




MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE LA PÊCHE

<b>SECRETARIAT GENERAL</b> <b>Service des ressources humaines</b> Service de la modernisation <i>adresse : 78, rue de Varenne - 75349 PARIS 07 SP</i>  Tél : 01 49 55 46 74 Tél : 01 49 55 46 33	<b>NOTE DE SERVICE</b> <b>SG/SRH/N2009-1143</b>  <b>Date: 04 juin 2009</b>
--	---

Date de mise en application : ***Immédiate***

 Nombre d'annexe : 1

**Objet : Mise en place du réseau d'appui aux parcours professionnels et au management des structures (RAPS).**

**Mots-clés :** Parcours professionnels ; Management

Destinataires	
<b>Pour exécution :</b> administration centrale établissements d'enseignement services déconcentrés établissements publics DIREN, ministère de l'écologie, de l'énergie, du développement durable et de l'aménagement du territoire	<b>Pour information :</b> Organisations syndicales

Le ministre a décidé de mettre en place, sous mon autorité, un **réseau d'appui aux personnes et aux structures (RAPS)**. La note de service SG/SRH/N2009-1033 du 11 février 2009 annonçait la création du réseau. L'objet de la présente note est de finaliser sa mise en place et de désigner ses membres.

La réorganisation du ministère et de ses établissements publics, qui s'accompagne de réductions d'effectifs différenciées selon les missions exercées, impose en effet de déployer un dispositif ambitieux d'accompagnement des agents, ce qui est l'occasion de réaliser **un saut qualitatif dans la gestion individualisée des ressources humaines** en développant une GRH active qui dépasse le cadre statutaire, et en se mettant en capacité d'apporter un appui aux agents du ministère et de ses établissements publics, quelle que soit leur catégorie, pour construire une carrière satisfaisante pour eux et pour le ministère.

Dans la situation antérieure, hors administration centrale et services déconcentrés, seuls les personnels de catégorie A bénéficient d'un suivi personnalisé, réalisé par des IGOS (ingénieurs et inspecteurs généraux, chargés d'orientation et de suivi, affectés au CGAAER). Les attentes des personnels, comme les enjeux de la réforme imposent de généraliser le dispositif à tous les personnels, et d'en unifier le pilotage. Pour ce faire, les trois réseaux (IGIR, IGVIR, IGOS) sont fusionnés. Le RAPS travaillera au bénéfice des agents des corps du MAP et des agents employés par le MAP et ses établissements publics. Compte tenu des spécificités de leur métier, les enseignants ne sont pas couverts par ce dispositif, sauf ceux qui souhaiteraient opérer une reconversion professionnelle.

**Le RAPS est composé de missions territoriales, d'une mission en charge des administrations centrales et de l'international, qui constituent les missions d'appui aux personnes et aux structures (MAPS) et d'une tête de réseau nationale.** Il travaille en appui des services du secrétariat général, mais aussi, en tant que de besoin, du CGAAER et des directions techniques concernées.

Chaque MAPS est composée de 3, exceptionnellement 2 ingénieurs ou inspecteurs généraux et de 2 assistants. Chaque équipe a à connaître l'ensemble des agents travaillant sur sa circonscription, ainsi que leurs employeurs ; elle mettra en place des réseaux de connaissance des employeurs potentiels (autres ministères, autres employeurs publics, certaines entreprises privées). Elle sera l'interlocutrice des plates-formes RH interministérielles, qui sont en cours de mise en place auprès des SGAR. Forte de cette connaissance et du travail en réseau avec l'ensemble du RAPS, elle jouera le rôle de conseil mobilité-carrière pour les agents concernés et appuiera en tant que de besoin les chefs de service déconcentrés et les dirigeants des établissements publics. Enfin, les MAPS participeront activement à la conception et à la mise en œuvre du projet « emplois-métiers, horizon 2012 » dans leur périmètre.

Elle exerce également les missions antérieurement confiées aux IGIR et IGVIR dans **l'appui au management des services déconcentrés**, en particulier l'accompagnement du changement, la veille et l'alerte sur le fonctionnement des services.

La liste annexée donne la composition des équipes territoriales et de l'équipe centrale, à la date du 2 juin 2009. Elle fera l'objet de compléments ultérieurs.

Le Secrétaire Général

Jean-Marie AURAND

## Réseau d'appui aux personnes et aux structures

-----

Interrégions	Résidence	IGAPS	Affectation actuelle	Corps
Nord – Pas-de-Calais – Picardie – Ile-de-France	Cachan	<b>Bernard Gueguen</b> Marie-Guittard Bernard Patoureaux	IGVIR - Cachan IGIR - Cachan Directeur des collèges département de l'Essonne	ISPV IGREF IGREF
Champagne-Ardenne – Bourgogne	Dijon	<b>Patrick Gerbaldi</b> Alain Maraval	IGVIR – Montpellier DRAAF – Franche-Comté	ISPV IGREF
Alsace – Franche-Comté – Lorraine	Strasbourg	<b>Michel Lafond</b> Christine Roegel	IGIR - Colmar IGVIR – Dijon	IGREF ISPV
Bretagne – Basse- Normandie – Haute- Normandie	Rennes	<b>Pierre-Eric Rosenberg</b> Georges Cances Joëlle Beauclair	IGIR – Rennes IGVIR – Rennes CGAAER - Paris	IGREF ISPV ISPV
Centre – Pays de la Loire	Tours	<b>Jean-Joseph Michel</b> Jean-Luc Martin Alain Charon	IGIR – Tours IGVIR – Nantes CGAAER	IGREF ISPV ISPV
Poitou-Charentes – Aquitaine	Bordeaux	<b>Bernard Baudot</b> François Legoupil Françoise Fournié	IGIR - Bordeaux IGVIR – Bordeaux CGAAER – Paris	IGREF ISPV IGA
Limousin – Midi-Pyrénées	Toulouse	<b>Michel Magimel</b> Gérard Coustel	IGIR – Limoges IGVIR – Toulouse	IGREF ISPV
Corse - Languedoc- Roussillon – Provence- Alpes-Côte-d'Azur	Montpellier	<b>Jean-Jacques Ducros</b> Dominique Pelissié Jean-Luc Guerin	IGIR – Montpellier DRAAF – Midi-Pyrénées IGVIR – Paris	IGREF IGREF IGREF
Rhône-Alpes – Auvergne	Lyon	<b>Jacques de Laremburgue</b> Jean-Paul Teyssedre Yves Tachker	IGIR – Rhône-Alpes IGVIR – Lyon IGIR – environnement	IGREF ISPV IGREF
Outre-mer	Paris	<b>Pierre Richez</b> Michel Goënaga	IGVIR – Outre mer IGIR – Outre mer	ISPV IGREF
Centrale	Paris	<b>Alain Tournier</b> Alain Jacotot Pierre Alloix	IGIR AC CGAAER IGCI	IGA IGREF IGREF

N.B. : Les noms des coordonnateurs sont indiqués en caractères gras.