

09 FEV 2006

**MINISTERE DE LA FONCTION
PUBLIQUE**

Direction générale de l'administration et de la
fonction publique

Le Ministre de la fonction publique

à

FP/5 n° 2115

Mesdames et Messieurs les Directeurs de
personnel d'administration centrale

Mesdames et Messieurs les contrôleurs
budgétaires et comptables ministériels
(pour information)

**OBJET: Circulaire précisant le contenu de la circulaire du 10 mars 2005 relative aux
procédures d'ouverture des recrutements**

P.J. : (2) annexe financière et explication des champs à renseigner.

La première partie **(1)** de la circulaire du 10 mars 2005 relative aux procédures d'ouverture des recrutements (J.O. du 28 mai 2005) vous a présenté le dispositif issu du décret du 19 octobre 2004 relatif à l'ouverture des procédures de recrutement dans la fonction publique de l'État.

La présente circulaire vise à compléter la circulaire du 10 mars, à préciser les conséquences de la LOLF sur les procédures de recrutements et à présenter la nouvelle annexe financière préalable au recrutement à joindre à l'arrêté d'ouverture des concours.

1. Les plafonds d'emplois ministériels

Sous le régime de l'ordonnance de 1959, les emplois budgétaires d'un ministère étaient détaillés dans les projets de loi de finances par corps et par grade pour chaque chapitre et article de prévision. La présentation des mesures détaillait pour chaque chapitre les créations, les suppressions et les transformations d'emplois par corps et par grade.

Avec la LOLF, cette autorisation en emplois très détaillé est remplacée par une autorisation unique par ministère: le plafond d'autorisation d'emplois. Au sein de ce plafond, les agents sont comptabilisés de manière uniforme, quel que soit leur statut.

La masse salariale correspondante est autorisée au niveau plus fin du programme.

Dans ce nouveau contexte budgétaire, toute garantie doit être apportée à la bonne application des règles statutaires prévues par les lois et règlements en vigueur. La cartographie, le suivi et la gestion des emplois comme déclinaisons de l'autorisation parlementaire sont désormais réalisés en dehors des documents budgétaires à travers des schémas prévisionnels de consommation des

emplois et des crédits transmis à l'autorité chargée du contrôle financier à l'occasion de la programmation budgétaire initiale.

2. Le nouveau rôle du contrôle financier

Le contenu de ces documents a été précisé dans les arrêtés de contrôle financier pris en application du décret 2005-54 du 27 janvier 2005 relatif au contrôle financier au sein des administrations de l'État.

Le contrôle financier est recentré sur l'examen de la soutenabilité budgétaire des décisions des gestionnaires et la maîtrise de l'exécution des crédits qui se traduit notamment en fin d'année, par le visa des documents de programmation budgétaire initiale et des documents prévisionnels de gestion pour l'année suivante.

Au niveau du ministère, la soutenabilité de la gestion des dépenses de personnel s'apprécie à travers les tableaux de prévision des entrées/sorties par catégorie et par corps, et de prévision de consommation mensuelle du plafond d'emplois ministériel en ETPT.

Lorsqu'il est saisi pour le visa d'une annexe financière préalable au recrutement, l'autorité chargée du contrôle financier doit être en mesure de vérifier que le recrutement proposé a bien été pris en compte dans les schémas prévisionnels de consommation des emplois et des crédits qui lui auront été transmis, quelle que soit la voie d'accès au corps.

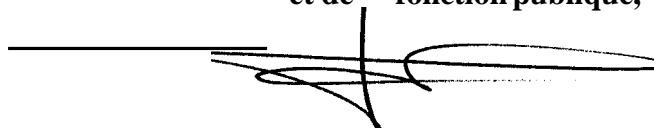
3. Présentation de la nouvelle annexe

Le modèle de l'annexe financière préalable au recrutement a été simplifiée (Annexe 1). Y seront joints, le cas échéant, un tableau prévisionnel des entrées/sorties pour le ministère par catégorie et par corps, ainsi qu'un tableau prévisionnel de la consommation mensuelle du plafond d'emplois ministériel en ETPT, lorsqu'ils n'auront pas déjà été transmis au moment de la programmation budgétaire initiale, et/ou lorsque le recrutement proposé modifie les prévisions initiales.

Une modification de la prévision initiale doit être entendue, par exemple, comme un déplacement d'une fraction importante (2 à 5 %) dans l'utilisation du plafond d'emplois d'un corps vers un autre corps ; ou la constatation de départs définitifs plus importants que prévu.

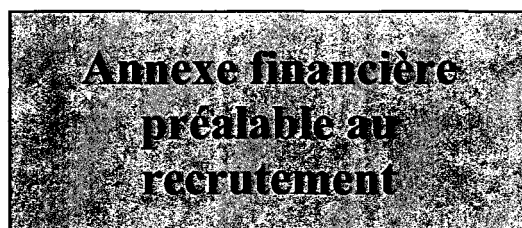
Il convient de noter d'une part qu'avec la LOLF, l'autorisation parlementaire en emplois est ministérielle; que d'autre part, des redéploiements sont désormais possibles entre les programmes d'un ministère et qu'enfin, quel que soit le niveau de déconcentration, l'autorisation initiale d'ouvrir le concours ne peut être déconcentrée. Le visa du recrutement par l'autorité chargée du contrôle financier sera donc donné pour le ministère. Les tableaux actualisés permettant d'apprécier l'articulation du recrutement avec les prévisions initiales seront donc renseignés au niveau du ministère.

**Le Directeur général
de l'administration
et de fonction publique,**

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.

Paul PENY

copie = Direction du Budget

ANNEXE 1:

(Annexe à joindre à l'arrêté d'ouverture des concours)

0 Organisation du concours

Ministère
 Établissement public
 Corps
 Grade

Catégorie statutaire **D** Catégorie LOLF Année de recrutement (année n)

8 Nombre d'emplois offerts au recrutement (y compris emplois réservés) et impact prévu sur la consommation du plafond d'autorisation d'emplois de l'année de recrutement

Nombre d'emplois offerts au recrutement	Consommation prévisible d'ETPT

8 Emplois réservés (lois de 1923, 1924 et 1957)

	Nombre d'emplois réservés
A.C.V.G.	
Travailleurs handicapés (6%)	
Total des emplois réservés	

Nombre total d'emplois à pourvoir, hors emplois réservés **(8-8)**

0 Articulation du recrutement avec les prévisions actualisées d'entrées/sorties et la consommation prévisionnelle du plafond d'autorisation d'emplois (cf. annexes)

Les documents joints ne sont à renseigner que lorsque le recrutement modifie les documents transmis pour la programmation budgétaire initiale :

prévision des entrées/sorties pour le ministère par catégorie et corps (document joint n° 1) ;

prévision de la consommation mensuelle du plafond d'emplois ministériel en ETPT (document joint n° 2).

0 Modalités de recrutement

Modalités de recrutement	Nombre d'emplois autorisés	Consommation prévisible d'ETPT	Date d'effet du recrutement
Concours externe			
Concours interne			
3ème CONCOURS			
Concours unique			
Sélection professionnelle			
Examen professionnel de titularisation			
Liste d'aptitude			
PACTE			
Total			

Nombre d'emplois	Consommation prévisible d'ETPT

Total des emplois à pourvoir par concours

Type de concours :

☐ ministériel (*)
 ☐ national (*)
 ☐ commun(*)
 ☐ déconcentré (*)

(*) Cocher la case correspondante

Date de clôture des inscriptions

Date d'ouverture des épreuves

jour mois année

!Visa du contrôleur financier :1

Date du visa du contrôle financier¹

jour mois année

¹ A faire figurer dans la déclaration d'ouverture de recrutement soumise au visa de la DGAFP

PREVISION ACTUALISEE POUR LE MINISTERE DES ENTREES/SORTIES PAR CATEGORIE ET CORPS, EXPRIMEE EN HP

CATEGORIE ntCORPS	Situation des ETP pour le ministère, en début d'année	Solde des transferts donnés/reçus attendus, en ETP	ETP effectivement éérés et payés, en début d'année (a)			SORTIES					Situation des HP en fin d'année (=(a)+)+(c)
				Total entrées)	Date moyenne d'entrée	Départs définitifs (3)	Promotions ()	Autres départs (4)	Total sorties (c)	Date moyenne de sortie	
Catégorie 1											
corps 1											
corps 2											
contrat par type											
.....											
Catégorie											
...											
....											
TOTAL											

(1) is'elj .descié9:ries -de laLOLF
(1) chtn, Jemert de corps pour des agerts déjà és dir lS placn: l de iJ mnstère
(2) accuei en détactment eltrus retoors d' srérurunérés ou roo, ès Sures non défliüves (retü de CLD, retü ès cco; lé fCTüüüOO, rett ès cispnblé, retü de coogé prental ..
(3) retraiaie, fil de ccrürrts, radm des mes, décès, dénissoo, mon de pJS'le,
(4) sctœs roo défliü'ies • l'rémü. l'léré ou roo, sut lemponiemert iJ placn: l a'etfjtis W mnstère (dépli en détacthemert, en dispixiblé, CLD, cfcrmrtion, cprental)

PREVISION ACTUALISEE DE LA CONSOMMATION MENSUELLE DU PLAFOND D'EMPLOIS MINISTERIEL en ETPT (par catégorie et corps)

		consommation pré sionnelle mensuelle moyenne d'ETPT (j)											
CATEGORIE/CORPS	répartition initiale du plafond annuel	Janv	fév	mars	avril	mai	juin	juil	août	sept	oct	nov	dec
Catégorie 1 F)													
corps 1													
corps 2													
contrat par type													
.....													
Catégorie													
....													
....													
TOTAL													

(i) il s'agit des catégories d'emplois de la LOLF

(j) moyenne annualisée

ANNEXE 2:

Explicitation des champs à renseigner

O Organisation du concours

Catégorie statutaire : A, B, ou C.

Catégorie LOLF: regroupement de codes NNE utilisé pour présenter les emplois dans les projets annuels de performance.

@Nombre d'emplois offerts au recrutement (y compris emplois réservés) et impact prévu sur la consommation du plafond d'autorisation d'emplois de l'année de recrutement: la consommation prévisible d'ETPT correspond à la consommation du plafond d'autorisation d'emplois de l'année de recrutement, pour l'ensemble des agents recrutés dans le corps, y compris les emplois réservés.

L'ETPT ou l'équivalent temps plein travaillé est l'unité de décompte dans laquelle sont exprimés à la fois les plafonds ministériels et les consommations de ces plafonds. Ce décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail par leur période d'activité sur l'année.

Il ne faut pas confondre l'ETPT avec l'ETP (équivalent temps plein) qui correspond aux effectifs présents à une date donnée, corrigés des seuls effets de la quotité de travail, sans prendre en compte la période d'activité.

0Modalités de recrutement: la consommation prévisible en ETPT est renseignée pour chaque voie d'accès au corps, par concours ou autre. La consommation prévisible d'ETPT totale correspond à la somme des différents recrutements de chaque voie d'accès.