

# **MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION**

9 Avenue Konrad Adenauer  
68390 SAUSHEIM

Numéro SIRET : 39298941400058

---

**COMPTES ANNUELS  
BILAN AU 31/12/2023**

# Sommaire

<b>Compte rendu de travaux</b>	<b>2</b>
<b>Bilan et Résultat Association</b>	<b>4</b>
<b>Annexes</b>	<b>18</b>
<i>NOTES SUR LE BILAN ACTIF</i>	25
<i>NOTES SUR LE BILAN PASSIF</i>	26
<i>NOTES SUR LE COMPTE DE RESULTAT</i>	27
<i>AUTRES INFORMATIONS</i>	28
<i>DETAIL DES POSTES CONCERNES PAR LE CHEVAUCHEMENT D'EXERCICE</i>	29
<i>TABLEAU DES FILIALES ET PARTICIPATIONS</i>	30
<b>Tableau des immobilisations</b>	<b>32</b>

# Rapport de présentation

## Compte rendu de travaux

### MISSION DE PRÉSENTATION DES COMPTES ANNUELS

Conformément aux termes de notre lettre de mission en date du 11/03/2019, nous avons effectué une mission de présentation des comptes annuels de l'entreprise MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION relatifs à l'exercice du 01/01/2023 au 31/12/2023.

Ces comptes annuels sont joints au présent compte rendu ; ils se caractérisent par les données suivantes :

Total du bilan 2 647 972,87 Euros

Chiffre d'affaires Euros

Résultat net comptable -21 393,14 Euros

Nous avons effectué les diligences prévues par la norme professionnelle du Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts-Comptables applicable à la mission de présentation des comptes.

Fait à SAINT LOUIS  
Le 28/05/2024

FIBA SAS

Lucille Yvars  
Expert Comptable

DocuSigned by:  
  
72B365C1834C45F...

# Bilan et Résultat Association

## Bilan et Résultat Association

**MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION**  
**BILAN ACTIF**

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

Présenté en Euros

ACTIF	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)				Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)	
	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Net	%
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>						
Immobilisations incorporelles						
Frais d'établissement						
Frais de recherche et développement						
Donations temporaires d'usufruit						
Concessions, brevets, licences, Marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires						
Fonds commercial						
Autres immobilisations incorporelles						
Immobilisations incorporelles en cours						
Avances et acomptes						
Immobilisations corporelles						
Terrains						
Constructions						
Installations techniques, matériel & outillage industriels						
Autres immobilisations corporelles	91 083	82 286	8 797	0,33	11 297	0,36
Immobilisations corporelles en cours						
Avances & acomptes						
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés						
Immobilisations financières						
Participations et Créances rattachées	1 000		1 000	0,04		
Autres titres immobilisés						
Prêts						
Autres						
<b>TOTAL (I)</b>	<b>92 083</b>	<b>82 286</b>	<b>9 797</b>	<b>0,37</b>	<b>11 297</b>	<b>0,36</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>						
Stocks et en-cours						
Avances et acomptes versés sur commandes	275		275	0,01		
Créances						
Créances clients, usagers et comptes rattachés					766	0,02
Créances reçues par legs ou donations						
Autres	1 610 580		1 610 580	60,82	2 231 516	72,01
Valeurs mobilières de placement						
Instruments de trésorerie						
Disponibilités	1 019 894		1 019 894	38,52	849 897	27,42
Charges constatées d'avance	7 427		7 427	0,28	5 554	0,18
<b>TOTAL (II)</b>	<b>2 638 176</b>		<b>2 638 176</b>	<b>99,63</b>	<b>3 087 732</b>	<b>99,64</b>
Frais d'émission des emprunts (III)						
Primes de remboursement des emprunts (IV)						
Ecart de conversion Actif (V)						
<b>TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)</b>	<b>2 730 259</b>	<b>82 286</b>	<b>2 647 973</b>	<b>100,00</b>	<b>3 099 029</b>	<b>100,00</b>

**MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION**  
**BILAN PASSIF**

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

Présenté en Euros

<b>PASSIF</b>	<b>Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)</b>		<b>Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)</b>	
<b>FONDS PROPRES</b>				
Fonds propres sans droit de reprise				
. Fonds propres statutaires				
. Fonds propres complémentaires				
Fonds propres avec droit de reprise				
. Fonds statutaires				
. Fonds propres complémentaires				
Ecarts de réévaluation				
Réserves				
. Réserves statutaires ou contractuelles				
. Réserves pour projet de l'entité				
. Autres				
Report à nouveau	1 220 209	46,08	1 193 645	39,32
Excédent ou déficit de l'exercice	-21 393	-0,90	26 565	0,86
Situation nette (sous total)	1 198 816	45,27	1 220 209	39,37
Fonds propres consommables				
Subventions d'investissement				
Provisions réglementées				
<b>TOTAL (I)</b>	<b>1 198 816</b>	<b>45,27</b>	<b>1 220 209</b>	<b>39,37</b>
<b>FONDS REPORTES ET DEDIES</b>				
Fonds reportés liés aux legs ou donations				
Fonds dédiés	63 203	2,39	134 719	4,35
<b>TOTAL (II)</b>	<b>63 203</b>	<b>2,39</b>	<b>134 719</b>	<b>4,35</b>
<b>PROVISIONS</b>				
Provisions pour risques			4 953	0,16
Provisions pour charges	23 969	0,91	13 086	0,42
<b>TOTAL (III)</b>	<b>23 969</b>	<b>0,91</b>	<b>18 039</b>	<b>0,58</b>
<b>DETTES</b>				
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)				
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	14	0,00	101	0,00
Emprunts et dettes financières diverses				
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	44 775	1,89	50 567	1,63
Dettes des legs ou donations				
Dettes fiscales et sociales	129 626	4,90	112 599	3,63
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés				
Autres dettes	1 187 569	44,85	1 562 795	50,43
Instruments de trésorerie				
Produits constatés d'avance				
<b>TOTAL (IV)</b>	<b>1 361 985</b>	<b>51,44</b>	<b>1 726 062</b>	<b>55,70</b>
Ecarts de conversion passif (V)				
<b>TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)</b>	<b>2 647 973</b>	<b>100,00</b>	<b>3 099 029</b>	<b>100,00</b>
<b>ENGAGEMENTS REÇUS</b>				
Legs nets à réaliser :				
- acceptés par les organes statutairement compétents				
- autorisés par l'organisme de tutelle				
Dons en nature restant à vendre				
<b>ENGAGEMENTS DONNÉS</b>				

# MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION COMPTE DE RÉSULTAT

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

Présenté en Euros

COMPTE DE RÉSULTAT		Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)		Variation absolue (12 mois)		%	
		Total	%	Total	%	Variation	%		
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION:</b>									
Cotisations									
Ventes de biens et services									
- Ventes de biens									
- dont ventes de dons en nature									
- Ventes de prestations de services									
- dont parrainages									
Produits de tiers financeurs									
- Concours publics et subventions d'exploitation		2 182 061		1 906 112		275 949		14,48	
- Versements des fondateurs ou consommations/dotation consommable									
- Ressources liées à la générosité du public									
- Dons manuels									
- Mécénats									
- Legs, donations et assurances-vie									
- Contributions financières		11 142		8 000		3 142		39,27	
Reprises sur amortiss., dépréciat., prov. et transferts de charges		16 816		25 392		-8 576		-33,76	
Utilisations des fonds dédiés		134 719		85 671		49 048		57,25	
Autres produits		1		5		-4		-79,99	
<b>Total des produits d'exploitation (I)</b>		<b>2 344 738</b>		<b>2 025 180</b>		<b>319 558</b>		15,78	
<b>CHARGES D'EXPLOITATION:</b>									
Achats de marchandises									
Variations stocks									
Autres achats et charges externes		102 080		98 742		3 338		3,38	
Aides financières		1 180 069		856 980		323 089		37,70	
Impôts, taxes et versements assimilés		51 601		46 814		4 787		10,23	
Salaires et traitements		564 414		510 207		54 207		10,62	
Charges sociales		237 138		212 113		25 025		11,80	
Dotations aux amortissements et aux dépréciations		5 858		5 558		300		5,40	
Dotations aux provisions		10 883		4 953		5 930		119,73	
Reports en fonds dédiés		63 203		134 719		-71 516		-53,08	
Autres charges		140 699		123 848		16 851		13,61	
<b>Total des charges d'exploitation (II)</b>		<b>2 355 946</b>		<b>1 993 933</b>		<b>362 013</b>			
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)</b>		<b>-11 208</b>		<b>31 247</b>		<b>-42 455</b>		-135,86	
<b>PRODUITS FINANCIERS:</b>									
De participations									
D'autres valeurs mobilières et créances d'actif									
Autres intérêts et produits assimilés		15 155		1 730		13 425		776,01	
Reprises sur provisions et dépréciations et transferts de charges		1 000				1 000		N/S	
Différences positives de change									
Produits nets sur cessions valeurs mobilières placement									
<b>Total des produits financiers (III)</b>		<b>16 155</b>		<b>1 730</b>		<b>14 425</b>		833,82	
<b>CHARGES FINANCIERES:</b>									
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions				1 000		-1 000		-100,00	
Intérêts et charges assimilées									
Différences négatives de change									
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières placements									
<b>Total des charges financières (IV)</b>				<b>1 000</b>		<b>-1 000</b>		-100,00	
<b>RESULTAT FINANCIER (III - IV)</b>		<b>16 155</b>		<b>730</b>		<b>15 425</b>		N/S	



MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION  
COMPTES DE RÉSULTAT

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

Présenté en Euros

COMPTES DE RÉSULTAT ( suite )	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%
<b>RESULTAT COURANT avant impôts (I - II + III - IV)</b>	<b>4 948</b>	<b>31 977</b>	<b>-27 029</b>	-84,52
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS:</b>				
Sur opérations de gestion	5 037	809	4 228	522,62
Sur opérations en capital				
Reprises sur provisions et transferts de charges				
<b>Total des produits exceptionnels (V)</b>	<b>5 037</b>	<b>809</b>	<b>4 228</b>	522,62
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES:</b>				
Sur opérations de gestion	28 511	5 973	22 538	377,33
Sur opérations en capital		115	-115	-100,00
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions	379		379	N/S
<b>Total des charges exceptionnelles (VI)</b>	<b>28 890</b>	<b>6 088</b>	<b>22 802</b>	374,54
<b>RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)</b>	<b>-23 853</b>	<b>-5 279</b>	<b>-18 574</b>	-351,64
Participation des salariés aux résultats (VII)				
Impôts sur les bénéfices (VIII)	2 488	133	2 355	N/S
Total des produits (I + III + V)	2 365 931	2 027 719	338 212	16,68
Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)	2 387 324	2 001 154	386 170	19,30
<b>EXCEDENT OU DEFICIT</b>	<b>-21 393</b>	<b>26 565</b>	<b>-47 958</b>	-180,52
<b>EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>				
<b>PRODUITS :</b>				
Dons en nature				
Prestations en nature	33 863	32 753		
Bénévolat				
<b>TOTAL</b>	<b>33 863</b>	<b>32 753</b>		
<b>CHARGES :</b>				
Secours en nature				
Mise à disposition gratuite de biens et services	33 863	32 753		
Prestations				
Personnel bénévole				
<b>TOTAL</b>	<b>33 863</b>	<b>32 753</b>		

**MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION**  
**BILAN ACTIF**

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

DÉTAILLÉ Présenté en Euros

ACTIF	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)				Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)	
	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Net	%
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>						
Immobilisations incorporelles						
Frais d'établissement						
Frais de recherche et développement						
Donations temporaires d'usufruit						
Concessions, brevets, licences, Marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires						
2050000 Progiiciels, marques					5 087	0,16
2805000 Amort.progiiciels					-5 087	-0,15
Fonds commercial						
Autres immobilisations incorporelles						
Immobilisations incorporelles en cours						
Avances et acomptes						
Immobilisations corporelles						
Terrains						
Constructions						
Installations techniques, matériel & outillage industriels						
Autres immobilisations corporelles	91 083	82 286	8 797	0,33	11 297	0,36
2183000 Matér.bur. & informatique	49 426		49 426	1,87	64 130	2,07
2184000 Mobilier de bureau	41 657		41 657	1,57	42 338	1,37
2818300 Amort.matér.bur. & inform		40 629	-40 629	-1,52	-53 280	-1,71
2818400 Amort.mob.de bur.		41 657	-41 657	-1,56	-41 891	-1,34
Immobilisations corporelles en cours						
Avances & acomptes						
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés						
Immobilisations financières						
Participations et Créances rattachées	1 000		1 000	0,04		
2610000 Participation A2S INTERIM EATT	1 000		1 000	0,04	1 000	0,03
2961000 Dépréciation des participations					-1 000	-0,03
Autres titres immobilisés						
Prêts						
Autres						
<b>TOTAL (I)</b>	<b>92 083</b>	<b>82 286</b>	<b>9 797</b>	<b>0,37</b>	<b>11 297</b>	<b>0,36</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>						
Stocks et en-cours						
Avances et acomptes versés sur commandes	275		275	0,01		
4091000 Fournisseurs - Acomptes	275		275	0,01		
Créances						
Créances clients, usagers et comptes rattachés					766	0,02
4198000 Avoir à recevoir					766	0,02
Créances reçues par legs ou donations						
Autres	1 610 580		1 610 580	60,82	2 231 516	72,01
4019999 Fournisseurs					26	0,00
4098000 Fournisseurs - Avoir à recevoir					1 002	0,03
4387000 Org.soc.-Prod. à recevoir	669		669	0,03		
4410000 Etat	1 608 726		1 608 726	60,75	2 229 970	71,96
4687000 Déb.divers-Prod. à recev	1 185		1 185	0,04	350	0,01
4687001 UNML à recevoir					168	0,01
Valeurs mobilières de placement						
Instruments de trésorerie						
Disponibilités	1 019 894		1 019 894	38,52	849 697	27,42
5122700 C/C Est Livret 03	710 158		710 158	26,82	700 553	22,61
5124000 C/C FSE C/C 01	2 855		2 855	0,11	13 041	0,42
5125000 C/C MEF C/C 02	15 160		15 160	0,57	49 580	1,60
5128000 Caisse Epargne C/C	693		693	0,03		
5128030 Caisse Epargne CAT 3	50 000		50 000	1,89		

MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION  
BILAN ACTIF

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

DÉTAILLÉ Présenté en Euros

ACTIF	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)				Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)	
	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Net	%
5128060 Caisse ?pargne CAT 6	50 000		50 000	1,89		
5128120 Caisse ?pargne CAT 12	100 000		100 000	3,78		
5128200 Caisse Epar.Livret A	89 055		89 055	3,36	86 724	2,80
5188000 INTERETS COURUS A RECEVOIR	1 973		1 973	0,07		
Charges constatées d'avance	7 427		7 427	0,28	5 554	0,18
4860000 Charges constatées d'avance	7 427		7 427	0,28	5 554	0,18
<b>TOTAL (II)</b>	<b>2 638 176</b>		<b>2 638 176</b>	<b>99,63</b>	<b>3 087 732</b>	<b>99,64</b>
Frais d'émission des emprunts (III)						
Primes de remboursement des emprunts (IV)						
Ecart de conversion Actif (V)						
<b>TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)</b>	<b>2 730 259</b>	<b>82 286</b>	<b>2 647 973</b>	<b>100,00</b>	<b>3 099 029</b>	<b>100,00</b>

## MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

## BILAN PASSIF

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

DÉTAILLÉ Présenté en Euros

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)
<b>FONDS PROPRES</b>		
Fonds propres sans droit de reprise		
Fonds propres statutaires		
Fonds propres complémentaires		
Fonds propres avec droit de reprise		
Fonds statutaires		
Fonds propres complémentaires		
Ecarts de réévaluation		
Réserves		
Réserves statutaires ou contractuelles		
Réserves pour projet de l'entité		
Autres		
Report à nouveau	1 220 209	1 193 645
1100000 REPORT A NOUVEAU (créditeur)	1 220 209	1 193 645
Excédent ou déficit de l'exercice	-21 393	26 565
Situation nette (sous total)	1 198 816	1 220 209
Fonds propres consommables		
Subventions d'investissement		
Provisions réglementées		
<b>TOTAL (I)</b>	<b>1 198 816</b>	<b>1 220 209</b>
<b>FONDS REPORTES ET DEDIES</b>		
Fonds reportés liés aux legs ou donations		
Fonds dédiés	63 203	134 719
1950000 Fonds dédiés	63 203	134 719
<b>TOTAL (II)</b>	<b>63 203</b>	<b>134 719</b>
<b>PROVISIONS</b>		
Provisions pour risques		4 953
1518000 Provision pour risques et char		4 953
Provisions pour charges	23 969	13 086
1530000 Prov p'indemn. de fin de carrière	23 969	13 086
<b>TOTAL (III)</b>	<b>23 969</b>	<b>18 039</b>
<b>DETTES</b>		
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	14	101
5181000 Intérêts courus	14	101
Emprunts et dettes financières diverses		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	44 775	50 567
4019999 Fournisseurs	20 578	16 355
4081000 Fourniss.-Fact. non parvenues	24 197	34 212
Dettes des legs ou donations		
Dettes fiscales et sociales	129 626	112 599
4220000 Personnel - oeuvres sociales	876	876
4282000 Dettes provisionnées p/cong s & RTT	45 703	37 587
4310000 Sécurité sociale	22 416	22 691
4370200 MUTEX Prévoyance	9 594	9 092
4372100 Ag2r REUNICA	6 061	5 976
4386000 Org.soc.-Ch. à payer	23 251	18 848
4386100 AgelosPME-Ch. à payer	7 715	7 089
4410000 Etat	692	
4421000 Prélèvement à la source	2 379	2 084
4440000 Etat-Impôt sur les sociétés	2 488	133
4470000 Etat-Taxe s/salaires	8 450	8 224
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes	1 187 569	1 562 795
4670000 Tiers	21 620	728 615
4686300 Créd. divers-Subv. à accorder	1 165 949	834 180
Instruments de trésorerie		
Produits constatés d'avance		

MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION  
BILAN PASSIF

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

DÉTAILLÉ Présenté en Euros

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)	
	TOTAL (IV)		1 726 062	
Ecarts de conversion passif (V)	1 361 985	51,44	1 726 062	55,70
	TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)		3 099 029	
	2 647 973	100,00	3 099 029	100,00
<b>ENGAGEMENTS REÇUS</b>				
Legs nets à réaliser :				
- acceptés par les organes statutairement compétents				
- autorisés par l'organisme de tutelle				
Dons en nature restant à vendre				
<b>ENGAGEMENTS DONNÉS</b>				



# MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION COMPTE DE RÉSULTAT

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

DÉTAILLÉ Présenté en Euros

COMPTE DE RÉSULTAT		Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)		Variation absolue (12 mois)		%	
		Total	%	Total	%	Variation	%		
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION:</b>									
Cotisations									
Ventes de biens et services									
- Ventes de biens									
- dont ventes de dons en nature									
- Ventes de prestations de services									
- dont parrainages									
Produits de tiers financeurs									
- Concours publics et subventions d'exploitation									
7403050 Sub?Mulhouse-Pol.ville		2 182 061		1 906 112		275 949	14,48		
7403070 Subv?m2A		5 000				5 000	N/S		
7403080 Subv?Com.com Sundgau		232 417		232 417			0,00		
7403120 Sub?Ensisheim		2 000		2 000			0,00		
7403160 Sub? Saint-Louis Aggl. Mef		11 352		11 352			0,00		
7403170 Sub? Pays Th?r Doller		15 000		15 000			0,00		
7403180 Sub?Com.Com Thann-Cernay CPIE				10 000		-10 000	-100,00		
7403210 Sub? Com.Com Vail?e Kaysersberg		5 000				5 000	N/S		
7403350 Sub? m2A Pol.Ville CPIE		2 000				2 000	N/S		
7403360 Sub? m2A NPNRU		12 000		11 000		1 000	9,09		
7403370 Sub?m2A Pol.Ville ?TRE		50 000		50 000			0,00		
7404020 Sub?Etat- AAP CPIE		5 000				5 000	N/S		
7404030 Sub?Etat-Maison de l'emploi		29 473		29 473			0,00		
7404050 Sub?Etat-Pol.ville		105 000		114 927		-9 927	-9,63		
7404080 Subv?Etat BOP 103 CPIE		25 000		25 000			0,00		
7404090 Subv?Etat-Pol.ville CdE				30 000		-30 000	-100,00		
7404100 Subv?Etat BOP 102 ?TRE		100 000		120 000		-20 000	-15,56		
7404230 Sub?Rég?Grand Est CPIE		15 000				15 000	N/S		
7404610 Sub?Rég?Grand Est CREA Pôle coop.		25 500		25 500			0,00		
7404630 Sub?Rég?Grand Est FAPUS		25 000		25 000			0,00		
7404650 Sub?R?g? Grand Est Sanitaire Social				23 312		-23 312	-100,00		
7404930 Sub? Rég? Grand Est Mob.Pro JDC				11 354		-11 354	-100,00		
7405030 Sub?Agentur für Arbeit Freiburg		20 580		19 200		1 380	7,19		
7405400 Sub? Comm. Agglo. COLMAR CPIE		15 485		13 708		1 777	12,96		
7408020 Subv? C.E.A CPIE		10 000		10 000			0,00		
7414810 Subv?FSE+ Priorité?1 OS H PLIE		35 000		35 000			0,00		
7414820 Subv?FSE+ Priorité?1 OS H HORS PLIE		832 038				832 038	N/S		
7414830 Subv?FSE+ Priorité?1 OS H Anim? PLIE		175 178				175 178	N/S		
7414840 Subv?FSE+ Priorité?1 OS H CPIE		86 858		34 143		52 715	154,39		
7414850 Subv?FSE+ Priorité?1 OS L		43 258				43 258	N/S		
7414860 Subv?FSE+ Priorité?1 OS L		102 500				102 500	N/S		
7414860 Subv?FSE+ Priorité?2		70 659				70 659	N/S		
7414890 Subv?FSE+ GPEC		118 171		131 775		-13 604	-10,31		
7451310 Subv?FSE REACT EU Axe5 PLIE				819 085		-819 085	-100,00		
7451320 Subv?FSE REACT EU Axe5 HORS PLIE				90 736		-90 736	-100,00		
7461100 Subv?FSE REACT EU Axe6 Ass. Tech.		7 592		16 129		-8 537	-52,99		
- Versements des fondateurs ou consommations/dotation consommable									
- Ressources liées à la générosité du public									
- Dons manuels									
- Mécénats									
- Legs, donations et assurances-vie									
- Contributions financières									
7551006 Subv? MDE Nancy		11 142		8 000		3 142	39,27		
Reprises sur amortiss., dépréciat., prov. et transferts de charges		11 142		8 000		3 142	39,27		
7815030 Reprise prov? p?risq et chges		16 816		25 392		-8 576	-39,76		
7910000 Aides à la formation		4 953		18 135		-13 182	-72,68		
7910200 AIDE DRFIP CUI-CAE PB		3 402		2 065		1 337	64,75		
Utilisations des fonds dédiés		8 461		5 192		3 269	62,96		
7895000 REPRISE S/ ENGAGMT FONDS DEDIE		134 719		85 671		49 048	57,25		
Autres produits		134 719		85 671		49 048	57,25		
		1		5		-4	-79,99		

# MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION COMPTE DE RÉSULTAT

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

DÉTAILLÉ Présenté en Euros

COMPTE DE RÉSULTAT ( suite )	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%
7580000 Pds divers gest'courante	1	5	-4	-79,99
<b>Total des produits d'exploitation (I)</b>	<b>2 344 738</b>	<b>2 025 180</b>	<b>319 558</b>	15,78
<b>CHARGES D'EXPLOITATION:</b>				
Achats de marchandises				
Variations stocks				
Autres achats et charges externes	102 080	98 742	3 338	3,38
6063030 Petits équipt.bur.Mef	131	118	13	11,02
6063040 Petits équipt.COVID19		370	-370	-100,00
6064010 Fourn.administr.FSE	3 035	921	2 114	229,53
6064030 Fourn.administr.Mef	949	1 515	-566	-37,35
6064130 Photocopies Mef	1 313	1 249	64	5,12
6064230 Imprimante couleurs Mef	2 191	2 711	-520	-19,17
6135300 Loc'mat.informatique	565	565	0,00	0,00
6135400 Loc'photocopieur	2 403	2 403	0,00	0,00
6140000 Charges locatives	3 180	3 530	-350	-9,91
6156030 Maint.inform.Mef	14 705	15 869	-1 164	-7,33
6156130 Maintenance extincteurs		133	-133	-100,00
6161030 Primes d'assur.Mef	3 050	2 895	155	5,35
6181030 Doc'générale Mef	105	142	-37	-26,05
6226030 Honoraires Mef	12 658	12 153	505	4,16
6226040 Honoraires EC	6 548	5 906	642	10,87
6226050 Honoraires PAIE	7 103	6 433	670	10,42
6226230 Honoraires avocats		780	-780	-100,00
6231000 Annonc.&insert'FSE		793	-793	-100,00
6231030 Annonc.&insert'Mef	182	57	125	219,30
6237030 Publications Mef	1 383	844	539	63,86
6238030 Site internet Mef	59		59	N/S
6251030 Voy. & déplact.Mef	2 392	3 146	-754	-23,96
6252230 Voy.&déplac.ind.kilo.Mef	11 503	10 280	1 223	11,90
6252330 Voy.&déplac.train Mef	2 641	1 313	1 328	101,14
6255000 Frais de d?m?nement	691		691	N/S
6257030 Réceptions Mef	4 671	3 102	1 569	50,58
6261030 Affranchis.postaux Mef	3 460	4 146	-686	-16,54
6262100 Tél.03 89 54 40 01	5 247	5 353	-106	-1,97
6262630 ADSL internet	1 174	1 094	80	7,31
6262830 Téléph.mobiles Mef	2 137	2 138	-1	-0,04
6278030 Commiss'bancaires Mef	117	706	-589	-53,42
6281000 Frais tenue des comptes PERCOL-I	155	150	5	3,33
6281130 Cotisations Mef	1 866	1 900	-34	-1,78
6284000 Frais recr.personnel		90	-90	-100,00
6285030 Nettoyage des locaux Mef	5 998	5 933	65	1,10
6288000 Destruction d'archives	468		468	N/S
<b>Aides financières</b>	<b>1 180 059</b>	<b>856 980</b>	<b>323 079</b>	37,70
6571200 Subv' Pôle coopérat' territorial	14 120	12 800	1 320	10,31
6571300 Subv' Maison de l'Emploi		10 000	-10 000	-100,00
6571990 Subv' FSE à accorder	1 165 949	834 180	331 769	39,77
<b>Impôts, taxes et versements assimilés</b>	<b>51 601</b>	<b>46 814</b>	<b>4 787</b>	10,23
6311000 Taxe sur les salaires	35 336	32 817	2 519	7,68
6333000 Part'fint.FPC	12 437	11 138	1 299	11,66
6333030 Part'fint.FPC Mef	3 761	2 795	966	34,56
6351300 Redevance spéciale	68	64	4	6,25
<b>Salaires et traitements</b>	<b>564 414</b>	<b>510 207</b>	<b>54 207</b>	10,62
6411000 Rémun' du personnel	548 298	502 200	46 098	9,18
6411200 CP/RTT versmt sur PERCOL-I	1 973	1 465	508	34,68
6412000 Congés & RTT à payer	8 116	11 672	-3 556	-30,46
6412100 Salaires congés	5 534	5 534	0	N/S
6413000 Rém.	8	-4 997	5 005	100,16



# MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION COMPTES DE RÉSULTAT

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

DÉTAILLÉ Présenté en Euros

COMPTE DE RÉSULTAT ( suite )	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%
6414000 Indemnités de transport - abonnmt	485	-133	618	454,66
<b>Charges sociales</b>	<b>237 138</b>	<b>212 113</b>	<b>25 025</b>	<b>11,80</b>
6451000 Cotis* à l'URSSAF	125 050	112 109	12 941	11,54
6453000 AREGE Retraite des salariés	35 979	33 325	2 654	7,96
6453100 AREGE Prévoyance	23 143	22 007	1 136	5,16
6454000 Cotis* Pôle emploi	23 376	21 484	1 892	8,81
6455000 Ch.soc.s/cong.&RTT à payer	4 403	487	3 916	804,11
6474030 Autres oeuvres sociales	2 598	2 747	-149	-5,41
6475000 Santé au travail	1 837	1 598	239	14,96
6478000 Titres restaurant	17 603	14 864	2 739	18,43
6482000 Transport domicile-(tl) travail	3 150	3 491	-341	-9,76
<b>Dotations aux amortissements et aux dépréciations</b>	<b>5 858</b>	<b>5 558</b>	<b>300</b>	<b>5,40</b>
6811120 Dot'amort.immob.corporel.	5 858	5 558	300	5,40
<b>Dotations aux provisions</b>	<b>10 883</b>	<b>4 953</b>	<b>5 930</b>	<b>119,73</b>
6815030 Dot'prov'p'risques&charg.d'exploit'	10 883	4 953	5 930	119,73
<b>Reports en fonds dédiés</b>	<b>63 203</b>	<b>134 719</b>	<b>-71 516</b>	<b>-53,08</b>
6895000 Engagements à réaliser sur res	63 203	134 719	-71 516	-53,08
<b>Autres charges</b>	<b>140 699</b>	<b>123 848</b>	<b>16 851</b>	<b>13,61</b>
6580000 Charges diverses gestion courante	4	2	2	100,00
6580030 Assistance technique FSE	11 900	5 400	6 500	120,37
6583140 Cité de l'Emploi	6 110	674	5 436	89,53
6583150 Projet ?TRE	3 012	3 012	0	N/S
6583230 TransverS'AL FSE	7 662	7 919	-257	-3,24
6583240 Plateforme RH	927	1 118	-191	-17,07
6583260 Arborescence-Des Hommes des Arbres	6 911	883	6 028	682,67
6583440 JDCF Hall Adulte	16 396	16 083	313	1,95
6583450 Forum Sanitaire et social		9 259	-9 259	-100,00
6583730 CPIE FSE	2 866	1 934	932	48,19
6583830 Mobilité professionnelle FSE		50	-50	-100,00
6584610 P?le de Coop?ration Territorial	582	15	567	N/S
6585430 Transfrontalier FSE	31 296	27 433	3 863	14,08
6585620 Forum ESS	248		248	N/S
6585650 FAPUS FSE		8 175	-8 175	-100,00
6585660 Convention de l'Entreprenariat		901	-901	-100,00
6588110 Fonds d'aide FSE/Plie	14 188	18 848	-4 660	-24,71
6588210 Sophrologie FSE/Plie	10 744	8 100	2 644	32,64
6589210 Location progiciel ABC-Plie/FSE	17 852	17 054	798	4,68
6593000 Sub'Maison de l'emploi	10 000		10 000	N/S
<b>Total des charges d'exploitation (II)</b>	<b>2 355 946</b>	<b>1 993 933</b>	<b>362 013</b>	
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)</b>	<b>-11 208</b>	<b>31 247</b>	<b>-42 455</b>	<b>-135,86</b>
<b>PRODUITS FINANCIERS:</b>				
De participations				
D'autres valeurs mobilières et créances d'actif				
<b>Autres intérêts et produits assimilés</b>	<b>15 155</b>	<b>1 730</b>	<b>13 425</b>	<b>776,01</b>
7682200 Int?r?ts Livret 03	10 158	553	9 605	N/S
7683000 Intérêts Livret A	2 526	1 177	1 349	114,61
7683030 Int?r?ts CEGEE CAT.3	2 471		2 471	N/S
<b>Reprises sur provisions et dépréciations et transferts de charges</b>	<b>1 000</b>		<b>1 000</b>	<b>N/S</b>
7860000 Reprise dépréciation s/ part	1 000		1 000	N/S
<b>Différences positives de change</b>				
<b>Produits nets sur cessions valeurs mobilières placement</b>				
<b>Total des produits financiers (III)</b>	<b>16 155</b>	<b>1 730</b>	<b>14 425</b>	<b>893,82</b>
<b>CHARGES FINANCIERES:</b>				
<b>Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions</b>		<b>1 000</b>	<b>-1 000</b>	<b>-100,00</b>
6860000 Dotations aux amorts, dépréci.		1 000	-1 000	-100,00
<b>Intérêts et charges assimilés</b>				



# MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION COMPTE DE RÉSULTAT

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

DÉTAILLÉ Présenté en Euros

COMPTE DE RÉSULTAT ( suite )	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%
Différences négatives de change				
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières placements				
<b>Total des charges financières (IV)</b>		<b>1 000</b>	<b>-1 000</b>	-100,00
<b>RESULTAT FINANCIER (III - IV)</b>	<b>16 155</b>	<b>730</b>	<b>15 425</b>	N/S
<b>RESULTAT COURANT avant impôts (I - II + III - IV)</b>	<b>4 948</b>	<b>31 977</b>	<b>-27 029</b>	-84,52
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS:</b>				
Sur opérations de gestion	5 037	809	4 228	522,62
6715030 Produits exceptionnels MEF	4 791		4 791	N/S
7720000 Produits sur exercices antérieurs	246	809	-563	-69,58
Sur opérations en capital				
Reprises sur provisions et transferts de charges				
<b>Total des produits exceptionnels (V)</b>	<b>5 037</b>	<b>809</b>	<b>4 228</b>	522,62
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES:</b>				
Sur opérations de gestion	28 511	5 973	22 538	377,33
6715030 Charges exceptionnelles MEF	27 525	5 973	21 552	380,82
6720000 Charges sur exercices antérieurs	986		986	N/S
Sur opérations en capital		115	-115	-100,00
6788000 Charges exceptionnelles		115	-115	-100,00
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions	379		379	N/S
6871000 Dotation exceptionnelle	379		379	N/S
<b>Total des charges exceptionnelles (VI)</b>	<b>28 890</b>	<b>6 088</b>	<b>22 802</b>	374,54
<b>RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)</b>	<b>-23 853</b>	<b>-5 279</b>	<b>-18 574</b>	-351,54
Participation des salariés aux résultats (VII)				
Impôts sur les bénéfices (VIII)	2 488	133	2 355	N/S
6950000 Impôt sur les sociétés	2 488	133	2 355	N/S
<b>Total des produits (I + III + V)</b>	<b>2 365 931</b>	<b>2 027 719</b>	<b>338 212</b>	16,66
<b>Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)</b>	<b>2 387 324</b>	<b>2 001 154</b>	<b>386 170</b>	19,30
<b>EXCEDENT OU DEFICIT</b>	<b>-21 393</b>	<b>26 565</b>	<b>-47 958</b>	-180,52
<b>EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>				
<b>PRODUITS :</b>				
Dons en nature				
Prestations en nature	33 863	32 753		
Bénévolat				
<b>TOTAL</b>	<b>33 863</b>	<b>32 753</b>		
<b>CHARGES :</b>				
Secours en nature				
Mise à disposition gratuite de biens et services	33 863	32 753		
Prestations				
Personnel bénévole				

MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION  
COMPTES DE RÉSULTAT

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

DÉTAILLÉ Présenté en Euros

COMPTES DE RÉSULTAT ( suite )	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%
TOTAL	33 863	32 753		

# Annexes

## Annexes

Le bilan de l'exercice clos au 31 décembre 2023, le compte de fonctionnement et de résultats 2023 et l'annexe ont été établis conformément aux dispositions du règlement ANC n° 2014-03 relatif au plan comptable général sous réserve des dispositions particulières figurant dans le règlement ANC n° 2018-06.

La durée de l'exercice est de 12 mois couvrant l'année civile.

Les notes et tableaux ci-après font partie intégrante des comptes annuels.

### 1) Faits caractéristiques de l'exercice

Nous n'avons pas de fait caractéristique à relever relatif à l'exercice 2023.

### 2) Règles et méthodes comptables générales

Les conventions générales comptables ont été appliquées, dans le respect du principe de prudence, conformément aux hypothèses de base :

- Continuité de l'activité de l'association,
- Permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre,
- Indépendance des exercices,

Et conformément aux règles générales d'établissement et de présentation des comptes annuels.

Seules sont exprimées les informations significatives.

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques.

Les immobilisations sont comptabilisées à leurs coûts d'acquisition augmentés de leurs éventuels coûts accessoires.

Le mode d'amortissement pratiqué est le mode linéaire et les durées d'amortissement appliquées sont les suivantes :

- Progiciels : 1 an,
- Matériel de bureau informatique : 3 ans,
- Mobilier de bureau : 10 ans.

### 3) Règles et méthodes spécifiques au secteur associatif

#### 3.1) La Maison de l'Emploi et de la formation du pays de la région Mulhousienne

Le code du travail à l'article L.5313-1 stipule : « Les maisons de l'emploi, dont le ressort, adapté à la configuration des bassins d'emploi, ne peut excéder la région..., concourent à la coordination des politiques publiques et du partenariat local des acteurs publics et privés qui agissent en faveur de l'emploi, de la formation, de l'insertion et du développement économique. A partir d'un diagnostic partagé, elles exercent notamment une mission d'observation de la situation de l'emploi et d'anticipation des mutations économiques.

En lien avec les entreprises, les partenariats sociaux, les chambres consulaires et les branches professionnelles, elles contribuent au développement de la gestion territoriale des ressources humaines. Elles mènent également des actions d'information et de sensibilisation aux phénomènes des discriminations à l'embauche et dans l'emploi et/ou relatives à l'égalité professionnelles et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Les maisons de l'emploi qui respectent les missions qui leur sont attribuées bénéficient d'une aide de l'Etat selon un cahier des charges dans les conditions fixées par décret en Conseil d'Etat. »

Et à l'article R.5313-3 « L'aide de l'Etat mentionnée à l'article L.5313-1 est attribuée, par le préfet de région, aux maisons de l'emploi, pour la mise en œuvre, à partir d'un diagnostic territorial, des actions suivantes :

- 1° Participation à l'anticipation des mutations économiques ;
- 2° Contribution au développement de l'emploi local ;
- 3° Réduction des obstacles culturels ou sociaux à l'accès à l'emploi.

Cette aide ne peut être attribuée qu'à la condition que la maison de l'emploi se constitue sous forme d'association ou sous forme de groupement d'intérêt public.

Les membres fondateurs à titre obligatoire doivent disposer de la majorité des voix au sein du conseil d'administration et du bureau ».

La convention n° 17/0102/44/004 signée le 19 mai 2017 entre l'Etat, représenté par le Préfet de la Région Grand Est, et par délégation, la directrice régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi, d'une part

Et,

La Maison de l'emploi et de la formation du pays de la région mulhousienne (Mef), prévoit que l'Etat s'engage à soutenir financièrement la mise en œuvre du plan d'action suivant :

- Axe 1 : participer au développement de l'anticipation des mutations économiques :
  - Action 1.1 : analyses locales partagées et coordination d'actions,
  - Action 1.2 : GPEC territoriales,
  - Action 1.3 : GPEC Transfrontalière
- Axe 2 : contribuer au développement local de l'emploi :
  - Action 2.3 : clauses sociales.

L'Etat contribue financièrement pour un montant prévisionnel maximal de 105 000 € par cette convention conclue au titre de l'année 2023.

#### 3.2) Le fonds social européen (dont le Plan local pour l'insertion et l'emploi )

La Maison de l'emploi et de la formation du pays de la région Mulhousienne (Mef) perçoit des subventions attribuées par le fonds social européen (FSE) au titre du plan local pour l'insertion et l'emploi (Plie). Elle a la charge de redistribuer ces subventions aux opérateurs de l'insertion et de mesurer les résultats obtenus par ces derniers.

Le code du travail à l'article L.5131-2 stipule : « afin de faciliter l'accès à l'emploi des personnes en grande difficulté d'insertion sociale et professionnelle dans le cadre de parcours individualisé en associant accueil, accompagnement social, orientation, formation, insertion et suivi, les communes et leurs groupements peuvent établir des plans locaux pluriannuels pour l'insertion et l'emploi dans le ressort géographique le plus approprié à la satisfaction des besoins locaux. »

Et à l'article R.5131-3 « L'Etat apporte son concours, pour une durée maximale de 5 ans, à la mise en œuvre des plans locaux pluriannuels pour l'insertion et l'emploi, dans le cadre d'accords conclus entre les collectivités intéressées... ».

Le 16 septembre 2022, le Préfet du Haut-Rhin, le Président de la Région Grand Est, le Président de la Collectivité européenne d'Alsace, le Président de la communauté d'agglomération Mulhouse Sud Alsace, le Maire de la commune d'Ensisheim ont signé le protocole d'accord du Plan local pour l'insertion et l'emploi (Plie) du pays de la région mulhousienne pour une période couvrant les années 2022 à 2026.

Ce protocole stipule :

Au titre de l'année 2022, la MEF bénéficie du soutien du Fonds social européen pour un montant de 882 144,85 € dans le cadre du programme REACT EU 2022. L'enveloppe réservée aux actions du Plie s'élève à un montant prévisionnel de 792 144,05 €.

Pour la période 2022-2027, la MEF se voit déléguer une enveloppe du Fonds social européen FSE+ par la PREETS Grand-Est pour un montant total (hors Assistance technique) de 7 857 636,57 € dont 5 460 000 € pour la mise en œuvre des opérations réalisées dans le cadre du PLIE (Priorité 1, Objectif Spécifique H « Favoriser l'inclusion active afin de promouvoir l'égalité des chances, la non-discrimination et la participation active, et améliorer l'employabilité, en particulier pour les groupes défavorisés ».

La première convention de subvention globale portant sur les années 2014 à 2016 a été signée la 25 septembre 2015 pour un montant prévisionnel de FSE de 2 844 879,00 €.

La seconde convention de subvention globale portant sur les années 2017 à 2020 a été signée la 10 janvier 2017 pour un montant prévisionnel de FSE de 5 740 000,00 €, réserve de performance 2014-2020 incluse.

Un avenant à la subvention globale 2017-2020, concernant la prolongation de la période de programmation a été signée le 6 mai 2021. La période de programmation par l'Organisme Intermédiaire des opérations relevant de la subvention générale s'étend du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2021. En date du 13 avril 2022, la MEF a été notifiée qu'elle serait dotée d'une enveloppe complémentaire de crédit REACT EU pour un FSE octroyé de 882 144,85 euros pour les opérations PLIE et Hors PLIE et 31 995,04 euros pour l'Assistance technique.

Le montant de la subvention globale 2014-2022 porte désormais sur 13 435 489,38 € de dépenses éligibles dont 6 717 744,69 € de crédits FSE, se répartissant comme suit :

Dispositif	FSE consacré aux subventions d'opérations portées par des organismes tiers		FSE consacré au financement d'opérations portées par l'organisme intermédiaire		Total FSE
	Montant en €	Part en %	Montant en €	Part en %	
	(b)	(c)=(b)/(a)	(d)	(e)=(d)/(a)	
GRECT	0,00 €	0,00 %	525 604,80 €	100,00 %	525 604,80 €
Plan Local pour l'insertion et l'emploi - PLIE	4 256 000,00 €	96,20 %	168 000,00 €	3,80 %	4 424 000,00 €
Actions Hors Plie - actions réalisées dans le cadre de parcours d'accompagnement	376 000,00 €	100,00 %	0,00 €	0,00 %	376 000,00 €
Animation Plie	0,00 €	0,00 %	284 000,00 €	100,00 %	284 000,00 €
CPiE	0,00 €	0,00 %	164 000,00 €	100,00 %	164 000,00 €
Expérimentation TZCLD	30 000,00 €	100,00 %	0,00 €	0,00 %	30 000,00 €
REACT-EU - Augmenter le nombre d'accompagnement socioprofessionnel Plie	763 000,00 €	96,32 %	29 144,85 €	3,68 %	792 144,85 €
REACT EU - Actions hors Plie	90 000,00 €	100,00 %	0,00 €	0,00 %	90 000,00 €
REACT-EU - ASSISTANCE TECHNIQUE	0,00 €	0,00 %	31 995,04 €	100,00 %	31 995,04 €
<b>Total</b>	<b>5 515 000,00 €</b>	<b>82,10 %</b>	<b>1 202 744,69 €</b>	<b>17,90 %</b>	<b>6 717 744,69 €</b>

Les dispositifs à mettre en œuvre relèvent des axes prioritaires, objectifs thématiques, priorités d'investissement et objectifs spécifiques suivants :

Axe prioritaire 2 : Anticiper les mutations et sécuriser les parcours et les transitions professionnelles

Objectif thématique 8 : Promouvoir un emploi durable et de qualité et soutenir la mobilité de la main d'œuvre

Priorité d'investissement 8.5 : Adaptation au changement des travailleurs, salariés, entreprises et entrepreneurs

Objectif spécifique 1 : Améliorer la gestion de l'emploi et des compétences en appuyant les démarches d'anticipation et de gestion des mutations économiques  
 Dispositif 1 : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences sur le territoire sud Alsace  
 Dispositif 2 : Appui à la coordination des acteurs du territoire

Axe prioritaire 3 : Lutter contre la pauvreté et promouvoir l'inclusion

Objectif thématique 9 : Promouvoir l'inclusion sociale et lutter contre la pauvreté et toute forme de discrimination

Priorité d'investissement 9.1 : Inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à l'emploi  
 Augmenter le nombre de parcours intégrés d'accès à l'emploi des publics très éloignés de l'emploi en appréhendant les difficultés rencontrées de manière globale (Plie)  
 Objectif spécifique 1 : Dispositif 3 : Mise en œuvre d'étapes et de parcours individualisés  
 Mobilisation des employeurs et des entreprises dans les parcours d'insertion  
 Objectif spécifique 2 : Développer les projets de coordination et d'animation de l'offre en faveur de l'insertion et de l'économie sociale et solidaire  
 Objectif spécifique 3 : Dispositif 4 : Animation du Plie

Axe prioritaire 4 : Assistance technique

Objectif thématique 11 : Capacité administrative  
 Dispositif 5 : Assistance technique



**MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION - 9 Avenue Konrad Adenauer 68390 SAUSHEIM**

REACT EU : Axe 5 : objectif spécifique : 5.13.1.1 - Améliorer l'insertion des personnes le plus impacté par la crise, notamment les inactifs, les jeunes et les demandeurs d'emploi de longue durée, et améliorer l'offre d'insertion (opérations PLIE et HORS PLIE)

REACT EU Axe 6 : Assistance Technique

Les opérateurs externes du Fonds social européen (FSE) ont réalisé les opérations 2023 mais leurs bilans d'exécution peuvent être déposés jusqu'au 30 juin 2024. Le montant global des subventions du FSE à verser au titre de l'exercice 2023 a été estimé sur la base des montants figurants aux conventions et se chiffre à 1 165 949,35 €.

Le montant maximum estimé sur la base des montants conventionnés a été comptabilisé au titre de l'exercice comptable 2023 par le débit du compte « 6571990 – subventions FSE à accorder » et le crédit du compte « 468630 – Créiteurs divers – Subventions à accorder ».

La subvention globale REACT EU 2022, intégrant les frais d'animation des mesures, à percevoir de l'Etat au titre du Fonds social européen, à savoir 925 946,35 €, a pour sa part été comptabilisée par le débit du compte « 441000 – Etat-FSE Subventions à recevoir » et le crédit des comptes 745131, 745132, et 746110 « Subventions Fonds social européen REACT EU », respectivement Axe 5 PLIE, Axe 5 HORS PLIE et AXE 6 Assistance technique.

Les écarts entre les estimations de l'exercice précédent et les réalisations constatées en cours d'exercice ont été corrigés par le compte « 6571990 – subventions FSE à accorder ».

**FSE+ 2022-2027 :**

Par la lettre du 31 mai 2022 le préfet de la Région Grand Est a signifié à la Maison de l'emploi et de la formation du pays de la région mulhousienne (Mef) sa qualité d'organisme intermédiaire gestionnaire du fonds social européen FSE+ dans le cadre de la programmation 2021-2027. Le montant de la subvention globale attribuée est de 8 063 970,57 € pour 2022-2027 se répartissant comme suit.

- Priorité 1 Objectif spécifique H « Favoriser l'inclusion active » :	6 094 080,27 €
- Priorité 1 Objectif spécifique L « Promouvoir l'intégration social » :	577 868,30 €
- Priorité 2 Objectif spécifique A « Améliorer l'accès à l'emploi » :	322 438,00 €
- Priorité 6 Objectif spécifique H « Favoriser l'innovation sociale » :	863 250,00 €
- Assistance Technique :	206 334,00 €

TOTAL	8 063 970,57 €
-------	----------------

La première subvention globale FSE+ n°SG2022081 a été signée le 18 décembre 2023 pour la période 2022-2025. Le montant de la subvention globale attribuée sur cette période 2022-2025 est de 5 500 345,60 € (hors assistance technique) se répartissant comme suit :

- Priorité 1 Objectif spécifique H « Favoriser l'inclusion active » :	4 265 855,00 €
- Priorité 1 Objectif spécifique L « Promouvoir l'intégration social » :	404 509,76 €
- Priorité 2 Objectif spécifique A « Améliorer l'accès à l'emploi » :	225 705,84 €
- Priorité 6 Objectif spécifique H « Favoriser l'innovation sociale » :	604 275,00 €

TOTAL	5 500 345,60 €
-------	----------------

Un avenant sera conclu en 2025 à la suite du dialogue de gestion pour intégrer les tranches annuelles 2026 et 2027, conformément à l'article 4 de la convention de subvention globale.

La subvention globale est dotée au titre de l'assistance technique d'un montant maximal de 206 334 €, soit 3,75 % des crédits FSE+. Les crédits d'assistance technique sont versés à l'organisme intermédiaire en appliquant le taux de 3,75% au montant FSE+ déterminé dans le cadre des certificats de dépenses.

L'animation du PLIE a fait l'objet d'une demande en 2022 et 2023 sur la subvention globale. L'opération GPECT a fait l'objet d'une demande de subvention auprès de la DREETS Grand-Est, la MEF ne pouvant plus porter ce dispositif au niveau de sa subvention globale. Les opérations Fonds d'aide, Gérer son stress (Sophrologie) et Facilitateur de la Clause Sociale (CPIE) ont fait l'objet d'une demande en 2023 sur la subvention globale. Les fonds à percevoir par l'Etat au titre du Fonds social européen FSE+ sur 2023, à savoir 262 713,07 €, a pour sa part été comptabilisée par le débit du compte « 441000 – Etat-FSE Subventions à recevoir » et le crédit des comptes 741489, 741481, 741483 et 741484 « Subventions Fonds social européen FSE+ », respectivement Priorité 3 Objectif spécifique G « GPECT », Priorité 1 OS H « Fonds d'aide » et « Gérer son stress », Priorité 1 Objectif spécifique H « Animation du PLIE » et Priorité 1 Objectif spécifique H « CPIE ».



**3.3) L'impôt sur les sociétés**

Les intérêts des dépôts bancaires et comptes sur livret des organismes sans but lucratif et sans activité lucrative sont soumis à l'impôt sur les sociétés au taux de 24 %. Pour l'exercice 2023, l'impôt sur les sociétés s'élève à 2 488.00 € contre 133.00 € l'exercice précédent.

**3.4) Les indemnités de fin de carrière**

Un fonds collectif d'indemnités de fin de carrière dues aux salariés lors de leur départ en retraite a été souscrit auprès de CNP Assurances.

Le montant des indemnités de fin de carrière au 31 décembre 2023 a été estimé avec les paramètres suivants : âge de départ en retraite : de 60 à 67 ans en fonction des années de naissance des salariés, taux de charges sociales : 60.0 %, taux d'évolution des salaires inflation comprise : 2.0 %, taux d'actualisation : 3.2 %.

Le montant des indemnités de fin de carrière disponible au 31 décembre 2023 auprès de CNP Assurances s'élèvent à 40 110.30 € contre 38 936.93 € au 31 décembre 2022.

Ce fonds ne couvre pas l'engagement théorique au 31 décembre 2023. L'engagement théorique s'élève à 64 079.20 € : une provision pour IFC a donc été comptabilisée pour la différence. L'impact de cette année est une dotation pour 10 882.59 €.

**4) Evènements postérieurs à la clôture de l'exercice**

Au 01/01/2024, la structure a déménagé ses locaux. La majorité des charges relatives à ce déménagement apparaîtra dans les comptes 2024. Mais il convient tout de même de préciser qu'une partie des frais, liés notamment à la destruction d'archives, a déjà eu lieu sur 2023 et a donc impacté les comptes 2023.

**5) Engagements hors bilan**

Néant

**6) Changement de méthode**

Nous n'avons de changement de méthode à signaler.

**7) Tableau des mouvements des fonds propres****Fonds propres au 31/12/2022**

Report à nouveau	1 220 209
Réserve de compensation	
Legs et donations	
Excédent de l'exercice	- 21 393
Réserves réglementées - réserves de trésorerie	
Quote part subvention d'investissement virée au résultat	

**Fonds propres au 31/12/2023****1 198 816**

**8) Tableau des mouvements des fonds dédiés**

	Fonds à engager en début d'exercice au 01/01/2023	Utilisation en cours d'exercice	Engagement à réaliser sur ressources affectées	Fonds restants à engager en fin d'exercice au 31/12/2023
Fonds dédiés Cité de l'Emploi	56 001 €	56 001 €	22 553 €	22 553 €
Convention JO 2023-2024	19 245 €	19 245 €	0 €	0 €
Convention 2023-2024 Etat BOP 103 ETRE	30 000 €	30 000 €	12 500 €	12 500 €
Convention 2023-2024 Etat Appel à projet Facilitateur	29 473 €	29 473 €	28 150 €	28 150 €
<b>TOTAL</b>	<b>134 719 €</b>	<b>134 719 €</b>	<b>63 203 €</b>	<b>63 203 €</b>

**9) Bénévolat**

Le nouveau règlement ANC n° 2018-06 prévoit la comptabilisation, s'il est possible de le valoriser, du bénévolat.

Il a été évoqué au CA le fait de réaliser une valorisation de personnel en bénévolat (temps des membres du CA, du bureau, des membres de l'AG, etc..). Il en est ressorti des membres du CA que cela faisait partie pour la plupart (les institutionnels notamment) de leur travail et qu'ils étaient payé pour ça.

En conséquent, le CA considère que ces temps ne sont pas du bénévolat et ne doivent pas être indiqués dans les comptes annuels.

**10) Contribution volontaire en nature**

La M2A met à disposition à titre gratuit des bureaux d'environ 258 m<sup>2</sup> situés au 1er étage de la Maison du Technopôle sis à Mulhouse, 34 Rue Marc Seguin. La M2A estime que la valeur locative de ces locaux est de 131.25 € du m<sup>2</sup> / an, soit une valeur pour la surface occupée de 33 862.50 € pour 2023. Ce montant a été indiqué dans les comptes.

**11) Informations autres que les transactions courantes conclues à des conditions normales**

Néant

**12) Rémunérations des 3 plus hauts cadres dirigeants**

Cette information n'est pas mentionnée dans la présente Annexe, car elle conduirait indirectement à donner une rémunération individuelle.

## NOTES SUR LE BILAN ACTIF

### Actif immobilisé

Les mouvements de l'exercice sont détaillés dans les tableaux ci-dessous :

Immobilisations brutes = 92 083 E

Actif immobilisé	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
Immobilisations incorporelles	5 087		5 087	
Immobilisations corporelles	106 468	3 737	19 122	91 083
Immobilisations financières	1 000			1 000
<b>TOTAL</b>	<b>112 555</b>	<b>3 737</b>	<b>24 209</b>	<b>92 083</b>

Amortissements et provisions d'actif = 82 286 E

Amortissements et provisions	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
Immobilisations incorporelles	5 087		5 087	
Immobilisations corporelles	95 171	6 237	19 122	82 286
Titres mis en équivalence				
Autres Immobilisations financières	1 000			
<b>TOTAL</b>	<b>101 258</b>	<b>6 237</b>	<b>24 209</b>	<b>82 286</b>

Détail des immobilisations et amortissements en fin de période

Nature des biens immobilisés	Montant	Amortis.	Valeur nette	Durée
Matér.bur. & informatique	49 426	40 629	8 797	de 2 à 3 ans
Mobilier de bureau	41 657	41 657	0	10 ans
<b>TOTAL</b>	<b>91 083</b>	<b>82 286</b>	<b>8 797</b>	

### Etat des créances = 1 618 007 E

Etat des créances	Montant brut	A un an	A plus d'un an
Actif immobilisé			
Actif circulant & charges d'avance	1 618 007	1 618 007	
<b>TOTAL</b>	<b>1 618 007</b>	<b>1 618 007</b>	

### Produits à recevoir par postes du bilan = 3 827 E

Produits à recevoir	Montant
Immobilisations financières	
Clients et comptes rattachés	
Autres créances	1 855
Disponibilités	1 973
<b>TOTAL</b>	<b>3 827</b>

### Charges constatées d'avance = 7 427 E

Les charges constatées d'avance ne sont composées que de charges ordinaires dont la répercussion sur le résultat est reportée à un exercice ultérieur.

**Annexes (suite)****NOTES SUR LE BILAN PASSIF****Provisions = 23 969 E**

Nature des provisions	A l'ouverture	Augmentation	Utilisées	Non utilisées	A la clôture
Provisions réglementées					
Provisions pour risques &	18 039	10 883	4 953		23 969
<b>TOTAL</b>	<b>18 039</b>	<b>10 883</b>	<b>4 953</b>		<b>23 969</b>

**Etat des dettes = 1 361 985 E**

Etat des dettes	Montant total	De 0 à 1 an	De 1 à 5 ans	Plus de 5 ans
Etablissements de crédit	14	14		
Dettes financières diverses				
Fournisseurs	44 775	44 775		
Dettes fiscales & sociales	129 626	129 626		
Dettes sur immobilisations				
Autres dettes	1 187 569	1 187 569		
Produits constatés d'avance				
<b>TOTAL</b>	<b>1 361 985</b>	<b>1 361 985</b>		

**Charges à payer par postes du bilan = 1 266 830 E**

Charges à payer	Montant
Emp. & dettes établ. de crédit	14
Emp. & dettes financières div.	
Fournisseurs	24 197
Dettes fiscales & sociales	76 669
Autres dettes	1 165 949
<b>TOTAL</b>	<b>1 266 830</b>

**Annexes (suite)****NOTES SUR LE COMPTE DE RESULTAT*****Ventilation de l'impôt sur les bénéfices = 2 488 E***

<b>Niveau de résultat</b>	<b>Avant impôt</b>	<b>Impôt</b>	<b>Après impôt</b>
Résultat d'exploitation	-11 208		-11 208
Résultat financier	16 155	2 488	13 667
Résultat exceptionnel	-23 853		-23 853
Participation des salariés			
<b><i>TOTAL</i></b>	<b><i>-18 905</i></b>	<b><i>2 488</i></b>	<b><i>-21 393</i></b>

***Autres informations relatives au compte de résultat***

Les postes de charges et produits composant le résultat de l'exercice figurent au compte de résultat des états financiers.

On pourra s'y reporter ainsi qu'à la plaquette financière annuelle, documents qui fournissent une information plus détaillée.

Annexes (suite)

AUTRES INFORMATIONS

Honoraires des Commissaires Aux Comptes

	Montant
- Honoraires facturés au titre du contrôle légal des comptes	12 658
- Honoraires facturés au titre des conseils et prestations de service	
TOTAL	12 658

Effectif moyen

Catégories de salariés	Salariés	En régie
Cadres	6	
Agents de maîtrise & techniciens		
Employés	8	
Ouvriers		
Apprentis sous contrat		
TOTAL	14	0

**Annexes (suite)****DETAIL DES POSTES CONCERNES PAR LE CHEVAUCHEMENT D'EXERCICE**

Les comptes détaillés dans les tableaux suivants concernent les écritures comptables relatives à l'indépendance des exercices.

**Produits à recevoir = 3 827 E**

Produits à recevoir sur autres créances	Montant
Org.soc.-prod. à recevoir( 4387000 )	669
Déb.divers-prod. à recev( 4687000 )	1 185
<b>TOTAL</b>	<b>1 855</b>

Produits à recevoir sur disponibilités	Montant
Interets courus a recevoir( 5188000 )	1 973
<b>TOTAL</b>	<b>1 973</b>

**Charges constatées d'avance = 7 427 E**

Charges constatées d'avance	Montant
Charges constatées d'avance( 4860000 )	7 427
<b>TOTAL</b>	<b>7 427</b>

**Charges à payer = 1 266 830 E**

Emprunts & dettes auprès des étab. De crédit	Montant
Intérêts courus( 5181000 )	14
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>

Dettes fournisseurs et comptes rattachés	Montant
Fourniss.-fact. non parvenues( 4081000 )	24 197
<b>TOTAL</b>	<b>24 197</b>

Dettes fiscales et sociales	Montant
Dettes provisionnées p/cong s & rtt( 4282000 )	45 703
Org.soc.-ch. à payer( 4386000 )	23 251
Agefospme-ch. à payer( 4386100 )	7 715
<b>TOTAL</b>	<b>76 669</b>

Autres dettes	Montant
Créd.divers-subv° à accorder( 4686300 )	1 165 949
<b>TOTAL</b>	<b>1 165 949</b>

Annexes (suite)

TABLEAU DES FILIALES ET PARTICIPATIONS

Tableau

Filiales et participations	Capital social	Réserves et report à nouveau	Quote-part du capital détenu en %	Valeur brute des titres détenus	Valeur nette des titres détenus	Prêts et avances consenties par la Sté	Cautions et avals donnés par la Sté	C.A. H.T. du dernier exercice clos	Résultat du dernier exercice clos	Dividendes encaissés par la Sté dans l'ex
A – Renseignements détaillés concernant les filiales & participations										
- Filiales (plus de 50% du capital détenu)										
A2S INTERIM	86 100	-28 535	1	1 000	1 000			1 224 057	39 391	
Participations (10 à 50 % du capital détenu)										
B – Renseignements globaux concernant les autres filiales & participations										
- Filiales non reprises en A:										
a ) Françaises										
b ) Etrangères										
Participations non reprises en A:										
a) Françaises										
b) Etrangères										



## Tableau des immobilisations

Tableau des immobilisations

MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION IMMOBILISATIONS & AMORTISSEMENTS - données comptables											
Période du 01/01/2023 au 31/12/2023 Présenté en Euros											
Compte 2050000 / 2805000 Projeteils, marques											
Désignation	Acquis le	Prix Acq.	Val. rés.	Base amo.	M. / Tx	Amo. ant.	Dot. exo.	Cum. amo.	Dépréc.	Cum. dép.	Val. nette
99132 INPI Marque "Viser l'emploi"	31/01/2001	[198,18]		[198,18]	L 100,00	198,18		[198,18]			
99313 Microsoft Windows Server Licence	28/09/2017	[48,00]		[48,00]	L 100,00	48,00		[48,00]			
99323 Exelut' SAGE Cptia 100c palant. annc	30/09/2018	[2 039,20]		[2 039,20]	L 100,00	2 039,20		[2 039,20]			
99324 Installa' SQL EXPRESS Sage nrv ser	19/10/2018	[1 764,00]		[1 764,00]	L 100,00	1 764,00		[1 764,00]			
99325 Renouvellement licence WatchGuard	30/10/2018	[505,44]		[505,44]	L 100,00	505,44		[505,44]			
99326 OCI Licence WatchGuard F1590	22/10/2019	[532,32]		[532,32]	L 100,00	532,32		[532,32]			
( Montants entre [ ] non totalisés )						5 087,14					
Sous-total											
Compte 2183000 / 2818300 Matér.bur.& Informatique											
Désignation	Acquis le	Prix Acq.	Val. rés.	Base amo.	M. / Tx	Amo. ant.	Dot. exo.	Cum. amo.	Dépréc.	Cum. dép.	Val. nette
0001 OCI 1111 achat portable HP Probook	17/09/2020	1 404,08		1 404,08	L 33,33	1 071,27	332,81	1 404,08			
0002 Toshiba Satellite Pro L50 Core i3	30/10/2020	767,84		767,84	L 33,33	555,27	212,57	767,84			
0003 Dynabook Toshiba Sat. Pro C50-E i5	30/10/2020	863,69		863,69	L 33,33	624,58	239,11	863,69			
0004 OCI HP Portable 250 G8 EWERT	30/06/2023	1 048,73		1 048,73	L 33,33		175,76	175,76			872,97
0005 Samsung Galaxy A23 AW 0677853781	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21			202,58
0006 Samsung Galaxy A23 FB 0673382474	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21			202,58
0007 Samsung Galaxy A23 SN 0673382404	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21			202,58
0008 Samsung Galaxy A23 SH 0666124148	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21			202,58
0009 Samsung Galaxy A23 AWE 0750754331	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21			202,58
0010 Samsung Galaxy A23 CA 0750754319	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21			202,58
0011 Samsung Galaxy A23 DS 0750754338	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21			202,58
0012 Samsung Galaxy A23 EG 0750754337	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21			202,58
0013 Samsung Galaxy A23 ED 0750754336	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21			202,58
0014 Samsung Galaxy A23 LO 0750754335	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21			202,58
0015 Samsung Galaxy A23 SB 0750754334	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21			202,58
0016 Samsung Galaxy A23 MA 0750754333	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21			202,58
0017 Samsung Galaxy A23 em+ 0750754332	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21			202,58
99187 Perforeur bimasse 500	05/12/2007	590,06		590,06	L 33,33	590,06		590,06			
99211 HP Compaq N6K 6710B (PM)	30/04/2008	[963,38]		[963,38]	L 33,33	963,38		[963,38]			
99222 Ecran 20 pouces HP HD (AB)	05/11/2009	[70,56]		[70,56]	L 33,33	70,56		[70,56]			
99228 PC portable 4720s 1/3 (PE)	23/06/2010	[895,81]		[895,81]	L 33,33	895,81		[895,81]			
99227 PC portable 4720s 2/3 (PE)	23/06/2010	[895,81]		[895,81]	L 33,33	895,81		[895,81]			
99228 PC portable 4720s 3/3 (PE)	23/06/2010	[895,81]		[895,81]	L 33,33	895,81		[895,81]			
99256 E-DIATONIS commutateur standard Jr	01/01/2011	[4 580,68]		[4 580,68]	L 33,33	4 580,68		[4 580,68]			
99266 Video-projecteur Epson EH-TW600W	27/04/2012	[3 420,56]		[3 420,56]	L 33,33	3 420,56		[3 420,56]			
99267 Ampli audio-video HDMI Cabasse	27/04/2012	[2 321,84]		[2 321,84]	L 33,33	2 321,84		[2 321,84]			
99268 Video-projecteur Vivitek D511 +asc.	27/04/2012	[657,80]		[657,80]	L 33,33	657,80		[657,80]			
99269 Switch 19" webcam 44 ports Giga	02/07/2012	667,36		667,36	L 33,33	667,36		667,36			
99288 HP ProDesk 400 (AB)	27/02/2014	[994,08]		[994,08]	L 33,33	994,08		[994,08]			
99289 Epson AL-M200	27/02/2014	[192,02]		[192,02]	L 33,33	192,02		[192,02]			
99290 Apple iPhone5C16Go(AW)	31/03/2014	[223,94]		[223,94]	L 33,33	223,94		[223,94]			

## Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

Présenté en Euros

FIBA - HAUT RH



MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

IMMOBILISATIONS & AMORTISSEMENTS - données comptables

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

Présenté en Euros

Compte		2184000 / 2818400 Mobilier de bureau									
Désignation	Acquis le	Prix Acq.	Val. rés.	Base amo.	M. / Tx	Amo. ant.	Dot. exo.	Cum. amo.	Dépréc.	Cum. dép.	Val. nette
99234 2 mange debout rond	01/01/2011	520,37		520,37	L 10,00	520,37		520,37			
99235 6 chaises hautes	01/01/2011	748,26		748,26	L 10,00	748,26		748,26			
99236 Vestiaire local entretien	01/01/2011	124,71		124,71	L 10,00	124,71		124,71			
99237 Rayonnages archives	01/01/2011	4 819,88		4 819,88	L 10,00	4 819,88		4 819,88			
99238 14 armoires hautes à rideaux	01/01/2011	4 855,76		4 855,76	L 10,00	4 855,76		4 855,76			
99239 12 armoires basses à rideaux	01/01/2011	3 013,92		3 013,92	L 10,00	3 013,92		3 013,92			
99240 5 bureaux accueilli gauche	01/01/2011	3 468,40		3 468,40	L 10,00	3 468,40		3 468,40			
99241 3 bureaux accueilli droite	01/01/2011	2 081,04		2 081,04	L 10,00	2 081,04		2 081,04			
99242 4 bureaux compact	01/01/2011	2 143,23		2 143,23	L 10,00	2 143,23		2 143,23			
99243 2 dent-lune sur pied	01/01/2011	263,12		263,12	L 10,00	263,12		263,12			
99244 2 tables rondes pied tulipe	01/01/2011	629,10		629,10	L 10,00	629,10		629,10			
99245 Rangement imprimante couleur	01/01/2011	117,21		117,21	L 10,00	117,21		117,21			
99246 14 fauteuil adfkk air haut dossier	01/01/2011	4 621,34		4 621,34	L 10,00	4 621,34		4 621,34			
99247 16 sièges pied luge noir	01/01/2011	2 258,05		2 258,05	L 10,00	2 258,05		2 258,05			
99248 22 sièges pied luge gris	01/01/2011	3 315,31		3 315,31	L 10,00	3 315,31		3 315,31			
99249 8 chaises 4 pieds gris	01/01/2011	975,94		975,94	L 10,00	975,94		975,94			
99250 Chauffeuse 2 places tablette centre	01/01/2011	660,19		660,19	L 10,00	660,19		660,19			
99251 3 tables carrées pied central	01/01/2011	1 474,67		1 474,67	L 10,00	1 474,67		1 474,67			
99252 2 tables dent-lune pied central	01/01/2011	1 062,05		1 062,05	L 10,00	1 062,05		1 062,05			
99253 14 lampes bras et tête orientables	01/01/2011	2 645,55		2 645,55	L 10,00	2 645,55		2 645,55			
99254 1 armoire basse à rideaux	01/01/2011	251,16		251,16	L 10,00	251,16		251,16			
99255 13 indreure armoires basses (top)	01/01/2011	1 072,81		1 072,81	L 10,00	1 072,81		1 072,81			
99273 Mange debout rond	20/03/2012	273,88		273,88	L 10,00	273,88		273,88			
99274 Chaises hautes 2	20/03/2012	260,73		260,73	L 10,00	260,73		260,73			
99275 SYLSTOR STORE BUREAU	24/07/2019	[ 681,50 ]		[ 681,50 ]	L 10,00	234,17	447,33	[ 681,50 ]			
( Montants entre [ ] non totalisés )											
Sous-total		41 656,68		41 656,68		41 890,85	447,33	41 656,68			

Compte		2610000 / Participation A2S INTERIM EATT									
Désignation	Acquis le	Prix Acq.	Val. rés.	Base amo.	M. / Tx	Amo. ant.	Dot. exo.	Cum. amo.	Dépréc.	Cum. dép.	Val. nette
0001 PARTS A2S INTERIM EATT	01/01/2022	1 000,00			N.A.0,00						1 000,00
Sous-total		1 000,00									1 000,00

Total général	92 082,73	91 082,73	100 257,77	6 237,13	82 265,80	9 796,93
---------------	-----------	-----------	------------	----------	-----------	----------



KPMG SA  
2 rue Pierre Simon de Laplace  
BP 65811  
57078 Metz

# Association Maison de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région mulhousienne

**Rapport du commissaire aux comptes sur les comptes annuels**

Exercice clos le 31 décembre 2023

Association Maison de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région mulhousienne  
34 rue Marc Seguin - 68200 MULHOUSE

KPMG S.A., société d'expertise comptable et de commissaires aux comptes inscrite au Tableau de l'Ordre des experts comptables de Paris sous le n° 143008010101 et rattachée à la Compagnie régionale des commissaires aux comptes de Versailles et du Centre.  
Société française membre du réseau KPMG constitué de cabinets indépendants affiliés à KPMG International Limited, une société de droit anglais ( private company limited by guarantee ).

Société anonyme à conseil d'administration  
Siège social :  
Tour EQHO  
2 avenue Gambetta  
CS 60055  
92066 Paris La Défense Cedex  
Capital social : 5 497 100 €  
775 726 417 RCS Nanterre



KPMG SA  
2 rue Pierre Simon de Laplace  
BP 65811  
57078 Metz

## **Association Maison de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région mulhousienne**

34 rue Marc Seguin - 68200 MULHOUSE

### **Rapport du commissaire aux comptes sur les comptes annuels**

Exercice clos le 31 décembre 2023

À l'assemblée générale de l'association Maison de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région mulhousienne,

### **Opinion**

En exécution de la mission que vous nous avez confiée, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'association Maison de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région mulhousienne relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2023, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de cet exercice.

### **Fondement de l'opinion**

#### **Référentiel d'audit**

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie "Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels" du présent rapport.

#### **Indépendance**

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le code de commerce et par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes, sur la période du 1er janvier 2023 à la date d'émission de notre rapport.



### **Justification des appréciations**

En application des dispositions des articles L.821-53 et R.821-180 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous vous informons que les appréciations les plus importantes auxquelles nous avons procédé, selon notre jugement professionnel, ont porté sur le caractère approprié des principes comptables appliqués, sur le caractère raisonnable des estimations significatives retenues et sur la présentation d'ensemble des comptes.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.

### **Vérifications spécifiques**

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par les textes légaux et réglementaires.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport financier du trésorier et dans les autres documents sur la situation financière et les comptes annuels adressés aux membres.

### **Responsabilités de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes annuels**

Il appartient à la direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de l'association à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider l'association ou de cesser son activité.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le conseil d'administration.

### **Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels**

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L.821-55 du code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre association.



Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels ;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de l'association à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.

Metz, le 17 juin 2024

KPMG SA

**Sandrine**  
**Demesse**

Signature  
numérique de  
Sandrine Demesse  
Date : 2024.06.17  
10:08:27 +02'00'

Sandrine Demesse

Associée



## Bilan et Résultat Association

### MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION BILAN ACTIF

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

Présenté en Euros

ACTIF	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)				Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)	
	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Net	%
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>						
Immobilisations incorporelles						
. Frais d'établissement						
. Frais de recherche et développement						
. Donations temporaires d'usufruit						
. Concessions, brevets, licences, Marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires						
. Fonds commercial						
. Autres immobilisations incorporelles						
. Immobilisations incorporelles en cours						
. Avances et acomptes						
Immobilisations corporelles						
. Terrains						
. Constructions						
. Installations techniques, matériel & outillage industriels						
. Autres immobilisations corporelles	91 083	82 286	8 797	0,33	11 297	0,36
. Immobilisations corporelles en cours						
. Avances & acomptes						
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés						
Immobilisations financières						
. Participations et Créances rattachées	1 000		1 000	0,04		
. Autres titres immobilisés						
. Prêts						
. Autres						
<b>TOTAL (I)</b>	<b>92 083</b>	<b>82 286</b>	<b>9 797</b>	<b>0,37</b>	<b>11 297</b>	<b>0,36</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>						
Stocks et en-cours						
Avances et acomptes versés sur commandes	275		275	0,01		
Créances						
. Créances clients, usagers et comptes rattachés					766	0,02
. Créances reçues par legs ou donations						
. Autres	1 610 580		1 610 580	60,82	2 231 516	72,01
Valeurs mobilières de placement						
Instruments de trésorerie						
Disponibilités	1 019 894		1 019 894	38,52	849 897	27,42
Charges constatées d'avance	7 427		7 427	0,28	5 554	0,18
<b>TOTAL (II)</b>	<b>2 638 176</b>		<b>2 638 176</b>	<b>99,63</b>	<b>3 087 732</b>	<b>99,64</b>
Frais d'émission des emprunts (III)						
Primes de remboursement des emprunts (IV)						
Ecart de conversion Actif (V)						
<b>TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)</b>	<b>2 730 259</b>	<b>82 286</b>	<b>2 647 973</b>	<b>100,00</b>	<b>3 099 029</b>	<b>100,00</b>

**MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION**  
**BILAN PASSIF**

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

Présenté en Euros

<b>PASSIF</b>	<b>Exercice clos le</b> <b>31/12/2023</b> <b>(12 mois)</b>		<b>Exercice précédent</b> <b>31/12/2022</b> <b>(12 mois)</b>	
<b>FONDS PROPRES</b>				
Fonds propres sans droit de reprise				
. Fonds propres statutaires				
. Fonds propres complémentaires				
Fonds propres avec droit de reprise				
. Fonds statutaires				
. Fonds propres complémentaires				
Ecarts de réévaluation				
Réserves				
. Réserves statutaires ou contractuelles				
. Réserves pour projet de l'entité				
. Autres				
Report à nouveau	1 220 209	46,08	1 193 645	39,32
Excédent ou déficit de l'exercice	-21 393	-0,90	26 565	0,86
Situation nette (sous total)	1 198 816	45,27	1 220 209	39,37
Fonds propres consommables				
Subventions d'investissement				
Provisions réglementées				
<b>TOTAL (I)</b>	<b>1 198 816</b>	<b>45,27</b>	<b>1 220 209</b>	<b>39,37</b>
<b>FONDS REPORTES ET DEDIES</b>				
Fonds reportés liés aux legs ou donations				
Fonds dédiés	63 203	2,39	134 719	4,35
<b>TOTAL (II)</b>	<b>63 203</b>	<b>2,39</b>	<b>134 719</b>	<b>4,35</b>
<b>PROVISIONS</b>				
Provisions pour risques			4 953	0,16
Provisions pour charges	23 969	0,91	13 086	0,42
<b>TOTAL (III)</b>	<b>23 969</b>	<b>0,91</b>	<b>18 039</b>	<b>0,58</b>
<b>DETTES</b>				
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)				
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	14	0,00	101	0,00
Emprunts et dettes financières diverses				
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	44 775	1,89	50 567	1,63
Dettes des legs ou donations				
Dettes fiscales et sociales	129 626	4,90	112 599	3,63
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés				
Autres dettes	1 187 569	44,85	1 562 795	50,43
Instruments de trésorerie				
Produits constatés d'avance				
<b>TOTAL (IV)</b>	<b>1 361 985</b>	<b>51,44</b>	<b>1 726 062</b>	<b>55,70</b>
Ecarts de conversion passif (V)				
<b>TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)</b>	<b>2 647 973</b>	<b>100,00</b>	<b>3 099 029</b>	<b>100,00</b>
<b>ENGAGEMENTS REÇUS</b>				
Legs nets à réaliser :				
- acceptés par les organes statutairement compétents				
- autorisés par l'organisme de tutelle				
Dons en nature restant à vendre				
<b>ENGAGEMENTS DONNÉS</b>				

**MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION**  
**COMPTE DE RÉSULTAT**

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

Présenté en Euros

COMPTE DE RÉSULTAT		Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)		Variation absolue (12 mois)		%	
		Total	%	Total	%	Variation	%		
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION:</b>									
Cotisations									
Ventes de biens et services									
- Ventes de biens									
- dont ventes de dons en nature									
- Ventes de prestations de services									
- dont parrainages									
Produits de tiers financeurs									
- Concours publics et subventions d'exploitation		2 182 061		1 906 112		275 949		14,48	
- Versements des fondateurs ou consommations/dotation consommable									
- Ressources liées à la générosité du public									
- Dons manuels									
- Mécénats									
- Legs, donations et assurances-vie									
- Contributions financières		11 142		8 000		3 142		39,27	
Reprises sur amortiss., dépréciat., prov. et transferts de charges		16 816		25 392		-8 576		-33,76	
Utilisations des fonds dédiés		134 719		85 671		49 048		57,25	
Autres produits		1		5		-4		-79,99	
<b>Total des produits d'exploitation (I)</b>		<b>2 344 738</b>		<b>2 025 180</b>		<b>319 558</b>		15,78	
<b>CHARGES D'EXPLOITATION:</b>									
Achats de marchandises									
Variations stocks									
Autres achats et charges externes		102 080		98 742		3 338		3,38	
Aides financières		1 180 069		856 980		323 089		37,70	
Impôts, taxes et versements assimilés		51 601		46 814		4 787		10,23	
Salaires et traitements		564 414		510 207		54 207		10,62	
Charges sociales		237 138		212 113		25 025		11,80	
Dotations aux amortissements et aux dépréciations		5 858		5 558		300		5,40	
Dotations aux provisions		10 883		4 953		5 930		119,73	
Reports en fonds dédiés		63 203		134 719		-71 516		-53,08	
Autres charges		140 699		123 848		16 851		13,61	
<b>Total des charges d'exploitation (II)</b>		<b>2 355 946</b>		<b>1 993 933</b>		<b>362 013</b>			
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)</b>		<b>-11 208</b>		<b>31 247</b>		<b>-42 455</b>		-135,86	
<b>PRODUITS FINANCIERS:</b>									
De participations									
D'autres valeurs mobilières et créances d'actif									
Autres intérêts et produits assimilés		15 155		1 730		13 425		776,01	
Reprises sur provisions et dépréciations et transferts de charges		1 000				1 000		N/S	
Différences positives de change									
Produits nets sur cessions valeurs mobilières placement									
<b>Total des produits financiers (III)</b>		<b>16 155</b>		<b>1 730</b>		<b>14 425</b>		833,62	
<b>CHARGES FINANCIERES:</b>									
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions				1 000		-1 000		-100,00	
Intérêts et charges assimilées									
Différences négatives de change									
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières placements									
<b>Total des charges financières (IV)</b>				<b>1 000</b>		<b>-1 000</b>		-100,00	
<b>RESULTAT FINANCIER (III - IV)</b>		<b>16 155</b>		<b>730</b>		<b>15 425</b>		N/S	

**MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION**  
**COMPTE DE RÉSULTAT**

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

Présenté en Euros

COMPTE DE RÉSULTAT ( suite )	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%
<b>RESULTAT COURANT avant impôts (I - II + III - IV)</b>	<b>4 948</b>	<b>31 977</b>	<b>-27 029</b>	-84,52
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS:</b>				
Sur opérations de gestion	5 037	809	4 228	522,62
Sur opérations en capital				
Reprises sur provisions et transferts de charges				
<b>Total des produits exceptionnels (V)</b>	<b>5 037</b>	<b>809</b>	<b>4 228</b>	522,62
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES:</b>				
Sur opérations de gestion	28 511	5 973	22 538	377,33
Sur opérations en capital		115	-115	-100,00
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions	379		379	N/S
<b>Total des charges exceptionnelles (VI)</b>	<b>28 890</b>	<b>6 088</b>	<b>22 802</b>	374,54
<b>RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)</b>	<b>-23 853</b>	<b>-5 279</b>	<b>-18 574</b>	-351,64
Participation des salariés aux résultats (VII)				
Impôts sur les bénéfices (VIII)	2 488	133	2 355	N/S
Total des produits (I + III + V)	2 365 931	2 027 719	338 212	16,68
Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)	2 387 324	2 001 154	386 170	19,30
<b>EXCEDENT OU DEFICIT</b>	<b>-21 393</b>	<b>26 565</b>	<b>-47 958</b>	-180,52
<b>EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>				
<b>PRODUITS :</b>				
Dons en nature				
Prestations en nature	33 863	32 753		
Bénévolat				
<b>TOTAL</b>	<b>33 863</b>	<b>32 753</b>		
<b>CHARGES :</b>				
Secours en nature				
Mise à disposition gratuite de biens et services	33 863	32 753		
Prestations				
Personnel bénévole				
<b>TOTAL</b>	<b>33 863</b>	<b>32 753</b>		

## Annexes



## Annexes

Le bilan de l'exercice clos au 31 décembre 2023, le compte de fonctionnement et de résultats 2023 et l'annexe ont été établis conformément aux dispositions du règlement ANC n° 2014-03 relatif au plan comptable général sous réserve des dispositions particulières figurant dans le règlement ANC n° 2018-06.

La durée de l'exercice est de 12 mois couvrant l'année civile.

Les notes et tableaux ci-après font partie intégrante des comptes annuels.

### 1) Faits caractéristiques de l'exercice

Nous n'avons pas de fait caractéristique à relever relatif à l'exercice 2023.

### 2) Règles et méthodes comptables générales

Les conventions générales comptables ont été appliquées, dans le respect du principe de prudence, conformément aux hypothèses de base :

- Continuité de l'activité de l'association,
- Permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre,
- Indépendance des exercices,

Et conformément aux règles générales d'établissement et de présentation des comptes annuels.

Seules sont exprimées les informations significatives.

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques.

Les immobilisations sont comptabilisées à leurs coûts d'acquisition augmentés de leurs éventuels coûts accessoires.

Le mode d'amortissement pratiqué est le mode linéaire et les durées d'amortissement appliquées sont les suivantes :

- Proiciels : 1 an,
- Matériel de bureau informatique : 3 ans,
- Mobilier de bureau : 10 ans.



### 3) Règles et méthodes spécifiques au secteur associatif

#### 3.1) La Maison de l'Emploi et de la formation du pays de la région Mulhousienne

Le code du travail à l'article L.5313-1 stipule : « Les maisons de l'emploi, dont le ressort, adapté à la configuration des bassins d'emploi, ne peut excéder la région..., concourent à la coordination des politiques publiques et du partenariat local des acteurs publics et privés qui agissent en faveur de l'emploi, de la formation, de l'insertion et du développement économique. A partir d'un diagnostic partagé, elles exercent notamment une mission d'observation de la situation de l'emploi et d'anticipation des mutations économiques.

En lien avec les entreprises, les partenariats sociaux, les chambres consulaires et les branches professionnelles, elles contribuent au développement de la gestion territoriale des ressources humaines. Elles mènent également des actions d'information et de sensibilisation aux phénomènes des discriminations à l'embauche et dans l'emploi et/ou relatives à l'égalité professionnelles et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Les maisons de l'emploi qui respectent les missions qui leur sont attribuées bénéficient d'une aide de l'Etat selon un cahier des charges dans les conditions fixées par décret en Conseil d'Etat. »

Et à l'article R.5313-3 « L'aide de l'Etat mentionnée à l'article L.5313-1 est attribuée, par le préfet de région, aux maisons de l'emploi, pour la mise en œuvre, à partir d'un diagnostic territorial, des actions suivantes :

- 1° Participation à l'anticipation des mutations économiques ;
- 2° Contribution au développement de l'emploi local ;
- 3° Réduction des obstacles culturels ou sociaux à l'accès à l'emploi.

Cette aide ne peut être attribuée qu'à la condition que la maison de l'emploi se constitue sous forme d'association ou sous forme de groupement d'intérêt public.

Les membres fondateurs à titre obligatoire doivent disposer de la majorité des voix au sein du conseil d'administration et du bureau ».

La convention n° 17/0102/44/004 signée le 19 mai 2017 entre l'Etat, représenté par le Préfet de la Région Grand Est, et par délégation, la directrice régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi, d'une part

Et,

La Maison de l'emploi et de la formation du pays de la région mulhousienne (Mef), prévoit que l'Etat s'engage à soutenir financièrement la mise en œuvre du plan d'action suivant :

- Axe 1 : participer au développement de l'anticipation des mutations économiques :
  - Action 1.1 : analyses locales partagées et coordination d'actions,
  - Action 1.2 : GPEC territoriales,
  - Action 1.3 : GPEC Transfrontalière
- Axe 2 : contribuer au développement local de l'emploi :
  - Action 2.3 : clauses sociales.

L'Etat contribue financièrement pour un montant prévisionnel maximal de 105 000 € par cette convention conclue au titre de l'année 2023.

#### 3.2) Le fonds social européen (dont le Plan local pour l'insertion et l'emploi )

La Maison de l'emploi et de la formation du pays de la région Mulhousienne (Mef) perçoit des subventions attribuées par le fonds social européen (FSE) au titre du plan local pour l'insertion et l'emploi (Plie). Elle a la charge de redistribuer ces subventions aux opérateurs de l'insertion et de mesurer les résultats obtenus par ces derniers.

Le code du travail à l'article L.5131-2 stipule : « afin de faciliter l'accès à l'emploi des personnes en grande difficulté d'insertion sociale et professionnelle dans le cadre de parcours individualisé en associant accueil, accompagnement social, orientation, formation, insertion et suivi, les communes et leurs groupements peuvent établir des plans locaux pluriannuels pour l'insertion et l'emploi dans le ressort géographique le plus approprié à la satisfaction des besoins locaux. »

Et à l'article R.5131-3 « L'Etat apporte son concours, pour une durée maximale de 5 ans, à la mise en œuvre des plans locaux pluriannuels pour l'insertion et l'emploi, dans le cadre d'accords conclus entre les collectivités intéressées... ».

Le 16 septembre 2022, le Préfet du Haut-Rhin, le Président de la Région Grand Est, le Président de la Collectivité européenne d'Alsace, le Président de la communauté d'agglomération Mulhouse Sud Alsace, le Maire de la commune d'Ensisheim ont signé le protocole d'accord du Plan local pour l'insertion et l'emploi (Plie) du pays de la région mulhousienne pour une période couvrant les années 2022 à 2026.

Ce protocole stipule :

Au titre de l'année 2022, la MEF bénéficie du soutien du Fonds social européen pour un montant de 882 144,85 € dans le cadre du programme REACT EU 2022. L'enveloppe réservée aux actions du Plie s'élève à un montant prévisionnel de 792 144,05 €.

Pour la période 2022-2027, la MEF se voit déléguer une enveloppe du Fonds social européen FSE+ par la PREETS Grand-Est pour un montant total (hors Assistance technique) de 7 857 636,57 € dont 5 460 000 € pour la mise en œuvre des opérations réalisées dans le cadre du PLIE (Priorité 1, Objectif Spécifique H « Favoriser l'inclusion active afin de promouvoir l'égalité des chances, la non-discrimination et la participation active, et améliorer l'employabilité, en particulier pour les groupes défavorisés ».

La première convention de subvention globale portant sur les années 2014 à 2016 a été signée la 25 septembre 2015 pour un montant prévisionnel de FSE de 2 844 879,00 €.

La seconde convention de subvention globale portant sur les années 2017 à 2020 a été signée la 10 janvier 2017 pour un montant prévisionnel de FSE de 5 740 000,00 €, réserve de performance 2014-2020 incluse.

Un avenant à la subvention globale 2017-2020, concernant la prolongation de la période de programmation a été signée le 6 mai 2021. La période de programmation par l'Organisme Intermédiaire des opérations relevant de la subvention générale s'étend du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2021. En date du 13 avril 2022, la MEF a été notifiée qu'elle serait dotée d'une enveloppe complémentaire de crédit REACT EU pour un FSE octroyé de 882 144,85 euros pour les opérations PLIE et Hors PLIE et 31 995,04 euros pour l'Assistance technique.

Le montant de la subvention globale 2014-2022 porte désormais sur 13 435 489,38 € de dépenses éligibles dont 6 717 744,69 € de crédits FSE, se répartissant comme suit :

Dispositif	FSE consacré aux subventions d'opérations portées par des organismes tiers		FSE consacré au financement d'opérations portées par l'organisme intermédiaire		Total FSE
	Montant en €	Part en %	Montant en €	Part en %	
	(b)	(c)=(b)/(a)	(d)	(e)=(d)/(a)	
GRECT	0,00 €	0,00 %	525 604,80 €	100,00 %	525 604,80 €
Plan Local pour l'insertion et l'emploi - PLIE	4 256 000,00 €	96,20 %	168 000,00 €	3,80 %	4 424 000,00 €
Actions Hors Plie - actions réalisées dans le cadre de parcours d'accompagnement	376 000,00 €	100,00 %	0,00 €	0,00 %	376 000,00 €
Animation Plie	0,00 €	0,00 %	284 000,00 €	100,00 %	284 000,00 €
CPiE	0,00 €	0,00 %	164 000,00 €	100,00 %	164 000,00 €
Expérimentation TZCLD	30 000,00 €	100,00 %	0,00 €	0,00 %	30 000,00 €
REACT-EU - Augmenter le nombre d'accompagnement socioprofessionnel Plie	763 000,00 €	96,32 %	29 144,85 €	3,68 %	792 144,85 €
REACT EU - Actions hors Plie	90 000,00 €	100,00 %	0,00 €	0,00 %	90 000,00 €
REACT-EU - ASSISTANCE TECHNIQUE	0,00 €	0,00 %	31 995,04 €	100,00 %	31 995,04 €
<b>Total</b>	<b>5 515 000,00 €</b>	<b>82,10 %</b>	<b>1 202 744,69 €</b>	<b>17,90 %</b>	<b>6 717 744,69 €</b>

Les dispositifs à mettre en œuvre relèvent des axes prioritaires, objectifs thématiques, priorités d'investissement et objectifs spécifiques suivants :

Axe prioritaire 2 : Anticiper les mutations et sécuriser les parcours et les transitions professionnelles

Objectif thématique 8 : Promouvoir un emploi durable et de qualité et soutenir la mobilité de la main d'œuvre

Priorité d'investissement 8.5 : Adaptation au changement des travailleurs, salariés, entreprises et entrepreneurs

Objectif spécifique 1 : Améliorer la gestion de l'emploi et des compétences en appuyant les démarches d'anticipation et de gestion des mutations économiques  
Dispositif 1 : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences sur le territoire sud Alsace  
Dispositif 2 : Appui à la coordination des acteurs du territoire

Axe prioritaire 3 : Lutter contre la pauvreté et promouvoir l'inclusion

Objectif thématique 9 : Promouvoir l'inclusion sociale et lutter contre la pauvreté et toute forme de discrimination

Priorité d'investissement 9.1 : Inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à l'emploi  
Augmenter le nombre de parcours intégrés d'accès à l'emploi des publics très éloignés de l'emploi en appréhendant les difficultés rencontrées de manière globale (Plie)  
Objectif spécifique 1 : Dispositif 3 : Mise en œuvre d'étapes et de parcours individualisés  
Mobilisation des employeurs et des entreprises dans les parcours d'insertion  
Objectif spécifique 2 : Développer les projets de coordination et d'animation de l'offre en faveur de l'insertion et de l'économie sociale et solidaire  
Objectif spécifique 3 : Dispositif 4 : Animation du Plie

Axe prioritaire 4 : Assistance technique

Objectif thématique 11 : Capacité administrative  
Dispositif 5 : Assistance technique

REACT EU : Axe 5 : objectif spécifique : 5.13.1.1 - Améliorer l'insertion des personnes le plus impacté par la crise, notamment les inactifs, les jeunes et les demandeurs d'emploi de longue durée, et améliorer l'offre d'insertion (opérations PLIE et HORS PLIE)

REACT EU Axe 6 : Assistance Technique

Les opérateurs externes du Fonds social européen (FSE) ont réalisé les opérations 2023 mais leurs bilans d'exécution peuvent être déposés jusqu'au 30 juin 2024. Le montant global des subventions du FSE à verser au titre de l'exercice 2023 a été estimé sur la base des montants figurants aux conventions et se chiffre à 1 165 949,35 €.

Le montant maximum estimé sur la base des montants conventionnés a été comptabilisé au titre de l'exercice comptable 2023 par le débit du compte « 6571990 – subventions FSE à accorder » et le crédit du compte « 468630 – Créiteurs divers – Subventions à accorder ».

La subvention globale REACT EU 2022, intégrant les frais d'animation des mesures, à percevoir de l'Etat au titre du Fonds social européen, à savoir 925 946,35 €, a pour sa part été comptabilisée par le débit du compte « 441000 – Etat-FSE Subventions à recevoir » et le crédit des comptes 745131, 745132, et 746110 « Subventions Fonds social européen REACT EU », respectivement Axe 5 PLIE, Axe 5 HORS PLIE et AXE 6 Assistance technique.

Les écarts entre les estimations de l'exercice précédent et les réalisations constatées en cours d'exercice ont été corrigés par le compte « 6571990 – subventions FSE à accorder ».

#### **FSE+ 2022-2027 :**

Par la lettre du 31 mai 2022 le préfet de la Région Grand Est a signifié à la Maison de l'emploi et de la formation du pays de la région mulhousienne (Mef) sa qualité d'organisme intermédiaire gestionnaire du fonds social européen FSE+ dans le cadre de la programmation 2021-2027. Le montant de la subvention globale attribuée est de 8 063 970,57 € pour 2022-2027 se répartissant comme suit.

- Priorité 1 Objectif spécifique H « Favoriser l'inclusion active » :	6 094 080,27 €
- Priorité 1 Objectif spécifique L « Promouvoir l'intégration social » :	577 868,30 €
- Priorité 2 Objectif spécifique A « Améliorer l'accès à l'emploi » :	322 438,00 €
- Priorité 6 Objectif spécifique H « Favoriser l'innovation sociale » :	863 250,00 €
- Assistance Technique :	206 334,00 €

TOTAL	8 063 970,57 €
-------	----------------

La première subvention globale FSE+ n°SG2022081 a été signée le 18 décembre 2023 pour la période 2022-2025. Le montant de la subvention globale attribuée sur cette période 2022-2025 est de 5 500 345,60 € (hors assistance technique) se répartissant comme suit :

- Priorité 1 Objectif spécifique H « Favoriser l'inclusion active » :	4 265 855,00 €
- Priorité 1 Objectif spécifique L « Promouvoir l'intégration social » :	404 509,76 €
- Priorité 2 Objectif spécifique A « Améliorer l'accès à l'emploi » :	225 705,84 €
- Priorité 6 Objectif spécifique H « Favoriser l'innovation sociale » :	604 275,00 €

TOTAL	5 500 345,60 €
-------	----------------

Un avenant sera conclu en 2025 à la suite du dialogue de gestion pour intégrer les tranches annuelles 2026 et 2027, conformément à l'article 4 de la convention de subvention globale.

La subvention globale est dotée au titre de l'assistance technique d'un montant maximal de 206 334 €, soit 3,75 % des crédits FSE+. Les crédits d'assistance technique sont versés à l'organisme intermédiaire en appliquant le taux de 3,75% au montant FSE+ déterminé dans le cadre des certificats de dépenses.

L'animation du PLIE a fait l'objet d'une demande en 2022 et 2023 sur la subvention globale. L'opération GPECT a fait l'objet d'une demande de subvention auprès de la DREETS Grand-Est, la MEF ne pouvant plus porter ce dispositif au niveau de sa subvention globale. Les opérations Fonds d'aide, Gérer son stress (Sophrologie) et Facilitateur de la Clause Sociale (CPIE) ont fait l'objet d'une demande en 2023 sur la subvention globale. Les fonds à percevoir par l'Etat au titre du Fonds social européen FSE+ sur 2023, à savoir 262 713,07 €, a pour sa part été comptabilisée par le débit du compte « 441000 – Etat-FSE Subventions à recevoir » et le crédit des comptes 741489, 741481, 741483 et 741484 « Subventions Fonds social européen FSE+ », respectivement Priorité 3 Objectif spécifique G « GPECT », Priorité 1 OS H « Fonds d'aide » et « Gérer son stress », Priorité 1 Objectif spécifique H « Animation du PLIE » et Priorité 1 Objectif spécifique H « CPIE ».

### 3.3) L'impôt sur les sociétés

Les intérêts des dépôts bancaires et comptes sur livret des organismes sans but lucratif et sans activité lucrative sont soumis à l'impôt sur les sociétés au taux de 24 %. Pour l'exercice 2023, l'impôt sur les sociétés s'élève à 2 488.00 € contre 133.00 € l'exercice précédent.

### 3.4) Les indemnités de fin de carrière

Un fonds collectif d'indemnités de fin de carrière dues aux salariés lors de leur départ en retraite a été souscrit auprès de CNP Assurances.

Le montant des indemnités de fin de carrière au 31 décembre 2023 a été estimé avec les paramètres suivants : âge de départ en retraite : de 60 à 67 ans en fonction des années de naissance des salariés, taux de charges sociales : 60.0 %, taux d'évolution des salaires inflation comprise : 2.0 %, taux d'actualisation : 3.2 %.

Le montant des indemnités de fin de carrière disponible au 31 décembre 2023 auprès de CNP Assurances s'élèvent à 40 110.30 € contre 38 936.93 € au 31 décembre 2022.

Ce fonds ne couvre pas l'engagement théorique au 31 décembre 2023. L'engagement théorique s'élève à 64 079.20 € : une provision pour IFC a donc été comptabilisée pour la différence. L'impact de cette année est une dotation pour 10 882.59 €.

### 4) Evènements postérieurs à la clôture de l'exercice

Au 01/01/2024, la structure a déménagé ses locaux. La majorité des charges relatives à ce déménagement apparaîtra dans les comptes 2024. Mais il convient tout de même de préciser qu'une partie des frais, liés notamment à la destruction d'archives, a déjà eu lieu sur 2023 et a donc impacté les comptes 2023.

### 5) Engagements hors bilan

Néant

### 6) Changement de méthode

Nous n'avons de changement de méthode à signaler.

### 7) Tableau des mouvements des fonds propres

#### Fonds propres au 31/12/2022

Report à nouveau	1 220 209
Réserve de compensation	
Legs et donations	
Excédent de l'exercice	- 21 393
Réserves réglementées - réserves de trésorerie	
Quote part subvention d'investissement virée au résultat	

#### Fonds propres au 31/12/2023

**1 198 816**

### 8) Tableau des mouvements des fonds dédiés

	Fonds à engager en début d'exercice au 01/01/2023	Utilisation en cours d'exercice	Engagement à réaliser sur ressources affectées	Fonds restants à engager en fin d'exercice au 31/12/2023
Fonds dédiés Cité de l'Emploi	56 001 €	56 001 €	22 553 €	22 553 €
Convention JO 2023-2024	19 245 €	19 245 €	0 €	0 €
Convention 2023-2024 Etat BOP 103 ETRE	30 000 €	30 000 €	12 500 €	12 500 €
Convention 2023-2024 Etat Appel à projet Facilitateur	29 473 €	29 473 €	28 150 €	28 150 €
<b>TOTAL</b>	<b>134 719 €</b>	<b>134 719 €</b>	<b>63 203 €</b>	<b>63 203 €</b>

### 9) Bénévolat

Le nouveau règlement ANC n° 2018-06 prévoit la comptabilisation, s'il est possible de le valoriser, du bénévolat.

Il a été évoqué au CA le fait de réaliser une valorisation de personnel en bénévolat (temps des membres du CA, du bureau, des membres de l'AG, etc..). Il en est ressorti des membres du CA que cela faisait partie pour la plupart (les institutionnels notamment) de leur travail et qu'ils étaient payé pour ça.

En conséquent, le CA considère que ces temps ne sont pas du bénévolat et ne doivent pas être indiqués dans les comptes annuels.

### 10) Contribution volontaire en nature

La M2A met à disposition à titre gratuit des bureaux d'environ 258 m<sup>2</sup> situés au 1er étage de la Maison du Technopôle sis à Mulhouse, 34 Rue Marc Seguin. La M2A estime que la valeur locative de ces locaux est de 131.25 € du m<sup>2</sup> / an, soit une valeur pour la surface occupée de 33 862.50 € pour 2023. Ce montant a été indiqué dans les comptes.

### 11) Informations autres que les transactions courantes conclues à des conditions normales

Néant

### 12) Rémunérations des 3 plus hauts cadres dirigeants

Cette information n'est pas mentionnée dans la présente Annexe, car elle conduirait indirectement à donner une rémunération individuelle.



## NOTES SUR LE BILAN ACTIF

### Actif immobilisé

Les mouvements de l'exercice sont détaillés dans les tableaux ci-dessous :

Immobilisations brutes = 92 083 E

Actif immobilisé	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
Immobilisations incorporelles	5 087		5 087	
Immobilisations corporelles	106 468	3 737	19 122	91 083
Immobilisations financières	1 000			1 000
<b>TOTAL</b>	<b>112 555</b>	<b>3 737</b>	<b>24 209</b>	<b>92 083</b>

Amortissements et provisions d'actif = 82 286 E

Amortissements et provisions	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
Immobilisations incorporelles	5 087		5 087	
Immobilisations corporelles	95 171	6 237	19 122	82 286
Titres mis en équivalence				
Autres Immobilisations financières	1 000			
<b>TOTAL</b>	<b>101 258</b>	<b>6 237</b>	<b>24 209</b>	<b>82 286</b>

Détail des immobilisations et amortissements en fin de période

Nature des biens immobilisés	Montant	Amortis.	Valeur nette	Durée
Matér.bur. & informatique	49 426	40 629	8 797	de 2 à 3 ans
Mobilier de bureau	41 657	41 657	0	10 ans
<b>TOTAL</b>	<b>91 083</b>	<b>82 286</b>	<b>8 797</b>	

### Etat des créances = 1 618 007 E

Etat des créances	Montant brut	A un an	A plus d'un an
Actif immobilisé			
Actif circulant & charges d'avance	1 618 007	1 618 007	
<b>TOTAL</b>	<b>1 618 007</b>	<b>1 618 007</b>	

### Produits à recevoir par postes du bilan = 3 827 E

Produits à recevoir	Montant
Immobilisations financières	
Clients et comptes rattachés	
Autres créances	1 855
Disponibilités	1 973
<b>TOTAL</b>	<b>3 827</b>

### Charges constatées d'avance = 7 427 E

Les charges constatées d'avance ne sont composées que de charges ordinaires dont la répercussion sur le résultat est reportée à un exercice ultérieur.

## Annexes (suite)

### NOTES SUR LE BILAN PASSIF

**Provisions = 23 969 E**

Nature des provisions	A l'ouverture	Augmentation	Utilisées	Non utilisées	A la clôture
Provisions réglementées					
Provisions pour risques &	18 039	10 883	4 953		23 969
<b>TOTAL</b>	<b>18 039</b>	<b>10 883</b>	<b>4 953</b>		<b>23 969</b>

**Etat des dettes = 1 361 985 E**

Etat des dettes	Montant total	De 0 à 1 an	De 1 à 5 ans	Plus de 5 ans
Etablissements de crédit	14	14		
Dettes financières diverses				
Fournisseurs	44 775	44 775		
Dettes fiscales & sociales	129 626	129 626		
Dettes sur immobilisations				
Autres dettes	1 187 569	1 187 569		
Produits constatés d'avance				
<b>TOTAL</b>	<b>1 361 985</b>	<b>1 361 985</b>		

**Charges à payer par postes du bilan = 1 266 830 E**

Charges à payer	Montant
Emp. & dettes établ. de crédit	14
Emp. & dettes financières div.	
Fournisseurs	24 197
Dettes fiscales & sociales	76 669
Autres dettes	1 165 949
<b>TOTAL</b>	<b>1 266 830</b>

## Annexes (suite)

### NOTES SUR LE COMPTE DE RESULTAT

*Ventilation de l'impôt sur les bénéfices = 2 488 E*

Niveau de résultat	Avant impôt	Impôt	Après impôt
Résultat d'exploitation	-11 208		-11 208
Résultat financier	16 155	2 488	13 667
Résultat exceptionnel	-23 853		-23 853
Participation des salariés			
<b>TOTAL</b>	<b>-18 905</b>	<b>2 488</b>	<b>-21 393</b>

#### *Autres informations relatives au compte de résultat*

Les postes de charges et produits composant le résultat de l'exercice figurent au compte de résultat des états financiers.

On pourra s'y reporter ainsi qu'à la plaquette financière annuelle, documents qui fournissent une information plus détaillée.

## Annexes (suite)

### AUTRES INFORMATIONS

#### Honoraires des Commissaires Aux Comptes

	Montant
- Honoraires facturés au titre du contrôle légal des comptes	12 658
- Honoraires facturés au titre des conseils et prestations de service	
<b>TOTAL</b>	<b>12 658</b>

#### Effectif moyen

Catégories de salariés	Salariés	En régie
Cadres	6	
Agents de maîtrise & techniciens		
Employés	8	
Ouvriers		
Apprentis sous contrat		
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>0</b>

## Annexes (suite)

### DETAIL DES POSTES CONCERNES PAR LE CHEVAUCHEMENT D'EXERCICE

Les comptes détaillés dans les tableaux suivants concernent les écritures comptables relatives à l'indépendance des exercices.

#### Produits à recevoir = 3 827 E

Produits à recevoir sur autres créances	Montant
Org.soc.-prod. à recevoir( 4387000 )	669
Déb.divers-prod. à recev( 4687000 )	1 185
<b>TOTAL</b>	<b>1 855</b>

Produits à recevoir sur disponibilités	Montant
Interets courus a recevoir( 5188000 )	1 973
<b>TOTAL</b>	<b>1 973</b>

#### Charges constatées d'avance = 7 427 E

Charges constatées d'avance	Montant
Charges constatées d'avance( 4860000 )	7 427
<b>TOTAL</b>	<b>7 427</b>

#### Charges à payer = 1 266 830 E

Emprunts & dettes auprès des étab. De crédit	Montant
Intérêts courus( 5181000 )	14
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>

Dettes fournisseurs et comptes rattachés	Montant
Fourniss.-fact. non parvenues( 4081000 )	24 197
<b>TOTAL</b>	<b>24 197</b>

Dettes fiscales et sociales	Montant
Dettes provisionnées p/cong s & rtt( 4282000 )	45 703
Org.soc.-ch. à payer( 4386000 )	23 251
Agefospme-ch. à payer( 4386100 )	7 715
<b>TOTAL</b>	<b>76 669</b>

Autres dettes	Montant
Créd.divers-subv° à accorder( 4686300 )	1 165 949
<b>TOTAL</b>	<b>1 165 949</b>

## Annexes (suite)

### TABLEAU DES FILIALES ET PARTICIPATIONS

Tableau

Filiales et participations	Capital social	Réserves et report à nouveau	Quote-part du capital détenu en %	Valeur brute des titres détenus	Valeur nette des titres détenus	Prêts et avances consenties par la Sté	Cautions et avals donnés par la Sté	C.A. H.T. du dernier exercice clos	Résultat du dernier exercice clos	Dividendes encaissés par la Sté dans l'ex
<b>A – Renseignements détaillés concernant les filiales &amp; participations</b>										
<i>- Filiales (plus de 50% du capital détenu)</i>										
A2S INTERIM	86 100	-28 535	1	1 000	1 000			1 224 057	39 391	
<i>Participations (10 à 50 % du capital détenu)</i>										
<b>B – Renseignements globaux concernant les autres filiales &amp; participations</b>										
<i>- Filiales non reprises en A:</i>										
a ) Françaises										
b ) Etrangères										
<i>Participations non reprises en A:</i>										
a) Françaises										
b) Etrangères										



## Tableau des immobilisations

Tableau des immobilisations

MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION IMMOBILISATIONS & AMORTISSEMENTS - données comptables									
Période du 01/01/2023 au 31/12/2023 Présenté en Euros									
Compte 2050000 / 2805000 Projeteils, marques									
Désignation	Acquis le	Prix Acq.	Val. rés.	Base amo.	M. / Tx	Amo. ant.	Dot. exo.	Cum. amo.	Val. nette
99132 INPI Marque "Viser l'emploi"	31/01/2001	[ 198,18 ]		[ 198,18 ]	L 100,00	198,18		[ 198,18 ]	
99313 Microsoft Windows Server Licence	28/09/2017	[ 48,00 ]		[ 48,00 ]	L 100,00	48,00		[ 48,00 ]	
99323 Exelut' SAGE Cptia 100c palant. annc	30/09/2018	[ 2 039,20 ]		[ 2 039,20 ]	L 100,00	2 039,20		[ 2 039,20 ]	
99324 Installa' SQL EXPRESS Sage nrv ser	19/10/2018	[ 1 764,00 ]		[ 1 764,00 ]	L 100,00	1 764,00		[ 1 764,00 ]	
99325 Renouvellement licence Watchguard	30/10/2018	[ 505,44 ]		[ 505,44 ]	L 100,00	505,44		[ 505,44 ]	
99326 OCI Licence WatchGuard F1590	22/10/2019	[ 532,32 ]		[ 532,32 ]	L 100,00	532,32		[ 532,32 ]	
( Montants entre [ ] non totalisés )						5 087,14			
Sous-total									
Compte 2183000 / 2818300 Matér.bur.& Informatique									
Désignation	Acquis le	Prix Acq.	Val. rés.	Base amo.	M. / Tx	Amo. ant.	Dot. exo.	Cum. amo.	Val. nette
0001 OCI 11111 achat portable HP Probook	17/09/2020	1 404,08		1 404,08	L 33,33	1 071,27	332,81	1 404,08	
0002 Toshiba Satellite Pro L50 Core i3	30/10/2020	767,84		767,84	L 33,33	555,27	212,57	767,84	
0003 Dynabook Toshiba Sat. Pro C50-E i5	30/10/2020	863,69		863,69	L 33,33	624,58	239,11	863,69	
0004 OCI HP Portable 250 G8 EWERT	30/06/2023	1 048,73		1 048,73	L 33,33		175,76	175,76	872,97
0005 Samsung Galaxy A23 AW 0677853781	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21	202,58
0006 Samsung Galaxy A23 FB 0673382474	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21	202,58
0007 Samsung Galaxy A23 SN 0673382404	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21	202,58
0008 Samsung Galaxy A23 SH 0666124148	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21	202,58
0009 Samsung Galaxy A23 AWE 075075431	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21	202,58
0010 Samsung Galaxy A23 CA 0750754319	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21	202,58
0011 Samsung Galaxy A23 DS 0750754338	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21	202,58
0012 Samsung Galaxy A23 EG 0750754337	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21	202,58
0013 Samsung Galaxy A23 ED 0750754336	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21	202,58
0014 Samsung Galaxy A23 LO 0750754335	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21	202,58
0015 Samsung Galaxy A23 SB 0750754334	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21	202,58
0016 Samsung Galaxy A23 MA 0750754333	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21	202,58
0017 Samsung Galaxy A23 em+ 0750754332	09/12/2023	206,79		206,79	L 33,33	206,79	4,21	4,21	202,58
99187 Perforeur bimasse 500	05/12/2007	590,06		590,06	L 33,33	590,06		590,06	
99211 HP Compaq N6K 6710B (PM)	30/04/2008	[ 963,38 ]		[ 963,38 ]	L 33,33	963,38		[ 963,38 ]	
99222 Ecran 20 pouces HP HD (AB)	05/11/2009	[ 70,56 ]		[ 70,56 ]	L 33,33	70,56		[ 70,56 ]	
99228 PC portable 4720s 1/3 (PE)	23/06/2010	[ 895,81 ]		[ 895,81 ]	L 33,33	895,81		[ 895,81 ]	
99227 PC portable 4720s 2/3 (PE)	23/06/2010	[ 895,81 ]		[ 895,81 ]	L 33,33	895,81		[ 895,81 ]	
99228 PC portable 4720s 3/3 (PE)	23/06/2010	[ 895,81 ]		[ 895,81 ]	L 33,33	895,81		[ 895,81 ]	
99256 E-DIATONIS commutateur standard,lr	01/01/2011	[ 4 580,68 ]		[ 4 580,68 ]	L 33,33	4 580,68		[ 4 580,68 ]	
99266 Video-projecteur Epson EH-TW600W	27/04/2012	[ 3 420,56 ]		[ 3 420,56 ]	L 33,33	3 420,56		[ 3 420,56 ]	
99267 Ampli audio-video HDMI Cabasse	27/04/2012	[ 2 321,84 ]		[ 2 321,84 ]	L 33,33	2 321,84		[ 2 321,84 ]	
99268 Video-projecteur Vivitek D511 +asc.	27/04/2012	[ 657,80 ]		[ 657,80 ]	L 33,33	657,80		[ 657,80 ]	
99269 Switch 19" webcam 44 ports Giga	02/07/2012	667,36		667,36	L 33,33	667,36		667,36	
99288 HP ProDesk 400 (AB)	27/02/2014	[ 994,08 ]		[ 994,08 ]	L 33,33	994,08		[ 994,08 ]	
99289 Epson AL-M200	27/02/2014	[ 192,02 ]		[ 192,02 ]	L 33,33	192,02		[ 192,02 ]	
99290 Apple iPhone5C16Go(AW)	31/03/2014	[ 223,94 ]		[ 223,94 ]	L 33,33	223,94		[ 223,94 ]	

**MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION**  
**IMMOBILISATIONS & AMORTISSEMENTS - données comptables**

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

Présenté en Euros

Compte			Matér.bur. & Informatique										
2183000 / 2818300			Acquis le	Prix Acq.	Val. rés.	Base amo.	M. / Tx	Amo. ant.	Dot. exo.	Cum. amo.	Dépréc.	Cum. dép.	Val. nette
Sortie	99291	HP ProBook 450G2 8Go(AW)2	11/02/2015	[ 1 298,75 ]		[ 1 298,75 ]	L 33,33	1 298,75		[ 1 298,75 ]			
	99292	Watchguard XTV25 et Yr Bundle	30/11/2015	2 123,27		2 123,27	L 33,33	2 123,27		2 123,27			
	99293	Ecran 27 pouces HP LED (EG)	05/07/2016	575,47		575,47	L 33,33	575,47		575,47			
	99294	Climatiseur Olimpia 2.5kW(SV)	26/07/2016	504,00		504,00	L 33,33	504,00		504,00			
	99295	Climatiseur Olimpia 2.5kW(CA)	26/07/2016	504,00		504,00	L 33,33	504,00		504,00			
	99297	Climatiseur Olimpia 2.5kW(ET)	26/07/2016	504,00		504,00	L 33,33	504,00		504,00			
	99299	Climatiseur Olimpia 2.5kW(AS)	26/07/2016	504,00		504,00	L 33,33	504,00		504,00			
	99300	Climatiseur Olimpia 2.5kW(AB)	26/07/2016	[ 504,00 ]		[ 504,00 ]	L 33,33	504,00		[ 504,00 ]			
	99304	HP EliteDesk C27068Y75	26/04/2017	2 135,36		2 135,36	L 33,33	2 135,36		2 135,36			
	99309	HP ProBook 5CD70683TT	26/04/2017	1 566,90		1 566,90	L 33,33	1 566,90		1 566,90			
	99310	Synology Disk Station Serveur NAS	28/04/2017	1 051,49		1 051,49	L 33,33	1 051,49		1 051,49			
	99312	Prise réseau MC 45 Jack x2	24/09/2017	1 074,00		1 074,00	L 33,33	1 074,00		1 074,00			
	99314	HP ProBook 5CD7331YPO	29/09/2017	1 727,92		1 727,92	L 33,33	1 727,92		1 727,92			
	99315	iPhone 7 n° IMEI 356559087054830	31/10/2017	[ 242,04 ]		[ 242,04 ]	L 33,33	242,04		[ 242,04 ]			
	99316	Onduleur Eaton 5SC 1500i CA 230 V	12/12/2017	714,91		714,91	L 33,33	714,91		714,91			
	Sortie	99319	HP ProBook USB Dock G4 AW	28/09/2018	191,54		191,54	L 33,33	191,54		191,54		
99320		HP ProBook USB Dock G4 AS	28/09/2018	191,54		191,54	L 33,33	191,54		191,54			
99321		Serveur HYPER V AD - RDS	23/10/2018	13 713,08		13 713,08	L 33,33	13 713,08		13 713,08			
99323		IPHONE XR 64 Go AW	30/11/2019	[ 283,58 ]		[ 283,58 ]	L 50,00	283,58		[ 283,58 ]			
99335		HP Pro G8 (DS) 5CD13265PY	02/02/2022	1 277,32		1 277,32	L 33,33	389,11	425,77	814,88			462,44
99336		HP Pro G8 (CA) 5CD13265XH	02/02/2022	1 277,32		1 277,32	L 33,33	389,11	425,77	814,88			462,44
99337		HP Pro G8 (LO) 5CD132651F	02/02/2022	1 277,32		1 277,32	L 33,33	389,11	425,77	814,88			462,44
99338		HP Pro G8 (SV) 5CD1326550	02/02/2022	1 277,32		1 277,32	L 33,33	389,11	425,77	814,88			462,44
99339		HP Pro G8 (SH) 5CD13265DY	02/02/2022	1 277,32		1 277,32	L 33,33	389,11	425,77	814,88			462,44
99340		HP Pro G8 (AW) 5CD13266LH	02/02/2022	1 277,33		1 277,33	L 33,33	389,11	425,78	814,89			462,44
99341		HP Pro G8 (JV) 5CD13266YB	02/02/2022	1 277,33		1 277,33	L 33,33	389,11	425,78	814,89			462,44
99342		HP Pro G8 (FB) 5CD132671H	02/02/2022	1 277,33		1 277,33	L 33,33	389,11	425,78	814,89			462,44
99343		HP Pro G8 (AB) 5CD13265KQ	02/02/2022	1 277,33		1 277,33	L 33,33	389,11	425,78	814,89			462,44
99344		HP Pro G8 (AWE) 5CD13265	02/02/2022	1 277,33		1 277,33	L 33,33	389,11	425,78	814,89			462,44
99345		Ecran Huawei 24 pouces AWE	02/02/2022	139,99		139,99	L 33,33	42,65	46,66	89,31			50,68
Sous-total		99346	Ecran Huawei 24 pouces LO	02/02/2022	139,99		139,99	L 33,33	42,65	46,66	89,31		
	99347	Ecran Huawei 24 pouces SH	02/02/2022	139,99		139,99	L 33,33	42,65	46,66	89,31			50,68
	99348	Ecran Huawei 24 pouces JM	02/02/2022	139,99		139,99	L 33,33	42,65	46,66	89,31			50,68
	99349	Ecran Huawei 24 pouces SB	02/02/2022	139,99		139,99	L 33,33	42,65	46,66	89,31			50,68
	99350	Ecran Huawei 24 pouces FB	02/02/2022	139,99		139,99	L 33,33	42,65	46,66	89,31			50,68
	99351	OCI Remplacement disques durs serveu	22/02/2022	356,95		356,95	L 33,33	102,13	118,98	221,11			135,84
			99352	OCI 12242 disque sauvegarde NAS	30/11/2022	354,40		118,13	128,30			226,10	
			Montants entre [ ] non totalisés			49 426,05	53 279,78	5 789,80	40 629,12	8 796,93			



MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION  
IMMOBILISATIONS & AMORTISSEMENTS - données comptables

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

Présenté en Euros

Compte	2184000 / 2818400	Mobiliier de bureau									
Désignation	Acquis le	Prix Acq.	Val. rés.	Base amo.	M. / Tx	Amo. ant.	Dot. exo.	Cum. amo.	Dépréc.	Cum. dép.	Val. nette
99234 2 mange debout rond	01/01/2011	520,37		520,37	L 10,00	520,37		520,37			520,37
99235 6 chaises hautes	01/01/2011	748,26		748,26	L 10,00	748,26		748,26			748,26
99236 Vestiaire local entretien	01/01/2011	124,71		124,71	L 10,00	124,71		124,71			124,71
99237 Rayonnages archives	01/01/2011	4 819,88		4 819,88	L 10,00	4 819,88		4 819,88			4 819,88
99238 14 armoires hautes à rideaux	01/01/2011	4 855,76		4 855,76	L 10,00	4 855,76		4 855,76			4 855,76
99239 12 armoires basses à rideaux	01/01/2011	3 013,92		3 013,92	L 10,00	3 013,92		3 013,92			3 013,92
99240 5 bureaux accueil gauche	01/01/2011	3 468,40		3 468,40	L 10,00	3 468,40		3 468,40			3 468,40
99241 3 bureaux accueil droite	01/01/2011	2 081,04		2 081,04	L 10,00	2 081,04		2 081,04			2 081,04
99242 4 bureaux compact	01/01/2011	2 143,23		2 143,23	L 10,00	2 143,23		2 143,23			2 143,23
99243 2 demi-lune sur pied	01/01/2011	263,12		263,12	L 10,00	263,12		263,12			263,12
99244 2 tables rondes pied tulipe	01/01/2011	629,10		629,10	L 10,00	629,10		629,10			629,10
99245 Rangement imprimante couleur	01/01/2011	117,21		117,21	L 10,00	117,21		117,21			117,21
99246 14 fauteuil adfkk air haut dossier	01/01/2011	4 621,34		4 621,34	L 10,00	4 621,34		4 621,34			4 621,34
99247 16 sièges pied tige noir	01/01/2011	2 258,05		2 258,05	L 10,00	2 258,05		2 258,05			2 258,05
99248 22 sièges pied tige gris	01/01/2011	3 315,31		3 315,31	L 10,00	3 315,31		3 315,31			3 315,31
99249 8 chaises 4 pieds gris	01/01/2011	975,94		975,94	L 10,00	975,94		975,94			975,94
99250 Chauffeuse 2 places tablette centre	01/01/2011	660,19		660,19	L 10,00	660,19		660,19			660,19
99251 3 tables carrées pied central	01/01/2011	1 474,67		1 474,67	L 10,00	1 474,67		1 474,67			1 474,67
99252 2 tables demi-lune pied central	01/01/2011	1 062,05		1 062,05	L 10,00	1 062,05		1 062,05			1 062,05
99253 14 lampes bras et tête orientables	01/01/2011	2 645,55		2 645,55	L 10,00	2 645,55		2 645,55			2 645,55
99254 1 armoire basse à rideaux	01/01/2011	251,16		251,16	L 10,00	251,16		251,16			251,16
99255 13 finitions armoires basses (top)	01/01/2011	1 072,81		1 072,81	L 10,00	1 072,81		1 072,81			1 072,81
99273 Mange debout rond	20/03/2012	273,88		273,88	L 10,00	273,88		273,88			273,88
99274 Chaises hautes 2	20/03/2012	260,73		260,73	L 10,00	260,73		260,73			260,73
99275 SYLSTOR STORE BUREAU	24/07/2019	( 681,50 )		( 681,50 )	L 10,00	234,17	447,33	( 681,50 )			
( Montants entre [ ] non totalisés )	Sous-total	41 656,68		41 656,68		41 890,85	447,33	41 656,68			

Compte		Participation A2S INTERIM EATT									
Désignation	Acquis le	Prix Acq.	Val. rés.	Base amo.	M. / Tx	Amo. ant.	Dot. exo.	Cum. amo.	Dépréc.	Cum. dép.	Val. nette
0001 PARTS A2S INTERIM EATT	01/01/2022	1 000,00			N.A.0,00						1 000,00
Sous-total		1 000,00									1 000,00

Total général	92 082,73	91 082,73	100 257,77	6 237,13	82 265,80	9 796,93
---------------	-----------	-----------	------------	----------	-----------	----------



KPMG SA  
2 rue Pierre Simon de Laplace  
BP 65811  
57078 Metz

# Association Maison de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région mulhousienne

**Rapport spécial du commissaire aux comptes sur les conventions  
réalementées**

Assemblée générale relative à l'approbation des comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2023  
Association Maison de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région mulhousienne  
34 rue Marc Seguin 68200 MULHOUSE

KPMG S.A., société d'expertise comptable et de commissaires aux comptes inscrite au Tableau de l'Ordre des experts comptables de Paris sous le n° 143008010101 et rattachée à la Compagnie régionale des commissaires aux comptes de Versailles et du Centre.  
Société française membre du réseau KPMG constitué de cabinets indépendants affiliés à KPMG International Limited, une société de droit anglais (private company limited by guarantee).

Société anonyme à conseil d'administration  
Siège social :  
Tour EQHO  
2 avenue Gambetta  
CS 60055  
92066 Paris La Défense Cedex  
Capital social : 5 497 100 €  
775 726 417 RCS Nanterre



KPMG SA  
2 rue Pierre Simon de Laplace  
BP 65811  
57078 Metz

## **Association Maison de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région mulhousienne**

34 rue Marc Seguin 68200 MULHOUSE

### **Rapport spécial du commissaire aux comptes sur les conventions réglementées**

Assemblée générale à l'approbation des comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2023

À l'assemblée générale de l'association Maison de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région mulhousienne,

En notre qualité de commissaire aux comptes de l'association Maison de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région Mulhousienne, nous vous présentons notre rapport sur les conventions réglementées.

Il nous appartient de vous communiquer, sur la base des informations qui nous ont été données, les caractéristiques et les modalités essentielles des conventions dont nous avons été avisé ou que nous aurions découvertes à l'occasion de notre mission, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien-fondé ni à rechercher l'existence d'autres conventions. Il vous appartient, selon les termes de l'article R. 612-6 du code de commerce, d'apprécier l'intérêt qui s'attachait à la conclusion de ces conventions en vue de leur approbation.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimé nécessaires au regard de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette mission. Ces diligences ont consisté à vérifier la concordance des informations qui nous ont été données avec les documents de base dont elles sont issues.

## **CONVENTIONS SOUMISES À L'APPROBATION DE L'ASSEMBLEE GENERALE**

---

### **Conventions passées au cours de l'exercice écoulé**

En application de l'article R. 612-7 du Code de commerce, nous avons été avisés de la convention mentionnée à l'article L. 612-5 du Code de commerce qui a été passée au cours de l'exercice écoulé.





**Convention avec la communauté d'agglomération Mulhouse Alsace Agglomération - m2A - pour la mise à disposition de locaux à la Maison du Technopôle - 34 rue Marc Seguin à Mulhouse**

Personnes intéressées :

**M. Laurent RICHE**

Président de l'Association de la Maison et de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région Mulhousienne - MEF ;  
Vice-président de la communauté d'agglomération Mulhouse Alsace Agglomération - m2A ;

**Mme Francine AGUDO-PEREZ**

Membre du Conseil d'administration de l'Association de la Maison et de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région Mulhousienne - MEF ;  
Conseillère communautaire déléguée de la communauté d'agglomération Mulhouse Alsace Agglomération - m2A ;

**Mme Rachel BAECHTEL**

Membre du Conseil d'administration de l'Association de la Maison et de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région Mulhousienne - MEF ;  
Vice-présidente de la communauté d'agglomération Mulhouse Alsace Agglomération -m2A ;

**M. Jean-Yves CAUSER**

Membre du Conseil d'administration de l'Association de la Maison et de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région Mulhousienne - MEF ;  
Conseiller communautaire de la communauté d'agglomération Mulhouse Alsace Agglomération - m2A ;

**M. Alain COUCHOT**

Membre du Conseil d'administration de l'Association de la Maison et de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région Mulhousienne - MEF ;  
Conseiller communautaire délégué de la communauté d'agglomération Mulhouse Alsace Agglomération - m2A ;

**M. André GIRONA**

Membre du Conseil d'administration de l'Association de la Maison et de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région Mulhousienne - MEF ;  
Conseiller communautaire de la communauté d'agglomération Mulhouse Alsace Agglomération - m2A ;

**M. Franck HORTER**

Membre du Conseil d'administration de l'Association de la Maison et de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région Mulhousienne - MEF ;  
Conseiller communautaire de la communauté d'agglomération Mulhouse Alsace Agglomération - m2A ;

**Association Maison de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région mulhousienne**

Rapport spécial du commissaire aux comptes sur les conventions réglementées  
Réunion de l'organe délibérant relative à l'approbation des comptes  
de l'exercice clos le 31 décembre 2023



**M. Jean-Marie GÉRARDIN**

Trésorier de l'Association de la Maison et de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région Mulhousienne - MEF ;  
Conseiller communautaire de la communauté d'agglomération Mulhouse Alsace Agglomération - m2A ;

**M. Rémy NEUMANN**

Membre du Conseil d'administration de l'Association de la Maison et de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région Mulhousienne - MEF ;  
Vice-président de la communauté d'agglomération Mulhouse Alsace Agglomération - m2A ;

**M. Florian COLOM**

Membre du Conseil d'administration de l'Association de la Maison et de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région Mulhousienne - MEF ;  
Conseiller communautaire de la communauté d'agglomération Mulhouse Alsace Agglomération - m2A ;

**Mme Marie HOTTINGER**

Membre du Conseil d'administration de l'Association de la Maison et de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région Mulhousienne - MEF ;  
Conseillère communautaire de la communauté d'agglomération Mulhouse Alsace Agglomération - m2A ;

**M. Jean-Paul JULIEN**

Membre du Conseil d'administration de l'Association de la Maison et de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région Mulhousienne - MEF ;  
Conseiller communautaire délégué de la communauté d'agglomération Mulhouse Alsace Agglomération - m2A ;

**Mme Nathalie MOTTE**

Membre du Conseil d'administration de l'Association de la Maison et de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région Mulhousienne - MEF ;  
Conseillère communautaire déléguée de la communauté d'agglomération Mulhouse Alsace Agglomération - m2A ;

**Mme Ginette RENCK**

Membre du Conseil d'administration de l'Association de la Maison et de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région Mulhousienne - MEF ;  
Conseillère communautaire de la communauté d'agglomération Mulhouse Alsace Agglomération - m2A ;

**Mme Christelle RITZ**

Membre du Conseil d'administration de l'Association de la Maison et de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région Mulhousienne - MEF ;  
Conseillère communautaire de la communauté d'agglomération Mulhouse Alsace Agglomération - m2A ;

**Association Maison de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région mulhousienne**

Rapport spécial du commissaire aux comptes sur les conventions réglementées  
Réunion de l'organe délibérant relative à l'approbation des comptes  
de l'exercice clos le 31 décembre 2023



**Mme Cécile SORNIN**

Membre du Conseil d'administration de l'Association de la Maison et de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région Mulhousienne - MEF ;  
Conseillère communautaire déléguée de la communauté d'agglomération Mulhouse Alsace Agglomération - m2A ;

**M. Christophe TORANELLI**

Membre du Conseil d'administration de l'Association de la Maison et de l'Emploi et de la Formation du Pays de la Région Mulhousienne - MEF ;  
Conseiller communautaire délégué de la communauté d'agglomération Mulhouse Alsace Agglomération - m2A ;

Nature et objet :

La communauté d'agglomération Mulhouse Alsace Agglomération - m2A - met à disposition de l'association une surface de 258 m<sup>2</sup>, située au 1er étage aile Est de la Maison du Technopôle sise 34 rue Marc Seguin.

L'association occupe les locaux pour y exercer ses activités définies par ses statuts.

La convention est conclue pour une durée d'un an à compter du 20 décembre 2014 et est renouvelable par tacite reconduction, sans pouvoir excéder douze ans.

Modalités :

Selon l'avenant n°1 de la convention de mise à disposition des locaux, la communauté d'agglomération Mulhouse Alsace Agglomération - m2A met à disposition lesdits locaux, à titre gracieux, afin d'apporter son soutien à l'association.  
Pour l'exercice 2023, l'association a comptabilisé 3 180 € de charges locatives.

Metz, le 17 juin 2024

KPMG S.A.

**Sandrine Demesse**  
Signature numérique  
de Sandrine Demesse  
Date : 2024.06.17  
10:09:10 +02'00'

Sandrine Demesse

Associée

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

---

2023



# ÉDITORIAL

Chers partenaires,

C'est avec une grande fierté que je vous présente le rapport d'activité de la Maison de l'Emploi de Mulhouse pour l'année écoulée. Une année riche en défis, en réussites et en engagements, portée par une équipe dévouée et passionnée.

Nous avons travaillé sans relâche pour accompagner nos partenaires, les entreprises et les acteurs locaux dans leurs projets. Que ce soit dans le cadre du PLIE, de la Cité de l'Emploi, de la Clause Sociale ou de la Gestion Prévisionnelle des emplois et de compétences, le plein emploi et la diminution des tensions dans les recrutements, au travers des lois du même nom, ont été notre souci quotidien, et ce en lien avec nos homologues allemands, faisant une force de ce territoire transfrontalier qui est le nôtre.



***Ensemble,  
continuons à  
faire la  
différence !***

**Laurent RICHE**  
Président



# ÉDITORIAL

Grâce à notre expertise et à notre réseau, nous avons pu mettre en place des actions concrètes et innovantes pour favoriser l'insertion professionnelle et le développement économique de notre territoire. Je pense notamment à la création de la première école ETRE du Grand Est à Lutterbach, à la Cité de l'Emploi et ses nombreuses actions, à l'élargissement du périmètre de la Clause Sociale sur de nouveaux territoires et aux conseils RH de premier niveau, prodigués aux entreprises demandeuses.

Les résultats obtenus sont le fruit d'un travail collectif et d'une volonté commune de faire bouger les lignes et de créer des opportunités pour tous. Nous sommes fiers des projets que nous avons menés, des partenariats que nous avons noués et des réussites que nous avons célébrées ensemble.

L'année 2023 a également vu se concrétiser pour nous, notre changement de siège social puisque nous avons déménagé à la Maison du Territoire de

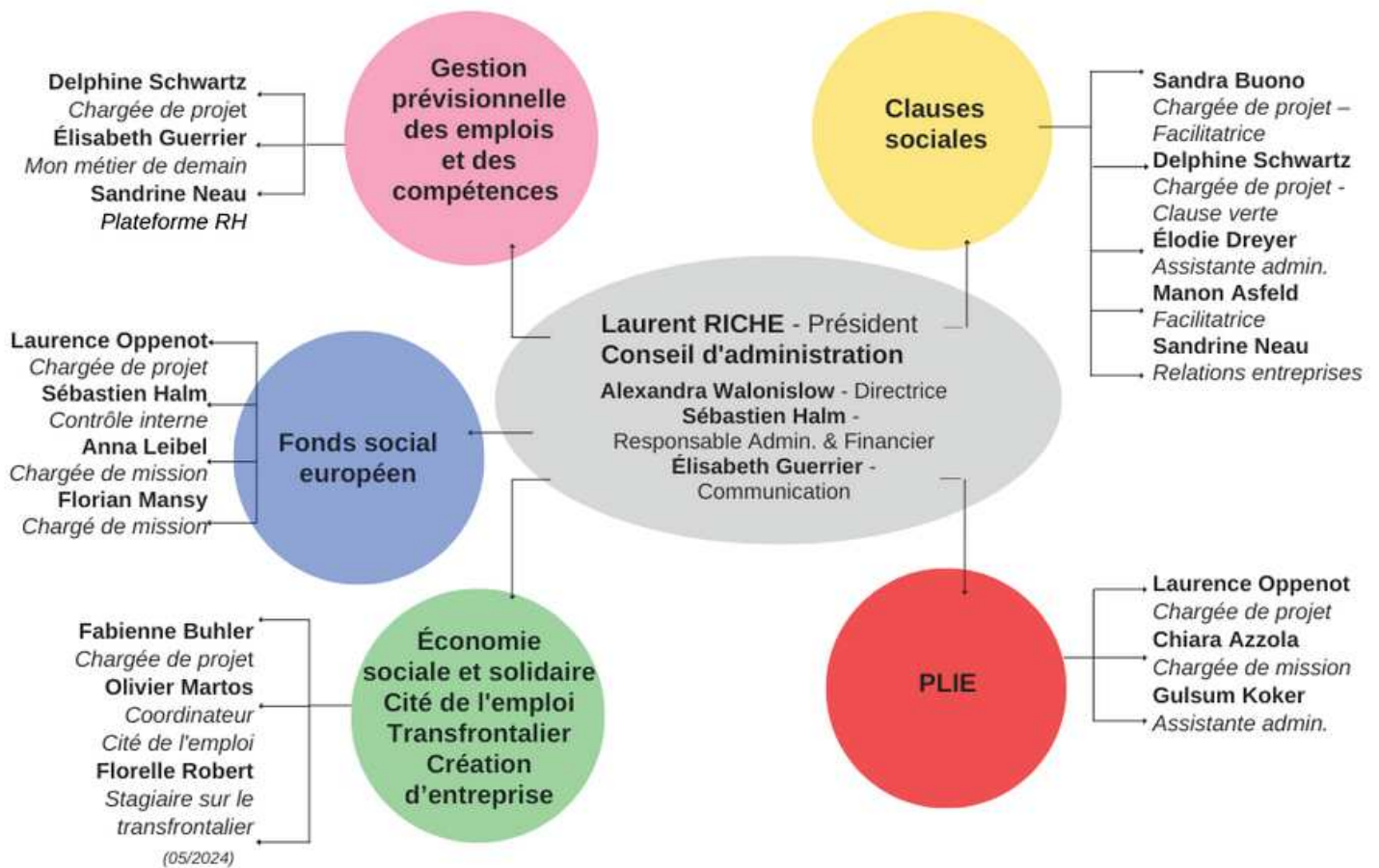
Sausheim, bénéficiant ainsi d'un écosystème global et collectif, au cœur d'un bâtiment totalement rénové à cet effet.

Mais notre mission ne s'arrête pas là et les perspectives de développement sont nombreuses. Nous restons mobilisés et déterminés à poursuivre nos actions, à relever de nouveaux défis et à accompagner toujours plus efficacement ceux qui en ont besoin. Car notre engagement en faveur de l'emploi, de la formation et de l'inclusion est plus fort que jamais.

Je tiens à remercier chaleureusement toute l'équipe de la Maison de l'Emploi de Mulhouse pour son dévouement et son professionnalisme, ainsi que nos partenaires, collectivités et entreprises pour leur confiance et leur collaboration.

Ensemble, continuons à faire la différence !

# Notre organisation



# SOMMAIRE

## 1. Participer à l'anticipation des mutations économiques

1.1 Analyses locales partagées et coordination d'actions.	....	<b>06</b>
1.2 Gestion territoriale des Ressources Humaines Transvers'al	....	<b>10</b>
1.3 GPEC Transfrontalière	....	<b>20</b>

## 2. Contribuer au développement de l'emploi local

2.1 Création et reprise d'entreprise	....	<b>27</b>
2.2 L'innovation sociale, Économie créative, ESS	....	<b>31</b>
2.3 Haut-Rhin Clauses Sociales	....	<b>33</b>
2.4 Développement des mobilités professionnelles	....	<b>46</b>

## 3. Le Fonds Social Européen / le PLIE / La cité de l'emploi

3.1 Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi - PLIE	....	<b>51</b>
3.2 Le Fonds Social Européen	....	<b>62</b>
3.3 La Cité de l'Emploi	....	<b>67</b>



---

# PARTICIPER À L'ANTICIPATION DES MUTATIONS ÉCONOMIQUES

## 1.1 Analyses locales partagées et coordination d'actions

## DIAGNOSTICS PARTAGÉS :



L'étude de l'AFUT, met en lumière une concentration de l'emploi dans trois agglomérations principales du Haut-Rhin : Mulhouse, Colmar et Saint-Louis. Entre 2006 et 2022, ces secteurs ont généralement vu une création d'emplois, à l'exception du transport de passagers. Les activités de services ont connu la plus forte croissance, notamment dans l'agglomération mulhousienne. Les besoins en main-d'œuvre sont concentrés dans ces mêmes agglomérations, principalement pour les conducteurs routiers, les conducteurs-livreurs, et les ouvriers non qualifiés de l'emballage et de la manutention. Cependant, ces métiers connaissent des tensions importantes, en particulier en raison d'une intensité élevée des embauches et, dans certains cas, d'une pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Cette situation se reflète dans les bassins d'emploi du département, où l'offre et la demande d'emploi montrent des déséquilibres significatifs dans certains métiers, tandis que d'autres connaissent un excédent de la demande d'emploi. L'analyse des intentions d'embauche entre 2016 et 2023 montre que les métiers les plus demandés sont ceux des conducteurs et des ouvriers de la manutention, mais la répartition spatiale de ces intentions varie selon les bassins d'emploi.

# DIAGNOSTICS PARTAGÉS :

## Les métiers des services à la personne



L'étude de l'AFUT montre que les métiers des Services à la Personnes - SAP couvrent un large éventail de services allant de l'entretien de la maison à l'accompagnement des personnes âgées ou handicapées. Ces métiers sont importants car ils aident les gens à rester autonomes. Cependant, il est difficile de savoir exactement combien d'entreprises et de personnes travaillent dans ce secteur, car les données peuvent varier selon les sources utilisées. Malgré cela, on sait que les emplois dans les SAP sont nombreux et en demande.

Les emplois dans ce domaine ont augmenté au fil du temps, mais ils ne sont pas répartis de manière égale dans la région. Certains métiers sont très recherchés, ce qui peut rendre difficile leur recrutement.

En ce qui concerne la rémunération, les salaires dans les SAP ne sont pas très élevés, certains emplois sont donc moins attractifs, pour les candidats potentiels.

En résumé, les métiers des SAP sont importants pour aider les gens dans leur vie quotidienne, mais il y a des défis à relever, comme le recrutement de personnel qualifié et la rémunération adéquate.



## DIAGNOSTICS PARTAGÉS :



L'étude de l'AFUT sur les besoins en main-d'œuvre dans le Haut-Rhin entre 2016 et 2023 met en lumière une forte augmentation des intentions d'embauche, malgré la crise sanitaire de 2020. Cependant, cette croissance s'accompagne de difficultés de recrutement, en particulier dans les services à la personne, en raison du vieillissement de la population.

Pour faire face à ces défis, des solutions sont proposées, telles que l'amélioration des conditions d'emploi et l'adaptation des méthodes de travail. Il est également souligné l'importance d'une meilleure orientation des jeunes vers les métiers disponibles et d'une adaptation des formations professionnelles pour répondre aux besoins du marché du travail.

Enfin, pour réduire les difficultés à embaucher, il est suggéré d'adopter des techniques de recrutement innovantes telles que le recrutement par simulation. En résumé, l'étude met en évidence la nécessité d'ajuster les politiques d'emploi et de formation pour répondre efficacement aux défis du marché du travail dans le Haut-Rhin.



---

# PARTICIPER À L'ANTICIPATION DES MUTATIONS ÉCONOMIQUES

## 1.2 Gestion territoriale des Ressources Humaines - Transvers'al

## Objectifs de l'action :



Le site [monmetierdedemain.com](http://monmetierdedemain.com) constitue une aide précieuse pour toute reconversion professionnelle. Il identifie les métiers en déclin, (peu recherchés par les entreprises) et les métiers considérés comme porteurs sur notre territoire.

Il a pour objectifs d'aider les actifs (salariés et demandeurs d'emploi) à se réorienter vers des métiers qui recrutent en Sud Alsace, d'identifier les formations nécessaires pour y accéder et les structures de l'emploi et de la formation capables de les accompagner dans leur projet.

## Description de l'action :

Une nouvelle fiche métier a été réalisée par l'AFPA en 2023, décidée en fonction de l'enquête BMO Sud Alsace de France Travail : **professionnel de l'animation**  
Enquête BMO France Travail 2023 pour ce métier – bassin Mulhouse :

- 230 projets de recrutements
- 73,9 % difficulté à recruter
- 30,4 % saisonnier

Un bilan de l'activité du site Mon Métier De Demain, de son coût, de ses points forts et de ses limites a été présenté lors du comité d'orientation Transvers'Al réuni en septembre 2023.

**Points forts :** données locales (Sud Alsace), secteurs clés, lien vers les organismes de formation continue et les partenaires de l'emploi locaux, fiches métier simples et à destination des actifs les plus fragilisés.



**Limites :** liste de métiers non exhaustive (création de 2 fiches métiers par an avec l'AFPA + passerelles de reconversion professionnelle), marché de l'emploi en tension (peu de métiers en « déclin »), référencement de plus en plus compliqué (baisse de la fréquentation).

**Questions posées :** faut-il continuer l'alimentation du site (par les fiches métier + passerelles) ? comment communiquer auprès des actifs ? répond-il encore à leurs problématiques ? faut-il clôturer le site monmetierdedemain ?

**Décisions pour 2024 :**

- Maintenir le site comme ressource territoriale
- Ne plus créer de nouvelles fiches métier et l'orienter vers une plateforme type « boîte à outils » de la reconversion, de la formation, de l'évolution professionnelle.
- Garder la spécificité « locale » en mettant en avant les fiches des 20 métiers les plus recherchés dans le Haut-Rhin, ainsi que leurs pendants outre-rhin.
- Présenter l'évolution des secteurs d'activités du territoire.

**Public visé :**

Tout public ayant un projet d'évolution professionnelle

**Les partenaires :**

Transvers'Al, AFPA

**Les financeurs :**

Etat, m2A, FSE



# ARBORESCENCE

## Objectifs de l'action :

Soutenir et accompagner les entreprises de la filière forêt-bois du Grand Est, dans l'attractivité de leurs métiers, le développement des compétences et des emplois, leurs pratiques RH ...

**Arborescence**  
Le bois, ressource naturelle d'emplois

## Description de l'action :

Un projet initié et porté par les Maisons de l'emploi du Grand Est (Nancy, Mulhouse, Strasbourg, Sarrebourg, Terre de Lorraine, Meuse, Epernay), la Communauté d'agglomération d'Epinal avec le soutien de la branche interprofessionnelle FIBOIS.

### Le MOIS DU BOIS en mars 2023 – 130 personnes :



Un atelier « toucher du bois » avec Eco &Co Design qui fabrique du mobilier à partir de chutes et déchets de menuiseries locales.



Découverte des métiers et des formations de la forêt et du bois avec SémaPhore et Fibois



# ARBORESCENCE



Circuit découverte : la forêt – le bûcheronnage (avec l'ONF) et la charpente (avec l'entreprise Bois et Technique)



Circuit découverte : la forêt – le marquage (avec l'ONF) et la menuiserie (avec l'entreprise Menuiserie Bitsch)



Visites des Papeteries du Rhin et de Cellpack avec le CFA Papetier de Gérardmer.





# ARBORESCENCE



**Témoins sous les projecteurs :** une soirée dédiée aux témoignages de reconversions professionnelles vers des métiers de la filière au CSC des Coteaux



Diffusion d'un documentaire au cinéma Bel Air «**Quand l'écologie sort du bois** » en présence de l'architecte Julien King-Georges dans le cadre des jeudis de l'architecture

Les partenaires :  
MDEs du Grand Est & Fibois

Les financeurs :  
FSE ; DRAAF ; Région Grand Est ;  
TIGA « des hommes et des arbres »

Public visé :  
Tout public et entreprises de la filière forêt-bois

# PLATEFORME RH

## Objectifs de l'action :

### Plateforme RH

Un soutien gratuit et personnalisé en ressources humaines

Accompagner gratuitement les entreprises de moins de 50 salariés sur un 1er niveau d'information en ressources humaines. Leur apporter des informations et des outils simples pour manager les équipes.

## Description de l'action :

- Pré-diagnostic réalisé avec le chef d'entreprise concernant la gestion du personnel et des problématiques RH : formation du personnel, obligations de l'employeur, aides diverses, recours à l'alternance, anticipation des départs à la retraite, besoins en recrutement...
- Mise à disposition d'outils facilitants, afin d'optimiser la gestion du personnel (trame d'entretien professionnel, guides, fiches-types, informations sur les dispositifs de formation...).
- Mises en relation avec des partenaires locaux selon les besoins identifiés nécessitant un accompagnement spécifique (CMA, Région Grand Est, CCI, France Travail, Santé au Travail etc)

## Bilan 2023 :

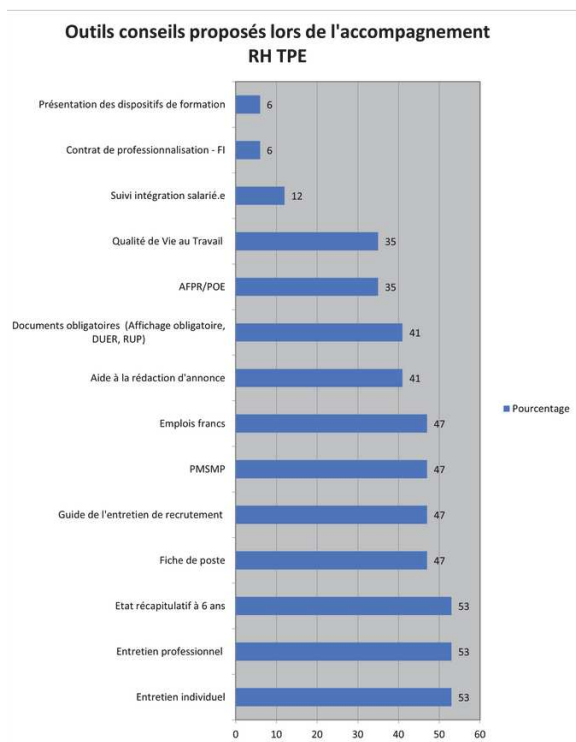
**18 entreprises** ont été visitées, l'UCA (Union des Corporations des Artisans) a été prescriptrice de 8 entreprises :

Un tiers a exprimé des besoins en recrutement. Nous avons pu les accompagner sur les outils suivants :

- l'offre d'emploi attractive,
- sur quels réseaux diffuser son offre d'emploi,
- mise en relation avec les partenaires de l'emploi.



# PLATEFORME RH



Nous avons pu faire :

- 14 mises en relation avec des partenaires du territoire (OPCO/Egée/Alemploi...),
- les informer sur 31 dispositifs
- leur présenter 14 outils conseils facilitants (cf graph)

## Actions mises en place en 2023 :

Nous avons constaté que peu d'entreprises avaient mis en place les **entretiens professionnels**, pourtant obligatoires.

Nous avons ainsi créé une trame sur le sujet et réalisé 2 ateliers :

- un auprès des commerces du centre-ville
- un atelier en intra dans l'entreprise Techorma (avec 4 chefs de services)

Nous avons également proposé un atelier sur le **recrutement** avec 2 entreprises adhérentes de l'Union des Corporations Artisanales - UCA le 24 janvier 2023.

- 26 juin 2023 : renouvellement de la convention La MEF MSA /UCA
- 22 septembre 2023 : participation à la rentrée des artisans pour présenter ce dispositif aux côtés des autres partenaires de l'UCA.

Rencontre individuelle de tous les développeurs économiques des Communautés de Communes du Sud Alsace pour imaginer ensemble des ateliers RH pour les TPE PME de leur territoire ...

Public visé :

TPE - PME du Haut-Rhin

Les partenaires :

Réseau RH TPE – MDE Pays de Brest

DDETSPP 68 – UCA – CMA



# Incubation d'une École de la TRansition Écologique - ETRE



## Objectifs de l'action :

- Proposer des parcours de formations pratiques aux métiers de l'environnement pour les jeunes de 16 à 25 ans, en recherche d'orientation, via l'apprentissage par le faire (découvertes métiers, ateliers pratiques et chantiers collectifs), la rencontre de professionnel.les, et l'accompagnement personnalisé.
- Eveiller leur conscience éco-citoyenne.

## Description de l'action :

Chaque année en France, 100 000 jeunes sortent du système scolaire sans diplômes. En parallèle, dans les 30 prochaines années, presque 340 000 emplois vont être créés dans la transition écologique. Un double défi pour les écoles ETRE !

La MEF Mulhouse Sud Alsace et le Moulin Nature font partie des **10 nouveaux incubés 2023-2024** pour développer une école « ETRE » sur l'agglomération mulhousienne, avec le soutien de la Ville de Mulhouse et m2A. La première école « ETRE » sur le Grand Est !

### Les principes pédagogiques de cette méthode :

- Rendre autonome et responsable
- Faciliter l'orientation vers une formation ou un emploi
- Lever les freins à la vie sociale et professionnelle
- Rendre acteurs et actrices de la transition écologique

### Les secteurs retenus pour notre école :



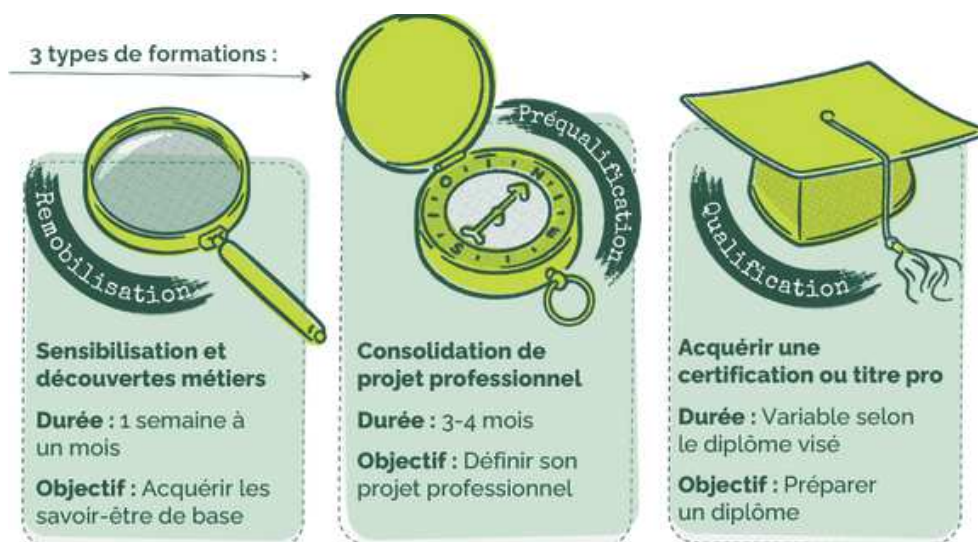


# Incubation d'une École de la TRansition Écologique - ETRE

C'est aux côtés du Moulin nature de Lutterbach (centre d'initiation à la nature et à l'environnement) que La MEF MSA va monter cette école en y associant l'ensemble des partenaires de l'emploi, de l'insertion professionnelle et de la formation ainsi que les artisans, chefs d'entreprises, agriculteurs, professionnels des secteurs retenus souhaitant transmettre leurs savoir-faire.



Les parcours proposés par les écoles ETRE :



**Les partenaires :**  
Le Moulin Nature ; Réseau ETRE

**La période :**  
2023-2024

**Les financeurs :**  
Politique de la Ville de Mulhouse ;  
Politique de la Ville m2A ; DREETS  
Grand Est

**Le public visé :**  
les jeunes de 16 à 25 ans en recherche  
d'orientation. Les demandeurs d'emploi  
intéressés par le domaine



---

# PARTICIPER À L'ANTICIPATION DES MUTATIONS ÉCONOMIQUES

## 1.3 GPEC Transfrontalière



# GPEC TRANSFRONTALIÈRE

## Objectifs de l'action :

Développer la coopération transfrontalière et favoriser l'information sur l'emploi et la formation en Allemagne.

## Description de l'action :

A compter de 2023, la convention transfrontalière unissant les Bundesagenturen für Arbeit de Lörrach et Freiburg, la MEF MSA et Mulhouse Alsace Agglomération devient triennale. Cette cinquième convention a été signée le 13 septembre 2023 et vise à renforcer la coopération entre la France et l'Allemagne, notamment dans le domaine de l'emploi transfrontalier. Ce partenariat permet d'initier une stratégie territoriale franco-allemande durable en faveur :

- des habitants du territoire afin de proposer à ceux-ci des opportunités professionnelles transfrontalières ;
- des entreprises françaises et allemandes afin de mieux répondre à leurs besoins en compétences en ouvrant leurs emplois aux actifs des deux pays.

Dans ce contexte, plusieurs actions ont été menées  
2 grandes actions :

1. **Warum Nicht** : l'évènement s'est tenu au parc expo de Mulhouse le 20 septembre 2023.
2. **MonatsTreff** : ces permanences se sont déroulées les derniers mercredis du mois, de 15h à 18h, sauf l'été (juillet et août) et en décembre.



# GPEC TRANSFRONTALIÈRE

## Warum Nicht :

La 8ème édition du salon d'information sur la mobilité professionnelle en Allemagne « Warum Nicht » s'est tenue au parc expo de Mulhouse le 20 septembre 2023. Elle a été conçue de manière innovante cette année, avec une séparation des publics jeunes et actifs pour mieux répondre à leurs besoins respectifs. Voici un résumé de cette journée enrichissante.

L'événement a attiré 738 visiteurs, démontrant un intérêt significatif de la part des deux publics ciblés. Cette affluence a contribué au succès de l'événement en tant que plateforme d'information, d'échange et d'apprentissage.

- **Les publics** : comme en 2022, l'édition a été marquée par la forte présence des scolaires et des jeunes. Les ratios sont quasiment inversés par rapport aux éditions précédentes. L'événement a mobilisé une trentaine de partenaires.

i. Scolaires et étudiants (matin) : 415

ii. Salariés et demandeurs d'emploi (après-midi) : 323

- **Les activités proposées :**

**De 9h à 12h30** : les collégiens, lycéens et étudiants ont été informés des opportunités de stage, de formation et d'apprentissage en Allemagne. Les espaces étaient composés de différents points :

- les projets franco-allemands,
- les stages et jobs d'été ;
- l'orientation post bac ;
- la langue allemande, les formations et l'apprentissage transfrontalier,
- tester son niveau d'allemand,
- vérifier son CV en allemand
- un QUIZZ, pour aller à la rencontre des partenaires et tester ses connaissances.



# GPEC TRANSFRONTALIÈRE

**De 14h à 18h :** les ateliers, les conseils et les différents espaces ont répondu aux besoins des demandeurs d'emploi, des personnes en reconversion professionnelle et des salariés en recherche d'opportunités d'emploi et de formation en Allemagne. Les activités proposées étaient les suivantes :

- informations sur l'emploi en Allemagne ;
- tests de niveau d'allemand à l'écrit et à l'oral,
- prise de photo pour son CV (photographe professionnel),
- vérification de son CV en allemand,
- renseignements sur les démarches administratives (fiscalité, protection sociale, retraite).

**Diverses conférences** ont été proposées aux deux publics, selon leurs besoins. Animées par des experts, elles ont fourni des informations approfondies sur les conseils pour réussir dans un contexte professionnel diversifié. Ainsi les opportunités transfrontalières vont du développement professionnel aux aspects linguistiques et culturels de la région transfrontalière.

## 1. Le matin :

- Partir à l'international après le bac : quelles possibilités ?
- L'expérience immersive, tremplin vers l'emploi
- Les formations transfrontalières et les dispositifs de mobilité de l'UHA
- Les atouts de l'interculturalité dans un cursus transfrontalier

## 2. L'après-midi :

- Les atouts de l'interculturalité dans un emploi transfrontalier
- Présentation de la PLI : plateforme linguistique innovante dédiée aux demandeurs d'emploi
- Le statut du travailleur frontalier
- Comment postuler et préparer sa candidature en Allemagne



# GPEC TRANSFRONTALIÈRE



L'édition Warum Nicht 2023 a réussi à répondre efficacement aux besoins spécifiques des jeunes et des actifs, offrant une expérience enrichissante et éducative à l'ensemble des participants. Les nouvelles initiatives, telles que la séparation des publics ou les tests de langues bilingues, ont renforcé la valeur de l'événement dans la promotion de la collaboration transfrontalière et du développement interculturel et professionnel.



**WARUM NICHT !**

Mercredi 20 sept. 2023  
Parc Expo de Mulhouse

**Emploi & Formation en Allemagne**

NOUVEAU Pour répondre au mieux à vos attentes...

MATIN	APRÈS-MIDI
<b>9h &gt; 12h30</b> Réservé aux :	<b>14h &gt; 18h</b> Réservé aux :
- Scolaires - Étudiants	- Salariés - Demandeurs d'emploi

[www.mef-mulhouse.fr](http://www.mef-mulhouse.fr)



**WARUM NICHT !**

Mercredi 20 septembre 2023 | 9h - 18h  
Parc Expo de Mulhouse

**Emploi & Formation en Allemagne**



# GPEC TRANSFRONTALIÈRE

## MonatsTreff :

Les permanences « MonatsTreff » se déroulent les derniers mercredis du mois, de 15h à 18h, sauf l'été (juillet et août) et en décembre. Elles visent à promouvoir la collaboration transfrontalière et à donner les clés vers l'emploi et la formation aux personnes désireuses d'aller en Allemagne.

Voici un récapitulatif des sessions tenues en 2023 :

- **21 janvier – « Salon de l'Orientation et de l'Évolution Professionnelle » :**

Nombre de participants : 132

La première session, qui s'est tenue dans le cadre du « Salon de l'Orientation et de l'Évolution Professionnelle », a attiré un nombre significatif de 132 participants. Cet événement a offert une plateforme d'échange entre le public et les professionnels de l'emploi et de la formation des deux côtés de la frontière, favorisant ainsi la compréhension mutuelle et la diffusion d'informations.

- **29 mars, 31 mai, 25 octobre et 29 novembre :**

Nombre total de participants : 25

En résumé, les différentes sessions du MonatsTreff ont contribué à renforcer les relations transfrontalières, offrant des opportunités d'échanges fructueux. Malgré des variations dans le nombre de participants (de 3 à 10 par session), chaque session a apporté des informations ciblées et de qualité aux visiteurs, ce qui ressort des questionnaires de satisfaction. L'ensemble des partenaires note que les visiteurs sont qualifiés, chacun étant venu avec l'objectif d'aller étudier et/ou travailler en Allemagne.





# GPEC TRANSFRONTALIÈRE

La session du 29 novembre a permis de conclure l'année sur des discussions pertinentes entre les partenaires et de jeter les bases pour de futures actions transfrontalières.

A souligner que tous les partenaires présents lors des MonatsTreff 2023 souhaitent réitérer leur implication en 2024, gage de la valeur ajoutée des actions communes et d'une coopération durable entre les parties impliquées. Les partenaires jouent un rôle clé dans la création d'un réseau dynamique. Aussi, il a été décidé de créer un groupe de travail afin d'améliorer la qualité des services proposés et d'expérimenter de nouvelles formes d'actions communes pour l'année 2024.



## Les partenaires :

L'Etat, La Région Grand Est, m2A, Ville de Mulhouse, Bundesagenturen für Arbeit Lörrach et Freiburg, France Travail, EURES-T, Infobest Palmrain et Breisach/Vogelgrün, Soléa, les organismes de formation en langue allemande et les agences d'intérim ayant un service de placement frontalier.

## Les financeurs :

FSE ; Bundesagentur für Arbeit Freiburg ; La MEF MSA







---

# CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI LOCAL

## 2.1 Création et reprise d'entreprise

# Pôle de coopération pour entreprendre

## Objectifs de l'action :

Animer le réseau des acteurs de la création, du développement et de la reprise d'entreprise.

Développer une stratégie concertée, coordonnée et complémentaire à l'action des acteurs locaux.

- Coanimer le réseau des acteurs de la création, du développement et de la reprise d'entreprise aux côtés de la Région Grand Est dans le cadre du SRDEII – BeEst Entreprendre et du pôle de coopération pour entreprendre.
- Développer une stratégie concertée, coordonnée et complémentaire à l'action des acteurs locaux
- Permettre la performance des différentes politiques publiques en faveur de l'entrepreneuriat : lisibilité, simplicité, optimisation, complémentarité, innovation et proximité
- Faire connaître les acteurs de la création d'entreprise sur le territoire
- Valoriser le potentiel entrepreneurial du territoire, et donner l'envie de se lancer
- Simplifier et sécuriser la création ou la reprise d'entreprise pour le porteur de projet.

Les partenaires :  
France Active Alsace, l'Adie

Les financeurs :  
La Région Grand Est ; La MEF MSA



# Pôle de coopération pour entreprendre

## Description de l'action :

Dans le cadre du dispositif « pôle de coopération pour entreprendre » de la Région Grand Est, la MEF Mulhouse Sud Alsace, l'ADIE et France Active Alsace ont mené un projet collectif en faveur de la dynamique entrepreneurial en Sud Alsace.

Ce projet collectif a proposé une série d'actions :

- **Atelier de sensibilisation** à l'engagement pour des jeunes entrepreneurs, et animation de 2 ateliers d'approfondissement en présentiel, avec France Active Alsace.
- Action de sensibilisation à l'esprit d'entreprendre, information sur les étapes de la création et les acteurs de l'entrepreneuriat sur le territoire du sud Alsace. Aller porter l'information autour de la création d'entreprise, animer la thématique, via un **bus itinérant**, avec l'Adie.
- Forum de la création-reprise d'entreprise "**Demain je me lance !**" : co-porté avec le Technopole Mulhouse et Pôle emploi et avec le soutien de m2A, de la Région Grand Est et des partenaires de la création d'entreprise du territoire. L'événement s'est déroulé le 21 novembre 2023, de 9h à 13h, au Parc des Expositions de Mulhouse et a rassemblé 250 visiteurs autour de 26 exposants, 4 conférences, et 2 types d'ateliers.



## Pôle de coopération pour entreprendre

- 5ème édition du cycle **D'Ailes à Elles** : accompagne les femmes dans leur cheminement entrepreneurial à travers 9 mois de rencontres inspirantes, d'ateliers, d'échanges avec des professionnels de l'entreprise. Ce cycle, démarré le 13 octobre 2023, s'étend jusqu'en avril 2024 et permet aux participantes de bénéficier de la bienveillance et de l'écoute des autres candidates qui partagent les mêmes parcours, doutes et questionnements. Une équipe s'est constituée avec la MEF (pour la partie co-organisation et partenariats), France Active Alsace (pour l'animation de deux ateliers) et le Technopole Mulhouse (co-organisation et mise à disposition des locaux). Véritable démarche partenariale, le projet a rapidement fédéré des structures locales et des entreprises qui s'impliquent bénévolement dans la démarche.

Le jury désignera la ou les lauréates le 31 mai 2024. La remise des prix de l'édition 2023/2024 se tiendra le 20 juin 2024 à la Maison du Territoire.

- **Hackathons :**

- Mon Centre Bourg a un Incroyable Commerce (MCBAIC) est un programme destiné au secteur du commerce, créé par Auxilia, la Banque des Territoires et Leboncoin pour accompagner la revitalisation des centres villes destinés aux communes « Petites Villes de Demain ». En 2023, le Pôle de Coopération pour entreprendre a été sollicité pour faire le lien avec les acteurs du territoire et participer à deux occurrences : Altkirch et Dannemarie.
- La 9ème édition du Startup Weekend Mulhouse s'est déroulée du 31 mars au 02 avril 2023 à la Faculté des Lettres et Sciences Humaines de Mulhouse. Le pôle de coopération pour entreprendre a pris part à l'événement via sa promotion auprès des partenaires et l'accompagnement des participants pendant le weekend.



Crédit Photo MCBAIC Dannemarie



---

## CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI LOCAL

### 2.2 L'innovation sociale, Économie créative, ESS



## L'innovation sociale, Économie créative, ESS

L'appel à projets **Courts-Circuits** prend chaque année, différentes formes, complémentaire à la fois dans ses actions et avec les autres initiatives territoriales. Il est destiné aux porteurs ayant besoin d'expertise pour les aider à avancer en matière de communication, business plan, informatique... Il est ouvert à tous les porteurs de projet de création d'activité économique, d'emplois, le tout basé sur la solidarité, le bien-être, la proximité (sur le territoire de l'agglomération mulhousienne) et avec un respect de la notion de circuit court. Il s'inscrit dans le cadre du Mois de l'ESS. En 2023, 12 projets ont été déposés sur la plateforme participative de la ville de Mulhouse « Mulhouse C'est Vous ». Le jury, composé de professionnels de l'accompagnement à la création d'entreprise et de représentants des deux instances remettant des prix (m2A et la Ville de Mulhouse, via l'Agence de la Participation Citoyenne) s'est réuni le 23 novembre. 4 porteurs de projets ont validé leur souhait de continuer l'aventure et ont été " coachés " le 28 novembre par une experte, afin de préparer leur pitch. Chacun a présenté son projet le 6 décembre devant le jury.



Les 2 projets lauréats ont chacun reçu un chèque de 1500€, sous réserve de création effective de leur entité. Ils ont été dévoilés lors de la cérémonie des prix Courts Circuits le jeudi 14 décembre 2023 :

- a. Prix de l'agence de la Participation citoyenne : Cantine solidaire, Anne-Sophie et Patrick Durand
- b. Prix m2A : Recycle Mulhouse, Téo Valero

Les partenaires de la création d'entreprise et de l'ESS :

La Région Grand Est, France Active Alsace, l'Adie, le Technopole Mulhouse, Pôle emploi, l'Agence de la Participation Citoyenne de la Ville de Mulhouse, m2A, le réseau Be Est Entreprendre Sud Alsace

Les financeurs :

La Région Grand Est ; La MEF MSA







---

# CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI LOCAL

## 2.3 Haut-Rhin Clauses sociales

# Haut-Rhin Clauses sociales

## Objectifs de l'action :

La clause sociale permet à des personnes rencontrant des difficultés socioprofessionnelles de saisir l'opportunité d'un marché public de travaux, de services, ou de fournitures pour s'engager dans un parcours d'insertion durable, via la mise en situation de travail auprès d'entreprises.

## Description de l'action :

La MEF MSA, au travers de sa cellule Haut-Rhin Clauses Sociales, assure une action de promotion, de coordination, d'animation et de mise en œuvre du dispositif auprès des administrations publiques, des collectivités, des établissements publics et plus largement de tout acheteur engagé dans une démarche de responsabilité sociale et environnementale sur le territoire du Haut-Rhin.

Sa réussite repose sur 3 grands axes :

- Assurer l'ingénierie et l'assistance pour la mise en œuvre des clauses sociales en mobilisant les donneurs d'ordre,
- Assistance et suivi dans la mise en œuvre opérationnelle auprès des entreprises,
- Soutien au développement des Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) et du handicap.

*Sources de données et réserves statistiques Le bilan des clauses sociales est élaboré à partir des données extraites du logiciel de gestion de la clause sociale. Les données ont été extraites au 15/04/2024 au titre de la période allant du 1er janvier au 31 décembre 2023. Des différences statistiques peuvent apparaître, notamment en cas d'utilisation de données extraites à des périodes ultérieures.*



# Haut-Rhin Clauses sociales









**389 698**  
heures  
réalisées

## Les chiffres 2023 :

- **265 483 heures** d'insertion ont bénéficié à :  
**481** participants
- **124 215 heures** réservées aux structures de l'IAE et aux structures du handicap (entreprises adaptées, ESAT)

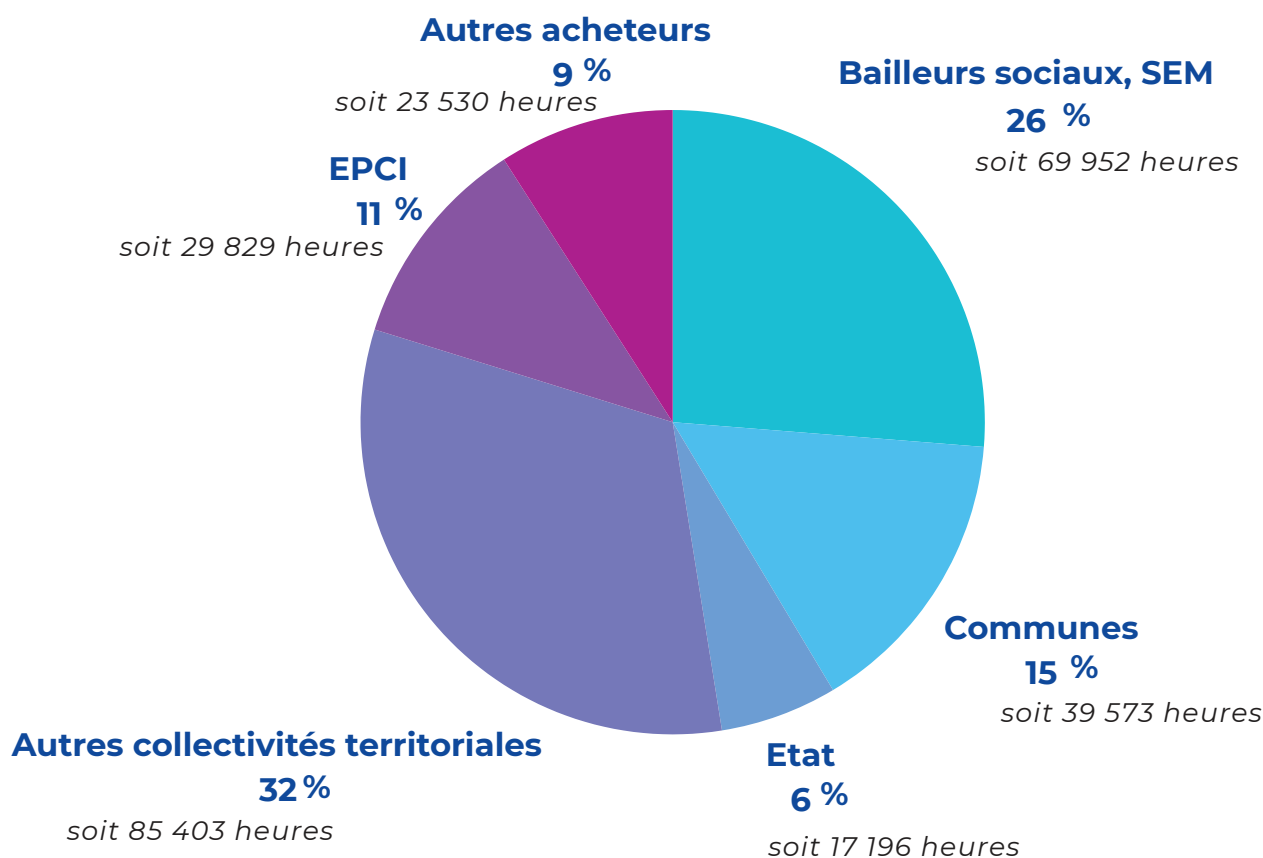
## 1 / Les indicateurs d'activités

 <b>40</b> maîtres d'ouvrages partenaires	 <b>265 483</b> heures d'insertion réalisées	 <b>229</b> Entreprises accompagnées
 <b>239</b> opérations	 <b>481</b> Participants	 <b>578</b> Contrats de travail



# Haut-Rhin Clauses sociales

*Répartition des heures réalisées par les Maîtres d'ouvrage*



# Haut-Rhin Clauses sociales

## Répartition par type de marché



### FOURNITURES

**3%**

Soit 7 937 heures réalisées



### SERVICES

**35%**

Soit 93 595 heures réalisées



### TRAVAUX

**61%**

Soit 163 763 heures réalisées



### PRESTATIONS INTELLECTUELLES

**1%**

Soit 188 heures réalisées

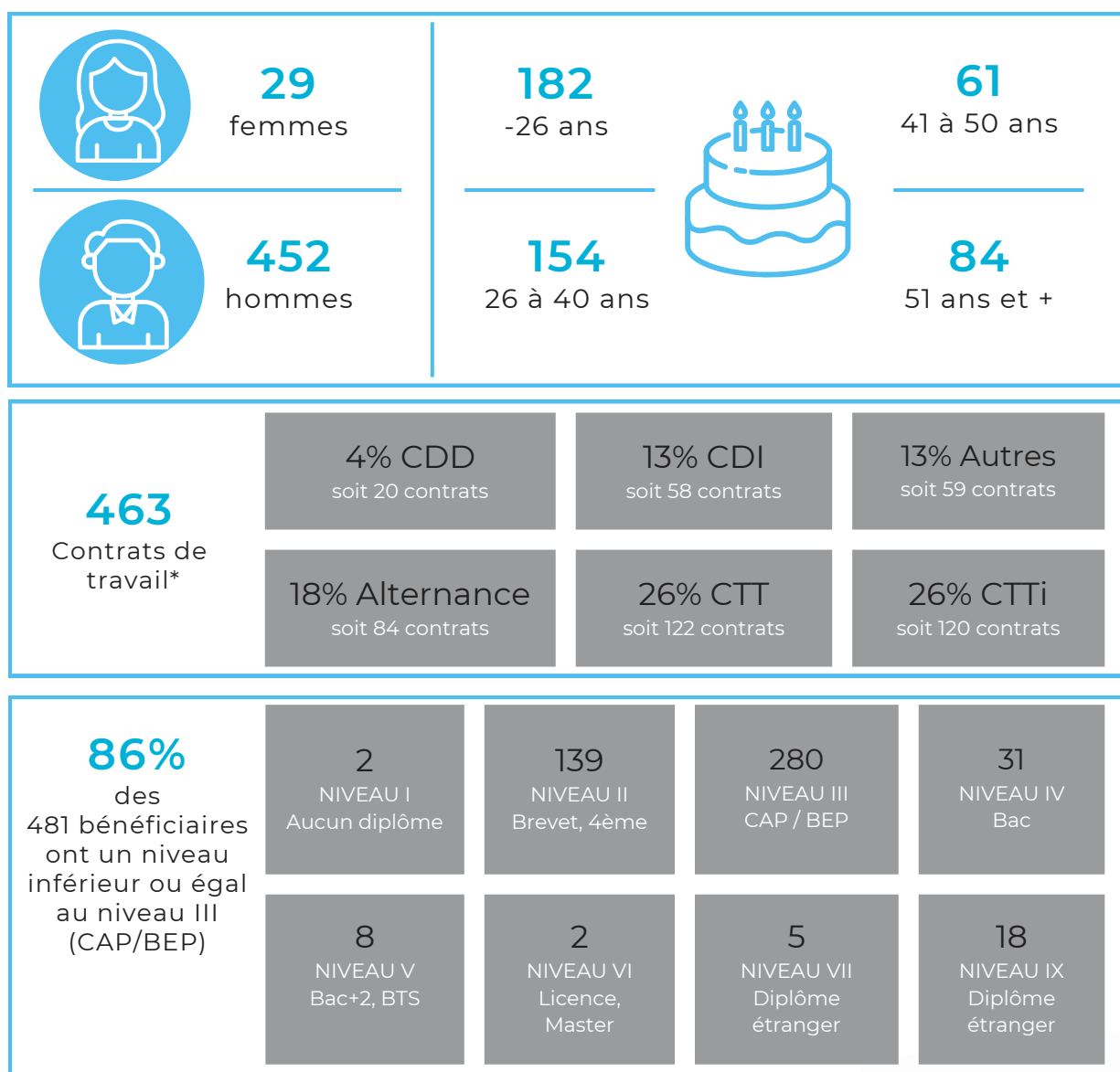
**265 483 heures réalisées**



# Haut-Rhin Clauses sociales

## 2 / Le public bénéficiaire

**481** personnes ont bénéficié d'un contrat de travail grâce au dispositif des clauses sociales



\* une personne peut bénéficier de plusieurs contrats



# Haut-Rhin Clauses sociales

## Origine géographique des bénéficiaires

Origine géographique	Nb de bénéficiaires	%	Nb d'heures réalisées	%
Hors QPV*	245	51	147 747	56
QPV	236	49	117 736	44

## Origine géographique des 236 bénéficiaires QPV

Territoire	QPV	Nb de bénéficiaires	%	Heures réalisées	%
<b>Haut Rhin</b>	Cernay - Quartier Bel air	3	1,27	3 230	2,74
	Colmar - Quartier Europe/Schweitzer	32	13,56	10 692	9,08
	Colmar - Quartier Florimont/Bel air	11	4,66	6 577	5,59
	Mulhouse - Quartier de Bourtzwiller	9	3,81	5 766	4,90
	Mulhouse - Quartier Les Coteaux	25	10,59	9 259	7,86
	Mulhouse - Quartier Péricentre	119	50,42	63 726	54,13
	Mulhouse Illzach - Quartier Drouot-Jonquilles	21	8,90	9 799	8,32
	Mulhouse - Quartier Brustlein	1	0,42	311	0,26
	St-Louis - Quartier de la gare	1	0,42	1 206	1,02
<b>Hors Haut-Rhin</b>	Strasbourg - Cronembourg	1	0,42	1 408	1,20
	Strasbourg - HautePierre	1	0,42	597	0,51
	Strasbourg - Laiterie	1	0,42	183	0,16
	Strasbourg - Neuhof - Meinau	1	0,42	185	0,16
	Belfort - Résidences le Mont	2	0,85	2 027	1,72
	St-Dié des Vosges - Kellermann	1	0,42	502	0,43
	Autres	7	2,97	2 268	1,93
	<b>TOTAL QPV</b>	<b>236</b>	<b>100</b>	<b>117 736</b>	<b>100</b>

\* QPV = Quartier Prioritaire de la Ville

# Haut-Rhin Clauses sociales

## Prescripteurs des 481 bénéficiaires

Prescripteur	Nb bénéficiaires	%	Nb heures réalisées	%
Mission Locale	34	7,1	11 404	4,3
Autre	10	2,1	12 674	4,8
Régie	1	0,2	114	0,0
ETTI (Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion)	89	18,5	24 126	9,1
ETT (Entreprise de Travail Temporaire)	144	29,9	62 496	23,5
ACI (Atelier Chantier Insertion)	21	4,4	21 707	8,2
EI (Entreprise d'Insertion)	22	4,6	13 867	5,2
Entreprise	113	23,5	86 404	32,5
AI (Association intermédiaire)	12	2,5	10 356	3,9
EA (Entreprise Adaptée)	2	0,4	358	0,1
GEIQ	33	6,9	21 978	8,3
<b>Total</b>	<b>481</b>	<b>100</b>	<b>265 483</b>	<b>100</b>



# Haut-Rhin Clauses sociales

## 3 / Les structures de l'IAE et du handicap (entreprises adaptées, ESAT)



Le Code de la Commande Publique offre la possibilité de mettre en place des marchés réservés aux structures du handicap, à l'IAE et aux entreprises de l'ESS.

La MEF MSA accompagne la mise en œuvre d'une démarche d'achats responsables prenant appui sur les clauses sociales pour contribuer au développement d'opportunités économiques pour les structures de l'IAE et du handicap. En identifiant des marchés ou segments de marchés pouvant être clausés, permettant ainsi une augmentation, sur le long terme, du nombre de donneurs d'ordre utilisant la modalité des marchés réservés pour répondre à leurs engagements d'achats responsables.

La MEF assure le suivi du volet insertion des marchés d'insertion en direct et des marchés réservés



**46** marchés



**124 215 heures**  
d'insertion réalisées



**44 ETP**  
(Équivalent Temps Plein)



# Haut-Rhin Clauses sociales

## 4 / Les actions menées en 2023

### Les ateliers ABC Clauses

6 rencontres (02/03 à Colmar – 25/05 à Cernay - 15/06 à Mulhouse 21/09 à Mulhouse – 05/10 à Colmar - 16/11 à Mulhouse) et 32 structures ont participé, pour :

- Présenter aux prescripteurs le mode de fonctionnement du dispositif des clauses sociales sur le territoire, les pièces administratives nécessaires au cours de l'exécution et répondre aux questions pratiques.
- Reprendre le fonctionnement de la clause et notamment les étapes obligatoires du positionnement de participants (éligibilités, CV, etc...) et présenter succinctement le logiciel ABC Clauses.

### Les relations entreprises et partenaires

La MEF MSA est également disponible pour les entreprises répondant au dispositif de la clause sociale dans leurs marchés publics.

289 entreprises ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé avec Sandrine NEAU, notre Chargée Relations Entreprises.



# Haut-Rhin Clauses sociales

## Les temps forts en 2023



Qu'est-ce que la clause sociale ? Comment inclure une dimension sociale dans mes marchés publics ou privés ? Qui peut m'accompagner ? Toutes ces questions trouveront une réponse chaque trimestre dans notre « GAZETTE DE LA CLAUSE ». Que ce soit pour des Focus sur des chantiers, la présentation de l'équipe et nos différents chiffres clés, nous souhaitons partager avec vous nos actions.



Les habitants du quartier peuvent désormais profiter d'une place au vert ! (parc paysager, un mobilier convivial accessible à tous, une aire de jeux, un parvis accueillant des animations). Ce projet a été conçu sur la base de la concertation menée auprès des habitants du quartier.

Plus de 700 heures d'insertion ont bénéficié à des personnes éloignées de l'emploi, pour ces travaux menés dans le cadre du NPNRU.



Une demi-journée dédiée aux structures inclusives du Haut-Rhin, organisée par l'URSIEA et Haut-Rhin Clauses Sociales, à la Région Grand Est.

L'occasion pour ces structures de s'approprier la clause sociale sur son territoire et d'en faire une opportunité



# Haut-Rhin Clauses sociales

## Les temps forts en 2023 (suite).



Les travaux de rénovation du Resto U' Illberg à Mulhouse ont débuté le 05 octobre 2023 avec la pose de la 1re pierre.

Une opération permettant de réaliser au moins 1 750 heures d'insertion pour des personnes éloignées de l'emploi



Nouvelles conventions portant partenariat pour la promotion et la facilitation des clauses sociales : Les communautés de communes de Thann Cernay et de la Vallée de Kaysersberg s'appuient sur la MEF MSA pour inclure une dimension sociale à la commande publique dans leurs marchés publics.





# Haut-Rhin Clauses sociales

## 5 / Les orientations 2024

Les résultats de l'action pour l'année 2023 restent satisfaisants et le public en difficulté, de plus en plus éloigné de l'emploi, a continué de profiter du dispositif de la clause sociale.

Outre la réalisation d'un nombre d'heures en insertion, l'enjeu réside dans la volonté des entreprises à pérenniser leurs contrats au-delà des objectifs en insertion fixés dans les marchés en proposant des missions plus longues ou un enchaînement de contrats aux salariés en insertion afin de leur permettre de monter en compétence.

Afin de répondre concrètement aux objectifs fixés par le PNAD, Haut-Rhin Clauses Sociales travaille plusieurs axes :

- Consolider la qualité de service,
- Poursuivre le déploiement de la clause sociale sur tout le territoire du Haut-Rhin,
- Accentuer l'action des achats socialement responsables auprès des acheteurs en les aidants à répondre à leurs obligations réglementaires en matière de commande publique durable.

Nous remercions nos partenaires et financeurs :





---

# CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI LOCAL

## 2.4 Développement des mobilités professionnelles

# Salon de l'Orientation et de l'Évolution Professionnelle – Hall évolution professionnelle et formation tout au long de la vie

## Objectifs de l'action :

- Concourir à la sécurisation des parcours professionnels en faisant la promotion des dispositifs d'évolution professionnelle et de la formation tout au long de la vie.
- Permettre au public de rencontrer en un même lieu tous les acteurs de l'emploi et de la formation pour répondre à leurs questions.



## Description de l'action :

- **63 structures** présentes sur la journée (+ 8% par rapport à l'édition 2022)
- **168 conseillers mobilisés.**
- **9 espaces thématiques**



# Salon de l'Orientation et de l'Évolution Professionnelle – Hall évolution professionnelle et formation tout au long de la vie

## Les espaces thématiques :

- Le **conseil en évolution professionnelle** (CEP)  
(APEC ; Cap Emploi ; Pôle emploi ; Réseau EVA ; Sémaphore)
- Les **dispositifs et accompagnements spécifiques**  
(Activ'Action ; Face ; Mon Métier De Demain ; Région Grand Est ; Transitions Pro Grand est)
- **Création et reprise d'entreprises**  
(ARCA ; Association Egée ; BGE Alsace Lorraine ; CMA ; Credir ; France Active Alsace ; Technopole)
- **Fonction publique**  
(Direction des finances publiques ; Education nationale ; Plateforme RH du Sgare Grand Est)
- La **validation des acquis de l'expérience**  
(AFPA ; CNAM ; DAVA ; UHA ; UNISTRA)
- Les **centres de bilan de compétences**  
(Compétences Plurielles ; Eolia Formations ; L Consulting ; Pôle coaching formation bilan de compétences)
- Les **Opérateurs de Compétences** (OPCO)  
(AKTO ; OPCOMmerce ; OPCO Mobilités)
- Le **Monatstreff / mobilité internationale**  
(Association Eltern ; Crit délégation Allemagne ; Eures-T Rhin Supérieur & apprentissage transfrontalier ; Infobest Palmrain ; Personal 4U ; Pôle emploi ; Synergie ; UHA DRIET)



# Salon de l'Orientation et de l'Évolution Professionnelle – Hall évolution professionnelle et formation tout au long de la vie

## Les espaces thématiques (suite) :

- Les **organismes de formation**

(Académie internationale des Vins ; AFPA Grand Est ; Alaji ; Atelier de Pédagogie Personnalisée ; Camas Formation ; CCI Campus ; CESI ; CNAM ; Cschooll ; Ecole Supérieure de Praxis Sociale ; Elan Formation ; Euroformation ; Greta Sud Alsace ; Groupe MBR Services ; GRP Formations ; Institut de Coaching d'Alsace ; Institut de Soudure ; MJM Graphic Design ; SERFA UHA ; UP Compétences + ; Visuel LSF Grand Est ; 42 Mulhouse)

## Des ateliers :

- Le marketing personnel au cœur de votre recherche d'emploi, *animé par Sémaphore*
- La posture entrepreneuriale, *animé par BGE Alsace Lorraine*
- Le Compte Personnel de Formation, *animé par le Réseau EVA*
- La formation un tremplin pour l'emploi, *animé par la Région Grand Est*
- Révéler son potentiel dans sa recherche d'emploi, *animé par Activ'Action*
- Salariés – les outils de la reconversion professionnelle, *animé par Transitions Pro Grand Est*
- Booster votre recherche d'emploi, *animé par Pôle emploi*
- Se réaliser par la formation tout au long de sa vie, *animé par le CESI*





# Salon de l'Orientation et de l'Évolution Professionnelle – Hall évolution professionnelle et formation tout au long de la vie

## Les entreprises :

Elles y tiennent une place importante depuis 2 ans pour compléter l'offre de formation continue et post-bac. Elles viennent y présenter leurs métiers et leurs offres de contrats en alternance ou de stages.

### 13 entreprises ont tenu un stand cette année :

Alsachimie ; Caisse d'Allocation Familiale ; Coopérative agricole de Céréales 68 ; Corporation installateurs, chauffage clim sanitaire zinguerie Sud 68 ; DSM Nutritional Products ; Eiffage Energie Systèmes – Clemessy ; Emerson Process Management ; Fédération Française du BTP 68 ; Groupement ambulancier du Grand Est ; Manufacture du Haut-Rhin ; Novartis Pharma ; SELAS Biogroup ; Vynova PPC

### Les partenaires :


Sémaphore ; UHA ; CIO ; Parc Expo ; m2A

### Les financeurs :

m2A ; La Région Grand Est ; le FSE ;  
La MEF MSA







---

# le PLIE Le Fonds Social Européen - FSE

## 3.1 Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi - PLIE

# Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi - PLIE

## Objectifs de l'action :

Diagnostic- accompagnement et retour à l'emploi durable ou acquisition de compétences et accompagnement dans l'emploi sur le territoire m2A et Ensisheim

## Description de l'action :

Le Plan local pour l'insertion et l'emploi est basé sur un protocole d'accord d'une durée de 5 années. Ce dispositif est codifié par l'article L5131-2 du Code du Travail. Il est basé sur la volonté des politiques locales d'augmenter les chances d'insertion et d'inclusion sur un territoire pour des publics qui sont orientés par des partenaires. Le protocole Plie a été signé en 2022 pour une période de 5 ans. Il se terminera le 31 décembre 2026.

Son objectif est d'atteindre 2 250 personnes en parcours pour 1 500 sorties positives. Les signataires sont : l'Etat représenté par le préfet du département du Haut Rhin, la Collectivité européenne d'Alsace, représentée par son Président, la Région Grand Est, représentée par son Président, la communauté d'agglomération mulhousienne m2A, représentée par son Président et la Commune d'Ensisheim, représentée par son Maire.

La MEF Mulhouse Sud Alsace est porteuse du Plan local pour l'insertion et l'emploi depuis 1993. Il couvre un territoire de 40 communes pour environ 279 000 habitants. Il comprend 7 territoires « Zones prioritaires » sur les villes de Mulhouse Illzach et Wittenheim.



# Le PLIE

**Un appel à projets** a été lancé en avril 2023 pour mettre en place l'accompagnement des publics Plie. 5 structures ont répondu à l'appel à projets : Le Ciarem, Réagir Emploi Formation, Sémaphore Mulhouse Sud Alsace, ALEOS, et le CCAS de Mulhouse. 25 référents de parcours en 2023 ont accompagné 2292 personnes en situation de recherche d'emploi. Chaque référent accompagne à minima 80 personnes en parcours sur l'année.

**Un second appel à projets** a été lancé en juillet 2023 concernant la levée des freins à l'emploi ou l'entrée en formation.

**Les problématiques rencontrées** par les personnes en accompagnement sont la mobilité géographique, la garde d'enfants, la santé psychique et physique, la langue, le logement, les projets professionnels non définis ou incertains pour les plus importants.

Pour permettre d'organiser les parcours, la MEF est dotée d'une **structure d'animation et de gestion** en charge de la coordination du dispositif et de l'animation du réseau de référents. L'équipe d'animation est composée de 3 personnes qui assurent l'activité : Medhi Lechekhab Assistant administratif, Chiara Azzola Chargée de mission et Laurence Oppenot Chargée de projets.

Le partenariat du Plie s'appuie pour les orientations sur les prescriptions de la Collectivité européenne d'Alsace au travers des instances mises en place sur le territoire Mulhouse et couronne ainsi que pour la commune d'Ensisheim. Certaines structures peuvent également orienter directement ou en interne vers le Plie au travers des permanences emploi organisées par les structures.

L'équipe du Plie est membre des instances d'orientations notamment les cellules de coordination, les commissions d'entrée de parcours et les équipes pluridisciplinaires. Ces instances permettent d'orienter les bénéficiaires du rSA vers le PLIE.



Participation du PLIE au Salon de l'Oriantation et de l'Évolution Professionnelle - SOREP.



# Le PLIE

## Année 2023 :

**837 prescriptions** de bénéficiaires du rSa ont été réalisées.

L'équipe d'animation travaille également en partenariat avec Pôle emploi (depuis le 1er janvier 2024, **France Travail**). **201 orientations** ont été réalisées pour l'année 2023. Cette faible activité est due à l'absence d'orientations vers le Plie en début d'année, et ce jusqu'en Avril 2023.

Une nouvelle convention de partenariat MEF-Plie /Pôle emploi a été signée le 26 mars 2023 à Kingersheim.

En globalité pour l'année 2023, **1084 personnes ont été orientées** vers le Plie. 754 personnes ont intégré l'accompagnement dont 81 % sont bénéficiaires du rSa. Ce taux particulièrement haut d'intégration des bénéficiaires du rSa équilibre la baisse des orientations Pôle emploi du début de l'année.

Une fois l'entrée du Plie validée par l'équipe d'animation du Plie, le référent, met en place les différentes étapes de parcours dont l'objectif à atteindre sera l'autonomie de la personne vers l'emploi ou sa montée en compétences.

Il s'appuiera sur les outils mis à sa disposition dans le droit commun ou sur des actions spécifiques organisées par le Plie et fera appel à la mobilisation des partenaires sociaux, notamment lorsqu'il s'agira de mettre en place des parcours d'accès à un logement, de résoudre des problèmes d'accès aux droits, notamment rupture de droits CAF, maladie, etc, Il orientera également vers la Maison départementale des personnes handicapées (MDPH) lorsque l'état de santé de la personne nécessite de faire un dossier de demande de reconnaissance de travailleur en situation de handicap.



Présentation de Pôle emploi des nouvelles dispositions de l'assurance chômage aux référents PLIE.



# Le PLIE

En 2023, une **expérimentation** a été menée en lien avec la **clause d'insertion**. Il s'agissait de proposer un accompagnement PLIE spécifique pour les personnes ayant une expérience dans le bâtiment ou les travaux publics ou qui souhaitent acquérir une première expérience dans ce secteur. Le référent positionnait la personne sur une étape d'insertion à réaliser dans le cadre d'un marché « clausé ». **47 personnes** ont bénéficié de ce parcours. L'action s'est achevée fin 2023, 5 personnes étaient en veille pour emploi et 2 pour une entrée en formation qualifiante.

Le référent peut également mobiliser les **structures d'insertion par l'activité économique** (SIAE). Chaque référent du Plie dispose d'un profil sur la plateforme d'inclusion au titre du Plie et peut positionner ses suivis. En 2023, **1 131 candidatures** ont été déposées. 258 candidats ont été concernés. Le taux de personnes acceptées est de 42.2 % alors que sur le département, il est de 43,3 %.

Pour **2023, 763 sorties ont été réalisées** dont 371 sorties pour emploi, création d'entreprises ou obtention d'une formation qualifiante, diplômante ou certifiante. Le **taux de sortie positive est de 49 %** (-1 point par rapport à 2022). Cependant, si l'on ajoute les sorties autres (sur emploi de sorties ou emploi de parcours), le taux de sortie pour activité est de 64 % (pour 2022 il était de 58 %). 469 sorties sur une activité.

L'équipe d'animation a rencontré et échangé avec plusieurs partenaires : Pôle emploi, la Collectivité européenne d'Alsace, Aemploi, l'AFPA, ESSALIA, Euroformation, la Région Grand Est, le Greta, le Cidff 68 plateforme Français langue d'intégration ou étrangère, KBRésilience, 2A Bilan conseils, le Centre de Réadaptation de Mulhouse, le CREPSY, le CREPI ...

**9 réunions** avec l'ensemble des référents ont été organisées, 2 réunions avec les directions des 5 structures, l'équipe a également participé au groupe d'utilisateurs ViEson Evo, groupe de travail SENIORS, Groupe de travail SPIE (service public de l'insertion et de l'emploi), garde d'enfant et FLE, participation aux webinaires organisés par la Région Grand Est, Pôle emploi, au SOREP et au Tremplin pour l'Emploi organisé par la commune de Wittelsheim.



Une rencontre des  
référents PLIE



# Le PLIE

**19 revues de portefeuilles** ont été réalisées dans les structures auprès des référents Plie par l'équipe du Plie. Ces revues permettent d'échanger avec chaque référent sur ses suivis de proposer des réorientations ou des positionnements lorsque cela est nécessaire et de faire un point sur la situation globale des personnes accompagnées. Chez Pôle emploi, participation à **16 demi-journées de pack de remobilisation** entre avril et juin et **25 demi-journées d'Informations collectives** d'avril à décembre 2023. Participation à **67 réunions d'instances** organisées par la Collectivité européenne d'Alsace

**2 réunions de présentations** du Plie aux habitants ont été organisées à Kingersheim et Illzach.

## L'activité des référents en 2023 :

**22 537 entretiens** ont été réalisés soit environ 1 entretien mensuel pour chaque bénéficiaire du Plie (hors congés). 752 étapes de mobilisation, 267 étapes formation, 409 étapes sur un emploi de sorties, 992 étapes de parcours, 85 étapes en création d'entreprise.

Dans le cadre des actions financées pour le Plie :

- 150 participants ont pu être orientés vers l'action Mobilité pour l'emploi (auto école sociale du territoire)
- 60 participants ont été orientés vers l'action POPE portée par Réagir pour la définition des choix professionnels
- 39 participants ont bénéficié d'un soutien dans la gestion de leur stress par la sophrologie
- 24 participants ont bénéficié d'heures de conduite avec l'appui d'un soutien financier aux heures de conduite.

## Les chiffres du Plie\* :

### Données Chiffrées - 2023

• Nbre de <b>suivis Plie</b>	<b>2292</b>	
• Nbre de <b>Femmes</b>	<b>1128 (49%)</b>	
• Nbre de pers niveau <b>&lt; 4</b>	<b>1544 (67 %)</b>	
• <b>1797</b> sont bénéficiaires du <b>rSA</b>	<b>78%</b>	
• <b>1022</b> sont <b>DELD</b>	<b>45%</b>	
• <b>871</b> sur <b>1 691</b> personnes habitent un <b>quartier Politique de la Ville</b> soit <b>51,51 %</b> des habitants suivis dans le Plie pour les communes de Mulhouse, Illzach et Wittenheim		

\* Données au 19 avril 2024





## Les chiffres du Plie\* :

### Prescriptions

2023

Nbre total de prescriptions **1084**

Orientations Pôle emploi : **201**

Intégrations : **129**

**64,17 % d'intégration**

Non intégrés à ce jour : **72 (36 %)**

Nbre total de prescriptions **1084**

Orientations CeA : **837**

Intégrations : **517**

**62 % d'intégration**

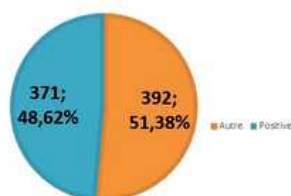
- Non intégrés à ce jour : **255 (31 %)**
- Sur les dossiers clos : **172**
- Motifs de non-intégration :
  - **51** procédures de sanctions (**30 %**)
  - **72** réorientations sociales, ou Acpt France Travail, ou autre accompagnement rSa (**42 %**)
  - **46** Hors Critères ou Non Validés (**27 % travaillent**)

### Caractéristiques des entrées 2023

**754** ENTREES

dont	
rSa	<b>81 %</b>
DELD	<b>44 %</b>
Seniors 50 ans et Plus	<b>21 %</b>
Femmes	<b>47 %</b>

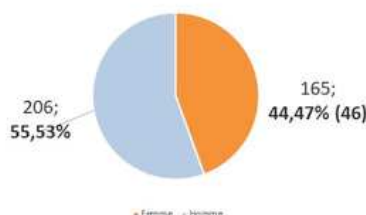
### Quelques données 2023



\* Données au 19 avril 2024

**763** SORTIES

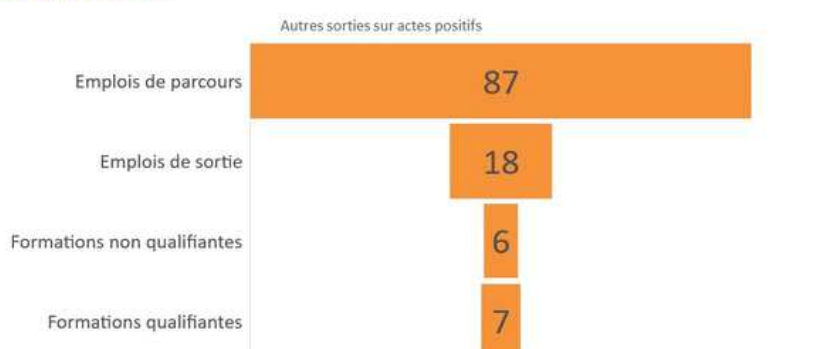
**49 %** de sorties positives Plie



Les chiffres du Plie\* :

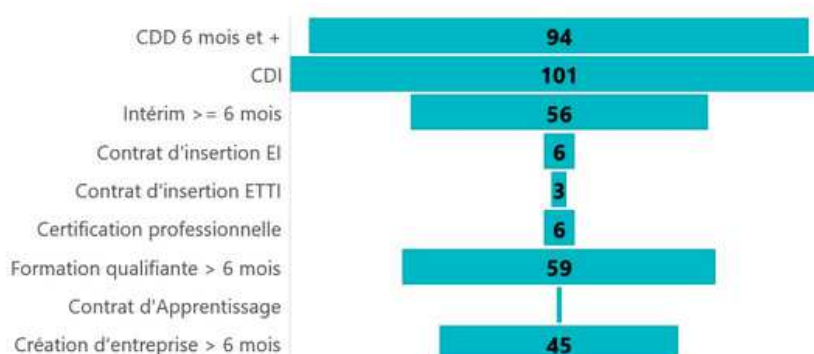
## Répartition des sorties autres sur emploi ou formation

118 SORTIES



## Répartition des sorties positives

371 SORTIES



\* Données au 19 avril 2024

# Le PLIE

Les chiffres du Plie\* :

## Total des sorties sur activité

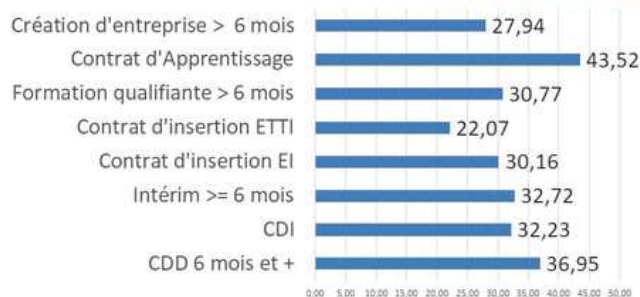
**489 SORTIES**

**64 %** taux de SORTIES sur  
ACTIVITES (58)

**Moyenne des parcours**  
**32,32 mois** (32,02mois)

## Moyenne des parcours

**Moyenne des parcours**  
**32,32 mois**



\* Données au 19 avril 2024

## Les chiffres du Plie\* :

### Répartition des Secteurs d'activité

sorties secteurs	nbres
Activités de services administratifs et de soutien (77-82) (N)	86
Santé humaine et action sociale (86-88) (Q)	54
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles (45-47) (G)	41
Autres activités de services (94-96) (S)	39
Hébergement et restauration (55-56) (I)	28
Industrie manufacturière (10-33) (C)	16
Transports et entreposage (49-53) (H)	15
Enseignement (85) (P)	11
Administration publique (84) (O)	10

Pour la 2ème année consécutive, le bâtiment n'apparaît plus comme secteur d'emploi pour le public en insertion du Plie

## Les partenaires :

CCAS Mulhouse, Ciarem, Aleos, Sémaphore Mulhouse Sud Alsace, REAGIR Illzach, Collectivité européenne d'Alsace, Pôle emploi (France Travail depuis 2024), Région Grand Est, Structures d'Insertion par l'Activité Économique, Organismes de formations, entreprises.

## Les financeurs :

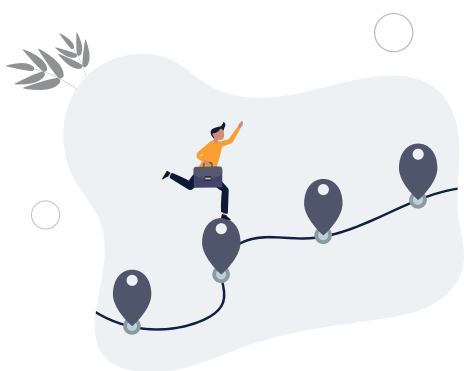
Fonds social européen FSE +, Collectivité européenne d'Alsace, m2A, Ville d'Ensisheim, MEF Mulhouse Sud Alsace, Fondations

\* Données au 19 avril 2024



## En 2023 le PLIE a fêté les 30 ans de sa création

En 30 ans (de juillet 1993 jusqu'au 31 décembre 2023) :



**22 295 personnes**  
auront bénéficié  
d'un parcours Plie



**10 101 personnes**  
auront retrouvé un emploi  
ou une qualification



\* Données au 19 avril 2024



---

## Le Fonds Social Européen - FSE

### 3.2 Le FSE





## Objectifs de l'action :

Gestion financière d'une subvention dite « globale » attribuée à la MEF MSA en délégation par la DREETS Grand Est, permettant de couvrir une partie des besoins d'accompagnement des publics en insertion socio-professionnelle.

## Description de l'action :

En 2023, les travaux de l'organisme intermédiaire « MEF MSA » ont concerné 2 programmations européennes.

L'équipe a travaillé sur la clôture de la période 2014 – 2022, avec un abondement de crédits européens en 2022 REACT EU. L'ensemble des contrôles de service fait et visites sur place ont été réalisés pour un montant total de de **6 094 617,18 euros** hors assistance technique soit 90.72 % des crédits consommés.

Le montant total pour la période du 1er janvier 2017 au 30 juin 2023 s'élève à : **6 717 745 euros** soit 99 % du montant de l'enveloppe prévisionnelle concernant la subvention 2016 00011.

En parallèle de la clôture de la subvention FSE REACT EU, les travaux de lancement de la nouvelle programmation ont été réalisés.

L'essentiel des travaux réalisés en 2023 ont concerné la nouvelle programmation FSE+ 2021-2027. Jeunesse, Emploi, Inclusion et compétences.

- Janvier 2023, notification des indicateurs de suivis de la convention
- Mars 2023 : validation du règlement intérieur du nouveau comité régional de programmation.
- 16-17 mars 2023 : Participation au lancement de la nouvelle programmation européenne Village FSE+ 2021-2027
- 29 juin 2023 : programmation régionale de notre demande de subvention globale pour un montant de 5 500 345,60 euros de FSE+ pour un coût total de 9 167 243.32 euros pour la période 2022-2027.



**Financé par  
l'Union européenne**

## 3 priorités :

### Priorité 1 :

**OS H** : accompagnement global des publics vers une insertion professionnelle durable (Plie), levée des freins, et clauses sociales : **4 265 855 euros**

**OS L** : intégration sociale des personnes exposées aux risques de pauvreté – (accès au droit, accès aux logements – lutter contre le sans-abrisme) **404 509.76 euros**

**Priorité 2 :** Améliorer l'accès à l'emploi et aux mesures d'activation de tous les demandeurs d'emploi (en particulier pour des publics jeunes). **225 705.84 euros**

**Priorité 6 :** Innovation sociale : projets d'expérimentation sociale : **604 275 euros**

## Signature convention de subvention globale :

3 appels à projets ont été lancés à partir du moment où la programmation de notre subvention globale a été programmée (juin 2023) :

- **AAP : GESTOI586 :**

- Priorité 1 OSH Accompagnement des publics Plie : pour 1 500 000 euros.  
6 structures ont répondu : ALEOS, CCAS Mulhouse, CIAREM, REAGIR, Sémaphore Mulhouse Sud Alsace, 26 référents de parcours Plie, et la MEF Mulhouse sud Alsace pour l'animation du Plie

- **AAP : GESTOI483**

- **Priorité 1 : OS H :**

- 1)° Levée des freins – mobilité, gestion du stress, fonds d'aide individuelles, appui à la détermination de projets professionnels : 3 structures ont répondu : CCAS Mulhouse, REAGIR, et la MEF MSA
- 2)° La clause d'insertion : La MEF MSA

- **Priorité 1 OS L :**

- Actions sociales, CCAS Mulhouse et Commune de Wittenheim
- AAP : GESTOI487 : Améliorer l'accès à l'emploi et aux mesures d'activation de tous les demandeurs d'emploi, notamment les jeunes : 1 Structure a répondu Sémaphore Mulhouse Sud Alsace



**Financé par  
l'Union européenne**

## Le FSE

Le 19 décembre 2023 : organisation du 1er comité de pilotage de la nouvelle programmation FSE + Jeunesse, emploi, inclusion et compétences

- 14 opérations ont été programmées pour un montant total de FSE + de 1 611 327.86 euros pour un montant total de 3 283 183.08 euros soit 49.08 % de taux de cofinancement global.
- 1 opération n'a pas pu être programmée pour ce comité de pilotage car un problème technique est survenu pendant l'instruction du dossier. Cette opération concerne la priorité 1 OS L : pour un montant de cofinancement de 249 600 euros. Cette opération a été programmée début 2024.



**Financé par  
l'Union européenne**

# Le FSE



En 2023, nous avons travaillé sur notre organisation interne et décrit les procédures dans le cadre du Descriptif de Système de gestion et de contrôle. Nous avons également travaillé sur la cartographie des risques et sur l'organisation du contrôle interne demandé par la DREETS Grand Est.

Nous avons également réalisé l'appui auprès des structures notamment concernant les règles nouvelles en matière de communication européenne.

Nous avons participé à l'élaboration d'une Newsletter publiée par la DREETS GRAND EST

Prochains appels à projets : (montant indiqué à titre prévisionnel)

**Priorité 1 : OS H et OS L :**

accompagnement des publics Plie et des levées des freins sociaux : **1 200 000 euros**

**Priorité 2 : OS A :**

insertion professionnelle des jeunes : **150 000 euros**

**Priorité 6 :**

Innovation sociale : **650 000 euros**

Les partenaires :

Fonds social européen - DREETS

Les financeurs :

FSE – CeA, Etat, la MEF MSA, Région Grand Est, m2A



**Financé par  
l'Union européenne**

### **3.3 La cité de l'emploi**

# La Cité de l'Emploi



**MULHOUSE ALSACE AGGLOMÉRATION**

**Avec le soutien de l'ANCT et du  
fond de dotation Paris 2024**

Depuis sa labélisation en 2021, le Président de m2A a délégué l'animation de la Cité de l'Emploi (CDE) à la MEF MSA.

La CDE de Mulhouse Alsace Agglomération est donc portée par la MEF en lien étroit avec la sous-préfecture et les services de l'Etat. Elle coordonne et est engagée dans une série d'initiatives dynamiques, visant à favoriser la levée des freins à l'emploi et l'insertion sociale, pour les personnes éloignées du marché du travail issus des Quartiers Politique de la Ville ( QPV).

L'équipe CDE s'est vue renouvelée en 2023, avec l'arrivée de Fabienne Buhler (chargée de projets), d'Alexia BENEL et Nathalie EWERT (chargées de mission).

Voici un résumé de ses principales actions et partenariats :

## 1. Rencontres et événements spécifiques :

- Les "Grande Rencontres" mettent en lumière l'apprentissage du français avec des conférences, des ateliers et des sessions de job dating.





# La Cité de l'Emploi

## 2. Partenariats pour l'apprentissage du français :

- Collaboration avec le CIDFF, France Travail, l'OFII pour mettre à jour et redistribuer le Livret de Compétence de Base, ainsi que pour organiser des événements de sensibilisation et de recrutement.
- Participation à des événements et forums pour promouvoir l'apprentissage du français et les opportunités d'emploi.



## 3. Intégration du Groupe de Travail "Garde d'Enfants" de la CAF:

- Collaboration avec la CAF 67-68 pour aborder les questions de garde d'enfants, facilitant ainsi l'accès à l'emploi pour les parents.

## 4. Renforcement des liens partenariaux et des actions d'Aller-vers :

- Participation à divers événements et initiatives pour aller à la rencontre des demandeurs d'emploi et des entreprises, favorisant ainsi les rencontres et les opportunités.



# La Cité de l'Emploi

## 5. Actions innovantes pour l'emploi et le sport, dans le cadre de l'appel à projet « Impact 2024 Insertion et Sport » :

- Implémentation d'actions mêlant sport et remobilisation vers l'emploi, en collaboration avec divers partenaires tels que GEPSLA, Pôle emploi, Mission Locale, etc.



### Public visé :

Toute personne en recherche d'emploi, issue des QPV de Mulhouse et son Agglomération

### Les partenaires :

Sous-Préfecture 68, DDETSPP, La Région Grand Est, m2A, Ville de Mulhouse, France Travail, Sémaphore, Réagir, le CIDFF, les Centre sociaux culturels, la CAF, l'ensemble des acteurs de l'emploi, de l'insertion, de la garde d'enfants et le réseau des professionnels du français langue étrangère.

### Les financeurs :

ANCT, m2A, la MEF MSA





# ***Merci pour votre attention !***

## **CONTACT :**

La MEF Mulhouse Sud Alsace  
à la Maison du territoire  
9 Avenue Konrad Adenauer  
68390 SAUSHEIM

*contact@mef-mulhouse.fr*  
*<https://www.mef-mulhouse.fr/>*



MULHOUSE SUD ALSACE  
**LA MEF**  
S'ADAPTER À L'EMPLOI DE DEMAIN