

**Compte rendu de l'assemblée générale
CGT des Territoriaux de Frontignan la Peyrade
Vendredi 31 janvier 2025
Salle bleue, Maison pour Tous Désiré Archimbeau**

Hasna Di Isernia, ouvre la séance et propose l'ordre du jour :

- 1 **Organisation de la réunion,**
- 2 **Présentation et vote du bilan financier 2024 & désignation de la nouvelle trésorière,**
- 3 **Débat d'actualité locale, tour de table & cahier revendicatif,**
- 4 **Organisation syndicat,**
- 5 **Point sur la formation syndicat,**
- 6 **Rappel sur les droits syndicaux**
- 7 **Info CGT**

- **1 Organisation de la réunion**

Hasna Di Isernia ouvre la séance et propose aux participants.es l'organisation de la réunion :

- Hasna Di Isernia se présente pour l'animation.
- Sylvain Di Isernia prend la fonction de médiateur.
- Sonia Chatrieux établira le compte-rendu.

- **2 Présentation et vote du bilan financier 2024 & désignation de la nouvelle trésorière**

- **Bilan financier 2024**

Hasna rappelle que notre section était rattachée aux sections du syndicat des territoriaux du Bassin de Thau. Elle explique que la CGT de Frontignan la Peyrade s'est détachée des autres sections depuis le 31 mai 2024, date de notre 1^{er} congrès. La CGT des Territoriaux de Frontignan la Peyrade est désormais un syndicat à part entière. Ce choix a été fait afin de se recentrer pleinement sur le combat quotidien à mener localement. Elle informe que malgré les avancées obtenues dans la collectivité, il reste de nombreuses luttes à mener pour améliorer les conditions de travail et les rémunérations des agents-es.

Elle indique que dans ce contexte, notre syndicat a ouvert son propre compte bancaire et elle précise que nous n'avons pas obtenu de subvention de la Ville en 2024, ce qui est un manque à gagner, mais cette aide devrait nous être versée cette année avec le reliquat de l'année dernière.

Hasna précise que les frais de déplacement sont les plus lourds, du fait que nous nous déplaçons régulièrement (*Tournées, accompagnement des agents, réunions Union Locale de Sète, Coordinations Syndicales Départementales ...*). Elle explique que nous nous sommes basés sur le site Michelin pour calculer le barème de ces frais, qui coïncide à 0,47 centime par km.

Concernant les frais de restauration, lorsque nous sommes en décharge syndicale, la Ville ne nous fournit pas les tickets restaurant. C'est donc le syndicat qui prend en charge les repas dans ces temps-là. Puis, elle indique que nous avons eu besoin de faire venir un avocat qui correspond à la ligne « Autre » indiqué dans le tableau suivant, qu'elle détaille avant d'ajouter que nous terminons l'année 2024 avec 1564,84 euros sur le relevé de compte.

| BILAN DES COMPTES 2024 | | | |
|---------------------------------------|--------|---------|---------|
| INTITULE | CREDIT | DEBIT | TOTAL |
| COTISATIONS | 2262 | | |
| CHEQUES CGT DU BASSIN DE THAU | 500 | | |
| FRAIS DE DEPLACEMENT | | 750,65 | |
| FRAIS BANCAIRES | | 89,38 | |
| FRAIS DE RETAURATION | | 349,81 | |
| AUTRE (Déplacement de l'Avocat) | | 7,32 | |
| TOTAL | 2762 | 1197,16 | 1564,84 |

Relevé de compte au 31 décembre 2024 : 1564.84 €

➤ Désignation de la nouvelle trésorière

Hasna indique que notre trésorière a démissionné en novembre dernier. De ce fait, les membres du syndicat ont proposé à Céline Fangeaux de devenir la nouvelle trésorière et demande l'approbation aux participants-es.

Décision : Accord unanime pour le bilan financier et pour la désignation de la nouvelle trésorière

• 3 Débat d'actualité locale, tour de table & cahier revendicatif :

➤ Actualité locale

Hasna expose les revendications victorieuses durant l'année 2024 :

- L'augmentation du nombre de tickets restaurant, passé à 8 carnets en 2024 et bientôt l'équivalent de 9 carnets en carte dématérialisée.
- La participation à la mutuelle de santé et le maintien de la participation prévoyance (maintien de salaire)
- L'adhésion de la collectivité au Comité d'Œuvres Sociales du Languedoc-Roussillon (COS LR).
- L'obtention d'avancées considérables pour toute la police municipale, L'unité syndicale et la solidarité ont permis un rapport de force favorable qui a conduit à un dialogue fructueux avec la municipalité et l'administration.
- L'IFSE pour les contracuels.les. Les fonctionnaires stagiaires de la Propreté urbaine qui devaient être titularisés en janvier 2025, l'ont été en octobre 2024, ce qui leur a permis de percevoir l'IFSE et le complément indemnitaire annuel (CIA), versés en fin d'année.
- Le retour aux 2 demi-journées de congés accordées les 24 et 31 décembre.
- L'autorisation pour les 2 parents employé-es dans la collectivité d'accompagner leur(s) enfant(s) pour la rentrée scolaire. Jusqu'à présent, un seul parent était autorisé à s'absenter.
- La régularisation des points de la NBI pour les animateurs et animatrices qui ont récupéré les 15 points auxquels ils et elles avaient droit, au lieu des 10 points qui leur étaient octroyés.
- Les dossiers individuels, dont des solutions ont été apportées pour beaucoup.

➤ Cahier revendicatif

Hasna indique qu'il faut continuer à lutter pour obtenir une meilleure qualité de vie au travail et présente la liste des revendications à poursuivre :

- L'augmentation des tickets restaurant par jour travaillé et de la hausse du montant de 5 à 8€.
- La revalorisation du montant versé pour la complémentaire santé, en tenant compte des catégories et du traitement de base, comme : 10€ pour la catégorie A, 20€ pour les B et 30€ pour les C.
- La revalorisation de la participation employeur pour le maintien de salaire
- La révision de la grille IFSE, afin qu'elle soit plus claire et adaptée aux fonctions effectuées par les agents.es (*en rapport avec fiches de poste*). Nous souhaitons également la hausse des primes, en tenant compte du pouvoir d'achat et une réduction de l'écart des 10 tranches actuellement vers six tranches maximum et demandons que l'IFSE et le CIA soit versés aux agents.es malades.
- Une autorisation spéciale d'absence (ASA) par mois, pour les femmes qui souffrent de règles douloureuses ou d'endométriose et autres maladies invalidantes.
- La mise en place d'un forfait mobilité douce de 200€/an.
- La mise en place d'un accord télétravail, avec une indemnisation décente (forfait télétravail).
- La transparence sur le déroulement de carrière (avancement de grade ou promotion interne).
- La valorisation du CET en rémunération ou en point retraite tout au long de la carrière.
- L'embauche de personnel, notamment dans les écoles, et la pérennisation des emplois précaires.
- Que les missions de chacun.e soient clairement déterminées.
- Que le plan RPS (risques psychosociaux) soit réellement exécuté.

Hasna explique que certaines équipes d'entretien dans les écoles ont demandé un changement sur l'amplitude horaire de leur journée de travail. Elles ont proposé une période d'essai pendant laquelle elles effectueraient des journées de 6h à 14h, avec une évaluation dans 3 mois. Nous allons effectuer prochainement un groupe de travail avec les agents.es d'entretien concernés.es.

Décision : Accord unanime pour le cahier revendicatif

• 4 Organisation syndicat

Hasna indique que le syndicat devrait changer de local prochainement, mais que nous ne connaissons pas à ce jour, ni la date, ni le lieu. Le syndicat souhaite rester au cœur de Ville, afin de garder la proximité avec les agents.es.

Hasna explique que le matériel informatique utilisé est obsolète, puis que depuis le mois de juillet 2024, la connexion internet ne cesse de se couper, ce qui nous oblige à faire un partage de connexion via nos propres forfaits téléphoniques et que nous sommes également contraintes d'utiliser nos outils personnels, tel que nos ordinateurs portables, *lourds à transporter*, et le téléphone portable de la CGT qui appartient à un membre.

Ces conséquences freinent grandement l'activité administrative de notre syndicat et malgré nos diverses sollicitations auprès de M. le Maire, rien n'a été fait à ce jour.

Afin que nous puissions travailler convenablement, La CGT propose d'acquérir un nouveau smartphone basique et de modifier le forfait téléphonique actuellement à 2€, vers un forfait classique, qui nous permettrait d'effectuer le partage de connexion via celui-ci.

Hasna annonce que Sonia Chatrieux est permanente syndicale à temps plein depuis le 6 janvier dernier. Cela permettra d'être davantage réactif sur les divers besoins des agents.es et du syndicat, puis elle propose d'organiser des permanences en fonction des demandes des employés.es, afin de ne pas imposer une journée fixe par semaine et ainsi, mieux répondre aux besoins des agents.es.

Il est proposé à l'assemblée que Noura Benkaddour rejoigne le bureau du syndicat.

Décision : Accord unanime pour tous les points évoqués ci-dessus

- **5 Point sur la formation syndicale**

Hasna indique que faire des formations syndicales présente plusieurs avantages.

Ces formations permettent d'approfondir et de renforcer la compréhension des droits des travailleur·euses. Elles permettent également de mieux comprendre les enjeux syndicaux, notamment en ce qui concerne les actions collectives, les mobilisations, les grèves, et d'autres formes de lutte pour défendre les droits des salarié·es puis contribue à améliorer les conditions de travail.

Elle présente la liste de formation syndicale 2025 et invite les personnes qui seraient intéressées à se rapprocher du syndicat.

PLANS FORMATIONS 2025 DES UNIONS LOCALES

Pour toutes les formations dispensées par une Union locale, veuillez prendre contact avec cette dernière pour en connaître les modalités.

| Formations 2025 – UL Béziers 04 67 28 31 16 - ulcgtbeziers@gmail.com | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Combattre les idées sexistes et sexuelles au travail | 03-05 février |
| S'impliquer dans la CGT | 11-12 février |
| Délégué syndical | 12-13 mars |
| S'impliquer dans la CGT | 01-02 avril |
| Combattre les idées d'extrême droite | 08 avril |
| Santé au travail | 13-15 mai |
| Participer à la vie de la CGT Trois modules indissociables. | 02-04, 12-13 et 16-18 juin |
| Participer à l'activité retraité CGT | 23-25 juin |
| Conseiller du salarié | 08-10 septembre |
| Découvrir le syndicalisme retraité | 15-16 septembre |
| NAO journée d'étude | 07 octobre |
| S'impliquer dans la CGT | 14-15 octobre |
| Participer à la vie de la CGT Trois modules indissociables. | 25-27 novembre, 04-05 et 08-10 décembre |

| Formations 2025 – UL Ganges 09 52 53 96 04 - ulcgtganges@gmail.com | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| S'impliquer dans la CGT | 12 février |
| Participer à la vie de la CGT – Module 1 | 28-30 avril |
| Participer à la vie de la CGT – Module 2 | 12-13 mai |
| Participer à la vie de la CGT – Module 3 | 26-28 mai |
| S'impliquer dans la CGT | 19 octobre |
| Outils du trésorier | 22-23 décembre |

| Formations 2025 – UL Montpellier 04 67 15 91 70 – ul@cgtmontpellier.fr | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| S'impliquer dans la CGT | 15-16 janvier |
| Participer à la vie de la CGT – Modules 1&2 | 20-24 janvier |
| Formation de formateurs | 27-31 janvier |
| Participer à la vie de la CGT – Module 3 | 03-05 février |
| Harcèlement moral – RPS | 10-14 février |
| S'impliquer dans la CGT | 24-25 février |
| Formation Sécurité sociale | 03-04 mars |
| Vie syndicale retraités | 06-07 mars |
| Participer à la vie de la CGT – Modules 1&2 | 17-21 mars |
| Participer à la vie de la CGT – Module 3 | 01-03 avril |
| Communication | 07-11 avril |
| S'impliquer dans la CGT | 28-29 avril |
| Participer à la vie de la CGT – Modules 1&2 | 12-16 mai |
| Participer à la vie de la CGT – Module 3 | 02-04 juin |
| S'impliquer dans la CGT | 10-11 juin |
| Participer à la vie de la CGT – Modules 1&2 | 08-12 septembre |
| Harcèlement moral – RPS | 22-26 septembre |
| Participer à la vie de la CGT – Module 3 | 01-03 octobre |
| S'impliquer dans la CGT | 13-14 octobre |
| Communication | 03-07 novembre |
| S'impliquer dans la CGT | 13-14 novembre |
| Participer à la vie de la CGT – Modules 1&2 | 17-21 novembre |
| Participer à la vie de la CGT – Module 3 | 01-03 décembre |
| S'impliquer dans la CGT | 08-09 décembre |
| Harcèlement moral – RPS | 15-19 décembre |

• 6 Rappel sur les droits syndicaux

Hasna rappelle qu'un agent public, *fonctionnaire ou contractuel*, peut bénéficier d'une autorisation spéciale d'absence pour suivre une formation syndicale jusqu'à 12 jours ouvrables par an.

Aussi, dans le cadre d'une l'assemblée générale, heure d'information mensuelle, et/ou congrès, moments organisés par le syndicat, les autorisations spéciales d'absence sont accordées aux adhérents.es qui bénéficient de ce droit, pour assister à ces temps forts.

• 7 Info CGT

Il est rappelé que le journal Info CGT est conçu pour tenir informé-es des actualités locales, du suivi de nos actions et de nos réussites collectives. Il permet également de rappeler les droits des agent-es en fonction des sujets abordés. Ce journal est un outil de communication dynamique, couvrant les dernières nouvelles et les événements importants du syndicat.

Diffusion :

- A tous les adhérents.es

