



MINISTÈRE DU BUDGET, DES COMPTES PUBLICS
ET DE LA FONCTION PUBLIQUE

E"!! " :il
:il !! f-
n 1 .. :! J



s.gouv.fr

Téléphone : 01 42 75 80 00 - Télécopie : 01 42 75 88 62 - www.fonction-publique.gouv.fr

La prime de fonctions et de résultats n'est pas un nouvel « étage » indemnitaire. Elle s'inscrit au contraire dans une véritable démarche de « refondation ». Elle répond à un objectif de simplification et de clarification des primes servies aux agents. En se substituant aux diverses primes existantes et en établissant une part liée aux fonctions exercées et une part liée aux résultats individuels de chaque agent, elle contribue à donner du sens et de la lisibilité au régime indemnitaire. Étroitement articulée avec la procédure d'évaluation des agents, elle a vocation à devenir un véritable levier de la politique de gestion des ressources humaines. Il s'agit d'un outil simple et pragmatique mis à disposition des responsables pour faciliter l'exercice de leurs responsabilités managériales. C'est également un outil lisible pour les agents qui leur offre toute transparence sur les montants indemnitaires qui leur sont alloués.

Ainsi, la PFR répond aux objectifs de politique de gestion des ressources humaines suivants :

- valoriser les fonctions exercées au quotidien, qui intègrent des sujétions de diverse nature, par rapport à l'appartenance d'un agent à un corps, afin de bien prendre en compte ces deux dimensions, le grade et l'emploi, au fondement de la fonction publique de carrière ;
- assurer une reconnaissance du mérite et de la performance individuelle des agents, de la façon la plus objective possible, c'est-à-dire en se fondant sur le processus de fixation des Objectifs professionnels et d'évaluation des résultats obtenus ;
- faire de l'instrument indemnitaire un outil efficace d'accompagnement dans le cadre de parcours professionnels cohérents, facilitant la mobilité entre les ministères et en leur sein ;
- enfin, simplifier l'architecture indemnitaire pour la rendre à la fois plus cohérente, souple et transparente.

Par ailleurs, le dispositif retenu au titre de la PFR, constitue un cadre souple permettant :

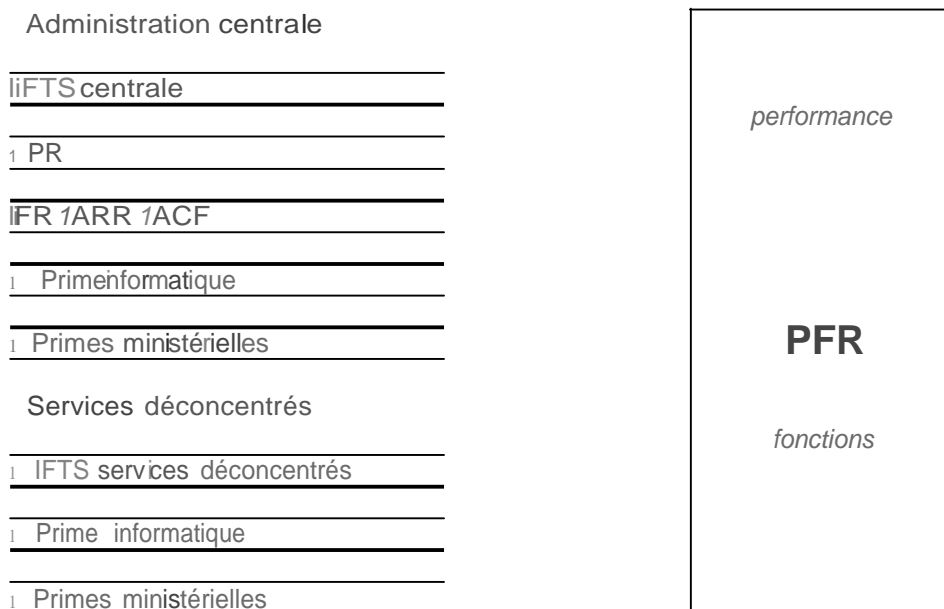
- le maintien des équilibres financiers existants,
- le respect des pratiques de gestion adaptées aux spécificités de chaque ministère en matière de politique indemnitaire.

Afin d'atteindre les objectifs assignés à cette nouvelle prime, sa mise en œuvre au sein de chaque ministère devra impérativement s'appuyer sur :

- une réflexion sur l'organisation des parcours professionnels des personnels concernés,
 - la mise en œuvre effective de l'évaluation et un effort significatif de formation des évaluateurs et des évalués
- Ces travaux structurants de gestion des ressources humaines sont un préalable indispensable au déploiement de la PFR.

Actuellement, le régime indemnitaire des agents de la filière administrative est assis sur au moins trois primes distinctes en administration centrale et au moins une prime en services déconcentrés. Chacune de ces indemnités a des plafonds propres et des modalités d'application différentes (notamment, en ce qui concerne les critères de modulation).

La PFR se substitue à l'ensemble de ces régimes indemnitaires.



Le contexte général de la fusion des corps qui, pour les attachés, s'est concrétisé par le décret du 26 septembre 2005, a offert l'opportunité de faire évoluer les textes existants afin d'aplanir les difficultés liées aux rémunérations dans l'organisation des parcours professionnels entre ministères et entre administration centrale et services déconcentrés. Aussi la PFR a-t-elle vocation à s'appliquer en toute hypothèse et dans un premier temps aux nouveaux corps fusionnés des attachés des administrations de l'Etat, sans que cela fasse obstacle à ce que d'autres corps correspondant aux métiers d'administration générale puissent en bénéficier en fonction des besoins et propositions des ministères.

L'entrée dans le dispositif se fait sur la base d'un arrêté qui fixe, pour chaque ministère, la liste des corps et emplois bénéficiaires. Il est, néanmoins, prévu que l'ensemble des attachés régis par les dispositions du nouveau statut commun bénéficie de la prime de fonctions et de résultats au plus tard le 1er janvier 2012.

Enfin il est précisé que le régime social et fiscal de la PFR est celui des autres primes et indemnités.

1 Champ des bénéficiaires

2. Organisation de la PFR

2.1 La PFR a pour objet de rémunérer les fonctions exercées et les résultats obtenus

2.1.1 Détermination de la part liée aux fonctions exercées

2.1.2 Détermination de la part liée aux résultats individuels

2.1.3 PFR et évaluation

2.2 Articulation de la part liée aux fonctions exercées et de la part liée aux résultats individuels

2.3 La détermination des barèmes

3. Cas particuliers des agents logés par nécessité absolue de service

4. Modalités de versement

5 Régime d'exclusivité

5.1 La PFR est exclusive de toute autre indemnité liée aux fonctions ou à la manière de servir

5.2 Nouvelle bonification indiciaire et PFR

6. Notifications individuelles

7 Information des instances représentatives des personnels

8. Dispositions transitoires liées à la mise en œuvre de la PFR

9. Précisions d'ordre comptable

■ ■ ■

1. Champ des bénéficiaires

Le décret n° 2008-1533 du 22 décembre 2008 relatif à la prime de fonctions et de résultats dispose dans son article 1^{er}, que :

« Les fonctionnaires appartenant à des corps de la filière administrative ou détachés sur un emploi fonctionnel de haute filière peuvent percevoir une prime de fonctions et de résultats, dans les conditions fixées par le présent décret.

Les corps et emplois concernés par le présent décret sont fixés, pour chaque ministère, par arrêté conjoint du ministre chargé de la fonction publique, du ministre chargé du budget et du ministre intéressé »

En application de ces dispositions, la prime de fonctions et de résultats (PFR) peut donc être attribuée aux agents de la filière administrative. Il s'agit principalement des administrateurs CIVILS, des attachés, des secrétaires administratifs, des adjoints administratifs, mais aussi des membres de certains corps spécifiques qui accomplissent des tâches principalement administratives (ex : conseillers administratifs scolaires et universitaires ou CASU, secrétaires des affaires étrangères, etc.). Sont également éligibles les emplois de débouché de ces corps, tels que le emploi de conseiller administratif ou chef de mission. En outre, certains corps, emplois ou grades assimilés à ces corps « type » de la filière administrative peuvent à la demande des ministères concernés, bénéficier de ce nouveau régime (exemple : attachés de l'INSEE.)

Dans un premier temps, il est prévu que les attachés, et les corps analogues, deviennent les premiers bénéficiaires de la PFR. Le décret précise que le bénéfice de la PFR est ouvert à l'ensemble des membres du corps des attachés et des corps analogues (régis par le décret n° 2005-1215 du 26 décembre 2005) au plus tard au 1^{er} Janvier 2012. Le décret prévoit que chaque ministère choisit librement la date à laquelle il intègre le

dispositif de la PFR lorsqu'il estime que le moment est opportun. Un arrêté définit pour chaque ministère la liste des corps et emplois qui sont appelés à bénéficier de la PFR.

Les ministères sont donc invités à transmettre leur projet d'arrêté listant les corps et emplois concernés. Le cas échéant, ce projet d'arrêté précisera la date à laquelle les personnes concernées bénéficieront de la PFR.

Un modèle d'arrêté est joint en annexe à la présente circulaire (Cf. :annexe 1).

S'agissant des autres corps relevant de la filière administrative, l'adhésion ne sera possible que lorsque les arrêtés fixant les barèmes seront établis. Il est prévu de publier les barèmes concernant les administrateurs civils et les secrétaires administratifs avant la fin du premier semestre 2009.

2. Organisation de la PFR

2.1 La PFR a pour objet de rémunérer les fonctions exercées et les résultats obtenus :

L'article 2 du décret n° 2008-1533 du 22 décembre 2008 dispose que :

« La prime de fonctions et de résultats comprend deux parts :

- une part tenant compte des responsabilités, du niveau d'expertise et des sujétions spéciales liées aux fonctions exercées;*
- une part tenant compte des résultats de la procédure d'évaluation individuelle prévue par la réglementation en vigueur et de la manière de servir. »*

La PFR se décompose donc en deux parts, l'une tenant compte des responsabilités, du niveau d'expertise et des sujétions spéciales liées aux fonctions exercées, l'autre tenant compte des résultats de la procédure d'évaluation individuelle et de la manière de servir.

La première part, liée aux fonctions, a vocation à rester stable tant que l'agent occupe les mêmes fonctions, sauf si le contenu du poste évolue dans des proportions conséquentes.

La seconde part, liée aux résultats, déterminée au regard notamment du compte rendu de l'entretien d'évaluation, a vocation à évoluer chaque année à la suite de cet entretien.

Ces deux parts sont cumulables et modulables indépendamment l'une de l'autre par application de coefficients multiplicateurs à un montant annuel de référence (exprimé en euros) :

- la part liée aux fonctions exercées, modulable de 1 à 6, pour tenir compte des responsabilités, du niveau d'expertise et des sujétions spéciales liées aux fonctions exercées. Cette part repose sur une typologie des postes (maillage large de 2 à 4 catégories par grade ou emploi) ;
- la part liée aux résultats individuels, modulable de 0 à 6, pour tenir compte de la performance et de la manière de servir de l'agent. La modulation intègre, sur cette part, l'atteinte ou non par l'agent des objectifs qui lui ont été fixés.

Il est rappelé que les plages de modulation des coefficients de 0 à 6 ou de 1 à 6 n'emportent aucune obligation de définir 7 niveaux d'évaluation ou 6 niveaux de notation. Il s'agit exclusivement de déterminer les montants minimum et maximum qui peuvent être attribués au titre de chaque part.

Les coefficients peuvent être déterminés par nombre entier ou avec décimales entre le plancher et le plafond ainsi définis.

2.1.1. Détermination de la part liée aux fonctions exercées:

L'article 3 du décret dispose que : « Les montants individuels correspondant à la part fonctionnelle sont attribués en lien avec la politique ministérielle organisant les parcours professionnels. ».

La PFR ne peut pas être « plaquée » sur la gestion des personnels : elle doit nécessairement s'appuyer sur une véritable réflexion et une politique d'identification et de cotation des emplois et des métiers et de construction de parcours.

La notion de « politique ministérielle organisant les parcours professionnels » correspond à l'idée d'une progression dans la carrière de l'agent qui est appelé à exercer des fonctions exigeant soit un niveau de responsabilité plus élevé, soit le développement du niveau d'expertise. L'administration doit accompagner l'agent dans cette progression tout au long de sa carrière en organisant des parcours professionnels.

Chaque ministère est ainsi invité à définir des niveaux d'emploi par corps ou grade ou emploi. A chaque niveau correspond l'exercice de certaines responsabilités, expertises ou conditions particulières d'exercice, en tenant compte, le cas échéant, de sujétions à caractère géographique. Il revient dans un second temps aux chefs de service de classer l'ensemble des postes placés sous leur responsabilité dans l'un ou l'autre des niveaux.

A chaque niveau ou catégorie correspond un coefficient de la part liée aux fonctions de la PFR.

Il est préconisé de ne pas établir une typologie excessivement raffinée de l'ensemble des postes qui irait à l'encontre de l'objectif de mobilité. Il s'agit de définir un espace d'évolution professionnelle facilitant des comparaisons et des équivalences. Si cette typologie peut s'inspirer des référentiels d'emplois, elle n'a pas vocation à reprendre l'ensemble des métiers identifiés mais les seuls niveaux de responsabilité et d'expertise ainsi que les sujétions particulières de certains postes.

2.1.2 Détermination de la part liée aux résultats individuels :

Les montants individuels de la part liée aux résultats sont arrêtés en fonction de l'atteinte des objectifs fixés et de la manière de servir, appréciés dans le cadre de la procédure d'évaluation individuelle. Le montant de cette part est modulé en fonction de l'atteinte des objectifs qui ont été fixés à l'agent.

La détermination du montant individuel attribué au titre de la part liée aux résultats découle de la procédure d'évaluation. Il importe qu'il y ait une grande cohérence entre l'appréciation que l'administration fait du travail accompli par l'agent et le montant alloué au titre de la PFR.

Chaque ministère a toute latitude, en fonction de sa politique de gestion des ressources humaines et de son enveloppe de crédits de titre 2, de déterminer, dans la limite des plafonds réglementaires, les montants individuels qu'il entend verser et la marge de variation.

Le décret prévoit que « le montant individuel attribué au titre [de la part liée aux résultats individuels] fait l'objet d'un réexamen annuel au vu des résultats de la procédure d'évaluation individuelle ». En effet, ce montant n'a pas vocation à être reconduit par principe d'année en année ou à faire l'objet d'une évolution prédéterminée : chaque année, un véritable réexamen doit avoir lieu, au vu des conclusions de l'entretien d'évaluation.

L'évaluation individuelle est au cœur de l'appréciation de la modulation indemnitaire, les deux exercices d'évaluation et de fixation des montants individuels devant être cohérents.

2.1.3 PFR et évaluation

L'entrée dans le dispositif PFR requiert obligatoirement la mise en place préalable d'une procédure d'évaluation annuelle pour les agents concernés.

Les administrations devront veiller dans ce cadre, si ce n'est pas déjà le cas, à modifier leur réglementation pour prévoir que tous les agents couverts par la PFR feront par ailleurs effectivement l'objet d'une évaluation conduite à un rythme annuel.

L'évaluation des fonctionnaires est régie par deux dispositifs juridiques distincts

- le décret n° 2002-682 du 29 avril 2002 relatif aux conditions générales d'évaluation de notation, et d'avancement des fonctionnaires de l'Etat. qui a introduit aux côtés de la procédure de notation le principe de l'évaluation des personnels dans le cadre d'un entretien d'évaluation obligatoire -

- le décret n° 2007-1365 du 17 septembre 2007 portant application de l'article 55 bis de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, qui met en œuvre, à titre expérimental pour les années 2007 à 2009, la suspension de la notation et qui autorise les administrations qui le souhaitent à se fonder sur des entretiens professionnels pour apprécier la valeur professionnelle des agents

Ces textes consacrent la mise en œuvre de principes communs, notamment:

- la conduite de l'entretien d'évaluation par le supérieur hiérarchique direct du fonctionnaire ;
- l'évaluation, dans le cadre de l'entretien, des résultats atteints par l'agent en fonction des objectifs fixés ;
- la formalisation des résultats de l'évaluation dans le cadre d'un compte-rendu d'entretien établi directement par le supérieur hiérarchique, notifié à l'agent. Ce compte rendu peut être complété par diverses observations de l'agent lui-même ou du responsable notifié et est versé au dossier administratif

S'agissant de l'entretien professionnel, le décret du 17 septembre 2007 précité prévoit de manière explicite l'adossement de la modulation indemnitaire au résultat de l'évaluation. Ainsi, aux termes de son article 13. *"Lorsque des régimes indemnitaires prévoient une modulation en fonction de la manière de servir, celle-ci est appréciée par le chef de service au vu du compte-rendu de l'entretien professionnel"*

S'agissant de l'évaluation-notation, le nouveau cadre fixé par le décret relatif à la prime de fonctions et de résultats établit de la même manière un lien entre les résultats obtenus et l'appréciation de la manière de servir sur la base de la notation et de l'évaluation d'une part, et l'attribution de la part de la PFR liée aux résultats d'autre part.

Il appartient, en outre, à chaque ministère de déterminer le calendrier de la procédure d'évaluation et les modalités concrètes de traduction indemnitaire des résultats de l'évaluation. A ce titre, il est recommandé que la procédure d'évaluation prenne place suffisamment tôt dans le calendrier de gestion pour que la détermination du montant individuel attribué au titre des résultats de l'évaluation intervienne le moins tard possible après la fin de la période évaluée.

Si l'évaluation n'a pu être réalisée, par exemple en raison d'une longue durée d'absence du fonctionnaire pendant la période considérée, la part liée aux résultats pourra provisoirement s'établir en fonction des objectifs fixés et au regard des montants versés au titre des années précédentes, puis être revue, à la hausse ou à la baisse, en fonction des résultats de l'évaluation suivante.

Afin d'assurer une application complète, cohérente et transparente de la PFR, il est donc indispensable que les ministères engagés, s'ils ne l'ont déjà fait, dans le cadre de leur plan de formation une politique ambitieuse de formation des personnels d'encadrement à l'évaluation. Il convient également de veiller à une complète information des personnels concernés par la PFR ainsi que de leurs représentants.

2.2. Articulation de la part liée aux fonctions exercées et de la part liée aux résultats individuels

La modulation appliquée à chacune des deux parts est indépendante.

Ainsi, et à titre d'exemple, un agent peut occuper un poste à fortes responsabilités affecté d'un coefficient 6 et ne pas avoir rempli les objectifs qui lui ont été fixés, n'est pas impliqué dans ses fonctions, et ainsi percevoir une part liée aux résultats individuels affectée d'un coefficient 1. A contrario, un agent qui occupe des fonctions à faible niveau de responsabilité, sans sujétion particulière, peut voir son poste affecté d'un coefficient faible ; si cet agent atteint les objectifs qui lui ont été assignés, il pourra percevoir une part liée aux résultats individuels affectée d'un coefficient 6.

2.3. La détermination des barèmes :

L'article 4 du décret relatif à la PFR dispose qu' : " Un arrêté du ministre chargé de la fonction publique et du ministre chargé du budget, ainsi que le cas échéant du ministre intéressé, fixe pour chaque grade ou emploi, dans la limite d'un plafond :

- les montants annuels de référence de la part pouvant être attribuée au titre de la fonction.
- et/ou les montants annuels de référence de la part liée aux résultats de la procédure d'évaluation individuelle et à la manière de servir. »

La publication du décret relatif à la PFR est accompagnée d'arrêtés fixant les barèmes applicables aux attachés.

Le barème de droit commun applicable aux ministères est le suivant :

	Montants de référence en €		
	fonctions	résultats individuels	Plafonds
Administration centrale			
Attaché d'administration	2600	1700	25800
Attaché principal d'administration	3200	2 200	32400
Emolument fonctionnel	3 500	2 400	35400
Services déconcentrés établissements publics et services à compétence nationale			
Attaché d'administration	1 750	1600	20100
Attaché principal d'administration	2 500	1 800	25800
Emolument fonctionnel	2 900	2 000	29 400

En plus de ce barème de droit commun, quatre arrêtés spécifiques, en date du 7 janvier 2009 ont été publiés. Ils concernent :

- les services du Premier ministre,
- les ministères économiques et financiers
- les ministères sociaux;
- le ministère de la défense.

A l'exception de ces quatre arrêtés, le barème interministériel ci dessus s'applique aux personnels de l'ensemble des autres ministères.

3. Cas particulier des agents logés par nécessité absolue de service

L'article 5 prévoit que : « Les agents logés par nécessité absolue de service perçoivent, le cas échéant, une part fonctionnelle affectée d'un coefficient compris dans une fourchette de 0 à 3. »

La PFR peut être versée aux agents logés par nécessité absolue de service. Il convient de distinguer en fonction de chacune des deux parts de la PFR.

La part liée aux fonctions exercées peut être attribuée aux agents logés par nécessité absolue de service avec application d'un coefficient réduit compris entre 0 et 3. En effet, le bénéfice d'un logement de fonction constitue un élément de rémunération en nature lié aux sujétions qui pèsent sur l'agent logé au titre de ses fonctions.

La part liée aux résultats individuels est attribuée aux agents logés par nécessité absolue de service dans les mêmes conditions que pour les agents qui ne bénéficient pas d'un logement de fonction

4. Modalités de versement

L'article 6 précise que : « *La prime de fonctions et de résultats est versée selon une périodicité mensuelle.* »

Le dernier alinéa de l'article 5 dispose également que : « *Tout ou partie de cette part peut être attribué au titre d'une année sous la forme d'un versement exceptionnel, pouvant intervenir une à deux fois par an et non reconductible automatiquement d'une année sur l'autre.* »

En application de ces dispositions combinées, il est précisé que la PFR est versée mensuellement et que tout ou partie de la part liée aux résultats individuels peut être attribué sous forme d'un versement exceptionnel, annuel ou semestriel.

Le « versement exceptionnel » a vocation à récompenser de manière très visible l'accomplissement des objectifs assignés à un agent. Il n'est bien sûr pas exclusif d'un versement mensuel de la part liée aux résultats individuels. La mise en œuvre d'un versement exceptionnel est facultative.

Il est précisé que le montant attribué au titre du versement exceptionnel de la part liée aux résultats individuels est pris en compte pour l'appréciation du respect du plafond de la PFR l'année au cours de laquelle il est versé.

A titre d'exemple et sans que cela constitue une préconisation, dans un ministère X, l'évaluation de l'année n-1 a lieu en janvier n. Sur la base de cette évaluation, l'agent bénéficie ou non d'une attribution exceptionnelle de la part liée aux résultats individuels versée sur la paye de mars n. D'avril à janvier n+1, l'agent reçoit le montant mensuel de la part liée aux résultats individuels.

5. Régime d'exclusivité

L'article 7 du décret n° 2008-1533 du 22 décembre 2008 dispose que : « *La prime de fonctions et de résultats est exclusive de toutes autres indemnités liées aux fonctions et à la manière de servir à l'exception de celles énumérées par arrêté du ministre chargé de la fonction publique, du ministre chargé du budget et du ministre intéressé* ».

Cette indemnité est exclusive, par principe, de tout autre régime indemnitaire de même nature, sauf pour un nombre très limité d'exceptions listées dans un arrêté interministériel.

5.1. La PFR est exclusive de toutes autres indemnités liées aux fonctions ou à la manière de servir

La PFR se substitue à différents régimes indemnitaires. Ces indemnités ont des objets divers, parfois mal définis. Le dispositif de la PFR repose sur des montants de référence comparables mais clarifie la finalité et l'objet de la rémunération indemnitaire autour d'un mécanisme à deux parts.

La PFR a vocation à se substituer à l'ensemble des régimes indemnitaires actuellement en vigueur, que ces indemnités aient un caractère interministériel (IFTS¹, prime de rendement², IFR³, prime informatique⁴, IAT⁵) ou ministériel (indemnité d'exercice des missions des préfectures, indemnité de polyvalence du ministre chargé de l'équipement, ARR, ACF etc.).

¹ JFIS : indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des administrations centrales et des services déconcentrés. décrets n° 2002-62 et 2002-63 du 14 janvier 2002.

² Prime de rendement : décret n° 50-196 du 6 février 1950

³ IFR : indemnité de fonctions et de résultats. décret n° 2004-1082 du 13 octobre 2004.

⁴ Prime informatique : décret n° 71-343 du 29 avril 1971 relatif aux fonctions et au régime indemnitaire des fonctionnaires de l'Etat et des établissements publics affectés au traitement de l'information.

⁵ IAT : indemnité d'administration et de technicité, décret n° 2002-61 du 14 janvier 2002.

Elle est donc exclue, par principe, de l'ensemble de ces régimes indemnitaires ainsi que des régimes liés à l'exercice des fonctions ou à la manière de servir, sauf pour un nombre très limité d'exceptions listées par arrêté. Il s'agit de dispositifs indemnitaires qui répondent à des problématiques particulières.

L'arrêté du 22 décembre 2008 (NOR : BCFF0825412A) liste limitativement les primes et indemnités pouvant être cumulées avec la PFR :

- décret n° 2006-1352 du 8 novembre 2006 relatif à l'attribution d'une prime de sujétions spéciales à certains personnels des services déconcentrés de l'administration pénitentiaire,
- décret n° 2008-1316 du 12 décembre 2008 portant attribution à certains agents du ministère de la défense d'une indemnité au titre des charges liées à leur participation aux activités de commémoration,
- indemnité de mission versée aux membres du Secrétariat général du gouvernement en application du décret du 31 janvier 1935 portant organisation des services administratifs de la présidence du conseil,
- décret n° 2001-1148 du 5 décembre 2001 instituant une indemnité pour sujétions particulières des personnels des cabinets ministériels,
- décret n° 2002-60 du 14 janvier 2002 modifié relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires.

La PFR est cumulable avec l'indemnisation des dépenses engagées au titre des fonctions exercées (par exemple l'indemnisation des frais de déplacement), ainsi qu'avec les dispositifs d'intéressements collectifs (ex : prime de résultats exceptionnels de la police nationale instituée par le décret n° 2004-731 du 21 juillet 2004) et les dispositifs compensant les pertes de pol.-voir d'achat (indemnité compensatrice, GPA...).

Le cumul avec la NBI est possible tout en considérant que la NBI a vocation à être intégrée dans la part liée aux fonctions exercées. Le plafond de la PFR a été fixé en intégrant cet objectif.

Par ailleurs, la PFR peut se cumuler avec la bonification indiciaire (BI) qui ne constitue pas par nature une indemnité ainsi que les indemnités rémunérant les sujétions directement liées à la durée du travail, telles que :

- permanences ;
- astreintes ;
- interventions en cours d'astreintes ;
- travail supplémentaire de nuit ;
- etc.

6. Notifications individuelles

Il est préconisé que chaque agent se voit notifier chaque année par écrit la décision lui attribuant le montant de la part liée aux fonctions et celui de la part liée aux résultats. Dans la mesure du possible, la notification pourrait mentionner des informations relatives à la dispersion des montants attribués.

En effet, cette démarche participe de la transparence et de l'efficacité de la PFR en termes de politique de gestion des ressources humaines.

Il est par ailleurs recommandé que l'agent qui contesterait cette attribution individuelle soit en mesure, avant tout recours contentieux, de bénéficier d'un entretien avec son supérieur hiérarchique destiné à expliciter les raisons ayant conduit à son attribution indemnitaire au vu notamment des résultats de l'évaluation.

Il est précisé que les attributions indemnitaires n'entrent pas dans le champ de l'obligation de motivation résultant de l'article 1. de la loi 11 juillet 1979 relative à la motivation des actes administratifs et à l'amélioration des relations entre l'administration et le public⁶.

Voir par exemple, Conseil d'Etat n° 291224 du 24 janvier 2007.

7. Information des instances représentatives des personnels

Le projet de décret relatif à la PFR a été discuté avec les organisations syndicales au niveau interministériel.

Il est préconisé que les organisations syndicales soient informées, dans le cadre des comités techniques paritaires (CTP), de l'ensemble des éléments relatifs à la mise en œuvre de la PFR :

- définition des catégories ou niveaux pour la typologie des postes ;
- éventuellement au niveau de chaque service, cartographie des emplois du service au regard de la typologie des postes ;
- la politique de modulation des montants et son articulation avec les objectifs et les résultats.

Le CTP n'a cependant pas compétence pour se prononcer sur le traitement des situations individuelles, ni sur les montants individuels effectivement versés.

8. Dispositions transitoires liées à la mise en œuvre de la PFR

Lors du passage du régime indemnitaire actuel à la PFR, les montants indemnitaires individuels seront maintenus et répartis entre la part liée aux fonctions et la part liée aux résultats individuels.

Lors de l'entrée dans le dispositif de la PFR, il est préconisé de fixer le montant de la part liée aux fonctions exercées en cohérence avec la typologie des postes arrêtée au sein de chaque ministère et service. Dans ces conditions, le montant attribué au titre de la part liée aux résultats individuels devra prendre en compte le montant individuel global antérieur de chaque agent. La mise en œuvre de la PFR ne peut avoir, en tant que telle, pour effet une diminution des attributions individuelles globales l'année de son entrée en application.

Le montant attribué au titre de la part liée aux fonctions évoluera notamment à l'occasion des changements d'affectation pour tenir compte des responsabilités et des sujétions liées aux nouvelles fonctions. Le montant attribué au titre de la part liée aux résultats individuels est appelé à évoluer chaque année, à la hausse ou à la baisse, en fonction de l'appréciation portée par le chef de service sur le travail de l'agent lors de la procédure d'évaluation.

9. Précisions d'ordre comptable

Les modalités de liquidation font l'objet des annexes jointes (Cf. : annexes 2 à 11).

Trois codes et les libellés correspondants ont été créés pour la mise en paiement de la PFR : un code correspondant au versement de la part liée aux fonctions exercées (PFR - PART FONCTIONS -1548), un deuxième code correspondant au versement de la part liée aux résultats individuels (PFR - PART RESULTATS -1549) et un troisième code pour les attributions correspondant au versement exceptionnel de la part liée aux résultats individuels (PFR - VERST EXCEPTIONNEL -1550).

J'appelle votre attention sur le fait que lors de la mise en place initiale de la prime de fonctions et de résultats, les gestionnaires de personnes devront transmettre au comptable, pour chaque grade, la liste des primes et indemnités qui sont remplacées par la PFR et celles qui ne sont pas cumulables avec cette dernière (toute modification ultérieure de cette liste devra être notifiée au comptable).

...

Pour toutes questions complémentaires relatives à la mise en œuvre de la prime de fonctions et de résultats, les administrateurs, à s'adresser au bureau compétent de la DGAFP (Bureau des rémunérations, des pensions et du temps de travail, 67).

Fait à Paris, le 14 AVR. 2009

Le directeur général d'administration
et de la fonction publique

Paul PENY

Le directeur du Budget

Vincent BERIOT

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Ministère de J...J

NOR : [...]

ARRÊTÉ du

fixant les corps et emplois bénéficiant de la prime de fonctions et de résultats

Le ministre de[...] et le ministre du budget, des comptes publics et de la fonction publique

Vu le décret n° 2008-1533 du 22 décembre 2008 relatif à la prime de fonctions et de résultats,

ARRÊTÉ

Article 1

Les corps et emplois listés ci-dessous bénéficient de la prime de fonctions et de résultats en application de l'article 1er du décret du 22 décembre 2008 sus-cité :

- attaché d'administration de l'Etat du ministère régi par le décret n° du
- conseiller d'administration du ministère régi par le décret n° _ du

Article 2

Les corps et emplois listés à l'article 1er sont éligibles à la prime de fonctions et de résultats en application du montant de référence tel que déterminé par le tableau suivant :

<i>Corps, grade, emploi bénéficiaire de la prime de fonctions et de résultats</i>	<i>Grade ou emploi permettant la détermination du montant de référence applicable</i>
- Attaché d'administration de l'Etat du ministère	Attaché d'administration

- Attaché principal d'administration de l'Etat du ministère ..., - ..,	Attaché principal d'administration
- conseiller d'administration de l'Etat du ministère -	Emploi fonctionnel

Article 3

Le présent arrêté sera publié au *Journal officiel* de la République française.

Fait à Paris, le 17]

Le ministre de

Le ministre du budget, des comptes publics et de la fonction publique

Le secrétaire d'Etat chargé de la fonction publique

Modalités de liquidation

Pour la mise en paiement de chacune des deux parts (fonctions et résultats) de la PFR les gestionnaires devront notifier aux services chargés de la liquidation de la paye sans ordonnancement préalable (PSOP) des mouvements de type 22 pré-calculés permanents de codes respectifs 1548 et 1549 indiquant le montant mensuel brut à régler à chaque bénéficiaire (l'application se chargeant du calcul des prélèvements sociaux et de l'intégration de la PFR au revenu imposable).

Pour la mise en paiement du versement exceptionnel de la part liée aux résultats individuels, les gestionnaires devront notifier aux services chargés de la liquidation de la paye sans ordonnancement préalable (PSOP) des mouvements de type 22 pré-calculés non permanents de code 1550 indiquant le montant brut à régler à chaque bénéficiaire (l'application se chargeant du calcul des prélèvements sociaux et de l'intégration de la PFR au revenu imposable).

En application de l'article 40 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 les montants pré-calculés par les gestionnaires devront prendre en compte la proratisation liée au temps partiel.

Les fiches des codes indemnités 1548, 1549 et 1550 décrivant les modalités de mise en paiement sont jointes en annexes 8, 9 et 10.

L'imputation budgétaire et comptable

La PFR (parts fonctions et résultats) constitue une dépense du titre 2 (catégorie 21 : rémunérations d'activité).

Au plan comptable, la charge budgétaire correspondante est imputée sur le compte PCE 641323 de code alphanumérique FH (Indemnités intermédiaires non indexées sur le point indice de fonctions et de résultats).

Mise en place initiale / bascule en mode PFR

Lors de la mise en place initiale de la prime de fonctions et de résultats, les gestionnaires de personnes devront transmettre au comptable :

- pour chaque grade, la liste des primes et indemnités qui cessent d'être versées aux agents en conséquence de la mise en œuvre de la PFR et qui ne sont pas cumulables avec la PFR (toute modification ultérieure de cette liste devra être notifiée au comptable)
- un état liquidatif de la part fonctions (modèle et exemple joints en annexes 3 et 6)
- ainsi qu'un état liquidatif de la part résultats (modèle et exemple joints en annexes 4 et 7).

Mise en œuvre des variations de montant de la part liée aux fonctions exercées

En cas de variation des montants attribuables de la part liée aux fonctions exercées (ex : changement de poste et de coefficient), les gestionnaires de personnels devront transmettre au comptable un nouvel état liquidatif (modèle et exemple joints en annexes 3 et 6).

Mise en œuvre des variations de montant de la part liée aux résultats individuels

En cas de variation des montants attribuables de la part liée aux résultats individuels (ex : suite à l'évaluation annuelle de l'activité de l'agent), les gestionnaires de personnels devront transmettre au comptable un nouvel état liquidatif (modèle et exemple joints en annexes 4 et 7).

Lorsque l'agent bénéficie de l'attribution (annuelle ou bi-annuelle) d'un versement exceptionnel de la part liée aux résultats individuels, les gestionnaires de personnels devront transmettre au comptable un état liquidatif spécifique (modèle et exemple joints en annexes 5 et 8).

Déc.,cl n° 2008- 1533 du 22 décembre 2008 l'elml f' \ la pi"l'noc de fonctions et de résultats
Arrêté du 22 décembre 2008 fixant la liste des prime et inelcmnités relevant des exceptions prévues ill'article 7 du décrcau• 2008- 1533 du 22 décembre 2008
Arrêté du 22 décembre 2008 fixant les monlnnts de o-éfèrncce de la prime de foncaions et de résultat•
Arrêté elu 7janvier 2009 fixanllcs montants de référence de la prime de fonctions el de résultats dans les services des min istères chargés des affaire' sociales
Arrêté du 7jmwicr 2009 fi,anr les montanh de référence de ln prime de foncti ons et de ré ultnb dnns les services du ministère de la dèfœ"e
1rrêté du 7 Janvier 200'l fixant les montant> de réterence de la prime de fonctions et de réMI Ital\ d:ons les sen iees des min istères économiques et tinanels
Arrêté du 7jall icr 2009 II\ant les montanh de réterncce de ln prime de fonctions et de résult"n dn" les sen iccs dn Premier ministre

Nom, po-énom, n°	Quotité de	A :cnt loJ:é par uéccs•ité absol. sc ^{l'} v'ICC	Grade	l'onctions CXC ICÉCIII	Montant de o-éfé-u cc-rart fon ctions	CoetT.- pm-t fonctions	Mont:ont "nnucl- part fonction	Montant MENSUEL- l'art fonctions
				—		1-		—
					-- 1 ---- ..			
			r- --					

Signatur e cie l'lu lnrité compétente:

Décret n° 2008-1533 du 22 décembre 2008 relatif à la prime de fonctions et de résultats
Arrêté du 22 décembre 2008 fixant la liste des primes d'indemnité relevant des exceptions prévues à l'article 7 du décret n° 200K-1533 du 22 décembre 2008
Arrêté du 22 décembre 2008 fixant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultats
Arrêté du 7 janvier 2009 fixant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultats dans le service des ministères chargés de; affaires sociales
Arrêté du 7 janvier 2009 fixant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultats dans le service du ministère de la défense
Arrêté du 7 janvier 2009 fixant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultats dans le service des ministères économiques et financiers
Arrêté du 7 janvier 2009 fixant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultats dans le service du Premier ministre

Document communiqué en vertu de la loi n° 62-514 du 5 mai 1962 relative au droit de accès à l'information.
Le document est diffusé sous sa forme originale.

Date: _____
Signature de l'unité compétente: _____

Décret n° 2008-1513 du 22 décembre 2008 relatif à la prime de fonctions et de résultats

An-êlé du 22 décembre 1008 fixant la liste des primes et indemnités relevant des exceptions prévues à l'article 7 du décret n° 2008-1533 du 22 décembre 2008

Arrêté du 21 décembre 2008 fixant les montants de l'élément de la prime de fonctions et de l'élément

Arrêté du 7 janvier 2009 listant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultats dans les services des ministères chargés des affaires sociales

Arrêté du 7 janvier 2009 fixant les montants de rétrocession de la prime de fonctions CI de révoltés des services du ministère de la défense

Arrêté du 7 janvier 2009 fixant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultats dans les services des ministères économiques et financiers.

Arrêté du 7 Juin 2009 fixant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultats dans les services du Premier ministre

● ● ●

Date :

Si uatutic l'autnité com pétente:

EXEMPLE

ETAT LIQUIDATIF DE LA PRIME DE FONCTIONS ET DE RESULTATS- PART FONCTIONS

Decret n° 2008-1533 du 22 décembre 2008 relatif à la prime de fonctions et de résultat.

Arrêté du 22 décembre 2008 fixant la liste des primes et indemnités relevant des exceptions prévues à l'article 7 du décret n° 2008-1533 du 22 décembre 2008

Arrêté du 22 décembre 2008 fixant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultat

Arrêté du 7 janvier 2009 fixant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultat dans les services des ministères chargés des affaires sociales

Arrêté du 7 janvier 2009 fixant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultat dans les services du ministère de la défense

Arrêté du 7 janvier 2009 fixant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultat dans les services des ministères économiques et financiers

Arrêté du 7 janvier 2009 fixant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultat dans les services du ministère de l'intérieur

...

Nom, prénom, n° INSEE	Quotité de travail	Agent logé par nécessité absolue de service	Grade	Fonctions exercées	Montant de référence-part fonctions	Coefficient part fonctions	Montant annuel par fonctions	Montant MF. SUEL - ...cette fonction...
ARTINE/11 Jean 1056575411	100 %	OUI	Aché	Rédacteur	1750		5250	-137,10
LAGRI/NGI Nicole	100 %	NON	Aché	Rédacteur	1750	1	4500	375,00
lien ri	100 %	NON	Aché adm.	Rédacteur	1750	1	3500	281,25

Signature :

Signature de l'autorité compétente :

EXEMPLE

ETAT LIQUIDATIF DE LA PRIME DE FONCTIONS ET DE RESULTATS- PART RESULTATS

Décret n° 2001-1533 du 22 décembre 2008 relatif à la prime de fonctions et de résultats

Arrêté du 22 décembre 2008 fixant la liste des primes et indemnités relevant des exceptions prévues à l'article 7 du décret n° 2001-1533 du 22 décembre 2008

Arrêté du 22 décembre 2008 fixant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultats

Arrêté du 7 janvier 2009 liant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultats des ministères chargés des affaires étrangères,

Arrêté du 7 janvier 2009 liant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultats des ministères chargés des affaires étrangères,

Arrêté du 7 janvier 2009 liant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultats des ministères chargés des affaires étrangères,

Arrêté du 7 janvier 2009 liant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultats des ministères chargés des affaires étrangères,

...

Nom, prénom, 1 ^{er} JNSt;E	Quantité	Grade	Montant de référence-1,0001 résultats	Coeff.- JNSt résultats	Montant annuel-pai résultats	Montant MENSUEL - part résultats
ARTINE/11	100	Alloué	1600	1.1211	65'17.1'	549,79
Jean						
1056575 II***						
LAGRANGE						
Nicole	0	Alloué	1600	4.2255	6760.RO	1112,91
211552? 156...						
r.IO\JStC'						
Henri	II)	Quaché dm.	161111		8100.110	666,67
111770921SX						

OLIC:

Si?,nature de l'autodlé compétent :

EXEMPLE

ETAT LIQUIDATIF DE LA PRIME DE FONCTIONS ET DE RESULTATS- VERSEMENT EXCEPTIONNEL

Décret n° 2008-1533 du 22 décembre 2008 relatif à la prime de fonctions et de résultats
Arrêté du 22 décembre 2008 fixant la liste des primes et indemnités relevant des exceptions prévues à l'article 7 du décret n° 2008-1533 du 22 décembre 2008
Arrêté du 22 décembre 2008 fixant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultats
Arrêté du 7 janvier 2009 fixant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultats dans les services des ministères chargés des affaires sociales
Arrêté du 7 janvier 2009 fixant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultats dans les services du ministère de la défense
Arrêté du 7 janvier 2009 fixant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultats dans les services des ministères économiques et financiers
Arrêté du 7 janvier 2009 fixant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultats dans les services du Premier ministre

Nom, prénom, n° INSEE	Quotité de travail retenue pour le calcul	Grade	Montant de référence-paot résultats	Coefficient initial- l'effort résultats	Nouveau coefficient (le cas échéant)	Montant du versement exceptionnel	l'art résultats déjà versée
ARTIN EAU Jean 1 056575-11 1****	100 %	attaché	1600	4.123-1	4.20	122,56	6597,4-1
LAURA Nue Nicole 2115529456****	80 %	Attaché	1600	4.2255	5.00	102,17	6760,80
MONSAC Henri 1 077022 1 58****	100 %	attaché adm. ...o l'uni	1600	5	5.10	160,00	8000.00

Date :
Signature de l'autorité compétente:

TOUS MINISTÈRES

FICHE D'INDEMNITÉ

CODES	Nouvelle Améliorée	Code Economique
	"(15-18 à 1550	o

Désignation : prime de fonctions et de résultats allouée aux fonctionnaires appartenant à des corps de la filière administrative ou détachés sur un emploi fonctionnel de cette filière.

Cette indemnité se décline en trois codes selon la part concernée, et la périodicité de versement. Elle s'impute sur le compte 641.323 de code alphanumérique FH créé à cet effet.

Régime fiscal

: soumis

X

Code

non soumis

Libellés standards (26 c) : PFR - PART FONCTIONS (15-18)
PFR- PART RESULTATS (15-19)
PFR- VERST EXCEPTIO:-- EL (1550)

Texte de base : Décret n° 2008-1533 du 22 décembre 2008 (JO du 31 décembre 2008)

Arrêtés du 22 décembre 2008 (JO du 31 décembre 2008)- règles d'exclusion et montants annuels de référence .

Arrêtés du 7 janvier 2009 (JO du 9 janvier 2009) – montants annuels de référence dans les effectifs des ministères économique et financiers, les services du Premier ministre, les services du ministère chargé des affaires sociales, services du ministère de la défense

Base et modalités de calcul :

Donnée B: montant à payer exprimé en centimes d'euros

Périodicité : mensuelle pour les codes 1548 et 1549, non permanente pour le code 1550

- Observations :

Montant directement indicé

(personnels bénéficiaires, personnels exclus etc...)

CHAÎNE 123 (indemnités): FICHE TECHNIQUE

Codes : 1548 -1549 Prime de fonctions et de résultats (pan liée au: -. ronction, ct pa.1 liée au résultats versée mensuellement)			
DESCRIPTION DES CARTES 22 :			
- Code taux: non servi (X) servi () }			
- Donnée A : non servie (X) serYie () }			
informations à porter :) cf. tiche administratiYe de l'indemnité			
- Donnée B : non servie () servie (X) }			
informations à potter : }			
PARAMETRAGE : - TYPE : - <i>Permanente (1)</i> Non permanl:nl (2)			
Permanente, mais calculée en fonction du nombre de jours réels du mois (3)			
PERIODICITE : <i>Me11suelle (1)</i> Bimestrielle (2) Trimestrid 1 e			
(3)			
Semestriel le (6) Annuelle (9)			
VALEURS MAXIMALES: (si= O. la zone de la calte 22 doit être à blanc)			
Taux	1010101	Donnée A	101010101
		Donnée 1:3	991919 99191
CLE DE RECHERCHE :			
Usage indice 100= 11011(0)	oui (1)	Barème 100 010	calcul 100001
INTERRUPTION ANNUELLE : Non (zone à blaue) {X} Oui () <i>1.1.1.1.11.1.1.L</i>			
PRECOMPTE GREVE DEMANDE (G) : OUI			
BAREME : (Seulement dans le cas où la clé barème = code de l'indemni té)			
Elémem 1 : non servi (X) servi ()			
informatiOnSâpOrler:			
Elément 2 : non servi (X) setYi ()			
informations à potter :			
Elément 3 : non servi (X) servi ()			
informations à potter ::			
FORMULE DE CALCUL: (seulement dans le cas où clé-calcul= code de l'indcmnité)			
Le résultat, exprimé en millimes.est :			
- Le montant mensuel. si 1 Indemnité est permanente			
- Le montant total. si l'indemnité est non permanente			
-le montant journalier. si l'indemnité est permanente mais calculée en fonction du nombre de jours réels du mois			
OBSERVATIONS			
donnée B x 10			

CHAINE 123 (indemnités) : fiche TECH IQI E

Codes: 1550 Prime de fonctions et de résultat (pan l'c au' résultat> 'ersée ponctuellement)			
DESCRIPTION DES CARTES 22:			
-Code tau" : non servi (X) servi()			
-Donnée A: non servi (X) servi ()			
informations à porter : cf. fiche administrative de l'indemnité.			
-Donnée B : non servi () servi (X)			
informations à pener:			
PARAMETRAGE : -TYPE: - Permanente (1) - Non permanente (2)			
Permanente, mais calculée en fonction du nombre de jours r.? ls du mni' (3)			
PERIODICITE : Mensuelle (1) Bimestrielle (2) Trim.:stridlc			
(3)			
Semestrielle (6) ,nnucle (9)			
VALEURS MAXIMALES: (si = 0. la 70ne de la cm1c 22 doit être à blanc)			
Taux l.QjQJQl D01mée t\ ,010,0 01 Donnée B ;99999991			
CU:DERI':CHERCHE :			
Usage indice 100 = non (0) oui (1) Barème 1001010 cakul 0000!			
INTERRUPTION ANXt:ELLE :Nou (zoue à bltmc) (X) Oui () ..LLJ..111 1			
PRECOMPTE GREVE DEMMIDE (G): NO:"\			
BAREME : (Seulement dans le cas où la clé ban!mc = cod de l'indemnité)			
Elément 1 : non servi (X) servi()			
informations à pener :			
Elément 2: non servi (X) servi ()			
informations à pener:			
Elément 3 : non servi (X) servi ()			
in formations à porter :			
FORMULE DE CALCUL : (seulement dans le cas où clé-calcul=code de l'indemnité)			
Le résultat, exprimé en millims. est :			
- Le montant mensuel. si l'indemnité est permanente			
- Le montant total. si l'indemnité est non permanente			
- le montant journalier. si l'indemnité est permanente mais calculé en fonction du numhr.: de jours rc..cls du mois			
OBSERVATIONS			
donnée [3 x 10			