

## ***BULLETIN OFFICIEL DES ARMÉES***



### **Édition Chronologique n° 80 du 20 mai 2019**

TEXTE RÉGLEMENTAIRE TEMPORAIRE

Texte 9

#### **CIRCULAIRE N°500891/ARM/SSA/DGRH/CHANC/RES**

relative à la notation en 2019 des militaires de la réserve opérationnelle du service de santé des armées.

Du 01 février 2019

## CIRCULAIRE N°500891/ARM/SSA/DGRH/CHANC/RES relative à la notation en 2019 des militaires de la réserve opérationnelle du service de santé des armées.

Du 01 février 2019

NOR A R M E 1 9 5 3 5 7 7 C

### Référence(s) :

- [Code du 20 mai 2019 de la défense \(Dernière modification le 1er janvier 2019\)](#)
- [Décret N° 73-339 du 23 mars 1973 portant statut particulier des corps féminins des armées.](#)
- [Décret N° 2002-1490 du 20 décembre 2002 fixant le statut des militaires infirmiers et techniciens des hôpitaux des armées.](#)
- [Décret N° 2008-933 du 12 septembre 2008 portant statut particulier des praticiens des armées.](#)
- [Décret N° 2008-955 du 12 septembre 2008 relatif aux volontariats militaires.](#)
- [Décret N° 2008-959 du 12 septembre 2008 relatif aux militaires commissionnés.](#)
- [Arrêté du 29 août 2005 relatif à la notation des militaires en cas de détachement ou de mutation.](#)
- [Autre N° 235/DEF/DAJ/CX du 01 juillet 1980 relative au contentieux](#)
- [Instruction N° 515916/DEF/DCSSA/RH/RES du 18 juillet 2016 relative à l'organisation et au fonctionnement de la réserve militaire du service de santé des armées.](#)
- [Instruction N° 19331/DEF/SGA/DRH-MD/SDPEP du 06 septembre 2016 relative à la notation des officiers d'active et de la réserve opérationnelle, des aspirants et des officiers volontaires de l'armée de terre, de la marine nationale, de l'armée de l'air, du service de santé des armées, du service des essences des armées, du service du commissariat des armées, du service d'infrastructure de la défense et des chefs de musique.](#)
- [Instruction N° 23371/ARM/SGA/DRH-MD/SDPEP du 19 juillet 2017 relative à la notation des sous-officiers, officiers marinières, militaires infirmiers et techniciens des hôpitaux des armées \(soumis aux lois et règlements applicables aux sous-officiers\), des sous-chefs de musiques, des maîtres ouvriers des armées et des militaires du rang, d'active et de réserve.](#)

Circulaire n°500895/ARM/DGRH /CHANC/RES relative aux travaux d'avancement pour 2019 du personnel de la réserve opérationnelle du service de santé des armées (n.i. BO).

### Pièce(s) jointe(s) :

une annexe

### Texte(s) abrogé(s) :

- [Circulaire N° 503406/ARM/DCSSA/CH-RH du 14 mars 2018 relative à la notation en 2018 des militaires de la réserve opérationnelle du service de santé des armées.](#)

### Référence de publication :

#### Préambule.

La présente circulaire a pour objet de préciser les modalités d'exécution de la notation au titre de l'année 2019 et de désigner les autorités chargées de celle-ci pour les militaires de la réserve opérationnelle du service de santé des armées (SSA).

#### 1. GÉNÉRALITÉS.

Il est demandé à chaque notateur, en lien étroit avec le correspondant chancellerie de son antenne de gestion des réservistes (AGER) de veiller :

- à l'exactitude des données dont il dispose, notamment de l'exhaustivité de la liste des personnels à noter ;
- au respect des délais imposés par la présente circulaire.

##### 1.1. Définition de la filière de notation.

La notation des militaires de la réserve opérationnelle sera réalisée par un notateur unique (NU).

Ainsi, le commandant de la formation d'emploi est le NU des militaires de la réserve opérationnelle du SSA hormis les volontaires réservistes du SSA, qui ont pour NU leur autorité hiérarchique.

Le NU, note les personnels réservistes sous ses ordres au 31 mai de l'année de notation.

##### 1.2. Période de notation 2019 et durée de présence effective pour être noté.

Pour l'ensemble du personnel de la réserve opérationnelle du SSA, la période de notation 2019 s'étend **du 1<sup>er</sup> juin 2018 au 31 mai 2019**.

Le personnel de la réserve opérationnelle est noté au titre de la période de notation considérée, à condition d'avoir accompli au moins 10 jours de présence effective en position d'activité pour la réserve durant cette période de notation, au titre de la formation d'emploi.

Les correspondants de la section "réserves" du bureau chancellerie du DGRH veilleront à faire appliquer scrupuleusement la règle de calcul du nombre de jours de présence effective fixée par la réglementation.

##### 1.3. La composition de la notation définitive.

La notation est une évaluation par l'autorité hiérarchique des qualités du militaire servant au sein de la réserve opérationnelle du SSA.

La notation définitive comprend :

- le bulletin de notation (les bulletins de notation des réservistes du SSA sont identiques à ceux de l'active) ;
- le cas échéant, un ou plusieurs feuillets de notation intermédiaire des officiers (FNIO) pour le personnel officier ou feuillets de notations intermédiaires (FNI) pour le personnel non officier ;
- les observations éventuelles du militaire noté si elles sont rédigées sur un autre document que le bulletin de notation et la réponse obligatoire du notateur.

Compte tenu des particularités du statut de réserviste :

Ne sont pas renseignées dans les bulletins de notation les rubriques suivantes :

- au point 1., le cartouche relatif aux « épreuves sportives interarmées » ;
- au point 2., le cartouche 2.4 « niveau d'expertise dans les domaines évalués » ;
- au point 3., la rubrique « commentaires et documents annexés ».

En revanche, il est demandé de renseigner :

- au point 2., les cartouches 2.1 à 2.3 relatifs aux « compétences techniques » ; « aptitudes » et « compétences liées aux commandement/management » ;
- au point 4., les commentaires à la rubrique « Qualités des services rendus ».

#### 1.4. Communication de la notation.

Chaque réserviste est reçu en entretien par le NU afin de se voir communiquer sa notation. La communication de l'année 2019 s'articule en deux étapes distinctes et doit impérativement être menée dans le respect du calendrier suivant :

- au 1<sup>er</sup> degré à compter du 1<sup>er</sup> avril 2019 ;
- au 2<sup>ème</sup> degré à compter du 1<sup>er</sup> juin 2019.

L'attention des notateurs est attirée sur l'importance de procéder à deux communications distinctes, même si celle-ci sont menées par la même personne (le NU).

#### 2. SPÉCIFICITÉS CONCERNANT LE PERSONNEL OFFICIER DE LA RÉSERVE OPÉRATIONNELLE DU SSA.

Le « guide de rédaction des supports interarmées concourant à la notation de l'officier » figurant en annexe III de [l'instruction n° 19331/DEF/SGA/DRH-MD/SDPEP du 06 septembre 2016](#) pourra utilement aider le NU à renseigner le bulletin de notation du personnel officier de la réserve opérationnelle du SSA.

L'attention des notateurs est particulièrement attirée sur l'attribution de la notation « XX » - exceptionnel - de la qualité des services rendus (QSR). Celle-ci doit mettre en relief une prestation hors du commun. Il est donc nécessaire de faire apparaître de manière tout à fait claire, au travers de l'ensemble des appréciations du bulletin de notation des officiers (BNO), les faits marquants ayant conduit à l'attribution de ce critère.

Le NU décide de l'attribution ou non de la QSR « XX » en vérifiant la cohérence d'ensemble de la notation et la nature hors du commun de la prestation du noté au cours de la période de notation.

Toute attribution de la QSR « XX » - exceptionnel - doit faire l'objet d'un rapport écrit justificatif, argumenté et étoffé transmis au bureau « chancellerie » du département de gestion des ressources humaines (DGRH) du service de santé des armées avec la notation.

#### 3. SPÉCIFICITÉS CONCERNANT LE PERSONNEL NON OFFICIER DE LA RÉSERVE OPÉRATIONNELLE DU SSA HORS VRSSA.

##### 3.1. Reclassement des militaires infirmiers et techniciens de réserve des hôpitaux des armées.

Rappel : en 2012, l'ensemble du personnel de réserve noté précédemment a bénéficié d'un reclassement avec une NGCD communiquée. En cas de non reclassement d'un militaire infirmier et technicien de réserve des hôpitaux des armées (MITRHA), le chancelier est dans l'obligation de leur communiquer une NGCD.

Pour le reclassement des MITRHA, il est pris en compte le dernier niveau de valeur définitif. La règle de conversion suivante est appliquée :

- exceptionnel = 6 ;
- normal = 3 ;
- insuffisant = 0.

Pour le personnel n'ayant pas de notation, la NGCD est égale à 3.

##### 3.2. Communication de la note globale chiffrée de départ.

Avant toute communication des NGCD, les commandants de formation administrative font procéder aux vérifications nécessaires et, le cas échéant, aux rectifications qui s'imposent, notamment dans l'hypothèse d'un oubli d'établissement d'un feuillet de communication de la note globale chiffrée de départ ou d'un constat d'anomalie.

La NGCD, qui figure sur le feuillet de communication spécifique, est communiquée à chaque MITRHA dont la situation entre dans le champ d'application décrite par l'instruction

n° 23371/ARM/SGA/DRH-MD/SDPEP du 19 juillet 2017 et notamment son annexe spécifique SSA, de préférence à l'issue de l'entretien de notation ou par tout moyen approprié (courrier avec accusé de réception adressé au domicile par exemple).

Le MITRHA prend connaissance de la NGCD attribuée, date, signe le feuillet de communication en deux exemplaires et conserve l'un d'entre eux.

En cas de refus de signature du noté, un compte-rendu est établi conformément aux dispositions de [l'instruction générale n° 235/DEF/DAJ/CX du 1<sup>er</sup> juillet 1980 modifiée](#), relative au contentieux, notamment son [imprimé n° 460\\*/B/2](#).

L'original est archivé dans le dossier chancellerie de l'intéressé et une copie signée est transmise au DGRH - bureau « chancellerie » dans le cadre des travaux annuels.

Toutes les communications des NGCD doivent être effectuées dans le respect du calendrier des travaux de notation et d'avancement, et en tout état de cause, au plus tard lors de la notification de la notation au premier degré de l'année en cours.

### 3.3. Attribution du résultat annuel chiffré (RAC).

L'autorité chargée des travaux de notation arrête le RAC annuel de chaque personnel non officier qui lui est rattaché.

Afin de veiller à la cohérence d'ensemble de la notation, les RAC et QSR sont répartis selon le tableau de correspondance suivant :

QUALITÉ DES SERVICES RENDUS.	RÉSULTAT ANNUEL CHIFFRÉ.	
Exceptionnel (XX)	+2	
Excellent (A)	+2	
Très bon (B)	+2	+1
Bon (C)	+1	
Passable (D)	0	
À confirmer (E)	0	-1
Insuffisant (F)	-1	

### 4. DISPOSITIONS DIVERSES.

La [circulaire n°503406/ARM/DCSSA/CH-RH du 14 mars 2018](#) relative aux travaux d'avancement pour 2018 du personnel de la réserve opérationnelle du service de santé des armées est abrogée.

La présente circulaire sera publiée au *Bulletin officiel des armées*.

## ANNEXE

**ANNEXE I.**  
**FEUILLET INDIVIDUEL DE COMMUNICATION DE LA NOTE GLOBALE CHIFFRÉE DE DÉPART POUR  
LES MILITAIRES NON OFFICIERS DE LA RÉSERVE OPÉRATIONNELLE DU SERVICE DE SANTÉ DES  
ARMÉES.**

</render/cke/resource/5ca295e2-60f6-11e9-bc28-005056a225e8.pdf>

Pour la ministre des armées et par délégation,

*La médecin général des armées,  
directrice centrale du service de santé des armées,*

Maryline GYGAX.