

## ***BULLETIN OFFICIEL DES ARMÉES***



### **Édition Chronologique n° 31 du 24 avril 2019**

TEXTE RÉGLEMENTAIRE PERMANENT

Texte 1

#### **INSTRUCTION N° 708/ARM/RH-AT/PRH/LEG**

relative à la formation du personnel de la réserve opérationnelle de l'armée de terre.

Du 15 février 2019

## INSTRUCTION N° 708/ARM/RH-AT/PRH/LEG relative à la formation du personnel de la réserve opérationnelle de l'armée de terre.

Du 15 février 2019

NOR A R M T 1 9 5 2 9 4 8 J

### Référence(s) :

- [Code du 24 avril 2019 de la défense \(Dernière modification le 1er janvier 2019\)](#)
- [Arrêté du 10 juillet 2010 fixant les conditions de qualification prévues à l'article R. 4221-21 du code de la défense pour les nominations au premier grade d'officier et de sous-officier de réserve de l'armée de terre.](#)
- [Instruction N° 507/DEF/RH-AT/PRH/LEG du 17 juillet 2014 relative au recrutement, à l'emploi et à la formation des volontaires aspirants de l'armée de terre.](#)
- [Instruction N° 340178/DEF/RH-AT/PRH/LEG du 01 octobre 2014 relative à la scolarité et à l'attribution du diplôme d'état-major aux officiers de réserve spécialistes d'état-major.](#)
- [Code du 24 avril 2019 de l'éducation. \(Dernière modification le 1er janvier 2019\).](#)

### Pièce(s) jointe(s) :

Cinq annexes.

### Texte(s) abrogé(s) :

- [Instruction N° 708/ARM/RH-AT/PRH/LEG du 29 août 2017 relative à la formation du personnel de la réserve opérationnelle de l'armée de terre.](#)

### Classement dans l'édition méthodique :

BOEM [211.2.1.](#)

### Référence de publication :

## Préambule

La présente instruction précise les conditions de formation des réservistes de l'armée de terre. Cette formation doit permettre de faire acquérir au réserviste les fondamentaux militaires et les compétences nécessaires pour tenir un poste de son niveau et de l'inscrire dans un parcours qui lui permette de progresser et de servir dans des emplois valorisants.

La formation décrite dans cette instruction est destinée aux réservistes issus de la société civile comme aux réservistes issus de l'active.

Elle aborde successivement la formation des militaires du rang de réserve (MDR/R), des sous-officiers de réserve (SOR) et des officiers de réserve (OR).

Le recrutement, l'engagement des réservistes opérationnels font l'objet de textes spécifiques édités sous timbre de la direction des ressources humaines de l'armée de terre (DRHAT).

### Organisation générale de la formation :

La formation des militaires de la réserve opérationnelle comprend une architecture similaire à celle retenue pour les militaires d'active et débute par une formation initiale.

Pour le recrutement des sous-officiers et des officiers, la formation initiale est réalisée selon les modalités suivantes :

- pour les sous-officiers, une formation militaire initiale du réserviste (FMIR) ou une préparation militaire supérieure (PMS), suivie d'une période en unité complétée par l'obtention d'un certificat pratique de la réserve (CP/R) et d'une formation initiale à l'encadrement (FIE) ;
- pour les officiers de la voie commandement, une FMIR ou une PMS, suivie d'une période en unité ou une PMS complétée par l'obtention d'un CP/R, une formation initiale des officiers de réserve (FIOR) ;
- pour les officiers de la voie état-major, une formation initiale des officiers de réserve/direct-état-major (FIOR/D-EM).

La DRHAT est responsable de la sélection et de la mise en formation des officiers et sous-officiers de réserve.

Pour les recrutements rang des sous-officiers et des officiers parmi les réservistes, à l'instar du recrutement rang dans l'armée d'active, une formation d'adaptation leur permet d'être recrutés dans la catégorie supérieure.

La formation initiale est complétée par d'autres formations adaptées à chaque catégorie de militaire permettant de mettre en place des parcours professionnels dans la réserve.

Chaque formation est sanctionnée par l'attribution de certificat, qualification, diplôme, titre ou brevet donnant accès à des emplois d'un niveau supérieur.

Afin de tenir compte de la spécificité du personnel de la réserve opérationnelle, chaque formation peut être fractionnée. En fonction de la disponibilité du réserviste, il est toutefois préférable de dispenser les formations au cours de périodes uniques ou rapprochées.

Les formations d'emploi (FE) sont responsables de la mise en formation militaire initiale et élémentaire des militaires de réserve ainsi que de l'entraînement des

réservistes affectés, selon le principe de la formation continue, en établissant annuellement des objectifs individuels à atteindre.

## 1. LA FORMATION DES MILITAIRES DU RANG DE RÉSERVE.

Le schéma du déroulement général du parcours figure en annexe I de la présente instruction.

### 1.1. La formation militaire initiale du réserviste.

Cette formation s'adresse aux jeunes hommes et jeunes femmes issus directement de la société civile et volontaires pour servir dans la réserve opérationnelle.

La signature d'un contrat d'engagement à servir dans la réserve (ESR) est obligatoire pour pouvoir suivre la FMIR.

#### 1.1.1. **Objectif.**

L'objectif de cette formation est double :

- faire acquérir aux volontaires la maîtrise des actes élémentaires du soldat au sein d'un groupe de combat dans le cadre des missions communes de l'armée de terre (MICAT) ;
- évaluer leur aptitude à devenir cadre de réserve.

#### 1.1.2. **Modalités.**

Le programme de la FMIR est détaillé dans une directive de la DRHAT/DRHF.

La réussite à la FMIR conditionne la délivrance du certificat pratique de la réserve (CP-R) PROTERRE, qui atteste que le MDR/R :

- a suivi l'instruction sur le tir de combat (IST-C) et détient la certification tireur IST-C ;
- s'est vu attribuer le certificat de compétences du citoyen de sécurité civile « prévention et secours civiques de niveau 1 (PSC1) ».

La distinction de première classe est normalement attribuée à la fin du stage sous réserve de succès à la formation et d'une manière de servir jugée satisfaisante.

En cas d'échec, le candidat pourra être convoqué à nouveau par son unité. Le CP-R PROTERRE sera attribué à la réussite de la FMIR.

#### 1.1.3. **Les certificats pratiques de spécialité.**

Certains MDR/R servent dans les unités spécialisées de réserve (USR) ou sur des emplois qui nécessitent une formation particulière. Il s'agit pour le corps d'affectation de certifier que le MDR/R a bien assimilé sa formation initiale, qu'il a effectivement mis en application ses compétences dans le cadre de son emploi et qu'il est apte à servir dans cet emploi. L'attribution du CP-R de spécialité, dont le programme est arrêté par circulaire, est placée sous la responsabilité du corps qui contrôle l'atteinte du niveau requis.

L'attribution du CP-R de spécialité, dont le programme est arrêté par circulaire, est placée sous la responsabilité du corps qui contrôle l'atteinte du niveau requis.

### 1.2. La formation élémentaire.

Un an après l'obtention du CP-R PROTERRE, les militaires du rang de réserve peuvent suivre une formation militaire élémentaire et/ou une formation technique élémentaire. Ces formations sont dispensées au sein de leur formation d'emploi.

#### 1.2.1. **Formation militaire élémentaire.**

Cette formation permet d'acquérir les compétences militaires nécessaires pour tenir les fonctions de chef d'une équipe. Les MDR/R qualifiés pourront tenir un emploi d'aide moniteur à l'instruction, de gradé de relève dans le cadre du service de garde, de chef d'équipe au sein d'un groupe PROTERRE ou encore de chef de bord d'un véhicule (sous réserve que la qualification du chef de bord, appréciée sur le critère particulier de la conduite du véhicule soit, si possible, au moins égale à celle nécessaire à la conduite du véhicule).

Le MDR/R suit une formation de deux semaines dont le contenu est défini par circulaire.

#### 1.2.2. **Formation technique élémentaire.**

Cette formation permet d'acquérir les compétences techniques nécessaires pour tenir les fonctions d'encadrement d'une équipe au sein d'un groupe PROTERRE, d'un groupe spécialisé au sein d'une USR ou d'une équipe technique en tant que complément individuel.

Le MDR/R suit une formation en régiment correspondant au domaine de spécialité de la fonction occupée.

Le contenu de la formation est défini par circulaire.

### 1.3. Attribution du certificat d'aptitude élémentaire et du certificat technique élémentaire.

Le commandant de formation administrative attribue :

- le certificat d'aptitude militaire élémentaire (CAME) aux militaires du rang qui ont satisfait à la formation militaire élémentaire ;
- le certificat d'aptitude technique élémentaire (CATE) aux militaires du rang qui ont satisfait à la formation technique élémentaire.

Les anciens militaires du rang d'active qui ont souscrit un engagement à servir dans la réserve opérationnelle détenteur d'un certificat militaire élémentaire (CME) ou d'un brevet militaire professionnel élémentaire (BMPE) bénéficie de l'attribution par équivalence du certificat d'aptitude correspondant. Cette attribution prend effet à la date de signature de leur ESR.

### 1.4. Attribution du brevet d'aptitude de spécialité élémentaire.

Le brevet d'aptitude de spécialité élémentaire (BASE) est délivré par le commandant de la formation administrative aux détenteurs du CAME et du CATE qui ont passé au moins deux ans sous ESR après l'obtention du premier des deux certificats.

Le BASE est attribué par équivalence à tout MDR/R titulaire du BMPE du même domaine de spécialité, dès la signature de leur contrat ESR.

## 1.5. Attribution du certificat de qualification technique supérieur - réserve.

Le certificat de qualification technique supérieur - réserve (CQTS-R) sanctionne la capacité d'un MDR/R à exercer un premier emploi de sous-officier.

Le CQTS-R est attribué par le commandant de la formation administrative à tout MDR/R du grade de caporal-chef, détenteur du BASE depuis au moins trois ans et proposé par son corps au recrutement sous-officier rang.

## 1.6. Formation d'adaptation des sous-officiers de réserve.

Les MDR/R titulaires du CQTS-R peuvent être nommés au premier grade de sous-officier de réserve (au 2° de l'article R. 4221-21 [du code de la défense](#)).

Dès leur nomination, ils doivent suivre une formation d'adaptation de sous-officier de réserve (FASOR) dispensée par l'école nationale des sous-officiers d'active (ENSOA) à Saint-Maixent. Ils devront au préalable être titulaires de la qualification initiateur IST-C.

### 1.6.1. *Objectif.*

La FASOR vise à faire acquérir aux sergents recrutés le savoir-être du sous-officier dans les domaines du comportement et de l'exercice de l'autorité.

### 1.6.2. *Modalités.*

Cette formation est constituée d'un module d'une semaine.

Le programme de cette formation ainsi que les modalités de désignation des candidats sont définis par circulaire et sont du ressort de la DRHAT.

Le stage est sanctionné par une attestation de formation qui donne accès au premier niveau de formation du parcours.

## 2. LA FORMATION DES SOUS-OFFICIERS DE RÉSERVE.

Le dispositif de formation des SOR offre la possibilité d'effectuer un véritable parcours adapté, tant aux aspirations légitimes de promotion des individus, qu'aux besoins en encadrement de l'armée de terre.

Le schéma du déroulement général du parcours figure en annexe II de la présente instruction.

### 2.1. La formation initiale à l'encadrement.

Cette formation, adaptée au type du recrutement, doit permettre de bâtir le socle de compétences des futurs cadres de réserve. Sa réussite permet l'accès à la formation de premier niveau des sous-officiers.

#### 2.1.1. *Objectif.*

Cette formation vise à faire acquérir au futur sous-officier les connaissances requises pour commander un groupe au sein d'une section de type PROTERRE dans le cadre de l'exécution des MICAT.

L'aptitude officier des candidats admis, fondée essentiellement sur le potentiel militaire, devra être mentionnée le cas échéant.

Cette aptitude conditionnera une éventuelle inscription ultérieure à la formation initiale des officiers de réserve (FIOR).

#### 2.1.2. *Modalités générales.*

Cette formation, dispensée à l'ENSOA, est inscrite au calendrier des actions de formation (CAF) et fait l'objet d'un programme arrêté par circulaire.

Responsable de la mise en formation des candidats, la DRHAT fixe annuellement les conditions pratiques de mise en formation.

Elle est sanctionnée par la délivrance par l'ENSOA du CT-R PROTERRE sous réserve d'avoir obtenu la qualification initiateur IST-C.

Un échec à la formation IST-C impose à la formation d'emploi de qualifier l'intéressé avant demande d'attribution du CT-R PROTERRE.

Les détenteurs du CT-R PROTERRE sont nommés au premier grade de sous-officier.

La formation initiale à l'encadrement (FIE) est accessible, sur demande agréée aux MDR/R titulaires d'un CP-R ayant accompli une période d'activité en unité et dont l'aptitude au commandement pour accéder au corps des sous-officiers aura été évaluée lors de leur formation initiale et durant leur affectation. Le potentiel sera étudié par une commission de la DRHAT.

Après obtention d'un CP/R, la FIE est également accessible aux candidats sélectionnés par la DRHAT et ayant suivi avec succès une PMS dans les trois dernières années à la date de signature de l'ESR.

Cette formation est constituée d'un module non séable de trois semaines.

#### 2.1.3. *Cas particuliers des caporaux-chefs.*

Cette formation est accessible sur demande agréée aux caporaux-chefs titulaires du certificat d'aptitude technique du deuxième niveau ou d'un certificat technique de premier niveau ou d'un certificat de qualification technique supérieur dans l'active et nommés au grade de sergent dans la réserve.

Un CQTS-R par équivalence leur est attribué à la date de nomination par le commandant de la FE, sous réserve de détenir la certification initiateur IST-C.

## 2.2. La formation de premier niveau.

La formation de premier niveau des SOR correspond à une période où le jeune sous-officier est mis, en adéquation avec son grade, en situation de responsabilité. Véritable formation continue à l'emploi, elle est également mise à profit en vue de l'acquisition des différentes qualifications techniques spécialisées nécessaires pour tenir des postes décrits en organisation hors PROTERRE.

### 2.2.1. *Objectif.*

Valider la capacité du sous-officier à exercer les responsabilités d'un poste de niveau fonctionnel 2 (NF2) du domaine de spécialités correspondant à l'emploi tenu, afin de lui délivrer le brevet d'aptitude de spécialité du premier degré (BAS 1).

### 2.2.2. *Modalités.*

Sauf avis contraire du commandant de la formation administrative, le BAS 1 PROTERRE est attribué par la DRHAT à tout sous-officier totalisant deux ans d'ancienneté en qualité de sous-officier. La date d'obtention de ce BAS 1 détermine le millésime d'inscription aux formations de cursus du deuxième niveau.

La réussite à un CT-R de spécialité donne lieu à l'attribution par la DRHAT du BAS 1 de spécialité correspondant. L'obtention de ce nouveau brevet est conditionnée par la détention préalable du BAS 1 PROTERRE.

Les programmes des différents CT-R de spécialité sont fixés par circulaire. La formation est dispensée dans les organismes de formation (ODF) désignés. La mise en formation est centralisée par la DRHAT qui en détermine annuellement les modalités pratiques.

## 2.3. La formation de deuxième niveau.

La formation de deuxième niveau se compose de deux unités de valeur (UV 1 et UV 2).

Véritable tournant pour l'évolution du sous-officier en termes d'exercice de responsabilité et de possibilités d'avancement, elle s'adresse au personnel fidélisé et reconnu apte à occuper des fonctions de niveau supérieur.

### 2.3.1. *Objectif.*

La formation dispensée vise à :

- perfectionner les connaissances militaires générales du réserviste pour le préparer à l'exercice du commandement au niveau de la section (UV 1) ;
- acquérir les compétences techniques et tactiques nécessaires pour commander une section PROTERRE ou une section spécialisée (UV 2).

### 2.3.2. *Modalités.*

La formation de deuxième niveau est accessible aux SOR titulaires, au minimum, du grade de sergent-chef et de l'un des diplômes suivants depuis au moins trois ans à la date du dépôt de candidature : BAS 1, brevet de spécialiste de l'armée de terre (BSAT) ou brevet militaire professionnel du premier degré (BMP1).

L'UV 1 et les différentes UV 2 sont inscrites au CAF.

La DRHAT gère de manière centralisée les mises en formation. Elle définit les programmes en liaison avec les ODF et précise annuellement les modalités d'exécution des différentes épreuves.

Les sous-officiers titulaires de la formation générale du brevet supérieur de technicien de l'armée de terre (BSTAT) ou du certificat militaire du deuxième degré (CM 2) ou de la FG2 sont exemptés de l'UV 1 du BAS 2 et sont directement inscrits à l'UV 2.

Les autres candidats doivent réussir l'UV 1 pour être autorisés à se présenter à l'UV 2.

La réussite à l'UV 1 est sanctionnée par une attestation délivrée par l'ODF.

La réussite à l'UV 2 est sanctionnée par l'attribution du BAS 2 de spécialité. Le brevet est délivré par le commandant de l'ODF considéré.

## 2.4. La formation de sous-officier d'état-major au titre de la deuxième partie de carrière.

### 2.4.1. *Objectif.*

Cette formation d'adaptation est destinée à faire acquérir les savoir-faire techniques du rédacteur aux sous-officiers appelés à servir en état-major opérationnel et organique.

### 2.4.2. *Modalités.*

La mise en formation est centralisée par la DRHAT et les conditions de candidature sont fixées annuellement.

La formation est sanctionnée par une attestation de stage délivrée par l'autorité organisatrice et adressée à la DRHAT et à l'organisme d'administration du sous-officier.

## 2.5. La formation d'adaptation des officiers de réserve.

Les sous-officiers titulaires du BAS 2, du BSTAT ou du brevet militaire professionnel du deuxième degré (BMP2) peuvent, sous certaines conditions de grade, d'ancienneté et de notation définies par circulaire sous timbre DRHAT, être recrutés au premier grade d'officier (au 1° de l'article R. 4221-21 du [code de la défense](#)).

Ils suivent alors une formation d'adaptation d'officier de réserve (FAOR).

#### **2.5.1. Objectif.**

Cette formation vise à faire acquérir aux sous-lieutenants recrutés le savoir-être de l'officier dans les domaines du comportement et de l'exercice de l'autorité.

#### **2.5.2. Modalités.**

D'une durée d'une semaine, la FAOR se déroule aux écoles de Saint-Cyr-Coëtquidan (ESCC).

Le contenu et les modalités d'organisation de cette formation sont définis par circulaire.

### **3. LA FORMATION DES OFFICIERS DE RÉSERVE.**

Le dispositif de formation des officiers de réserve s'échelonne sur trois niveaux :

- la formation initiale des officiers de réserve ;
- la formation de premier niveau pour la voie commandement et la voie état-major ;
- la formation de deuxième niveau constituée par le cours supérieur des officiers de réserve spécialistes d'état-major.

Outre les étapes de formation définies dans le parcours général (cf. annexe III.), des formations d'adaptation sont définies par des circulaires distinctes et font l'objet d'actions de formation supplémentaires dont le déroulement respecte le cadencement des niveaux.

L'annexe IV. récapitule les qualifications de spécialité.

#### **3.1. La formation initiale des officiers de réserve.**

Dispensée aux ESCC, elle prend une forme adaptée aux conditions de recrutement du candidat dans la réserve militaire :

- admission dans la voie commandement (FIOR/CDT) ;
- admission dans le cadre du cursus direct au titre d'un niveau académique au grade de master ou équivalent dans la voie état-major (FIOR/D-EM) ;
- admission au titre des différents partenariats avec les grandes écoles.

Cette action de formation est inscrite au CAF et fait l'objet d'un programme arrêté par circulaire. La mise en formation est centralisée par la DRHAT qui fixe les conditions d'inscription par directive technique annuelle.

Cette formation est dispensée aux ESCC qui délivrent une attestation de stage aux lauréats. Cette attestation n'attribue pas la qualification de chef de section.

Une copie de l'attestation de stage est adressée par les ESCC à la DRHAT qui procède à la nomination des lauréats au grade d'aspirant (article R. 4221-22 du [code de la défense](#)). Les nouveaux aspirants peuvent alors, selon l'option choisie, accéder au premier niveau de la formation de la voie commandement ou état-major.

##### **3.1.1. La formation initiale des officiers de réserve voie commandement.**

La FIOR/CDT est accessible, sur demande agréée, aux MDR/R titulaires d'un CP-R et ayant accompli une période d'activité en unité ou aux sous-officiers titulaires du CT-R. L'aptitude au commandement pour accéder au corps des officiers aura été évaluée lors de leur formation initiale et durant leur affectation. Le potentiel sera confirmé à l'occasion d'une commission de la DRHAT.

Sous réserve de l'obtention d'un CP/R, la FIOR/CDT est également accessible aux candidats sélectionnés par la DRHAT ayant suivi avec succès une PMS dans les trois dernières années à la date de signature de l'ESR.

Cette mise en formation est accessible sur demande agréée. Les choix s'effectueront principalement parmi les candidats qui auront démontré une aptitude particulière au commandement.

##### **3.1.1.1. Objectifs.**

Faire acquérir aux stagiaires les savoir-faire et le savoir-être nécessaires à l'exercice des responsabilités confiées à un jeune officier dans l'exécution du service courant en corps de troupe. La réussite à cette formation permet d'accéder notamment à la formation de premier niveau de la voie commandement.

##### **3.1.1.2. Modalités.**

Cette formation est constituée d'un module non séable de trois semaines. Les candidats n'ayant pas obtenu de résultats suffisants à la fin de la formation pourront se voir proposer par la DRHAT sur avis des ESCC la poursuite de leur contrat ESR au premier grade de sous-officier.

##### **3.1.2. La formation initiale des officiers de réserve destinée au recrutement direct voie état-major.**

La FIOR/D-EM est accessible, sur demande agréée, aux candidats issus directement de la société civile ou aux militaires de réserve. Le choix s'effectuera principalement parmi les titulaires d'un diplôme universitaire ou d'un titre conférant un niveau équivalent au grade master de l'article D. 613-6 du [code de l'éducation nationale](#).

##### **3.1.2.1. Objectif.**

Elle vise à faire acquérir aux stagiaires les savoir-faire et le savoir-être nécessaires à l'exercice des responsabilités confiées à un jeune officier dans un état-major opérationnel et organique. La réussite à cette formation permet d'accéder exclusivement à la formation de premier niveau de la voie état-major.

#### 3.1.2.2. Modalités.

Cette formation est constituée d'un module non sécable de deux semaines. Les candidats n'ayant pas obtenu de résultats suffisants à la fin de la formation pourront se voir proposer un redoublement ou une réorientation vers la FIE sous réserve de détenir :

- la certification tireur IST-C ;
- le PSC1 ;
- l'aptitude à commander.

#### 3.1.3. Le partenariat grandes écoles.

À l'issue des activités du partenariat, le jeune officier peut débiter un parcours dans la réserve.

### 3.2. La formation de premier niveau des officiers de réserve.

À l'issue de leur formation initiale, les officiers suivent le stage adapté à la FIOR qu'ils ont réussie :

- stage de chef de section PROTERRE après une FIOR/CDT ;
- stage d'initiation aux techniques d'état-major après une FIOR/D-EM.

#### 3.2.1. Voie commandement.

##### 3.2.1.1. Stage de chef de section PROTERRE.

###### 3.2.1.1.1. Objectif.

Faire acquérir aux jeunes officiers les connaissances techniques et tactiques nécessaires au commandement d'une section PROTERRE ou spécialisée et lui délivrer le niveau moniteur IST-C.

###### 3.2.1.1.2. Modalités.

Le stage chef de section se déroule aux ESCC.

Il fait l'objet d'une inscription au CAF et son programme est défini par circulaire. Les modalités de mise en formation sont définies par la DRHAT.

La durée du stage est de trois semaines.

La réussite au stage dispensé aux ESCC est sanctionnée par l'attribution du brevet de chef de section PROTERRE.

À l'issue de cette formation, les officiers appelés à servir en USR suivront un stage complémentaire dans un ODF désigné en fonction du domaine de spécialité choisi.

##### 3.2.1.2. Stage commandant d'unité.

###### 3.2.1.2.1. Objectif.

Faire acquérir au futur commandant d'unité les connaissances tactiques, techniques et administratives nécessaires à la réalisation des missions opérationnelles susceptibles de lui être confiées et à un exercice de l'autorité conforme aux exigences du style de commandement en vigueur dans l'armée de terre.

###### 3.2.1.2.2. Modalités.

Ces stages font l'objet d'une inscription au CAF. Les programmes sont définis par circulaires. Les organismes de formation sont désignés en fonction des spécialités et des disponibilités spécifiques.

La mise en formation est centralisée et définie par la DRHAT.

La formation donne lieu à une attestation de stage nécessaire à la désignation de l'officier à la tête d'une unité élémentaire pour une projection sur le territoire national ou sur un théâtre d'opération extérieure.

#### 3.2.2. Voie état-major.

##### 3.2.2.1. Stage d'initiation aux techniques d'état-major.

###### 3.2.2.1.1. Objectif.

Cette formation vise à faire acquérir au jeune officier les connaissances de base nécessaires pour servir en tant que complément individuel dans un corps de troupe, au sein d'un état-major ou d'un organisme similaire.

###### 3.2.2.1.2. Modalités.

Ce stage fait l'objet d'une inscription au CAF. Le programme est défini par une directive annuelle sous timbre de l'école supérieure des officiers de réserve spécialiste état-major (ESORSEM).

La mise en formation est centralisée par la DRHAT qui éditte annuellement une directive technique fixant les conditions de mise en formation.

La formation est sanctionnée par l'attribution du brevet d'initiation à l'état-major (BIEM) par l'organisme qui a dispensé la formation.

##### 3.2.2.2. Stage de certification d'état-major.

###### 3.2.2.2.1. Objectif.

Consolider les connaissances interarmes des officiers subalternes de la voie état-major au cours d'un stage centré sur l'apprentissage de la méthode d'élaboration d'une décision opérationnelle tactique (MEDOT) appliquée à l'emploi d'un groupement tactique interarmes (GTIA) engagé dans une opération dite de haute intensité.

#### 3.2.2.2. Modalités.

Ce stage fait l'objet d'une inscription au CAF. Le programme est défini par une directive annuelle.

La mise en formation est centralisée par la DRHAT qui fixe les conditions d'inscription.

La réussite à la formation est sanctionnée par l'attribution du certificat d'état-major (CEM) par l'organisme qui a dispensé la formation.

### 3.3. La formation de deuxième niveau : le cours supérieur des officiers de réserve spécialistes d'état-major.

À l'issue du temps de commandement d'unité élémentaire, les officiers de réserve de la voie commandement rejoignent automatiquement la voie état-major. La formation de deuxième niveau est régie par une instruction spécifique ([instruction n° 340178/DEF/RH-AT/PRH/LEG du 1er octobre 2014](#) relative à la scolarité et à l'attribution du diplôme d'état-major aux officiers de réserve spécialistes d'état-major).

#### 3.3.1. Objectif.

Faire acquérir et perfectionner les savoir-faire de l'officier traitant nécessaires à l'occupation d'un poste de niveau fonctionnel 5a en état-major opérationnel par l'apprentissage des méthodes, des techniques et des procédures d'un poste de commandement (PC) de brigade en opérations.

La formation vise également à renforcer les connaissances des officiers en matière de défense en général afin de développer leur capacité de rayonnement et de diffusion de l'esprit de défense au sein de la société civile.

#### 3.3.2. Modalités.

La formation de deuxième niveau correspond au cours supérieur des officiers de réserve spécialistes d'état-major (CSORSEM).

Son accès est subordonné à la réussite à un examen précédé d'une année de formation avec contrôle continu.

Les conditions de candidature d'accès au CSORSEM sont fixées par la DRHAT.

L'inscription à la formation préparatoire au CSORSEM et l'établissement de la liste des officiers autorisés à présenter l'examen final font l'objet d'une décision émanant de la DRHAT.

La liste des lauréats de l'examen est établie par le président de la commission d'examen et diffusée sous la responsabilité de l'école supérieure des officiers de réserve spécialiste état-major (ESORSEM).

Le CSORSEM est une formation inscrite au CAF. La mise en formation est du ressort de la DRHAT. Le programme fait l'objet d'une directive annuelle.

Après avoir obtenu le diplôme d'état-major (DEM) sanctionnant la réussite à la formation, l'officier est tenu d'entretenir et de remettre à niveau ses connaissances au travers de la formation continue au sein de son organisme d'emploi.

### 3.4. Formations de spécialité.

Les officiers de la voie état-major ont la possibilité de se spécialiser dans un domaine particulier. Dans ce cas, outre les actions de formation de cursus, ils doivent satisfaire à la réalisation de stages qualifiants spécifiques les autorisant à tenir des postes de la spécialité au cours des différentes étapes de leur parcours dans la réserve.

Les parcours qualifiants font l'objet d'instructions spécifiques élaborées par les pilotes de domaine.

L'annexe V, dresse un tableau des qualifications par domaine de spécialités ouvertes aux OR.

Les conditions de mise en formation font l'objet de circulaires annuelles éditées par la DRHAT.

### 3.5. Cas particulier des polytechniciens.

Durant la scolarité à l'école polytechnique, les élèves ont la possibilité de préparer un futur parcours d'OR s'ils souscrivent un contrat ESR à l'issue de leur période en unité. Dans cette hypothèse, ils ont la possibilité d'intégrer la formation de deuxième niveau selon le déroulement figurant en annexe V. Ils peuvent également s'engager dans un parcours d'OR de la voie commandement qui nécessite l'obtention du brevet chef de section PROTERRE.

## 4. TEXTE ABROGÉ.

[Instruction n° 708/ARM/RH-AT/PRH/LEG du 29 août 2017](#) relative à la formation du personnel de la réserve opérationnelle de l'armée de terre est abrogée.

## 5. PUBLICATION.

La présente instruction est publiée au *Bulletin officiel des armées*.

## ***ANNEXES***

## **ANNEXE I.**

</render/cke/resource/3737f1c8-5f55-11e9-8e4a-005056a225e8.pdf>

## **ANNEXE II.**

</render/cke/resource/4599aeaa-5f55-11e9-8282-005056a225e8.pdf>

## **ANNEXE III.**

</render/cke/resource/542dad5e-5f55-11e9-9dd5-005056a225e8.pdf>

## **ANNEXE IV.**

</render/cke/resource/602b4d28-5f55-11e9-b1cb-005056a225e8.pdf>

## **ANNEXE V.**

</render/cke/resource/6d144f76-5f55-11e9-ac24-005056a225e8.pdf>

Pour la ministre des armées et par délégation :

*Le général de corps d'armée,  
directeur des ressources humaines de l'armée de terre,*

Frédéric HINGRAY.