



Association Terre 2 Cultures

22 rue Deparcieux

75014 PARIS

COMPTES ANNUELS

Exercice du 01/01/2022 au 31/12/2022

Sommaire

Exercice du 01/01/2022 au 31/12/2022

<i>Attestation</i>	<i>1</i>
<i>Bilan Actif</i>	<i>2</i>
<i>Bilan Passif</i>	<i>3</i>
<i>Compte de Résultat 1/2</i>	<i>4</i>
<i>Compte de Résultat 2/2</i>	<i>5</i>
<i>Détail de l' Actif</i>	<i>6</i>
<i>Détail du Passif</i>	<i>7</i>
<i>Détail du Compte de Résultat</i>	<i>8</i>
<i>Annexe au bilan</i>	<i>12</i>
<i>Règles et méthodes comptables</i>	<i>13</i>
<i>Immobilisations</i>	<i>15</i>
<i>Amortissements</i>	<i>16</i>
<i>Créances et dettes</i>	<i>17</i>
<i>Variation des fonds propres</i>	<i>18</i>
<i>Variation des fonds dédiés</i>	<i>19</i>
<i>Produits constatés d'avance</i>	<i>20</i>
<i>Evaluation des contributions volontaires en nature</i>	<i>21</i>
<i>Tableau de rapprochement entre les charges 1/2</i>	<i>22</i>
<i>Tableau de rapprochement entre les charges 2/2</i>	<i>23</i>
<i>Compte de Résultat par Origine et Destination 1/2</i>	<i>24</i>
<i>Compte de Résultat par Origine et Destination 2/2</i>	<i>25</i>

Attestation de présentation des comptes

Etat exprimé en euros

En notre qualité d'expert-comptable et conformément aux termes de notre lettre de mission, nous avons effectué une mission de présentation des comptes annuels de l' **Association Terre 2 Cultures** relatifs à l'exercice du **01/01/2022** au **31/12/2022**, qui se caractérisent par les données suivantes :

Total du bilan :	249 859	euros
Chiffre d'affaires :	0	euros
Subvention publique:	242 750	euros
Mécénat :	134 377	euros
Résultat net comptable :	1 105	euros

Nos diligences ont été réalisées conformément à la norme professionnelle de l'Ordre des experts-comptables applicable à la mission de présentation des comptes qui ne constitue ni un audit ni un examen limité.

Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas relevé d'éléments remettant en cause la cohérence et la vraisemblance des comptes annuels pris dans leur ensemble tels qu'ils sont joints à la présente attestation.

Fait à LALLAING
Le 23/01/2023

Signature

Fabienne Moroy
Expert-Comptable

Bilan Actif

Etat exprimé en euros		31/12/2022			31/12/2021
		Brut	Amort. et Dépréc.	Net	Net
ACTIF IMMOBILISE	IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
	Frais d'établissement				
	Frais de recherche et de développement				
	Donations temporaires d'usufruit				
	Concessions brevets droits similaires				
	Autres immobilisations incorporelles (1)				
	Immobilisations incorporelles en cours				
	Avances et acomptes				
	IMMOBILISATIONS CORPORELLES				
	Terrains				
ACTIF CIRCULANT	Constructions				
	Installations techniques,mat. et outillage indus.				
	Autres immobilisations corporelles	27 810,45	9 021,18	18 789,27	12 399,15
	Immobilisations corporelles en cours				
	Avances et acomptes				
	BIENS RECUS PAR LEGS OU DONATIONS DESTINES A ETRE CEDES				
	IMMOBILISATIONS FINANCIERES (2)				
	Participations évaluées selon mise en équival.				
	Autres participations				
	Créances rattachées à des participations				
COMPTES DE REGULARISATION	Autres titres immobilisés				
	Prêts				
	Autres immobilisations financières	3 950,00		3 950,00	600,00
	TOTAL (I)	31 760,45	9 021,18	22 739,27	12 999,15
	STOCKS ET EN-COURS				
	Matières premières, approvisionnements				
	En-cours de production de biens				
	En-cours de production de services				
	Produits intermédiaires et finis				
	Marchandises				
COMPTES DE REGULARISATION	Avances et Acomptes versés sur commandes				
	CREANCES (3)				
	Créances clients, usagers et comptes rattachés	2 510,80		2 510,80	
	Créances reçues par legs ou donations				
	Autres créances	63 634,52		63 634,52	2 538,50
	VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT				
	DISPONIBILITES				
		160 973,99		160 973,99	131 782,03
	Charges constatées d'avance				
	TOTAL (II)	227 119,31		227 119,31	134 320,53
COMPTES DE REGULARISATION	Frais d'émission d'emprunt à étaler (III)				
	Primes de remboursement des obligations (IV)				
	Ecart de conversion actif (V)				
	TOTAL ACTIF (I à V)	258 879,76	9 021,18	249 858,58	147 319,68
	(1) dont droit au bail				
	(2) dont à moins d'un an			3 950,00	
	(3) dont à plus d'un an				

Bilan Passif

Etat exprimé en euros

		31/12/2022	31/12/2021
FONDS PROPRES	Fonds propres sans droit de reprise		
	Fonds propres statutaires		
	Fonds propres complémentaires		
	Fonds propres avec droit de reprise		
	Fonds propres statutaires		
	Fonds propres complémentaires		
	Ecart de réévaluation		
	Réserves		
	Réserves statutaires ou contractuelles	9 255,13	
	Réserves pour projet de l'entité		
	Autres		
	Report à nouveau	1 810,92	5 982,03
	Excédent ou déficit de l'exercice	1 105,49	5 084,02
	Total des fonds propres (situation nette)	12 171,54	11 066,05
	Fonds propres consommables		
	Subventions d'investissement		
	Provisions réglementées		
	Total des autres fonds propres		
	Total des fonds propres	12 171,54	11 066,05
Fonds reportés et dédiés	Fonds reportés liés aux legs ou donations		
	Fonds dédiés sur subventions d'exploitation	20 180,00	3 896,00
	Fonds dédiés sur contributions financières d'autres organismes		
	Fonds dédiés sur ressources liées à la générosité du public		
	Total des fonds reportés et dédiés	20 180,00	3 896,00
Provisions	Provisions pour risques		
	Provisions pour charges		
	Total des provisions		
DETTES (1)	DETTES FINANCIERES		
	Emprunts obligataires convertibles		
	Autres emprunts obligataires		
	Emprunts dettes auprès des établissements de crédit (2)		
	Emprunts et dettes financières divers	500,00	
	Avances et acomptes reçus sur commandes en cours		
	DETTES D'EXPLOITATION		
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	7 332,13	5 991,36
	Dettes des legs ou donations		
	Dettes fiscales et sociales	30 201,91	25 616,27
	DETTES DIVERSES		
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
	Autres dettes		
	Produits constatés d'avance	179 473,00	100 750,00
	Total des dettes	217 507,04	132 357,63
	Ecart de conversion passif		
	TOTAL PASSIF	249 858,58	147 319,68
	Résultat de l'exercice exprimé en centimes	1 105,49	5 084,02
	(1) Dont à moins d'un an	217 507,04	132 357,63
	(2) Dont concours bancaires courants, et soldes créditeurs de banques et CCP		

Compte de Résultat 1/2

Etat exprimé en euros

31/12/2022

31/12/2021

		12 mois	12 mois
PRODUITS D'EXPLOITATION	Cotisations	2 250,00	1 050,00
	Vente de biens et services		
	Ventes de biens		
	dont ventes de dons en nature		
	Ventes de prestations de service		
	dont parrainages		
	Produits de tiers financeurs		
	Concours publics et subventions d'exploitation	242 750,00	210 750,00
	Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable		
	Ressources liées à la générosité du public		
	Dons manuels	2,00	2 701,00
	Mécénats	134 377,00	40 500,00
	Legs, donations et assurances-vie		
	Contributions financières		
	Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	29 931,54	34 144,01
	Utilisations des fonds dédiés		
	Autres produits	5,69	2,50
Total des produits d'exploitation		409 316,23	289 147,51
CHARGES D'EXPLOITATION	Achats de marchandises		
	Variation de stock		
	Achats de matières et autres approvisionnements		
	Variation de stock		
	Autres achats et charges externes	135 003,09	68 330,14
	Aides financières		
	Impôts, taxes et versements assimilés	5 507,40	3 400,84
	Salaires et traitements	185 749,97	148 852,89
	Charges sociales	64 502,25	54 480,51
	Dotation aux amortissements et dépréciations	5 925,74	4 791,90
	Dotation aux provisions		
	Reports en fonds dédiés	20 180,00	3 896,00
	Autres charges	4,15	43,03
Total des charges d'exploitation		416 872,60	283 795,31
RESULTAT D'EXPLOITATION		(7 556,37)	5 352,20

Compte de Résultat 2/2

Etat exprimé en euros

31/12/2022

31/12/2021

RESULTAT D'EXPLOITATION		(7 556,37)	5 352,20
PRODUITS FINANCIERS	De participation		
	D'autres valeurs mobilières et créances d'actif immobilisé		
	Autres intérêts et produits assimilés	890,84	187,89
	Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
	Différences positives de change		
	Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
	Total des produits financiers	890,84	187,89
CHARGES FINANCIERES	Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
	Intérêts et charges assimilées		242,07
	Différences négatives de change		
	Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
	Total des charges financières		242,07
RESULTAT FINANCIER		890,84	(54,18)
RESULTAT COURANT avant impôts		(6 665,53)	5 298,02
PRODUITS EXCEPTIONNELS	Sur opérations de gestion	1 204,61	
	Sur opérations en capital	11 786,00	
	Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
	Total des produits exceptionnels	12 990,61	
CHARGES EXCEPTIONNELLES	Sur opérations de gestion	224,00	214,00
	Sur opérations en capital	4 995,59	
	Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
	Total des charges exceptionnelles	5 219,59	214,00
RESULTAT EXCEPTIONNEL		7 771,02	(214,00)
Participation des salariés aux résultats			
Impôts sur les bénéfices			
TOTAL DES PRODUITS		423 197,68	289 335,40
TOTAL DES CHARGES		422 092,19	284 251,38
EXCEDENT ou DEFICIT		1 105,49	5 084,02
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE			
	Dons en nature	1 200,00	17 958,00
	Prestations en nature		
	Bénévolat	24 000,00	35 000,00
	TOTAL	25 200,00	52 958,00
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE			
	Secours en nature		
	Mise à disposition gratuite de biens	1 200,00	17 958,00
	Prestations		
	Personnel bénévole	24 000,00	35 000,00
	TOTAL	25 200,00	52 958,00

Détail de l' Actif

Etat exprimé en euros		01/01/2022 31/12/2022	12,00 mois	01/01/2021 31/12/2021	12,00 mois	Variations	%
TOTAL I - Actif immobilisé NET		22 739,27	9,10	12 999,15	8,82	9 740,12	74,93
Autres immobilisations corporelles		18 789,27	7,52	12 399,15	8,42	6 390,12	51,54
21820000	MATERIEL DE TRANSPORT	26 991,00	10,80	18 501,00	12,56	8 490,00	45,89
21830000	MATERIEL BUREAU ET INFORMATIQUE	819,45	0,33			819,45	
28182000	AMTS MATERIEL DE TRANSPORT	(8 757,13)	-3,50	(6 101,85)	-4,14	(2 655,28)	-43,52
28183000	AMORT MATERIEL BUREAU ET INFORM	(264,05)	-0,11			(264,05)	
Autres immobilisations financières		3 950,00	1,58	600,00	0,41	3 350,00	558,33
27510000	DEPOTS CAUTIONNEMENTS VERSES	3 950,00	1,58	600,00	0,41	3 350,00	558,33
TOTAL II - Actif circulant NET		227 119,31	90,90	134 320,53	91,18	92 798,78	69,09
Créances clients, usagers et comptes rattachés		2 510,80	1,00			2 510,80	
41810000	FAE REMBT A OBTENIR	2 510,80	1,00			2 510,80	
Autres créances		63 634,52	25,47	2 538,50	1,72	61 096,02	N/S
40980000	AVOIRS NON PARVENUS	347,72	0,14			347,72	
43740000	ENDERED -TICKETS RESTAURANTS	236,80	0,09			236,80	
46711000	AVANCES FONDS LOGEMENT REFUGIES	50,00	0,02			50,00	
46730000	REMBT DE FRAIS A RECEVOIR			2 538,50	1,72	(2 538,50)	-100,00
46870000	SUBVENTION A RECEVOIR	63 000,00	25,21			63 000,00	
Disponibilités		160 973,99	64,43	131 782,03	89,45	29 191,96	22,15
51210000	CREDIT AGRICOLE	84 197,96	33,70	60 932,34	41,36	23 265,62	38,18
51211000	CREDIT AGRICOLE VALENCE	5 015,66	2,01			5 015,66	
51215000	CREDIT AGRICOLE LIVRET	71 740,53	28,71	70 849,69	48,09	890,84	1,26
53000000	CAISSE	19,84	0,01			19,84	
TOTAL DU BILAN ACTIF		249 858,58	100,00	147 319,68	100,00	102 538,90	69,60

Détail du Passif

Etat exprimé en euros	01/01/2022	12,00	01/01/2021	12,00	Variations	%
	31/12/2022	mois	31/12/2021	mois		
TOTAL I - Total des fonds propres	12 171,54	4,87	11 066,05	7,51	1 105,49	9,99
Total des fonds propres (situation nette)	12 171,54	4,87	11 066,05	7,51	1 105,49	9,99
Réserves pour projet de l'entité	9 255,13	3,70			9 255,13	
10680000 RESERVES POUR PROJET DE L'ENTITE	9 255,13	3,70			9 255,13	
Report à nouveau	1 810,92	0,72	5 982,03	4,06	(4 171,11)	-69,73
11000000 ELEMENTS EN INSTANCE D AFFECTATIO	1 810,92	0,72	5 982,03	4,06	(4 171,11)	-69,73
Excédent ou déficit de l'exercice	1 105,49	0,44	5 084,02	3,45	(3 978,53)	-78,26
Total des autres fonds propres						
Total autres fonds propres						
TOTAL II - Total des fonds reportés et dédiés	20 180,00	8,08	3 896,00	2,64	16 284,00	417,97
Fonds dédiés sur subventions d'exploitation	20 180,00	8,08	3 896,00	2,64	16 284,00	417,97
19400000 FONDS DEDIES - SUBV. EXPL.	20 180,00	8,08	3 896,00	2,64	16 284,00	417,97
TOTAL III - Total des Provisions						
TOTAL IV - Total des dettes	217 507,04	87,05	132 357,63	89,84	85 149,41	64,33
Emprunts et dettes financières divers	500,00	0,20			500,00	
16510001 CAUTIONS REÇUES 7 RUE CIVADIERE L	500,00	0,20			500,00	
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	7 332,13	2,93	5 991,36	4,07	1 340,77	22,38
40810000 FOURNISSEURS FACTURES NON PARVE	7 332,13	2,93	5 991,36	4,07	1 340,77	22,38
Dettes fiscales et sociales	30 201,91	12,09	25 616,27	17,39	4 585,64	17,90
42100000 PERSONNEL-REMUNERATIONS DUES	2 160,98	0,86			2 160,98	
42820000 PERSONNEL-CONGES.A PAYER	9 681,11	3,87	8 624,28	5,85	1 056,83	12,25
43100000 SECURITE SOCIALE	7 042,30	2,82	5 751,00	3,90	1 291,30	22,45
43710000 MALAKOFF MEDERIC RETRAITE ET PR	4 294,39	1,72	3 763,83	2,55	530,56	14,10
43820000 ORG.SOC.-CH.A PAYER-PR.A REC.	4 690,90	1,88	4 169,77	2,83	521,13	12,50
44210000 PRELEVEMENT A LA SOURCE	373,74	0,15	493,06	0,33	(119,32)	-24,20
44860000 TAXE APPRENTISSAGE ET FORM CONTIN	1 958,49	0,78	2 814,33	1,91	(855,84)	-30,41
Produits constatés d'avance	179 473,00	71,83	100 750,00	68,39	78 723,00	78,14
48700000 PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	179 473,00	71,83	100 750,00	68,39	78 723,00	78,14
Total du passif	249 858,58	100,00	147 319,68	100,00	102 538,90	69,60

Détail du Compte de Résultat

Etat exprimé en euros		01/01/2022 31/12/2022	12,00 mois	01/01/2021 31/12/2021	12,00 mois	Variations	%
Total des produits d'exploitation		409 316,23	100,00	289 147,51	100,00	120 168,72	41,56
Cotisations		2 250,00	0,55	1 050,00	0,36	1 200,00	114,29
75610000	COTISATIONS AFGHANS	2 250,00	0,55	1 050,00	0,36	1 200,00	114,29
Ventes de biens et services							
Produits de tiers financeurs		377 129,00	92,14	253 951,00	87,83	123 178,00	48,50
Concours publics et subventions d'exploitation		242 750,00	59,31	210 750,00	72,89	32 000,00	15,18
74100000	SUBVENTIONS D'EXPLOITATION			210 750,00	72,89	(210 750,00)	-100,00
74100001	ETAT- SUBVENTION DIAN-DI01	200 000,00	48,86			200 000,00	
74100002	CONSEIL REGION- SUB DDESPP-OCCITAN	38 250,00	9,34			38 250,00	
74100003	CONSEIL REGION- DDETSPP 40- LANDES	2 500,00	0,61			2 500,00	
74100004	DILCRAH-2022- COFI	2 000,00	0,49			2 000,00	
Ressources générosité du public - Dons manuels		2,00		2 701,00	0,93	(2 699,00)	-99,93
75411100	DONS FINANCIERS DIVERS			2 700,00	0,93	(2 700,00)	-100,00
75412000	DON EN NATURE DE BIENS	2,00		1,00		1,00	100,00
Ressources générosité du public - Mécénats		134 377,00	32,83	40 500,00	14,01	93 877,00	231,80
75420000	MECENAT			40 500,00	14,01	(40 500,00)	-100,00
75420001	MECENAT-CARITAS	30 000,00	7,33			30 000,00	
75420002	MECENAT FONDATION LUCQ- MONTAUB	5 000,00	1,22			5 000,00	
75420003	MECENAT- SNCF	40 000,00	9,77			40 000,00	
75420004	FONDATION GRAINES DE FUTURES- GF-2	5 000,00	1,22			5 000,00	
75420005	FONDATION GRDF	39 500,00	9,65			39 500,00	
75420006	TALENTS SOLIDAIRES- FATEMA SALEHI	9 000,00	2,20			9 000,00	
75420007	MECENAT- EDF	1 027,00	0,25			1 027,00	
75420008	FONDATION MEDICI	4 000,00	0,98			4 000,00	
75420009	GRDF DONS EXCEPTIONNELS	850,00	0,21			850,00	
Autres produits d'exploitation		29 937,23	7,31	34 146,51	11,81	(4 209,28)	-12,33
Reprises sur amts, dép. prov et transferts de charges		29 931,54	7,31	34 144,01	11,81	(4 212,47)	-12,34
78140000	UTILISATION FONDS DEDIES DES SUBV	3 896,00	0,95	9 733,00	3,37	(5 837,00)	-59,97
79110000	RBT TRAIN EMPLOYEUR ET REFUGIES	2 871,09	0,70			2 871,09	
79111000	RBT FRAIS DIVERS	359,73	0,09	15 101,01	5,22	(14 741,28)	-97,62
79112000	RBT LOYERS 15 RUE PTT FAUBOURG -L	7 166,00	1,75	9 310,00	3,22	(2 144,00)	-23,03
79112001	RBT LOYER 7GRDE RUE CIVADIERE LA	9 900,00	2,42			9 900,00	
79112003	LOYERS AIRBNB PIQUET LUCIE	2 070,00	0,51			2 070,00	
79116400	AIDE SALAIRE CUI FATEMA-TALENTS SO	3 668,72	0,90			3 668,72	
Autres produits		5,69		2,50		3,19	127,60
75800000	PRODUITS DIVERS GEST.COURANTE	5,69		2,50		3,19	127,60
Total des charges d'exploitation		416 872,60	101,85	283 795,31	98,15	133 077,29	46,89
Autres achats et charges externes		135 003,09	32,98	68 330,14	23,63	66 672,95	97,57
60610000	EAU 15 RUE PTT FAUBOURG-LAVAU	984,84	0,24	729,08	0,25	255,76	35,08
60610001	EAU 7 RUE CIVADIERE - LAVAU	422,19	0,10			422,19	
60610002	EAU BUREAU MONTAUBAN	54,78	0,01			54,78	
60612000	ENERGIE ESL 15 RUE PTT FAUBOURG L	2 125,41	0,52	2 256,56	0,78	(131,15)	-5,81
60612001	ENERGIE 7 GDE RUE CIVADIERE LAVAU	1 249,09	0,31			1 249,09	
60612002	ENERGIE MONTAUBAN-LUCQ LQ01	489,82	0,12			489,82	
60614000	CARBURANT	7 565,81	1,85	4 425,46	1,53	3 140,35	70,96
60614001	CARBURANT- GRDF	324,31	0,08			324,31	
60631000	FRAIS ATELIERS REFUGIES	780,91	0,19	599,77	0,21	181,14	30,20

Détail du Compte de Résultat

Etat exprimé en euros		01/01/2022 31/12/2022	12,00 mois	01/01/2021 31/12/2021	12,00 mois	Variations	%
60632000	ACHATS PPT MAT LOGEMENTS	3 694,07	0,90	770,25	0,27	2 923,82	379,59
60632001	MAT LOGEMENT FONDS GRDF	134,50	0,03			134,50	
60632002	PTT MAT LOGEMENT 7 RUE CIVADIÈRE-	4 453,10	1,09			4 453,10	
60632003	PTT MAT LOGT MONTAUBAN	1 348,63	0,33			1 348,63	
60632004	PTT MAT LOGEMENT MONTAUBAN-FON	1 492,89	0,36			1 492,89	
60633000	ACHATS PTT MATERIEL FONCTIONNEM	4 177,31	1,02	548,14	0,19	3 629,17	662,09
60633001	PTT MAT FONCTION- GRAINES DE FUTU	569,99	0,14			569,99	
60633002	ACHAT PTT MAT FONCTIONNEMENT M	1 159,51	0,28			1 159,51	
60633003	PTT MAT FONCTION- FOND MEDICI	500,00	0,12			500,00	
60633004	PATT MAT FONCTIONNEMENT MONTAUB	3 358,33	0,82			3 358,33	
60641000	FRAIS DE BUREAUTIQUE	1 472,69	0,36	1 535,28	0,53	(62,59)	-4,08
60641002	FRAIS BUREAUTIQUE MONTAUBAN	1 432,31	0,35			1 432,31	
60641003	FRS BUREAUTIQUE- GRAINE DE FUTURE	471,24	0,12			471,24	
60641004	FRS BUREAUTIQUE GRDF	295,46	0,07			295,46	
60680000	EQUIPEMENT DES REFUGIES	783,76	0,19	2 110,07	0,73	(1 326,31)	-62,86
60680001	EQUIPEMENT REFUGIES -GRDF	50,00	0,01			50,00	
61120000	PRESTATION INFORMATIQUE GOOGLE	1 276,30	0,31	783,31	0,27	492,99	62,94
61130000	SERVICE WIX.COM	84,00	0,02			84,00	
61300001	LOC 15 RUE PTT FAUBOURG GRAINES D	600,55	0,15			600,55	
61310000	LOC MR HUC-15 RUE PTT FAUBOURG L	6 680,50	1,63	7 202,75	2,49	(522,25)	-7,25
61310001	LOYER 7 GRANDE RUE CIVADIÈRE LAV	14 000,00	3,42			14 000,00	
61310002	LOCATION MONTAUBAN- FOND LUCQ-L	4 209,00	1,03			4 209,00	
61310003	LOYER AIRBNB PIQUET LUCIE	2 300,00	0,56			2 300,00	
61310004	LOC BUR 7 RUE CIVADIÈRE LAVAU- GR	1 600,00	0,39			1 600,00	
61350000	LOCATIONS VEHICULES	497,09	0,12	367,57	0,13	129,52	35,24
61521000	ENT ET REP- 15 RUE PTT FAUBOURG -L	186,00	0,05			186,00	
61521001	ENTRETIEN ET REPARATIONS MONTAU	241,20	0,06			241,20	
61550000	ENTRETIEN ET REPARATION	4 476,53	1,09	2 336,79	0,81	2 139,74	91,57
61550001	REPARATION VEHICULE- GRAINES DE F	1 096,07	0,27			1 096,07	
61550003	REPARATION VEHICULE- FOND GRDF	2 675,83	0,65			2 675,83	
61610000	PRIMES D'ASSURANCE	3 417,66	0,83	2 623,30	0,91	794,36	30,28
61610002	ASSURANCE MONTAUBAN- FOND LUCQ-	68,82	0,02			68,82	
62261000	HONORAIRES COMPTABLES	2 448,00	0,60	2 448,00	0,85		
62261101	HONO HERAIL- GRAINES DE FUTURES	575,50	0,14			575,50	
62261102	HONO HERAIL- FOND MEDICI	2 800,00	0,68			2 800,00	
62262000	PRESTATIONS SOCIALES	2 884,80	0,70	1 956,00	0,68	928,80	47,48
62264000	PRESTATION SOCIOLOGUE	1 080,00	0,26			1 080,00	
62266000	PRESTATIONS ADMINISTRATIVES	2 100,00	0,51	1 300,00	0,45	800,00	61,54
62267000	HONORAIRES CAC	3 960,00	0,97	3 960,00	1,37		
62340000	CADEAU PUBLICITAIRE	205,52	0,05			205,52	
62381000	DONS ET ASSISTANCE AUX REFUGIES	2 149,94	0,53	1 098,93	0,38	1 051,01	95,64
62511000	BILLETS DE TRAIN	15 767,96	3,85	17 902,67	6,19	(2 134,71)	-11,92
62511001	TRAIN- GRAINES DE FUTURES	109,90	0,03			109,90	
62511002	TRAIN- FRS GRDF	36,80	0,01			36,80	
62512000	FRAIS DE COVOITURAGE-TAXI	1 485,74	0,36	514,51	0,18	971,23	188,77
62513000	FRAIS DE PEAGES	1 499,17	0,37	1 484,28	0,51	14,89	1,00
62513001	FRS PEAGE- GRDF	8,90				8,90	
62514000	FRAIS DE PARKING	20,90	0,01	0,70		20,20	N/S
62560000	FRAIS DE MISSION - HOTEL	5 076,02	1,24	2 360,21	0,82	2 715,81	115,07
62560001	FRS HOTEL - FONDS GRDF	475,74	0,12			475,74	
62561000	LOGEMENTS HOTEL REFUGIES	956,08	0,23	5 263,42	1,82	(4 307,34)	-81,84
62570000	FRAIS DE RESTAURANT	5 354,50	1,31	2 621,58	0,91	2 732,92	104,25
62570001	FRS RESTAURANT - FDS GRDF	729,31	0,18			729,31	
62610000	FRAIS POSTAUX ET TELECOM.	297,51	0,07	262,49	0,09	35,02	13,34
62610001	LA POSTE - GRDF	55,00	0,01			55,00	
62610002	TELEPHONE MONTAUBAN- FONDATION	353,09	0,09			353,09	
62651000	FRAIS DE TELEPHONE	1 077,29	0,26	744,82	0,26	332,47	44,64
62651001	TELEPHONE -FDS GRDF	230,83	0,06			230,83	
62751000	FRS DE BANQUE	192,00	0,05	124,20	0,04	67,80	54,59
62780000	FRAIS TICKETS RESTAURANTS	21,31	0,01			21,31	
62780001	FRS TICKETS RESTAURANTS-GRDF	93,78	0,02			93,78	
62810000	COTISATIONS	157,00	0,04			157,00	

Détail du Compte de Résultat

Etat exprimé en euros

	01/01/2022 31/12/2022	12,00 mois	01/01/2021 31/12/2021	12,00 mois	Variations	%
Impôts, taxes et versements assimilés	5 507,40	1,35	3 400,84	1,18	2 106,56	61,94
63120000 TAXE APPRENTISSAGE	1 221,84	0,30	925,12	0,32	296,72	32,07
63330000 FORMATION CONTINUE	3 269,10	0,80	2 150,96	0,74	1 118,14	51,98
63331000 FORMATION CONTINUE- FACTURES	235,42	0,06			235,42	
63510000 IMPOTS ET TAXES DIVERS	781,04	0,19	324,76	0,11	456,28	140,50
Salaires et traitements	185 749,97	45,38	148 852,89	51,48	36 897,08	24,79
64110000 REMUNERATION DU PERSONNEL	181 343,14	44,30	136 052,66	47,05	45 290,48	33,29
64120000 PERSONNEL CONGES PAYES	1 056,83	0,26	5 550,23	1,92	(4 493,40)	-80,96
64140000 INDEMNITES ET AVANTAGES DIVERS	3 350,00	0,82	7 250,00	2,51	(3 900,00)	-53,79
Charges sociales	64 502,25	15,76	54 480,51	18,84	10 021,74	18,40
64510000 URSSAF	44 378,00	10,84	37 162,77	12,85	7 215,23	19,42
64520000 PREVOYANCE ET MUTUELLE	7 022,92	1,72	5 411,01	1,87	1 611,91	29,79
64521000 CHARGES SOC / CONGES	521,13	0,13	2 853,70	0,99	(2 332,57)	-81,74
64530000 CAISSE DE RETRAITE	10 678,20	2,61	8 909,23	3,08	1 768,97	19,86
64770000 TICKETS RESTAURANTS-PARTS PAT	1 154,40	0,28			1 154,40	
64780000 MEDECINE DU TRAVAIL	747,60	0,18			747,60	
64910000 ACTIVITE PARTIELLE			143,80	0,05	(143,80)	-100,00
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	5 925,74	1,45	4 791,90	1,66	1 133,84	23,66
68112000 DOT.AMTS IMMOS CORP.ET INCORP.	5 925,74	1,45	4 791,90	1,66	1 133,84	23,66
Reports en fonds dédiés	20 180,00	4,93	3 896,00	1,35	16 284,00	417,97
68940000 REPORTS EN FONDS DEDIES SUBVENTIO	20 180,00	4,93	3 896,00	1,35	16 284,00	417,97
Autres charges	4,15		43,03	0,01	(38,88)	-90,36
65800000 CHARGES GESTION COURANTE	4,15		43,03	0,01	(38,88)	-90,36
Résultat d'exploitation	(7 556,37)	-1,85	5 352,20	1,85	(12 908,57)	-241,18
Total des produits financiers	890,84	0,22	187,89	0,06	702,95	374,13
Autres intérêts et produits assimilés	890,84	0,22	187,89	0,06	702,95	374,13
76800000 AUTRES PRODUITS FINANCIERS	890,84	0,22	187,89	0,06	702,95	374,13
Total des charges financières			242,07	0,08	(242,07)	-100,00
Intérêts et charges assimilées			242,07	0,08	(242,07)	-100,00
66116000 CHARGES D INTERETS SUR PRET			233,29	0,08	(233,29)	-100,00
66160000 CHARGES D INTERETS AGIOS			8,78		(8,78)	-100,00
Résultat financier	890,84	0,22	(54,18)	-0,02	945,02	N/S
Résultat courant avant impôts	(6 665,53)	-1,63	5 298,02	1,83	(11 963,55)	-225,81
Total des produits exceptionnels	12 990,61	3,17			12 990,61	
Produits exceptionnels sur opérations de gestion	1 204,61	0,29			1 204,61	
77200000 PRODUIT SUR EXERCICE ANTERIEUR	1 204,61	0,29			1 204,61	
Produits exceptionnels sur opérations en capital	11 786,00	2,88			11 786,00	
77520000 CESSION IMMO CORPORELLES	11 786,00	2,88			11 786,00	

Détail du Compte de Résultat

Etat exprimé en euros		01/01/2022 31/12/2022	12,00 mois	01/01/2021 31/12/2021	12,00 mois	Variations	%
Total des charges exceptionnelles		5 219,59	1,28	214,00	0,07	5 005,59	N/S
Charges exceptionnelles sur opération de gestion		224,00	0,05	214,00	0,07	10,00	4,67
67120000	CHARGES EXCEPT./OPE.GESTION- AMEN	224,00	0,05	214,00	0,07	10,00	4,67
Charges exceptionnelles sur opération en capital		4 995,59	1,22			4 995,59	
67500000	VAL.COMPTABLES EL. ACTIF CEDES	4 995,59	1,22			4 995,59	
Résultat exceptionnel		7 771,02	1,90	(214,00)	-0,07	7 985,02	N/S
Excédent ou déficit de l'exercice		1 105,49	0,27	5 084,02	1,76	(3 978,53)	-78,26
Contributions volontaires en nature		25 200,00	6,16	52 958,00	18,32	(27 758,00)	-52,42
Dons en nature		1 200,00	0,29	17 958,00	6,21	(16 758,00)	-93,32
87000000	DONS EN NATURE	1 200,00	0,29	17 958,00	6,21	(16 758,00)	-93,32
Bénévolat		24 000,00	5,86	35 000,00	12,10	(11 000,00)	-31,43
87500000	BENEVOLAT	24 000,00	5,86	35 000,00	12,10	(11 000,00)	-31,43
Charges des contributions volontaires en nature		25 200,00	6,16	52 958,00	18,32	(27 758,00)	-52,42
Mise à disposition gratuite biens		1 200,00	0,29	17 958,00	6,21	(16 758,00)	-93,32
86100000	MISE A DISPOSITION GRATUITE DE BIENS	1 200,00	0,29	17 958,00	6,21	(16 758,00)	-93,32
Personnel bénévole		24 000,00	5,86	35 000,00	12,10	(11 000,00)	-31,43
86400000	PERSONNEL BENEVOLE	24 000,00	5,86	35 000,00	12,10	(11 000,00)	-31,43

Annexe au Bilan

Etat exprimé en **euros**

Annexe au bilan avant répartition qui présente les caractéristiques suivantes :

- Le bilan de l'exercice présente un total de **249 859** euros
- Le compte de résultat, présenté sous forme de liste, affiche :
 - un total produits de **423 198** euros
 - un total charges de **422 092** euros
 - dégage un résultat de **1 105** euros

L'exercice considéré :

- débute le **01/01/2022**
- finit le **31/12/2022**
- et a une durée de **12** mois.

Les notes (ou tableaux) ci-après, font partie intégrante des Comptes Annuels.

Ces comptes annuels sont établis par le dirigeant de **l'Association Terre 2 Cultures** avec le concours du cabinet qui intervient dans le cadre de sa mission de **Présentation des Comptes Annuels** qui lui a été confiée.

Règles et Méthodes Comptables

Etat exprimé en **euros**

Les comptes annuels de l'exercice ont été élaborés et présentés conformément aux règles générales applicables en la matière et dans le respect du principe de prudence.

Le bilan de l'exercice présente un total de **249 859** euros.

Le compte de résultat, présenté sous forme de liste, affiche un total **produits** de **423 198** euros et un total **charges** de **422 092** euros, dégageant ainsi un **résultat** de **1 105** euros.

L'exercice considéré débute le **01/01/2022** et finit le **31/12/2022**.

Il a une durée de **12** mois.

Les conventions générales comptables ont été appliquées conformément aux hypothèses de base :

- continuité de l'exploitation.
- permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre.
- indépendance des exercices.

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques.

Aucun changement dans les méthodes d'évaluation et dans les méthodes de présentation n'a été apporté.

Les principales méthodes utilisées sont :

Immobilisations

Les immobilisations corporelles sont évaluées à leur coût d'acquisition (prix d'achat et frais accessoires, hors frais d'acquisition des immobilisations) ou à leur coût de production.

Les amortissements pour dépréciation sont calculés suivant le mode linéaire ou dégressif en fonction de la durée normale d'utilisation des biens.

Les éléments non amortissables de l'actif immobilisé sont inscrits pour leur valeur brute constituée par le coût d'achat hors frais accessoires. Lorsque la valeur d'inventaire est inférieure à la valeur brute, une provision pour dépréciation est constituée du montant de la différence.

Règles et Méthodes Comptables

Etat exprimé en euros

Stocks et en cours

Les matières et marchandises ont été évaluées à leur coût d'acquisition (prix d'achat et frais accessoires).

Les produits en cours de production ont été évalués à leur coût de production.

Une provision pour dépréciation des stocks égale à la différence entre la valeur brute et le cours du jour ou la valeur de réalisation déduction faite des frais proportionnels de vente, est effectuée lorsque cette valeur brute est supérieure.

Créances et dettes

Les créances et les dettes ont été évaluées pour leur valeur nominale.

Les créances ont, le cas échéant, été dépréciées par voie de provision pour tenir compte des difficultés de recouvrement auxquelles elles étaient susceptibles de donner lieu.

Les créances clients présentées dans le tableau de financement, ont été retenues pour leur valeur brute, conformément aux principes comptables.

Disponibilités

Les liquidités disponibles en banque ou en caisse ont été évaluées pour leur valeur nominale.

Achats

Les frais accessoires d'achat payés à des tiers n'ont pas été incorporés dans les comptes d'achat, mais ont été comptabilisés dans les différents comptes de charge correspondant à leur nature.

Immobilisations

Etat exprimé en euros

Etat exprimé en euros		Valeurs brutes début d'exercice	Mouvements de l'exercice				Valeurs brutes au 31/12/2022
			Augmentations		Diminutions		
			Réévaluations	Acquisitions	Virent p.à p.	Cessions	
INCORPORELLES	Frais d'établissement et de développement						
	Donations temporaires d'usufruit						
	Autres						
	TOTAL IMMOBILISATIONS INCORPORELLES						
CORPORELLES	Terrains						
	Constructions sur sol propre						
	sur sol d'autrui						
	instal. agencement aménagement						
	Instal technique, matériel outillage industriels						
	Instal., agencement, aménagement divers						
	Matériel de transport	18 501,00		16 492,00		8 002,00	26 991,00
	Matériel de bureau, informatique et mobilier			819,45			819,45
	Emballages récupérables et divers						
	Immobilisations corporelles en cours						
Avances et acomptes							
	TOTAL IMMOBILISATIONS CORPORELLES	18 501,00		17 311,45		8 002,00	27 810,45
BIENS RECUS PAR LEGS OU DONATIONS DESTINES A ETRE CEDES							
FINANCIERES	Participations évaluées en équivalence						
	Autres participations						
	Autres titres immobilisés						
	Prêts et autres immobilisations financières	600,00		3 350,00			3 950,00
	TOTAL IMMOBILISATIONS FINANCIERES	600,00		3 350,00			3 950,00
TOTAL		19 101,00		20 661,45		8 002,00	31 760,45

Amortissements

Etat exprimé en euros

		Amortissements début d'exercice	Mouvements de l'exercice		Amortissements au 31/12/2022
			Dotations	Diminutions	
INCORPORELLES	Frais d'établissement et de développement				
	Donations temporaires d'usufruit				
	Autres				
	TOTAL IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
CORPORELLES	Terrains				
	Constructions sur sol propre				
	sur sol d'autrui				
	instal. agencement aménagement				
	Instal technique, matériel outillage industriels				
	Autres instal., agencement, aménagement divers				
	Matériel de transport	6 101,85	5 661,69	3 006,41	8 757,13
	Matériel de bureau, mobilier		264,05		264,05
	Emballages récupérables et divers				
	TOTAL IMMOBILISATIONS CORPORELLES	6 101,85	5 925,74	3 006,41	9 021,18
TOTAL		6 101,85	5 925,74	3 006,41	9 021,18

Créances et Dettes

Etat exprimé en euros

31/12/2022

1 an au plus

plus d'1 an

CREANCES		31/12/2022	1 an au plus	plus d'1 an
	Créances rattachées à des participations			
	Prêts			
	Autres immobilisations financières	3 950,00	3 950,00	
	Clients, usagers douteux ou litigieux			
	Autres créances clients, usagers	2 510,80	2 510,80	
	Créances représentatives des titres prêtés			
	Personnel et comptes rattachés			
	Sécurité sociale et autres organismes sociaux	236,80	236,80	
	Impôts sur les bénéfices			
	Taxes sur la valeur ajoutée			
	Autres impôts, taxes versements assimilés			
	Divers			
	Confédération, fédération, union, entités affiliées			
	Créances reçues par legs ou donations			
	Débiteurs divers	63 397,72	63 397,72	
	Charges constatées d'avance			
	TOTAL DES CREANCES	70 095,32	70 095,32	
	Prêts accordés en cours d'exercice			
	Remboursements obtenus en cours d'exercice			
	Prêts et avances consentis aux associés (personnes physiques)			

31/12/2022

1 an au plus

1 à 5 ans

plus de 5 ans

DETTES		31/12/2022	1 an au plus	1 à 5 ans	plus de 5 ans
	Emprunts obligataires convertibles				
	Autres emprunts obligataires				
	Emprunts dettes ets de crédit à 1an max. à l'origine				
	Emprunts dettes ets de crédit à plus 1 an à l'origine				
	Emprunts et dettes financières divers	500,00	500,00		
	Fournisseurs et comptes rattachés	7 332,13	7 332,13		
	Dettes des legs ou donations				
	Personnel et comptes rattachés	11 842,09	11 842,09		
	Sécurité sociale et autres organismes sociaux	16 027,59	16 027,59		
	Impôts sur les bénéfices				
	Taxes sur la valeur ajoutée				
	Obligations cautionnées				
	Autres impôts, taxes et assimilés	2 332,23	2 332,23		
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés				
	Confédération, fédération, union, entités affiliées				
	Autres dettes				
	Dettes représentative de titres empruntés				
	Produits constatés d'avance	179 473,00	179 473,00		
	TOTAL DES DETTES	217 507,04	217 507,04		
	Emprunts souscrits en cours d'exercice				
	Emprunts remboursés en cours d'exercice				
	Emprunts dettes associés (personnes physiques)				

Variation des Fonds Propres

Etat exprimé en euros	Fonds propres clôture 31/12/2021	Affectation du résultat N-1	Augmentation	Diminution ou consommation	Fonds propres clôture 31/12/2022
Fonds propres sans droit de reprise					
Fonds propres avec droit de reprise					
Ecart de réévaluation					
Réserves statutaires ou contractuelles					
Réserves pour projet de l'entité		9 255,13			9 255,13
Autres réserves					
Report à nouveau	5 982,03	(4 171,11)			1 810,92
Excédent ou déficit de l'exercice	5 084,02	(5 084,02)	1 105,49		1 105,49
Situation nette	11 066,05		1 105,49		12 171,54
Fonds propres consommables					
Subventions d'investissement					
Provisions réglementées					
TOTAL	11 066,05		1 105,49		12 171,54

Variation des Fonds Dédiés

Etat exprimé en euros

	Fonds dédiés clôture 31/12/2021	Reports	Utilisations		Transferts	Fonds dédiés clôture 31/12/2022	
			Montant global	dont rembour- sements		Montant global	dont fds dédiés à des projets sans dépense au cours des deux derniers exercices
Subventions d'exploitation	3 896,00						
Subvention DAAEN-DIAN			3 896,00				
DDESTPP OCCITANIE		3 165,00				3 165,00	
DILCRAH		2 000,00				2 000,00	
CARITAS-COFI DIAN		5 562,00				5 562,00	
SNCF-COFI DIAN		9 453,00				9 453,00	
Contributions financières d'autres org.							
Ressources liées à la générosité du public							
TOTAL	3 896,00	20 180,00	3 896,00			20 180,00	

Produits constatés d'avance

Etat exprimé en euros	Période	Montants	31/12/2022
Produits constatés d'avance - EXPLOITATION			179 473,00
Subvention DIAN	01/04/2021 31/03/2023	50 000,00	
DDETSPP OCCITANIE	01/11/2021 31/01/2023	3 000,00	
FONDATION SNCF	01/01/2022 31/12/2024	80 000,00	
FONDATION EDF	07/12/2022 06/12/2023	13 973,00	
DDTESPP 40-LANDES	01/12/2022 30/11/2023	27 500,00	
FONDATION LUCQ	01/07/2022 30/06/2023	5 000,00	
Produits constatés d'avance - FINANCIERS			
Produits constatés d'avance - EXCEPTIONNELS			
TOTAL			179 473,00

Evaluation des contributions volontaires en nature

Répartition par nature de produits	31/12/2022	31/12/2021
Dons en nature Fondation GRDF- 4 ordinateurs LENOVO	1 200,00	5 400,00 12 558,00
Prestations en nature	1 200,00	17 958,00
Bénévolat Personnel	24 000,00	35 000,00
	24 000,00	35 000,00
Total	25 200,00	52 958,00

Répartition par nature de charges	31/12/2022	31/12/2021
Secours en nature		
Mise à disposition gratuite de biens GRDF - Ordinateur le novo*4	1 200,00	5 400,00 12 558,00
Prestations	1 200,00	17 958,00
Personnel bénévole Benevolat	24 000,00	35 000,00
	24 000,00	35 000,00
Total	25 200,00	52 958,00

Compte de Résultat par Origine et Destination 1/2

Etat exprimé en euros		31/12/2022	31/12/2021
A - PRODUITS ET CHARGES PAR ORIGINE ET DESTINATION		12 mois	12 mois
PRODUITS PAR ORIGINE	1 - PRODUITS LIES A LA GENEROSITE DU PUBLIC		
	1.1 Cotisations sans contrepartie	2 250,00	1 050,00
	1.2 Dons, legs et mécénat		
	- Dons manuels	2,00	2 701,00
	- Legs, donations et assurances-vie		
	- Mécénat	134 377,00	40 500,00
	1.3 Autres produits liés à la générosité du public		
	2 - PRODUITS NON LIES A LA GENEROSITE DU PUBLIC		
	2.1 Cotisations avec contrepartie		
	2.2 Parrainage des entreprises		
	2.3 Contributions financières sans contrepartie		
	2.4 Autres produits non liés à la générosité du public	13 887,14	190,39
	3 - SUBVENTIONS ET AUTRES CONCOURS PUBLICS	242 750,00	210 750,00
	4 - REPRISES SUR PROVISIONS ET DEPRECIATIONS	29 931,54	34 144,01
	5 - UTILISATIONS DES FONDS DEDIES ANTERIEURS		
Total des produits par origine		423 197,68	289 335,40
CHARGES PAR DESTINATION	1 - MISSIONS SOCIALES		
	1.1 Réalisées en France		
	- Actions réalisées par l'organisme	268 786,04	184 300,99
	- Versements à un organisme central ou à d'autres organismes agissant en France		
	1.2 Réalisées à l'étranger		
	- Actions réalisées par l'organisme		
	- Versements à un organisme central ou à d'autres organismes agissant à l'étranger		
	2 - FRAIS DE RECHERCHE DE FONDS		
	2.1 Frais d'appel à la générosité du public		
	2.2 Frais de recherche d'autres ressources		
	3 - FRAIS DE FONCTIONNEMENT	122 204,82	91 262,49
	4 - DOTATIONS AUX PROVISIONS ET DEPRECIATIONS	5 925,74	4 791,90
	5 - IMPOT SUR LES BENEFICES		
	6 - REPORTS EN FONDS DEDIES DE L'EXERCICE	20 180,00	3 896,00
	7 - VALEURS NETTES COMPTABLES DES ELEMENTS D'ACTIFS CEDES		
	7.1 Autres produits liés à la générosité du public		
	7.2 Autres produits non liés à la générosité du public	4 995,59	
Total des charges par destination		422 092,19	284 251,38
EXCEDENT OU DEFICIT		1 105,49	5 084,02

Compte de Résultat par Origine et Destination 2/2

Etat exprimé en euros		31/12/2022	31/12/2021
B - CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		12 mois	12 mois
PRODUITS PAR ORIGINE	1 - CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES LIEES A LA GENEROSITE DU PUBLIC		
	Bénévolat	24 000,00	35 000,00
	Prestations en nature		
	Dons en nature	1 200,00	5 400,00
	2 - CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES NON LIEES A LA GENEROSITE DU PUBLIC		
	3 - CONCOURS PUBLICS EN NATURE		
	Prestations en nature		12 558,00
	Dons en nature		
Total des produits par origine		25 200,00	52 958,00
CHARGES PAR DESTINATION	1 - CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES AUX MISSIONS SOCIALES		
	Réalisées en France	25 200,00	52 958,00
	Réalisées à l'étranger		
	2 - CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES A LA RECHERCHE DE FONDS		
	3 - CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES AU FONCTIONNEMENT		
Total des charges par destination		25 200,00	52 958,00



duriez artois audit

TERRE 2 CULTURES Association loi 1901

Rapport du commissaire aux comptes sur les comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2022



Aux adhérents,

Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre assemblée, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'association **TERRE 2 CULTURES**, relatifs à l'exercice clos le **31/12/2022**, tels qu'ils sont joints au présent rapport. Ces comptes ont été arrêtés par le conseil d'administration sur la base des éléments disponibles dans un contexte évolutif de crise sanitaire liée au Covid-19.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.

Fondement de l'opinion

Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels » du présent rapport.

Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance qui nous sont applicables, sur la période du **1^{er} Janvier 2022 à la date d'émission de notre rapport**, et notamment nous n'avons pas fourni de services interdits par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes.

Observation

Sans remettre en cause l'opinion exprimée ci-dessus, nous attirons votre attention sur le point suivant exposé dans la partie libre de l'annexe des comptes annuels concernant les incidences de la crise du COVID-19

DP



Justification des appréciations

En application des dispositions des articles L. 823-9 et R.823-7 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous vous informons que les appréciations les plus importantes auxquelles nous avons procédé, selon notre jugement professionnel, ont porté sur le caractère approprié des principes comptables appliqués.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.

Nous nous sommes assurés notamment de la correcte évaluation des immobilisations ainsi que des subventions.

Vérifications spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par la loi.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du Conseil d'Administration et dans les autres documents adressés aux adhérents sur la situation financière et les comptes annuels.

Responsabilités de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes annuels

Il appartient à la direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider la société ou de cesser son activité.

Les comptes annuels ont été arrêtés votre Bureau.

DP



Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L.823-10-1 du code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre société.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;

DP



- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels ;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.

Fait à Arras,
Le 17 Février 2023
Pour la SAS DURIEZ ARTOIS AUDIT
M. Pierre DURIEZ
Commissaire aux comptes

Duriez Artois Audit
Société de commissariat aux comptes
1, Boulevard Carnot
62000 ARRAS
pduriez@comptartois.fr - Tél : 06 58 01 66 95

Bilan Actif

Etat exprimé en euros		31/12/2022			31/12/2021
		Brut	Amort. et Dépréc.	Net	Net
ACTIF IMMOBILISE	IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
	Frais d'établissement				
	Frais de recherche et de développement				
	Donations temporaires d'usufruit				
	Concessions brevets droits similaires				
ACTIF IMMOBILISE	Autres immobilisations incorporelles (1)				
	Immobilisations incorporelles en cours				
	Avances et acomptes				
	IMMOBILISATIONS CORPORELLES				
	Terrains				
ACTIF IMMOBILISE	Constructions				
	Installations techniques, mat. et outillage indus.				
	Autres immobilisations corporelles	27 810,45	9 021,18	18 789,27	12 399,15
	Immobilisations corporelles en cours				
	Avances et acomptes				
ACTIF IMMOBILISE	BIENS RECUS PAR LEGS OU DONATIONS DESTINES A ETRE CEDES				
	IMMOBILISATIONS FINANCIERES (2)				
	Participations évaluées selon mise en équival.				
	Autres participations				
	Créances rattachées à des participations				
ACTIF IMMOBILISE	Autres titres immobilisés				
	Prêts				
	Autres immobilisations financières	3 950,00		3 950,00	600,00
	TOTAL (I)	31 760,45	9 021,18	22 739,27	12 999,15
ACTIF CIRCULANT	STOCKS ET EN-COURS				
	Matières premières, approvisionnements				
	En-cours de production de biens				
	En-cours de production de services				
	Produits intermédiaires et finis				
ACTIF CIRCULANT	Marchandises				
	Avances et Acomptes versés sur commandes				
	CREANCES (3)				
	Créances clients, usagers et comptes rattachés	2 510,80		2 510,80	
	Créances reçues par legs ou donations	63 634,52		63 634,52	2 538,50
ACTIF CIRCULANT	Autres créances				
	VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT				
	DISPONIBILITES	160 973,99		160 973,99	131 782,03
COMPTES DE REGULARISATION	Charges constatées d'avance				
	TOTAL (II)	227 119,31		227 119,31	134 320,53
	Frais d'émission d'emprunt à étaler (III)				
	Primes de remboursement des obligations (IV)				
	Ecart de conversion actif (V)				
TOTAL ACTIF (I à V)		258 879,76	9 021,18	249 858,58	147 319,68

- (1) dont droit au bail
 (2) dont à moins d'un an
 (3) dont à plus d'un an

Duriez Artois Audit

Société de commissariat aux comptes

1, Boulevard Carnot
 62000 ARRAS

pduriez@comptartois.fr - Tél : 06 58 01 66 95

Bilan Passif

Etat exprimé en euros

		31/12/2022	31/12/2021
FONDS PROPRES	Fonds propres sans droit de reprise		
	Fonds propres statutaires		
	Fonds propres complémentaires		
	Fonds propres avec droit de reprise		
	Fonds propres statutaires		
	Fonds propres complémentaires		
	Ecart de réévaluation		
	Réserves		
	Réserves statutaires ou contractuelles		
	Réserves pour projet de l'entité		
	Autres	9 255,13	
	Report à nouveau	1 810,92	5 982,03
	Excédent ou déficit de l'exercice	1 105,49	5 084,02
	Total des fonds propres (situation nette)	12 171,54	11 066,05
	Fonds propres consommables		
	Subventions d'investissement		
	Provisions réglementées		
	Total des autres fonds propres		
	Total des fonds propres	12 171,54	11 066,05
Fonds reportés et dédiés	Fonds reportés liés aux legs ou donations		
	Fonds dédiés sur subventions d'exploitation		
	Fonds dédiés sur contributions financières d'autres organismes	20 180,00	3 896,00
	Fonds dédiés sur ressources liées à la générosité du public		
	Total des fonds reportés et dédiés	20 180,00	3 896,00
Provisions	Provisions pour risques		
	Provisions pour charges		
	Total des provisions		
DETTES (I)	DETTES FINANCIERES		
	Emprunts obligataires convertibles		
	Autres emprunts obligataires		
	Emprunts dettes auprès des établissements de crédit (2)		
	Emprunts et dettes financières divers	500,00	
	Avances et acomptes reçus sur commandes en cours		
	DETTES D'EXPLOITATION		
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	7 332,13	5 991,36
	Dettes des legs ou donations		
	Dettes fiscales et sociales	30 201,91	25 616,27
DETTES DIVERSES	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
	Autres dettes		
	Produits constatés d'avance	179 473,00	100 750,00
	Total des dettes	217 507,04	132 357,63
	Ecart de conversion passif		
	TOTAL PASSIF	249 858,58	147 319,68
	Résultat de l'exercice exprimé en centimes		
(1)	Dont à moins d'un an	1 105,49	5 084,02
(2)	Dont concours bancaires courants, et soldes créditeurs de banques	217 507,04	132 357,63

Duriez Artois Audit

Société de commissariat aux comptes

1, Boulevard Carnot
62000 ARRAS

pduriez@comptartois.fr - Tél : 06 58 01 66 95

Compte de Résultat 1/2

Etat exprimé en euros		31/12/2022	31/12/2021
		12 mois	12 mois
PRODUITS D'EXPLOITATION	Cotisations		
	Vente de biens et services	2 250,00	1 050,00
	Ventes de biens		
	dont ventes de dons en nature		
	Ventes de prestations de service		
	dont parrainages		
	Produits de tiers financeurs		
	Concours publics et subventions d'exploitation	242 750,00	210 750,00
	Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable		
	Ressources liées à la générosité du public		
	Dons manuels	2,00	2 701,00
	Mécénats	134 377,00	40 500,00
	Legs, donations et assurances-vie		
	Contributions financières		
	Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	29 931,54	34 144,01
	Utilisations des fonds dédiés		
	Autres produits	5,69	2,50
Total des produits d'exploitation		409 316,23	289 147,51
CHARGES D'EXPLOITATION	Achats de marchandises		
	Variation de stock		
	Achats de matières et autres approvisionnements		
	Variation de stock		
	Autres achats et charges externes	135 003,09	68 330,14
	Aides financières		
	Impôts, taxes et versements assimilés	5 507,40	3 400,84
	Salaires et traitements	185 749,97	148 852,89
	Charges sociales	64 502,25	54 480,51
	Dotation aux amortissements et dépréciations	5 925,74	4 791,90
	Dotation aux provisions		
	Reports en fonds dédiés	20 180,00	3 896,00
	Autres charges	4,15	43,03
Total des charges d'exploitation		416 872,60	283 795,31
RESULTAT D'EXPLOITATION		(7 556,37)	5 352,20

Duriez Artois Audit

Société de commissariat aux comptes

1, Boulevard Carnot
62000 ARRAS

pduriez@comptartois.fr - Tél : 06 58 01 66 95

Compte de Résultat 2/2

Etat exprimé en euros		31/12/2022	31/12/2021
RESULTAT D'EXPLOITATION		(7 556,37)	5 352,20
PRODUITS FINANCIERS	De participation		
	D'autres valeurs mobilières et créances d'actif immobilisé		
	Autres intérêts et produits assimilés	890,84	187,89
	Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
	Différences positives de change		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement			
Total des produits financiers		890,84	187,89
CHARGES FINANCIÈRES	Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
	Intérêts et charges assimilées		242,07
	Différences négatives de change		
	Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
Total des charges financières			242,07
RESULTAT FINANCIER		890,84	(54,18)
RESULTAT COURANT avant impôts		(6 665,53)	5 298,02
PRODUITS EXCEPTIONNELS	Sur opérations de gestion	1 204,61	
	Sur opérations en capital	11 786,00	
	Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
	Total des produits exceptionnels	12 990,61	
CHARGES EXCEPTIONNELLES	Sur opérations de gestion	224,00	214,00
	Sur opérations en capital	4 995,59	
	Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
	Total des charges exceptionnelles	5 219,59	214,00
RESULTAT EXCEPTIONNEL		7 771,02	(214,00)
Participation des salariés aux résultats			
Impôts sur les bénéfices			
TOTAL DES PRODUITS		423 197,68	289 335,40
TOTAL DES CHARGES		422 092,19	284 251,38
EXCEDENT ou DEFICIT		1 105,49	5 084,02
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE			
Dons en nature		1 200,00	17 958,00
Prestations en nature			
Bénévolat			
TOTAL		24 000,00	35 000,00
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		25 200,00	52 958,00
Secours en nature			
Mise à disposition gratuite de biens		1 200,00	17 958,00
Prestations			
Personnel bénévole			
TOTAL		24 000,00	35 000,00
		25 200,00	52 958,00

Duriez Artois Audit

Société de commissariat aux comptes

1, Boulevard Carnot
62000 ARRAS

pduriez@comptartois.fr - Tél : 06 58 01 66 95

Annexe au Bilan

Etat exprimé en euros

Annexe au bilan avant répartition qui présente les caractéristiques suivantes :

- Le bilan de l'exercice présente un total de 249 859 euros
- Le compte de résultat, présenté sous forme de liste, affiche :
 - un total produits de 423 198 euros
 - un total charges de 422 092 euros
 - dégage un résultat de 1 105 euros

L'exercice considéré :

- débute le 01/01/2022
- finit le 31/12/2022
- et a une durée de 12 mois.

Les notes (ou tableaux) ci-après, font partie intégrante des Comptes Annuels.

Ces comptes annuels sont établis par le dirigeant de l'Association Terre 2 Cultures avec le concours du cabinet qui intervient dans le cadre de sa mission de **Présentation des Comptes Annuels** qui lui a été confiée.

Duriez Artois Audit

Société de commissariat aux comptes

1, Boulevard Carnot
62000 ARRAS

DP

pduriez@comptartois.fr - Tél : 06 58 01 66 95

Page 10 sur 21

Règles et Méthodes Comptables

Etat exprimé en euros

Les comptes annuels de l'exercice ont été élaborés et présentés conformément aux règles générales applicables en la matière et dans le respect du principe de prudence.

Le bilan de l'exercice présente un total de **249 859** euros.

Le compte de résultat, présenté sous forme de liste, affiche un total **produits** de **423 198** euros et un total **charges** de **422 092** euros, dégageant ainsi un **résultat** de **1 105** euros.

L'exercice considéré débute le **01/01/2022** et finit le **31/12/2022**.
Il a une durée de **12** mois.

Les conventions générales comptables ont été appliquées conformément aux hypothèses de base :

- continuité de l'exploitation.
- permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre.
- indépendance des exercices.

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques.

Aucun changement dans les méthodes d'évaluation et dans les méthodes de présentation n'a été apporté.

Les principales méthodes utilisées sont :

Immobilisations

Les immobilisations corporelles sont évaluées à leur coût d'acquisition (prix d'achat et frais accessoires, hors frais d'acquisition des immobilisations) ou à leur coût de production.

Les amortissements pour dépréciation sont calculés suivant le mode linéaire ou dégressif en fonction de la durée normale d'utilisation des biens.

Les éléments non amortissables de l'actif immobilisé sont inscrits pour leur valeur brute constituée par le coût d'achat hors frais accessoires. Lorsque la valeur d'inventaire est inférieure à la valeur brute, une provision pour dépréciation est constituée du montant de la différence.

Duriez Artois Audit

Société de commissariat aux comptes

1, Boulevard Carnot
62000 ARRAS

DP

Page 11 sur 21

Règles et Méthodes Comptables

Etat exprimé en euros

Stocks et en cours

Les matières et marchandises ont été évaluées à leur coût d'acquisition (prix d'achat et frais accessoires).

Les produits en cours de production ont été évalués à leur coût de production.

Une provision pour dépréciation des stocks égale à la différence entre la valeur brute et le cours du jour ou la valeur de réalisation déduction faite des frais proportionnels de vente, est effectuée lorsque cette valeur brute est supérieure.

Créances et dettes

Les créances et les dettes ont été évaluées pour leur valeur nominale.

Les créances ont, le cas échéant, été dépréciées par voie de provision pour tenir compte des difficultés de recouvrement auxquelles elles étaient susceptibles de donner lieu.

Les créances clients présentées dans le tableau de financement, ont été retenues pour leur valeur brute, conformément aux principes comptables.

Disponibilités

Les liquidités disponibles en banque ou en caisse ont été évaluées pour leur valeur nominale.

Achats

Les frais accessoires d'achat payés à des tiers n'ont pas été incorporés dans les comptes d'achat, mais ont été comptabilisés dans les différents comptes de charge correspondant à leur nature.

Duriez Artois Audit

Société de commissariat aux comptes

1, Boulevard Carnot

62000 ARRAS

pduriez@comptarfois.fr - Tél : 06 58 01 66 95

Immobilisations

Etat exprimé en euros		Valeurs brutes début d'exercice	Mouvements de l'exercice				Valeurs brutes au 31/12/2022
			Augmentations		Diminutions		
			Révaluations	Acquisitions	Virement p.à p.	Cessions	
INCORPORELLES	Frais d'établissement et de développement						
	Donations temporaires d'usufruit						
	Autres						
	TOTAL IMMOBILISATIONS INCORPORELLES						
CORPORELLES	Terrains						
	Constructions sur sol propre						
	sur sol d'autrui						
	instal. agencet aménagement						
	Instal technique, matériel outillage industriels						
	Instal., agencement, aménagement divers						
	Matériel de transport	18 501,00		16 492,00		8 002,00	26 991,00
	Matériel de bureau, informatique et mobilier			\$19,45			\$19,45
	Emballages récupérables et divers						
	Immobilisations corporelles en cours						
Avances et acomptes							
TOTAL IMMOBILISATIONS CORPORELLES		18 501,00		17 311,45		8 002,00	27 810,45
BIENS RECUS PAR LEGS OU DONATIONS DESTINES A ETRE CEDES							
FINANCIERES	Participations évaluées en équivalence						
	Autres participations						
	Autres titres immobilisés						
	Prêts et autres immobilisations financières	600,00		3 350,00			3 950,00
	TOTAL IMMOBILISATIONS FINANCIERES	600,00		3 350,00			3 950,00
TOTAL		19 101,00		20 661,45		8 002,00	31 760,45

Duriez Artois Audit

Société de commissariat aux comptes

1, Boulevard Carnot

62000 ARRAS

DP

pduriez@comptartois.fr - Tél : 06 58 01 66 95

Amortissements

Etat exprimé en euros		Amortissements début d'exercice	Mouvements de l'exercice		Amortissements au 31/12/2022
			Dotations	Diminutions	
INCORPORELLES	Frais d'établissement et de développement				
	Donations temporaires d'usufruit				
	Autres				
	TOTAL IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
CORPORELLES	Terrains				
	Constructions sur sol propre				
	sur sol d'autrui				
	instal. agencement aménagement				
	Instal technique, matériel outillage industriels				
	Autres instal., agencement, aménagement divers				
	Matériel de transport				
	Matériel de bureau, mobilier	6 101,85	5 661,69	3 006,41	8 757,13
Emballages récupérables et divers		264,05		264,05	
	TOTAL IMMOBILISATIONS CORPORELLES	6 101,85	5 925,74	3 006,41	9 021,18
TOTAL		6 101,85	5 925,74	3 006,41	9 021,18

Duriez Artois Audit

Société de commissariat aux comptes

1, Boulevard Carnot
62000 ARRAS

DP

pduriez@comptarfois.fr - Tél : 06 58 01 66 95

Créances et Dettes

Etat exprimé en euros		31/12/2022	1 an au plus	plus d'1 an
CRÉANCES	Créances rattachées à des participations			
	Prêts			
	Autres immobilisations financières	3 950,00	3 950,00	
	Clients, usagers douteux ou litigieux			
	Autres créances clients, usagers	2 510,80	2 510,80	
	Créances représentatives des titres prêtés			
	Personnel et comptes rattachés			
	Sécurité sociale et autres organismes sociaux			
	Impôts sur les bénéfices	236,80	236,80	
	Taxes sur la valeur ajoutée			
	Autres impôts, taxes versements assimilés			
	Divers			
	Confédération, fédération, union, entités affiliées			
	Créances reçues par legs ou donations			
	Débiteurs divers	63 397,72	63 397,72	
	Charges constatées d'avance			
	TOTAL DES CREANCES	70 095,32	70 095,32	
	Prêts accordés en cours d'exercice			
	Remboursements obtenus en cours d'exercice			
	Prêts et avances consentis aux associés (personnes physiques)			

	31/12/2022	1 an au plus	1 à 5 ans	plus de 5 ans
DETTES	Emprunts obligataires convertibles			
	Autres emprunts obligataires			
	Emprunts dettes ets de crédit à 1 an max. à l'origine			
	Emprunts dettes ets de crédit à plus 1 an à l'origine			
	Emprunts et dettes financières divers	500,00	500,00	
	Fournisseurs et comptes rattachés	7 332,13	7 332,13	
	Dettes des legs ou donations			
	Personnel et comptes rattachés	11 842,09	11 842,09	
	Sécurité sociale et autres organismes sociaux	16 027,59	16 027,59	
	Impôts sur les bénéfices			
	Taxes sur la valeur ajoutée			
	Obligations cautionnées			
	Autres impôts, taxes et assimilés	2 332,23	2 332,23	
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés			
	Confédération, fédération, union, entités affiliées			
	Autres dettes			
	Dettes représentatives de titres empruntés			
	Produits constatés d'avance	179 473,00	179 473,00	
	TOTAL DES DETTES	217 507,04	217 507,04	
	Emprunts souscrits en cours d'exercice			
	Emprunts remboursés en cours d'exercice			
	Emprunts dettes associés (personnes physiques)			

Duriez Artois Audit

Société de commissariat aux comptes

1, Boulevard Carnot
62000 ARRAS

pduriez@comptartois.fr - Tél : 06 58 01 66 95

Variation des Fonds Propres

Etat exprimé en euros	Fonds propres clôture 31/12/2021	Affectation du résultat N-1	Augmentation	Diminution ou consommation	Fonds propres clôture 31/12/2022
Fonds propres sans droit de reprise					
Fonds propres avec droit de reprise					
Ecart de réévaluation					
Réserves statutaires ou contractuelles					
Réserves pour projet de l'entité		9 255,13			9 255,13
Autres réserves					
Report à nouveau	5 982,03	(4 171,11)			1 810,92
Excédent ou déficit de l'exercice	5 084,02	(5 084,02)	1 105,49		1 105,49
Situation nette	11 066,05		1 105,49		12 171,54
Fonds propres consommables					
Subventions d'investissement					
Provisions réglementées					
TOTAL	11 066,05		1 105,49		12 171,54

Duriez Artois Audit

Société de commissariat aux comptes

1, Boulevard Carnot
62000 ARRAS

pduriez@comptartois.fr - Tél : 06 58 01 66 95

Variation des Fonds Dédiés

Etat exprimé en euros

	Fonds dédiés clôture 31/12/2021	Reports	Utilisations		Transferts	Fonds dédiés clôture 31/12/2022	
			Montant global	dont rembour- sements		Montant global	dont fds dédiés à des projets sans dépense au cours des deux derniers exercices
Subventions d'exploitation							
Subvention DAAEN-DIAN	3 896,00		3 896,00				
DDESTPP OCCITANIE		3 165,00				3 165,00	
DILCRAH		2 000,00				2 000,00	
CARITAS-COFI DIAN		5 562,00				5 562,00	
SNCF-COFI DIAN		9 453,00				9 453,00	
Contributions financières d'autres org.							
Ressources liées à la générosité du public							
TOTAL	3 896,00	20 180,00	3 896,00			20 180,00	

Duriez Artois Audit

Société de commissariat aux comptes

1, Boulevard Carnot
62000 ARRAS

DP

pduriez@comptarfois.fr - Tél : 06 58 01 66 95

Page 17 sur 21

Produits constatés d'avance

Etat exprimé en euros	Période	Montants	31/12/2022
Produits constatés d'avance - EXPLOITATION			179 473,00
Subvention DLAN	01/04/2021 31/03/2023	50 000,00	
DDETSPP OCCITANIE	01/11/2021 31/01/2023	3 000,00	
FONDATION SNCF	01/01/2022 31/12/2024	80 000,00	
FONDATION EDF	07/12/2022 06/12/2023	13 973,00	
DDTESPP 40-LANDES	01/12/2022 30/11/2023	27 500,00	
FONDATION LUCQ	01/07/2022 30/06/2023	5 000,00	
Produits constatés d'avance - FINANCIERS			
Produits constatés d'avance - EXCEPTIONNELS			
TOTAL			179 473,00

Duriez Artois Audit
Société de commissariat aux comptes

1, Boulevard Carnot
62000 ARRAS

pduriez@comptarfois.fr - Tél : 06 58 01 66 95

Evaluation des contributions volontaires en nature

Répartition par nature de produits		31/12/2022	31/12/2021
Dons en nature			
Fondation GRDF- 4 ordinateurs LENOVO		1 200,00	5 400,00 12 558,00
Prestations en nature		1 200,00	17 958,00
Bénévolat			
Personnel		24 000,00	35 000,00
		24 000,00	35 000,00
Total		25 200,00	52 958,00
Répartition par nature de charges		31/12/2022	31/12/2021
Secours en nature			
Mise à disposition gratuite de biens			
GRDF - Ordinateur le novo*4		1 200,00	5 400,00 12 558,00
Prestations		1 200,00	17 958,00
Personnel bénévole			
Bénévoles		24 000,00	35 000,00
		24 000,00	35 000,00
Total		25 200,00	52 958,00

Duriez Artois Audit

Société de commissariat aux comptes

1, Boulevard Carnot
62000 ARRAS

pduriez@comptartois.fr - Tél : 06 58 01 66 95

Compte de Résultat par Origine et Destination 1/2

Etat exprimé en euros		31/12/2022	31/12/2021
A - PRODUITS ET CHARGES PAR ORIGINE ET DESTINATION		12 mois	12 mois
PRODUITS PAR ORIGINE	1 - PRODUITS LIES A LA GENEROSITE DU PUBLIC		
	1.1 Cotisations sans contrepartie	2 250,00	1 050,00
	1.2 Dons, legs et mécénat		
	- Dons manuels	2,00	2 701,00
	- Legs, donations et assurances-vie		
	- Mécénat	134 377,00	40 500,00
	1.3 Autres produits liés à la générosité du public		
	2 - PRODUITS NON LIES A LA GENEROSITE DU PUBLIC		
	2.1 Cotisations avec contrepartie		
	2.2 Parrainage des entreprises		
CHARGES PAR DESTINATION	2.3 Contributions financières sans contrepartie		
	2.4 Autres produits non liés à la générosité du public	13 887,14	190,39
	3 - SUBVENTIONS ET AUTRES CONCOURS PUBLICS	242 750,00	210 750,00
	4 - REPRISES SUR PROVISIONS ET DEPRECIATIONS	29 931,54	34 144,01
	5 - UTILISATIONS DES FONDS DEDIES ANTERIEURS		
	Total des produits par origine	423 197,68	289 335,40
	1 - MISSIONS SOCIALES		
	1.1 Réalisées en France		
	- Actions réalisées par l'organisme	268 786,04	184 300,99
	- Versements à un organisme central ou à d'autres organismes agissant en France		
	1.2 Réalisées à l'étranger		
	- Actions réalisées par l'organisme		
	- Versements à un organisme central ou à d'autres organismes agissant à l'étranger		
	2 - FRAIS DE RECHERCHE DE FONDS		
	2.1 Frais d'appel à la générosité du public		
	2.2 Frais de recherche d'autres ressources		
	3 - FRAIS DE FONCTIONNEMENT	122 204,82	91 262,49
	4 - DOTATIONS AUX PROVISIONS ET DEPRECIATIONS	5 925,74	4 791,90
	5 - IMPOT SUR LES BENEFICES		
	6 - REPORTS EN FONDS DEDIES DE L'EXERCICE	20 180,00	3 896,00
	7 - VALEURS NETTES COMPTABLES DES ELEMENTS D'ACTIFS CEDES		
	7.1 Autres produits liés à la générosité du public		
	7.2 Autres produits non liés à la générosité du public	4 995,59	
	Total des charges par destination	422 092,19	284 251,38
EXCEDENT OU DEFICIT		1 105,49	5 084,02

Duriez Artois Audit
Société de commissariat aux comptes

1, Boulevard Carnot
62000 ARRAS

pduriez@comptarsois.fr • Tél : 06 58 01 66 95

Compte de Résultat par Origine et Destination 2/2

Etat exprimé en euros		31/12/2022	31/12/2021
B - CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		12 mois	12 mois
PRODUITS PAR ORIGINE	1 - CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES LIEES A LA GENEROSITE DU PUBLIC		
	Bénévolat	24 000,00	35 000,00
	Prestations en nature		
	Dons en nature	1 200,00	5 400,00
	2 - CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES NON LIEES A LA GENEROSITE DU PUBLIC		
	3 - CONCOURS PUBLICS EN NATURE		
	Prestations en nature		12 558,00
	Dons en nature		
Total des produits par origine		25 200,00	52 958,00
CHARGES PAR DESTINATION	1 - CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES AUX MISSIONS SOCIALES		
	Réalisées en France		
	Réalisées à l'étranger	25 200,00	52 958,00
	2 - CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES A LA RECHERCHE DE FONDS		
	3 - CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES AU FONCTIONNEMENT		
Total des charges par destination		25 200,00	52 958,00

Duriez Artois Audit

Société de commissariat aux comptes

1, Boulevard Carnot
62000 ARRAS

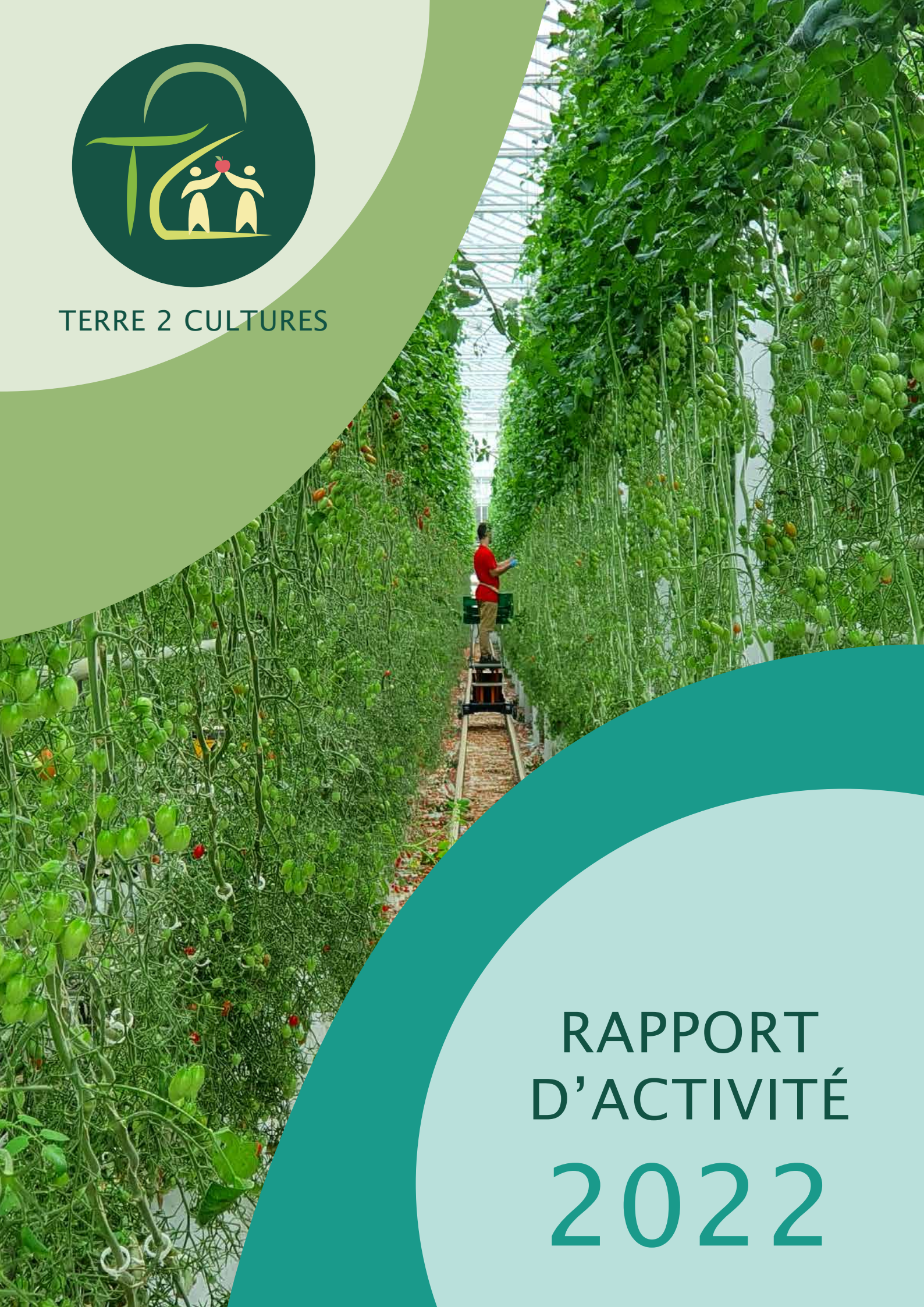
DP

pduriez@comptartois.fr - Tél : 06 58 01 66 95

Page 21 sur 21



TERRE 2 CULTURES



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

SOMMAIRE

3 / NOTRE PROJET ASSOCIATIF

NOS VALEURS, NOTRE APPROCHE
RÉALISATIONS ET OBJECTIFS 2022-2023

10 / NOS TEMPS FORTS

14 / LES ENJEUX DE NOTRE ACTION

LE DISPOSITIF D'ENTRÉE EN ACCOMPAGNEMENT
L'ACCOMPAGNEMENT GLOBAL EN 5 DIMENSIONS
TYPOLOGIE DES PUBLICS ACCOMPAGNÉS EN 2022

24 / PORTRAITS DE 3 PERSONNES ACCOMPAGNÉES

26 / LES PARTENAIRES

32 / NOS RESSOURCES HUMAINES

36 / LES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

42 / NOTRE RAPPORT FINANCIER

44 / PERSPECTIVES 2023 & NOUVELLES ACTIONS ENVISAGÉES

NOTRE PROJET ASSOCIATIF

Terre 2 Cultures (T2C) accompagne des personnes primo-arrivantes, notamment réfugiées, afin de faciliter leur intégration en France par le biais d'un emploi dans l'agriculture. Pour cela, T2C propose de mettre en lien des agriculteurs et des entreprises agroalimentaires avec des personnes réfugiées ayant exprimé une réelle motivation pour travailler dans ce domaine.

Les partenaires de notre projet proposent un contrat de travail saisonnier ou de longue durée ainsi qu'un hébergement.

L'association s'engage à proposer aux personnes un accompagnement global comportant plusieurs volets. Pour le suivi des personnes accompagnées, des besoins des agriculteurs et du réseau associatif et bénévole local, l'équipe se rend régulièrement sur chaque site.

T2C met en place des actions qui permettent de lever les freins à l'inclusion de ces personnes dans la société française. Pour ce faire, T2C **développe 5 domaines d'actions permettant une intégration réussie dans les territoires concernés :**

- L'accompagnement à l'emploi et à l'hébergement
- L'accompagnement socio-éducatif dans l'accès aux droits et aux soins
- L'accompagnement interculturel
- L'accompagnement à l'accès au logement
- Le renforcement de l'autonomie dans la vie quotidienne

T2C apporte des solutions pertinentes **pour l'inclusion des personnes primo-arrivantes dans la société française tout en répondant aux besoins du monde agricole en peine de main-d'œuvre, dans un contexte de désertification des zones rurales.**

Ces personnes les plus éloignées du marché du travail, les plus exclues et les plus précaires, bénéficient de la combinaison innovante d'un accompagnement social et d'un accompagnement professionnel.

Nous avons ainsi une **double identité d'acteur économique et d'acteur social contribuant au développement des territoires ruraux.**

NOS VALEURS

- HUMANISME -

Tout l'enjeu du projet est l'inclusion et l'intégration réussie des personnes sur le territoire français, l'objectif de Terre 2 Cultures est de pouvoir apporter aux personnes accompagnées les clés afin qu'elles parviennent, par elles-mêmes, à leur épanouissement personnel.

- LIBERTÉ ET INDÉPENDANCE -

L'association tient à cœur de toujours favoriser la liberté et l'indépendance des bénéficiaires. Pour cela, nous mettons tout en œuvre afin de valoriser leur pouvoir d'agir, leur estime de soi et leur autonomie.

- DIGNITÉ -

Fournir un accompagnement de qualité garantissant la dignité et la sécurité des personnes accompagnées est la condition sine qua none de notre travail. Les engagements de respect et de compréhension mutuelle guident chacune de nos actions afin d'accompagner dignement les bénéficiaires dans leur nouvel environnement mais aussi l'ensemble de nos partenaires dans cette expérience solidaire.

- PARTAGE -

Le fait d'être en contact au quotidien avec des personnes d'une culture différente, amène forcément des moments d'échanges riches aussi bien pour les employeurs, que pour l'équipe de T2C et les partenaires. Des moments de partage et de transmission viennent souvent marquer les temps informels.

NOTRE APPROCHE

Pour parvenir à travailler sur tous ces différents points, nous tenons particulièrement à penser notre accompagnement avec la notion d'empowerment : permettre pleinement à la personne d'agir, de faire des choix plus éclairés et de l'accompagner avec bienveillance quel qu'il soit.

Nous avons la conviction que plus la personne est actrice de sa vie, plus la personne gagne en autonomie et arrive à se projeter dans l'avenir. Le contexte de notre accompagnement est d'enclencher les différentes étapes qui leur permettront d'être plus autonome et pour certains de reprendre le pouvoir de leur vie.

Notre approche est aussi systémique.

C'est pour cette raison que nous proposons un accompagnement global afin de pouvoir lever tous les leviers en même temps et de garantir la solidité de leur nouvelle situation.



NOS OBJECTIFS 2022

• NOMBRE DE PERSONNES AYANT EU UN CONTRAT DE TRAVAIL

130

• NOMBRE DE PERSONNES AYANT UN LOGEMENT PÉRENNE ET AUTONOME

50

• SOUTIEN FINANCIER

320 000 €

• LES RESSOURCES HUMAINES

7 ETP

• STRUCTURATION DE L'ASSOCIATION

- Mettre en ligne le site internet et diffusion de la newsletter
- Développement de formations et d'outils pédagogiques à destination des personnes suivies
- Développer une équipe de volontaires et bénévoles
- Renforcer l'implication des personnes réfugiées dans l'association
- Ouvrir un lieu d'accueil et d'implantation de l'association dans le sud ouest
- Renforcer l'autonomie des personnes accompagnées en déployant l'outil Réfugié.info

• PARTENARIAT ET RÉSEAUX

- Augmenter notre visibilité et nos liens sur les territoires d'implantation
- Rencontrer et faciliter les échanges avec la MSA, CAF, CPAM et la Chambre de l'Agriculture
- Faire davantage d'actions en collaboration avec d'autres organismes ayant pour objectif : la sensibilisation de la population à l'accueil des personnes réfugiées et le vivre ensemble et également la sensibilisation des agriculteurs à embaucher des personnes primo-arrivantes
- Travailler avec des partenaires pour la mise en place de cours de français
- Développer davantage notre réseau de centres de formation afin de proposer des orientations sur mesure aux personnes qui souhaiteraient se réorienter ou évoluer dans les métiers agricoles

NOS RÉALISATIONS 2022

• NOMBRE DE PERSONNES AYANT EU UN CONTRAT DE TRAVAIL

127

• NOMBRE DE PERSONNES AYANT UN LOGEMENT PÉRENNE ET AUTONOME

68

• SOUTIEN FINANCIER

407 000 €

• LES RESSOURCES HUMAINES

7,5 ETP

• STRUCTURATION DE L'ASSOCIATION

- Site internet mis en ligne en Juillet + réseaux sociaux (Instagram, LinkedIn)
- Création d'outils simplifiant l'accès aux personnes réfugiées pour faciliter l'entrée dans le dispositif. Les données permettent une analyse détaillée et chiffrée des personnes suivies
- Installation de l'équipe dans un bureau situé à Montauban, au centre de notre activité territoriale
- Accueil de stagiaires
- De nouveaux corps de métiers ont été embauchés pour renforcer le développement de la structure (chargé de projet, assistante administrative, conseillère en insertion professionnelle et assistante de direction)
- Location d'un immeuble à Lavaré comprenant 6 studios à destination des réfugiés

• PARTENARIAT ET RÉSEAUX

- Financement des DDEST-PP 81, 82 et des Landes pour ancrer notre association sur le territoire (par l'embauche de chargée de projet)
- Partenariat avec Les MSA Nord Midi-pyrénées
- Partenariat avec de nouveaux financeurs : privés et publics
- Participation à des conférences dans le monde agricole sur l'accueil des réfugiés (Nouvelle Aquitaine)
- Intérêt des médias pour le projet en nous donnant de la visibilité lors d'interviews et de reportages (Libération etc)

NOS OBJECTIFS 2023

• NOMBRE DE PERSONNES AYANT EU UN CONTRAT DE TRAVAIL

150

• NOMBRE DE PERSONNES AYANT UN LOGEMENT PÉRENNE ET AUTONOME

60

• SOUTIEN FINANCIER

550 000 €

• LES RESSOURCES HUMAINES

10 ETP

• STRUCTURATION DE L'ASSOCIATION

- Mise en place d'ateliers culinaires afin de sensibiliser sur la problématique d'équilibre alimentaire, de sorties culturelles, séjours découvertes et apprentissages des écogestes

Mise en place d'outils facilitant l'autonomie administrative des réfugiés

- Création d'un outil permettant la sensibilisation liée à la santé
- Mise en place de "sessions intensives" pour préparer le code et le BSR (l'ASR)
- Embauche d'un poste de chargé de communication et de projet national
- Embauche d'une nouvelle assistante administrative Landaise
- Embauche d'un/une concierge chargé(e) de gestion locative
- Accueil de deux stagiaires dans la recherche action pour fabriquer une boîte à outils à destination des employeurs

• PARTENARIAT ET RÉSEAUX

- Développer partenariat pour les domiciliations et certaines administrations d'Iles de France
- Partenariat avec l'ANEFA et Pôle emploi pour proposer des cours de français
- Ancrage de notre association dans le territoire des landes
- Recherche de nouveaux financements
- Création d'un annuaire de formations et d'emplois autres que la filière agricole
- Actions et ateliers de sensibilisation liés aux problématiques rencontrées par les réfugiés auprès des organismes et institutions publiques



NOS TEMPS FORTS

FÉVRIER

4 FÉVRIER - Ali Zada et Mohammad signent leur CDI chez Séb, l'éleveur de poules en Bretagne accompagné de crêpes

8 FÉVRIER - 4 jeunes réfugiés de moins de 25 ans signent leur CDI dans une production de champignons dans les Landes

22 FÉVRIER - 1er week-end à l'hôtel pour le groupe de St Gilles. Au programme: balades, shooting photos, jeux d'intérieur

MARS

4 MARS - Participation au Salon de l'Agriculture avec toute l'équipe de Terre 2 Cultures. Accompagnement de l'équipe par un consultant RH

9 MARS - T2C tient un stand au séminaire de GRDF Nouvelle Aquitaine au stade de Bordeaux

16 MARS - Pauline, la cofondatrice rentre en formation au Collège citoyen cofondé par Édouard Bergeon

25 MARS - T2C coorganise le célèbre Norouz, le nouvel An afghan à Paris avec plusieurs associations

26 MARS - 1 week-end au ski pour T2C. 21 réfugiés ont pu y participer, de grands moments de joies, de rires, et de glissades

28 MARS - Le logement de 4 réfugiés a pris entièrement feu. Pas de blessés mais les personnes ont tout perdu.



AVRIL

10 AVRIL - M. Zemmour et Mme Lepen ne sont pas élus. Beaucoup de réfugiés vivaient avec d'importantes angoisses et inquiétudes

26 AVRIL - Rencontre et aide à l'installation de 10 femmes ukrainiennes dont 1 enfant dans les Landes pour travailler dans une exploitation de tomates

MAI

14 MAI - Rencontre avec les lecteurs de la bibliothèque Aimé Césaire autour de l'accueil des personnes réfugiées en France

21 MAI - Organisation et participation à la conférence portant sur l'étude sur le fonctionnement et profession de l'artisanat afghan avec Xavier hermand Anthropologue (EHESS)

24 MAI - Stand au salon de l'Agriculture Nouvelle Aquitaine

JUIN

2 JUIN - Installation d'un groupe chez un producteur de tomates dans les Pyrénées Orientales

JUILLET

3 JUILLET - T2C signe un bail pour un immeuble avec 6 logements à Lavour. 6 réfugiés ont pu obtenir leur 1er logement autonome et individuel

17 JUILLET - T2C aménage dans son 1er bureau à Montauban, point central de son activité





AOÛT

12 AOÛT - Le site internet de T2C est en ligne

SEPTEMBRE

28 SEPT - Participation de l'équipe de T2C à la journée sur la fracture Numérique organisée par la DIAIR

OCTOBRE

22 OCT - Participation de Pauline à la table ronde sur l'accueil en zone rurale des réfugiées lors de la journée de clôture de la semaine l'intégration de réfugiés organisée par la DIAIR

26 OCT - Signature des bails de logements HLM par Laiq et Mirahmad après 3 ans d'attente

NOVEMBRE

8 NOV - Laludin sensibilise les étudiants de science Po Paris sur la thématique de la réunification familiale

DÉCEMBRE

2 DÉC - Appel à projet BOP 104 action 12 de la DIAN remporté pour 2 ans
Découverte pour nos 4 jeunes à Perpignan du balneo et de l'aquabike



LES ENJEUX DE NOTRE ACTION

SORTIR DE LA PRÉCARITÉ ET ISOLEMENT PAR L'ACCÈS À L'EMPLOI

La plupart des personnes que nous accompagnons sont dans des situations très précaires :
financièrement, professionnellement, souvent sans domicile, en plus du fait qu'ils soient non francophones et analphabètes.

L'entrée en accompagnement ne requiert aucune expérience, qualification ou aucun niveau de français de manière à n'exclure personne.

L'objectif global est de permettre à des personnes les plus éloignées de l'emploi d'acquérir un premier niveau de compétences et d'expériences professionnelles et d'apprendre les codes dans le cadre du travail en France. **Lutter contre l'isolement et la précarité sont nos priorités.**

Le démarrage de l'accompagnement par l'entrée dans l'emploi agricole et l'accès à un hébergement permet de répondre à ces priorités et de commencer l'accompagnement global.

FAVORISER L'AUTONOMIE PAR L'ACCÈS AUX DROITS COMMUNS

la majorité des personnes accompagnées ont une méconnaissance du système administratif français et sont par conséquent souvent encore dépendantes de travailleurs sociaux pour effectuer leurs démarches.

En outre, la méconnaissance de certains droits et la fracture numérique tendent à aggraver leur situation de précarité. L'objectif est de leur permettre de mieux appréhender le système administratif français et par conséquent de favoriser l'autonomie.



L'OUVERTURE INTERCULTURELLE : VECTEUR D'INCLUSION SOCIALE

L'association tient à valoriser toutes les cultures :
la culture paysanne, rurale, la culture française et les cultures étrangères.

La question interculturelle est ainsi omniprésente au quotidien :
la méconnaissance des codes culturels et l'incompréhension du système français peuvent parfois aboutir au repli sur soi, à un sentiment d'impuissance voire au conflit.

Cette situation amène souvent les personnes à se réfugier au sein de leur communauté culturelle, ethnique ou religieuse et à avoir très peu d'interaction avec les personnes extérieures à ces cercles.

T2C s'est formé à l'interculturalité avec l'aide du médiateur de l'association de manière à prévenir ces situations. L'association propose en parallèle des formations aux personnes bénéficiaires sur la culture française afin de discuter des différences culturelles et faciliter la compréhension et l'ouverture. Notre équipe opère également un travail de médiation avec l'ensemble des partenaires afin de garantir la compréhension mutuelle.

LE DISPOSITIF D'ENTRÉE EN ACCOMPAGNEMENT

PERMANENCE D'ACCUEIL, INFORMATION ET ORIENTATION

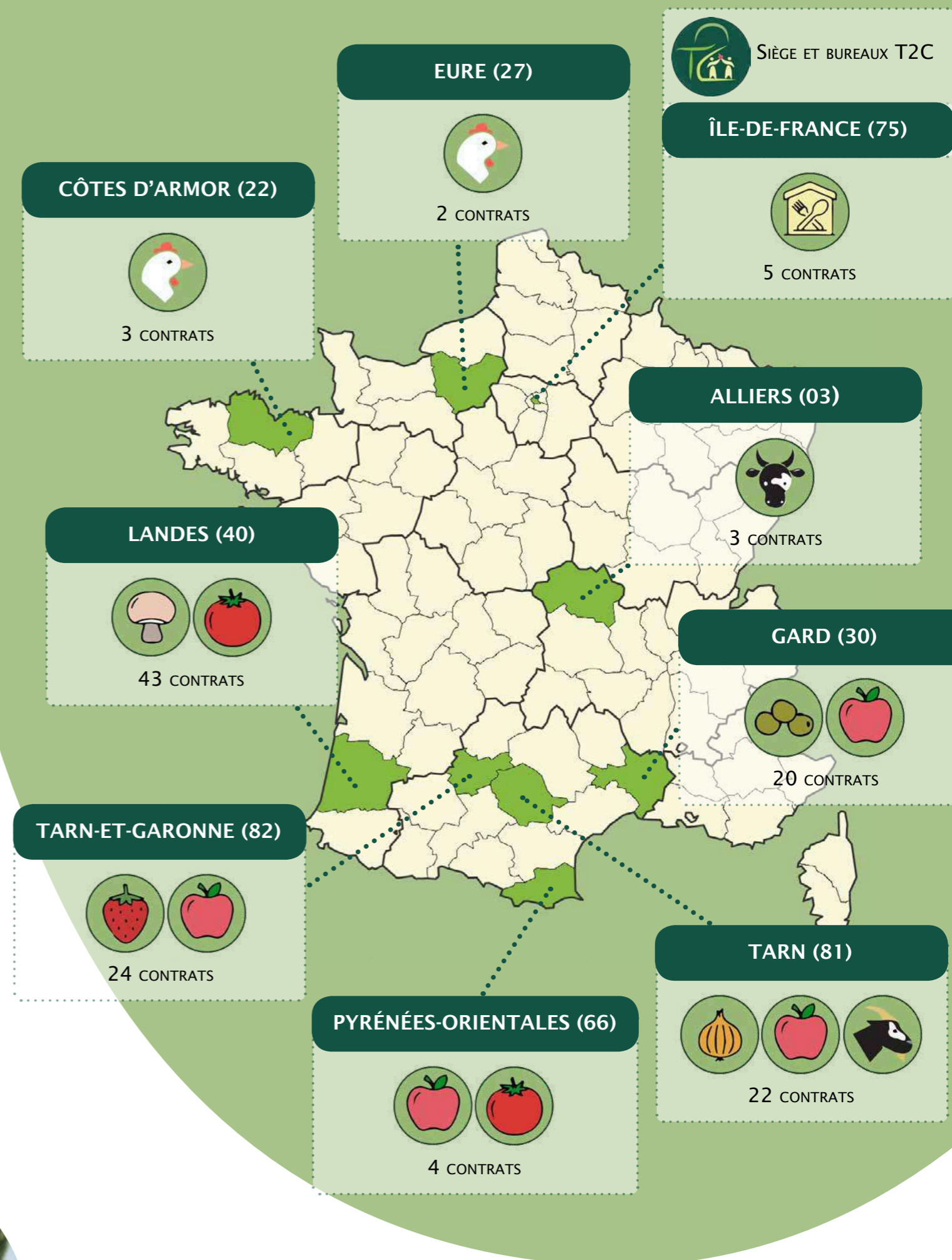
Le médiateur interculturel tient des permanences à la Mairie du XIV^e arrondissement de Paris tous les mardis et samedis matin. L'objectif est d'informer, de conseiller et d'orienter sur Paris les publics primo-arrivants. C'est en partie par le biais de ces permanences que les personnes primo-arrivantes entrent en accompagnement global avec l'association.

ORIENTATION DES PUBLICS PAR DES ACTEURS DE L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES PRIMO-ARRIVANTES

Organismes publics et structures associatives orientent vers T2C des personnes en situation de grande précarité pour lesquelles aucune solution n'a été trouvée. L'association développe également des partenariats de manière à ce que ces personnes soient orientées vers les structures les plus appropriées à leurs besoins (dispositif d'hébergement, formations, etc.) aucune solution n'a été trouvée. La plupart des personnes réfugiées viennent principalement par le bouche à oreille entre réfugiés, ou par les réseaux sociaux

FORMATION COLLECTIVES

Cette formation marque le début de l'accompagnement par T2C. Elle a pour but d'orienter les personnes vers les partenaires agriculteurs les plus adaptés mais aussi de les préparer à l'entrée dans l'emploi dans le milieu agricole et rural (explication du contexte, formation à la compréhension d'un contrat et à la lecture d'une fiche de paie, information sur la localité et les modalités d'hébergement, etc.)





L'ACCOMPAGNEMENT GLOBAL EN 5 DIMENSIONS

L'accompagnement global proposé par T2C a pour but de rendre les personnes autonomes et actrices de leur installation en France par une immersion totale dans la société française. Cet accompagnement répond aux besoins essentiels des personnes réfugiées par plusieurs leviers :

- En premier lieu, la prise en charge par T2C débute par l'accès à l'emploi et à l'hébergement, en étant un appui à l'insertion dans cette nouvelle situation professionnelle en milieu rural (appui dans les relations avec l'employeur, à l'insertion dans la localité pour les besoins du quotidien etc.).
- Accompagnement socio-éducatif via l'ouverture et maintien des droits et l'aide dans les démarches administratives.
- Accompagnement interculturel
- Accompagnement à l'accès au logement individuel ou collectif
- Renforcement de l'autonomie dans la vie quotidienne, en permettant la rencontre avec les habitants et bénévoles des différentes localités et en proposant des sorties et activités culturelles diverses.

L'accompagnement se réalise à travers des entretiens individuels d'élaboration et de suivi de projets professionnels et personnels ainsi que par la mise en place d'ateliers de formations collectives.

L'entrée en accompagnement et le suivi régulier - individuel et collectif - offrent un cadre à la fois rassurant et complet favorisant l'estime de soi et le pouvoir d'agir de chacun.

L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

Le point de départ de notre accompagnement tourné vers l'emploi et l'autonomie, commence lors des entretiens ou nous mettons les personnes en condition réelle de recrutement. Nous avons rencontré cette année plus de 300 personnes.

Les personnes réfugiées qui manifestent leur intérêt et leur motivation pour le projet bénéficient d'une formation collective réalisée par T2C ayant pour objectifs de :

- connaître les codes et savoir être au travail
- explication de divers documents : fiche de paie, contrat de travail etc...
- information sur les conditions de travail et d'hébergement saisonnier
- comment fonctionne le système de solidarité : CMU, Chômage, RSA
- information sur leur futur lieu de travail

Tout au long de l'accompagnement, ces objectifs seront complétés.

En effet, malgré l'aide du médiateur interculturel pair-aidant et de la relation de confiance qui s'installe, une méfiance due à l'incompréhension du système peut perdurer.

Le médiateur interculturel peut également au besoin de l'employeur ou de l'employé être sollicité pour faire de la médiation, de la traduction de documents et de l'interprétariat par téléphone.

LEUR PROJET PROFESSIONNEL

Constatant que l'accès à des formations ou d'autres emplois restent difficiles, nous avons embauché depuis le mois de juillet une chargée d'insertion professionnelle.

L'objectif est de créer un annuaire et un réseau plus importants de formations et/ou d'emplois plus importants et plus adaptés aux demandes de personnes.

Après avoir travaillé avec le centre de formation Cuisine Mode d'Emploi, nous avons orienté cette année, un jeune en formation boucherie via le dispositif HOPE de l'OFII et de l'AFPA.

La CIP est chargée aussi de pouvoir tenter à lever les freins vers l'accès à l'emploi ou à la formation (mobilité en zone rurale, cours de français, etc). En 2023, elle commencera à faire des entretiens individuels pour faire des diagnostics sur les projets professionnels des personnes

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIO-ÉDUCATIF

Le début de l'accompagnement socio-éducatif commence lorsque la personne a signé un contrat d'accompagnement avec T2C et a signé son contrat de travail avec l'employeur. Démarre alors le suivi de leur projet personnalisé. L'accompagnement s'effectue à la fois à distance et à travers des entretiens collectifs et individuels en présentiel.

Afin de créer un climat de sécurité et de confiance, l'équipe effectue un roulement pour être joignable continuellement avec un système d'astreinte. Ainsi les personnes peuvent être assurées qu'en cas d'angoisses, de difficultés de compréhension ou de rendez-vous extérieur, ils pourront solliciter un professionnel de l'association au besoin.

Il est important de noter que 28% des personnes accompagnées n'avaient aucun accompagnement social et étaient parfois aidées par la communauté. Cela explique la méconnaissance et l'incompréhension du système administratif français, et l'absence de certaines démarches administratives.

L'accompagnement proposé par les professionnels de T2C a permis de travailler pour la quasi-totalité des problématiques liées à l'accès aux droits communs, la précarité financière et l'ouverture et l'accès à la culture, au sport et aux loisirs.

L'ACCOMPAGNEMENT INTERCULTUREL

Travailler avec des médiateurs interculturels - polyglottes et "pair-aidants" permet d'être en grande proximité avec les bénéficiaires. Ils sont comme les traits d'union entre le pays et la culture de la personne et la France. Ce lien permet aux personnes d'exprimer plus aisément leurs difficultés, leurs fragilités, leurs questionnements. Nous sommes persuadés qu'avec un autre fonctionnement nous n'aurions pas pu déceler certaines problématiques.

Nous pouvons par conséquent, travailler beaucoup plus en profondeur dans une relation de confiance progressive sur les thématiques comme la santé (maladie, rapport au corps, angoisses). Une des problématiques quotidienne est la difficulté pour eux de se réaliser pleinement en France puisque leurs esprits restent orientés vers l'amélioration de la situation de leurs familles éloignées.

Nous travaillons sur leur projet de vie et essayons de faire émerger leurs souhaits qui souvent sont refoulés et/ou mis au second plan. Ce travail de projection s'effectue sur le long terme et est fonction du degré de leurs traumatismes et de leur capacité individuelle de résilience.

De plus, la plupart des personnes accompagnées n'étant jamais allées à l'école, des ateliers élémentaires sont nécessaires (santé et connaissance du corps, se repérer dans le temps et dans l'espace, etc). Leurs connaissances sont souvent basées sur une éducation religieuse et le poids de la tradition est lourd. Nous réalisons par conséquent un important travail d'éducation avec ces ateliers collectifs adaptés afin de pallier le manque d'instruction et les effets du stress post-traumatique (désorganisation de la pensée, difficulté à se projeter, à planifier).

L'ACCOMPAGNEMENT À L'ACCÈS AU LOGEMENT

Les hébergements saisonniers sont mis à disposition par les employeurs mais nous avons également accompagné certains vers l'accès à des logements privés ou sociaux : cette année 68 personnes ont pu signer leur propre bail. Nous travaillons sur l'autonomisation dans la gestion d'un logement.

En plus de la maison que loue T2C depuis 2 ans, l'association fait la médiation inter locative pour un immeuble avec 6 logements depuis juillet. Notre assistante administrative est venue en renfort pour le suivi et la gestion. Mais, il nous semble indispensable en 2023 d'avoir une personne qui s'occupe exclusivement des logements loués par l'association, mais aussi d'accompagner les personnes qui accèdent à leur logement.

L'équipe est ravie de pouvoir fêter ces nouvelles étapes en étant convié pour partager le thé ou un repas. Le sentiment valorisant de "recevoir chez soi", ce qui pour beaucoup, n'était pas possible jusqu'à présent (foyer, à la rue ou chez des amis) est une étape de plus vers l'autonomie et vers une inclusion épanouie dans la société française.

LE RENFORCEMENT DE L'AUTONOMIE ET L'ANCRAGE SUR LE TERRITOIRE

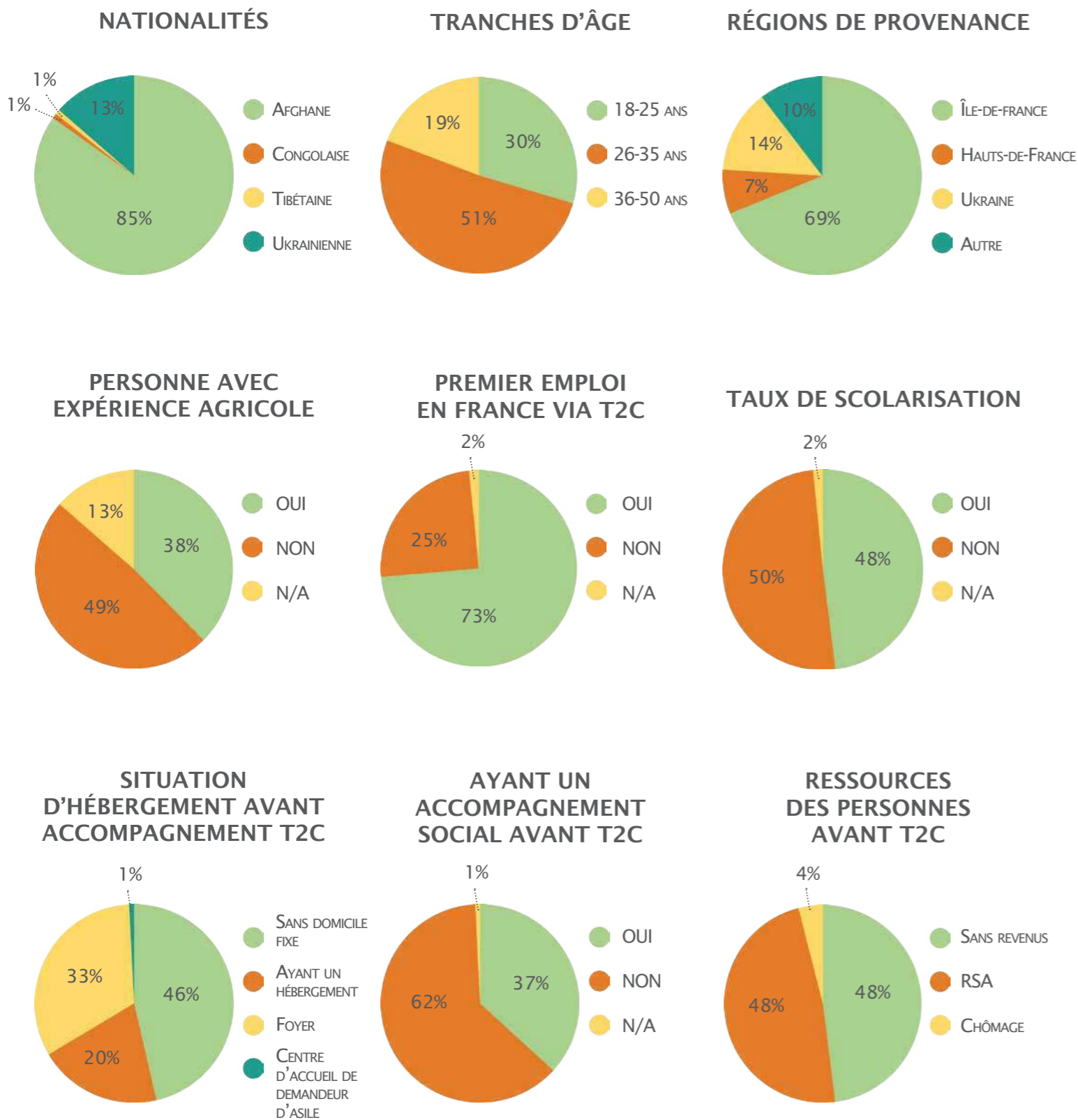
En plus d'un accompagnement individuel, nous proposons tout au long du suivi, différentes formations et ateliers collectifs sur place. Cette année nous en avons proposé sur le thème du système de santé, sur l'utilisation du numérique pour les démarches administratives, sur la gestion budget, sur la compréhension et la lecture d'une fiche de paie, sur la sensibilisation et l'accès à la vaccination en lien avec la crise sanitaire.

Nous proposons aussi des sorties collectives culturelles et des loisirs. Pour chaque groupe, nous avons organisé une sortie culturelle pour visiter une ville ou un lieu, mais aussi une sortie loisirs (fête foraine, bowling, karting). Les loisirs et la connaissance du patrimoine français font aussi partie du processus d'intégration et les personnes sont en demande de ces temps d'animation qui leur permettent de mieux se projeter sur leur territoire d'installation.

Cette année, nous avons pu organiser nos premiers séjours: un au ski et plusieurs à la mer. Nous aimerions en faire davantage en 2023.



TyPOLOGIE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR T2C EN 2022



En 2022 les personnes accompagnées par T2C représentaient :

85% d'hommes isolés, 15% de femmes, un enfant et 79% de personnes bénéficiaires de la protection internationale et 21% bénéficient de la protection provisoire (les ukrainiens).

Du fait de leur situation de grande précarité, **très peu d'entre eux parlent français au début de l'accompagnement**. De plus, et au-delà de ces données statistiques générales, certaines d'entre eux **font face à des difficultés supplémentaires** : les troubles psy sont nombreux en raison du stress post-traumatique, tout comme les problèmes d'addiction et les angoisses, en plus de pressions familiales qu'ils subissent. En prenant l'engagement de suivre l'accompagnement global proposé par T2C, **les personnes suivies s'immergent entièrement dans un quotidien de vie en France, centré sur eux-mêmes et leur futur**.

En proposant, dès le début de l'accompagnement, un emploi source de revenu et un hébergement, l'association cherche à **lutter contre tout types d'exclusion** (perte de repères sociaux, précarité financière, diminution de la surveillance médicale, repli sur soi, malnutrition etc...) et se positionne en **rempart contre la pauvreté**. Face à ce public spécifique en situation de très grande précarité, Terre 2 Cultures propose **une solution innovante, immédiate et concrète favorisant l'inclusion de ces personnes dans la société française**.

En effet, beaucoup de Bureaux de missions locales, d'agences Pôle Emploi, de chantiers d'insertions, de dispositifs d'hébergement, d'acteurs de l'intégration des personnes migrantes, **nous orientent au quotidien des personnes faute de ne pas avoir de solutions adaptées à leur proposer**. Cet afflux d'orientation nous prouve la pertinence de notre **dispositif d'accompagnement inclusif** : un hébergement, un accompagnement global, un emploi avec un salaire et l'absence de condition de niveau de français.

De plus, notre dispositif, en plaçant les personnes en tant qu'actrice, favorise l'estime de soi et valorise les compétences de chacun. Ces compétences reconnues par les employeurs, encouragent certaines des personnes accompagnées à **se former et à évoluer dans le monde agricole et leur permettent de travailler sur leur projet professionnel et personnel**.

PORTRAITS DE 3 PERSONNES ACCOMPAGNÉES

PORTAIT D'ABDUL

Abdul wasi, 23 ans, jeune afghan s'est orienté vers T2C car il se trouvait sans aucun revenu et sans logement.

Il a été scolarisé 3 ans en Afghanistan. Il a fait pleins de petits boulots en Afghanistan. Hébergé chez des connaissances et dépendant d'eux pour se nourrir, il vivait dans le stress et l'angoisse de se retrouver SDF et sans argent.

Il était donc devenu indispensable pour lui de changer sa situation. Lorsqu'il nous a contactés, T2C lui a proposé un 1er contrat de 3 mois dans le ramassage de pommes dans le 82. Mais, Abdul Wasi, est sorti très vite du lot par son sérieux, sa motivation et son implication. Nous lui avons alors proposé un CDI dans une entreprise de production de champignons dans les Landes avec son ami. Il a de suite accepté, avec 3 autres personnes. C'était la première fois que l'employeur embauchait des étrangers. Il y a eu besoin de quelques ajustements au début, mais le calme et le sérieux des personnes ont permis de créer un lien de confiance et même au point que l'employeur veut augmenter son effectif. Ne trouvant pas de logement au début, le groupe a vécu 3 mois dans un mobil home dans le village où se trouve le travail. Puis, en février, l'association a enfin réussi à trouver un logement, un grand appartement neuf en colocation à 5 min à pied du travail.

ABdul Wasi a donc signé son 1er bail.

En mai, il a aussi passé ses 1er vacances, où il est allé voir de la famille en Belgique et visiter un peu la capitale.

Il a fait de gros progrès en français, même si son ami, Salo Khan veut toujours lui traduire les choses, dans la crainte qu'il n'est pas compris. Il essaie d'apprendre le français sur internet, et en parlant un peu plus avec les collègues. Les objectifs de Abdul ont été remplis, il a sa maison et un emploi. Ces nouveaux objectifs sont de s'intégrer davantage en France, et surtout de pouvoir passer le permis de conduire pour voyager et aller où il veut. Mais, surtout pour aller à la mer quand il veut, son plus grand plaisir. IL est donc très heureux d'habiter à 20 min de la mer. Il se sent en grande sécurité avec l'équipe de T2C pour les démarches et les problèmes médicaux.

PORTAIT DE LEILIA

Leilia, jeune femme ukrainienne, était avocate dans son pays.

Avant le début de la guerre en Ukraine, elle avait une vie assez confortable et était assez épanouie.

Elle a fui l'Ukraine avec sa mère et sa cousine. Elles ont choisi de venir en France et travailler dans la production de tomates. Il n'était pas concevable pour elle de rester inactive. Elle voulait garder de l'argent pour envoyer aux hommes de sa famille restés en Ukraine.

Leilia a fait preuve de beaucoup de résilience et d'humour pour supporter la situation. Influenceuse, elle faisait des petites vidéos sur tiktok pour montrer sa vie "avant" avec des talons et un tailleur de marque, et sa vie "après", sans maquillage, en sueur par 35 degrés sous la serre de tomates.

Leilia, patiente, garde son moral en se disant que cette situation est temporaire.

Leilia passe du temps libre avec sa mère et quelques amies français, elles se promènent souvent autour du lac de Parentis. L'association a pu l'a rassuré depuis son arrivée en France, en l'accompagnant dès les démarches administratives, en lui expliquant le système français. Nous avons pu aussi échanger et être un soutien sur ses doutes, inquiétudes et peurs, et ses projets futurs.

PORTAIT DE RICHARD

Richard a 35 ans, il est réfugié congolais. Il a été orienté vers T2C par une association de Paris. Il a été pris sous l'aile d'une des bénévoles. Le CADA où il était avait fermé sa place car Richard était à l'hôpital pendant 2 mois à cause du covid. Il s'est retrouvé à la rue en sortant de l'hôpital.

Richard était éleveur dans son pays. Il a toujours aimé les animaux.

Lorsqu'on l'a rencontré il était sdf et sans aucun revenu. Nous lui avons proposé un CDI chez un éleveur de vaches laitières avec une maison à lui attenante à l'exploitation.

Il était très enthousiaste.

La 1er chose qu'à dit Richard quand il est arrivé chez le producteur dans l'Allier est: "ça fait tellement du bien ce calme. Je ne comprends pas pourquoi je suis resté si longtemps à Paris dans le bruit".

Avant de commencer le travail, Richard souffrait d'important stress post traumatique et prenait de nombreux médicaments pour les calmer. Il était très introverti, avait beaucoup de peurs, et ne sortait pas.

Très rapidement, après avoir commencé le travail, son visage a commencé à reprendre vie, il était beaucoup plus souriant et blagueur.

L'employeur lui a très vite proposé un CDI et surtout, voit en Richard un potentiel pour gravir les échelons.

Richard a commencé à bouger dans le village, dans la ville, il s'est montré très rapidement autonome, ce qui n'était pas le cas quand il était accompagné par la bénévole.

Chrétien, il a rencontré des gens à l'église près de chez lui et a noué de belles amitiés avec le curé, et certains paroissiens. Il partage avec eux de bons moments comme des sorties culturelles, les fêtes religieuses, et pratique le français.

L'objectif de Richard est de ramener sa fille et sa compagne restées au pays. Après 6 ans de séparation, Richard est parti en décembre en Ouganda pour serrer sa fille dans ses bras et pour épouser sa compagne. Grâce à son travail et à T2C, Richard a pu se payer son voyage et son mariage, ainsi que les démarches pour faire venir sa famille. Nous espérons que cela ne prendra pas beaucoup de temps, et qu'ils pourront vivre de nouveau ensemble en France.





LES PARTENAIRES

LES PARTENAIRES AGRICOLES ET LES EMPLOYEURS

Les agriculteurs sont considérés comme nos principaux partenaires. Motivés par nos objectifs et intérêts communs, nous mutualisons nos efforts pour répondre aux besoins de chacun et assurer notre responsabilité dans l'accompagnement des personnes.

Certes l'intérêt des agriculteurs est de pouvoir répondre à d'importantes difficultés à recruter des ouvriers agricoles, mais ils ont aussi la volonté de les fidéliser, de les aider à s'insérer et de leur permettre de s'installer durablement. Ils ont aussi une approche sociale et solidaire qui contribue fortement à accueillir les personnes dans de bonnes conditions et à veiller à leur bien-être au quotidien.

Nous les considérons comme des acteurs indispensables de l'intégration des personnes réfugiées et par conséquent, de notre projet. Par leur proximité, ils sont les premiers à partager des moments d'échanges sur l'interculturalité, ils participent à l'apprentissage des codes du monde du travail, ils les forment à un travail technique, ils leur permettent de pratiquer et d'améliorer leur français et ils leur permettent de découvrir la culture française. Notre équipe est en lien quotidien avec les agriculteurs afin de pouvoir les former, les informer, les sensibiliser et les soutenir sur les questions de l'interculturalité et du parcours migratoire.

Les agriculteurs partenaires - qu'ils soient investis dans une production biologique, éco-responsable ou conventionnelle - s'engagent donc bien au-delà donc d'une simple relation employeur-employé.

Depuis 4 ans, nous travaillons avec les mêmes 6 agriculteurs : les embauches ont été maintenues et certains ont augmenté le nombre de contrats proposés aux personnes accompagnées par T2C.

L'association essaye toujours de développer de nouveaux partenariats, ce qui nous permet de nous étendre sur de nouveaux territoires et de proposer des emplois dans de nouvelles filières agricoles. En effet, nous avons pu densifier nos partenariats sur les territoires où nous étions déjà établis et nous implanter sur de nouveaux territoires tel que les Pyrénées-Orientales.

Ainsi, nous sommes en mesure de proposer de nouvelles cultures telles que les fraises, les champignons, les artichauts, les patates douces, les olives et l'élevage de poules à côté de celles déjà existantes : pommes, tomates, kiwi et élevage de vaches laitières.

Au total, ce sont cette année 13 agriculteurs partenaires qui se sont engagés à nos côtés.

ETAT DES LIEUX DE NOTRE RÉSEAU ET PARTENAIRES 2022

NOS DIFFÉRENTS LIEUX D'IMPLANTATION	BÉNÉVOLES	SERVICES SOCIAUX DE PROXIMITÉ/ ASSOCIATIONS LOCALES	MUNICIPALITÉ	DÉPARTEMENT	RÉGION	MILIEU AGRICOLE	NATIONAL & INTERNATIONAL
LANDES (40)	<ul style="list-style-type: none"> • Réseau de solidarité et d'amitié importantes locales • Cours de français et cours du code de la route • 5 bénévoles 	<ul style="list-style-type: none"> • Cours de Français avec une association locale • Crédit Agricole • Caisse d'épargne • CCAS • Pôle Emploi • SIP de Parentis en born • Club de foot et de boxe 		<ul style="list-style-type: none"> • DDETS-PP 	<ul style="list-style-type: none"> • MSA SUD Aquitaine 	<ul style="list-style-type: none"> • Centres de formation agricole : la CIVAM, l'ANEFA, le Ministère de l'Agriculture d'Île-de-France 	<ul style="list-style-type: none"> • DIAIR • La DIAHL • L'OFII national
ALLIER (03)	<ul style="list-style-type: none"> • 3 bénévoles réguliers • bénévoles de la paroisse 	<ul style="list-style-type: none"> • Hérisson social Club 	<ul style="list-style-type: none"> • Rencontre avec la mairesse et les élus 	<ul style="list-style-type: none"> • Accès à 2 logements sociaux avec Allier Habitat • E graine 		<ul style="list-style-type: none"> • Réseau agricole : les fédérations régionales et nationales agricoles (arbo, maraîchage) 	<ul style="list-style-type: none"> • La Direction de l'Intégration et de l'Accès à la Nationalité (DIAN)
TARN (81)		<ul style="list-style-type: none"> • Croix Rouge • Crédit Agricole • Pôle Emploi • Secours populaire • Banque Postale 		<ul style="list-style-type: none"> • Préfecture et la DDSJ du Tarn (81) • La Chambre de l'Agriculture • DDETSPP du 81 	<ul style="list-style-type: none"> • Cuisine Mode d'emploi • La CIVAM • MSA Nord Midi Pyrénées • Occitanie coopération 	<ul style="list-style-type: none"> • Les coopératives: Quercy soleil, Blue whale 	<ul style="list-style-type: none"> • L'observatoire de l'immigration et de l'asile
TARN-ET-GARONNE (82)	<ul style="list-style-type: none"> • 2 bénévoles 	<ul style="list-style-type: none"> • Crédit Agricole • 2 Pôles Emploi • Plateforme mobilité • Emmaüs, Agris relais • GEM 82 ADEFA • ADIL82 	<ul style="list-style-type: none"> • Communautés des communes Lafrançaise, Moissac, Castelsarrasin • Sous-préfet M.Arnaud Sorge • Préfète Montauban 	<ul style="list-style-type: none"> • Préfecture (82) • DIRECCTE (82) • MSA (82) • DDETSPP du 82 • Chambre de l'agriculture 	<ul style="list-style-type: none"> • Occitanie coopération • DREES Occitanie • E graine Occitanie • Maison de la Région • IREPS hôpital Tlse • Missions locales • Afpa • CAF • CPAM 	<ul style="list-style-type: none"> • Réseau sur les échanges de pratiques : Parlons ferme, La Terre en partage, Unicités 	<ul style="list-style-type: none"> • Solidarité Laïque
GARD (30)		<ul style="list-style-type: none"> • Éducateurs • Croix Rouge • Maison Sociale de Proximité 		<ul style="list-style-type: none"> • Croix Rouge • La Chambre de l'Agriculture 		<ul style="list-style-type: none"> • Groupements d'employeurs 	<ul style="list-style-type: none"> • UNHCR
ÎLE-DE-FRANCE (75)	<ul style="list-style-type: none"> • Juriste 	<ul style="list-style-type: none"> • MVAC du 14e, • Mairie du 14e 	<ul style="list-style-type: none"> • Ville de Paris 	<ul style="list-style-type: none"> • DRIETS • Collège citoyen 		<ul style="list-style-type: none"> • Fédération des Fruits et Légumes d'Occitanie 	<ul style="list-style-type: none"> • Réfugiés Infos • Fondation BNP • Forums réfugiés

LES PARTENAIRES FINANCIERS

La direction de l'intégration et de l'accès à la nationalité (DIAN)

Nous avons remporté pour la 2e année le BOP 104 - Action 12 de la DIAN qui nous a permis de développer et structurer notre projet. Un vrai soutien puisqu'ils nous ont proposé de nous financer pour 2 ans. Mis à part le soutien financier, la DIAN se montre très disponible et soutenante dans son accompagnement pour nous permettre de faire évoluer notre projet au mieux.

Nous ne savons pas à ce jour, s'il y aura un renouvellement de l'appel à projet pour l'année 2023. Ce qui aurait un fort impact sur la poursuite de notre projet s'il n'est pas reconduit.

La fondation GRDF

Nous avons remporté l'appel à projet de la fondation GRDF pour la 3e année. Cette fondation propose, certes un soutien financier, mais surtout se positionne comme un véritable partenaire. Ils se montrent très disponibles, attentifs à nos besoins, proposent une écoute active et nous conseillent. Ils nous orientent très souvent vers des partenaires pouvant nous permettre de développer notre projet au mieux.

Ils ont aussi offert un accompagnement de coaching pour la Directrice afin de renforcer ses compétences et outils.

L'entreprise GRDF

L'entreprise nous a offert de quoi équiper en tenues de travail les réfugiés pour l'hiver.

Le Ministère du Travail

Nous avons remporté l'appel à projet du Ministère du Travail pour la région Occitanie l'année dernier, et pour 1 an. La région nous a financé un poste de chargée de mission d'animation du territoire pour le Tarn et Tarn et Garonne puis d'une Conseillère en Insertion Professionnelle. Dans la même démarche, la DDESTPP du 40 nous finance aussi un poste de chargée de projet pour nous développer sur le territoire.

Cette année de nouvelles fondations se sont rejoint à l'aventure T2C comme la fondation **CARITAS**, la fondation **SNCF**, **EDF**, la **fondation du Lucq** et **Medici** dans un soutien global.

La Fondation **TALENTS SOLIDAIRES** nous a attribué un soutien qui nous a permis l'embauche en contrat CUI de Fatema, jeune réfugiée afghane dans le poste de médiatrice interculturelle.



NOS RESSOURCES HUMAINES

NOTRE ÉQUIPE

Au commencement des activités de l'association en 2019, l'accompagnement des personnes se réalisait uniquement de manière bénévole par Pauline VIALARET et Laludin AFTAB, deux ex-travailleurs sociaux en accueil de jour parisien, lassés de voir qu'aucunes solutions pérennes n'étaient proposées aux personnes précaires et réfugiées. Sous la convention collective 51, l'équipe compte aujourd'hui 8 salariés (7 ETP et 1 MT) en CDI.



UN MÉDIATEUR INTERCULTUREL, PAIR AIDANT - LALUDIN AFTAB

Il a un rôle central et essentiel. Il recrute les profils correspondant aux besoins de l'employeur tout en privilégiant les personnes les plus éloignées de l'emploi, et assure l'ensemble des traductions. La disponibilité constante du médiateur interculturel permet de désamorcer certaines situations d'incompréhension et facilite les interactions. Laludin s'engage également avec des partenaires au niveau national pour faire valoir son expertise et valoriser le système de pair-aidance, il a notamment participé :

- Au rapport UNHCR sur *"La participation des réfugiés aux décisions qui influencent leur vie : Focus sur l'engagement bénévole des réfugiés et des demandeurs d'asile en France"* ¹
- À la relecture des traductions du Contrat d'Intégration Républicaine (CIR),
- Au travail de l'Académie pour la participation des personnes réfugiées de l'UNHCR et de la DIAIR (Direction interministérielle de l'Accueil et l'Intégration des Réfugiés) en tant qu'expert. Cette académie a pour but d'inclure les personnes réfugiées dans les instances de décisions politiques, associatives et citoyennes.
- Au film de sensibilisation *Chez Soi* ², initié par la DIAIR en tant qu'acteur-témoin du film. Ce film retrace l'implication de 3 personnes réfugiées dans la société civile, des personnes qui ont fait le choix d'aider d'autres réfugiés.

¹ UNHCR

² "Chez soi" de Lycia Walter et Mathilde Faisant



UNE DIRECTRICE POLYVALENTE - PAULINE VIALARET

Elle a pour mission de participer à l'élaboration de la stratégie, de mettre en œuvre les orientations décidées par le Bureau et de gérer les activités opérationnelles et l'ensemble de l'équipe. De formation éducatrice spécialisée, la directrice assure aussi la fonction de travailleur social pour pallier la surcharge de travail ou en cas d'absence de l'éducatrice spécialisée, travailleuse sociale.

UN TRAVAILLEUR SOCIAL

Grâce à une communication constante avec le médiateur culturel et les personnes accompagnées, une grande partie des missions de ce poste consiste à maintenir les droits, d'orienter leurs demandes singulières et expliquer les différentes démarches administratives et sociales. Afin d'accompagner les personnes vers l'autonomie, des formations et des explications quotidiennes sont données dans tous les domaines. L'éducatrice spécialisée assure le lien avec les autres intervenants qui accompagnent les personnes (MLJ, foyer, médecin etc...).

UNE ASSISTANCE ADMINISTRATIVE

Ce poste a été mis en place pour soulager les démarches administratives et logistiques. Une personne à mi-temps pour s'occuper de la conciergerie des logements loués par l'association et une personne à temps plein pendant 4 mois, pour s'occuper de l'administration de la direction.

UN COORDINATEUR DE SECTEUR - ANTOINE VIALARET

Le coordinateur a pour mission première la création d'un écosystème local afin de favoriser l'intégration et l'inclusion des personnes sur le territoire et d'organiser des animations et sorties interculturelles. Il contribue aux démarches locales pour les personnes et développe un réseau de partenaires et bénévoles locaux.

UNE CHARGÉE DE PROJET

Ce poste a pour objectif de créer et renforcer notre installation sur le territoire d'Occitanie afin de pérenniser l'installation des réfugiés dans l'emploi. Elle développe le partenariat et le réseau local.

UNE CONSEILLÈRE EN INSERTION PROFESSIONNELLE

Afin de proposer un accompagnement pluridisciplinaire à la personne, la CIP propose un accompagnement centré sur l'emploi, sur la formation et la création de partenaire.



FONCTIONNEMENT DE L'ÉQUIPE

♦ Télétravail et communication à distance avec l'équipe, les employeurs et les bénéficiaires notamment via un système d'astreinte.

♦ Déplacement régulier de l'équipe sur les différents sites en fonction de la disponibilité des employeurs et des bénéficiaires.

Les déplacements ont plusieurs vocations :

- Rendre visite aux personnes et échanger avec les agriculteurs
- Faire un point sur les démarches administratives de façon individuelle et recueillir les envies et besoins
- Prévoir des temps collectifs de formations sur divers sujets ou des temps de loisirs
- Rencontrer des bénévoles, associations et structures locales

L'équipe travaille depuis juillet dans un bureau à Montauban, au cœur de nos lieux de suivis. Ce bureau permet de renforcer la cohésion d'équipe et aussi de proposer des conditions de travail plus favorables aux salariés.

LA GOUVERNANCE

Structure juridique - Association loi 1901, reconnue d'utilité publique, T2C est déclarée le 31 décembre 2018 à la préfecture de PARIS sous le nom de « Terre 2 Cultures ». L'association est reconnue d'intérêt général en 2020.

Au sein du Conseil d'Administration sont élus 3 membres bénévoles du Bureau remplissant les fonctions de Président, Trésorier, Secrétaire. Depuis, le 30 octobre 2020, est élue la Présidente : DUGUE Cécile, Conseillère CESF, avec T2C depuis 2018. Le Trésorier : VIALARET Gilles, agriculteur, avec T2C depuis 2018, et est élu un nouveau secrétaire : Christophe BUFFET, directeur de structures sociales et ancien conseiller à la DIAIR, avec T2C depuis 2020.

ÉQUIPEMENT

Aujourd'hui nous bénéficions d'un mini bus, de 3 voitures et un camion, nous sommes locataires d'une maison et un immeuble avec 6 logements, à Lavour que nous louons aux personnes réfugiées. Nous louons aussi un bureau pour notre équipe et qui comporte 2 chambres. L'équipe bénéficie tous d'un ordinateur, d'une imprimante, d'un téléphone portable.

NOS PRESTATAIRES

Au vu de l'évolution de l'association, nous avons fait le choix de faire appel à des prestataires pour les spécialités et expertises :

• **Un Expert comptable et un service ressources humaines**

• **SMACL**

Pour toutes les assurances.

• **Malakoff Humanis**

Pour les mutuelles et les prévoyances.

• **Un commissaire aux comptes**

• **Une consultante en communication visuelle « Atelier Juliyu »**

• **Market Leader**

a proposé un bilan pour chaque salarié afin de trouver d'avantage de leviers à notre fonctionnement d'équipe et pour la meilleure réalisation du projet.

• **Marie HERAIL**

Une consultante qui nous a permis de nous accompagner dans le suivi des subventions et dons (par de la formation, la création d'outils et le rendu)



LES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

LA GUERRE EN UKRAINE

Suite à l'invasion de l'Ukraine par la Russie, le 24 février 2022, sur ordre du Président russe Vladimir Poutine, nous avons dû très rapidement nous adapter et répondre à la mobilisation de nos partenaires afin d'accueillir des réfugiées ukrainiennes dans l'urgence.

Notre producteur de tomates landais Tom d'Aqui a accepté de **mettre à la disposition des réfugiées ukrainiennes** non seulement des logements mais aussi de leur proposer un emploi et leur signer un contrat de travail.

Pour cela, Tom d'Aqui nous a sollicité pour répondre aux besoins quotidiens, administratifs et économiques de ces personnes.

C'est donc la **première fois depuis la création de T2C que c'est l'employeur qui nous demande d'accompagner les personnes réfugiées déjà sur place** (nous n'avons pas fait les entretiens d'embauche, et l'accueil).

Étant donné que le statut de réfugié ukrainien était exceptionnel, nous avons dû prendre connaissance rapidement des droits et démarches spécifiques à ce statut en France.

Il y a eu **énormément de pertes de temps** car les administrations elles-mêmes n'étaient pas au clair ou au point sur les droits des ukrainiens. Il a donc fallu un certain temps pour les administrations pour se mettre en place et pour rendre opérationnelles les démarches.

Ce qui a été très compliqué avec l'arrivée des ukrainiens, ce fut la différence de traitement à tout niveau: aussi bien par les administrations (des services spécifiques pour traiter les demandes ont été créés comme à la CPAM ou préfecture), aussi bien par les institutions (comme les maires qui ont accueilli et libéré des logements, la SNCF qui offre les transports), et des associations ou citoyens qui ont ouvert leur porte.

Là où nous trouvions: porte close, rejet, refus, délais très long avec nos autres nationalités de réfugiés depuis des années, nous avons trouvé avec les ukrainiens l'inverse. **Là où l'on nous disait depuis des années "ce n'est pas possible", cela l'a été avec les ukrainiens.**

T2C a dû s'adapter aussi à un **nouveau public**, celui de femmes, **des femmes diplômées et éduquées (bac +5) pour la plupart, et avec des codes sociaux proches de la France**. Nous avons pu accueillir notre première famille, le petit Artur, 7 ans avec ses parents. Nous avons pu nous adapter à l'accompagnement d'une famille avec un enfant et à son installation.



Nous avons été très touchés par **la volonté et la force de ces femmes**, qui avaient des postes pour la majorité très haut placés, intellectuelles et techniques (Ingénieur, avocate, etc). Elles ont choisi de venir en France pour travailler dans la protection des tomates. C'est en Ukraine que le projet leur a été proposé, et de là bas qu'elles ont accepté.

Nous ne pouvons que souligner **l'adaptation très rapide de ces femmes à la situation, et surtout la résilience concernant leur métier et leur situation**. Elles en rigolent même par moment: "avant j'allais au travail en talon et manucurée, maintenant, je pars au travail en chaussures de sécurité". Nous sommes en train de faire un petit documentaire avec leur portrait, afin de mettre en lumière leur force et courage.

En revanche, **l'accompagnement vers leur intégration en France n'est pas le même que pour les autres publics que nous avons**. Tout comme leur visa, leur installation en France est pour eux "provisoire". 2 jeunes filles depuis mars sont reparties définitivement en Ukraine.

La majorité des autres personnes souhaitent repartir dès que la guerre se calme ou s'arrête. Elles font donc plusieurs allers-retours en Ukraine, pour voir leur proche. Cela nous demande donc, une grande adaptation et organisation dans notre accompagnement.

Pour notre équipe, l'accueil des ukrainiens fut une **magnifique rencontre**, et nous a permis de nous renouveler dans notre accompagnement.

LE FRAGILE ACCUEIL DES RÉFUGIÉS EN FRANCE

Notre association constate que **“l'accueil des personnes réfugiées”** devient à **tout niveau, dans tout secteur et sur tous les territoires un thème préoccupant et très clivant.**

Nous travaillons avec des employeurs se trouvant dans des villes où les thèses de l'extrême droite deviennent majoritaires (Lavaur, Perpignan, Moissac, St Gilles, etc).

Des campagnes contre les étrangers y sont importantes, voire virulentes. Il ne nous est pas possible de travailler dans ces villes à cause des freins des administrations locales et du refus de dialogue et ce depuis le début de notre action.

Sur ces territoires hostiles à l'accueil des étrangers, **nous constatons que le rejet et le racisme sont très présents et actifs.**

Par exemple, certaines banques refusent d'ouvrir un compte courant à une personne afghane. La banque se justifie par de probables liens avec le terrorisme.

Ou encore pour ne pas afficher ouvertement leur refus trouvent des parades comme :

« Monsieur/Madame doit parfaitement savoir écrire et lire pour ouvrir un compte »,
« Monsieur/Madame doit présenter un avis d'impôts sur les 3 dernières années » etc...

Nous avons saisi à plusieurs reprises la Banque de France pour qu'ils obligent les banques à ouvrir un compte à la personne suite à ces refus.



Les bailleurs sont aussi pleins de préjugés que ce soient les agences immobilières ou les particuliers. Certaines nationalités, comme afghane, font “peur”. Après 4 ans de recherche de logements pour les personnes accompagnées à Lavour, nous avons eu la chance de trouver un bailleur acceptant de nous **louer son immeuble entier contenant 6 logements.**

La condition fût que l'association loue l'immeuble en son nom et fasse la **médiation locative** ce qui n'était pas prévu budgétairement. L'association a dû financer les dépenses de l'ensemble de l'immeuble ce qui a entraîné des pertes puisque certains logements n'ont pas été habités de suite.

Cela a malgré tout permis de **proposer aux personnes un logement individuel après 2 à 3 années de colocation.**

Une belle victoire et une belle avancée pour nous.

Pourtant la location de cet immeuble n'a pas été vu d'un bon œil par le Maire de Lavour très actif pour une ville “sans migrants”. Il a fait des menaces et du chantage auprès du bailleur de l'immeuble afin de rompre le bail.

Suite au conflit et à l'afflux de réfugiés ukrainiens, nous avons été très surpris de voir ces mêmes Mairies, administrations ou institutions ouvrir en grand leurs bras à la population Ukrainienne.

Y aurait-il deux types de réfugiés ?

Pour nous, un réfugié est un réfugié, peu important ses origines. Il doit avoir le même accueil, la même considération et les mêmes droits !

La montée en Europe des partis d'extrême droite, le discours décomplexé de certains politiques et une médiatisation des actes racistes nous inquiètent. Sera-t-il possible demain d'accueillir des réfugiés ? Comment le vivront-ils dans un pays de plus en plus xénophobe ? Comment poursuivre notre projet dans ce climat?





ÉPUISEMENT FACE AUX DÉMARCHES ADMINISTRATIVES ET LA LOURDEUR DE LA CHARGE DE TRAVAIL SOCIAL

Terre 2 Cultures ne dispose **que d'un poste dédié qui accompagne seule plus d'une centaine de personnes** dans ces démarches.

Dans cette situation, l'éducatrice spécialisée est sans arrêt dans l'urgence et peine à donner du temps pour d'autres tâches comme les formations. Cette année, ce poste est resté vacant pendant plus de 6 mois (arrêt de travail), c'est donc la directrice qui a dû assurer le remplacement, empêchant le développement d'autres activités de structuration de l'association.

La lourdeur administrative se caractérise par des difficultés relatives à ces points :

- **Les changements d'adresse** (domiciliation) lorsque les personnes quittent l'Île-de-France entraînent d'importants dysfonctionnement administratifs
- **Le manque ou absence d'information concernant l'accès au droit des personnes réfugiées par les différentes administrations** (banque, CAF, MSA, OFII...) représente un frein considérable et oblige l'association à se positionner en pédagogue patiente. Et ce, pour chaque démarche, chaque nouvel interlocuteur.
- **Le passage d'un régime de prestations sociales à un autre (CPAM/CAF vers la MSA) est un nœud administratif.** Il n'existe pas de procédure effective et efficace permettant ces mutations. Celles-ci n'ont lieu qu'après un long travail d'explication et une attente déraisonnable.
- **Le temps de traitement pour l'ouverture de droits** est compris entre 6 à 9 mois (CMU, Prime d'activité...).
- **Certains accès aux droits communs sont rendus impossibles** pour des personnes analphabètes et/ou qui ne sont pas francophones ou qui ne maîtrisent pas les outils numériques.
- En outre, **dans certains services, sans accompagnement par un travailleur social, la demande n'est pas réellement traitée et considérée**, ce qui représente une atteinte forte à la dignité des personnes que nous accompagnons et une négation de leurs droits. La lenteur administrative et la méconnaissance des droits des personnes se cumulent parfois à un refus clair et net de répondre aux demandes des personnes réfugiées. Dans ces conditions, l'autonomie des personnes accompagnées dans ces démarches est quasiment inatteignable et représente une entrave considérable à leur inclusion et à la construction de leur vie en France.

Terre 2 Cultures est disposée à intervenir en tant que consultant-formateurs auprès de ces institutions afin de permettre de partager nos bonnes pratiques, de former les ressources humaines à la prise en charge administrative de personnes réfugiées et à faire remonter les réalités du terrain pour améliorer l'existant.

NOTRE RAPPORT FINANCIER

LE MODÈLE ÉCONOMIQUE

Les ressources de T2C ont progressé significativement durant l'année 2022 avec une augmentation de 41%. Le travail entrepris afin de diversifier les bailleurs a été bénéfique. Les ressources de T2C dépendent de programmes de l'État ou des collectivités pour 64 % (82% en 2021) ainsi que des dons de fondations ou du mécénat d'entreprise pour 36% (18% en 2021).

Pour l'année 2022 l'économie de T2C repose pour 53% de la subvention du BOP 104 action 12 de la DIAN, à 10% de la subvention d'Occitanie pour le poste de la chargée de mission.

En répondant aux appels à projet de fondations et mécènes, T2C a obtenu des ressources complémentaires de la Fondation SNCF 11%, GRDF 10%, Caritas 8% pour les plus importantes mais aussi plus modestement de La Fondation Lucq, Fondation Graines de Futures, mécénat EDF, Fondation Médecins pour un total représentant 8%.

Nous avons également bénéficié en 2022, grâce à notre réseau de bénévoles et de partenaires de contributions volontaires en nature valorisé à hauteur de 25 200€.

407 000 € est la somme totale que nous avons reçue cette année, cette somme a été attribuée principalement pour la réalisation du projet qui a débuté le 1er avril 2021 et finira le 31 mars 2023.

La majorité de la somme restante sur le compte de l'Association au terme de cet exercice comptable sera allouée au projet jusqu'au 31 mars 2023.

Nous devons donc renouveler nos demandes de subventions et de dons pour poursuivre notre projet.



Bilan Actif au 31/12/2022			
ACTIF IMMOBILISE	Brut	Amort. et Dépréc.	NET
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	27 810,45 €	9 021,18 €	18 789,27 €
IMMOBILISATIONS FINANCIERES	3 950,00 €		3 950,00 €

TOTAL (I)			22 739,27 €
------------------	--	--	--------------------

ACTIF CIRCULANT			
CREANCES (3)			
Créances clients, usagers et compt	2 510,80 €		2 510,80 €
Créances reçues par legs ou donati	63 634,52 €		63 634,52 €
DISPONIBILITES	160 973,99 €		160 973,99 €
TOTAL (II)	227 119,31 €		227 119,31 €

TOTAL ACTIF (I à V)	258 879,76 €	9 021,18 €	249 858,58 €
----------------------------	---------------------	-------------------	---------------------

Bilan Passif au 31/12/2022		
----------------------------	--	--

FONDS PROPRES		
Fonds propres avec droit de reprise		
Réserves pour projet de l'entité		9 255,13 €
Report à nouveau		1 810,92 €
Excédent ou déficit de l'exercice		1 105,49 €
Total des fonds propres		12 171,54 €

FONDS REPORTES ET DEDIES		
Fonds dédiés sur subventions d'exploitation		20 180,00 €

DETTES (1)		
DETTES FINANCIERES		500,00 €
DETTES D'EXPLOITATION		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés		7 332,13 €
Dettes fiscales et sociales		30 201,91 €
DETTES DIVERSES		
Produits constatés d'avance		179 473,00 €
Total des dettes		217 507,04 €

TOTAL PASSIF			249 858,58 €
---------------------	--	--	---------------------

PERSPECTIVE 2023 & NOUVELLES ACTIONS ENVISAGÉES

DIVERSIFIER LES FILIÈRES AGRICOLES, LES MÉTIERS, LES FORMATIONS ET LES PUBLICS AFIN DE CONTRIBUER À L'INSTALLATION PÉRENNE DES PERSONNES

L'ambition de T2C pour l'année 2023 est de continuer à travailler étroitement avec le monde agricole afin de pouvoir proposer aux personnes accompagnées un panel toujours plus large de filières agricoles, de spécialisations et de métiers. Mais aussi, de nous ouvrir sur d'autres corps de métier.

Cet objectif va de paire avec la volonté de permettre une installation pérenne des personnes accompagnées, leur garantissant un confort de vie et des contrats de travail plus sécurisants (CDD longs, CDI) nécessaires à leur intégration dans les différentes localités.

À ces fins, T2C compte accentuer ses efforts pour engager davantage d'employeurs partenaires à ses côtés, pouvant proposer une variété d'environnement professionnels et de métiers, dans la continuité de ce qui a été fait en 2022 avec de nouveaux agriculteurs partenaires du projet.

Diversifier les filières signifie aussi diversifier l'offre de formations disponibles dans les différents domaines, afin de permettre aux personnes accompagnées d'explorer toute la richesse de ce secteur.

Dans ce but, notre Conseillère en Insertion Professionnelle proposera aux personnes de les aider à construire leur projet professionnel de manière individuelle et collective, ainsi que construire un annuaire de formation. Pour parfaire à cette ambition, T2C souhaite pouvoir conclure de nouveaux partenariats avec des institutions de formations.

Cette ouverture des possibles contribuerait à diversifier les publics accompagnés en permettant à un plus grand nombre de personnes de se retrouver dans l'offre d'accompagnement professionnel proposé comme, par exemple : les femmes, les familles et des personnes d'horizons et de nationalités différentes.

Nous souhaitons aussi mettre en place une "boîte à outils" à destination d'employeurs ou futurs employeurs intéressés par l'embauche de personnes réfugiées.

Le but sera de sensibiliser les employeurs à l'accueil de réfugiés dans leur entreprise. En effet, nous sommes convaincus du rôle des employeurs dans l'intégration des réfugiés en France.

Cette boîte à outils aura pour objectif de lever les freins, réduire les peurs, idées préconçues, ou amalgames concernant ce public.

DÉVELOPPER NOTRE VISIBILITÉ, NOS RÉSEAUX ET NOS ACTIONS COLLECTIVES

Pour renforcer l'ensemble de ces actions, T2C a toujours pour objectif de se faire davantage connaître et nouer des synergies : le lancement du site web y contribue déjà, mais le nourrir quotidiennement avec des newsletters y contribueront largement.

Dans cette même démarche, nous souhaitons également contribuer davantage aux événements, forums et festivals organisés par des collectifs locaux partageant nos thématiques d'action.

Nous souhaitons en 2023 organiser une conférence avec une exposition photo. Nous souhaitons organiser une crémaillère et y recevoir tous nos partenaires. Et nous souhaiterions organiser un événement rassemblant tous nos bénéficiaires.

En 2023, TERRE 2 CULTURES s'investira aussi pleinement dans certains réseaux de coopération d'envergure nationale ou régionale, en faveur d'une plus grande cohérence dans les actions de solidarité envers les personnes réfugiées, comme La Fabrique de la DIAIR.

En 2023, nous continuerons à développer notre réseau local, indispensable à l'ancrage de notre projet sur le territoire, grâce, par exemple, à la DDESTPP des Landes qui nous finance l'embauche d'un coordinateur de projet et de territoire dans les Landes. L'association a pour objectif de développer ses réseaux locaux tels que ceux des d'associations, de bénévoles et de partenaires d'institutionnels (OFII, CAF, MSA, Pôle Emploi, etc.) de manière à faciliter les interactions et à renforcer le maillage territorial et la cohérence de nos actions dans chaque localité.



RENFORCER NOTRE ÉQUIPE ET NOTRE DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT

Afin de renforcer l'impact de nos actions et favoriser l'autonomie des personnes accompagnées, T2C souhaite enrichir son dispositif d'accompagnement. Il s'agit de :

- De monter en compétences dans tous secteurs confondus, par l'embauche de salariés (social, administration, accès à l'emploi et la formation...)
- Intensifier et multiplier les partenariats et financeurs pour nous permettre de perdurer et étendre nos actions sur du long terme ;
- Poursuivre la dynamique interculturelle grâce aux pairs-aidants indispensables pour aider à communiquer et expliquer les demandes et besoins des réfugiés. Cela permet également d'analyser les interprétations et incompréhensions de chacun, du fait de l'éloignement culturel, et y apporter des solutions avec l'ensemble de l'équipe.

PROJETS 2023

- La mise en place d'actions collectives telles que des ateliers culinaires et de sensibilisation aux problématiques que rencontrent les réfugiés liés à la santé, à l'hygiène.
- La mise en place de sorties culturelles dont le but est la découverte du patrimoine Français, de l'apprentissage des éco gestes, sera un de nos leviers en 2023.
- Des actions de sensibilisation, au monde agricole et à l'accueil des personnes exilées, avec l'ensemble des partenaires concernés. Cela se concrétisera notamment à travers plusieurs projets photographiques.
- Grâce à l'enrichissement de nos partenaires locaux, nous allons proposer des sessions intensives d'apprentissage du BSR, du code de la route et de l'ASR pour aider les personnes réfugiées à obtenir le BSR ou le permis de conduire et devenir davantage autonome dans leurs déplacements.
- Des actions de sensibilisation, au quotidien des personnes exilées. Cela se concrétisera notamment à travers un projet de vidéo-reportages explicitant ce que vivent les réfugiés au sein de leur travail.



NOUS CONTACTER

MVAC 14ème
TERRE 2 CULTURES N°124
22 rue Deparcieux 75014 Paris



06 74 82 60 99



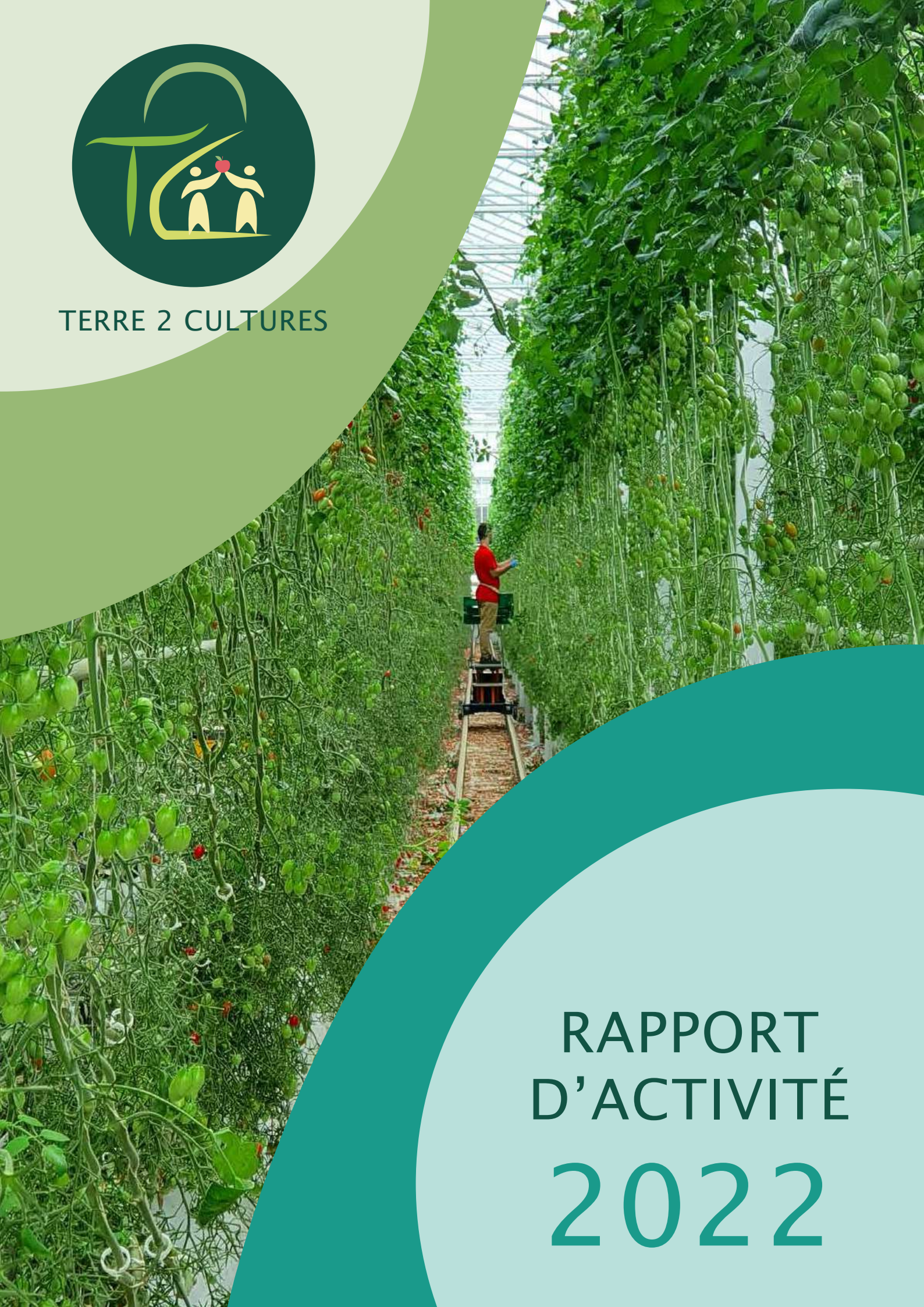
terre2cultures@gmail.com



www.terre2cultures.fr



TERRE 2 CULTURES



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

SOMMAIRE

3 / NOTRE PROJET ASSOCIATIF

NOS VALEURS, NOTRE APPROCHE
RÉALISATIONS ET OBJECTIFS 2022-2023

10 / NOS TEMPS FORTS

14 / LES ENJEUX DE NOTRE ACTION

LE DISPOSITIF D'ENTRÉE EN ACCOMPAGNEMENT
L'ACCOMPAGNEMENT GLOBAL EN 5 DIMENSIONS
TYPOLOGIE DES PUBLICS ACCOMPAGNÉS EN 2022

24 / PORTRAITS DE 3 PERSONNES ACCOMPAGNÉES

26 / LES PARTENAIRES

32 / NOS RESSOURCES HUMAINES

36 / LES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

42 / NOTRE RAPPORT FINANCIER

44 / PERSPECTIVES 2023 & NOUVELLES ACTIONS ENVISAGÉES

NOTRE PROJET ASSOCIATIF

Terre 2 Cultures (T2C) accompagne des personnes primo-arrivantes, notamment réfugiées, afin de faciliter leur intégration en France par le biais d'un emploi dans l'agriculture. Pour cela, T2C propose de mettre en lien des agriculteurs et des entreprises agroalimentaires avec des personnes réfugiées ayant exprimé une réelle motivation pour travailler dans ce domaine.

Les partenaires de notre projet proposent un contrat de travail saisonnier ou de longue durée ainsi qu'un hébergement.

L'association s'engage à proposer aux personnes un accompagnement global comportant plusieurs volets. Pour le suivi des personnes accompagnées, des besoins des agriculteurs et du réseau associatif et bénévole local, l'équipe se rend régulièrement sur chaque site.

T2C met en place des actions qui permettent de lever les freins à l'inclusion de ces personnes dans la société française. Pour ce faire, T2C **développe 5 domaines d'actions permettant une intégration réussie dans les territoires concernés :**

- L'accompagnement à l'emploi et à l'hébergement
- L'accompagnement socio-éducatif dans l'accès aux droits et aux soins
- L'accompagnement interculturel
- L'accompagnement à l'accès au logement
- Le renforcement de l'autonomie dans la vie quotidienne

T2C apporte des solutions pertinentes **pour l'inclusion des personnes primo-arrivantes dans la société française tout en répondant aux besoins du monde agricole en peine de main-d'œuvre, dans un contexte de désertification des zones rurales.**

Ces personnes les plus éloignées du marché du travail, les plus exclues et les plus précaires, bénéficient de la combinaison innovante d'un accompagnement social et d'un accompagnement professionnel.

Nous avons ainsi une **double identité d'acteur économique et d'acteur social contribuant au développement des territoires ruraux.**

NOS VALEURS

- HUMANISME -

Tout l'enjeu du projet est l'inclusion et l'intégration réussie des personnes sur le territoire français, l'objectif de Terre 2 Cultures est de pouvoir apporter aux personnes accompagnées les clés afin qu'elles parviennent, par elles-mêmes, à leur épanouissement personnel.

- LIBERTÉ ET INDÉPENDANCE -

L'association tient à cœur de toujours favoriser la liberté et l'indépendance des bénéficiaires. Pour cela, nous mettons tout en œuvre afin de valoriser leur pouvoir d'agir, leur estime de soi et leur autonomie.

- DIGNITÉ -

Fournir un accompagnement de qualité garantissant la dignité et la sécurité des personnes accompagnées est la condition sine qua none de notre travail. Les engagements de respect et de compréhension mutuelle guident chacune de nos actions afin d'accompagner dignement les bénéficiaires dans leur nouvel environnement mais aussi l'ensemble de nos partenaires dans cette expérience solidaire.

- PARTAGE -

Le fait d'être en contact au quotidien avec des personnes d'une culture différente, amène forcément des moments d'échanges riches aussi bien pour les employeurs, que pour l'équipe de T2C et les partenaires. Des moments de partage et de transmission viennent souvent marquer les temps informels.

NOTRE APPROCHE

Pour parvenir à travailler sur tous ces différents points, nous tenons particulièrement à penser notre accompagnement avec la notion d'empowerment : permettre pleinement à la personne d'agir, de faire des choix plus éclairés et de l'accompagner avec bienveillance quel qu'il soit.

Nous avons la conviction que plus la personne est actrice de sa vie, plus la personne gagne en autonomie et arrive à se projeter dans l'avenir. Le contexte de notre accompagnement est d'enclencher les différentes étapes qui leur permettront d'être plus autonome et pour certains de reprendre le pouvoir de leur vie.

Notre approche est aussi systémique.

C'est pour cette raison que nous proposons un accompagnement global afin de pouvoir lever tous les leviers en même temps et de garantir la solidité de leur nouvelle situation.



NOS OBJECTIFS 2022

• NOMBRE DE PERSONNES AYANT EU UN CONTRAT DE TRAVAIL

130

• NOMBRE DE PERSONNES AYANT UN LOGEMENT PÉRENNE ET AUTONOME

50

• SOUTIEN FINANCIER

320 000 €

• LES RESSOURCES HUMAINES

7 ETP

• STRUCTURATION DE L'ASSOCIATION

- Mettre en ligne le site internet et diffusion de la newsletter
- Développement de formations et d'outils pédagogiques à destination des personnes suivies
- Développer une équipe de volontaires et bénévoles
- Renforcer l'implication des personnes réfugiées dans l'association
- Ouvrir un lieu d'accueil et d'implantation de l'association dans le sud ouest
- Renforcer l'autonomie des personnes accompagnées en déployant l'outil Réfugié.info

• PARTENARIAT ET RÉSEAUX

- Augmenter notre visibilité et nos liens sur les territoires d'implantation
- Rencontrer et faciliter les échanges avec la MSA, CAF, CPAM et la Chambre de l'Agriculture
- Faire davantage d'actions en collaboration avec d'autres organismes ayant pour objectif : la sensibilisation de la population à l'accueil des personnes réfugiées et le vivre ensemble et également la sensibilisation des agriculteurs à embaucher des personnes primo-arrivantes
- Travailler avec des partenaires pour la mise en place de cours de français
- Développer davantage notre réseau de centres de formation afin de proposer des orientations sur mesure aux personnes qui souhaiteraient se réorienter ou évoluer dans les métiers agricoles

NOS RÉALISATIONS 2022

• NOMBRE DE PERSONNES AYANT EU UN CONTRAT DE TRAVAIL

127

• NOMBRE DE PERSONNES AYANT UN LOGEMENT PÉRENNE ET AUTONOME

68

• SOUTIEN FINANCIER

407 000 €

• LES RESSOURCES HUMAINES

7,5 ETP

• STRUCTURATION DE L'ASSOCIATION

- Site internet mis en ligne en Juillet + réseaux sociaux (Instagram, LinkedIn)
- Création d'outils simplifiant l'accès aux personnes réfugiées pour faciliter l'entrée dans le dispositif. Les données permettent une analyse détaillée et chiffrée des personnes suivies
- Installation de l'équipe dans un bureau situé à Montauban, au centre de notre activité territoriale
- Accueil de stagiaires
- De nouveaux corps de métiers ont été embauchés pour renforcer le développement de la structure (chargé de projet, assistante administrative, conseillère en insertion professionnelle et assistante de direction)
- Location d'un immeuble à Lavaré comprenant 6 studios à destination des réfugiés

• PARTENARIAT ET RÉSEAUX

- Financement des DDEST-PP 81, 82 et des Landes pour ancrer notre association sur le territoire (par l'embauche de chargée de projet)
- Partenariat avec Les MSA Nord Midi-pyrénées
- Partenariat avec de nouveaux financeurs : privés et publics
- Participation à des conférences dans le monde agricole sur l'accueil des réfugiés (Nouvelle Aquitaine)
- Intérêt des médias pour le projet en nous donnant de la visibilité lors d'interviews et de reportages (Libération etc)

NOS OBJECTIFS 2023

• NOMBRE DE PERSONNES AYANT EU UN CONTRAT DE TRAVAIL

150

• NOMBRE DE PERSONNES AYANT UN LOGEMENT PÉRENNE ET AUTONOME

60

• SOUTIEN FINANCIER

550 000 €

• LES RESSOURCES HUMAINES

10 ETP

• STRUCTURATION DE L'ASSOCIATION

- Mise en place d'ateliers culinaires afin de sensibiliser sur la problématique d'équilibre alimentaire, de sorties culturelles, séjours découvertes et apprentissages des écogestes

Mise en place d'outils facilitant l'autonomie administrative des réfugiés

- Création d'un outil permettant la sensibilisation liée à la santé
- Mise en place de "sessions intensives" pour préparer le code et le BSR (l'ASR)
- Embauche d'un poste de chargé de communication et de projet national
- Embauche d'une nouvelle assistante administrative Landaise
- Embauche d'un/une concierge chargé(e) de gestion locative
- Accueil de deux stagiaires dans la recherche action pour fabriquer une boîte à outils à destination des employeurs

• PARTENARIAT ET RÉSEAUX

- Développer partenariat pour les domiciliations et certaines administrations d'Iles de France
- Partenariat avec l'ANEFA et Pôle emploi pour proposer des cours de français
- Ancrage de notre association dans le territoire des landes
- Recherche de nouveaux financements
- Création d'un annuaire de formations et d'emplois autres que la filière agricole
- Actions et ateliers de sensibilisation liés aux problématiques rencontrées par les réfugiés auprès des organismes et institutions publiques



NOS TEMPS FORTS

FÉVRIER

4 FÉVRIER - Ali Zada et Mohammad signent leur CDI chez Séb, l'éleveur de poules en Bretagne accompagné de crêpes

8 FÉVRIER - 4 jeunes réfugiés de moins de 25 ans signent leur CDI dans une production de champignons dans les Landes

22 FÉVRIER - 1er week-end à l'hôtel pour le groupe de St Gilles. Au programme: balades, shooting photos, jeux d'intérieur

MARS

4 MARS - Participation au Salon de l'Agriculture avec toute l'équipe de Terre 2 Cultures. Accompagnement de l'équipe par un consultant RH

9 MARS - T2C tient un stand au séminaire de GRDF Nouvelle Aquitaine au stade de Bordeaux

16 MARS - Pauline, la cofondatrice rentre en formation au Collège citoyen cofondé par Édouard Bergeon

25 MARS - T2C coorganise le célèbre Norouz, le nouvel An afghan à Paris avec plusieurs associations

26 MARS - 1 week-end au ski pour T2C. 21 réfugiés ont pu y participer, de grands moments de joies, de rires, et de glissades

28 MARS - Le logement de 4 réfugiés a pris entièrement feu. Pas de blessés mais les personnes ont tout perdu.



AVRIL

10 AVRIL - M. Zemmour et Mme Lepen ne sont pas élus. Beaucoup de réfugiés vivaient avec d'importantes angoisses et inquiétudes

26 AVRIL - Rencontre et aide à l'installation de 10 femmes ukrainiennes dont 1 enfant dans les Landes pour travailler dans une exploitation de tomates

MAI

14 MAI - Rencontre avec les lecteurs de la bibliothèque Aimé Césaire autour de l'accueil des personnes réfugiées en France

21 MAI - Organisation et participation à la conférence portant sur l'étude sur le fonctionnement et profession de l'artisanat afghan avec Xavier hermand Anthropologue (EHESS)

24 MAI - Stand au salon de l'Agriculture Nouvelle Aquitaine

JUIN

2 JUIN - Installation d'un groupe chez un producteur de tomates dans les Pyrénées Orientales

JUILLET

3 JUILLET - T2C signe un bail pour un immeuble avec 6 logements à Lavour. 6 réfugiés ont pu obtenir leur 1er logement autonome et individuel

17 JUILLET - T2C aménage dans son 1er bureau à Montauban, point central de son activité





AOÛT

12 AOÛT - Le site internet de T2C est en ligne

SEPTEMBRE

28 SEPT - Participation de l'équipe de T2C à la journée sur la fracture Numérique organisée par la DIAIR

OCTOBRE

22 OCT - Participation de Pauline à la table ronde sur l'accueil en zone rurale des réfugiées lors de la journée de clôture de la semaine l'intégration de réfugiés organisée par la DIAIR

26 OCT - Signature des bails de logements HLM par Laiq et Mirahmad après 3 ans d'attente

NOVEMBRE

8 NOV - Laludin sensibilise les étudiants de science Po Paris sur la thématique de la réunification familiale

DÉCEMBRE

2 DÉC - Appel à projet BOP 104 action 12 de la DIAN remporté pour 2 ans
Découverte pour nos 4 jeunes à Perpignan du balneo et de l'aquabike



LES ENJEUX DE NOTRE ACTION

SORTIR DE LA PRÉCARITÉ ET ISOLEMENT PAR L'ACCÈS À L'EMPLOI

La plupart des personnes que nous accompagnons sont dans des situations très précaires :
financièrement, professionnellement, souvent sans domicile, en plus du fait qu'ils soient non francophones et analphabètes.

L'entrée en accompagnement ne requiert aucune expérience, qualification ou aucun niveau de français de manière à n'exclure personne.

L'objectif global est de permettre à des personnes les plus éloignées de l'emploi d'acquérir un premier niveau de compétences et d'expériences professionnelles et d'apprendre les codes dans le cadre du travail en France. **Lutter contre l'isolement et la précarité sont nos priorités.**

Le démarrage de l'accompagnement par l'entrée dans l'emploi agricole et l'accès à un hébergement permet de répondre à ces priorités et de commencer l'accompagnement global.

FAVORISER L'AUTONOMIE PAR L'ACCÈS AUX DROITS COMMUNS

la majorité des personnes accompagnées ont une méconnaissance du système administratif français et sont par conséquent souvent encore dépendantes de travailleurs sociaux pour effectuer leurs démarches.

En outre, la méconnaissance de certains droits et la fracture numérique tendent à aggraver leur situation de précarité. L'objectif est de leur permettre de mieux appréhender le système administratif français et par conséquent de favoriser l'autonomie.



L'OUVERTURE INTERCULTURELLE : VECTEUR D'INCLUSION SOCIALE

L'association tient à valoriser toutes les cultures :
la culture paysanne, rurale, la culture française et les cultures étrangères.

La question interculturelle est ainsi omniprésente au quotidien :
la méconnaissance des codes culturels et l'incompréhension du système français peuvent parfois aboutir au repli sur soi, à un sentiment d'impuissance voire au conflit.

Cette situation amène souvent les personnes à se réfugier au sein de leur communauté culturelle, ethnique ou religieuse et à avoir très peu d'interaction avec les personnes extérieures à ces cercles.

T2C s'est formé à l'interculturalité avec l'aide du médiateur de l'association de manière à prévenir ces situations. L'association propose en parallèle des formations aux personnes bénéficiaires sur la culture française afin de discuter des différences culturelles et faciliter la compréhension et l'ouverture. Notre équipe opère également un travail de médiation avec l'ensemble des partenaires afin de garantir la compréhension mutuelle.

LE DISPOSITIF D'ENTRÉE EN ACCOMPAGNEMENT

PERMANENCE D'ACCUEIL, INFORMATION ET ORIENTATION

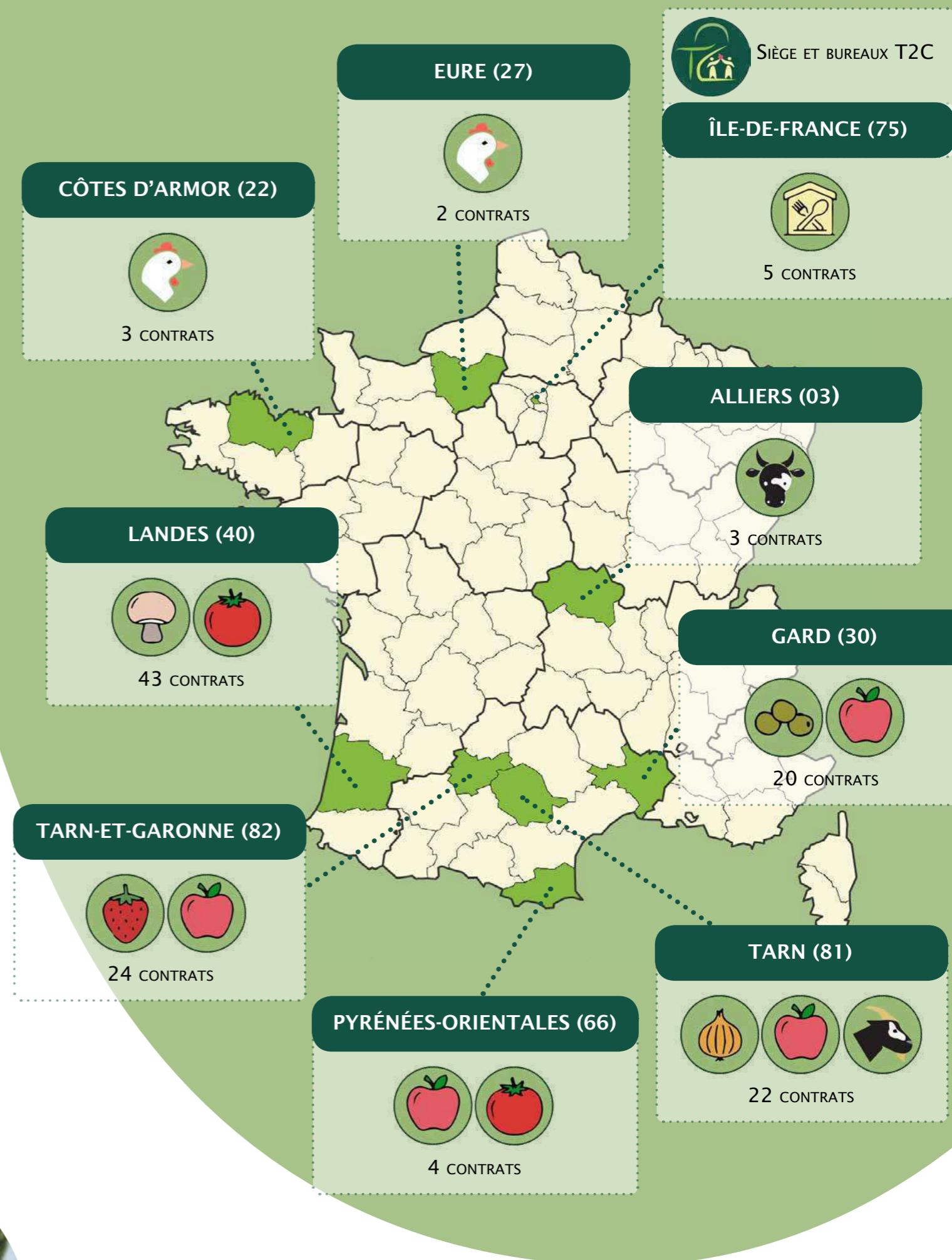
Le médiateur interculturel tient des permanences à la Mairie du XIV^e arrondissement de Paris tous les mardis et samedis matin. L'objectif est d'informer, de conseiller et d'orienter sur Paris les publics primo-arrivants. C'est en partie par le biais de ces permanences que les personnes primo-arrivantes entrent en accompagnement global avec l'association.

ORIENTATION DES PUBLICS PAR DES ACTEURS DE L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES PRIMO-ARRIVANTES

Organismes publics et structures associatives orientent vers T2C des personnes en situation de grande précarité pour lesquelles aucune solution n'a été trouvée. L'association développe également des partenariats de manière à ce que ces personnes soient orientées vers les structures les plus appropriées à leurs besoins (dispositif d'hébergement, formations, etc.) aucune solution n'a été trouvée. La plupart des personnes réfugiées viennent principalement par le bouche à oreille entre réfugiés, ou par les réseaux sociaux

FORMATION COLLECTIVES

Cette formation marque le début de l'accompagnement par T2C. Elle a pour but d'orienter les personnes vers les partenaires agriculteurs les plus adaptés mais aussi de les préparer à l'entrée dans l'emploi dans le milieu agricole et rural (explication du contexte, formation à la compréhension d'un contrat et à la lecture d'une fiche de paie, information sur la localité et les modalités d'hébergement, etc.)





L'ACCOMPAGNEMENT GLOBAL EN 5 DIMENSIONS

L'accompagnement global proposé par T2C a pour but de rendre les personnes autonomes et actrices de leur installation en France par une immersion totale dans la société française. Cet accompagnement répond aux besoins essentiels des personnes réfugiées par plusieurs leviers :

- En premier lieu, la prise en charge par T2C débute par l'accès à l'emploi et à l'hébergement, en étant un appui à l'insertion dans cette nouvelle situation professionnelle en milieu rural (appui dans les relations avec l'employeur, à l'insertion dans la localité pour les besoins du quotidien etc.).
- Accompagnement socio-éducatif via l'ouverture et maintien des droits et l'aide dans les démarches administratives.
- Accompagnement interculturel
- Accompagnement à l'accès au logement individuel ou collectif
- Renforcement de l'autonomie dans la vie quotidienne, en permettant la rencontre avec les habitants et bénévoles des différentes localités et en proposant des sorties et activités culturelles diverses.

L'accompagnement se réalise à travers des entretiens individuels d'élaboration et de suivi de projets professionnels et personnels ainsi que par la mise en place d'ateliers de formations collectives.

L'entrée en accompagnement et le suivi régulier - individuel et collectif - offrent un cadre à la fois rassurant et complet favorisant l'estime de soi et le pouvoir d'agir de chacun.

L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

Le point de départ de notre accompagnement tourné vers l'emploi et l'autonomie, commence lors des entretiens ou nous mettons les personnes en condition réelle de recrutement. Nous avons rencontré cette année plus de 300 personnes.

Les personnes réfugiées qui manifestent leur intérêt et leur motivation pour le projet bénéficient d'une formation collective réalisée par T2C ayant pour objectifs de :

- connaître les codes et savoir être au travail
- explication de divers documents : fiche de paie, contrat de travail etc...
- information sur les conditions de travail et d'hébergement saisonnier
- comment fonctionne le système de solidarité : CMU, Chômage, RSA
- information sur leur futur lieu de travail

Tout au long de l'accompagnement, ces objectifs seront complétés.

En effet, malgré l'aide du médiateur interculturel pair-aidant et de la relation de confiance qui s'installe, une méfiance due à l'incompréhension du système peut perdurer.

Le médiateur interculturel peut également au besoin de l'employeur ou de l'employé être sollicité pour faire de la médiation, de la traduction de documents et de l'interprétariat par téléphone.

LEUR PROJET PROFESSIONNEL

Constatant que l'accès à des formations ou d'autres emplois restent difficiles, nous avons embauché depuis le mois de juillet une chargée d'insertion professionnelle.

L'objectif est de créer un annuaire et un réseau plus importants de formations et/ou d'emplois plus importants et plus adaptés aux demandes de personnes.

Après avoir travaillé avec le centre de formation Cuisine Mode d'Emploi, nous avons orienté cette année, un jeune en formation boucherie via le dispositif HOPE de l'OFII et de l'AFPA.

La CIP est chargée aussi de pouvoir tenter à lever les freins vers l'accès à l'emploi ou à la formation (mobilité en zone rurale, cours de français, etc). En 2023, elle commencera à faire des entretiens individuels pour faire des diagnostics sur les projets professionnels des personnes

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIO-ÉDUCATIF

Le début de l'accompagnement socio-éducatif commence lorsque la personne a signé un contrat d'accompagnement avec T2C et a signé son contrat de travail avec l'employeur. Démarre alors le suivi de leur projet personnalisé. L'accompagnement s'effectue à la fois à distance et à travers des entretiens collectifs et individuels en présentiel.

Afin de créer un climat de sécurité et de confiance, l'équipe effectue un roulement pour être joignable continuellement avec un système d'astreinte. Ainsi les personnes peuvent être assurées qu'en cas d'angoisses, de difficultés de compréhension ou de rendez-vous extérieur, ils pourront solliciter un professionnel de l'association au besoin.

Il est important de noter que 28% des personnes accompagnées n'avaient aucun accompagnement social et étaient parfois aidées par la communauté. Cela explique la méconnaissance et l'incompréhension du système administratif français, et l'absence de certaines démarches administratives.

L'accompagnement proposé par les professionnels de T2C a permis de travailler pour la quasi-totalité des problématiques liées à l'accès aux droits communs, la précarité financière et l'ouverture et l'accès à la culture, au sport et aux loisirs.

L'ACCOMPAGNEMENT INTERCULTUREL

Travailler avec des médiateurs interculturels - polyglottes et "pair-aidants" permet d'être en grande proximité avec les bénéficiaires. Ils sont comme les traits d'union entre le pays et la culture de la personne et la France. Ce lien permet aux personnes d'exprimer plus aisément leurs difficultés, leurs fragilités, leurs questionnements. Nous sommes persuadés qu'avec un autre fonctionnement nous n'aurions pas pu déceler certaines problématiques.

Nous pouvons par conséquent, travailler beaucoup plus en profondeur dans une relation de confiance progressive sur les thématiques comme la santé (maladie, rapport au corps, angoisses). Une des problématiques quotidienne est la difficulté pour eux de se réaliser pleinement en France puisque leurs esprits restent orientés vers l'amélioration de la situation de leurs familles éloignées.

Nous travaillons sur leur projet de vie et essayons de faire émerger leurs souhaits qui souvent sont refoulés et/ou mis au second plan. Ce travail de projection s'effectue sur le long terme et est fonction du degré de leurs traumatismes et de leur capacité individuelle de résilience.

De plus, la plupart des personnes accompagnées n'étant jamais allées à l'école, des ateliers élémentaires sont nécessaires (santé et connaissance du corps, se repérer dans le temps et dans l'espace, etc). Leurs connaissances sont souvent basées sur une éducation religieuse et le poids de la tradition est lourd. Nous réalisons par conséquent un important travail d'éducation avec ces ateliers collectifs adaptés afin de pallier le manque d'instruction et les effets du stress post-traumatique (désorganisation de la pensée, difficulté à se projeter, à planifier).

L'ACCOMPAGNEMENT À L'ACCÈS AU LOGEMENT

Les hébergements saisonniers sont mis à disposition par les employeurs mais nous avons également accompagné certains vers l'accès à des logements privés ou sociaux : cette année 68 personnes ont pu signer leur propre bail. Nous travaillons sur l'autonomisation dans la gestion d'un logement.

En plus de la maison que loue T2C depuis 2 ans, l'association fait la médiation inter locative pour un immeuble avec 6 logements depuis juillet. Notre assistante administrative est venue en renfort pour le suivi et la gestion. Mais, il nous semble indispensable en 2023 d'avoir une personne qui s'occupe exclusivement des logements loués par l'association, mais aussi d'accompagner les personnes qui accèdent à leur logement.

L'équipe est ravie de pouvoir fêter ces nouvelles étapes en étant convié pour partager le thé ou un repas. Le sentiment valorisant de "recevoir chez soi", ce qui pour beaucoup, n'était pas possible jusqu'à présent (foyer, à la rue ou chez des amis) est une étape de plus vers l'autonomie et vers une inclusion épanouie dans la société française.

LE RENFORCEMENT DE L'AUTONOMIE ET L'ANCRAGE SUR LE TERRITOIRE

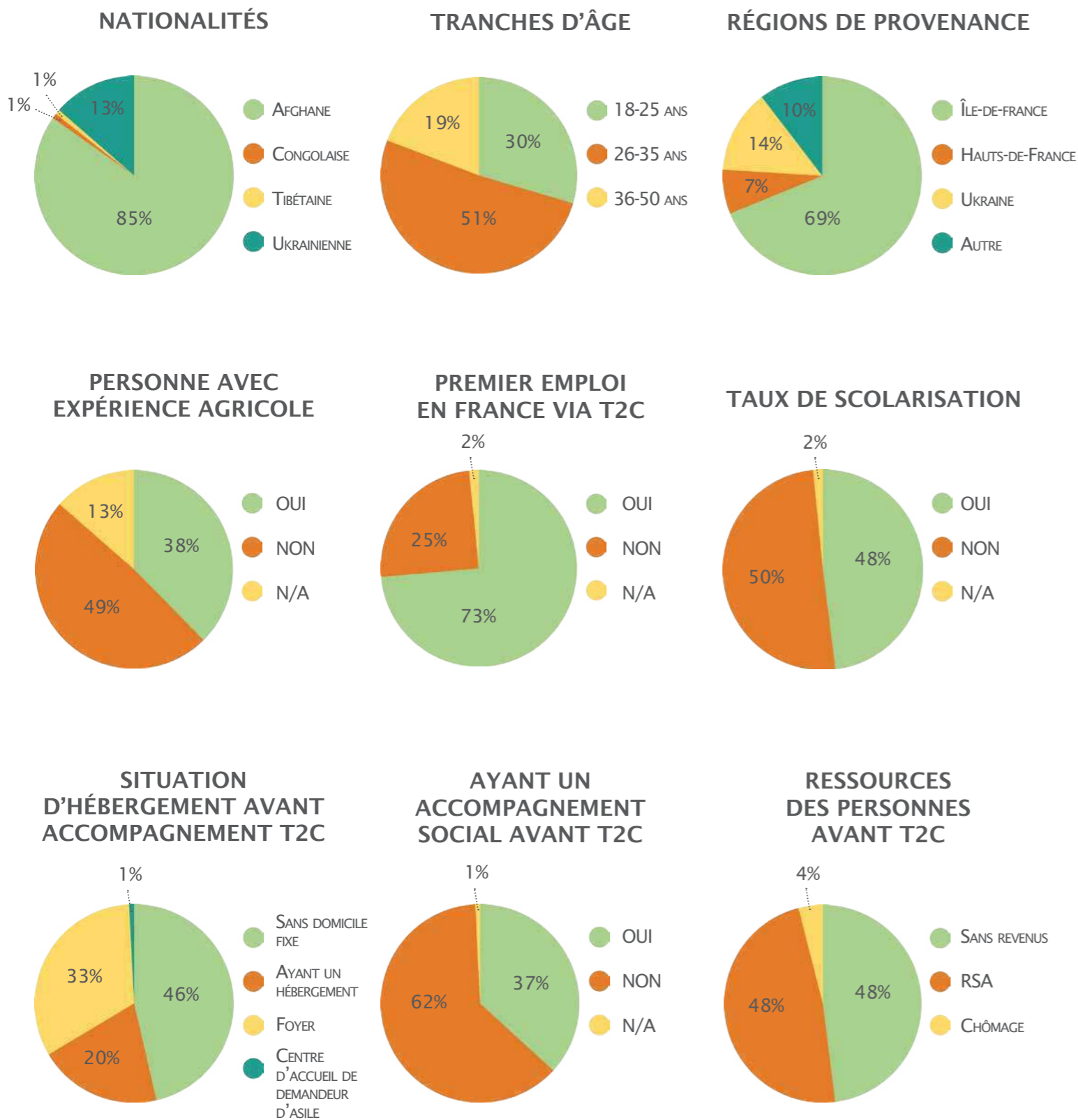
En plus d'un accompagnement individuel, nous proposons tout au long du suivi, différentes formations et ateliers collectifs sur place. Cette année nous en avons proposé sur le thème du système de santé, sur l'utilisation du numérique pour les démarches administratives, sur la gestion budget, sur la compréhension et la lecture d'une fiche de paie, sur la sensibilisation et l'accès à la vaccination en lien avec la crise sanitaire.

Nous proposons aussi des sorties collectives culturelles et des loisirs. Pour chaque groupe, nous avons organisé une sortie culturelle pour visiter une ville ou un lieu, mais aussi une sortie loisirs (fête foraine, bowling, karting). Les loisirs et la connaissance du patrimoine français font aussi partie du processus d'intégration et les personnes sont en demande de ces temps d'animation qui leur permettent de mieux se projeter sur leur territoire d'installation.

Cette année, nous avons pu organiser nos premiers séjours: un au ski et plusieurs à la mer. Nous aimerions en faire davantage en 2023.



TyPOLOGIE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR T2C EN 2022



En 2022 les personnes accompagnées par T2C représentaient :

85% d'hommes isolés, 15% de femmes, un enfant et 79% de personnes bénéficiaires de la protection internationale et 21% bénéficient de la protection provisoire (les ukrainiens).

Du fait de leur situation de grande précarité, **très peu d'entre eux parlent français au début de l'accompagnement**. De plus, et au-delà de ces données statistiques générales, certaines d'entre eux **font face à des difficultés supplémentaires** : les troubles psy sont nombreux en raison du stress post-traumatique, tout comme les problèmes d'addiction et les angoisses, en plus de pressions familiales qu'ils subissent. En prenant l'engagement de suivre l'accompagnement global proposé par T2C, **les personnes suivies s'immergent entièrement dans un quotidien de vie en France, centré sur eux-mêmes et leur futur**.

En proposant, dès le début de l'accompagnement, un emploi source de revenu et un hébergement, l'association cherche à **lutter contre tout types d'exclusion** (perte de repères sociaux, précarité financière, diminution de la surveillance médicale, repli sur soi, malnutrition etc...) et se positionne en **rempart contre la pauvreté**. Face à ce public spécifique en situation de très grande précarité, Terre 2 Cultures propose **une solution innovante, immédiate et concrète favorisant l'inclusion de ces personnes dans la société française**.

En effet, beaucoup de Bureaux de missions locales, d'agences Pôle Emploi, de chantiers d'insertions, de dispositifs d'hébergement, d'acteurs de l'intégration des personnes migrantes, **nous orientent au quotidien des personnes faute de ne pas avoir de solutions adaptées à leur proposer**. Cet afflux d'orientation nous prouve la pertinence de notre **dispositif d'accompagnement inclusif** : un hébergement, un accompagnement global, un emploi avec un salaire et l'absence de condition de niveau de français.

De plus, notre dispositif, en plaçant les personnes en tant qu'actrice, favorise l'estime de soi et valorise les compétences de chacun. Ces compétences reconnues par les employeurs, encouragent certaines des personnes accompagnées à **se former et à évoluer dans le monde agricole et leur permettent de travailler sur leur projet professionnel et personnel**.

PORTRAITS DE 3 PERSONNES ACCOMPAGNÉES

PORTAIT D'ABDUL

Abdul wasi, 23 ans, jeune afghan s'est orienté vers T2C car il se trouvait sans aucun revenu et sans logement.

Il a été scolarisé 3 ans en Afghanistan. Il a fait pleins de petits boulots en Afghanistan. Hébergé chez des connaissances et dépendant d'eux pour se nourrir, il vivait dans le stress et l'angoisse de se retrouver SDF et sans argent.

Il était donc devenu indispensable pour lui de changer sa situation. Lorsqu'il nous a contactés, T2C lui a proposé un 1er contrat de 3 mois dans le ramassage de pommes dans le 82. Mais, Abdul Wasi, est sorti très vite du lot par son sérieux, sa motivation et son implication. Nous lui avons alors proposé un CDI dans une entreprise de production de champignons dans les Landes avec son ami. Il a de suite accepté, avec 3 autres personnes. C'était la première fois que l'employeur embauchait des étrangers. Il y a eu besoin de quelques ajustements au début, mais le calme et le sérieux des personnes ont permis de créer un lien de confiance et même au point que l'employeur veut augmenter son effectif. Ne trouvant pas de logement au début, le groupe a vécu 3 mois dans un mobil home dans le village où se trouve le travail. Puis, en février, l'association a enfin réussi à trouver un logement, un grand appartement neuf en colocation à 5 min à pied du travail.

ABdul Wasi a donc signé son 1er bail.

En mai, il a aussi passé ses 1er vacances, où il est allé voir de la famille en Belgique et visiter un peu la capitale.

Il a fait de gros progrès en français, même si son ami, Salo Khan veut toujours lui traduire les choses, dans la crainte qu'il n'est pas compris. Il essaie d'apprendre le français sur internet, et en parlant un peu plus avec les collègues. Les objectifs de Abdul ont été remplis, il a sa maison et un emploi. Ces nouveaux objectifs sont de s'intégrer davantage en France, et surtout de pouvoir passer le permis de conduire pour voyager et aller où il veut. Mais, surtout pour aller à la mer quand il veut, son plus grand plaisir. IL est donc très heureux d'habiter à 20 min de la mer. Il se sent en grande sécurité avec l'équipe de T2C pour les démarches et les problèmes médicaux.

PORTAIT DE LEILIA

Leilia, jeune femme ukrainienne, était avocate dans son pays.

Avant le début de la guerre en Ukraine, elle avait une vie assez confortable et était assez épanouie.

Elle a fui l'Ukraine avec sa mère et sa cousine. Elles ont choisi de venir en France et travailler dans la production de tomates. Il n'était pas concevable pour elle de rester inactive. Elle voulait garder de l'argent pour envoyer aux hommes de sa famille restés en Ukraine.

Leilia a fait preuve de beaucoup de résilience et d'humour pour supporter la situation. Influenceuse, elle faisait des petites vidéos sur tiktok pour montrer sa vie "avant" avec des talons et un tailleur de marque, et sa vie "après", sans maquillage, en sueur par 35 degrés sous la serre de tomates.

Leilia, patiente, garde son moral en se disant que cette situation est temporaire.

Leilia passe du temps libre avec sa mère et quelques amies français, elles se promènent souvent autour du lac de Parentis. L'association a pu l'a rassuré depuis son arrivée en France, en l'accompagnant dès les démarches administratives, en lui expliquant le système français. Nous avons pu aussi échanger et être un soutien sur ses doutes, inquiétudes et peurs, et ses projets futurs.

PORTAIT DE RICHARD

Richard a 35 ans, il est réfugié congolais. Il a été orienté vers T2C par une association de Paris. Il a été pris sous l'aile d'une des bénévoles. Le CADA où il était avait fermé sa place car Richard était à l'hôpital pendant 2 mois à cause du covid. Il s'est retrouvé à la rue en sortant de l'hôpital.

Richard était éleveur dans son pays. Il a toujours aimé les animaux.

Lorsqu'on l'a rencontré il était sdf et sans aucun revenu. Nous lui avons proposé un CDI chez un éleveur de vaches laitières avec une maison à lui attenante à l'exploitation.

Il était très enthousiaste.

La 1er chose qu'à dit Richard quand il est arrivé chez le producteur dans l'Allier est: "ça fait tellement du bien ce calme. Je ne comprends pas pourquoi je suis resté si longtemps à Paris dans le bruit".

Avant de commencer le travail, Richard souffrait d'important stress post traumatique et prenait de nombreux médicaments pour les calmer. Il était très introverti, avait beaucoup de peurs, et ne sortait pas.

Très rapidement, après avoir commencé le travail, son visage a commencé à reprendre vie, il était beaucoup plus souriant et blagueur.

L'employeur lui a très vite proposé un CDI et surtout, voit en Richard un potentiel pour gravir les échelons.

Richard a commencé à bouger dans le village, dans la ville, il s'est montré très rapidement autonome, ce qui n'était pas le cas quand il était accompagné par la bénévole.

Chrétien, il a rencontré des gens à l'église près de chez lui et a noué de belles amitiés avec le curé, et certains paroissiens. Il partage avec eux de bons moments comme des sorties culturelles, les fêtes religieuses, et pratique le français.

L'objectif de Richard est de ramener sa fille et sa compagne restées au pays. Après 6 ans de séparation, Richard est parti en décembre en Ouganda pour serrer sa fille dans ses bras et pour épouser sa compagne. Grâce à son travail et à T2C, Richard a pu se payer son voyage et son mariage, ainsi que les démarches pour faire venir sa famille. Nous espérons que cela ne prendra pas beaucoup de temps, et qu'ils pourront vivre de nouveau ensemble en France.





LES PARTENAIRES

LES PARTENAIRES AGRICOLES ET LES EMPLOYEURS

Les agriculteurs sont considérés comme nos principaux partenaires. Motivés par nos objectifs et intérêts communs, nous mutualisons nos efforts pour répondre aux besoins de chacun et assurer notre responsabilité dans l'accompagnement des personnes.

Certes l'intérêt des agriculteurs est de pouvoir répondre à d'importantes difficultés à recruter des ouvriers agricoles, mais ils ont aussi la volonté de les fidéliser, de les aider à s'insérer et de leur permettre de s'installer durablement. Ils ont aussi une approche sociale et solidaire qui contribue fortement à accueillir les personnes dans de bonnes conditions et à veiller à leur bien-être au quotidien.

Nous les considérons comme des acteurs indispensables de l'intégration des personnes réfugiées et par conséquent, de notre projet. Par leur proximité, ils sont les premiers à partager des moments d'échanges sur l'interculturalité, ils participent à l'apprentissage des codes du monde du travail, ils les forment à un travail technique, ils leur permettent de pratiquer et d'améliorer leur français et ils leur permettent de découvrir la culture française. Notre équipe est en lien quotidien avec les agriculteurs afin de pouvoir les former, les informer, les sensibiliser et les soutenir sur les questions de l'interculturalité et du parcours migratoire.

Les agriculteurs partenaires - qu'ils soient investis dans une production biologique, éco-responsable ou conventionnelle - s'engagent donc bien au-delà donc d'une simple relation employeur-employé.

Depuis 4 ans, nous travaillons avec les mêmes 6 agriculteurs : les embauches ont été maintenues et certains ont augmenté le nombre de contrats proposés aux personnes accompagnées par T2C.

L'association essaye toujours de développer de nouveaux partenariats, ce qui nous permet de nous étendre sur de nouveaux territoires et de proposer des emplois dans de nouvelles filières agricoles. En effet, nous avons pu densifier nos partenariats sur les territoires où nous étions déjà établis et nous implanter sur de nouveaux territoires tel que les Pyrénées-Orientales.

Ainsi, nous sommes en mesure de proposer de nouvelles cultures telles que les fraises, les champignons, les artichauts, les patates douces, les olives et l'élevage de poules à côté de celles déjà existantes : pommes, tomates, kiwi et élevage de vaches laitières.

Au total, ce sont cette année 13 agriculteurs partenaires qui se sont engagés à nos côtés.

ETAT DES LIEUX DE NOTRE RÉSEAU ET PARTENAIRES 2022

NOS DIFFÉRENTS LIEUX D'IMPLANTATION	BÉNÉVOLES	SERVICES SOCIAUX DE PROXIMITÉ/ ASSOCIATIONS LOCALES	MUNICIPALITÉ	DÉPARTEMENT	RÉGION	MILIEU AGRICOLE	NATIONAL & INTERNATIONAL
LANDES (40)	<ul style="list-style-type: none"> • Réseau de solidarité et d'amitié importantes locales • Cours de français et cours du code de la route • 5 bénévoles 	<ul style="list-style-type: none"> • Cours de Français avec une association locale • Crédit Agricole • Caisse d'épargne • CCAS • Pôle Emploi • SIP de Parentis en born • Club de foot et de boxe 		<ul style="list-style-type: none"> • DDETS-PP 	<ul style="list-style-type: none"> • MSA SUD Aquitaine 	<ul style="list-style-type: none"> • Centres de formation agricole : la CIVAM, l'ANEFA, le Ministère de l'Agriculture d'Île-de-France 	<ul style="list-style-type: none"> • DIAIR • La DIAHL • L'OFII national
ALLIER (03)	<ul style="list-style-type: none"> • 3 bénévoles réguliers • bénévoles de la paroisse 	<ul style="list-style-type: none"> • Hérisson social Club 	<ul style="list-style-type: none"> • Rencontre avec la mairesse et les élus 	<ul style="list-style-type: none"> • Accès à 2 logements sociaux avec Allier Habitat • E graine 		<ul style="list-style-type: none"> • Réseau agricole : les fédérations régionales et nationales agricoles (arbo, maraîchage) 	<ul style="list-style-type: none"> • La Direction de l'Intégration et de l'Accès à la Nationalité (DIAN)
TARN (81)		<ul style="list-style-type: none"> • Croix Rouge • Crédit Agricole • Pôle Emploi • Secours populaire • Banque Postale 		<ul style="list-style-type: none"> • Préfecture et la DDSJ du Tarn (81) • La Chambre de l'Agriculture • DDETSPP du 81 	<ul style="list-style-type: none"> • Cuisine Mode d'emploi • La CIVAM • MSA Nord Midi Pyrénées • Occitanie coopération 	<ul style="list-style-type: none"> • Les coopératives: Quercy soleil, Blue whale 	<ul style="list-style-type: none"> • L'observatoire de l'immigration et de l'asile
TARN-ET-GARONNE (82)	<ul style="list-style-type: none"> • 2 bénévoles 	<ul style="list-style-type: none"> • Crédit Agricole • 2 Pôles Emploi • Plateforme mobilité • Emmaüs, Agris relais • GEM 82 ADEFA • ADIL82 	<ul style="list-style-type: none"> • Communautés des communes Lafrançaise, Moissac, Castelsarrasin • Sous-préfet M.Arnaud Sorge • Préfète Montauban 	<ul style="list-style-type: none"> • Préfecture (82) • DIRECCTE (82) • MSA (82) • DDETSPP du 82 • Chambre de l'agriculture 	<ul style="list-style-type: none"> • Occitanie coopération • DREES Occitanie • E graine Occitanie • Maison de la Région • IREPS hôpital Tlse • Missions locales • Afpa • CAF • CPAM 	<ul style="list-style-type: none"> • Réseau sur les échanges de pratiques : Parlons ferme, La Terre en partage, Unicités 	<ul style="list-style-type: none"> • Solidarité Laïque
GARD (30)		<ul style="list-style-type: none"> • Éducateurs • Croix Rouge • Maison Sociale de Proximité 		<ul style="list-style-type: none"> • Croix Rouge • La Chambre de l'Agriculture 		<ul style="list-style-type: none"> • Groupements d'employeurs 	<ul style="list-style-type: none"> • UNHCR
ÎLE-DE-FRANCE (75)	<ul style="list-style-type: none"> • Juriste 	<ul style="list-style-type: none"> • MVAC du 14e, • Mairie du 14e 	<ul style="list-style-type: none"> • Ville de Paris 	<ul style="list-style-type: none"> • DRIETS • Collège citoyen 		<ul style="list-style-type: none"> • Fédération des Fruits et Légumes d'Occitanie 	<ul style="list-style-type: none"> • Réfugiés Infos • Fondation BNP • Forums réfugiés

LES PARTENAIRES FINANCIERS

La direction de l'intégration et de l'accès à la nationalité (DIAN)

Nous avons remporté pour la 2e année le BOP 104 - Action 12 de la DIAN qui nous a permis de développer et structurer notre projet. Un vrai soutien puisqu'ils nous ont proposé de nous financer pour 2 ans. Mis à part le soutien financier, la DIAN se montre très disponible et soutenante dans son accompagnement pour nous permettre de faire évoluer notre projet au mieux.

Nous ne savons pas à ce jour, s'il y aura un renouvellement de l'appel à projet pour l'année 2023. Ce qui aurait un fort impact sur la poursuite de notre projet s'il n'est pas reconduit.

La fondation GRDF

Nous avons remporté l'appel à projet de la fondation GRDF pour la 3e année. Cette fondation propose, certes un soutien financier, mais surtout se positionne comme un véritable partenaire. Ils se montrent très disponibles, attentifs à nos besoins, proposent une écoute active et nous conseillent. Ils nous orientent très souvent vers des partenaires pouvant nous permettre de développer notre projet au mieux.

Ils ont aussi offert un accompagnement de coaching pour la Directrice afin de renforcer ses compétences et outils.

L'entreprise GRDF

L'entreprise nous a offert de quoi équiper en tenues de travail les réfugiés pour l'hiver.

Le Ministère du Travail

Nous avons remporté l'appel à projet du Ministère du Travail pour la région Occitanie l'année dernier, et pour 1 an. La région nous a financé un poste de chargée de mission d'animation du territoire pour le Tarn et Tarn et Garonne puis d'une Conseillère en Insertion Professionnelle. Dans la même démarche, la DDESTPP du 40 nous finance aussi un poste de chargée de projet pour nous développer sur le territoire.

Cette année de nouvelles fondations se sont rejoint à l'aventure T2C comme la fondation **CARITAS**, la fondation **SNCF**, **EDF**, la **fondation du Lucq** et **Medici** dans un soutien global.

La Fondation **TALENTS SOLIDAIRES** nous a attribué un soutien qui nous a permis l'embauche en contrat CUI de Fatema, jeune réfugiée afghane dans le poste de médiatrice interculturelle.



NOS RESSOURCES HUMAINES

NOTRE ÉQUIPE

Au commencement des activités de l'association en 2019, l'accompagnement des personnes se réalisait uniquement de manière bénévole par Pauline VIALARET et Laludin AFTAB, deux ex-travailleurs sociaux en accueil de jour parisien, lassés de voir qu'aucunes solutions pérennes n'étaient proposées aux personnes précaires et réfugiées. Sous la convention collective 51, l'équipe compte aujourd'hui 8 salariés (7 ETP et 1 MT) en CDI.



UN MÉDIATEUR INTERCULTUREL, PAIR AIDANT - LALUDIN AFTAB

Il a un rôle central et essentiel. Il recrute les profils correspondant aux besoins de l'employeur tout en privilégiant les personnes les plus éloignées de l'emploi, et assure l'ensemble des traductions. La disponibilité constante du médiateur interculturel permet de désamorcer certaines situations d'incompréhension et facilite les interactions. Laludin s'engage également avec des partenaires au niveau national pour faire valoir son expertise et valoriser le système de pair-aidance, il a notamment participé :

- Au rapport UNHCR sur *“La participation des réfugiés aux décisions qui influencent leur vie : Focus sur l'engagement bénévole des réfugiés et des demandeurs d'asile en France”*¹
- À la relecture des traductions du Contrat d'Intégration Républicaine (CIR),
- Au travail de l'Académie pour la participation des personnes réfugiées de l'UNHCR et de la DIAIR (Direction interministérielle de l'Accueil et l'Intégration des Réfugiés) en tant qu'expert. Cette académie a pour but d'inclure les personnes réfugiées dans les instances de décisions politiques, associatives et citoyennes.
- Au film de sensibilisation *Chez Soi*², initié par la DIAIR en tant qu'acteur-témoin du film. Ce film retrace l'implication de 3 personnes réfugiées dans la société civile, des personnes qui ont fait le choix d'aider d'autres réfugiés.

¹ UNHCR

² “Chez soi” de Lycia Walter et Mathilde Faisant



UNE DIRECTRICE POLYVALENTE - PAULINE VIALARET

Elle a pour mission de participer à l'élaboration de la stratégie, de mettre en œuvre les orientations décidées par le Bureau et de gérer les activités opérationnelles et l'ensemble de l'équipe. De formation éducatrice spécialisée, la directrice assure aussi la fonction de travailleur social pour pallier la surcharge de travail ou en cas d'absence de l'éducatrice spécialisée, travailleuse sociale.

UN TRAVAILLEUR SOCIAL

Grâce à une communication constante avec le médiateur culturel et les personnes accompagnées, une grande partie des missions de ce poste consiste à maintenir les droits, d'orienter leurs demandes singulières et expliquer les différentes démarches administratives et sociales. Afin d'accompagner les personnes vers l'autonomie, des formations et des explications quotidiennes sont données dans tous les domaines. L'éducatrice spécialisée assure le lien avec les autres intervenants qui accompagnent les personnes (MLJ, foyer, médecin etc...).

UNE ASSISTANCE ADMINISTRATIVE

Ce poste a été mis en place pour soulager les démarches administratives et logistiques. Une personne à mi-temps pour s'occuper de la conciergerie des logements loués par l'association et une personne à temps plein pendant 4 mois, pour s'occuper de l'administration de la direction.

UN COORDINATEUR DE SECTEUR - ANTOINE VIALARET

Le coordinateur a pour mission première la création d'un écosystème local afin de favoriser l'intégration et l'inclusion des personnes sur le territoire et d'organiser des animations et sorties interculturelles. Il contribue aux démarches locales pour les personnes et développe un réseau de partenaires et bénévoles locaux.

UNE CHARGÉE DE PROJET

Ce poste a pour objectif de créer et renforcer notre installation sur le territoire d'Occitanie afin de pérenniser l'installation des réfugiés dans l'emploi. Elle développe le partenariat et le réseau local.

UNE CONSEILLÈRE EN INSERTION PROFESSIONNELLE

Afin de proposer un accompagnement pluridisciplinaire à la personne, la CIP propose un accompagnement centré sur l'emploi, sur la formation et la création de partenaire.



FONCTIONNEMENT DE L'ÉQUIPE

♦ Télétravail et communication à distance avec l'équipe, les employeurs et les bénéficiaires notamment via un système d'astreinte.

♦ Déplacement régulier de l'équipe sur les différents sites en fonction de la disponibilité des employeurs et des bénéficiaires.

Les déplacements ont plusieurs vocations :

- Rendre visite aux personnes et échanger avec les agriculteurs
- Faire un point sur les démarches administratives de façon individuelle et recueillir les envies et besoins
- Prévoir des temps collectifs de formations sur divers sujets ou des temps de loisirs
- Rencontrer des bénévoles, associations et structures locales

L'équipe travaille depuis juillet dans un bureau à Montauban, au cœur de nos lieux de suivis. Ce bureau permet de renforcer la cohésion d'équipe et aussi de proposer des conditions de travail plus favorables aux salariés.

LA GOUVERNANCE

Structure juridique - Association loi 1901, reconnue d'utilité publique, T2C est déclarée le 31 décembre 2018 à la préfecture de PARIS sous le nom de « Terre 2 Cultures ». L'association est reconnue d'intérêt général en 2020.

Au sein du Conseil d'Administration sont élus 3 membres bénévoles du Bureau remplissant les fonctions de Président, Trésorier, Secrétaire. Depuis, le 30 octobre 2020, est élue la Présidente : DUGUE Cécile, Conseillère CESF, avec T2C depuis 2018. Le Trésorier : VIALARET Gilles, agriculteur, avec T2C depuis 2018, et est élu un nouveau secrétaire : Christophe BUFFET, directeur de structures sociales et ancien conseiller à la DIAIR, avec T2C depuis 2020.

ÉQUIPEMENT

Aujourd'hui nous bénéficions d'un mini bus, de 3 voitures et un camion, nous sommes locataires d'une maison et un immeuble avec 6 logements, à Lavour que nous louons aux personnes réfugiées.

Nous louons aussi un bureau pour notre équipe et qui comporte 2 chambres. L'équipe bénéficie tous d'un ordinateur, d'une imprimante, d'un téléphone portable.

NOS PRESTATAIRES

Au vu de l'évolution de l'association, nous avons fait le choix de faire appel à des prestataires pour les spécialités et expertises :

• **Un Expert comptable et un service ressources humaines**

• **SMACL**

Pour toutes les assurances.

• **Malakoff Humanis**

Pour les mutuelles et les prévoyances.

• **Un commissaire aux comptes**

• **Une consultante en communication visuelle « Atelier Juliyu »**

• **Market Leader**

a proposé un bilan pour chaque salarié afin de trouver d'avantage de leviers à notre fonctionnement d'équipe et pour la meilleure réalisation du projet.

• **Marie HERAIL**

Une consultante qui nous a permis de nous accompagner dans le suivi des subventions et dons (par de la formation, la création d'outils et le rendu)



LES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

LA GUERRE EN UKRAINE

Suite à l'invasion de l'Ukraine par la Russie, le 24 février 2022, sur ordre du Président russe Vladimir Poutine, nous avons dû très rapidement nous adapter et répondre à la mobilisation de nos partenaires afin d'accueillir des réfugiées ukrainiennes dans l'urgence.

Notre producteur de tomates landais Tom d'Aqui a accepté de **mettre à la disposition des réfugiées ukrainiennes** non seulement des logements mais aussi de leur proposer un emploi et leur signer un contrat de travail.

Pour cela, Tom d'Aqui nous a sollicité pour répondre aux besoins quotidiens, administratifs et économiques de ces personnes.

C'est donc la **première fois depuis la création de T2C que c'est l'employeur qui nous demande d'accompagner les personnes réfugiées déjà sur place** (nous n'avons pas fait les entretiens d'embauche, et l'accueil).

Étant donné que le statut de réfugié ukrainien était exceptionnel, nous avons dû prendre connaissance rapidement des droits et démarches spécifiques à ce statut en France.

Il y a eu **énormément de pertes de temps** car les administrations elles-mêmes n'étaient pas au clair ou au point sur les droits des ukrainiens. Il a donc fallu un certain temps pour les administrations pour se mettre en place et pour rendre opérationnelles les démarches.

Ce qui a été très compliqué avec l'arrivée des ukrainiens, ce fut la différence de traitement à tout niveau: aussi bien par les administrations (des services spécifiques pour traiter les demandes ont été créés comme à la CPAM ou préfecture), aussi bien par les institutions (comme les maires qui ont accueilli et libéré des logements, la SNCF qui offre les transports), et des associations ou citoyens qui ont ouvert leur porte.

Là où nous trouvions: porte close, rejet, refus, délais très long avec nos autres nationalités de réfugiés depuis des années, nous avons trouvé avec les ukrainiens l'inverse. **Là où l'on nous disait depuis des années "ce n'est pas possible", cela l'a été avec les ukrainiens.**

T2C a dû s'adapter aussi à un **nouveau public**, celui de femmes, **des femmes diplômées et éduquées (bac +5) pour la plupart, et avec des codes sociaux proches de la France**. Nous avons pu accueillir notre première famille, le petit Artur, 7 ans avec ses parents. Nous avons pu nous adapter à l'accompagnement d'une famille avec un enfant et à son installation.



Nous avons été très touchés par **la volonté et la force de ces femmes**, qui avaient des postes pour la majorité très haut placés, intellectuelles et techniques (Ingénieur, avocate, etc). Elles ont choisi de venir en France pour travailler dans la protection des tomates. C'est en Ukraine que le projet leur a été proposé, et de là bas qu'elles ont accepté.

Nous ne pouvons que souligner **l'adaptation très rapide de ces femmes à la situation, et surtout la résilience concernant leur métier et leur situation**. Elles en rigolent même par moment: "avant j'allais au travail en talon et manucurée, maintenant, je pars au travail en chaussures de sécurité". Nous sommes en train de faire un petit documentaire avec leur portrait, afin de mettre en lumière leur force et courage.

En revanche, **l'accompagnement vers leur intégration en France n'est pas le même que pour les autres publics que nous avons**. Tout comme leur visa, leur installation en France est pour eux "provisoire". 2 jeunes filles depuis mars sont reparties définitivement en Ukraine.

La majorité des autres personnes souhaitent repartir dès que la guerre se calme ou s'arrête. Elles font donc plusieurs allers-retours en Ukraine, pour voir leur proche. Cela nous demande donc, une grande adaptation et organisation dans notre accompagnement.

Pour notre équipe, l'accueil des ukrainiens fut une **magnifique rencontre**, et nous a permis de nous renouveler dans notre accompagnement.

LE FRAGILE ACCUEIL DES RÉFUGIÉS EN FRANCE

Notre association constate que **“l'accueil des personnes réfugiées”** devient à **tout niveau, dans tout secteur et sur tous les territoires un thème préoccupant et très clivant.**

Nous travaillons avec des employeurs se trouvant dans des villes où les thèses de l'extrême droite deviennent majoritaires (Lavaur, Perpignan, Moissac, St Gilles, etc).

Des campagnes contre les étrangers y sont importantes, voire virulentes. Il ne nous est pas possible de travailler dans ces villes à cause des freins des administrations locales et du refus de dialogue et ce depuis le début de notre action.

Sur ces territoires hostiles à l'accueil des étrangers, **nous constatons que le rejet et le racisme sont très présents et actifs.**

Par exemple, certaines banques refusent d'ouvrir un compte courant à une personne afghane. La banque se justifie par de probables liens avec le terrorisme.

Ou encore pour ne pas afficher ouvertement leur refus trouvent des parades comme :

« Monsieur/Madame doit parfaitement savoir écrire et lire pour ouvrir un compte »,

« Monsieur/Madame doit présenter un avis d'impôts sur les 3 dernières années » etc...

Nous avons saisi à plusieurs reprises la Banque de France pour qu'ils obligent les banques à ouvrir un compte à la personne suite à ces refus.



Les bailleurs sont aussi pleins de préjugés que ce soient les agences immobilières ou les particuliers. Certaines nationalités, comme afghane, font “peur”. Après 4 ans de recherche de logements pour les personnes accompagnées à Lavaur, nous avons eu la chance de trouver un bailleur acceptant de nous **louer son immeuble entier contenant 6 logements.**

La condition fût que l'association loue l'immeuble en son nom et fasse la **médiation locative** ce qui n'était pas prévu budgétairement. L'association a dû financer les dépenses de l'ensemble de l'immeuble ce qui a entraîné des pertes puisque certains logements n'ont pas été habités de suite.

Cela a malgré tout permis de **proposer aux personnes un logement individuel après 2 à 3 années de colocation.**

Une belle victoire et une belle avancée pour nous.

Pourtant la location de cet immeuble n'a pas été vue d'un bon œil par le Maire de Lavaur très actif pour une ville “sans migrants”. Il a fait des menaces et du chantage auprès du bailleur de l'immeuble afin de rompre le bail.

Suite au conflit et à l'afflux de réfugiés ukrainiens, nous avons été très surpris de voir ces mêmes Mairies, administrations ou institutions ouvrir en grand leurs bras à la population Ukrainienne.

Y aurait-il deux types de réfugiés ?

Pour nous, un réfugié est un réfugié, peu important ses origines. Il doit avoir le même accueil, la même considération et les mêmes droits !

La montée en Europe des partis d'extrême droite, le discours décomplexé de certains politiques et une médiatisation des actes racistes nous inquiètent. Sera-t-il possible demain d'accueillir des réfugiés ? Comment le vivront-ils dans un pays de plus en plus xénophobe ? Comment poursuivre notre projet dans ce climat?





ÉPUISEMENT FACE AUX DÉMARCHES ADMINISTRATIVES ET LA LOURDEUR DE LA CHARGE DE TRAVAIL SOCIAL

Terre 2 Cultures ne dispose **que d'un poste dédié qui accompagne seule plus d'une centaine de personnes** dans ces démarches.

Dans cette situation, l'éducatrice spécialisée est sans arrêt dans l'urgence et peine à donner du temps pour d'autres tâches comme les formations. Cette année, ce poste est resté vacant pendant plus de 6 mois (arrêt de travail), c'est donc la directrice qui a dû assurer le remplacement, empêchant le développement d'autres activités de structuration de l'association.

La lourdeur administrative se caractérise par des difficultés relatives à ces points :

- **Les changements d'adresse** (domiciliation) lorsque les personnes quittent l'Ile-de-France entraînent d'importants dysfonctionnement administratifs
- **Le manque ou absence d'information concernant l'accès au droit des personnes réfugiées par les différentes administrations** (banque, CAF, MSA, OFII...) représente un frein considérable et oblige l'association à se positionner en pédagogue patiente. Et ce, pour chaque démarche, chaque nouvel interlocuteur.
- **Le passage d'un régime de prestations sociales à un autre (CPAM/CAF vers la MSA) est un nœud administratif.** Il n'existe pas de procédure effective et efficace permettant ces mutations. Celles-ci n'ont lieu qu'après un long travail d'explication et une attente déraisonnable.
- **Le temps de traitement pour l'ouverture de droits** est compris entre 6 à 9 mois (CMU, Prime d'activité...).
- **Certains accès aux droits communs sont rendus impossibles** pour des personnes analphabètes et/ou qui ne sont pas francophones ou qui ne maîtrisent pas les outils numériques.
- En outre, **dans certains services, sans accompagnement par un travailleur social, la demande n'est pas réellement traitée et considérée**, ce qui représente une atteinte forte à la dignité des personnes que nous accompagnons et une négation de leurs droits. La lenteur administrative et la méconnaissance des droits des personnes se cumulent parfois à un refus clair et net de répondre aux demandes des personnes réfugiées. Dans ces conditions, l'autonomie des personnes accompagnées dans ces démarches est quasiment inatteignable et représente une entrave considérable à leur inclusion et à la construction de leur vie en France.

Terre 2 Cultures est disposée à intervenir en tant que consultant-formateurs auprès de ces institutions afin de permettre de partager nos bonnes pratiques, de former les ressources humaines à la prise en charge administrative de personnes réfugiées et à faire remonter les réalités du terrain pour améliorer l'existant.

NOTRE RAPPORT FINANCIER

LE MODÈLE ÉCONOMIQUE

Les ressources de T2C ont progressé significativement durant l'année 2022 avec une augmentation de 41%. Le travail entrepris afin de diversifier les bailleurs a été bénéfique. Les ressources de T2C dépendent de programmes de l'État ou des collectivités pour 64 % (82% en 2021) ainsi que des dons de fondations ou du mécénat d'entreprise pour 36% (18% en 2021).

Pour l'année 2022 l'économie de T2C repose pour 53% de la subvention du BOP 104 action 12 de la DIAN, à 10% de la subvention d'Occitanie pour le poste de la chargée de mission.

En répondant aux appels à projet de fondations et mécènes, T2C a obtenu des ressources complémentaires de la Fondation SNCF 11%, GRDF 10%, Caritas 8% pour les plus importantes mais aussi plus modestement de La Fondation Lucq, Fondation Graines de Futures, mécénat EDF, Fondation Médecins pour un total représentant 8%.

Nous avons également bénéficié en 2022, grâce à notre réseau de bénévoles et de partenaires de contributions volontaires en nature valorisé à hauteur de 25 200€.

407 000 € est la somme totale que nous avons reçue cette année, cette somme a été attribuée principalement pour la réalisation du projet qui a débuté le 1er avril 2021 et finira le 31 mars 2023.

La majorité de la somme restante sur le compte de l'Association au terme de cet exercice comptable sera allouée au projet jusqu'au 31 mars 2023.

Nous devons donc renouveler nos demandes de subventions et de dons pour poursuivre notre projet.



Bilan Actif au 31/12/2022			
ACTIF IMMOBILISE	Brut	Amort. et Dépréc.	NET
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	27 810,45 €	9 021,18 €	18 789,27 €
IMMOBILISATIONS FINANCIERES	3 950,00 €		3 950,00 €

TOTAL (I)			22 739,27 €
------------------	--	--	--------------------

ACTIF CIRCULANT			
CREANCES (3)			
Créances clients, usagers et compt	2 510,80 €		2 510,80 €
Créances reçues par legs ou donati	63 634,52 €		63 634,52 €
DISPONIBILITES	160 973,99 €		160 973,99 €
TOTAL (II)	227 119,31 €		227 119,31 €

TOTAL ACTIF (I à V)	258 879,76 €	9 021,18 €	249 858,58 €
----------------------------	---------------------	-------------------	---------------------

Bilan Passif au 31/12/2022		
----------------------------	--	--

FONDS PROPRES		
Fonds propres avec droit de reprise		
Réserves pour projet de l'entité		9 255,13 €
Report à nouveau		1 810,92 €
Excédent ou déficit de l'exercice		1 105,49 €
Total des fonds propres		12 171,54 €

FONDS REPORTES ET DEDIES		
Fonds dédiés sur subventions d'exploitation		20 180,00 €

DETTES (1)		
DETTES FINANCIERES		500,00 €
DETTES D'EXPLOITATION		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés		7 332,13 €
Dettes fiscales et sociales		30 201,91 €
DETTES DIVERSES		
Produits constatés d'avance		179 473,00 €
Total des dettes		217 507,04 €

TOTAL PASSIF			249 858,58 €
---------------------	--	--	---------------------

PERSPECTIVE 2023 & NOUVELLES ACTIONS ENVISAGÉES

DIVERSIFIER LES FILIÈRES AGRICOLES, LES MÉTIERS, LES FORMATIONS ET LES PUBLICS AFIN DE CONTRIBUER À L'INSTALLATION PÉRENNE DES PERSONNES

L'ambition de T2C pour l'année 2023 est de continuer à travailler étroitement avec le monde agricole afin de pouvoir proposer aux personnes accompagnées un panel toujours plus large de filières agricoles, de spécialisations et de métiers. Mais aussi, de nous ouvrir sur d'autres corps de métier.

Cet objectif va de paire avec la volonté de permettre une installation pérenne des personnes accompagnées, leur garantissant un confort de vie et des contrats de travail plus sécurisants (CDD longs, CDI) nécessaires à leur intégration dans les différentes localités.

À ces fins, T2C compte accentuer ses efforts pour engager davantage d'employeurs partenaires à ses côtés, pouvant proposer une variété d'environnement professionnels et de métiers, dans la continuité de ce qui a été fait en 2022 avec de nouveaux agriculteurs partenaires du projet.

Diversifier les filières signifie aussi diversifier l'offre de formations disponibles dans les différents domaines, afin de permettre aux personnes accompagnées d'explorer toute la richesse de ce secteur.

Dans ce but, notre Conseillère en Insertion Professionnelle proposera aux personnes de les aider à construire leur projet professionnel de manière individuelle et collective, ainsi que construire un annuaire de formation. Pour parfaire à cette ambition, T2C souhaite pouvoir conclure de nouveaux partenariats avec des institutions de formations.

Cette ouverture des possibles contribuerait à diversifier les publics accompagnés en permettant à un plus grand nombre de personnes de se retrouver dans l'offre d'accompagnement professionnel proposé comme, par exemple : les femmes, les familles et des personnes d'horizons et de nationalités différentes.

Nous souhaitons aussi mettre en place une "boîte à outils" à destination d'employeurs ou futurs employeurs intéressés par l'embauche de personnes réfugiées.

Le but sera de sensibiliser les employeurs à l'accueil de réfugiés dans leur entreprise. En effet, nous sommes convaincus du rôle des employeurs dans l'intégration des réfugiés en France.

Cette boîte à outils aura pour objectif de lever les freins, réduire les peurs, idées préconçues, ou amalgames concernant ce public.

DÉVELOPPER NOTRE VISIBILITÉ, NOS RÉSEAUX ET NOS ACTIONS COLLECTIVES

Pour renforcer l'ensemble de ces actions, T2C a toujours pour objectif de se faire davantage

connaître et nouer des synergies : le lancement du site web y contribue déjà, mais le nourrir quotidiennement avec des newsletters y contribueront largement.

Dans cette même démarche, nous souhaitons également contribuer davantage aux événements, forums et festivals organisés par des collectifs locaux partageant nos thématiques d'action.

Nous souhaitons en 2023 organiser une conférence avec une exposition photo. Nous souhaitons organiser une crémaillère et y recevoir tous nos partenaires. Et nous souhaiterions organiser un événement rassemblant tous nos bénéficiaires.

En 2023, TERRE 2 CULTURES s'investira aussi pleinement dans certains réseaux de coopération d'envergure nationale ou régionale, en faveur d'une plus grande cohérence dans les actions de solidarité envers les personnes réfugiées, comme La Fabrique de la DIAIR.

En 2023, nous continuerons à développer notre réseau local, indispensable à l'ancrage de notre projet sur le territoire, grâce, par exemple, à la DDESTPP des Landes qui nous finance l'embauche d'un coordinateur de projet et de territoire dans les Landes. L'association a pour objectif de développer ses réseaux locaux tels que ceux des d'associations, de bénévoles et de partenaires d'institutionnels (OFII, CAF, MSA, Pôle Emploi, etc.) de manière à faciliter les interactions et à renforcer le maillage territorial et la cohérence de nos actions dans chaque localité.



RENFORCER NOTRE ÉQUIPE ET NOTRE DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT

Afin de renforcer l'impact de nos actions et favoriser l'autonomie des personnes accompagnées, T2C souhaite enrichir son dispositif d'accompagnement. Il s'agit de :

- De monter en compétences dans tous secteurs confondus, par l'embauche de salariés (social, administration, accès à l'emploi et la formation...)
- Intensifier et multiplier les partenariats et financeurs pour nous permettre de perdurer et étendre nos actions sur du long terme ;
- Poursuivre la dynamique interculturelle grâce aux pairs-aidants indispensables pour aider à communiquer et expliquer les demandes et besoins des réfugiés. Cela permet également d'analyser les interprétations et incompréhensions de chacun, du fait de l'éloignement culturel, et y apporter des solutions avec l'ensemble de l'équipe.

PROJETS 2023

- La mise en place d'actions collectives telles que des ateliers culinaires et de sensibilisation aux problématiques que rencontrent les réfugiés liés à la santé, à l'hygiène.
- La mise en place de sorties culturelles dont le but est la découverte du patrimoine Français, de l'apprentissage des éco gestes, sera un de nos leviers en 2023.
- Des actions de sensibilisation, au monde agricole et à l'accueil des personnes exilées, avec l'ensemble des partenaires concernés. Cela se concrétisera notamment à travers plusieurs projets photographiques.
- Grâce à l'enrichissement de nos partenaires locaux, nous allons proposer des sessions intensives d'apprentissage du BSR, du code de la route et de l'ASR pour aider les personnes réfugiées à obtenir le BSR ou le permis de conduire et devenir davantage autonome dans leurs déplacements.
- Des actions de sensibilisation, au quotidien des personnes exilées. Cela se concrétisera notamment à travers un projet de vidéo-reportages explicitant ce que vivent les réfugiés au sein de leur travail.



NOUS CONTACTER

MVAC 14ème
TERRE 2 CULTURES N°124
22 rue Deparcieux 75014 Paris



06 74 82 60 99



terre2cultures@gmail.com



www.terre2cultures.fr