

NOTE DE SERVICE

N° 05-025-B3 du 29 avril 2005

NOR : BUD R 05 00025 N

Texte publié au **Bulletin Officiel de la Comptabilité Publique**

REVALORISATION DES PENSIONS CIVILES ET MILITAIRES DE RETRAITE

ANALYSE

Majoration de 2 % applicable aux pensions, soldes de réforme, rentes d'invalidité et ATI (versées aux retraités) dont la date d'effet est au plus tard le 1er janvier 2005.

Date d'application : 01/01/2005

MOTS-CLÉS

DÉPENSE ; PENSION ; LIQUIDATION ; PAIEMENT ; PERSONNEL DE L'ÉTAT ; RENTE VIAGÈRE ; INVALIDITÉ ; ALLOCATION TEMPORAIRE D'INVALIDITÉ ; REVALORISATION

DOCUMENTS À ANNOTER

Instruction n° 04-051-B3 du 24 septembre 2004

DOCUMENTS À ABROGER

Néant

DESTINATAIRES POUR APPLICATION

CRP												

DIRECTION GÉNÉRALE DE LA COMPTABILITÉ PUBLIQUE

7^{ème} Sous-direction - Bureau 7C

En application des décrets n° 2005-166 et n° 2005-167 du 22 février 2005, la revalorisation prévue à l'article L 16 du Code des pensions civiles et militaires de retraite est fixée à 2 % pour les pensions, soldes de réforme et rentes d'invalidité dont la date d'effet est au plus tard le 1^{er} janvier 2005.

La revalorisation est applicable au 1^{er} janvier 2005. Elle concerne toutes les pensions ayant bénéficié de la revalorisation du 1^{er} janvier 2004 et toutes celles qui ont pris effet au cours de l'année 2004 et au 1^{er} janvier 2005.

Les pensions de retraite dont la date d'effet est postérieure au 1^{er} janvier 2005 ne bénéficient pas de cette revalorisation de 2 %. Leur prochaine revalorisation ne prendra effet qu'au 1^{er} janvier 2006.

Le décret n° 2005-31 du 15 janvier 2005 a, quant à lui, revalorisé la valeur du point Fonction Publique de 0,5 % à compter du 1^{er} février 2005. Cette valeur s'appliquera, à compter de cette date, aux allocations temporaires d'invalidité versées aux seuls bénéficiaires encore en activité.

LE DIRECTEUR GÉNÉRAL DE LA COMPTABILITÉ PUBLIQUE

Pour le Directeur Général de la Comptabilité Publique

LE SOUS-DIRECTEUR CHARGÉ DE LA 7^{ÈME} SOUS-DIRECTION

BRUNO SOULIE

