

BULLETIN OFFICIEL DES ARMEES



Edition Chronologique

PARTIE PERMANENTE
Administration Centrale

INSTRUCTION N° 139/DEF/DPMM/PA

relative aux examens pratiqués par le service de psychologie appliquée de la marine.

Du 15 décembre 1998

DIRECTION DU PERSONNEL MILITAIRE DE LA MARINE.

ÉTAT-MAJOR DE LA MARINE.

INSPECTION DU SERVICE DE SANTÉ DE LA MARINE.

DIRECTION CENTRALE DU SERVICE DE SANTÉ DES ARMÉES.

INSTRUCTION N° 139/DEF/DPMM/PA relative aux examens pratiqués par le service de psychologie appliquée de la marine.

Du 15 décembre 1998

NOR D E F B 9 8 5 1 1 8 0 J

Référence :

Arrêté 197 du 13 septembre 2001 (BOC, p. 5067).

Pièce(s) Jointe(s) :

Trois annexes.

Modifié par :

Instruction 107 /DEF/DPMM/PA du 15 juin 1999 (BOC, p. 3173) NOR DEFB9951195J.

Instruction 102 /DEF/DPMM/SPAHMM du 11 février 2002 (BOC, p. 1391)
NOR DEFB0250270J.

Instruction 111 /DEF/DPMM/SPAHMM du 01 octobre 2002 (BOC, p. 7518)
NOR DEFB0252309J.

Instruction 106 /DEF/DPMM/SPAHMM du 02 avril 2003 (BOC, p. 3816)
NOR DEFB0350936J.

Texte abrogé :

Instruction n° 33/DEF/DPMM/PA du 17 mars 1988 (BOC, p. 1174).

Classement dans l'édition méthodique : BOEM 620-4.1.6.2.

Référence de publication : BOC, 1999, p. 474.

1. Le service de psychologie appliquée de la marine a pour mission d'appliquer les techniques scientifiques de la psychologie à la sélection, à l'orientation, et à l'évaluation du personnel, en vue de son utilisation rationnelle dans la marine. Dans le cadre de ses activités de psychologie clinique ou de psychiatrie, il est chargé de suivre l'adaptation des personnes et d'en étudier les conditions optimales.

Afin de réaliser sa mission, différents examens psychologiques individuels sont pratiqués par le service de psychologie appliquée. À ce titre, les médecins, les psychologues et les autres officiers de ce service ont un rôle essentiel de conseiller du commandement et du médecin d'unité.

Enfin, le service de psychologie appliquée a également un rôle d'aide médico-psychologique pour tous les marins et leur famille.

2. Ces examens sont pratiqués dans diverses circonstances de la carrière. Selon leur objet, ils nécessitent la mise en œuvre de méthodes différentes et aboutissent à divers types de conclusions et de modalités de réponses selon la nature de la question posée.

3. DÉONTOLOGIE.

Un certain nombre de règles déontologiques doivent être respectées dès lors qu'il s'agit de procéder à l'évaluation d'individus dans une perspective de recrutement, d'orientation en cours de carrière, de suivi de l'adaptation, de conseil ou d'aide psychologique. D'une part, le respect de la personne humaine dans sa dimension psychique est un droit inaliénable. Le secret professionnel et la confidentialité des informations, la validité scientifique des méthodes et techniques utilisées, la compétence technique des divers professionnels du service, en sont une traduction pratique. D'autre part, un examen psychologique est très souvent pratiqué en réponse à une demande institutionnelle émanant de la hiérarchie. Il s'agit donc également de prendre en considération l'intérêt légitime de la marine. La reconnaissance de ces deux principes fonde l'action des médecins, des psychologues et des autres officiers consultants du service.

3.1. Les consultations demandées par le commandement pour avis sur l'aptitude d'un sujet et sa situation dans l'institution doivent comporter une réponse explicite. Les informations recueillies constituent les éléments d'un dossier individuel confidentiel. La réponse doit être rédigée en évitant tout emploi de terme technique qui en compromettrait la compréhension. Elle doit être claire et argumentée. Ne doivent cependant figurer que les seules informations qui éclairent la réponse à la question posée.

Toutefois, dans le cadre de ces examens institutionnels, les informations recueillies n'étant pas en relation directe avec le problème du moment et n'entraînant aucune conséquence médico-militaire ont un caractère médical et relèvent de ce fait de la déontologie médicale dans les armées.

En aucun cas, la réponse au commandement ne doit comporter des termes ou des éléments transgressant tout ou partie du secret médical.

3.2. Les consultations personnelles demandées par le sujet (adressé ou non par son médecin ou par ses chefs) ne comportent aucun compte rendu. Elles sont couvertes par le secret médical.

4. Afin de simplifier l'exploitation des examens effectués, un langage comportant des éléments de réponses codifiés est utilisé. Il est complété par un commentaire approprié qui doit être développé si le service émet des réserves ou un avis défavorable à une candidature et dans tous les cas lors des examens institutionnels de psychologie clinique.

5. DÉFINITION DES TERMES UTILISÉS.

5.1. L'avis demandé par le commandement.

Il peut être :

- favorable ;
- réservé ;
- défavorable.

Dans les deux derniers cas, un compte rendu explicite doit être obligatoirement développé.

5.2. La valeur de candidature (VC), valeur de candidature maistrance (VCM), ou valeur de candidature aéronautique (VCA).

Cette variable permet de faire une répartition par classe des candidats à un statut ou à une fonction, au vu des résultats obtenus aux épreuves psychotechniques, de la qualité des motivations, et du potentiel estimé chez le

sujet à la suite de l'examen psychologique.

Elle est cotée de 5 à 1 par ordre décroissant de valeur :

- 5 : candidature excellente.
- 4 : candidature bonne.
- 3 : candidature acceptable.
- 2 : candidature avec réserves.
- 1 : candidature inacceptable.

Normalement, sur une population donnée, ce classement devrait suivre une répartition gaussienne (pour mémoire, pourcentages théoriques par classe : 6,7, 24,2, 38,2, 24,2, 6,7).

5.3. Le pronostic de réussite.

Il est émis lorsque le consultant doit être envoyé à un cours et utilisé dans un emploi précis :

- F : indique que le candidat dispose des ressources suffisantes pour réussir. Par ailleurs, ses capacités d'adaptation, son dynamisme et sa motivation pour la spécialité font penser qu'il exploitera au mieux ses ressources. Ce pronostic ne sera émis que si on estime que tout échec ultérieur ne pourrait être rapporté qu'à une cause essentiellement imprévisible.
- G : le candidat possède des ressources suffisantes, il a les moyens de réussir mais on ne peut se porter garant qu'il utilisera au mieux ses capacités.
- H : ce sujet possède des ressources limitées qu'il aura besoin d'exploiter au maximum pour réussir, ou inversement il a des ressources suffisantes mais il est probable qu'il ne les utilisera pas au mieux. Le risque d'échec reste cependant acceptable.
- I : les risques d'échec dépassent les chances de réussite (défaut de connaissances, niveau intellectuel trop faible, manque d'aptitude spécifique, fragilité psychique, etc.).

Quelques données permettent cependant de penser que le sujet conserve quelques faibles chances de réussite.

- N : exprime l'opposition du service à l'orientation envisagée : l'échec ou des problèmes d'adaptation sont assurés.

5.4. La valeur générale de la personne (VGP).

Ce critère n'est utilisé qu'une fois, au moment de la candidature à l'engagement du sujet, et n'est plus pris en considération lors de la suite de la carrière de l'intéressé. Cette valeur générale est une appréciation globale des ressources de l'individu, de son dynamisme foncier, de ses possibilités d'adaptation dans le cadre de la marine, de sa personnalité. C'est un classement différentiel des sujets utilisables dans une optique de sélection. Elle a la signification suivante :

- A : candidat exceptionnel.
- AB : très bon.
- B : bon.

- C + : moyen bon.
- C - : moyen faible.
- D : médiocre.
- DE : très médiocre.
- E : n'a pas sa place dans la marine.

5.5. Le psychisme (le sigle « P » du profil médical SIGYCOP).

Ce sigle doit être obligatoirement coté lors de l'incorporation ou de la candidature à l'engagement, mais il continue à l'être tout au long de la carrière. Sa cotation est :

- P 1 : absence de trouble psychique cliniquement décelable, niveau intellectuel satisfaisant, développement harmonieux de la personnalité. Ce coefficient est le plus souvent exigé pour des emplois spécifiques (ex. : plongeur démineur, groupe d'intervention nedex). Ce classement est en principe réservé à ces cas particuliers.
- P 2 : absence de trouble psychique cliniquement décelable, niveau intellectuel satisfaisant, quelques troubles au cours du développement de la personnalité actuellement compensés.
- P 3 : éléments dysharmonieux actuels de la personnalité ou niveau intellectuel « limite » sans autre anomalie.
- P 4 : symptomatologie psychiatrique manifeste ou organisation pathologique de la personnalité ou troubles réactionnels répétitifs survenant chez un sujet au niveau intellectuel normal ou « limite » ($70 \leq \text{QI} \leq 85$ à la WAIS-R).
- P 5 : troubles psychiques majeurs entravant gravement la vie sociale du sujet ou arriération mentale.

6. L'annexe I, à l'usage des bureaux militaires, définit la procédure standard commune à un certain nombre d'examens répertoriés dans l'annexe II.

7. L'annexe II a pour but d'indiquer les réponses obligatoires à effectuer par le service examinateur à l'issue des examens prescrits par les textes en vigueur.

Ces examens se regroupent en trois domaines :

- Titre A. Évaluations, orientations au recrutement ou à l'incorporation.
 - A 1. Admission dans un corps d'officiers.
 - A 2. Admission dans le corps des équipages de la flotte et marins des ports.
- Titre B. Évaluations, orientations pendant la carrière (CAR).
 - B 1. Officiers.
 - B 2. Équipages de la flotte et marins des ports.
- Titre C. Consultations de psychiatrie ou de psychologie clinique (PSY).
 - C 1. Consultations de psychiatrie ou de psychologie clinique institutionnelles.

C 2. Consultations de psychiatrie ou de psychologie clinique non institutionnelles.

Cette annexe a une portée réglementaire.

8. Par ailleurs, un recueil de fiches techniques des examens psychologiques est édité sous le timbre du bureau psychologie appliquée. Il est diffusé à l'intérieur du service de psychologie appliquée de la marine. Chaque fiche précise la méthode à appliquer dans la conduite des différents examens.

9. L'instruction n° 33/DEF/DPMM/PA du 17 mars 1988 relative aux examens pratiqués au sein du service de psychologie appliquée et d'hygiène mentale de la marine, est abrogée.

Pour le ministre de la défense et par délégation :

Par empêchement du directeur du personnel militaire de la marine :

Le contre-amiral,

Jean-François COT.

ANNEXE I.
**RÈGLES ET MÉTHODES DE FONCTIONNEMENT APPLICABLES PAR LES DIFFÉRENTS
ORGANISMES DE GESTION.**

(Remplacée : 4e mod.)

1. CONSTITUTION ET EXPLOITATION.

Le commandant de l'unité à laquelle appartient le sujet consulté fait rassembler et parvenir au bureau exploitation du service local de psychologie appliquée (*SLPA*) concerné, les pièces nécessaires à la constitution du dossier :

- fiche réduite du personnel d'active (*FRPA*) ;
- livret médical ;
- demande d'avis *SLPA*.

Après consultation, le bureau exploitation renvoie au bureau militaire de l'unité, le dossier du consultant qui comprend en outre l'exemplaire n° 1 de l'avis *SLPA* pour transmission à la direction du personnel militaire de la marine, bureau «équipes de la flotte et marins des ports » (DPMM/PM/2).

Le secrétariat du *SLPA* effectue le mouvement sur le système informatique d'aide à la décision pour les ressources humaines « SIAD/RH ».

2. ORIGINE DE LA DEMANDE.

Commandant.

Médecin.

Candidat.

DPMM.

ANNEXE II.

(Remplacée : 4e mod.)

TITRE A. ÉVALUATIONS, ORIENTATIONS AU RECRUTEMENT OU À L'INCORPORATION.

(Voir sigles développés en annexe III.)

Table A 1. Admission dans un corps d'officiers.

Examen.					Formulation des conclusions.							Titre. Chapitre. N° de fiche.	SIAD/RH	Observations.
Motif d'examen.	Libellé de la circonstance.		Demandé par :	Exploité par :	Avis.	Valeur de candidature.	Pronostic.	Valeur générale de la personne.	Critère P du SIGYCOP.	Conclusion expertise.	Conclusion consultation.			
	Type.	Signalétique.												
Évaluation des élèves officiers entrant à l'école navale (bilan initial).		Néant	DPMM		X				X		X	A1 F1		
Évaluation des candidats à un recrutement sur titre dans le corps des officiers de marine ou des officiers spécialisés de la marine.		Néant	SICM/OFF	SICM/OFF	X		X	X	X		X	A1 F2		Examens pratiqués par le SLPA Paris.
Évaluation des candidats à un recrutement sur titre dans le corps des ingénieurs des études et		Néant	DCTIM	DCTIM	X		X	X	X		X	A1 F3		Compte rendu à transmettre à DPMM/SPAHMM.

techniques des travaux maritimes (<i>IETTM</i>).													
Évaluation des candidats civils et militaires dans un corps d'officiers sous contrat (<i>OSC</i> , 98-1, volontaires aspirants...).		Néant	<i>SICM/OFF</i>	<i>SICM/OFF</i>	X		X	X	X		X	A1 F4	<i>OSC</i> « longs » examens pratiqués par le <i>SLPA</i> Toulon et le <i>SLPA AERO</i> . <i>OSC</i> « courts » examens pratiqués par le <i>SLPA</i> Paris.
Évaluation des élèves officiers entrant à l'école du commissariat ou des <i>OCTAM</i> .		Néant	<i>GECEM</i>	<i>GECEM</i>	X		X	X	X		X	A1 F5	Examens pratiqués par le <i>SLPA</i> de la région maritime Méditerranée (<i>SLPA</i> Toulon).
Évaluation des candidats à un recrutement sur titre intéressés par une orientation <i>AVIAT</i> .		Néant	<i>SICM/OFF</i>	<i>SICM/OFF</i>	X		X	X	X		X	A1 F6	Examens pratiqués par le <i>SLPA</i> de l'aéronautique navale (<i>SLPA AERO</i>).
Présélection des candidats de la filière <i>EOPAN</i> .		Néant	<i>EIP 50 S</i>	<i>EIP 50 S</i>	X	X (VCA)			X		X	A1 F7	Examen pratiqué par le <i>SLPA</i> Brest (<i>APPA</i> Lanvéoc-Poulmic).
		Néant	<i>EIP 50 S</i>	<i>EIP 50 S</i>	X		X	X	X		X	A1	

Sélection, orientation des candidats de la filière <i>EOPAN</i> .												F8		Examen pratiqué par le <i>SLPA AERO</i>
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----	--	--

Table A 2. Admission dans le corps des équipages de la flotte et marins des ports.

Examen.					Formulation des conclusions.							Titre. Chapitre. N° de fiche.	SIAD/RH	Observations.
Motif d'examen.	Libellé de la circonstance.		Demandé par :	Exploité par :	Avis.	Valeur de candidature.	Pronostic.	Valeur générale de la personne.	Critère P du SIGYCOP.	Conclusion expertise.	Conclusion consultation.			
	Type.	Signalétique.												
Présélection des candidats à un engagement EILD, EICD et volontaires.		Néant	BICM	SICM	X		X	X	X		X	A2 F1		
Évaluation à l'incorporation de l'aptitude des EICD.		Néant	Cdt école	Cdt école	X		X	X	X		X	A2 F2		
Évaluation à l'incorporation de l'aptitude des EILD et EIMD.		Néant	Cdt école	Cdt école	X		X	X	X		X	A2 F3		
Sélection, orientation des candidats à l'école des officiers mariniers (école de		Néant	BICM	SICM SPAHMM	X	X (VCM)	X	X	X		X	A2 F4		VGP à renseigner pour une candidature EILD. Examen pratiqué par le SLPA AERO

maistrance).														pour tous les candidats aux spécialités <i>DENAE</i> , <i>ELBOR</i> , <i>CONTA</i> .
Évaluation, sélection des candidats à l'engagement en provenance des réserves (filière engagement ou école de maistrance).		Néant	<i>BICM</i>	<i>SICM</i>	X	X	X				X	A2 F5		
Évaluation à l'incorporation de l'aptitude des volontaires dans les armées.		Néant	Cdt école	Cdt école					X		X	A2 F6		

TITRE B. ÉVALUATIONS, ORIENTATIONS PENDANT LA CARRIÈRE.

Table B 1. Officiers.

Examen.					Formulation des conclusions.							Titre. Chapitre. N°de fiche.	SIAD/RH	Observations.
Motif d'examen.	Libellé de la circonstance.		Demandé par :	Exploité par :	Avis.	Valeur de candidature.	Pronostic.	Valeur générale de la personne.	Critère P du SIGYCOP.	Conclusion expertise.	Conclusion consultation.			
	Type.	Signalétique.												
Évaluation, orientation des officiers		Néant	PM 1	PM 1	X		X				X	B1 F1		Examen pratiqué par le SLPA AERO.

de l'école navale en fin de 2e année.														
Orientation des « AVIAT » et des EOPAN en école de pilotage.		Néant	PM 1	PM 1	X		X				X	B1 F2		Examen pratiqué par le SLPA AERO.
Évaluation, orientation d'officiers en vue d'une aptitude spécifique.		Néant	PM 1	PM 1	X	X	X				X	B1 F3		Examen pratiqué par les SPLA Toulon et Brest pour l'aptitude plongeur (excepté outre-mer).

Table B 2. Équipages de la flotte et marins des ports.

Examen.					Formulation des conclusions.							Titre. Chapitre. N° de fiche.	SIAD/RH	Observations.
Motif d'examen.	Libellé de la circonstance.		Demandé par :	Exploité par :	Avis.	Valeur de candidature.	Pronostic.	Valeur générale de la personne.	Critère P du SIGYCOP.	Conclusion expertise.	Conclusion consultation.			
	Type.	Signalétique.												
Admission dans un corps d'officiers mariniers de maistrance (COMM).	CAR	COMM	Cdt unité	PM 2	X						X	B2 F1	X	
Changement de spécialité pour le personnel en service désirant une	CAR	SPA + spécialités demandées	Cdt unité	PM 2 DPSP pour les	X		X				X	B2 F2	X	Test INFOR pour les candidats informaticiens

nouvelle orientation professionnelle.				<i>INSEN</i>										ou électriciens d'armes. Examen pratiqué par le <i>SLPA AERO</i> pour les spécialités navigantes et les <i>CONTA</i> . Les plongeurs démineurs sont examinés à Brest et Toulon. Les <i>INSEN</i> sont vus par le <i>SLPA</i> Paris.
Demande d'engagement dans les équipages de la flotte pour le personnel effectuant un volontariat dans la marine.	<i>CAR</i>	<i>SPA</i> + spécialités demandées.	Cdt unité	<i>SICM</i>	X		X	X			X	B2 F3	X	Préciser sur la demande d'avis la filière (<i>EILD</i> : <i>E</i> ou maistrance : <i>M</i>). Porter une <i>CVM</i> si candidature école de maistrance.
Réorientation (<i>ROR</i>) après élimination d'un cours.	<i>CAR</i>	<i>ROR</i>	Cdt école	<i>PM 2</i>	X		X				X	B2 F4	X	
Évaluation, sélection du	<i>CAR</i>	<i>BSA</i>	Cdt unité	<i>PM 2</i>	X		X				X	B2	X	

personnel demandant à suivre le <i>BSA</i> de la filière sous-marine.												F5		
Admission à un cours ou stage en vue de l'obtention d'un certificat, d'une mention, d'une aptitude.	<i>CAR</i>	<i>CMA</i> (certificat mention aptitude)	Cdt unité	<i>PM 2</i>	X		X				X	B2 F6	X	Examen pratiqué par les <i>SLPA</i> Toulon et Brest pour les nageurs de combat <i>NAGECOM</i>). Examen pratiqué par le <i>SLPA AERO</i> pour les opérations en vol, plongeurs d'hélicoptères, directeur de pont d'envol (<i>CMA AERO</i>).
Aptitude aux fonctions de chef ou d'adjoint du bureau d'information sur les carrières de la marine (<i>BICM</i>).	<i>CAR</i>	<i>ADJBICM</i>	Cdt unité	<i>SICM</i>	X	X					X	B2 F7	X	Examen pratiqué au <i>SLPA</i> Paris.
Aptitude aux fonctions des personnels d'accompagnement de marine mobilité.	<i>CAR</i>	<i>MRMOB</i>	Marine mobilité direction	Marine mobilité direction	X	X					X	B2 F8	X	Examen pratiqué par le <i>SLPA</i> Paris.
	<i>CAR</i>	<i>APTPART</i>		<i>PM 2</i>	X	X					X	B2	X	

Avis sur une aptitude particulière à la demande du commandant ou du médecin major.			Cdt unité médecin major									F9		
Avis sur une aptitude particulière concernant le personnel civil.			Cdt unité médecin major		X						X	B2 F10		
Examen de niveau de formation supérieure (NFS).			Cdt unité									B2 F11	X	Le bureau militaire prend le rendez-vous après avoir vérifié que 366 jours au moins se sont écoulés depuis la précédente passation.
Examen de niveau de formation professionnelle (NFP).			Cdt de formation									B2 F12	X	Idem.

TITRE C. CONSULTATIONS DE PSYCHIATRIE OU DE PSYCHOLOGIE CLINIQUE.

Table C 1. Examens institutionnels.

Examen.					Formulation des conclusions.							Titre. Chapitre. N° de fiche.	SIAD/RH	Observations.
Motif d'examen.	Libellé de la circonstance.		Demandé par :	Exploité par :	Avis.	Valeur de candidature.	Pronostic.	Valeur générale de la personne.	Critère P du SIGYCOP.	Conclusion expertise.	Conclusion consultation.			
	Type.	Signalétique.												
Examen pour	PSY	DETPMED	Cdt unité	Médecin					X			C1	X	En pratique,

détermination du critère P du SIGYCOP avant les 90 premiers jours de service.			médecin major	major								F1		envoyer les consultants entre 60 et 90 jours de services.
Consultation à la demande du commandant d'unité pour tous problèmes de comportement, une demande de résiliation de lien ou autre.	<i>PSY</i>	<i>CONSUCDT</i>	Cdt unité	Cdt unité médecin major					(X)		X	C1 F2	(X)	Veiller à ne pas faire figurer la réponse d'éléments couverts par le secret médical.
Examen avant conseil d'enquête.	<i>PSY</i>	<i>EXPERENQ</i>	Cdt unité	Conseil d'enquête						X		C1 F3		
Consultation médicale pour avis spécialisé (AS) pouvant entraîner ou non une décision médico-militaire (DMM).	<i>PSY</i>	<i>CONSUMED</i>	Médecin major	Médecin major (AS et DMM) Cdt unité (DMM)					(X)		X	C1 F4	(X)	Une demande d'avis peut être rédigée sur simple billet de consultation sans signature du commandant. Si DMM envisagée : demande d'avis SLPA signée par le commandant.
Consultation à la demande du directeur de l'instruction ou	<i>PSY</i>	<i>INFOPEDA</i>	Cdt école	Cdt école							X	C1 F5		

de l'intéressé(e) suite à des difficultés pendant la phase d'instruction ou bien suite à un échec scolaire.														
Consultation suite à une demande de dénonciation de lien.	PSY	DENOLIEN	Cdt école ou Cdt unité	Cdt école ou Cdt unité							X	C1 F6		

Table C 2. Examens non institutionnels.

Examen.					Formulation des conclusions.							Titre. Chapitre. N°de fiche.	SIAD/RH	Observations
Motif d'examen.	Libellé de la circonstance.		Demandé par :	Exploité par :	Avis.	Valeur de candidature.	Pronostic.	Valeur générale de la personne.	Critère P du SIGYCOP.	Conclusion expertise.	Conclusion consultation.			
	Type.	Signalétique.												
Consultation personnel (personnel militaire en activité).		Néant	Intéressé(e)	Intéressé(e)								C2 F1		Les consultants prennent rendez-vous directement auprès des secrétariats des SLPA ou du médecin ou psychologue.
Consultation personnel (famille des personnels civil et		Néant	Intéressé(e)	Intéressé(e)								C2 F2		Idem.

militaire, personnel civil de la défense).														
Examen à la demande d'un chef de service hospitalier.		Néant	Chef de service hospitalier							X	X	C2 F3		
Passation de test isolé sans entretien (sauf <i>NFS</i>) à préciser.		Néant	Divers organismes privés ou publics								X	C2 F4		

ANNEXE III.
LEXIQUE.

(Remplacée : 2e mod.)

ADJBICM

Aptitude aux fonctions de chef ou d'adjoint du *BICM*.

APTPART

Aptitude particulière.

APTVOL

Entretien avant vol.

AVIAT

Officiers issus de l'école navale ou de l'école militaire de la flotte et ayant réussi le concours des élèves officiers brevetés d'aéronautique.

BICM

Bureau d'information sur les carrières de la marine.

BSA

Brevet supérieur adapté.

CIMOSPA

Certificat d'interprétation d'imagerie d'origine spatiale.

CONSUCDT

Consultation à la demande du commandant.

CONSUMED

Consultation à la demande du médecin.

CONTA

Contrôleur d'aéronautique.

DENAE

Radariste navigateur aérien.

DENOLIEN

Dénonciation de lien.

DETPMED

Détermination du critère P du *SIGYCOP*.

DCTIM

Direction centrale des travaux immobiliers et maritimes.

DIRPONVAL

Directeur de pont d'envol.

DPSD

Direction de la protection et de la sécurité de défense.

EILD

Engagement initial de longue durée.

EICD

Engagement initial de courte durée.

EIP 50 S

École d'initiation au pilotage à l'escadrille 50 S.

ELBOR

Électronicien de bord.

EOPAN

Élève officier pilote de l'aéronautique navale.

EXPERENQ

Examen avant conseil d'enquête.

GECEM

Groupe école du commissariat de la marine.

INFOPEDA

Examen psychopédagogique.

INFOR

Informaticien.

INSEN

Spécialité inspecteur de sûreté navale.

OCTAM

Officier du corps technique et administratif de la marine.

OPLINTAR

Opérateur linguiste d'interception en langue arabe.

OPLINTRU

Opérateur linguiste d'interception en langue russe.

PLONGHELI

Plongeur d'hélicoptère.

PM 1

Direction du personnel militaire de la marine, bureau officiers.

PM 2

Direction du personnel militaire de la marine, bureau équipages de la flotte et marins des ports.

SPAHMM

Service de psychologie appliquée et d'hygiène mentale de la marine.

SAIRM

Service d'aide à l'insertion professionnelle et à la reconversion du personnel militaire de la marine.

SICM

Service d'information sur les carrières de la marine.

SICM/OFF

Service d'information sur les carrières de la marine section recrutement officiers.

SLPA

Service local de psychologie appliquée.