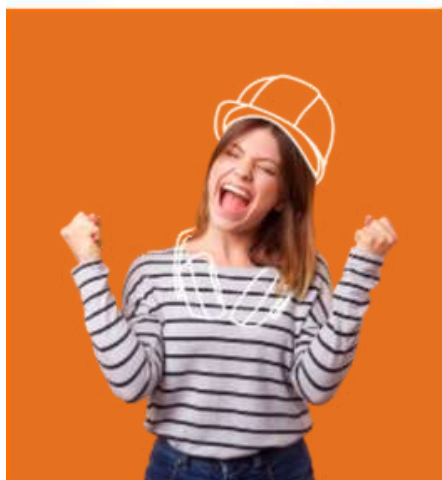




Mission Locale Vaulx en Velin

AUVERGNE RHÔNE-ALPES

INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE



Rapport d'Activité 2023



#1jeune1solution

Les Missions Locales

Le 1er réseau pour l'emploi et l'autonomie des jeunes



L'année 2023 a été marquée par un mélange de nostalgie et de changement, avec les festivités de nos 40 ans et une nouvelle direction à la tête de la Mission Locale. Cette année a également apporté son lot de défis, tels que la transformation de nos locaux, la réflexion sur nos pratiques professionnelles dans le cadre de la labellisation, et l'atteinte des objectifs fixés par nos financeurs.

Célébration des 40 ans

Notre Mission Locale, l'une des plus anciennes de France, a célébré ses 40 ans. Cet événement a été riche en émotions, offrant une rétrospective de décennies d'innovation et d'engagement au service de la jeunesse et du rayonnement de notre ville. Cette célébration a mis en lumière les talents des jeunes et a renforcé les liens avec nos partenaires. Les jeunes, l'équipe et les membres du bureau se sont impliqués pour démontrer leur attachement à cette structure ayant une mission de service public, soutenue depuis sa création par la commune et produisant des résultats probants.

En 40 ans, presque 29 000 vaudais ont été accompagnés par 105 salariés. Forte de son expérience, elle a formé plus de 160 stagiaires et 14 jeunes en Service Civique.

Nouvelle direction

Le passage de flambeau à la direction marque un nouveau chapitre pour la Mission Locale. Le nouveau comité de direction continuera de fixer des objectifs ambitieux pour la réussite des jeunes. La directrice, en collaboration avec les membres du bureau et la directrice adjointe, réaffirme que chaque étape réussie est une satisfaction pour l'équipe et une phase essentielle pour les jeunes, tant sur le plan personnel que professionnel.

Rénovation des locaux

L'année 2023 a également été marquée par des travaux de rénovation importants. Pendant plus de six mois, l'équipe a travaillé dans des conditions parfois difficiles, mais a toujours maintenu sa bonne humeur et son sens de l'accueil. La solidarité interne a été cruciale lors des différents emménagements. Nos locaux sont désormais entièrement accessibles aux personnes à mobilité réduite (PMR), équipés d'une douche pour les jeunes en précarité, et sont un lieu ressource pour tous.

Engagement social et citoyen

Vaulx-en-Velin, souvent plus impactée que d'autres par les crises économiques, voit sa jeunesse parfois révoltée par un sentiment d'injustice et de discrimination. La Mission Locale ne se contente pas d'accompagner les jeunes vers l'insertion professionnelle. Nous travaillons avec eux sur un projet de vie en tenant compte de leur singularité, et nous les réconcilions avec la citoyenneté, l'accès à la formation et le monde économique. Nous nous appuyons sur le réseau de transports collectifs, le réseau éducatif, les équipements sportifs et culturels de la ville, ainsi que sur nos partenaires. Nous œuvrons pour réduire la précarité des jeunes les plus vulnérables.



Amélioration continue

Nous avons débuté une réflexion sur l'amélioration continue de nos pratiques professionnelles, en nous appuyant sur le cahier des charges du label des Missions Locales. Cela nous a conduits à renforcer la mesure de satisfaction de notre public et des acteurs de terrain concernant nos services, à analyser plus finement nos données quantitatives et qualitatives, à produire un diagnostic territorial partagé, et à valoriser notre offre de service.

Grâce aux analyses réalisées, un nouvel enjeu nous attend : repenser le service emploi/entreprise de la Mission Locale et renforcer nos partenariats externes, pour un meilleur accès à l'autonomie des jeunes. Je suis fier d'annoncer qu'en 2024 notre Mission Locale est parmi les premières à être labellisée en France.

Atteinte des objectifs fixés

La montée en charge du Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ) a été un succès, avec l'intégration de 371 jeunes, contribuant ainsi à la réussite nationale de ce dispositif. Les jeunes sont accompagnés de manière intensive, respectant l'obligation d'activités de plus de 15 heures par semaine. Ceux qui ne sont pas en emploi ou en solutions structurantes rencontrent leur conseiller une fois par semaine et participent à des ateliers thématiques. Ces moments d'échange ont mis en avant des problèmes liés à la confiance en soi, souvent masqués par de l'agressivité ou de l'évitement. Les ateliers permettent aux jeunes de se dévoiler sans sentir le poids des regards moralisateurs ou stigmatisants.

Pour conclure, l'horizon 2024 verra la mise en œuvre de la Loi Plein Emploi, pour laquelle le réseau et sa gouvernance ont été fortement mobilisés lors de sa phase d'écriture.

Je remercie l'ensemble des administrateurs et les membres de l'équipe pour leur dévouement et leur travail acharné en accompagnant individuellement les jeunes vers un avenir meilleur.

Ahmed CHEKHAB
PRÉSIDENT DE LA MISSION LOCALE

SOMMAIRE



ORGANISATION DU RÉSEAU

Organisation du Réseau National.....	P.3
Un Réseau connu.....	P.4
Mission locale de Vaulx-en-Velin	P.5

LES JEUNES DE LA MISSION LOCALE

Les 1er accueils	P.6
Les jeunes accompagnés	P.7

MODALITÉS ET DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENTS

Modalités et dispositifs d'accompagnements.....	P.8
Activité de la Mission Locale.....	P.9-10
Accompagnement à l'autonomie.....	P.11
Le Contrat d'Engagement Jeune.....	P.12
Obligation de formation.....	P.13

NUMÉRIQUE ET COMMUNICATION

Action Hand'Dynamic.....	P.14
Action Numérique Départementale.....	P.15
La communication 2023.....	P.16

PARTENAIRE, RETROSPECTIVE ET PERSPECTIVE

Nos partenaires.....	P.17
Rétrospective 2023.....	P.18-19
Perspective 2024.....	P.20

LE RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES

Une Mission de Service Public dédiée aux Jeunes

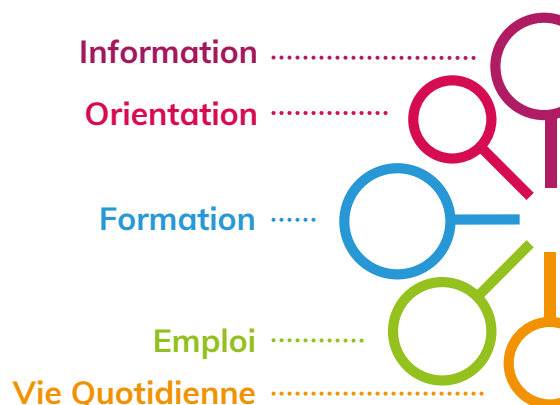
Une intervention globale au service des jeunes, en réseau avec les partenaires locaux

La force des Missions Locales est l'ancrage dans la réalité économique et sociale des territoires, au plus près des réseaux d'accès à l'emploi des jeunes.

Les Missions Locales sont à l'écoute des attentes et des préoccupations exprimées par les jeunes. Elles repèrent les difficultés et les solutions mobilisables pour y répondre, en fonction du bassin d'emploi et des entreprises du territoire dont elles ont une connaissance approfondie.

Afin d'apporter aux jeunes tous les services nécessaires pour lever les freins à leur insertion, la **Mission Locale mobilise un réseau de partenaires locaux** : entreprises, organismes de formation, service public de l'emploi, services de santé, de logement et d'action sociale, services publics locaux, collectivités, associations, etc.

Les Missions Locales sont des associations présidées par les **élus locaux**.

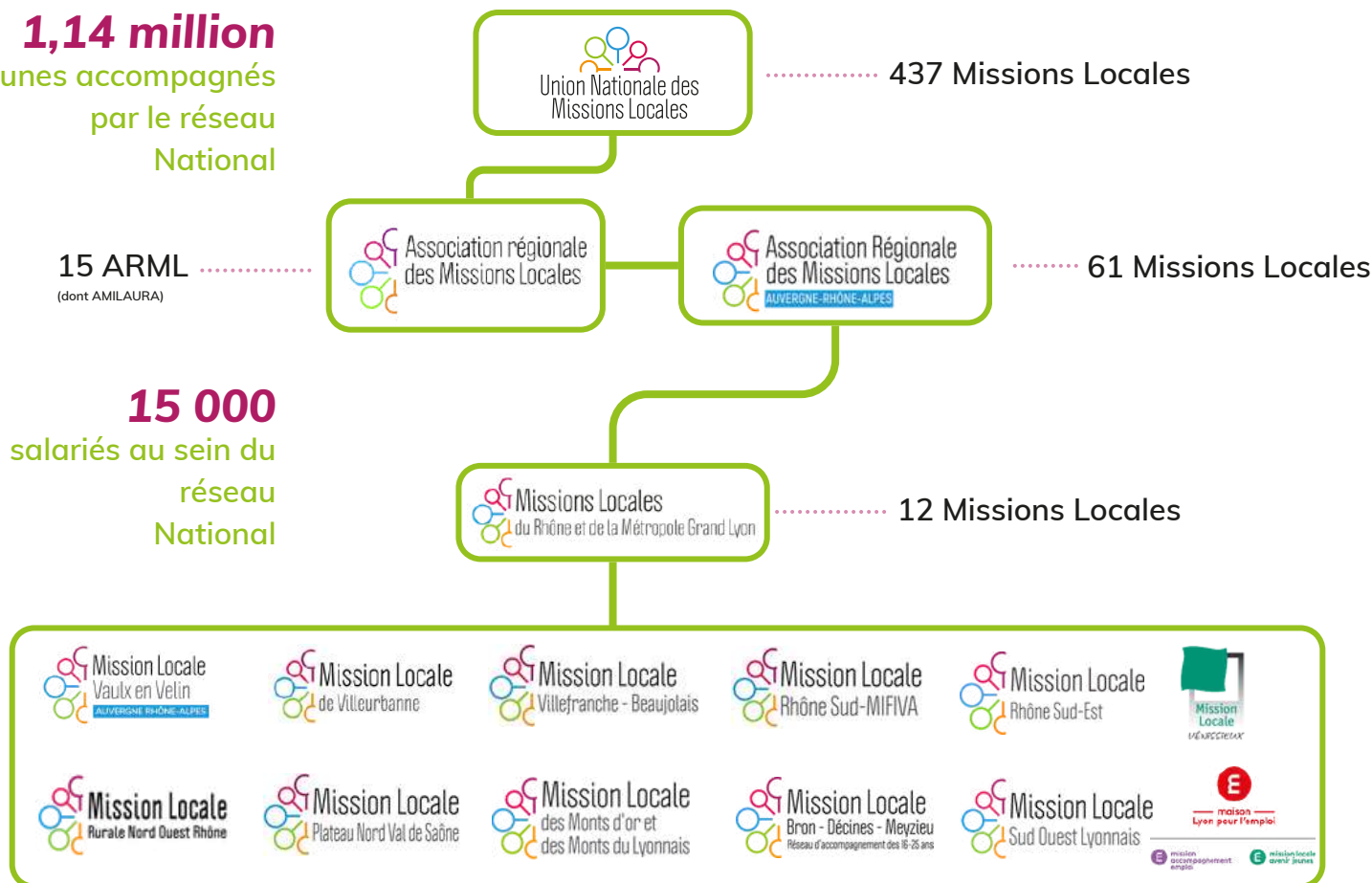


ORGANISATION DU RÉSEAU

1,14 million
de jeunes accompagnés
par le réseau
National

15 ARML
(dont AMILAURA)

15 000
salariés au sein du
réseau
National

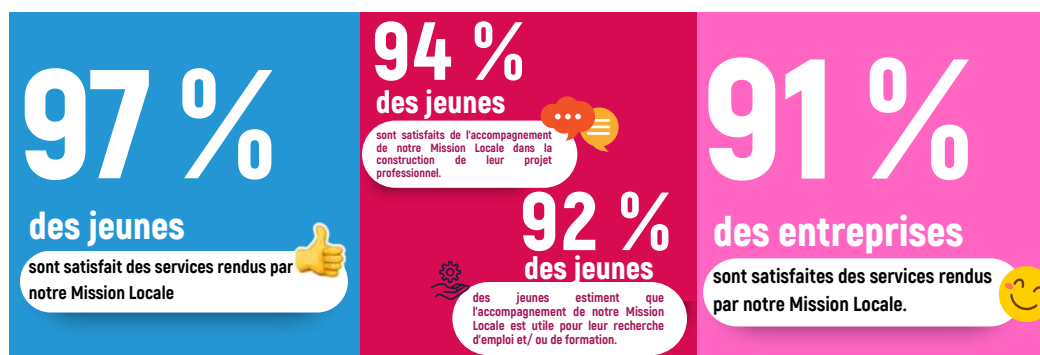


UN RÉSEAU CONNU

Enquête Nationale Jeunes 2023



Résultats tirés du baromètre national de satisfaction 2023 du réseau des Missions Locales



Résultats tirés du baromètre de satisfaction 2023 de la Mission Locale de Vaulx-en-Velin

RECONNU

ENQUETES, AUDITS REALISES PAR LES SERVICES DE L'ETAT "LES MISSIONS LOCALES, PLUS QUE JAMAIS INDISPENSABLES"

" Sur les résultats quantitatifs les Missions locales ont fait la preuve de tenir les objectifs ambitieux qui leur étaient attribués"

La mission s'est donc attachée à comprendre le modèle des missions locales, et à en analyser les performances. Pour ce faire, elle a conduit des investigations sur place (7 missions locales dans 5 régions) et analysé les données de gestion de l'ensemble des missions locales, qui sont consolidées dans des bases nationales (Parcours 3 et ICARE).

Les conclusions de la mission tendent à conforter le modèle. En effet, sans résoudre la question du chômage des jeunes, il produit des résultats qui témoignent d'un réel potentiel pour des coûts inférieurs à ceux des dispositifs comparables.

- les taux de couverture de la population jeune sont élevés;
- les missions locales remplissent largement les objectifs que l'État leur fixe à travers les conventions pluriannuelles qu'il conclut avec chacune d'elles.



IGAS :

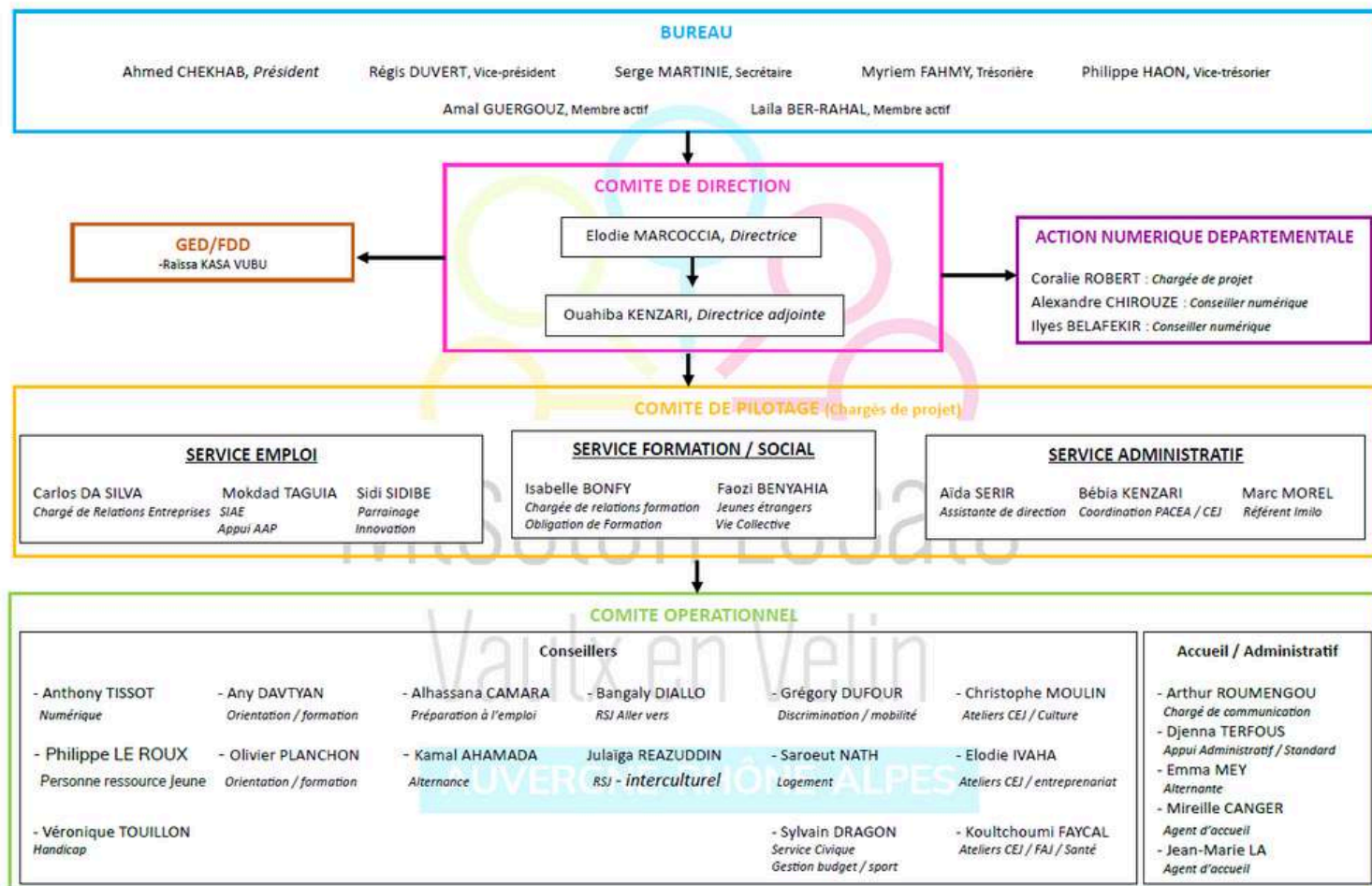
"Le rôle des Missions Locales doit être réaffirmé dans l'accompagnement jusqu'à l'emploi des jeunes en difficulté"



MISSION LOCALE DE VAULX-EN-VELIN

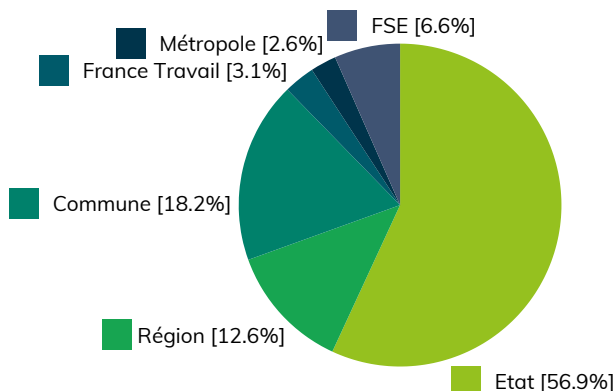
NOTRE ÉQUIPE

ORGANIGRAMME MISSION LOCALE DE VAULX-EN-VELIN



FINANCEURS

Répartition des financements de notre Mission Locale pour 2023



CARTE DU TERRITOIRE



LES JEUNES DE LA MISSION LOCALE

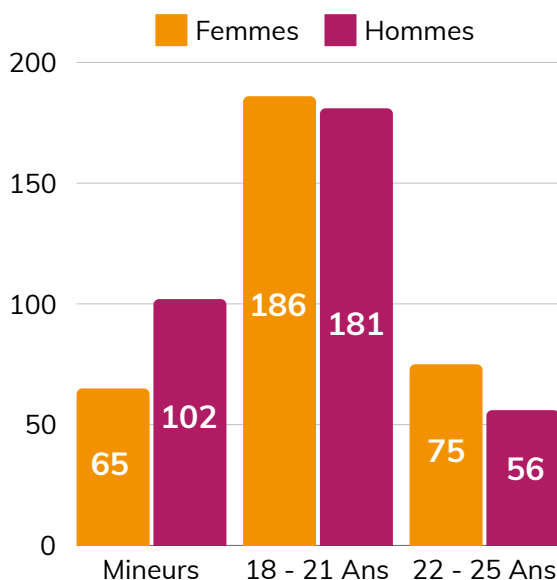
LES 1ER ACCUEILS

665

Jeunes accueillis

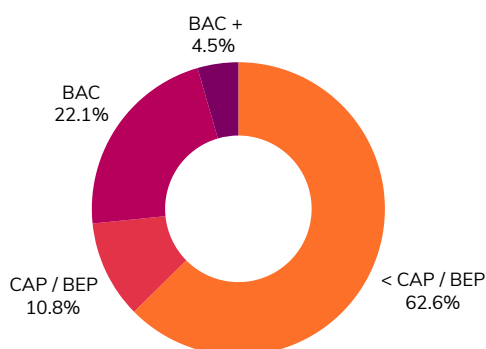
pour la première fois à la Mission Locale en 2023

RÉPARTITION DES JEUNES PAR ÂGES ET SEXE



Nous retrouvons une mixité Fille/Garçon dans les nouveaux inscrits. Il faudra consolider cette donnée.

RÉPARTITION DES JEUNES PAR RAPPORT AUX NIVEAUX D'ÉTUDES



- 42% des jeunes ayant un niveau Bac n'ont aucun diplôme
- 57 % des jeunes ayant un niveau CAP/ BEP, n'ont aucun diplôme



60% des nouveaux inscrits n'ont aucun diplôme

326
49 % Femmes

339
51 % Hommes



20 % sont détenteurs du permis B



33% habitent en logement précaire



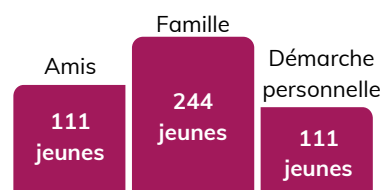
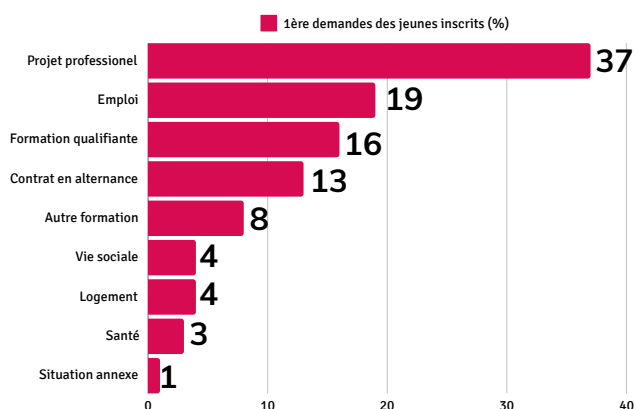
54 % habitent en QPV

Quartier Prioritaire de la Ville

La Mission Locale accueille et accompagne les jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire et ayant besoin d'aide pour définir ou concrétiser leur projet professionnel.

Nous proposons des services permettant aux jeunes de trouver un emploi, de renforcer leurs qualifications, d'être orientés vers le métier adéquat ou de solutionner des problèmes de la vie quotidienne.

Les inscriptions sont possibles tous les jours de la semaine, sans rendez-vous dans nos locaux ou sur nos permanences externalisées.



Principales origines de leurs venues à la Mission Locale

LES ACCOMPAGNÉS 1946

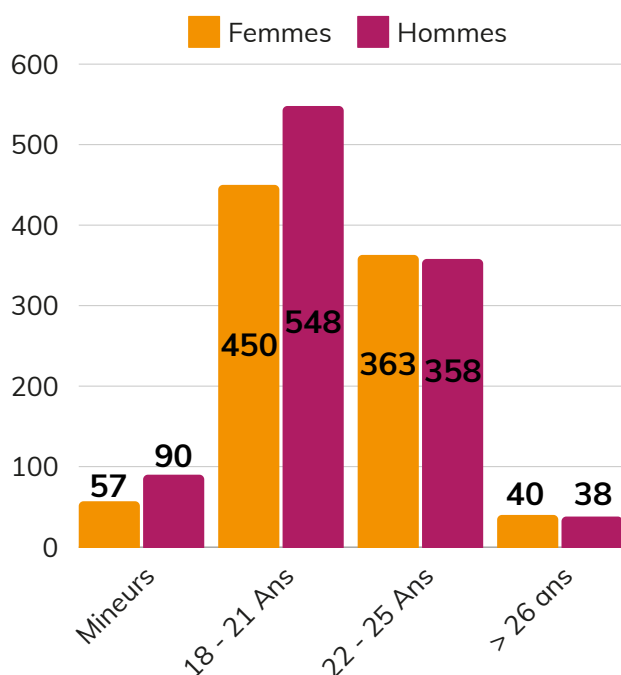
Jeunes accompagnés

par la Mission Locale en 2023

♀ 912
47 % Femmes

♂ 1034
53 % Hommes

RÉPARTITION DES JEUNES PAR ÂGES ET SEXE



6% des jeunes sont en couple



23 % sont détenteurs du permis B

contre 69% en national (stat 2022)

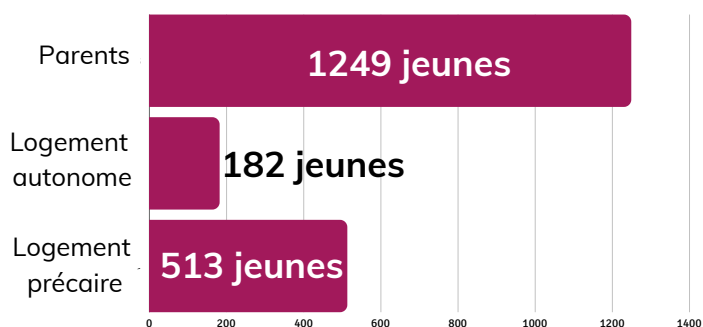


55 % habitent en QPV

Quartier Prioritaire de la Ville

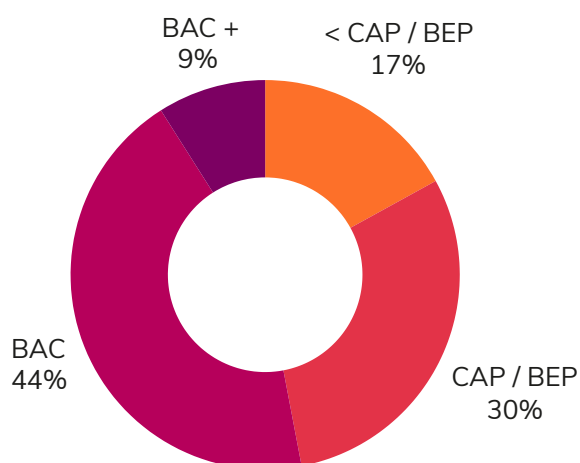


85% utilisent les transports en commun



RÉSIDENTIE PRINCIPALE DES JEUNES

RÉPARTITION DES JEUNES PAR RAPPORT AUX NIVEAUX D'ÉTUDES



57.6% des jeunes accompagnés n'ont aucun diplôme

Chaque jeune bénéficie d'un accompagnement personnalisé avec un conseiller référent. Ensemble, ils définissent les étapes d'un parcours socio-professionnel.

Le conseiller l'accompagne dans le cadre d'entretiens individuels et d'ateliers collectifs. Il mobilise les dispositifs publics adéquats (PACEA, CEJ, PPAE, RSJ, formation Région ou France Travail, contrats aidés, ...) ainsi que le réseau d'entreprises, associatif et institutionnel partenaires de notre structure.

Immersion professionnelle

Jeunes ayant signé un PACEA

Jeunes en PPAE

116

127

647

378

72

Bénéficiaires du RSJ

LES MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENTS



LE PACEA

ou **Parcours d'accompagnement contractualisé vers l'emploi et l'autonomie**

C'est un contrat entre le jeune et son conseiller Mission Locale. Plusieurs étapes définissent le parcours et les objectifs à atteindre.

LE CEJ

ou **Contrat d'Engagement Jeune**

C'est un contrat d'accompagnement intensif pouvant aller jusqu'à 12 mois, dans lequel le jeune est accompagné par un conseiller avec 15 à 20 h d'activités hebdomadaires.

LE PPAE

ou **Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi**

Les jeunes inscrits à France Travail bénéficient d'un accompagnement renforcé dans le cadre d'un partenariat spécifique.

LE PARRAINAGE

Véritable passerelle vers le monde du travail, ce dispositif permet de proposer aux jeunes d'être accompagné par un **professionnel bénévole** pour bénéficier de ses conseils et de son réseau de contacts.

991
jeunes

en PACEA

571
jeunes

en Contrat
d'Engagement Jeune

31
jeunes

en Garantie Jeunes

116
jeunes

en PPAE

52
jeunes

en parrainage

ACTIVITÉ DE LA MISSION LOCALE



ORIENTATION

Accompagner dans la construction du projet professionnel des bénéficiaires :

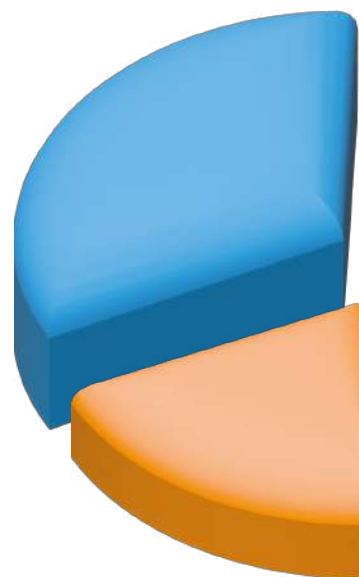
311 participations pour 381 propositions

Aux ateliers d'orientation, atelier présentation des solutions structurantes, Diagorient, casque virtuels, découverte métiers, visite de centre de formation

117 PMSMP

Immersion en entreprise

10 services civiques et volontariat



FORMATION

Informier et mettre en relation le public avec les organismes de formations pour favoriser l'acquisition de nouvelles compétences.

247 Jeunes
accédant à la formation
pour **312 formations**



57 %
d'hommes
(141 hommes)



43 %
de femmes
(106 femmes)

419
prescriptions de formation
2 730
conseils d'orientation
et de formation

Scolarité

52 Jeunes
en retour à la scolarité



10 jeunes entrés dans la Promo 16-18 à l'AFPA
12 jeunes présent sur la Promo 16-18
délocalisée dans les locaux de la Mission Locale

8 jeunes entrés au sein de l'EPIDE

5 jeunes entrés dans le parcours de l'École de la 2nde Chance



ACTIVITÉ DE LA MISSION LOCALE

EMPLOI

Mettre en relation un candidat avec des offres et des employeurs

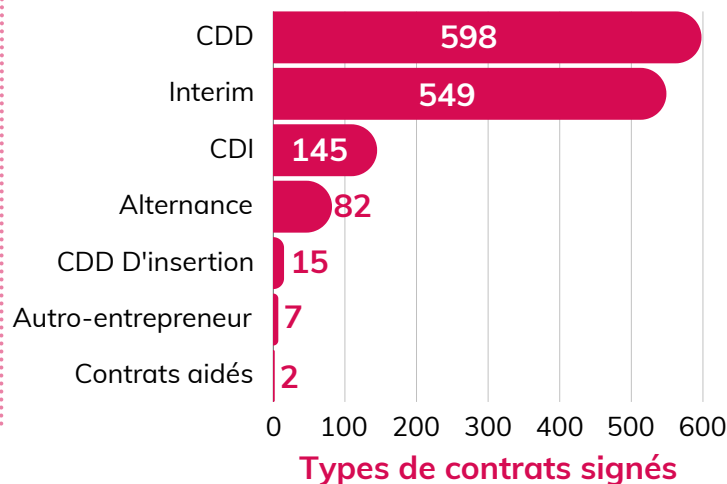
1 398 Contrats signés

702 Jeunes

mis à l'emploi soit 34 % du public accompagné

66.7% de jeunes QPV ont signé un contrat

44% d'emploi durable



LA RELATION ENTREPRISE

La relation entre la Mission Locale et les recruteurs représente un des facteurs essentiels à la réussite vers l'accompagnement à l'emploi des jeunes.

220 participants à des découvertes de métiers

213 Nombre de services entreprises collectés

28 Visites entreprises

ALTERNANCE

7 Contrats de professionnalisation

68 Contrats d'apprentissage

138 participants à des ateliers alternance

PARRAINAGE

25 Parrains - Marraines

52 Filleuls - Filleules
dont 31 QPV

LE PARTENARIAT INTERIM

221 jeunes ont effectués

549 missions interim

représentant **41.7%**
des contrats signés en 2023

AKTO
L'humain au cœur des services

MISSION JEUNES

ATELIERS PRÉPARATION A L'EMPLOI

3 304 Proposition d'ateliers pour 2 220 participants.

Ateliers : TRE, CV, simulation d'entretien, code de l'entreprise, connaissance de l'interim, sensibilisation à l'entrepreneuriat, organiser ses démarches, gestes et postures.

Accompagnement à des forums emploi, jobs dating, Job'à Venir

ACCOMPAGNEMENT À L'AUTONOMIE

25 760 propositions thématiques réalisées par les conseillers pour solutionner les problématiques spécifiques des jeunes.

Lorsqu'une offre de service (d'un partenaire ou de la Mission Locale) est proposée à un jeune, cela devient une "proposition".

3 486 propositions

Citoyenneté

667

participation à des ateliers dont "scier les barreaux de sa tête", fake news, PIX, gestion du budget, jeunes reporters



357 propositions

Logement



163 propositions

Loisirs, sport, culture

188 participants à des :

- Ateliers : Diagnoform, Ebulliscience, Bricologis, théâtre.
- Visites : Musée Lugdunum, théâtre antique de Fourvières, la Tase et les archives de Lyon.



357 propositions

Mobilité

119 participants à des ateliers

1 volontaire européenne accueillie à la Mission Locale

200 jeunes ont bénéficié d'un abonnement gratuit (cadre CEJ/RSJ)

626 jeunes ont bénéficié d'un abonnement à tarif réduit (PACEA)



705 propositions

Santé

691 participants aux permanences santé, aux ateliers gestion du stress, prévention santé, accès aux droits

69 jeunes ont validé le SST (Sauveteur Secouriste du Travail)

88 jeunes reçus par le Lieu Écoute en permanence santé mentale



216 396 € versés dans le cadre du PACEA

Aide financière

9 925,12 € versés dans le cadre du FAJ

1 115 369 € versés dans le cadre du CEJ



LE CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE

QU'EST CE QUE C'EST ?

UN PARCOURS COMPLET :

- Un programme d'accompagnement **intensif** de **15 à 20 heures par semaine** d'activité pour le jeune
- Un accompagnement personnalisé, organisé avec un conseiller référent qui suit les jeunes en CEJ tout au long de leur parcours et jusqu'à ce qu'ils accèdent à un emploi durable
- La possibilité d'une allocation pouvant aller jusqu'à **520€ par mois**, en fonction de la situation fiscale du foyer et des ressources du jeune, sous réserve qu'il respecte ses engagements

LE DÉROULEMENT :



LE CEJ EN CHIFFRES

378

Jeunes entrés en dispositif.

55%

d'hommes

(208 hommes)



15%

Jeunes mineurs.

45%

de femmes

(170 femmes)



49%

Jeunes sans diplômes.

61%

des jeunes vivent en QPV



201

jeunes en solutions structurantes (formation, contrats aidés, services civiques)

103

jeunes en sorties positives (emploi durable / scolarité) soit plus que la moyenne régionale et départementale, pour des jeunes les plus en précarité

OBLIGATION DE FORMATION

QU'EST CE QUE C'EST ?

L'obligation de formation (OF) s'applique à tout jeune à l'issue de sa scolarité obligatoire et ce jusqu'à 18 ans.

Il s'agit de proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi.

Le projet professionnel est mis en place avec le jeune et ses parents

Les personnes concernées sont les mineurs de 16 et 17 ans :

- en situation de décrochage du système scolaire
- diplômés ou non et qui ne sont ni en emploi ni en éducation ni en formation.

UN PARCOURS POUR TROUVER DES SOLUTIONS

Entretien, diagnostic de sa situation, bilan de compétences...

Tous les outils sont mis au service du choix du jeune par un conseiller assigné.

Le conseiller aide le jeune trouver son projet professionnel et le guider vers :

- Un retour à l'école
- Un contrat d'apprentissage
- Une formation
- Un service civique
- Un dispositif d'accompagnement adapté
- Un emploi



LES DONNÉES CHIFFRÉES



63%
de garçons



37%
de filles

52% de QPV

3.3% de
jeunes RQTH



216 jeunes mineurs suivis dans le cadre de l'OF

dont **95** respectant l'OF
121 ne respectant pas l'OF



Nous soulignons la qualité du partenariat avec l'Education Nationale

ACTION HAND'DYNAMIC

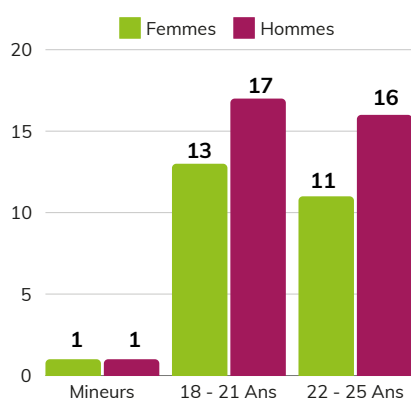


UNE ACTION MUTUALISÉE

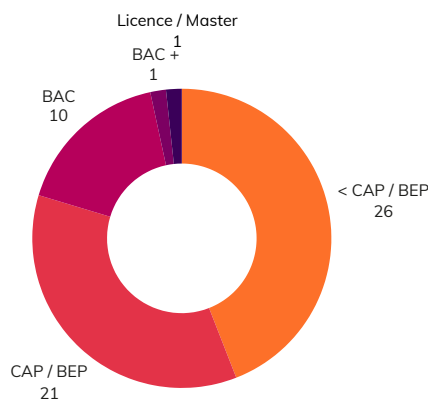
L'objectif de cette action est de favoriser l'inclusion sociale et professionnelle des jeunes en situation de handicap. Le poste dédié est mutualisé entre 3 Missions Locales du Rhône : Bron-Décines-Meyzieu / Villeurbanne / Vaulx-en-Verin.

BILAN 2023

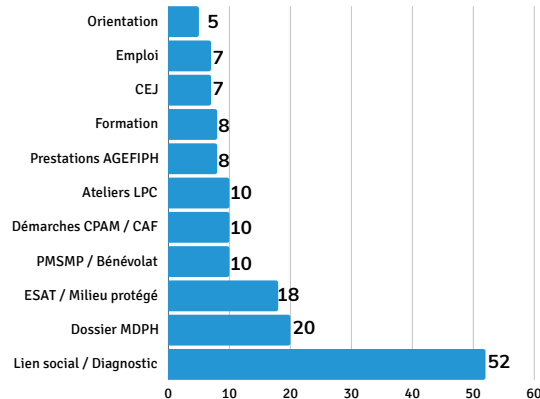
378 jeunes ont intégré le dispositif et sont co-accompagnés par la référente de l'action et le conseiller référent du jeune de chaque Mission Locale. La moyenne des suivis dans le dispositif est de 18 mois à raison d'un rendez-vous mensuel en moyenne.



RÉPARTITION DES JEUNES
PAR ÂGES ET SEXE



RÉPARTITION DES JEUNES PAR
NIVEAUX D'ÉTUDES



PROPOSITIONS FAITES AUX
JEUNES PAR CATÉGORIES

Le nombre de jeunes accompagnés est sensiblement le même qu'en 2022 et le travail de sensibilisation en équipe a porté ses fruits.

L'accompagnement des jeunes vaudais demande plus de temps et de déplacements à l'extérieur que sur d'autres communes. Les situations familiales et les difficultés impliquent un accompagnement renforcé tels que des visites d'ESAT, d'Entreprises Adaptées et l'aide aux recherches de stage. Un maillage avec les services de la mairie se fait grâce aux services sociaux, état civil et accessibilité.

La participation aux commissions de la MDPH tous les deux mois permet un réel partenariat qui appuie les dossiers des jeunes en expliquant la situation récente (parcours à l'emploi détaillé).

L'atelier dans les locaux des Petites Cantines, à Perrache et Villeurbanne, mobilise toujours 3 à 4 jeunes par mois. Ils permettent une activité culinaire dans un cadre associatif, une meilleure inclusion dans une vie sociale et redynamisent les jeunes.

Le partenariat s'étoffe principalement avec les ESAT et les ESAT Hors MURS du Rhône et récemment avec les SAVS (Service d'Aide à la Vie Sociale) et SAMSAH. De plus, des professionnels de santé répondent favorablement pour des évaluations médicales lors de la constitution du dossier MDPH.

QU'EST CE QUE C'EST ?

Lancée en 2018 avec pour objectif d'accompagner les jeunes vers les métiers du numérique tout en opérant une montée en compétence sur certains logiciels tel que le Pack Office ou encore sur les compétences de base en lien avec les métiers du numérique. De plus, une accentuation est faite sur la découverte du secteur et de ses métiers. Enfin, afin d'apporter un accompagnement le plus global possible, une forte sensibilisation sur les métiers du numérique à été effectué auprès des conseillers, en parallèle de la mise en place d'un réseau d'ambassadeurs du numérique au sein des Missions Locales du département afin de diffuser les informations auprès de toutes les antennes.

Lancement du projet **Green Maker Challenge** qui avait pour objectif de développer les compétences techniques et les savoir-être des jeunes grâce à la réalisation d'un objet numérique en lien avec l'écologie et le développement durable.

A l'issue, un concours inter Missions locales, le "Green Maker Challenge", a été organisé pour élire le meilleur prototype d'objet en présence de responsables de la Fondation Orange, de responsable de formation, d'employeurs et de salariés des Missions locales



345
Jeunes entrés
au sein de l'action
numérique FSE.

73%
de sorties positives

44%
de jeunes entrés
en formation

13%
ont trouvés un
emploi durable

9%
ont trouvés un
emploi temporaire

6%
ont trouvés un
emploi en alternance

55 jeunes ont pu bénéficier d'un compte « **Projet Voltaire** » et réviser leur grammaire et orthographe sur une application dédiée.



- Sur ces 55 jeunes, **43** ont utilisé l'application **au moins une fois**
- Moyenne à l'évaluation initiale : **22%** (contre 56% pour les 15-25 au niveau national)
- **33** jeunes ont été inscrits sur l'examen Certification Voltaire

Moyenne des résultats à la Certification Voltaire : **374/1000**, contre 564 pour les 20-29 ans au niveau national. Cela correspond à un niveau « orthographe niveau technique ». Ce score atteste de la capacité à rédiger des textes et des consignes simples.

C'est suffisant si : le jeune exerce un emploi où l'écrit reste occasionnel et sert à communiquer en interne.

C'est insuffisant : si le jeune vise un poste où il aura besoin de communiquer régulièrement par écrit, d'envoyer des courriels à des clients, etc.

26% des jeunes ayant passé la certification Voltaire ont eu un score **supérieur à la moyenne** (au minimum 500/1000)

LA COMMUNICATION 2023

NOTRE VISIBILITÉ



Refonte intégral de notre site internet via une nouvelle plateforme qui nous permet dorénavant une gestion, une actualisation ainsi qu'une vue sur le trafic du site bien plus fluide et adaptés à tous les utilisateurs. Création d'un espace Employeurs à destination des entreprises afin d'apporter de nombreuses réponses quant à l'accompagnement dans le recrutement, la promotion des entreprises et de leurs métiers auprès des jeunes, la présentation des aides à l'embauche ainsi qu'une présentation du parrainage.

NOS CAMPAGNES

LA SEMAINE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES

Grand rendez-vous annuel, la Semaine nationale des Missions Locales permet – au travers des centaines d'événements proposés par les Missions Locales – de mieux faire connaître leurs actions au service de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans. Et de rencontrer conseillers et jeunes pour échanger.

Au cours de cette 7ème édition, il a été proposé aux jeunes de partager leurs créations artistiques afin de les mettre en valeur via une plateforme nationale.

Les jeunes ont également pu participer à des ateliers et activités comme par exemple un concours de pâtisserie qui leur a permis de remporter différents lots.

Nombres de followers par réseaux sociaux



1 008 abonnés
+ 46% par rapport à 2022



300 abonnés
+ 110% par rapport à 2022



84 abonnés

Données prélevées le 21/12/2023

SITE INTERNET



Mission Locale de
Vaulx-en-Velin



mlvaulx

LES 40 ANS DE NOTRE MISSION LOCALE

2023 marquait également le 40ème anniversaire de notre structure. Nous avons pu célébrer ce moment lors de notre assemblée générale au cours de laquelle était exposé une rétrospective sur l'historique de notre structure, année par année, revenant sur les moments marquants de chacune d'entre elles.



Facteurs de réussite, les Missions Locales travaillent en synergie avec l'ensemble des partenaires impliqués. Ces partenariats permettent de proposer aux jeunes des réponses multiples, efficaces et adaptées, de mettre en cohérence les politiques d'emploi et d'insertion menées au niveau local.

Partenaires institutionnelles :

- Etat
- Conseil Régional AURA
- Métropole de Lyon
- Commune de Vaulx-en-Velin
- DRETS
- DDETS
- Services et Espaces municipaux collaboratifs de la Ville
- Fonds Social Européen
- Association Régionale des Missions Locales (ARML)
- Union National des Missions Locales (UNML)
- Missions Locales Rhône
- France Travail

Partenaires associatifs :

- Organismes caritatifs :
 - Resto du cœur
 - Secours catholique
 - Secours populaire
 - Epiceries Solidaire
- Lutte contre la fracture numérique :
 - Orange solidarité
 - Emmaüs Connect
- Association de prévention santé
- Secteurs sportif / culturel / Citoyenneté :
 - Bricologis
 - ASUL
 - clubs de foot
 - planétarium
 - Ebulliscience ...

Partenaires économiques :

- Service économique de la ville
- MMIE
- Chambres consulaires :
 - Chambres des Métiers et de l'Artisanat
 - Chambre du Commerce et de l'Industrie
- Entreprises :
 - locales et métropolitaines
 - grands comptes
- Associations intermédiaires :
 - Unis Est
 - Envie Rhône
 - ID Intérim
 - MSD
- Agences intérimaires :
 - Randstad
 - Temporis
 - Manpower
 - Adecco
 - Synergie
 - Initial RH ESAT

Partenaires sanitaires et sociaux :

- MDM
- CCAS
- CAF
- Résidence Sociale St Bruno
- ADOMA
- URAHJ
- Forum Réfugiés
- CPEF
- CIDFF
- CPAM
- MDPH
- Lieu Ecoute
- Santé Commune
- CDHS
- CMP
- médecine générale et spécialisée

Partenaires éducatifs :

- PJJ
- UEMO
- SPIP
- Maison de la justice
- ACOLEA
- Sauvegarde 69
- AEMO

Partenaires formation :

- Organismes de formation
- CFA
- OPCO
- Conseil Régional
- France Travail

Partenaires Education Nationale :

- MLDS
- CIO
- Collèges et Lycées

FOCUS 2023

Semaine Nationale des Missions Locales

Nouveau Lieu Ressource



Un meilleur accueil
des jeunes



Forum Job'à'Venir



Atelier fast fasion



Rendez-vous de l'emploi Vaudais

Inauguration des nouveaux locaux et célébration des 40 ans de notre Mission Locale



Atelier Jeunes Reporters



Découverte de métiers au CERTA

FOCUS 2023

Visite des archives de Lyon avec un groupe CEJ



Célébration des 1 an du CEJ à l'AMILAURA



Atelier "Cuisine ton avenir"



Evènement organisé
pour la semaine
nationale des
Missions Locales



Participation à la journée de l'illettrisme



Evènement "Shop ton job"



Forum emploi "Performe ton job"



Changement de direction

Prise de fonction de Mme Marcoccia suite au départ à la retraite de Mme Dufaud, directrice de la Mission Locale depuis 2004.



Perspectives 2024

- ✓ Faire partie des 40 premières Missions Locales labellisées en mai 2024
 - Garantir la conformité des prestations délivrées
 - Egalité de traitement des demandes.
- ✓ Refonte du service emploi de la Mission Locale
- ✓ Développement du partenariat entreprises
- ✓ Favoriser l'accès à l'emploi des jeunes en CEJ
- ✓ Actualisation du Projet associatif
- ✓ Intégrer le Réseau pour l'Emploi avec France Travail et CAP Emploi
- ✓ S'impliquer dans la transition écologique
- ✓ Favoriser l'implication des jeunes dans nos offres de services



Mission Locale
Vaulx en Velin

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



Mission Locale de Vaulx-en-Velin

3 avenue Georges Dimitrov
69120 VAULX-EN-VELIN
04 72 04 94 14

Du lundi au vendredi
08h45-12h30
13h30-17h15

mlvaulxenvelin.org



Mission Locale de
Vaulx-en-Velin

[mlvaulx](https://www.instagram.com/mlvaulx)

AVEC LE SOUTIEN DE

