

# Bilan actif

Postes	Brut	Amort. & dépréc.	Net 31/12/2025	Net 31/12/2024
Frais d'établissement (I)				
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>				
Frais de développement				
Donations temporaires d'usufruit				
Concessions, brevets, licences, marques, procédés, droits et valeurs similaires	225		225	225
Immobilisations incorporelles en cours, avances et acomptes				
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>				
Terrains				
Constructions				
Installations techniques, matériels et outillage industriels				
Autres immobilisations corporelles	549 051	357 371	191 680	247 033
Immobilisations corporelles en cours, avances et acomptes				
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés				
<b>IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES</b>				
Participations et créances rattachées				
Titres immobilisés de l'activité de portefeuille				
Autres titres immobilisés				
Prêts				
Autres immobilisations financières	27 422		27 422	25 941
<b>TOTAL ACTIF IMMOBILISÉ (II)</b>	<b>576 698</b>	<b>357 371</b>	<b>219 327</b>	<b>273 199</b>
<b>STOCKS ET EN-COURS</b>				
Matières premières et autres approvisionnements				
En-cours (biens et services)				
Produits intermédiaires et finis				
Marchandises				
Avances et acomptes sur commandes				
<b>CRÉANCES</b>				
Créances clients, usagers et comptes rattachés				
Créances reçues par legs ou donations				
Autres créances	56 098		56 098	17 108
Charges constatées d'avance	106 760		106 760	18 465
<b>VALEURS MOBILIÈRES DE PLACEMENT</b>				
Actions propres				
Autres titres	4 110 093		4 110 093	3 405 683
Instruments financiers à terme et jetons détenus				
Disponibilités	723 673		723 673	651 231
<b>TOTAL ACTIF CIRCULANT (III)</b>	<b>4 996 624</b>		<b>4 996 624</b>	<b>4 092 487</b>
Charges à répartir sur plusieurs exercices (IV)				
Primes de remboursement des emprunts (V)				
Écarts de conversion et diff. d'évaluation - Actif (VI)				
<b>TOTAL ACTIF (I + II + III + IV + V + VI)</b>	<b>5 573 321</b>	<b>357 371</b>	<b>5 215 951</b>	<b>4 365 686</b>

# Bilan passif

Postes	31/12/2025	31/12/2024
<b>FONDS PROPRES</b>		
<b>Fonds propres sans droits de reprise</b>		
Fonds propres statutaires		
Fonds propres complémentaires		
<b>Fonds propres avec droit de reprise</b>	7 508	7 508
Fonds statutaires	7 508	7 508
Fonds propres complémentaires		
Écarts de réévaluation		
<b>RÉSERVES</b>		
Réserves statutaires ou contractuelles		
Réserves pour projets de l'entité		
Autres réserves		
Report à nouveau	4 108 725	3 684 473
Résultat de l'exercice (bénéfice ou perte)	340 614	424 252
Fonds propres consommables		
Subventions d'investissement		
Provisions réglementées		
<b>TOTAL FONDS PROPRES (I)</b>	<b>4 456 846</b>	<b>4 116 233</b>
Fonds reportés liés aux legs ou donations		
Fonds dédiés		
<b>TOTAL FONDS REPORTÉS OU DÉDIÉS (II)</b>		
Provisions pour risques		
Provisions pour charges		
<b>TOTAL PROVISIONS (III)</b>		
Emprunts obligataires convertibles		
Autres emprunts obligataires		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit		
Emprunts et dettes financières diverses		
Instruments financiers à terme		
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	24 028	31 567
Dettes fiscales et sociales	157 076	178 728
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes		
Produits constatés d'avance	578 000	39 158
<b>TOTAL DETTES (IV)</b>	<b>759 104</b>	<b>249 453</b>
Écarts de conversion et diff. d'évaluation - Passif (V)		
<b>TOTAL PASSIF (I + II + III + IV + V)</b>	<b>5 215 951</b>	<b>4 365 686</b>

# Compte de résultat

Postes	2025	2024
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>		
Cotisations		2 000
Ventes de biens		
Dont ventes de dons en nature		
Ventes de prestations de services		
Dont parrainages		
Produits de tiers financeurs		
Concours publics et subventions d'exploitation	1 553 223	1 260 883
Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable		
Ressources liées à la générosité du public		520 600
Dons manuels		4 050
Mécénat		
Legs, donations et assurance-vie		
Contributions financières		
Produits des cessions d'immobilisations incorporelles et corporelles		
Reprises sur amortissements, dépréciations et provisions		
Utilisations des fonds dédiés		
Autres produits	16	826
<b>TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION (I)</b>	<b>1 553 239</b>	<b>1 788 358</b>
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>		
Achats de marchandises		
Variation de stocks		
Autres achats et charges externes	392 537	600 078
Aides financières		
Impôts, taxes, et versements assimilés	46 554	47 491
Salaires	593 449	578 472
Cotisations sociales	204 976	216 344
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	56 415	60 311
Dotations aux provisions		
Reports des fonds dédiés		
Valeurs comptables des immobilisations incorp. et corp. cédées		
Autres charges	31	58
<b>TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION (II)</b>	<b>1 293 961</b>	<b>1 502 754</b>
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I - II)</b>	<b>259 278</b>	<b>285 604</b>
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>		
De participations		
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé		
Autres intérêts et produits assimilés	92 995	127 876
Reprises sur dépréciations et provisions		
Différences positives de change		
Produits des immobilisations financières cédées		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement et d'instruments de trésorerie		
<b>TOTAL PRODUITS FINANCIERS (III)</b>	<b>92 995</b>	<b>127 876</b>
<b>CHARGES FINANCIÈRES</b>		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
Intérêts et charges assimilées		
Différences négatives de change		
Valeurs comptables des immobilisations financières cédées		
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement et d'instruments de trésorerie		

Postes	2025	2024
<b>TOTAL CHARGES FINANCIÈRES (IV)</b>		
<b>RÉSULTAT FINANCIER (III - IV)</b>	<b>92 995</b>	<b>127 876</b>
<b>RÉSULTAT COURANT AVANT IMPÔTS (I - II + III - IV)</b>	<b>352 273</b>	<b>413 480</b>
Produits exceptionnels (V)		19 175
Charges exceptionnelles (VI)		1
<b>RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)</b>		<b>19 174</b>
Participation des salariés aux résultats (VII)		
Impôts sur les bénéfices (VIII)	11 659	8 402
<b>TOTAL DES PRODUITS (I + III + V)</b>	<b>1 646 234</b>	<b>1 935 409</b>
<b>TOTAL DES CHARGES (II + IV + VI + VII + VIII)</b>	<b>1 305 620</b>	<b>1 511 157</b>
<b>CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>		
Dons en nature		
Prestations en nature		
Bénévolat		
<b>TOTAL CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>		
<b>CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>		
Secours en nature		
Mises à disposition gratuite de biens		
Prestations en nature		
Personnel bénévole		
<b>TOTAL CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>		
<b>RÉSULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>340 614</b>	<b>424 252</b>

# Annexe



# Préambule

## Introduction

### Introduction à l'annexe

L'exercice comptable clos le 31/12/2025 a une durée de 12 mois.

L'exercice précédent avait une durée de 12 mois recouvrant la période du 01/01/2024 à 31/12/2024.

Le total du bilan de l'exercice avant affectation du résultat est de 5 215 950.28€.

Le résultat net comptable est un bénéfice de 340 613.77€.

Les notes et tableaux communiqués ci-après font partie intégrante des comptes annuels.

## Événements significatifs

### Autres informations significatives

#### ACTIVITES ET FAITS CARACTERISTIQUES DE L'EXERCICE

Depuis 2005, Force Femmes est une association reconnue d'intérêt général qui accompagne gratuitement les femmes de plus de 45 ans au chômage. Elle les guide vers une autonomie dans la construction de leur projet professionnel, salarié ou entrepreneurial, afin que chacune d'elles se rende actrice de son propre parcours.

En vingt ans, 40 000 femmes ont franchi nos portes ; elles y trouvent un espace pour reprendre confiance, mais aussi pour agir concrètement : structurer un projet, retrouver un emploi, créer ou relancer une activité.

Chaque année, près de 2 000 femmes s'engagent dans cet accompagnement. Si elles arrivent souvent fragilisées, elles repartent toutes avec des repères, une énergie retrouvée et la capacité de se projeter à nouveau.

Cet accompagnement, estimé à 2 500 euros par bénéficiaire, est intégralement financé par nos partenaires publics et privés. Il repose sur un modèle exigeant et profondément humain, porté par l'engagement de plus de 750 bénévoles partout en France. Issus du monde de l'entreprise, de l'entrepreneuriat, des ressources humaines ou du conseil, ces femmes et ces hommes mettent leur expertise de terrain au service des femmes que nous accompagnons pour les aider à comprendre les attentes des recruteurs, à se préparer à un entretien, à structurer un business model ou encore à sécuriser un projet.

C'est la seule association à proposer un accompagnement ciblé vers ce public de femmes en transition professionnelle.

Force Femmes est implantée dans 6 villes et développe également depuis 2021 un accompagnement digital pour s'ouvrir plus largement à toutes les femmes intéressées sur le territoire. L'objectif de cette démarche est de toucher plus de femmes qui auront accès à des ateliers collectifs et des entretiens individuels en digital, et qui pourront à terme retrouver un emploi ou créer une entreprise.

#### Nos missions :

Travailler en amont avec les pouvoirs publics sur la mixité et l'intergénérationnel, et lutter contre les stéréotypes

- Mener et publier des enquêtes nationales sur l'emploi des femmes de + de 45 ans
- Communiquer sur l'enjeu de l'emploi des femmes de + de 45 ans

Accompagner et soutenir de façon professionnelle les femmes de + de 45 ans

- Construire et valider un projet professionnel
- Entraîner, former et redonner confiance

Informier et sensibiliser les entreprises quant au recrutement de femmes de + 45 ans

- Déconstruire les stéréotypes
- Accompagner au changement

L'action de l'Association se situe dans un esprit de professionnalisme, bienveillance et écoute, d'énergie positive, et s'inscrit dans le cadre de l'action nationale de lutte contre le chômage.

**Hors l'activité régulière ci-dessus décrite, des faits complémentaires méritent d'être signalés.**

**Points saillants :**

### **I. Refonte de notre organisation territoriale autour des bassins d'emploi et digitalisation de nos activités**

Depuis 2005, Force Femmes agit pour soutenir et accompagner de manière professionnelle les femmes de plus de 45 ans dans leurs parcours vers l'emploi et l'entrepreneuriat. Notre mission d'intérêt général nous engage à nous adresser au plus grand nombre et à intervenir au plus près des réalités des territoires. Depuis sa création, l'association s'adapte en permanence aux évolutions du marché de l'emploi et aux besoins des femmes que nous accompagnons. À la suite de la crise sanitaire, nous avons repensé nos modalités d'intervention et fait de la digitalisation un axe structurant de notre stratégie de développement, afin de lever les freins liés à la mobilité, aux contraintes financières ou à l'éloignement géographique.

#### **A. Hubs régionaux**

Dans ce cadre, nous avons engagé une réorganisation territoriale fondée sur le déploiement de Hubs digitaux régionaux. Ce modèle hybride nous permet à la fois de consolider notre présence physique dans les bassins d'emploi existants, et d'élargir grâce au digital notre action auprès des femmes résidant dans des villes moyennes ou des territoires moins dotés en solutions d'accompagnement. Il garantit un accompagnement humain fondé sur la relation entre bénévoles et candidates, tout en rendant nos dispositifs accessibles au plus grand nombre, indépendamment du lieu de résidence ou des contraintes de mobilité.

Aujourd'hui, Force Femmes couvre une large partie du territoire national grâce à cinq Hubs régionaux déployés depuis 2021 : Auvergne-Rhône-Alpes, Région Sud, Nouvelle-Aquitaine, Hauts-de-France et Alsace.

Cette évolution d'ampleur repose sur l'engagement de l'ensemble de notre écosystème : les bénévoles en région, notamment les ambassadrices bénévoles, qui contribuent au développement local de nos actions, ainsi que les responsables d'antenne salariées, qui assurent au quotidien le pilotage et la coordination des dispositifs sur leur territoire. Notre rayonnement territorial s'appuie également sur la mobilisation de nos partenaires privés et institutionnels, ainsi que sur le tissu associatif local, engagés à nos côtés pour favoriser l'emploi des femmes de plus de 45 ans.

#### **B. Digitalisation de nos activités**

Dans un environnement professionnel en transformation rapide, le digital occupe une place

désormais centrale dans les parcours d'emploi et d'entrepreneuriat. Les pratiques de recrutement, de recherche d'emploi et de création d'activité reposent largement sur des outils numériques devenus incontournables pour gagner en visibilité, structurer un projet et développer son activité.

Dans ce contexte, Force Femmes se donne pour ambition de doter les femmes qu'elle accompagne des clés de compréhension et d'usage du numérique, afin de renforcer leur autonomie et leur capacité d'adaptation. Le digital – et plus récemment les outils d'intelligence artificielle – constitue ainsi un levier essentiel pour sécuriser les parcours professionnels et entrepreneuriaux, à condition d'être appréhendé de manière éclairée, concrète et accessible.

Le numérique joue également un rôle structurant dans le fonctionnement de l'association. Il permet de rendre nos actions plus accessibles, d'en renforcer la visibilité et de fluidifier notre organisation, en lien étroit avec nos bénévoles, acteurs clés de l'accompagnement et utilisateurs quotidiens de nos outils.

En 2025, Force Femmes a poursuivi et renforcé sa mobilisation autour du digital et de l'IA, en les intégrant de manière transversale :

- dans les thématiques d'accompagnement proposées aux candidates,
- dans les outils et ressources mis à leur disposition,
- dans le développement de la visibilité de l'association,
- et dans son fonctionnement interne.

### **1- L'accompagnement de nos candidates**

Notre accompagnement à distance tend à se développer, aussi bien en individuel qu'en collectif.

**En 2025 :**

**815 ateliers collectifs digitaux**

**1490 entretiens individuels digitaux**

### **ATELIERS OUTILS NUMERIQUES / TENDANCES DIGITALES**

En cohérence avec cette orientation, Force Femmes déploie des actions concrètes pour renforcer les compétences numériques des femmes accompagnées, en lien étroit avec ses partenaires et son réseau de bénévoles. Ces actions visent à répondre aux usages professionnels actuels, tant dans le champ de l'emploi que de l'entrepreneuriat.

En 2025, le soutien des bénévoles d'Orange Solidarité a de nouveau joué un rôle clé. Leur engagement a permis l'animation de nombreux ateliers dédiés aux outils bureautiques essentiels (Excel, PowerPoint, Word), contribuant à la montée en compétences opérationnelles des candidates. Ces ateliers s'inscrivent dans une offre plus large de formations digitales, incluant notamment l'optimisation du profil LinkedIn, l'utilisation professionnelle des réseaux sociaux et l'appropriation de leurs codes et bonnes pratiques. Par ailleurs, l'émergence de l'intelligence artificielle dans les processus de recrutement et de sélection constitue un enjeu spécifique. Force Femmes intègre ces évolutions en proposant des ateliers et webinaires dédiés, afin d'aider les candidates à comprendre ces nouveaux mécanismes et à adapter leur recherche d'emploi aux pratiques actuelles.

Grâce à l'engagement de ses bénévoles experts, Force Femmes permet aux femmes accompagnées de gagner en autonomie dans l'usage des outils digitaux. Elle les accompagne pour se repérer dans des environnements professionnels de plus en plus digitalisés et pour mieux comprendre les attentes actuelles des recruteurs et des clients.

### **WEBINAIRES**



Nos webinaires permettent de toucher des candidates sur l'ensemble du territoire, notamment lorsque certaines compétences ou expertises ne sont pas disponibles dans toutes les antennes. Ils rendent ainsi accessibles, au plus grand nombre, des contenus sur des sujets spécifiques, tels que les nouveaux processus de recrutement intégrant l'intelligence artificielle, mais aussi des thématiques sectorielles, juridiques ou financières, utiles aussi bien dans le cadre du retour à l'emploi que dans la création ou le développement d'une activité.

Élaborés avec des intervenants experts, bénévoles et partenaires externes, les webinaires déployés en 2025 ont porté notamment sur les thématiques suivantes :

- Optimiser sa recherche d'emploi à l'ère de l'ia générative
- Gérer et protéger ses revenus et son patrimoine
- Le management de transition
- Anticiper les échéances fiscales et sociales de la
- Cheffe d'entreprise
- La confiance en soi

**Ce format a représenté sur l'ensemble de l'année 2025 :**

**9 webinaires / 1149 participantes**

## **2- Notre visibilité**

### **RÉSEAUX SOCIAUX**

Les réseaux sociaux constituent pour Force Femmes un canal stratégique de recrutement de bénévoles et de candidates. Ils permettent de valoriser nos actions. LinkedIn s'impose comme le réseau de référence pour diffuser nos appels à candidatures, présenter nos programmes et relayer nos actualités auprès de l'ensemble de nos parties prenantes.

En 2025, la communauté Force Femmes sur LinkedIn a poursuivi sa progression, avec 4 000 nouveaux abonnés rejoignant la page nationale, portant le total à plus de 46 000 abonnés.

Conscients de l'enjeu que représente ce canal, nous avons renforcé en 2025 la structuration et la professionnalisation de notre communication. Celle-ci s'appuie davantage sur des formats incarnés - notamment des vidéos, des témoignages et des retours d'expérience de femmes accompagnées - diffusés à la fois sur la page nationale et les pages régionales, avec l'appui des responsables d'antenne en local. Cette évolution s'accompagne d'un suivi régulier d'indicateurs de performance, permettant d'ajuster nos contenus, d'en mesurer la portée et d'améliorer en continu l'efficacité de notre présence sur ce canal.

## **3- Le fonctionnement de l'association**

### **EXTRANET AVEC SILAMIR**

Pour accompagner l'évolution de son organisation et de ses dispositifs, Force Femmes s'est dotée d'un outil centralisé de gestion et de suivi de l'activité, conçu pour répondre aux besoins opérationnels des antennes régionales et des bénévoles impliqués dans l'accompagnement. Initié en 2022, le déploiement de cet extranet s'est achevé en 2023, à l'issue d'une collaboration avec le groupe Silamir, créé et co-dirigé depuis 2011 par Muriel Figer et Juliette Soria.

En 2024, l'outil a été enrichi de nouvelles fonctionnalités visant à répondre au plus près des besoins du terrain : fluidifier les usages, faciliter le suivi des parcours accompagnés et renforcer la coordination entre le siège, les antennes et les bénévoles. Parallèlement, un accompagnement au changement a été déployé auprès des bénévoles, reposant notamment sur la mise à disposition de tutoriels, l'organisation de temps d'échange dédiés (cafés extranet) et un appui continu, afin de faciliter la prise en main de l'outil et d'en encourager l'appropriation dans les pratiques d'accompagnement.

En 2025, Force Femmes a poursuivi son développement et sa maintenance par des ajustements réguliers, afin de sécuriser la collecte et l'exploitation des données d'activité, indispensables au pilotage de l'association et à la mesure de l'impact de ses actions auprès des partenaires.

#### **RGPD AVEC TADA!**

Le projet de mise en conformité RGPD, initié fin 2022 avec l'appui d'Amélie Cembalo, fondatrice de Tada! et experte DPO, a permis dès 2023 de sécuriser le traitement des données candidates et de mettre notre site en conformité. En 2024, l'attention s'est portée sur les données bénévoles, désormais pleinement conformes.

En 2025, l'association a consolidé le dispositif RGPD à travers la mise à jour des procédures et registres, l'audit des outils et activités, ainsi que le suivi des droits des personnes. Ces actions ont permis de renforcer la maîtrise des données au sein de l'association et de consolider un cadre sûr et opérationnel pour nos activités.

### **II. Refonte de nos programmes d'accompagnement**

En 2025, Force Femmes a poursuivi l'adaptation de ses programmes à partir des besoins observés sur le terrain, dans un contexte économique plus contraint.

Les équipes ont constaté une baisse de 20 % du nombre de femmes entrant en création, mais surtout une évolution marquée des situations accompagnées : davantage de projets fragilisés, d'entrepreneuses en difficulté et de risques de décrochage. Ces constats ont conduit l'association à faire évoluer ses priorités afin de répondre directement aux situations les plus critiques.

Cette évolution s'est traduite par une double réponse. D'une part, la conception d'un nouveau programme, « Distress », spécifiquement destiné aux entrepreneuses en difficulté, dont le lancement est prévu en 2026. D'autre part, l'intégration progressive de modules de prévention des risques dans l'ensemble des programmes dédiés aux entrepreneuses, afin d'anticiper les difficultés et de renforcer la pérennité des projets en amont.

Parallèlement, Force Femmes a poursuivi le développement de l'accompagnement digital pour lever les freins rencontrés par les femmes accompagnées et élargir l'accès aux parcours. Des tests régionaux ont été menés en 2025 afin d'expérimenter des modalités hybrides et à distance, adaptées aux contraintes concrètes de temps, de mobilité et de situation personnelle ou financière des candidates. Ces expérimentations ont fait émerger de nouvelles dynamiques de groupe et une solidarité forte malgré la distance, confortant l'association dans ce choix. Elles serviront de base à un test grandeur nature prévu en Hauts-de-France début 2026.

Enfin, pour les parcours de retour à l'emploi salarié, l'année 2025 a marqué une étape dans le renforcement de l'efficacité des accompagnements. La mise en place d'un test de positionnement à l'entrée du programme « Motivées vers l'emploi » permet désormais d'objectiver les besoins des candidates. Si les bases sont souvent solides (CV, posture, engagement), des fragilités persistent sur la clarification du projet professionnel, le pitch et les compétences digitales. Ces éléments permettent d'orienter certaines candidates vers des parcours renforcés, afin d'améliorer la préparation aux entretiens et d'augmenter les chances de retour à l'emploi à l'issue du programme.

En 2026, Force Femmes s'attachera à capitaliser sur ces évolutions pour structurer un modèle hybride solide, fidèle à son ADN : un accompagnement exigeant, humain, ancré dans les réalités du terrain et accessible au plus grand nombre.

### **III. CAP CREA**

Depuis 2021, Force Femmes est membre du collectif Cap Créa. Initié par Bpifrance, ce collectif fédère 27 réseaux d'accompagnement au service de tous les entrepreneurs et entrepreneuses.

Avec près de 3 000 implantations sur le territoire français, les membres de Cap Créa apportent une richesse d'expertises à chaque étape de la création d'entreprise : sensibilisation, accompagnement, financement, rebond, reprise ou encore accélération. Ses membres ont accès à de nombreuses

initiatives offertes par ce réseau. Ensemble, ils s'engagent à faciliter l'accès à l'entrepreneuriat pour toutes et tous.

Le Coq Créa, impulsé par la dynamique de Cap Créa, représente le symbole du lien qui unit les réseaux aux entrepreneures et entrepreneurs accompagnés. Depuis sa création, Cap Créa a déjà contribué à accompagner 80 000 créations d'entreprises. Force Femmes compte parmi ses candidates - tous programmes confondus - une trentaine d'ambassadrices Coq Créa

# Principes et méthodes comptables

## Règlement comptable

### Description de l'entité

Désignation de l'association : FORCE FEMMES

Annexe au bilan avant répartition de l'exercice clos le 31/12/2025, dont le total est de 5 215 951 euros et au compte de résultat de l'exercice, présenté sous forme de liste, dégageant un excédent de 340 614 euros. L'exercice a une durée de 12 mois, recouvrant la période du 01/01/2025 au 31/12/2025.

Les notes ou tableaux ci-après font partie intégrante des comptes annuels.

Ces comptes annuels ont été arrêtés le **25/03/2025** par les dirigeants de l'association.

### Mention du règlement comptable

Les comptes annuels ont été établis en conformité avec :

- Le règlement de l'Autorité des Normes Comptables n°2014-03 du 05 juin 2014, modifié par le règlement ANC N°2022-06 du 04 novembre 2022.
- Les articles L123-12 à L123-28 du Code de commerce.

Les conventions générales comptables ont été appliquées, dans le respect du principe de prudence, conformément aux hypothèses suivantes :

- Continuité de l'exploitation ;
- Permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre, à l'exception des modifications apportées dans le cadre de la première application du règlement ANC n°2022-06 ;
- Indépendance des exercices.

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques.

Seules sont exprimées les informations significatives. Sauf mention, les montants sont exprimés en euros.

## Liste des méthodes

### Immobilisations incorporelles et corporelles

Les immobilisations incorporelles sont évaluées à leur coût d'acquisition ou de production, compte tenu des frais nécessaires à la mise en état d'utilisation de ces biens et après déduction des rabais commerciaux, remises, escomptes de règlement obtenus, en vue de leurs utilisations envisagées.

Les immobilisations corporelles sont évaluées à leur coût d'acquisition, constitué de :

- leur prix d'achat (y compris droits de douane et taxes non récupérables, après déduction des remises, rabais commerciaux, escomptes de règlement),
- des coûts directement attribuables et engagés pour mettre ces actifs en état de fonctionner selon leurs utilisations envisagées,
- le cas échéant de l'estimation initiale des coûts de démantèlement, d'enlèvement et de restauration du site sur lequel elles sont situées. Les immobilisations corporelles sont évaluées à leur coût de production.

La durée d'amortissement retenue par simplification est la durée d'usage pour les biens non décomposables à l'origine.

Type d'immobilisation	Durée d'amortissement
<b>Bâtiments, installations et agencements</b>	
Bâtiments commerciaux	
Bureaux	
Agencements	10 ans
Mobilier	10 ans
Travaux	5 à 10 ans
<b>Matériel et outillage</b>	
Matériel	5 à 10 ans
Outillage	
<b>Autres immobilisations corporelles</b>	
Matériel de transport	
Matériel informatique	3 ans
<b>Immobilisations incorporelles</b>	
Logiciels	1 à 3 ans
Brevets	
Autres	

Les amortissements pour dépréciation sont calculés suivant le mode linéaire ou dégressif et en fonction de la durée de vie prévue

## Créances et dettes

Les créances et dettes ont été évaluées pour leur valeur nominale. Les créances sont, le cas échéant, dépréciées par voie de provision pour tenir compte des difficultés de recouvrement auxquelles elles sont susceptibles de donner lieu. Les provisions pour dépréciations éventuelles sont déterminées par comparaison entre la valeur d'acquisition et la valeur probable de réalisation.

## Postes du bilan et du compte de résultat

### Informations relatives à l'actif

#### Mouvements des postes d'immobilisations

Rubriques	Brut à l'ouverture de l'exercice (A)	Augmentations (B)	Diminutions (C)	Brut à la clôture de l'exercice (D)
<b>Immobilisations incorporelles</b>				
Frais de développement				
Concessions, brevets & licences	225			225
Fonds commercial				
Autres immobilisations incorporelles				
Immo. en cours, avances et acomptes				
<b>Immobilisations corporelles</b>				
Terrains				
Constructions				
Installations techniques, matériel et outillage				
Autres immobilisations corporelles	547 989	1 062		549 051
Immo. en cours, avances et acomptes				
<b>Immobilisations financières</b>				
Participations				
Créances rattachées à des participations				
Titres immobilisés				
Autres titres immobilisés				
Prêts				
Autres immobilisations financières	25 941			27 422
<b>TOTAL</b>	<b>574 155</b>	<b>1 062</b>		<b>576 698</b>

(A) Solde des comptes au dernier jour de l'exercice précédent

(B) Valeurs inscrites au débit des comptes d'immobilisations sur l'exercice

(C) Valeurs inscrites au crédit des comptes d'immobilisations sur l'exercice

(D) Solde des comptes à la date de clôture de l'exercice

## Amortissements et dépréciations

Amortissements	Durée d'utilisation	Mode d'amortissement	Brut à l'ouverture de l'exercice (A)	Augmentations (B)	Diminutions (C)	Brut à la clôture de l'exercice (D)
<b>Immobilisations incorporelles</b>						
Frais d'établissement et de R&D						
Concessions, brevets & licences						
Fonds commercial						
Autres immobilisations incorporelles						
Immo. en cours, avances et acomptes						
<b>Immobilisations corporelles</b>						
Terrains						
Constructions						
Installations techniques, matériel et outillage						
Autres immobilisations corporelles		Linéaire	300 956	56 415		357 371
Immo. en cours, avances et acomptes						
<b>Immobilisations financières</b>						
Participations						
Créances rattachées à des participations						
Titres immobilisés						
Autres titres immobilisés						
Prêts						
Autres immobilisations financières						
<b>TOTAL</b>			<b>300 956</b>	<b>56 415</b>		<b>357 371</b>

Dépréciations	Brut à l'ouverture de l'exercice (A)	Augmentations (B)	Diminutions (C)	Brut à la clôture de l'exercice (D)
<b>Immobilisations incorporelles</b>				
Frais d'établissement et de R&D				
Concessions, brevets & licences				
Fonds commercial				
Autres immobilisations incorporelles				
Immo. en cours, avances et acomptes				
<b>Immobilisations corporelles</b>				
Terrains				
Constructions				
Installations techniques, matériel et outillage				
Autres immobilisations corporelles				
Immo. en cours, avances et acomptes				
<b>Immobilisations financières</b>				
Participations				
Créances rattachées à des participations				
Titres immobilisés				
Autres titres immobilisés				
Prêts				
Autres immobilisations financières				
<b>Stocks et en-cours</b>				
Matières premières				
En-cours de production (biens et services)				
Produits finis				
Marchandises				
Avances et acomptes				
<b>Créances</b>				
Créances clients et comptes rattachés				
Autres créances				
Charges constatées d'avance				
Capital souscrit - appelé non versé				
<b>TOTAL</b>				

(A) Solde des comptes au dernier jour de l'exercice précédent

(B) Valeurs inscrites au crédit des comptes d'immobilisations sur l'exercice

(C) Valeurs inscrites au débit des comptes d'immobilisations sur l'exercice

(D) Solde des comptes à la date de clôture de l'exercice



## État des échéances à la clôture de l'exercice

Rubriques	Montant Brut	1 an au plus	1 à 5 ans	Plus de 5 ans
Créances rattachées à des participations				
Prêts				
Autres immo. financières	27 422	27 422		
Clients douteux				
Autres créances clients				
Personnel et comptes rattachés				
Sécurité sociale et autres org. sociaux	14 898	14 898		
<b>États et autres collectivités publiques</b>				
Impôts sur les bénéfices				
TVA				
Autres impôts				
Divers				
Groupes et associés				
Débiteurs divers	41 200	41 200		
Charges constatées d'avance	106 760	106 760		
<b>TOTAL</b>	<b>190 280</b>	<b>190 280</b>		
Prêts accordés en cours d'exercice				
Rembours. obtenus en cours d'exercice				
Prêts et avances consentis aux associés				

## Produits à recevoir

	Montant
IJSS NETTES SUBROGATION	9 554
DIVERS - PARTENARIAT	37 400
INTERETS COURUS A RECEVOIR	30 773
<b>TOTAL</b>	<b>77 727</b>

## Informations relatives au passif

## Variation des fonds propres

Rubriques	Début d'exercice	Affectation du résultat	Augmentation	Réduction	Fin d'exercice
<b>Situation nette</b>					
Fonds propres sans droit de reprise	7 508				7 508
Fonds propres avec droit de reprise					
Ecart de réévaluation					
Réserves					
Report à nouveau	3 684 473		424 252		4 108 725
Excédent ou déficit de l'exercice	424 252	-424 252	340 614		340 614
<b>TOTAL</b>	<b>4 116 233</b>	<b>-424 252</b>	<b>764 866</b>		<b>4 456 846</b>
<b>Autres</b>					
Fonds propres consommables					
Subventions d'investissement					
Provisions réglementées					
<b>TOTAL</b>					
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>4 116 233</b>	<b>-424 252</b>	<b>764 866</b>		<b>4 456 846</b>

## Précisions sur les dettes

Rubriques	Montant Brut	1 an au plus	1 à 5 ans	Plus de 5 ans
Emprunts obligataires convertibles				
Autres emprunts obligataires				
Emprunts et dettes aux étab. de crédit				
Emprunts et dettes financières divers				
Fournisseurs et comptes rattachés	24 028	24 028		
Personnel et comptes rattachés	34 167	34 167		
Sécurité Sociale et autres org. sociaux	106 219	106 219		
<b>États et autres collectivités publiques</b>				
Impôts sur les bénéfices	11 659	11 659		
TVA				
Obligations cautionnées				
Autres impôts, taxes et assimilés	5 031	5 031		
Dettes sur immo. et comptes rattachés				
Groupe et associés				
Autres dettes				
Produits constatés d'avance	578 000	578 000		
<b>TOTAL</b>	<b>759 104</b>	<b>759 104</b>		
Emprunts souscrits en cours d'exercice				
Emprunts remboursés en cours d'exercice				
Emprunts et dettes contractés auprès des associés				

Le total des dettes à la clôture de l'exercice s'élève à 759 104,11 euros.

## Charges à payer

	Montant
FOURNISSEURS - FACT. NON PARVENUES	24 027
DETTE PROVIS. PR CONGES A PAYER	27 830
CHARGES SOCIALES S/CONGES A PAYER	12 984
<b>TOTAL</b>	<b>64 841</b>

## Informations relatives au compte de résultat

## Honoraires des commissaires aux comptes

Honoraires	Commissaire aux comptes 1	Commissaire aux comptes 2
Afférents à la certification des comptes	3 600	
Afférents aux services autres		
<b>TOTAL</b>	<b>3 600</b>	

# Informations complémentaires

## CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES

RESSOURCES	N	N-1
Bénévolat	1 136 720	1 014 480
Prestations en nature		
Dons en nature		
TOTAL	1 136 720	1 014 480

Le montant total des heures de bénévolat réalisées sur 2025 est de 14 209 heures.  
La valorisation étant de 80€/heure, le montant total des heures de bénévolat réalisées sont valorisées à 1 136 720€

