

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

ENSEMBLE,
INNOVONS POUR
L'EMPLOI DE DEMAIN



Édito

Mesdames, Messieurs les partenaires, financeurs, élus, dirigeants et collaborateurs qui faites vivre l'emploi sur notre territoire,

L'année 2025 restera comme une étape majeure de consolidation et de structuration pour Compétences et Emplois. Dans un contexte économique que nous savions mouvant dès 2024, nous avons su tenir le cap pour rester utiles, lisibles et exemplaires au service de la Métropole Européenne de Lille (MEL).

Un contexte de vigilance et de résilience

Les analyses de l'Observatoire métropolitain de l'emploi, désormais porté par l'**ADULM**, confirment la persistance d'une certaine fragilité économique au second semestre 2025. Avec un taux de chômage métropolitain estimé à **9%** (soit un écart de 1,7 point avec la moyenne nationale) et une baisse de **22%** des offres d'emploi diffusées par France Travail sur un an, notre vigilance est totale. Si le tissu local fait preuve de résilience, notamment à travers le maintien des investissements industriels et de santé, les tensions de recrutement restent vives sur les métiers de la transition numérique et les services.

Facilitateur et Accélérateur : notre double identité

Face à ces défis, notre boussole n'a pas varié. Compétences et Emplois agit comme un **facilitateur territorial**, créant du lien là où il existait un besoin, et comme un **accélérateur de solutions**, transformant l'intelligence collective en projets concrets.

- **L'emploi des seniors**, au cœur de l'actualité avec la Loi Seniors d'octobre 2025, a trouvé une réponse exemplaire avec la 2^e édition du **Job Dating Tour 50+**. Les chiffres parlent d'eux-mêmes : 2 913 candidats accueillis et un taux de retour à l'emploi de 40,1%.

- **La mobilité**, frein historique à l'insertion, est désormais mieux ciblée via la plateforme **MobiliMEL**, qui référence 143 solutions sur 69 communes de l'arrondissement.

La confiance est le ciment de notre action. Je tiens à remercier chaleureusement la **Métropole Européenne de Lille** et la **DREETS Hauts-de-France** pour leur soutien indéfectible. Je remercie également la **CFE CGC** qui nous permet de mener une expérimentation en 2025 et qui se poursuit en 2026 avec le projet Navig'IA.

Ma gratitude va également aux nombreux partenaires : institutions, entreprises, associations, syndicats et organisations patronales de notre territoire et la Région Hauts-de-France avec lesquels nous travaillons de plus en plus étroitement.

Enfin, je remercie l'équipe opérationnelle de Compétences et Emplois. Leur professionnalisme, leur agilité et leur capacité à tisser du lien sont notre première richesse.

Ensemble, continuons d'innover pour que l'expérience devienne le meilleur atout de notre territoire.

Bonne lecture,

Olivier CANDELIER
Président de Compétences et Emplois



Sommaire

Page 3

2025 en images

Pages 4 - 5

Frise des événements marquants 2025

Pages 6 - 7

Chiffres clés

Page 8 -15

Présentation des actions menées en 2025

- Compétences et Emplois, Facilitateur territorial

- Compétences et Emplois, Accélérateur de solutions

Page 16 - 17

L'équipe

Page 18 - 19

Notre écosystème

2025 en images

- MobiliMEL
- Atout'âge
- Compétences et Emplois

Janvier - Formation des formateurs EGAA



Mars - Job Dating Tour 50+ Halluin



Avril - 1ère rencontre réseaux reconversion - Cité Marianne Lille



Janvier - GT Fresque des mobilités solidaires



Mars - Réunion inter-syndicats salariés



Avril - Workshop Mobilité # 1



Janvier - Atelier RH Webinaire Aides Et Mesures Senior



Mars - Atelier Rencontre Mobilité ML Roubaix



Mai - Session EGAA France Travail Agence Grand Lille Sud



Février - Job Dating Lille Avenir



Mars - Job Dating Tour 50+ Tourcoing



Mai - Workshop Mobilité #2



Février - Atelier Dispositifs Accompagnement DE



Avril - Job Dating Tour 50+ Roubaix



Mai - Session EGAA Cofidis



Mai - Formation des CIP de la MELT à l'accompagnement des DE seniors



Juillet - Atelier RH Transmission - UITH



Septembre - Commission adulte IMS



Juin - Session EGAA La Redoute



Juillet - Atelier Rencontre Mobilité FT Lille Grand Sud



Septembre - Atelier Rencontre Mobilité MNO Alpes



Juin - Job Dating Tour 50+ MEL



Juillet - CREPI Présentation MobiliMEL



Octobre - Webinaire - Recruter les profils expérimentés



Juin - Atelier RH Préjugés-Live Roubaix



Septembre - Session EGAA Réseau Alliances - Inter-Entreprise



Octobre - Atelier IMS AREFEP



Juin - Assemblée générale à la Mairie de Wasquehal



Septembre - Atelier Dispositifs Accompagnement DE



2025 en images

● MobilIMEL

● Atout'âge

● Compétences
et Emplois

Octobre - Rencontre mobilité IMS



Novembre - Convention de
partenariat CORIF



Décembre - Dispositifs
Accompagnement DE



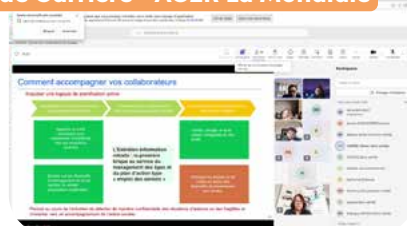
Octobre - Atelier RH CARSAT
pour les salariés de la MELT



Novembre - Convention de
partenariat Réseau Alliances



Décembre - Webinaire RH - Fin
de Carrière - AG2R La Mondiale



Octobre - Webinaire Phygital
FT Wattrelos



Novembre - Conseil
d'Administration prospectif



Décembre - Session EGAA
OPCO EP



Novembre - Atelier Rencontre
Mobilité Lille Avenir



Novembre - Résultat de l'étude
CORIF femme seniore



Décembre - Atelier Journée de
la mobilité solidaire



Novembre - Session EGAA
Blanche Porte



Novembre - Rencontre réseaux
reconversion - UGECAM



- **DE** : Demandeur d'Emploi
- **EGAA** : Escape Game Atout'âge
- **IMS** : Impulsions Métropole Sud
- **FT** : France Travail
- **CIP** : Conseiller en Insertion Professionnelle
- **GT** : Groupe de travail

Une année rythmée

La frise des événements 2025

Une lecture mois par mois des temps forts qui ont jalonné l'année.

Tout au long de l'année, Compétences et Emplois mobilise et connecte les acteurs du territoire et les entreprises pour construire ensemble des solutions concrètes et durables en faveur de l'emploi.

- **MobiliMEL**
- **Atout'âge**
- **Compétences et Emplois**

JANVIER

- **14/01** — **GT COTECH MobiliMEL** — Mosaïque des mobilités solidaires (CEREMA HDF) — 12 partenaires présents
- **27/01** — **Atelier rencontre Mobilité MELT** — En co-animation avec Héroïse Gerber, Keolis Lille Ilévia — 23 participants
- **28/01** — **Webinaire « Aides et mesures en faveur des demandeurs d'emploi seniors »** — Avec MiE Roubaix et France Travail — 21 participants
- **30/01** — **1^{re} session de formation des animateurs Escape Game Atout'âge**

FÉVRIER

- **04/02** — **Job Dating Tour 50+ Lille** — Lille Avenirs au Siège de Région HdF — 387 candidats
- **06/02** — **1^{re} réunion des réseaux d'accompagnement de demandeurs d'emploi** — 14 structures mobilisées
- **11/02** — **2^e session de formation des animateurs Escape Game Atout'âge**
- **20/02** — **« Appréhender la mobilité des aides à domicile »** — Rendez-vous à l'agence O2 de Saint-André-Lez-Lille
- **21 et 25/02** — **Animation test Escape Game Atout'âge** — Boulanger Customer Care et Clinitek

MARS

- **06/03** — **Job Dating Tour 50+ Halluin** — MELT, Salle du Manège — 198 candidats
- **10/03** — **Réunion inter-syndicats salariés (FO, CFDT, CFTC, CFE CGC)** — présentation des projets Atout'âge et MobiliMEL
- **13/03** — **Animation Escape Game Atout'âge à la MEF du Beauvaisis** — 1^{re} animation hors MEL
- **17/03** — **Atelier Rencontre Mobilité ML Roubaix** — 23 CIP sensibilisés
- **18/03** — **Job Dating Tour 50+ Tourcoing** — MELT, Hôtel de Ville — 395 candidats
- **24/03** — **Conseil d'administration à l'ADULM**

AVRIL

- **03/04** — **Job Dating Tour 50+ Roubaix** — MiE de Roubaix, l'Avant-Poste — 394 candidats
- **04/04** — **Atelier RH « Accompagner les collaborateurs à la retraite » avec la CARSAT** — 9 participants
- **24/04** — **Journée CFE CGC à Beauvais** — Usure professionnelle et reconversion (avec ARACT HdF + Transitions Pro) — 14 participants
- **28/04** — **1^{re} réunion du groupe de travail « Réseaux de la reconversion »** à la Cité Marianne — 6 structures mobilisées
- **29/04** — **Workshop Mobilité #1 avec Déclic Mobilité & France Travail / Réseau Alliances**

MAI

- **16/05** — **Animation Escape Game Atout'âge inter-entreprises** — France Travail Lille Grand Sud / Festival Uniques
- **20/05** — **Workshop Mobilité #2** — Construire une stratégie durable et valorisante
- **21/05** — **Animation Escape Game Atout'âge chez Cofidis** — 13 participants
- **26/05** — **Formation des CIP de la MELT à l'accompagnement des DE seniors** — 11 participants
- **27/05** — **2^e réunion des réseaux d'accompagnement de demandeurs d'emploi** — Apport d'une psychologue du travail

JUIN

- **02/06** — Conseil d'administration - arrêté des comptes à la Mairie de Bondues
- **03/06** — Animation Escape Game Atout'âge à la MiE de Roubaix
- **04/06** — Job Dating Tour 50+ MEL — spécial BRSA / Département-MEL — 466 candidats
- **12/06** — Stand C&E à la Journée senior chez Décathlon
- **13/06** — Animation Escape Game Atout'âge à la Redoute
- **17/06** — Atelier RH « Lever les préjugés » avec Live Roubaix — 10 participants
- **23/06** — Assemblée générale à la Mairie de Wasquehal
- **26/06** — Présentation lors d'un Atelier RH du MEDEF
- **26/06** — Stand MobiliMEL à France Travail de Villeneuve d'Ascq
- **27/06** — Atelier UD CFE CGC — Présentation des projets Atout'âge et MobiliMEL

JUILLET

- **01/07** — COTECH MobiliMEL au siège de la MEL — Bilan 2024 et actions 1er semestre 2025 — 19 partenaires présents
- **01/07** — Atelier « Fresque des expériences transmises » avec UITH Tourcoing et SkillLinks — 8 participants
- **03/07** — Atelier Rencontre Mobilité FT Lille Grand Sud — 11 participants
- **15/07** — Présentation de MobiliMEL au CREPI et atelier demandeurs d'emploi

SEPTEMBRE

- **23/09** — Animation Escape Game Atout'âge en inter à l'APEF Tourcoing
- **25/09** — 3^e réunion des réseaux d'accompagnement DE seniors — Présentation France Travail
- **25/09** — Intervention commission adultes IMS « la mobilité : un atout et une nécessité pour mon entreprise ? » — Maison des Mobilités durables
- **29/09** — Atelier Rencontre Mobilité MNO Alpes — En co-animation avec Clémence Durand, Keolis Lille Ilévia — 21 participants
- **30/09** — Animation Escape Game Atout'âge inter-entreprises — en partenariat avec le Réseau Alliances 8 participants

OCTOBRE

- **02/10** — Atelier RH CARSAT pour les salariés de la MELT
- **02/10** — Signature de la Charte Emploi Senior par l'APEF Tourcoing — 1^{ère} entreprise de la nouvelle promotion
- **07/10** — Webinaire « Et si l'expérience devenait votre meilleur atout recrutement ? » — 4 participants
- **14/10** — COPIL Atout'âge — Bilan d'étape annuel pour la MEL
- **16/10** — Atelier Rencontre Mobilité Impulsions Métropole Sud — En co-animation avec Clémence Durand, Keolis Lille Ilévia — 12 participants
- **17/10** — 1^{er} Webinaire phygital France Travail Wattrelos — 17 participants
- **17/10** — Atelier Mobilité avec l'AREFEP, Impulsions MS — 10 entreprises

NOVEMBRE

- **04/11** — Atelier RH « Anticiper l'usure professionnelle » avec CARSAT et Pôle Santé Travail à la Halle de l'Emploi — 9 participants
- **05/11** — Animation d'un séminaire au profit des O2R en partenariat avec la DDETS et le réseau pour l'emploi
- **06/11** — Petit Déjeuner Senior — FACE MEL Hainaut au Hub Boulanger — 40 participants
- **07/11** — Animation Escape Game intra à l'ADAR
- **17/11** — Signature convention de partenariat avec Réseau Alliances + Conseil d'administration prospectif
- **18/11** — Signature convention de partenariat avec le CORIF + Soirée événement : présentation de l'étude CORIF sur les femmes seniors
- **21/11** — 2^e réunion des réseaux de la reconversion à l'UGECAM — Centre Lillois de Réadaptation
- **24/11** — Atelier Rencontre Mobilité Lille Avenirs — 12 participants
- **24/11** — Animation Escape Game Atout'âge intra à la Blancheporte
- **25/11** — World Forum — Plénière + Atelier jeu de 7 familles Mobilités Durables
- **27/11** — Webinaire « Aides et dispositifs pour le recrutement des profils expérimentés » avec France Travail — 13 participants

DÉCEMBRE

- **09/12** — Webinaire « Retraite progressive, cumul emploi-retraite » avec AG2R La Mondiale — 8 participants
- **09/12** — MobiliMEL : partie prenante atelier pour la création d'un Observatoire pour analyser le niveau d'avancement des plans d'actions communs en faveur de la mobilité solidaire (PAMS) et des dispositifs de mobilité solidaire sur les HDF
- **11/12** — Lancement du projet AAP Muteco : « la mobilité fait avancer la marque employeur »
- **12/12** — 4^e réunion réseaux d'accompagnement DE / Animation Escape Game Atout'âge à la Halle de l'Emploi
- **16/12** — Animation Escape Game Atout'âge à l'OPCO EP — Séminaire régional à Arras — 24 participants

Compétences et Emplois en chiffres 2025

Une lecture synthétique des résultats sur les deux grands projets portés par Compétences et Emplois en 2025 : Atout'âge et MobiliMEL.



JOB DATING TOUR 50+

2 913

Candidats accueillis sur les 9 dates de la 2e édition

922

Demandeurs d'emploi ayant trouvé un emploi soit 40,1 % des personnes répertoriées par France Travail en sorties positives vers l'emploi

111

Entreprises mobilisées (vs 87 en 2023)

3 139

Entretiens d'embauche menés

30%

D'entretiens concluants (2e entretien obtenu) en moyenne

200

Entrées en formation (8,7 %)

Profil des participants



1 302 hommes (54,7 %) et **996 femmes** (43,3 %), dont **440 candidats RQTH** (19,1 %) et **868 allocataires du RSA** (32,8 %)

Constat

Le taux de candidats préparés s'élève à 15 % et le taux de retour à l'emploi atteint jusqu'à 51,2 % sur certains territoires. La fréquentation de la 2e édition a triplé par rapport à la 1ère.



La 2e édition a permis à **922 candidats un retour à l'emploi (40,1%)**.



ATOUT'ÂGE — ANIMATION ET ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES

Escape Game Atout'âge



16

Animations en 2025 (5 inter + 11 intra)



157

Participants



42

Entreprises impliquées



7

Personnes formées à l'animation de l'Escape Game Atout'âge

Animations collectives RH



Animations
Collectives RH
(9 sur la MEL
+ 2 hors MEL)



269

Participants
au total / 118
entreprises

Charte d'engagement en faveur de l'emploi Senior



30

RDV entreprises pour
engager la démarche
Charte



13

Entreprises chartées
2024 en cours de bilan
d'impact



6

Entreprises volontaires
pour signer la Charte
fin 2025



ATOUT'ÂGE — PLATEFORME & COMMUNAUTÉ



9 091

Visiteurs (7 885 uniques)
sur atout-age.fr en 2025



153

Membres entreprises
sur la communauté
Atout'âge (+68 % vs 2024)



4

Newsletters
Atout'âge
diffusées en 2025



893

Abonnés sur la page
LinkedIn Atout'âge
(+13 %)



42

Partenaires qualifiés
sur la plateforme
(8 nouveaux)



MOBILIMEL — PLATEFORME WEB

10 436

Visiteurs uniques sur
MobilimEL.fr en 2025

2min30

Durée moyenne
de visite (+16%)

Solution de mobilité

Recensement de toutes les solutions de mobilité sur **124 communes**
de l'arrondissement de Lille.

69

Communes avec au
moins une solution

+24%

Solutions de mobilité
référéncées



Soit un total de

143

Solutions



NOTRE IMPACT EN 2025



Des personnes
accompagnées
vers l'emploi et
la formation



Des entreprises
engagées pour l'emploi
senior



Des partenariats
renforcés pour plus
d'impact sur les
territoires



Des solutions concrètes,
mesurables
et durables



MOBILIMEL — SENSIBILISATION

Salons et forums



18

Salons (binôme C&E et conseillères MobiliMEL)



195

Personnes renseignées sur les salons (53% femmes)

Rencontres mobilité



6

Ateliers Maisons de l'Emploi et France Travail



102

CIP sensibilisés et outillés aux solutions de mobilité

Partenaires



25

Partenaires informés et impliqués



MOBILIMEL — SOLUTIONS APPORTÉES

Lors des salons et forums



195

Personnes renseignées par Compétences et Emplois et les conseillers MobiliMEL

Aides et solutions apportées - Plateforme MobiliMEL



40%

dont



27%

&



13%

Voiture

Aide aux permis

Achat, location, réparation voiture



37%

dont



ilévia
LES TRANSPORTS DE LA MEL

&



Transports en commun

Tarifs sociaux et solidaires

Ilévia

Aides, remboursement

Achats billets



Mobilités alternatives

23%

dont



Vélo

13%



Covoiturage

4%



Trottinette

4%

2%

Autres

27

Personnes
renseignées



Prises de
rendez-vous



16

Conseillères
MobiliMEL



11

Autres acteurs
de l'emploi

Gouvernance & travail partenarial

7

3 conseils
d'administration
+ 4 réunions
du bureau
en visio

6

Réunions
du Comité
d'Organisation
Job Dating Tour
50+

6

Réunions
des réseaux
DE seniors /
réseaux de la
reconversion

5

RDV
techniques
avec la MEL
(mars,
mai, juillet,
novembre)

2

COPIL Atout'âge
avec la MEL
(14/10/2025)
et la DREETS
HdF (18/11/2025)

2

COTECH MobiliMEL
(1 groupe de travail
avec 19 partenaires
présents) + 1 réunion
bilan

Compétences et Emplois

Facilitateur territorial

Le rôle de facilitateur territorial de Compétences et Emplois consiste à créer les conditions d'ouverture et de coopération entre des acteurs aux statuts, métiers et logiques différents. Sur la Métropole Européenne de Lille comme à l'échelle régionale, nous animons des instances de concertation, structurons des partenariats stratégiques et entretenons une présence terrain qui irrigue toutes nos actions.



ANIMER LA GOUVERNANCE DU JOB DATING TOUR 50+ : UN PARTENARIAT EXCEPTIONNEL

La 2e édition du Job Dating Tour 50+ constitue une des illustrations visibles de notre rôle de facilitateur. Compétences et Emplois pilote et anime un Comité d'Organisation métropolitain qui rassemble l'ensemble des prescripteurs de l'emploi du territoire.

9

jobs dating

d'octobre 2024 à juin 2025



Le comité d'organisation

- > **Compétences et Emplois** (animation et coordination)
- > **Les Maisons de l'Emploi** : Lille Avenirs, MELT, MiE de Roubaix, ADELIE, Impulsions Métropole Sud, ALPES MNO, GIP Agire Val de Marque
- > **France Travail**, représenté au CA et présent sur chaque territoire
- > **Le Département du Nord**, à travers les Maisons Nord Emploi
- > **La Région Hauts-de-France**, à travers le dispositif Proch'Emploi
- > **Cap Emploi**
- > **l'APEC**
- > **le MEDEF**

Les missions de chacun

Cette opération a été possible grâce à un travail multi-partenarial :

- Compétences et Emplois impulse le Job Dating Tour 50+, pilote, mobilise et coordonne les partenaires, conçoit et réalise la communication, grâce au financement de la MEL et de la DREETS des Hauts-de-France.
- Les Maisons de l'Emploi organisent l'ensemble de la logistique, coordonnent sur le lieu choisi l'ensemble des acteurs. Elles mobilisent les entreprises et les publics (via leur PLIE).
- France Travail, le Département, Cap Emploi, la Région Hauts-de-France avec son dispositif « Proch'Emploi », le MEDEF et l'APEC sont partenaires de l'opération afin de soutenir la mobilisation des entreprises et des publics. Le dispositif PEPS ayant des sessions en cohérence avec les dates de job dating a été également impliqué en tant que partenaire avec la mobilisation des publics accompagnés.



24
réunions
au comité local

9 réunions en 2024

15 réunions en 2025.



PERSPECTIVES

2026

- > Maintenir les principes retenus pour la 3ème édition
- > Intensifier la préparation des demandeurs d'emploi
- > Diversifier les entreprises avec des secteurs d'activité variés et en favorisant les entreprises locales de toute taille
- > Mesurer avec les entreprises les résultats de leurs engagements
- > Améliorer la capitalisation des données
- > S'ouvrir éventuellement à des publics seniors spécifiques



ANIMER LE DISPOSITIF MOBILIMEL : LA CONCERTATION AU CŒUR DE L'ÉCOSYSTÈME MOBILITÉ SUR LA MEL

Compétences et Emplois assure l'animation de MobiliMEL, dispositif financé par la MEL.

Cette animation se décline tout au long de l'année par des ateliers et des rencontres Mobilité en partenariat avec Ilévia dans les Maisons de l'emploi et dans les agences France Travail. Elles sensibilisent et outillent les Conseillers en Insertion Professionnelle aux solutions de mobilité disponibles et alternatives sur le territoire.

Cette animation permet également de toucher les entreprises afin d'appréhender la mobilité comme un levier pour la marque employeur.



COTECH MOBILIMEL

1er juillet 2025

Bilan 2024 et actions 1er semestre 2025
- 19 partenaires



DISPOSITIF MobiliMEL



MobiliMEL.fr

Une plateforme web qui recense
les solutions de mobilité sur la MEL



Conseillères MobiliMEL

Un accompagnement personnalisé
et sur-mesure



EN PARTENARIAT OPÉRATIONNEL AVEC ILÉVIA

Le dispositif MobiliMEL est co-animé par :



Héloïse GERBER

Conseil en mobilité
collective et inclusive



Clémence DURAND

Chargée de projet mobilité
solidaires et conseil en
mobilité

Partenaire opérationnel sur la co-animation d'événements du dispositif / plusieurs ateliers, webinaires et stands lors des forums emplois

Compétences et Emplois

Accélérateur de solutions

Le rôle d'accélérateur consiste à concevoir, expérimenter, déployer des dispositifs au service des publics et des entreprises. Le dispositif Atout'âge, dédié aux entreprises et partenaires, vise à mobiliser et accompagner sur la gestion des âges, du bien vieillir en entreprise.

01

Atout'âge

Job dating Tour 50+

Faire rencontrer demandeurs d'emploi et entreprises



La 2e édition du Job Dating Tour s'est déroulée du 3 octobre 2024 au 5 juin 2025, 9 dates sur 9 territoires de la MEL.



2 913

Candidats accueillis
(x3 vs 2023/24)



922

Sorties positives vers l'emploi



40,1%

Taux de retour à l'emploi



3 139

Entretiens menés



111

Entreprises mobilisées



200

Entrées en formation

02

Atout'âge

Escape Game Atout'âge



Déconstruire les biais cognitifs liés à l'âge en entreprise

Un dispositif unique conçu pour faire évoluer les représentations sur l'emploi des seniors au sein des entreprises. Il s'adresse aux managers, équipes RH, représentants du personnel et collaborateurs en format inter ou intra-entreprises. (7 personnes formées à l'animation)



16

Animations



157

Participants au total



42

Entreprises sensibilisées



03

Atout'âge

Plateforme Atout'âge

Communauté en ligne autour du bien vieillir en entreprise

Fédère une communauté de 153 entreprises autour des enjeux du bien vieillir au travail, avec ressources, agenda et annuaire de partenaires.



153

Membres entreprises
(+68% vs 2024)



893

Abonnés LinkedIn
(+14% vs 2024)



87,5%

jugent la plateforme utile
(cf. sondage réalisé auprès des utilisateurs en oct. 2025)

04

Atout'âge

Animations collectives RH

Outiller les entreprises sur le recrutement et maintien des seniors

11 animations co-conçues et co-animées avec des partenaires experts. Près de 100% des participants se déclarent satisfaits ou très satisfaits.

**11**

Animations

**269**

Participants au total

**118**

Entreprises touchées

**100%**

Près de 100 % des participants se déclarent satisfaits ou très satisfaits sur l'ensemble des 11 animations évaluées

05

Atout'âge

Charte d'engagement Emploi Senior

Engager les entreprises dans un plan d'actions structuré et mesurable

Porté par la MEL avec le soutien de Compétences et Emplois, la Charte structure un plan d'actions sur 5 thématiques : recrutement, montée en compétences, transmission, engagement professionnel, maintien en santé.

**30**

Rendez-vous entreprises pour engager la démarche

**6**

Entreprises volontaires fin 2025 pour signer la charte

**13**

Bilans réalisés auprès des entreprises chartées en 2024

+ 3000

Salariés 50 ans et + impactés / 25 % des effectifs

06

MOBILIMEL

Plateforme MobiliMEL

Référencer et faciliter l'accès à l'emploi grâce aux solutions de mobilité

Accélérateur de solutions

La plateforme web MobiliMEL permet de « simplifier pour mieux trouver » et surtout de découvrir des solutions plus durables, plus adaptées et utiles pour un retour à l'emploi facilité et à plus court terme.



07

MOBILIMEL

Accompagnement des entreprises sur la mobilité

Des ateliers en entreprises co-construits en 2025 avec Réseau Alliances (Déclic Mobilités), Impulsions Métropole Sud et l'AREFEP.

Lancement de l'appel à projet MUTECO 2026 : « la mobilité fait avancer la marque employeur » avec Impulsions Métropole Sud.



21

Entreprises rencontrées



3

Ateliers entreprises

08

Projet INNOVATION IA en lien avec la CFE CGC

Navig'IA

Accompagner les délégués syndicaux et les RH dans l'appropriation de l'IA.

Navig'IA s'inscrit dans la stratégie d'innovation de Compétences et Emplois, mobilisant l'intelligence artificielle pour mieux servir l'emploi durable.

Le projet s'adresse aux RH. 35 RH ont répondu à un questionnaire mesurant leur appropriation de l'IA, l'impact de l'IA sur l'emploi et le dialogue social autour de l'amélioration des conditions du travail et de l'évolution des métiers.

09

Partenariat DDETS dans le cadre du travail avec les O2R / le Réseau Pour l'Emploi «renforcement de la connaissance métier et l'appropriation de l'offre de formation par les Opérateurs de Repérage et de Remobilisation».

Animation Inter O2R et RPE autour de l'offre de formation

Accompagner la DDETS sur le plan d'actions 2025 et séminaire inter O2R le 05/11.



18

Opérateurs O2R représentés



35

Personnes présentes



PERSPECTIVES

2026

L'année 2026 marque un tournant stratégique pour Compétences et Emplois. Après une phase d'expérimentation et de consolidation en 2025, l'heure est désormais à l'industrialisation des dispositifs éprouvés, à l'essaimage territorial et au déploiement d'innovations de rupture.

Trois dynamiques majeures structurent notre feuille de route :

> 1. RENFORCER LES LEVIERS DE PERFORMANCE

Les dispositifs qui ont démontré leur efficacité en 2025 passent à une nouvelle dimension :

- **Job Dating Tour 50+** : 3e édition avec objectif de 3 000 candidats et 45% de sorties positives
- **Escape Game Atout'âge** : nouvelle boîte de jeu (mars 2026), format grandes assemblées, 10 partenaires-relais formés pour démultiplier l'impact
- **Animations Collectives RH** : 12 à 15 animations en 2026 (vs 11 en 2025) avec diversification thématique (IA, santé au travail, exclusion numérique)
- **Plateformes digitales** : refonte de MobiliMEL et Atout'âge pour inverser la courbe de fréquentation et atteindre 200 solutions et 250 membres entreprises. Pour MobiliMEL, un audit SEO (référencement naturel) a été mené ainsi que l'automatisation de la mise à jour des solutions de mobilité recensées.

> 2. ESSAIMER

Compétences et Emplois assume son rôle de laboratoire d'innovation et engage le transfert de ses méthodes :

- **Essaimage Job Dating Tour** : France Travail Hazebrouck + Proch'Emploi Lens (premiers déploiements régionaux)
- **Modèle partenarial Escape Game Atout'âge** : formation de structures-relais pour autonomiser l'animation
- **Conventions stratégiques actives** : Réseau Alliances et CORIF — passage de la signature à l'action avec 3 à 4 projets communs co-construits en 2026
- **Animations RH hors MEL** : formats hybrides présentiel/distanciel pour élargir le rayonnement territorial
- **Veiller à la promotion du site MobiliMEL** auprès des demandeurs d'emploi, via les acteurs du RPE et via de nouveaux modes de communication (tuto, webinaires, podcast, ...)
- **Amplifier la sensibilisation/formations** à l'outil des Conseillers au sein des structures de l'emploi via de nouveaux modes de communication (tuto, webinaires, podcast, ...)

> 3. INNOVER POUR TRANSFORMER

Trois innovations structurantes entrent en phase opérationnelle :

- **Club des Entreprises Engagées (lancement mars 2026)** : Lancement avec Clinitex, Promod, Boiron, Boulanger Customer Care comme ambassadrices
- **Navig'IA** : IA au service de l'orientation et de l'accès à l'emploi, phase de validation et de test en 2026
- **MobiliMEL** : Accompagner les entreprises pour trouver des solutions de mobilités utiles et alternatives

La gouvernance et l'équipe

Une équipe pluridisciplinaire et complémentaire, ancrée sur le terrain, au service des projets [MobiliMEL](#) et [Atout'âge](#).



BUREAU EXÉCUTIF



Olivier CANDELIER

Président de Compétences et Emplois

Garant des orientations stratégiques de l'association, représentant institutionnel auprès des partenaires et financeurs.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration de Compétences et Emplois rassemble les acteurs publics et privés du territoire mobilisés sur l'emploi: élus, Maisons de l'Emploi, Mission locale, syndicats salariés (CFE CGC, CFDT, CFTC, FO), organisations patronales, associations représentatives du territoire.

Cette gouvernance partenariale est l'une des spécificités historiques de l'association.

MEMBRES DU BUREAU :

Olivier CANDELIER (Lys-Tourcoing)

Présidence

Nicolas LE NEINDRE (Métropole Nord-Ouest)
et **Barbara RUBIO (MEL)**

Vice-présidence

Olivier VANDEVIVERE (Val de Marque)

Trésorier

Marc GODEFROY (Métropole Sud)

Secrétaire

Fatiha GUETTICHE (Roubaisis),
Arnaud COUSIN (MEDEF Hauts de France)
et **Muriel MALLART (CFE CGC Nord)**

Membres du CA

CA du 24 mars 2025 à l'ADULM



CA du 2 juin 2025 à la Mairie de Bondues



CA du 17 novembre 2025 au MEDEF





L'ÉQUIPE OPÉRATIONNELLE



Nathalie HESPEL

Directrice, Chargée de
projet Emploi Senior



Alicia BACHELET

Chargée de mission
Emploi Senior



Sophie DUBOIS

Chargée de projet
Mobilité



Céline COUDERC

Chargée de communication



Sandrine DUFOREST

Assistante

 **MobiliMEL**

 **Atout'âge**

 **Compétences
et Emplois**

Notre écosystème 2025



Nos financeurs : merci pour votre soutien



RÉSEAUX & PARTENAIRES

- Réseau Alliances
- CORIF
- OPCO EP
- AG2R La Mondiale
- Eurasanté
- Skillinks
- Emploi et Handicap
- FACE MEL Hainaut
- CREPI
- Transition pro
- Avenir actifs



PARTENAIRES DE LA MOBILITÉ

- Keolis Lille Ilévia
- CEREMA HdF
- ADAV
- HdF Mobilités
- Wimoov
- Eurométropole
- Recycle Moi
- Mana Ara
- Service accompagnement mobilité de la Communauté de communes de Pévèle Carembault
- Maison des mobilités durables
- Déclic Mobilités
- Espace Artois Mobilité



INSTITUTIONS & SERVICES

- France Travail
- Département du Nord
- Région HdF
- APEC
- Cap Emploi
- Pôle Santé Travail ARACT HdF
- DDETS Nord
- PRIF
- DARP
- C2RP HdF
- CMA HdF
- CCI Grand Lille
- UD CCAS
- AREFEP
- CARSAT Nord-Picardie
- UGECAM Hauts-de-France



ORGANISATIONS SYNDICALES ET PATRONALES

- CFE CGC
- CFDT
- CFTC
- FO
- MEDEF
- U2P
- CPME



MAISONS DE L'EMPLOI

- Lille Avenirs
- MELT
- MiE de Roubaix
- ADELIE Vamb
- Impulsions Métropole Sud
- MNO Alpes
- GIP Agire Val de Marque
- MEF du Beauvaisis



RÉSEAUX D'ACCOMPAGNEMENT

- | | |
|--|-------------------------------|
| • PEPS | • Atouts Emploi |
| • Cadran | • La Cravate Solidaire |
| • Force Femmes | • Egée |
| • Tremplin Cadres HdF | • Live (Fondation B. Arnault) |
| • Talents Seniors (APEC) | • Face MEL Hainaut |
| • Jobstory | |
| • Avarap | |
| • Solidarité Nouvelles face au Chômage | |



PRESTATAIRES

- Les Fabricants
- SLASHR
- JeuxBoss
- Atelier d'Ax
- Euranov
- Lune



**Compétences
et Emplois**

NOS COORDONNÉES

Résidence Flandre Entrée 18
Avenue de Flandre
59170 Croix

03 59 30 67 30

contact@competencesetemplois.org

NOS RÉSEAUX



avec le soutien de

MEL **MÉTROPOLE**
EUROPÉENNE DE LILLE


**PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)