sont présentés et émet un avis sur les candidatures.

Le RV infrastructure fait parvenir les dossiers à la DRH-AA/SDEF/BAF/DESC.

2.2. Épreuves d'admission.

Ces épreuves sont organisées par le RV infrastructure sur la base aérienne 106 de Bordeaux-Mérignac.

Elles comprennent :

- une épreuve de domaine (ED) ;
- une épreuve de filière (EF).

Une note rédigée par le CFA/BAAMA/SCIAé relative à l'organisation de ces épreuves sera transmise ultérieurement aux candidats.

Le CFA/BAAMA/SCIAé est responsable de l'établissement des questions relatives à l'ED et de leur correction. Il fait parvenir les résultats à la DRH-AA/SDEF/BAF/DESC.

3. DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES DE L'ARMÉE DE L'AIR/SOUS-DIRECTION « EMPLOI, FORMATION »/BUREAU « ACTIVITÉS, FORMATION »/DIVISION « EXAMENS, SÉLECTIONS ET CONCOURS ».

3.1. Liste du personnel autorisé à suivre le cours par correspondance.

La DRH-AA/SDEF/BAF/DESC est chargée de diffuser la liste du personnel autorisé à suivre le CPC à la formation qualifiante de conducteur de travaux de l'infrastructure de l'air.

3.2. Liste du personnel autorisé à présenter l'examen professionnel par voie interne.

La liste du personnel autorisé à se présenter à l'examen professionnel par voie interne est établie par la DRH-AA/SDEF/BAF/DESC. Elle est signée par le directeur des ressources humaines de l'armée de l'air (DRHAA) et publiée au *bulletin officiel des armées (BOA)* ainsi que sur le site intradef de la DRH-AA.

Cette liste comprend également le personnel non radié au CPC ainsi que celui qui aura échoué aux épreuves d'admission à l'EG d'Angers en 2018, mais autorisé à passer l'examen en candidat libre.

3.3. Liste du personnel admis en stage à l'école du génie d'Angers.

La DRH-AA/SDEF/BAF/DESC réunit la commission chargée d'examiner les résultats des épreuves.

Présidée par un officier supérieur de la DRH-AA, cette commission est composée :

- d'un officier de la DRH-AA/SDEF/BAF/DESC ;
- d'un officier de la DRH-AA/sous-direction « gestion des ressources »/bureau « gestion des compétences » (DRH-AA/SDGR/BGC) ;
- du RE ou du RV infrastructure du CFA/BAAMA/SCIAé ;
- d'un sous-officier supérieur de spécialisation 3519 ou 3539.

Après examen des résultats, la commission d'admission arrête :

- le nombre de points au-dessus duquel un candidat ou une candidate peut être admis ou admise ;
- le nombre de candidats pouvant être admis en liste principale (LP) et inscrits en liste complémentaire (LC) ;
- l'élimination de l'ensemble des candidats qui, bien que totalisant un nombre de points suffisants, ont obtenu une note inférieure ou égale à cinq (5) sur vingt (20) à l'ED ou à l'EF.

Les candidats *ex æquo* sont classés de la manière suivante :

- en fonction de la note obtenue à l'ED, à égalité ;
- en fonction de la note obtenue à l'épreuve de physique, à égalité ;
- en fonction de la note obtenue à l'épreuve de mathématiques.

À l'issue de la réunion de cette commission, la DRH-AA/SDEF/BAF/DESC est chargée :

- de diffuser la liste des candidats admis en LP et inscrits en LC arrêtée par le DRHAA ;
- de prononcer l'admission des candidats de la LC au fur et à mesure du désistement ou de l'inaptitude médicale des candidats admis en LP, avant l'admission au stage de formation.

4. ÉCOLE DU GÉNIE D'ANGERS.

4.1. Cours par correspondance.

La division de l'enseignement scientifique de l'EG d'Angers est chargée de faire parvenir aux candidats de l'armée de l'air la documentation relative au CPC.

Une journée d'information regroupe l'ensemble des candidats au début du mois de septembre. La participation à cette journée est obligatoire.

4.2. Épreuves de filières.

L'EG d'Angers est responsable du transport des sujets et du retour des copies de l'EF sur la base aérienne 106 Bordeaux-Mérignac. Elle en assure également la correction.

À l'issue de la correction, elle fait parvenir les résultats pour les candidats air à la DRH-AA/SDEF/BAF/DESC.

5. BASE ÉCOLE DE ROCHEFORT/ÉCOLE DE FORMATION DES SOUS-OFFICIERS DE L'ARMÉE DE L'AIR/ESCADRE DE FORMATION/BUREAU « PLANIFICATION, PROGRAMMATION ET CONDUITE ».

Dès connaissance des résultats, la base école de Rochefort/école de formation des sous-officiers de l'armée de l'air/escadre de formation/bureau « planification programmation et conduite » (BER/EFSOAA/ESC.FORM/BPPC) établit et diffuse l'avis de détachement en école.

Cet organisme est chargé de convoquer les sous-officiers non titulaires du CS de leur spécialisation d'origine au stage de formation à l'encadrement (SFE).

Le CS 3550 ne sera attribué qu'en cas de réussite à la formation de « conducteur de travaux de l'infrastructure de l'air » et du SFE.

À l'issue de la formation, les fiches de stage sont transmises à la BER/EFSOAA/ESC.FORM/BPPC. Cette dernière est chargée d'éditer « l'état du personnel en fin de formation du CS » et d'enregistrer le certificat 3550 dans le système d'information des ressources humaines ORCHESTRA.

Le certificat prendra effet le 1^{er} jour du mois suivant la fin de la dernière formation effectuée.

6. DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES DE L'ARMÉE DE L'AIR/SOUS-DIRECTION « GESTION DES RESSOURCES »/BUREAU « GESTION DES COMPÉTENCES ».

Les candidats admis en LP devront, au cours de l'été 2019, exprimer leurs *desiderata* d'affectation dans le cadre du plan annuel de mutation 2020.

Les candidats inscrits en LC n'exprimeront leurs *desiderata* qu'en cas de remontée de la liste.

La DRH-AA/SDGR/BGC étudiera en commission de mutation des sous-officiers les souhaits exprimés et prononcera les affectations (mutation ou maintien) en fonction des besoins.

7. DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES DE L'ARMÉE DE L'AIR/SOUS-DIRECTION « EMPLOI, FORMATION »/BUREAU « ACTIVITÉS, FORMATION ».

La DRH-AA/SDEF/BAF attribue le BS 3550 un mois après l'obtention du CS 3550.

ANNEXE III.
NATURE DU COURS PAR CORRESPONDANCE ET DES ÉPREUVES D'ADMISSION.

1. COURS PAR CORRESPONDANCE.

Le CPC se déroule du mois de septembre 2018 au mois d'avril 2019.

Il porte tout d'abord sur les connaissances de base de la fonction infrastructure :

- les définitions de base et le vocabulaire de la fonction infrastructure ;
- l'organisation de la maîtrise d'ouvrage pour les opérations d'infrastructure du ministère des armées, les acteurs et leurs responsabilités ;
- l'instruction n° 501034/DEF/SGA/DCSID/SDEP du 18 février 2011 relative à l'organisation, aux attributions et au fonctionnement des établissements du service d'infrastructure de la défense (SID) ;
- l'instruction n° 1016/DEF/SGA/DCSID/RLT du 23 juillet 2013 relative à l'organisation de la maîtrise d'ouvrage pour les opérations d'infrastructure de la défense ;
- le projet de SID 2020 et tous les enjeux en découlant.

Il porte également sur des connaissances générales en mathématiques (analyse et géométrie), en physique et en français.

Mathématiques :

- analyse : opérations dans « \mathbb{R} », fractions et opérations dans « \mathbb{Q} », puissance entière dans « \mathbb{R} », calculs algébriques et identités remarquables, équations et inéquations ;
- géométrie : vecteurs, géométrie analytique, angles orientés, trigonométrie, produit scalaire.

Physique :

- électricité : généralités sur l'électricité, le courant continu (tension et intensité), résistors, puissance et énergie électriques, rendement d'un appareil électrique ;
- mécanique : les forces, opérations sur les forces, principe fondamental de la statique, travail-puissance-pression.

Français : le résumé, la discussion et la dissertation.

2. ÉPREUVES D'ADMISSION.

Les épreuves (ED et EF) se déroulent en deux phases au cours du mois de mai 2019.

L'ED porte sur la connaissance de la fonction infrastructure au sein du ministère des armées [2 h 00 sous forme de questionnaire à choix multiple (QCM)].

L'EF comprend :

- un sujet de mathématiques (analyse et géométrie) (2 h 00) ;
- un sujet de physique (électricité et mécanique) (2 h 30) ;
- un sujet de français (résumé et dissertation) (2 h 30).

ANNEXE IV.
FICHE DE CANDIDATURE.

FICHE DE CANDIDATURE

pour l'accès à la formation qualifiante
de conducteur de travaux de l'infrastructure de l'air (3550) en 2019.

première candidature – candidature libre
(*rayez la mention inutile*)

Nom de naissance :

Prénom :

NIA :

Grade :

Base et unité d'affectation :

Indice de spécialisation :

Emploi tenu :

Vu le code de la défense, notamment ses articles L. 4139-1, L. 4139-13, R. 4139-50, R. 4139-51 et R. 4139-52 ;

Vu l'arrêté du 16 août 2017 fixant la liste des formations spécialisées et la durée du lien au service qui leur est attachée,

Je soussigné(e) (1) candidat(e) à la formation de « conducteur de travaux de l'infrastructure de l'air » m'engage à rester en position d'activité ou en détachement d'office pendant une durée de cinq ans à compter de la date de l'obtention du titre validant la formation ou, à défaut, de la date de la fin de la formation. En conséquence, je ne peux prétendre, sauf motifs exceptionnels, à une démission ou une résiliation de contrat, tant que je n'aurai pas atteint le terme du délai fixé ci-dessus.

La démission ou la résiliation de contrat d'un militaire ayant reçu une formation spécialisée ne peut être agréée que pour des motifs exceptionnels laissés à l'appréciation de l'autorité militaire (2).

Sous réserve des cas d'exonération prévus par l'article R. 4139-52 susvisé (3), en cas de rupture du lien au service pour motifs exceptionnels, le montant du remboursement à verser est égal au total des rémunérations que j'ai perçues pendant la formation spécialisée, affecté d'un coefficient multiplicateur de 2. Ce montant décroît proportionnellement au temps obligatoire de service accompli à l'issue de cette formation spécialisée.

Fait à

, le

(1) NIA, grade, nom de naissance, prénom.

(2) Cf. le 2e alinéa de l'article L. 4139-13 du code de la défense : « *La démission ou la résiliation du contrat [...] ne peut être acceptée que pour des motifs exceptionnels, lorsque, ayant reçu une formation spécialisée [...], le militaire n'a pas atteint le terme du délai pendant lequel il s'est engagé à rester en activité.* »

(3) « Le militaire admis à suivre une formation spécialisée n'est pas tenu à un remboursement en cas :

1. D'interruption de la formation ou de l'inexécution totale ou partielle de l'engagement de servir résultant d'une inaptitude médicale dûment constatée par un médecin ou un chirurgien des hôpitaux des armées ;
2. De non-renouvellement ou de résiliation du contrat par l'autorité militaire ;
3. De cessation d'office de l'état militaire, en application du 1. de l'article L. 4139-14. »

Recevabilité administrative :

À _____ , le
(Signature)

Avis motivé du commandant de formation administrative sur la manière de servir :

À _____ , le
(Signature)

Mention d'appui (rayer les cases inutiles) :

TRÈS FAVORABLE

FAVORABLE

DÉFAVORABLE

**ANNEXE V.
CALENDRIER DES TRAVAUX À EFFECTUER.**

	RESPONSABLES.	ACTIONS.	DESTINATAIRES.	DATES D'EXÉCUTION.
1	GSBdD/SAP ou organismes d'administration équivalents.	R e c u e i l d e s / candidatures (première candidature).		Jusqu'au mercredi 23 mai 2018.
2	SAP/Bureau formation (BF).	Transmissions des dossiers (première candidature).	CFA/BAAMA/SCIAé Bordeaux : - responsable vivier (R V) infrastructure (par voie électronique).	Jusqu'au vendredi 8 juin 2018.
3	CFA/BAAMA/SCIAé – Bordeaux : RV avec référent emploi (RE) infrastructure.	Étude des dossiers et transmission.	DRH-AA/SDEF/BAF/DESC.	Pour le vendredi 15 juin 2018.
4	DRH-AA/SDEF/BAF/DESC – Tours.	Diffusion du message du personnel autorisé à suivre le cours par correspondance (CPC).	Candidats (première candidature). École du génie (EG) Angers.	À partir de la semaine 27.
5	EG – Angers.	Envoi et suivi de la documentation du CPC.	Candidats (première candidature).	De septembre 2018 à avril 2019.
6	SAP/BF.	R e c u e i l d e s / c a n d i d a t u r e s (candidats libres).		Jusqu'au vendredi 14 septembre 2018.
7		Transmission des dossiers (candidats libres).	DRH-AA/SDEF/BAF/DESC (par voie électronique). CFA/BAAMA/SCIAé Bordeaux : - RV infrastructure.	Jusqu'au vendredi 28 septembre 2018.
8	DRH-AA/SDEF/BAF/DESC – Tours.	Diffusion de la liste du personnel autorisé à présenter les examens professionnels.	CFA/BAAMA/SCIAé Bordeaux : - RV infrastructure. Formations administratives. EG Angers.	Avril 2019.
9	CFA/BAAMA/SCIAé – Bordeaux.	C o n v o c a t i o n à l'épreuve de domaine (ED) et à l'épreuve de filière (EF).	Candidats. Copies à : - EG Angers. - DRH-AA/SDEF/BAF/DESC.	Courant avril 2019.
10		Centre d'examen ED et EF.	/	Mai 2019.
11		Correction de l'ED.	/	Dès la fin de l'ED.
12	EG – Angers.	Correction de l'EF.	/	Dès la fin de l'EF.
13	CFA/BAAMA/SCIAé – Bordeaux.	Transmission des résultats des candidats.	DRH-AA/SDEF/BAF/DESC.	Juin 2019.
14	EG – Angers.	Transmission des résultats des candidats	DRH-AA/SDEF/BAF/DESC.	Juin 2019.

		air.		
15	DRH-AA/SDEF/BAF/DESC – Tours.	Commission.	Membres de la commission.	Juin 2019.
16	DRH-AA/SDEF/BAF/DESC – Tours.	Diffusion de la liste des candidats admis en liste principale (LP) et inscrits en liste complémentaire (LC).	DRH-AA/SDGR/BGC. SAP/BF. DRH-AA/SDEF/BAF. BER/EFSOAA/ESC.FORM/BPPC. CFA/BAAMA/SCIAé – Bordeaux : RE en lien avec RV infrastructure.	Dès connaissance.
17	Candidats admis en LP.	Établissement des fiches individuelles de souhaits d'affectation pour le plan annuel de mutation (PAM) 2020.	DRH-AA/SDGR/BGC.	Été 2019.
18	BER/EFSOAA/ESC.FORM/BPPC – Rochefort.	Convocation au stage de formation.	SAP/BF. EG Angers.	Dès connaissance.
19	EG – Angers.	Stage de formation.	/	De septembre 2019 à juin 2020.
20	DRH-AA/SDGR/BGC – Tours.	Établissement des ordres de mutation.	Employeurs. CFA/BAAMA/SCIAé – Bordeaux : - RV infrastructure. SAP/BF.	Ordre de mutation des sous-officiers (OMSO) du PAM 2020.
21	EG – Angers.	Envoi fiches de fin de formation.	DRH-AA/SDEF/BAF. BER/EFSOAA/ESC.FORM/BPPC.	Dès la fin du stage.
22	BER/EFSOAA/ESC.FORM/BPPC – Rochefort.	Attribution du certificat supérieur (CS).	ORCHESTRA.	1er jour du mois qui suit la fin de la formation.
		Convocation au stage SFE.	Candidats non CS dans leur spécialisation d'origine.	