

## ***BULLETIN OFFICIEL DES ARMÉES***



### **Édition Chronologique n° 14 du 11 avril 2019**

TEXTE RÉGLEMENTAIRE TEMPORAIRE

Texte 5

#### **NOTE-CIRCULAIRE N° 501050/ARM/RH-AT/RESERVE/CHANC**

relative à l'établissement des travaux d'avancement aux différents grades d'officiers de la réserve opérationnelle de l'armée de terre pour l'année 2019.

*Du 16 janvier 2019*

**NOTE-CIRCULAIRE N° 501050/ARM/RH-AT/RESERVE/CHANC relative à l'établissement des travaux d'avancement aux différents grades d'officiers de la réserve opérationnelle de l'armée de terre pour l'année 2019.**

Du 16 janvier 2019

NOR A R M T 1 9 5 2 9 1 9 X

*Référence(s) :*

Code de la défense – Partie législative, notamment le Livre II. de la Partie IV.

Code de la défense – Partie réglementaire, notamment le Livre II. de la Partie IV.

[➤ Instruction N° 3667/ARM/SGA/DRH-MD/SDPEP du 13 février 2018 relative à l'avancement des officiers et à l'évaluation de leur potentiel.](#)*Pièce(s) jointe(s) :*

Une annexe.

*Référence de publication :***Préambule**

La présente circulaire a pour but de définir les modalités particulières d'établissement des travaux d'avancement aux différents grades d'officiers de réserve de l'armée de terre pour 2019.

**1. TRAVAUX D'AVANCEMENT.**

Les conditions d'ancienneté de grade requises pour les officiers de réserve susceptibles d'être compris dans le travail d'avancement de 2019 sont indiquées en annexe.

La nature des activités à prendre en compte pour l'avancement des officiers de réserve, la valeur des points qu'ouvre chacune de ces activités et le nombre de points à réunir pour être proposable au grade supérieur, sont fixés par [l'instruction n° 3667/ARM/SG/DRH-MD/SDPEP du 13 février 2018](#) relative à l'avancement des officiers et à l'évaluation de leur potentiel.

**2. CALENDRIER DES TRAVAUX.**

Les différents travaux d'avancement devront parvenir impérativement à la direction des ressources humaines de l'armée de terre (DRHAT)/bureau réserve avant la date ci-après :

PROPOSITIONS POUR LES GRADES DE.	DATE.
Colonel.  Lieutenant-colonel.  Commandant.  Capitaine.  Lieutenant.	7 mai 2019.

Un calendrier complet de mise en œuvre des différentes actions à mener dans le système d'information des ressources humaines (SIRH) « CONCERTO » sera transmis au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2019.

## ANNEXE

**ANNEXE.**  
**TRAVAIL D'AVANCEMENT DES OFFICIERS DE RÉSERVE.**

Conditions minimales de date de promotion ou d'ancienneté de grade pour une proposition au 31 décembre 2019.

	LIEUTENANT- COLONEL POUR COLONEL.	COMMANDANT POUR LIEUTENANT- COLONEL.	CAPITAINE POUR COMMANDANT.	LIEUTENANT POUR CAPITAINE.	SOUS- LIEUTENANT POUR LIEUTENANT.
CORPS DES OFFICIERS DES ARMES.	1 <sup>er</sup> décembre 2015.	1 <sup>er</sup> décembre 2015.	1 <sup>er</sup> août 2014.	Avoir au moins quatre ans de grade.	Avoir au moins un an de grade.
CORPS TECHNIQUE ET ADMINISTRATIF DE L'ARMÉE DE TERRE.	1 <sup>er</sup> janvier 2010.	1 <sup>er</sup> décembre 2013.	1 <sup>er</sup> août 2012.	Avoir au moins quatre ans de grade.	Avoir au moins un an de grade.

Pour la ministre des armées et par délégation :

*Le général,*  
*Sous-directeur de la gestion du personnel,*

Christian ALLAVÈNE.