

Association
Léo Lagrange Graulhet

Rapport de gestion

Exercice 2023



Assemblée générale
27 mai 2024

Mot du Président

En tant que Président de l'Association Léo Lagrange, je voudrais vous remercier, administrateurs, salariés, partenaires et financeurs, de votre présence ce soir.

Grâce à vous, l'association Léo Lagrange poursuit son chemin. Votre implication, essentielle au quotidien, nous pousse à toujours chercher les solutions pour le bien-vivre ensemble.

Néanmoins, même si l'année 2023 présente une nouvelle fois un exercice globalement satisfaisant, cela ne signifie pas que tout est simple ni que les modèles économiques validés nous garantissent une pérennité à court et moyen terme.

Chaque année, nous avons de nouveaux défis à relever et cela dans un contexte économique et politique complexe et changeant. Mais nous tenons bon, fidèles aux valeurs que nous partageons depuis toujours.

Je voudrais, pour finir, remercier l'ensemble du Conseil d'Administration pour leur soutien et leur implication.

Je voudrais en profiter pour souhaiter la bienvenue au sein du conseil à Carine Gonzalez, et remercier Eric Durand, élu maintenant au conseil municipal de Graulhet, et qui n'a pas pu rester membre du Conseil d'Administration.

Merci à vous tous d'être là ce soir.

L'année 2023 se caractérise par des évènements significatifs :

- Déploiement du Tiers-Lieu et du snacking
- L'arrêt des chantiers Espaces Verts sur la commune de Graulhet
- L'ouverture de nouvelles places en diffus
- Des mouvements de personnel

L'association a travaillé durant cette année sur 3 points :

1. Les locaux
2. L'organisation des projets
3. La viabilité des projets d'un point de vue financier.

1. Concernant les locaux, au vu des évènements de l'année, il nous a semblé important de renforcer la cohésion des équipes. Pour cela, l'Association a vendu le bâtiment abritant la Direction Générale. Cette dernière est ainsi revenue place du Languedoc et s'est dotée d'une directrice adjointe, Marie Khattou.

Quelques aménagements ont été opérés pour accueillir les salariés de la DG. Mais en termes de travaux, on retient surtout la poursuite de ceux visant l'amélioration de la qualité du service rendu, avec la finalisation de la VMC, la création de 2 chambres PMR et le changement de l'ensemble des menuiseries dans les chambres des jeunes.

Enfin, sur le dernier trimestre, l'association a loué 4 logements supplémentaires pour le projet MNA.

2. Les évènements 2023 ont également impacté l'organisation des projets. Il y a eu des restructurations fonctionnelles, opérées en lien avec le service RH et le CSE. Ces dernières ont donné lieu à des recrutements mais aussi à des mobilités professionnelles, notamment suite à l'arrêt des chantiers espaces verts sur la commune de Graulhet. Pour accompagner ces changements, nous avons mobilisé fortement le plan de formation. Enfin, nous avons travaillé sur les conditions de travail afin de fidéliser les nouveaux professionnels. Et je tiens d'ailleurs à remercier

l'ensemble des équipes qui fait preuve chaque jour d'investissement auprès des usagers.

3. Avec des équipes maintenant stabilisées, il nous reste à assurer la viabilité financière des projets. Si elle est garantie pour le projet MNA, cela est plus compliqué pour les 2 autres projets. En effet, l'insertion reste très fragile dans la mesure où nous fonctionnons à ce jour avec de multiples chantiers ponctuels. Et si le Tiers Lieu est aujourd'hui agréé Espace de Vie Sociale, des financements complémentaires sont nécessaires pour couvrir les charges de ce projet.

Mais comme l'a indiqué le Président, nous travaillons chaque jour à la réussite des projets engagés.

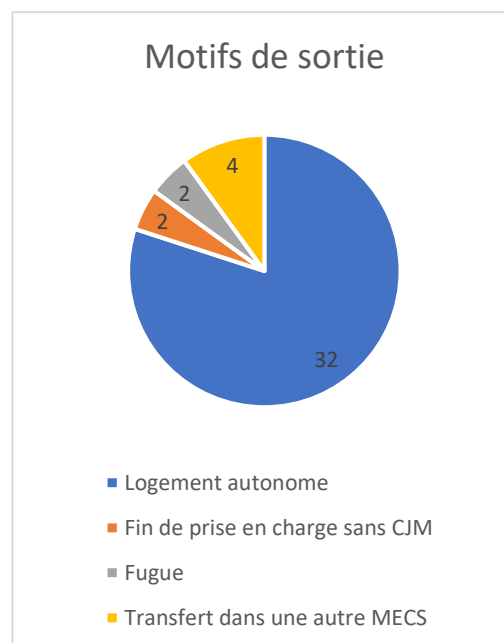
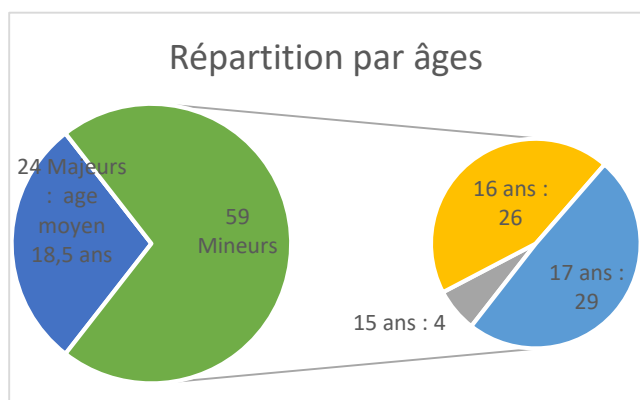
2023 – Dispositif MNA : Une année dynamique entre déploiement et réorganisation

Le Dispositif Mineurs Non Accompagnés (MNA) de l'Association Léo Lagrange a connu une année de changement, notamment avec une extension.

En effet, l'Association a fait le choix de réorganiser le pilotage de ses services en juillet 2023. Suite au départ de la Coordinatrice du Dispositif, ce sont deux Cheffes de services qui l'ont remplacée. Une Cheffe des services de la Vie Quotidienne et une Cheffe de service Accompagnement.

L'extension, quant à elle, a eu lieu suite à une demande du Conseil Départemental du Tarn, qui, comme les autres Départements français, a vu une reprise des arrivées de MNA sur cette année 2023, nécessitant des places en MECS pour les accueillir. C'est ainsi qu'en décembre 2023, l'Association a ouvert 12 places supplémentaires en dispositif « diffus ». L'Association s'est donc dotée de 4 appartements supplémentaires en location sur les villes d'Albi et de Graulhet. Par conséquent, les services se sont développés également. Une Accompagnante Educative à la Vie Quotidienne diffus et une Référente d'Accompagnement ont été embauchées, toutes deux à mi-temps.

Quelques caractéristiques du public accueilli :

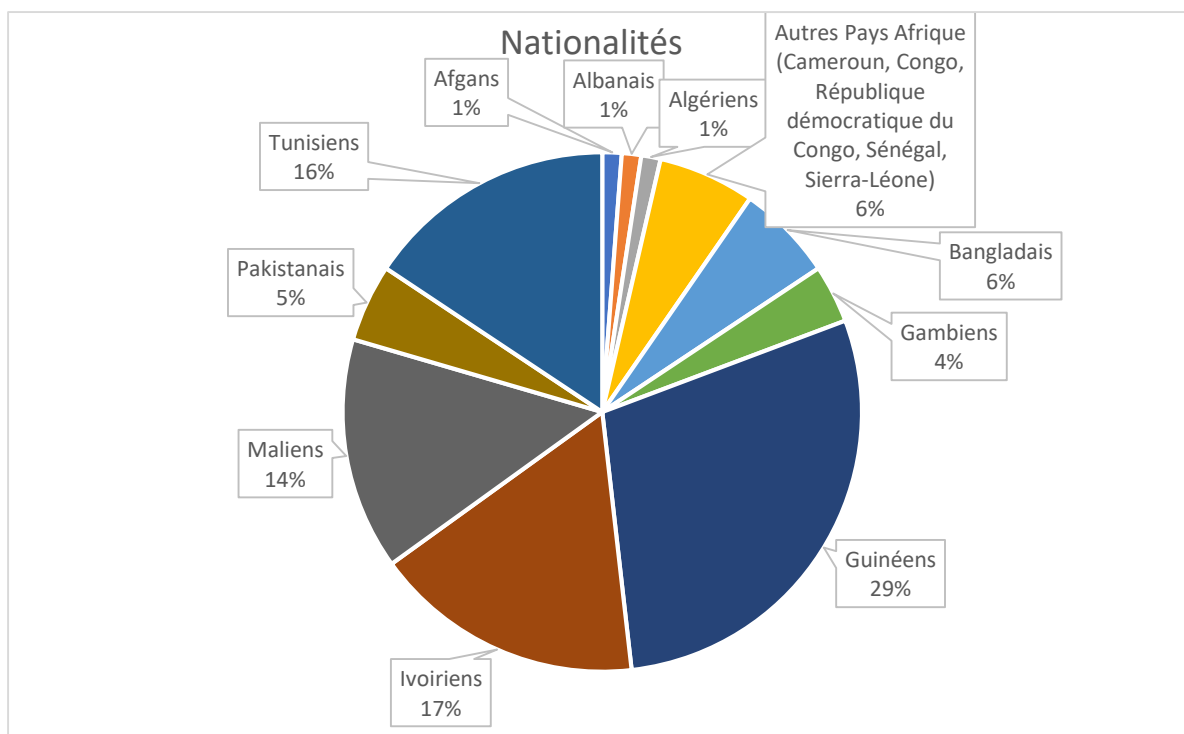


L'effectif total de MNA accompagnés fin 2023 était de 87 jeunes.

40 jeunes ont pris leur autonomie au cours de cette année et 52 mineurs sont arrivés pour être pris en charge. L'âge moyen à la date de la sortie est de 19,5 ans et la durée moyenne de prise en charge a été de 910 jours soit 2,5 ans. Une large majorité de jeunes sont sortis pour prendre leur logement autonome.

En ce qui concerne les accueils, la moyenne d'âge des jeunes est de 16,4 ans. Il est à noter une baisse du nombre de jeunes majeurs accompagnés (suite à la crise de la Covid-19, les sorties ayant été ralenties, les années suivantes avaient montré une hausse de ceux-ci) et une moyenne d'âge de jeune accueillis plus jeune. Une large majorité de jeunes présents en 2023 sont mineurs. 4 jeunes sont arrivés à l'âge de 15 ans, pour eux, une dérogation de l'Aide Sociale à l'Enfance a été accordée.

Malgré une prédominance d'accueil de Guinéens, les Ivoiriens, Tunisiens et Maliens sont également fortement représentés. Une nouvelle nationalité a fait son apparition avec un jeune issu de Sierra-Léone. Nous poursuivons nos travaux d'investigation sur les démarches consulaires et pouvons ainsi encore étayer notre Guide des démarches administratives.



Des modalités d'accompagnement qui évoluent :

Les profils du public accueilli évoluent. L'ensemble des professionnels qui les accompagnent font face à de nouvelles problématiques et ont pu remarquer que les jeunes accueillis demandent plus d'attention. C'est ainsi qu'il a été mis en place des Groupes d'Analyse des Pratiques Professionnelles faisant suite à une formation sur l'Analyse Transactionnelle avec l'équipe des référents, groupes qui ont débuté sur le 3^{ème} trimestre 2023. L'équipe des Accompagnants Éducatifs à la Vie Quotidienne ont quant à eux pu débuter des temps d'analyse de la pratique et de soutien sur leur temps de réunion d'équipe avec un prestataire extérieur. Cela a permis de renforcer la cohésion et l'esprit d'équipe et de faire émerger des propositions de solutions pour un accompagnement efficient de ces jeunes.

Sur la vie quotidienne, au-delà de l'adaptation des professionnels à la gestion de profils plus transgressifs, plusieurs ateliers et actions ont été menés afin d'inciter les jeunes à s'investir sur des projets communs

Il y a eu plusieurs projets menés sur l'année 2023 et notamment le renouvellement de la Convention avec France Addiction qui a proposé des ateliers collectifs à

l'attention des jeunes. Ce projet est un travail de prévention, qui a permis des temps d'échanges conviviaux en soirée ou en journée. Il y a eu également le projet Radio « Périscophonie » soutenu dans le cadre du programme Transat des Ateliers Médicis, qui a mobilisé 10 jeunes durant 4 semaines en juillet 2023. Un studio mobile a ainsi été installé dans les locaux de l'Association. Les interviews ont servi de support pour travailler l'expression orale, l'éloquence, la confiance en



soi et la communication en français. Le projet a donné lieu à une restitution finale sous la forme d'une émission de radio diffusée en direct sur R d'autan dans les locaux

du tiers-lieu, une expérience riche en émotions pour nos jeunes animateurs radio !

L'implication des usagers se traduit aussi par leur investissement sur le Conseil de Vie Sociale réactivé en 2023. La mobilisation des jeunes a fait l'objet d'une sensibilisation des équipes sur le rôle des représentants du CVS en y associant des aspects de la citoyenneté en France. Les jeunes se sont principalement mobilisés autour de la question de la restauration. Un changement de traiteur local a été initié afin de répondre plus favorablement aux attentes des usagers, tout en leur faisant intégrer les notions de comparaison de coût, de réglementation sanitaire auxquelles nous sommes soumis. Le CVS est un outil pertinent qui nous permet d'engager un dialogue constructif avec les usagers. Une réflexion sur le budget alloué aux dépenses a également été engagée avec les usagers, principalement les usagers du diffus qui expérimentent la gestion de leur budget sur les dépenses de la vie courante.

En parallèle, bien sûr, l'insertion socioprofessionnelle reste une priorité.

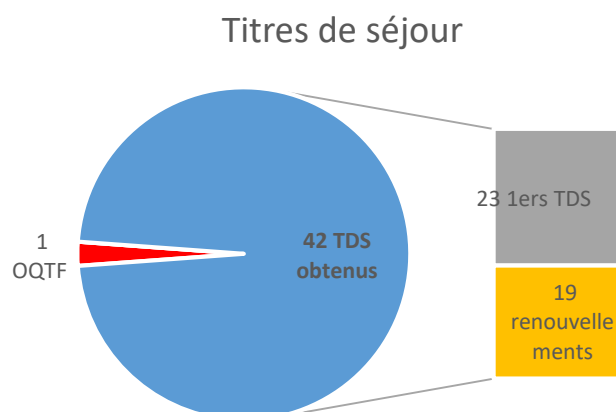
Un accompagnement socio-professionnel spécifique mis en place :

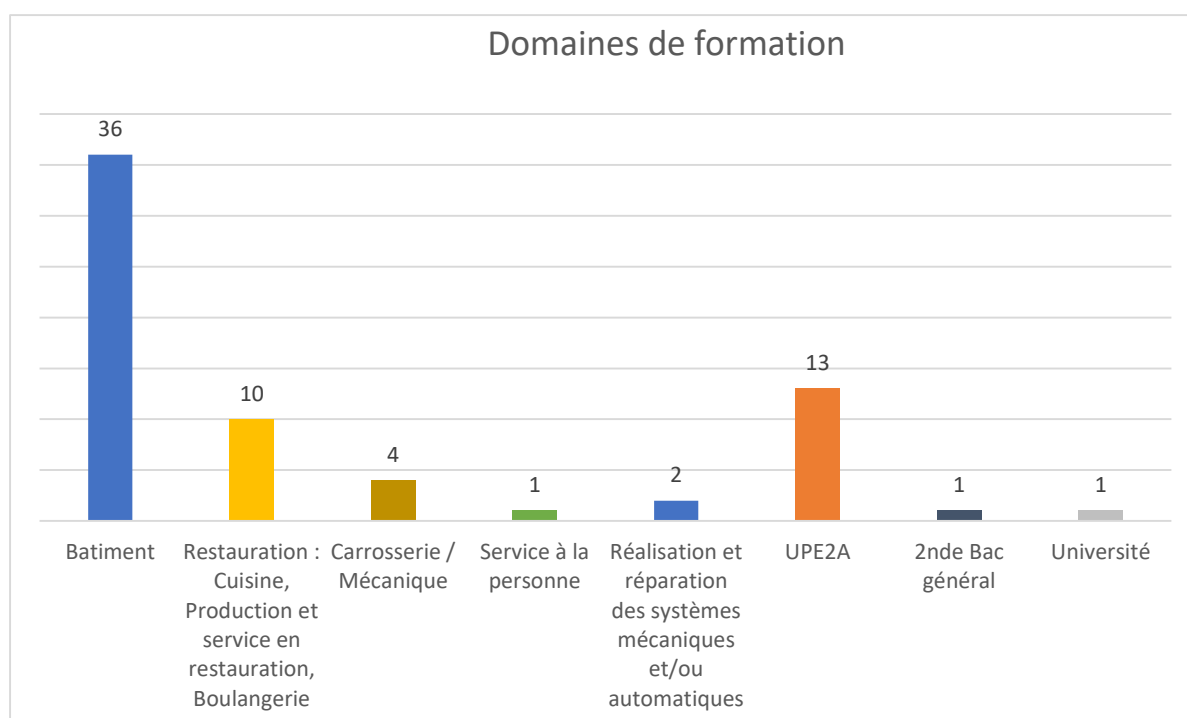
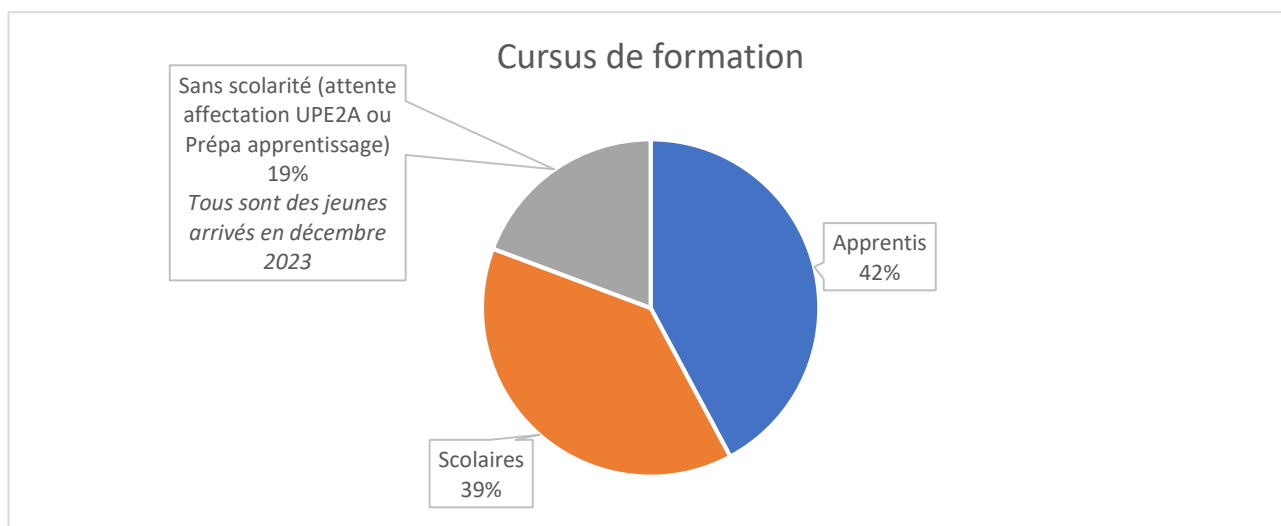
L'année 2023 a été également une année de réussite sur le plan administratif avec un taux d'obtention de titres de séjour de 98% ! De plus, un jeune a obtenu la nationalité française et un autre une carte de résident 10 ans.

Les démarches évoluent, elles tendent à se dématérialiser. Ainsi, depuis novembre 2023, certains titres de séjour sont demandés via le site de l'ANEF (Administration Numérique des Etrangers en France) et cela devrait être étendu à l'ensemble des demandes courant 2024. Cela requiert un accompagnement aux démarches numériques supplémentaire par les équipes qui ont pu notamment proposer des ateliers collectifs mais aussi solliciter l'accompagnement numérique proposé par le tiers-lieu.

Concernant l'insertion professionnelle des MNA, la tendance reste la même, à savoir une majorité de jeunes qui font le choix de s'orienter vers les métiers du bâtiment.

La voie de l'apprentissage est toujours largement plébiscitée. Fin 2023, il y avait 42 % d'apprentis et 58% de scolaires. Cela s'explique par le nombre d'arrivées conséquentes en décembre 2023 et le temps d'orientation qui est plus ou moins long : évaluation par le Centre d'Information et d'Orientation (CIO), recherche de places disponibles ou d'apprentissage par des temps de stage, etc. Les équipes ont su montrer tout leur réactivité sur cette période pour permettre aux jeunes de ne pas rester sans solution. Sur l'année 2023, un partenariat s'est d'ailleurs mis en place avec deux bénévoles associatifs pour proposer des cours de français.





Focus sur notre étudiant en Université : C'est avec une grande fierté que ce jeune, originaire du Congo et en France depuis juillet 2019, a pu intégrer l'Université d'Albi en Licence de Droit. En effet, après l'obtention d'un Baccalauréat Général Options Mathématiques et Sciences économiques et sociales avec une moyenne de 13,8 et une mention Assez Bien, il a décidé d'intégrer un parcours universitaire. Son projet est de devenir Magistrat. Pour cela, il devra poursuivre par un Master

et un Master 2 afin de prétendre à passer le concours de l'école nationale de la Magistrature à Bordeaux. L'ensemble des professionnels qui l'accompagnent sont tout à fait optimistes sur son potentiel de réussite et le soutiennent dans son projet. Il sortira de nos effectifs pour intégrer une résidence universitaire dès la rentrée 2024/2025. Il sera néanmoins toujours soutenu par l'Aide Sociale à l'Enfance du Conseil Départemental qui est tout aussi réjouie que nous du parcours de ce jeune MNA.

L'amélioration continue des conditions d'accueil :

Soucieux de la qualité de l'accueil des usagers, un Plan Pluriannuel d'Investissement déposé auprès des services du département nous a permis d'engager un certain nombre de travaux, notamment avec le changement de l'ensemble des fenêtres du bâtiment.

Au niveau des appartements diffus, l'accroissement du dispositif a permis de renforcer les équipes en fin d'année 2023. L'apprentissage des usagers dans ces appartements nécessite un suivi fréquent et régulier de chaque colocation afin de relever et réajuster au fur et à mesure les besoins nécessaires à la gestion du logement.

Tout en s'attachant à améliorer la qualité du service rendu, l'Association met progressivement en place des mesures conformes aux préconisations relatives à la transition écologique. Ainsi, les jeunes sont sensibilisés au tri des déchets, aux gestes écologiques et à la lutte contre le gaspillage.

2023 : Une année mouvementée sur l'Atelier et Chantier d'Insertion – ACI

2023 a été marquée par une réorganisation générale des ressources humaines et des supports d'activités de l'ACI.

En effet, suite à l'arrêt de la prestation entretien de la voirie et des espaces verts pour la commune de Graulhet à compter du 30/06/2023, toute une mise en dynamique collective s'est déployée. Le dispositif a été réinterrogé, retravaillé pour donner de nouvelles perspectives de travail.

1 La réorganisation des Ressources humaines

Alors que deux équipes étaient affectées au secteur de Graulhet, nous avons été contraints de procéder au licenciement économique d'un de nos encadrants techniques au mois d'août et de réaffecter certains professionnels sur d'autres activités. C'est ainsi qu'une des deux CIP (Conseillère en insertion professionnelle) a rejoint le service des Mineurs Non Accompagnés, à sa demande, et la seconde est passée à 80%. La coordonnatrice a été promue Directrice adjointe à partir du mois de septembre afin de venir en soutien sur la supervision de la MECS, réduisant ainsi son temps d'affectation sur le dispositif Insertion.

La baisse d'activité a entraîné également une réduction du nombre de salariés en insertion avec 19.79 ETP contre 25.06 ETP en 2022.

Toute l'équipe est restée mobilisée dans ce contexte quelque peu anxiogène, mais très vite, a su rebondir et s'adapter à une nouvelle organisation du dispositif et aux nouveaux supports d'activités.

2- Prospection et nouveaux supports d'activités :

La prospection a été intensifiée sur 2023 afin de trouver de nouveaux chantiers, et d'élargir nos domaines d'intervention.

Nous sommes ainsi intervenus pour de nouvelles communes telles que Saint Sulpice, Moulayres, Cadalen,

Giroussens, Gaillac, etc., tout en maintenant nos interventions sur Busque et Briatexte.



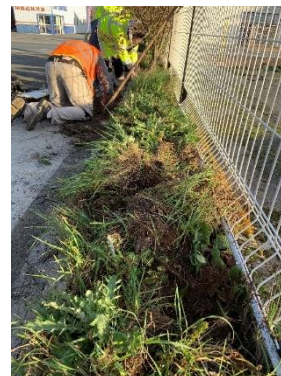
L'intervention sur de nouvelles communes nous permet de travailler la mobilité et l'ouverture. Sortir de Graulhet reste pour beaucoup de salariés en insertion un vaste défi. Se familiariser avec des déplacements réguliers favorise cette ouverture, cette mobilité « psychologique ».



Sur le support « Comptoir de Services » nous avons maintenu nos actions sur Coup de pouce avec la réfection de 8 pièces sur 6 logements Tarn habitat en 2023 ainsi que sur l'entretien hebdomadaire des aires de cuves et conteneurs. Quel que soit l'activité, nous veillons à maintenir notre professionnalisme sur chaque intervention.



Les ateliers d'initiation à l'informatique en partenariat avec la Poste ont pris une réelle ampleur. Plus de 95 ateliers de 2h ont été proposés avec la mise en place de 2 ateliers supplémentaires par semaine, pour répondre à la demande des bénéficiaires, en complément des permanences effectuées en bureau de poste pour l'accompagnement à l'utilisation des automates.



Nous avons également élargi notre réseau employeurs avec des interventions pour des entreprises telles que la médecine du travail, la résidence New génération et les entreprises mises en relation par le BNI Gaillac Vin Cœur, groupement d'employeurs que nous avons intégré fin 2022. Le fait de nous positionner sur des chantiers divers nous permet de travailler la polyvalence et l'adaptation des salariés en situation de travail. Les encadrants techniques utilisent tous ces supports d'activité pour déployer la curiosité des salariés, la prise d'initiatives, l'évaluation des risques sur la tâche à accomplir etc. Nous veillons à ce que nos interventions ne nécessitent pas de techniques trop spécifiques afin de fournir un rendu conforme aux attendus des entreprises.

Sur le dernier trimestre 2023, nous avons été retenus sur l'appel à projet porté par Trifyl quant à la mise en œuvre du tri des biodéchets. Mobilisés pour de la mise sous pli puis sur une action de porte à porte, une nouvelle équipe s'est constituée à cet effet durant près de 4 mois. Les salariés ont pu travailler sur de nouvelles compétences transversales comme la présentation, l'aisance orale, le sens de l'orientation, l'application de nouvelles méthodes de travail, etc. Près de 14500 foyers ont été informés/avisés des nouvelles consignes de tri des biodéchets. Au-delà de la sensibilisation sur une thématique importante, ce nouveau support a permis de

travailler avec les salariés sur des compétences réellement transposables et renforcer leur confiance en eux et leur capacité d'expression. La mobilité a été travaillée sur ce support dans la mesure où nous sommes intervenus sur 13 communes de la communauté d'agglomération Gaillac Graulhet et 6 communes de la communauté de communes du Cordais et du Causse.

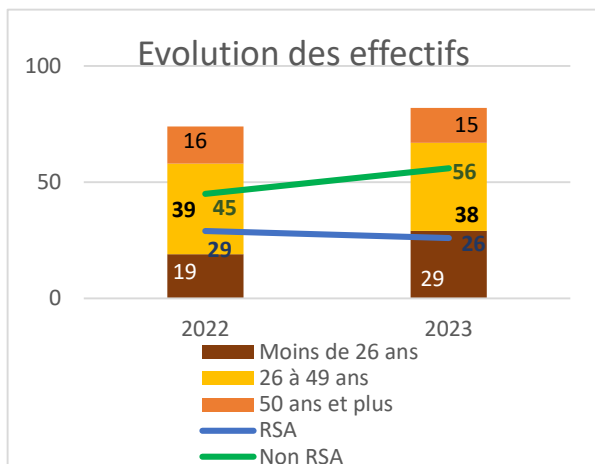


L'acquisition de compétences liées au savoir-être (soft skills), telles que la curiosité, communication orale, autonomie, flexibilité (etc.) sont également déployées sur le support snacking au sein du tiers lieu M. La hausse de la fréquentation du lieu en 2023 a nettement évolué et permis aux salariés d'accroître leurs compétences techniques sur la restauration, l'accueil, la caisse et le service.



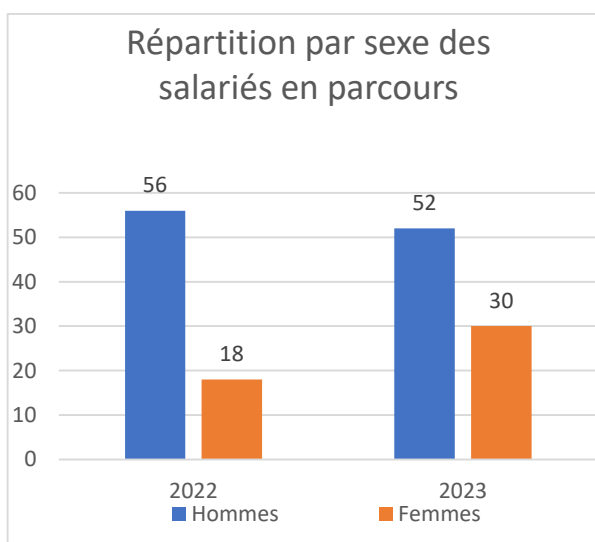
3- L'accompagnement toujours au cœur du dispositif

Sur l'année 2023, nous avons eu 82 salariés en Contrat à Durée Déterminée d'Insertion (CDDI). Malgré la perte du marché de Graulhet qui nous a contraint à réduire l'activité de la SIAE, les nouvelles mesures adoptées telles que la réduction de la durée des contrats, le renouvellement conditionné à l'effectivité des démarches ont eu pour effet un turn over plus important. On passe ainsi de 74 salariés en 2022 à 82 en 2023.



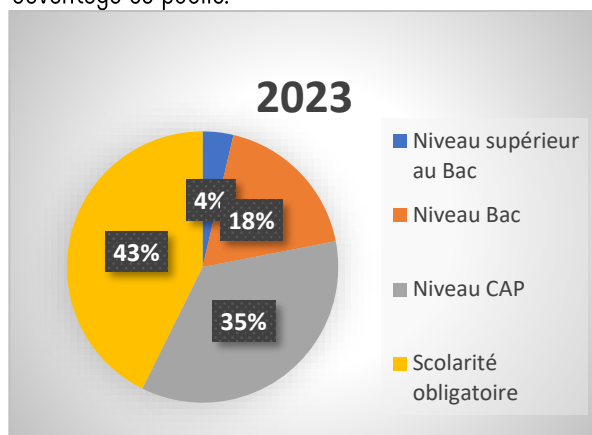
La collaboration rapprochée avec la mission locale a occasionné le positionnement d'un plus grand nombre de jeunes sur le chantier en 2023. Les conseillers missions locales ont en effet bien identifié le type de profil attendu sur le chantier et utilisent ce dernier en point d'étape dans le parcours. Nous travaillons également avec Pôle Emploi sur une meilleure connaissance du dispositif afin que les orientations soient en corrélation avec les freins sur lesquels nous pouvons travailler avec les salariés en parcours.

Au niveau de la répartition par genre, les femmes représentent 37 % des effectifs en 2023, ce qui est beaucoup plus important qu'en 2022.



Il semble que l'ouverture du support snacking ainsi que l'organisation d'événements tels que les portes ouvertes, et le rapprochement réalisé avec les professionnels

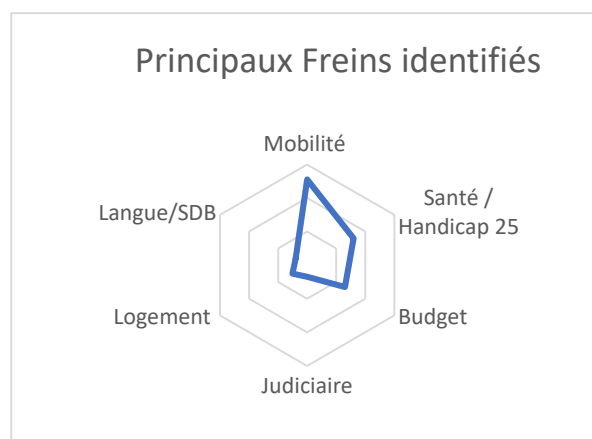
sociaux dans le cadre du SPIE ont permis de capter davantage ce public.



Niveau de formation :

Sur 2023, nous avons permis à plusieurs salariés de se former avec :

- 8 salariés formés aux normes HACCP,
- 5 salariés en SST
- 12 salariés aux Gestes et Postures



Les principaux freins relevés restent la vulnérabilité du public (peu de qualifications ni d'expérience professionnelle), la difficulté à se mobiliser, se projeter sur l'avancée de leur parcours. La mobilité reste un frein majeur, qui s'explique par des raisons financières mais aussi psychologiques. Nous avons expérimenté une action avec ARALIA « En route vers l'emploi » permettant à 6 salariés de se mobiliser à hauteur de 12h par semaine pour préparer les bases de l'apprentissage du code de la route. Si une dynamique positive s'est amorcée, la coupure estivale a démobilisé le groupe. Une participante

s'est toutefois présentée au code en suivant et l'a obtenu.

Globalement, nous avons intensifié la mise en dynamique des salariés en parcours en stimulant leur ouverture sur l'extérieur, les événements Pôle Emploi, les rencontres employeurs etc... Nous avons renforcé les suivis individuels afin de rappeler que chaque renouvellement de contrat était conditionné à l'avancée des démarches, avec par exemple l'obligation d'effectuer à minima une immersion en entreprise. La durée des contrats a été réduite à 4 mois afin de maintenir une dynamique dans le parcours et que les salariés ne « s'installent » pas au sein du chantier. Cette veille sur la mise en dynamique génère une certaine complexité pour la partie production mais nous relevons toutefois parmi nos sorties positives que 67% concernent des salariés présents depuis moins d'un an dans la structure.

De 9 sorties positives réalisées en 2022, nous en enregistrons 21 en 2023. Ainsi, nous relevons :

- 3 CDI
- 13 CDD dont 5 de plus de 6 mois
- 1 CDD en SIAE
- 4 entrées en formation

Nous espérons poursuivre en ce sens.



Projet M : l'année de la construction d'une communauté d'usagers actifs autour du lieu et de ses valeurs

1. L'ajustement du projet et sa réécriture 3 ans après sa naissance

Labélisé fin 2020 « Fabrique de territoire » par l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires (ANCT) dans le cadre du dispositif « Nouveaux liens, nouveaux lieux » et accompagné jusqu'à décembre 2023 par une aide financière de l'Etat, le Projet M a vécu en 2023 des changements profonds.

Premièrement, 2023 a été la première année pleine d'ouverture du tiers-lieu, espace matérialisant le projet M. L'opérationnalité s'est imposée et il a fallu ajuster le projet autant aux moyens de l'association qu'aux premières réponses des usagers. 2023 a permis d'expérimenter : différents horaires d'ouverture, diverses animations et sollicitations, une structuration de l'offre de « services » avec le café d'insertion et la médiation numérique. Surtout, il a fallu mobiliser les missions et les compétences clés pour faire fonctionner « la machine ».

Deuxièmement, revenant sur ce point autour des missions, l'équipe-projet a vécu des changements importants. Un changement de coordinateur a eu lieu en mars 2023. La coordinatrice s'est attachée aux missions suivantes : rechercher des financements, asseoir des liens avec les partenaires, programmer et communiquer avec les moyens octroyés. Un facilitateur/animateur a été recruté en avril 2023 pour assurer la partie plus opérationnelle : accueil du public, réponse aux sollicitations diverses comme l'écrivain public, logistique des espaces, suivi de la participation et animation d'ateliers.

Le Pôle numérique a aussi connu des changements. Le Conseiller numérique en poste est arrivé au terme de son contrat. Nous avons décidé de poursuivre l'accompagnement numérique par des médiateurs en insertion et de ne plus renouveler la Convention avec

l'état pour le financement d'une partie du salaire d'un Conseiller numérique France Services.

L'adulte-relais missionnée sur l'accompagnement du Conseil citoyen de Graulhet a intégré le projet M en octobre 2023 tout en poursuivant sa formation en alternance pour l'obtention du Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport (DEJEPS).

Nous avons accueilli 5 stagiaires dont 2 en observation par le Collège, 2 en formation et 1 en décrochage scolaire.

Troisièmement, le travail de consortium avec la Mairie de Graulhet et la MJC de Graulhet n'a pas réussi à s'installer au niveau de la gouvernance. Le travail partenarial a bien eu lieu avec le service culture de la ville et le pôle programmation et jeunesse de la MJC mais la collaboration initialement souhaitée n'a pas aboutie.

L'activité principale de la Mairie est l'accueil de groupes scolaires et extra-scolaires au sein de nos locaux et propose une médiation du dispositif de La Villette « Micro-Folie / musée numérique ».

La MJC a programmé plusieurs groupes locaux, ponctuellement, lors des quelques soirées d'ouverture (1 vendredi par mois), et la responsable du programme InfoJeunes réalise des permanences les mercredis après-midis.

En conclusion, la labélisation « Fabrique de territoire » arrivant à échéance en 2023, l'équipe-projet avec la directrice de l'association ont réécrit et ont réajusté les orientations du projet s'adaptant à 2 constats majeurs :

- une époque post covid avec des relations sociales plus qu'affaiblies,
- une situation économique de plein emploi, dans laquelle paradoxalement, des personnes restent encore très éloignées du monde professionnel.

Ce nouveau fil conducteur s'intitule « SAS Insertion » et inspirera les différents Appels à projets auxquels l'association répond dans le cadre des politiques

sociales et de la politique de la ville, à échelle nationale, régionale, départementale et locale.

2. « En Voiture Simone », une contribution à la stratégie de lutte contre la pauvreté et une préfiguration à l'agrément « Espace de vie sociale »

Le 2 décembre 2022, l'association signe avec la Préfecture du Tarn à travers la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS) une convention pour porter en 2023 le projet « En Voiture Simone ». Ce projet répond à l'appel régional lancé dans le cadre de la *Stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté*.

« En Voiture Simone » va permettre de réaffirmer nos valeurs d'inclusion et de cohésion sociale en proposant un espace ouvert à toutes et à tous et des temps pour partager et valoriser des savoirs et des savoir-faire. Les actions vont promouvoir la mixité, l'intergénérationnalité, l'autonomie des personnes, l'ouverture à l'autre, le faire soi-même ou mieux encore, le faire avec les autres, *in fine*, l'accompagnement du « Pouvoir d'agir » des habitants.

L'objectif est de retrouver des liens sociaux dans un espace agréable, avec un accueil bienveillant et sans discrimination, de vivre des temps de (re)mobilisation personnelle comme collective, voire citoyenne et d'intérêt général.

2.1 Actions mises en place dans le cadre du projet :

Type 1) Temps de partage de savoirs et savoir-faire entre pairs

Au niveau des thématiques d'échange, prenant toujours comme point de départ la motivation d'habitants/habitanes, les premiers domaines explorés apportent aux personnes du lien et de la méthodologie applicable pour s'engager dans un projet. Des temps hebdomadaires ont eu lieu autour de la couture et du crochet (47 ateliers), de la cuisine (16), de la fabrication de produits ménagers ou esthétiques naturels (4), des éco-astuces autour de la conservation des aliments et

de l'anti-gaspillage (2), du jardinage (2), du bricolage (2), du compost (2), des arts créatifs (6), des arts plastiques (6), des sorties culture et nature (3).

Ces activités valorisent des savoir-faire d'habitants et leur permettent de tisser des liens entre eux, dedans comme en dehors du tiers-lieu, de s'entraider, de mieux se connaître entre personnes de différentes catégories socio-culturelles, de faire des économies au quotidien, de mixer des publics de quartiers prioritaires avec d'autres secteurs de la ville...

Des compétences transversales et transférables à d'autres domaines comme celui du monde professionnel se développent chez les participants qui apprennent à :

- Séquencer un projet en étapes
- Suivre des protocoles et des recettes
- Anticiper et s'organiser en amont
- Mutualiser pour faire des économies
- Faire soi-même et/ou à faire avec les autres pour gagner en autonomie, confiance
- Lier écologie et économie

Type 2) Ateliers guidés par le personnel de l'association

À ces premiers temps de partage, nous avons ajouté des ateliers guidés autour du développement personnel et de l'insertion préprofessionnelle guidés par le personnel de l'association. « Apprendre à accueillir ses émotions » toutes les 2 semaines ou encore « Améliorer son expression orale » par la médiatrice sociale sont proposés gratuitement.

Type 3) Ateliers guidés par des intervenants extérieurs

D'autres ateliers autour du mieux se connaître et libérer sa créativité visant l'insertion préprofessionnelle pour des personnes à la recherche d'un emploi ont été organisés avec des intervenants extérieurs : 7 ateliers autour de la « Voix et Respiration », 6 ateliers « Vitrail, céramique et photographie », 1 atelier théâtre d'improvisation, 1 atelier Bricolage d'une boîte à livres avec l'association gaulhetoise « La Menuiserie mobile », 5 ateliers autour du « Développement durable » animés par l'équipe de services civiques d'Uniscité Tarn, 3 rencontres autour de l'économie sociale et solidaire (ESS) et de l'entrepreneuriat en Quartier prioritaire de la ville animées par r'ESSources, etc.



Type 4) Visites guidées Micro-Folie Graulhet

Bien que le dispositif Micro-Folie soit exploité surtout par la Mairie pour accueillir des scolaires et des extra-scolaires de la commune, des événements Micro-Folie sont également proposés dans l'axe de travail de montée en compétences autour de la culture et de l'art pour tous. Plusieurs événements ont été ainsi organisés avec des partenaires comme la Médiathèque de Graulhet ou encore le Conservatoire du Tarn, antenne de Graulhet.

2.2 Projets collectifs d'intérêt général

Grace à la multiplication des temps de partage sur cette première année et au développement de la dynamique d'interconnaissance entre les habitants et la structure

mais aussi entre les pairs, il est maintenant possible d'envisager de nouveaux temps d'expression et de co-construction, en prenant du recul sur le faire et en s'investissant plus sur la suite du projet. Cette préfiguration a permis de constater que les habitants, citoyens de Graulhet mais aussi des communes limitrophes (Agglomération : Briatexte, Busque, Saint Gauzens, Parisot, Peyrole, Cadalen / Hors agglomération : Lautrec, Lombers, Laboutarié, Missècle, Moulayrés, etc.) s'emparent des causes locales comme nationales et ont envie de contribuer.

Le tiers-lieu et ses équipes ont accompagné la communauté d'usagers à mener de manière organisée et logistiquement faisable différents événements. Les personnes s'inscrivent dans des commissions (production, administration et logistique, animation, communication) et prennent en main des projets collectifs.

Exemples :

1) Une œuvre d'art collective dans le cadre du festival annuel Art Graulhet (21 personnes, 6 ateliers, 3 artistes)



2) Le fil d'Agapé, coudre des pochettes en tissu pour accueillir les poches de traitement de chimiothérapie des malades du cancer des hôpitaux Purpan de Toulouse et d'Albi ou encore la production de coussins « cœur »

permettant du confort aux personnes atteintes également d'un cancer du sein (avec l'association **Roze mental**)



3) Octobre rose 2023 (5 séances les mardis, 1 matinée au marché, un don de 460 € à la Ligue contre le cancer)



4) Journées/soirées interculturelles (l'Espagne, le Maghreb, l'Allemagne pour commencer)



5) Arts créatifs ou plastiques pour des publics spécifiques : les habitants commencent à proposer eux-mêmes des ateliers pour les résidents de la maison de retraite Saint François.

6) Une boîte à livres : à l'initiative d'une habitante, un temps de bricolage a permis de construire une boîte à livres pour le lieu. Elle se situe, depuis septembre 2023, sur la terrasse.



7) Livre de recettes « intergénérationnelles » : une édition « fait maison » a été élaborée suite aux ateliers cuisine réalisés entre des jeunes de la Mission locale et des habitants.

8) Loto organisé par les jeunes de la Mission Locale pour les Seniors avec des prix par les commerçants de Graulhet



2.3 Objectifs généraux & objectifs sous-jacents atteints

Objectifs généraux atteints :

- La rupture de situations d'isolement,
- La (re)mobilisation de personnes exclues ou éloignées des dynamiques sociales, citoyennes et des dynamiques de retour à l'emploi,
- La mixité des publics au niveau intergénérationnel et des catégories socio-culturelles et socio-professionnelles,
- Les apports linguistiques pour des personnes allophones grâce à ces temps collectifs

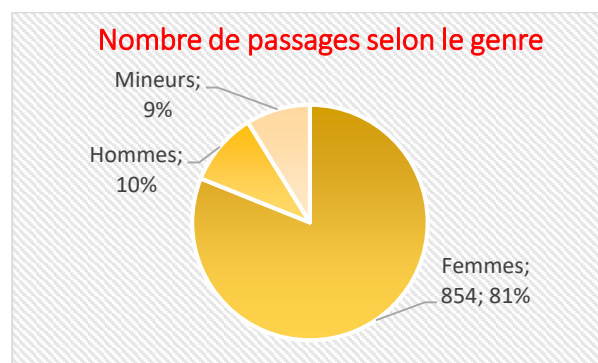
Les temps collectifs ont permis de développer des compétences transversales, notamment pour des personnes éloignées de l'emploi. Ces compétences sont acquises ou en cours d'acquisition à différents degrés mais, en tous cas, les ateliers et les temps ont permis de développer les compétences suivantes, transférables au monde du travail :

- Capacité d'adaptation
- Ouverture à autrui
- Connaissance de soi
- Communication efficace et adaptée
- Maîtrise de ses émotions
- Capacité à se projeter
- Image de soi positive
- Esprit critique et d'analyse

- Confiance en soi

2.4 Bilan quantitatif et qualitatif des publics

Côté **quantitatif** : nous avons comptabilisé selon nos fiches d'émargement et notre tableau de suivi 1053 passages de personnes par nos temps de partage, dont :



Côté **qualitatif** : nous constatons une prédominance très importante de femmes. Le nombre d'hommes est nettement inférieur.

Les données concernant l'âge, l'activité et le lieu de vie de la personne sont déclaratives.

>> Statut socio-professionnel déclaré :

Sur le nombre total	Dont retraités (plus 65 ans)	Dont Actifs en recherche d'emploi	Autres (en activité) ou non déclaré
1 053	527	291	235
	50%	27.6%	22.3%

>> Provenance géographique déclarée :

Sur le nombre total	Dont Habitant Crins, En Gach, centre-ville (QPV)	Dont communes hors Graulhet	Commune de Graulhet hors QPV ou Lieu non déclaré
1 053	241	192	620
	22.8%	18.2%	58.8 %

2.5 Rétablir des liens sociaux pour lutter contre la pauvreté

La problématique de la rupture des liens sociaux et de l'isolement peut accentuer les parcours de précarité. Les liens sociaux « apportent aux individus à la fois la protection et la reconnaissance nécessaires à leur existence sociale. La protection renvoie à l'ensemble des supports que l'individu peut mobiliser face aux aléas de la vie (ressources familiales, communautaires, professionnelles, sociales, etc.), la reconnaissance renvoie à l'interaction sociale qui stimule l'individu en lui fournissant la preuve de son existence et de sa valorisation par le regard de l'autre ou des autres » (Serge Paugam dans « Sociologie des inégalités et des ruptures sociales »).

Après cette année d'expérimentation, le tiers-lieu M s'installe comme un lieu d'accompagnement d'initiatives d'habitants visant la rupture de l'isolement social et la création des liens. Une communauté d'usagers naissante impulse une dynamique de changement au sein du lieu : de consommateur à ambassadeur, de demandeur d'emploi à porteur de projet.

2.6 Un « Espace de vie sociale » au sein du projet « SAS Insertion »

Le projet « En voiture Simone » a permis d'asseoir la préfiguration d'un « Espace de vie sociale » qui a reçu un agrément de la CAF du Tarn, validé en commission le 21 novembre 2023. Depuis, le tiers-lieu s'inscrit dans un travail d'Animation de la vie sociale au sein du territoire et participe dans ce sens à plusieurs groupes de travail avec la Caf, le CCAS, l'Agglomération Gaillac-Graulhet et d'autres EVS du territoire.

3. Un point sur la communication et les publics

On a comptabilisé dans l'année 2023, **8 730 personnes** ayant passé la porte du lieu et 3 299 ayant fait une visite Micro-Folie. Ce comptage se fait par les salariés en insertion du café quotidiennement. La stratégie de communication grand public vise à inviter les graulhétois.es en première instance à « oser pousser les

portes du lieu ». Elle est basée sur le bouche à oreille, les propres usagers devenant des ambassadeurs du lieu, mais aussi sur des outils de communication pour la plupart gratuits :

- **Réseaux sociaux** : création et animation d'un groupe Facebook (1103 personnes aujourd'hui), partage d'information dans d'autres groupes Facebook
Puis un Instagram qui comptabilise aujourd'hui 222 *followers*, 331 suivis.
- **Relations presse** (écrite, radio et télé) : France 3 TV a fait 3 reportages en 2023, Radio R'd'Autan, Centpourcent Radio, RCF Tarn nous suivent quotidiennement avec des annonces puis La Dépêche publie très régulièrement nos événements ainsi que le Tarn Libre.
- **Lettre d'information mensuelle** : nous sommes abonnés à un logiciel qui nous permet d'envoyer à 1003 personnes mensuellement le programme du mois à venir.
- **Affiches, flyers en papier** : un flyer générique avec les coordonnées et services du lieu, des affiches sur des événements sont diffusés dans le lieu et ailleurs.

La communication avec des publics éloignés des réseaux traditionnels se fait par l'intermédiaire de plusieurs **prescripteurs** :

- **Public Jeune** : Mission Locale, Lycée Clément de Pémillé, MJC de Graulhet, Maison des adolescents, MECS Labarthe, Service protection judiciaire de la jeunesse.
- **Public BRSA ou éloignés de l'emploi** : Maison du Département, Pôle Emploi, chantiers d'insertion.
- **Public Senior peu ou pas autonome** : CCAS, Foyer logement, EHPAD.
- **Public des Quartiers prioritaires** : Tarn Habitat, service PRE de l'Agglomération, France services et les structures qui y font des permanences (Maison des Adolescents, Tarn Espoir) et actions « d'Allers vers ».

- **Public dans des dispositifs de santé spécifiques :**
Hôpital de Jour de Graulhet, Bon Sauveur-Alby, CMP Graulhet, Hôpital de Lavaur, IME Florentin

- **Public dans des dispositifs juridiques :** Service pénitentiaire d'insertion et de probation (SPIP)

Enfin, le lieu est devenu également point de diffusion pour d'autres structures locales et départementales. Pour créer une dynamique sociale riche, nous accueillons volontiers des communications d'autres lieux privés comme services publics.

4. Un modèle économique à asseoir

En 2023, le projet a été partiellement financé par la subvention annuelle Fabrique de territoire et par la Dreets. L'ANCT a financé le poste de l'Adulte relais rattachée au projet 3 mois, puis nous avons répondu à un Appel à projets de la Carsat pour des ateliers de lien social et numériques (programme « Les Seniors ont la fibre »).

De manière rétroactive, la commission du 21 novembre 2023 de la CAF va accorder un agrément EVS depuis le 1^{er} septembre 2023 puis aider au démarrage avec un fonds spécifique. Cet agrément est octroyé jusqu'à décembre 2025.

4.1 Analyse des besoins

> Moyens humains : pour mener le projet à bien, nous nous sommes rendus compte que 2 ETP sont nécessaires à minima avec des compétences maîtrisées en : ingénierie de projet, coordination, communication, administration, management d'équipes, facilitation, animation et médiation. Les missions de direction, comptabilité, ressources humaines et administration sont également indispensables.

> Prestations extérieures : Pour un enrichissement des actions, nous avons fait appel à des prestataires extérieurs. Cela permet parfois d'enclencher une dynamique, qui sera plus facilement relayée ensuite par

un habitant, ou encore d'innover grâce aux professionnels du secteur.

4.2 Perspectives en 2024

Trois enjeux principaux en 2024 :

- Pérenniser financièrement le fonctionnement du lieu et de ses activités,
- Acter des partenariats cohérents avec nos valeurs,
- Fidéliser et agrandir la communauté d'utilisateurs/usagères.

Accompagnement du Conseil citoyen de Graulhet

2023, fin de la mission de 3 ans

Missionnée par la Préfecture du Tarn, l'Agglomération Gaillac-Graulhet et la Mairie de Graulhet dans le cadre du Contrat de ville, l'association Léo Lagrange a été positionnée comme le tiers neutre qualifié dans la coordination et l'animation du Conseil Citoyen de Graulhet depuis 2020. L'accompagnement durant 3 ans, 2023 est la dernière année. Une salariée est dédiée à plein temps à cette mission.

Cette dernière année d'accompagnement a permis de réfléchir collectivement à comment asseoir l'instance et à imaginer la suite.

Les actions mises en place lors de cette dernière année ont permis de fédérer les conseillers avec les acteurs locaux pour initier des partenariats opérationnels et dont l'aboutissement a été la fête organisée sur la **Place du Jourdain le samedi 3 juin 2023**. Les conseillers sont maintenant identifiés par tous les acteurs de la Politique de la ville, par les élus et par les autres associations. Au niveau des habitants, les conseillers ont commencé à s'installer comme un relais d'information.



La médiatrice, accompagnatrice, a pu déployer son plan d'action notamment grâce au travail de collaboration avec le chef de projet Politique de la Ville ainsi qu'avec les partenaires associatifs et institutionnels.

Lors d'une réunion avec les élus et le chef de projet à la Politique de la Ville, organisée le 6 juillet 2023, les conseillers ont pu faire part de leurs inquiétudes, de leurs volontés et de leurs besoins. Il a été évoqué l'accompagnement par l'association rESS'ources qui permettra aux différentes parties prenantes de réfléchir collectivement à la meilleure option de structuration pour le Conseil. Une dernière réunion a été organisée le 27 septembre 2023 avec toutes les parties prenantes pour :

- Dresser une vision partagée du rôle et des missions du Conseil citoyen
- Définir une feuille de route opérationnelle
- Valider le rôle et le niveau d'implication de chacun des partenaires locaux

Dans les préconisations pour la suite, il apparaît important d'accompagner la participation citoyenne afin qu'elle soit structurée, stable et qu'elle puisse perdurer dans le temps. Le travail en amont avec les élus pour délimiter les champs d'action des citoyens est essentiel pour une participation efficace et sereine.

L'accompagnement du Conseil citoyen par l'association Léo Lagrange s'est achevé en 2023.



KPMG S.A.
224 rue Carmin
CS 17610
31676 Labège

Association Foyer Léo Lagrange

Rapport du commissaire aux comptes sur les comptes annuels

Exercice clos le 31 décembre 2023
Association Foyer Léo Lagrange
Place du Languedoc - BP 141 - 81300 Graulhet

KPMG S.A., société d'expertise comptable et de commissaires aux comptes inscrite au Tableau de l'Ordre des experts comptables de Paris sous le n° 143008010101 et rattachée à la Compagnie régionale des commissaires aux comptes de Versailles et du Centre.
Société française membre du réseau KPMG constitué de cabinets indépendants affiliés à KPMG International Limited, une société de droit anglais (private company limited by guarantee).

Société anonyme à conseil d'administration
Siège social :
Tour EQHO
2 avenue Gambetta
CS 60055
92066 Paris La Défense Cedex
Capital social : 5 497 100 €
775 726 417 RCS Nanterre



KPMG S.A.
224 rue Carmin
CS 17610
31676 Labège

Association Foyer Léo Lagrange

Place du Languedoc - BP 141 - 81300 Graulhet

Rapport du commissaire aux comptes sur les comptes annuels

Exercice clos le 31 décembre 2023

À l'Assemblée générale de l'Association Foyer Léo Lagrange,

Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par l'Assemblée générale, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'Association Foyer Léo Lagrange relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2023, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'Association à la fin de cet exercice.

Fondement de l'opinion

Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie "Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels" du présent rapport.

Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le Code de commerce et par le Code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes, sur la période du 1er janvier 2023 à la date d'émission de notre rapport.

Justification des appréciations

En application des dispositions des articles L. 821-53 et R. 821-180 du Code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous vous informons que les appréciations les plus importantes auxquelles nous avons procédé, selon notre jugement professionnel, ont porté sur le caractère approprié des principes comptables appliqués et sur la présentation d'ensemble des comptes.



Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.

Vérifications spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par les textes légaux et réglementaires.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion de l'organe compétent et dans les autres documents sur la situation financière et les comptes annuels adressés aux membres de l'organe délibérant à l'exception du point ci-dessous.

En application de la loi, nous vous signalons que les informations relatives aux délais de paiement prévus à l'article D. 441-6 du Code de commerce, ne sont pas mentionnées dans le rapport de gestion. En conséquence, nous ne pouvons attester de leur sincérité et de leur concordance avec les comptes annuels.

Responsabilités de la Direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes annuels

Il appartient à la Direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la Direction d'évaluer la capacité de l'association à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider l'Association ou de cesser son activité.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le Conseil d'administration.

Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L. 821-55 du Code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre Association.



Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la Direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels ;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la Direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de l'Association à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.

Labège, le 14 mai 2024

KPMG S.A.

Anne Briqueteur
Associée

BILAN ACTIF

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

Présenté en Euros

ACTIF

Exercice clos le
31/12/2023
(12 mois)Exercice précédent
31/12/2022
(12 mois)

	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Net	%
ACTIF IMMOBILISE						
Immobilisations incorporelles						
. Concessions, brevets, licences, Marques, procédés,						
Immobilisations corporelles						
. Terrains	27 439,00		27 439,00	1,00	57 439,00	2,03
. Constructions	2 521 937,11	1 008 784,58	1 513 152,53	55,34	1 566 594,46	55,43
. Installations techniques, matériel & outillage industriels	219 603,94	149 609,27	69 994,67	2,56	95 921,20	3,39
. Autres immobilisations corporelles	243 043,58	190 752,87	52 290,71	1,91	62 751,59	2,22
. Avances & acomptes	37 049,34		37 049,34	1,36	70 142,82	2,48
Immobilisations financières						
. Autres	8 561,00		8 561,00	0,31	6 394,00	0,23
TOTAL (I)	3 057 633,97	1 349 146,72	1 708 487,25	62,49	1 859 243,07	65,78
ACTIF CIRCULANT						
Stocks et en-cours	4 495,12		4 495,12	0,16	7 483,99	0,26
Créances						
. Créances clients, usagers et comptes rattachés	345 039,20		345 039,20	12,62	217 849,71	7,71
. Autres	58 230,05		58 230,05	2,13	144 962,69	5,13
Disponibilités	614 033,15		614 033,15	22,46	596 704,18	21,11
Charges constatées d'avance	3 930,00		3 930,00	0,14		
TOTAL (II)	1 025 727,52		1 025 727,52	37,51	967 000,57	34,22
Frais d'émission des emprunts (III)						
Primes de remboursement des emprunts (IV)						
Ecart de conversion Actif (V)						
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	4 083 361,49	1 349 146,72	2 734 214,77	100,00	2 826 243,64	100,00

ASSOCIATION FOYER LEO LAGRANGE

BILAN PASSIF

page 3

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

Présenté en Euros

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)	
FONDS PROPRES				
Fonds propres sans droit de reprise				
. Fonds propres statutaires	2 439,18	0,09	2 439,18	0,09
Fonds propres avec droit de reprise				
Réserves				
. Réserves pour projet de l'entité	555 320,02	20,31	132 198,68	4,68
Report à nouveau	992 022,50	36,28	1 293 589,68	45,77
Excédent ou déficit de l'exercice	175 916,00	6,43	121 554,16	4,30
Situation nette (sous total)	1 725 697,70	63,11	1 549 781,70	54,84
Subventions d'investissement	359 419,58	13,15	395 273,68	13,99
TOTAL (I)	2 085 117,28	76,26	1 945 055,38	68,82
FONDS REPORTES ET DEDIES				
Fonds dédiés			95 082,35	3,36
TOTAL (II)			95 082,35	3,36
PROVISIONS				
Provisions pour risques			100 000,00	3,54
TOTAL (III)			100 000,00	3,54
DETTES				
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	395 120,42	14,45	432 203,25	15,29
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	89 393,70	3,27	71 320,54	2,52
Dettes fiscales et sociales	162 170,91	5,93	182 388,13	6,45
Autres dettes	2 412,46	0,09	193,99	0,01
TOTAL (IV)	649 097,49	23,74	686 105,91	24,28
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	2 734 214,77	100,00	2 826 243,64	100,00
ENGAGEMENTS REÇUS				
Legs nets à réaliser :				
- acceptés par les organes statutairement compétents				
- autorisés par l'organisme de tutelle				
Dons en nature restant à vendre				
ENGAGEMENTS DONNÉS				

ASSOCIATION FOYER LEO LAGRANGE

COMPTE DE RÉSULTAT

page 4

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

Présenté en Euros

COMPTE DE RÉSULTAT	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)		Variation absolue (12 mois)	%
	Total	%	Total	%	Variation	%
PRODUITS D'EXPLOITATION:						
Ventes de biens et services						
- Ventes de biens	48 674,14		28 121,50		20 553	73,09
- Ventes de prestations de services	181 790,98		92 718,18		89 072	96,07
Produits de tiers financeurs						
- Concours publics et subventions d'exploitation	2 653 802,50		3 030 913,10		-377 111	-12,43
- Ressources liées à la générosité du public						
Reprises sur amortiss., dépréciat., prov. et transferts de charges	5 308,62		9 032,08		-3 724	-41,22
Utilisations des fonds dédiés	95 082,35				95 082	N/S
Autres produits	13,95		263,69		-250	-95,05
Total des produits d'exploitation (I)	2 984 672,54		3 161 048,55		-176 376	-5,57
CHARGES D'EXPLOITATION:						
Achats de marchandises			15 551,50		-15 551	-100,00
Autres achats et charges externes	940 603,34		829 836,31		110 767	13,35
Aides financières	31 398,28		33 363,51		-1 965	-5,88
Impôts, taxes et versements assimilés	114 210,66		128 070,57		-13 860	-10,81
Salaires et traitements	1 388 760,83		1 499 778,56		-111 018	-7,39
Charges sociales	345 073,39		336 947,01		8 126	2,41
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	180 672,89		163 237,92		17 435	10,68
Reports en fonds dédiés			48 955,00		-48 955	-100,00
Autres charges	2 989,42		8 435,23		-5 446	-64,55
Total des charges d'exploitation (II)	3 003 708,81		3 064 175,61		-60 467	
RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	-19 036,27		96 872,94		-115 908	-119,64
PRODUITS FINANCIERS:						
De participations	672,62		154,06		518	336,36
Total des produits financiers (III)	672,62		154,06		518	336,36
CHARGES FINANCIERES:						
Intérêts et charges assimilées	5 073,78		4 463,51		610	13,67
Total des charges financières (IV)	5 073,78		4 463,51		610	13,67
RESULTAT FINANCIER (III - IV)	-4 401,16		-4 309,45		-92	-2,13
RESULTAT COURANT avant impôts (I - II + III - IV)	-23 437,43		92 563,49		-116 000	-125,31
PRODUITS EXCEPTIONNELS:						
Sur opérations de gestion			4 582,23		-4 582	-100,00
Sur opérations en capital	245 854,10		26 633,55		219 221	823,12
Reprises sur provisions et transferts de charges	100 000,00				100 000	N/S
Total des produits exceptionnels (V)	345 854,10		31 215,78		314 639	N/S

COMPTE DE RÉSULTAT (suite)	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)		Variation absolue (12 mois)	%
CHARGES EXCEPTIONNELLES:						
Sur opérations de gestion	150,00		1 359,36		-1 209	-88,95
Sur opérations en capital	146 350,67				146 350	N/S
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions			865,75		-865	-100,00
Total des charges exceptionnelles (VI)	146 500,67		2 225,11		144 275	N/S
RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)	199 353,43		28 990,67		170 363	587,66
Total des produits (I + III + V)	3 331 199,26		3 192 418,39		138 781	4,35
Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)	3 155 283,26		3 070 864,23		84 419	2,75
EXCEDENT OU DEFICIT	175 916,00		121 554,16		54 362	44,72
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE						
PRODUITS :						
Dons en nature						
Prestations en nature						
Bénévolat						
TOTAL						
CHARGES :						
Secours en nature						
Mise à disposition gratuite de biens et services						
Prestations						
Personnel bénévole						
TOTAL						

<p>ANNEXE</p> <p>Aux comptes annuels de l'exercice clos</p> <p>Le 31 décembre 2023</p>
--

Sommaire

A- DESCRIPTION DE L'ASSOCIATION

- 1- L'Objet social
- 2- Les Activités
- 3- Les Moyens

B- FAITS MAJEURS DE L'EXERCICE

- 1- Evénements principaux de l'exercice
- 2- Evénements postérieurs à la clôture de l'exercice
- 3- Dérogations, modifications aux principes et méthodes comptables

C- INFORMATIONS RELATIVES AU BILAN

- 1- Bilan actif
- 2- Bilan passif

D- INFORMATION RELATIVE AU COMPTE DE RESULTAT

A- DESCRIPTION DE L'ASSOCIATION

1- L'Objet social

L'association Léo Lagrange de Graulhet a pour but d'insérer socialement et professionnellement les personnes en difficulté ou ayant un besoin particulier. Elle agit contre les répétitions de situations d'exclusion, de faiblesse, de fragilité. Elle participe activement au changement de regard de la société sur ces publics et ce dans un esprit de respect des personnes. Elle contribue à l'animation sociale du territoire, développe des initiatives dans le champ de l'économie sociale, solidaire et circulaire.

2- Les Activités

L'association développe 3 projets forts :

- L'accompagnement et l'hébergement de Mineurs Non Accompagnés (MNA). L'Association est habilitée par le Département du Tarn, au titre de l'article L312-1- 1° du CASF, pour l'accueil de 50 MNA en internat et 37 en diffus (colocations dans le département). Ce public, placé au sein de la structure par l'Aide Sociale à l'Enfance du Département du Tarn, bénéficie d'une prise en charge moyenne de 24 mois. Les objectifs principaux de cet accompagnement sont la régularisation administrative par l'obtention du Titre de Séjour, l'insertion professionnelle et l'autonomie par le logement
- L'Insertion par l'Activité Economique (IAE) de publics en situation d'exclusion issus du territoire du canton de Graulhet (convention pour 22 ETP CDDI). Cet outil vise à encourager une dynamique positive personnelle, sociale et professionnelle à partir d'une mise en situation de travail pendant une période de 6 mois, renouvelable. Les objectifs sont l'apprentissage de compétences pratiques et théoriques à visée pré-qualifiante, la prise de confiance en soi, l'accompagnement à la résolution des difficultés sociales et la construction d'un projet professionnel
- Le projet M, projet de tiers lieu mixte (apprenant, social, culturel...) a été pensé comme un espace d'échanges facilitant la porosité entre les publics, les espaces et les différentes activités.

3- Les Moyens

Pour développer ces projets, l'Association se déploie sur 2 sites sur Graulhet.

L'association emploie 66 salariés, représentant 51.68 ETP :

- 35 salariés sur les ACI dont 30 CDDI
 - 23 salariés sur le projet MNA
 - 3 salariés sur le projet M
 - 5 salariés sur la Direction Générale
- Chaque projet est piloté par un coordonnateur.

B- FAITS MAJEURS DE L'EXERCICE

1- Événements principaux de l'exercice.

L'exercice 2023 a été principalement marqué par les événements suivants :

- Fin de conventionnement GUSP-GUP,

La mairie de Graulhet a pris la décision sans préavis de ne pas reconduire la convention GUSP-GUP.

Pour rappel, l'enveloppe annuelle était de 187.000.00€ avec une équipe et un encadrant technique dédiés.

En lieu et place de celle-ci, un marché réservé d'entretien des espaces verts et des trottoirs a été proposé mais notre candidature n'a pas été retenue.

Il a donc été décidé, du fait de cette perte de recettes, de diminuer les recrutements en insertion et de licencier en août l'encadrant technique.

A noter aussi que durant les délais de consultation et de réponse au marché, l'association a accepté de faire l'entretien des zones ce qui a engendré 73 000.00€ de recettes de janvier à mai 2023.

- Clôture des travaux d'entretien du foyer place du Languedoc et du local de l'insertion,

Les travaux engagés depuis 2021 sur le foyer touchent à leurs fins. L'étanchéité des toitures et la VMC dans les chambres sont terminées.

Le remplacement des fenêtres et des volets des 50 chambres a été effectué fin 2023.

Concernant le local de l'insertion, les travaux se sont clôturés fin janvier 2023.

- Vente du bâtiment de la DG boulevard de Genève,

Les événements de début d'exercice mêlés au réaménagement des bureaux de l'insertion et au changement de direction nous ont conduits à faire le choix de nous séparer du local de la DG que nous avions acquis en 2019.

Le personnel administratif a réintégré la place du Languedoc et l'insertion s'est installée dans ses locaux.

- Agrément de 12 places supplémentaires en diffus,

Suite à leur sollicitation, le département nous a validé 12 places diffus supplémentaires ce qui porte donc le nombre à 37 MNA sur ce dispositif.

9 ont été positionnés sur 3 appartements d'Albi et 3 sur l'appartement de Graulhet.

A noter qu'un des deux diffus de Gaillac a été déménagé sur Castres afin de répondre plus efficacement au quotidien des 3 jeunes.

- Agrément du Tiers-Lieu en tant qu'Espace de Vie Sociale (EVS).

Cet espace est un outil de proximité initié par la CAF qui développe des actions collectives afin de renforcer les liens sociaux, l'initiative collective et la prise de responsabilité des usagers.

Événements postérieurs à la clôture de l'exercice.

L'année 2024 a débuté avec la fin des travaux de remplacement des fenêtres côté hébergement (y compris celle de la maison de familles).

De nouveaux travaux sont engagés pour réaliser une extension de la cuisine du snacking et aménager quelques bureaux supplémentaires. L'ancien appartement du deuxième étage fait également l'objet de travaux afin de disposer de quatre chambres supplémentaires, conformément aux besoins exprimés par le département.

2- Méthode générale

Les comptes annuels ont été arrêtés conformément à l'application des règlements 2014-03, 2018-06 et 2019-04.

Les conventions générales comptables ont été appliquées dans le respect du principe de prudence, conformément aux hypothèses de base : continuité de l'exploitation, permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre, indépendance des exercices, conformément aux règles générales d'établissement et de présentation des comptes annuels.

L'association a arrêté ses comptes en respectant le règlement ANC n°2016-07 du 4 novembre 2016, ainsi que ses adaptations aux associations et fondations conformément au règlement n°99-01.

L'annexe est établie conformément aux dispositions du règlement ANC n°2014-03 relatif au plan comptable général.

Avant les principes et méthodes figurant à l'article 833-2 du règlement ANC n°2014-03 relatif au plan comptable général, l'annexe comprend :

- Une description de l'objet social de l'entité ;
- Une description de la nature et du périmètre des activités ou missions sociales réalisées ;
- Une description des moyens mis en œuvre.

Sont également mentionnées, les faits caractéristiques d'importance significative intervenus au cours de l'exercice ou de la clôture jusqu'à la date d'approbation des comptes par l'organe délibérant.

L'exercice a une durée de douze mois, recouvrant la période du 01/01/2023 au 31/12/2023.

Changement de méthode d'évaluation :

- Aucun changement de méthode d'évaluation n'est intervenu au cours de l'exercice.

Changement de méthode de présentation :

- Aucun changement de méthode de présentation n'est intervenu au cours de l'exercice.

C- INFORMATIONS RELATIVES AU BILAN

1- Bilan actif

Immobilisations corporelles : mouvements principaux

Les investissements réalisés au cours de l'exercice sont représentés par :

Nature de l'immobilisation	Fournisseurs	Montant
Achèvement travaux local insertion	divers	80 531,39 €
Achèvement travaux foyer (étanchéité+VMC)	BSS	36 696,77 €
Tiers-lieu mise en place rideau entre micro-folie et café	MB2N	3 245,00 €
Création sdb PMR suite recommandation visite contrôle	divers	10 799,43 €
Réhausse garde-corps foyer	Atelier du Fer	3 785,10 €
Remplacement fenetres chambres	MB2N	52 207,73 €
Véhicule C3	Citroen	18 400,00 €
Informatique AEVQ + compta	Qasi	1 528,80 €
Total		207 194,22 €

Immobilisations incorporelles et corporelles : amortissements pour dépréciation

Les immobilisations corporelles et incorporelles sont évaluées à leur coût d'acquisition, après déduction des rabais, remises et escomptes de règlement ou à leur coût de production.

Une dépréciation est comptabilisée quand la valeur actuelle d'un actif est inférieure à la valeur nette comptable.

Type d'immobilisations	Mode	Durée
Constructions, installations	Linéaire par composants	Tableau ci-dessous
Installations techniques	Linéaire par composants	Tableau ci-dessous
A.A.I Constructions	Linéaire par composants	Tableau ci-dessous
Matériel et outillage	Linéaire	3 ans
Matériel de transport neuf	Linéaire	5 ans
Matériel de transport occasion	Linéaire	3 ans
Matériel de bureau	Linéaire	4 ans
Matériel informatique	Linéaire	3 ans
Mobilier	Linéaire	4 ans
Logiciels	Linéaire	1 an
Site internet	Linéaire	2 ans

- *Modalités de répartition par composants et durée :*

Règles immeuble H L M	%	Durée
Structure	79	50 ans
Menuiseries extérieures	4	25 ans
Chauffage collectif	3	25 ans
Étanchéité	1	15 ans
Ravalement	2	15 ans
Electricité	6	25 ans
Plomberie	5	25 ans
Total	100	

- *La dotation d'amortissement de l'exercice s'élève à : 180 672,89 €*
- *Le montant cumulé des amortissements au 31/12/23 s'élève à 1 349 146,72 €*

Immobilisations en cours :

Nature de l'immobilisation en cours	Montant
Rénovation fenêtres foyer (hors chambres)	37 049,34 €
Total	37 049,34 €

Variation des immobilisations :

Libellé	valeur 31/12/2022	Acquisition	Cession	valeur 31/12/2023
Terrains	57 439,00 €		30 000,00 €	27 439,00 €
Construction	841 227,02 €		74 646,60 €	766 580,42 €
AAI Construction	1 643 214,57 €	187 265,42 €	75 123,30 €	1 755 356,69 €
Matériels	183 528,24 €			183 528,24 €
Outils industriel	36 075,70 €			36 075,70 €
Agencement	40 895,53 €			40 895,53 €
Matériel transport	75 721,71 €	18 400,00 €		94 121,71 €
Matériel informatique	38 941,46 €	1 528,80 €		40 470,26 €
Mobilier	67 556,08 €			67 556,08 €
En cours	70 142,82 €	63 123,29 €	96 216,77 €	37 049,34 €
Dépôts et cautionnement	6 394,00 €	4 035,00 €	1 868,00 €	8 561,00 €
Totaux	3 061 136,13 €	274 352,51 €	277 854,67 €	3 057 633,97 €

Variation des amortissements :

Libellé	valeur au 31/12/2022	Dotations	Sorties	valeur au 31/12/2023
Construction	307 927,57 €	28 913,32 €	17 899,81 €	318 941,08 €
AAI Construction	609 919,56 €	95 443,36 €	15 519,42 €	689 843,50 €
Matériels et outillage	87 980,13 €	25 553,44 €		113 533,57 €
Outillage industriel	35 702,61 €	373,09		36 075,70 €
Agencement	30 412,84 €	4 868,88 €		35 281,72 €
Matériel transport	52 032,18 €	12 065,51 €		64 097,69 €
Matériel informatique	31 744,93 €	5 311,08 €		37 056,01 €
Mobilier	46 173,24 €	8 144,21 €		54 317,45 €
Totaux	1 201 893,06 €	180 672,89 €	33 419,23 €	1 349 146,72 €

Évaluation et détails des stocks de matières premières :

Nature	Montant	Méthode
Alimentation	577,84 €	Dernier prix d'achat
Produits d'entretien	991,17 €	Dernier prix d'achat
Linge MNA+petit équipmt	726,13 €	Dernier prix d'achat
Combustible	2 199,98 €	Dernier prix d'achat
Total	4 495,12 €	

Créances clients et comptes rattachés :

	Montant	- 1 an	+ 1 an
Créances clients	345 039,20 €	345 039,20 €	0,00 €
Clients douteux			
Clients factures à établir			
Clients avoirs à établir			
Total créances	345 039,20 €	345 039,20 €	0,00 €

Les créances sont valorisées à leur valeur nominale. Une provision pour dépréciation est pratiquée lorsque la valeur d'inventaire est inférieure à la valeur comptable.

Autres créances

Le total des subventions à recevoir au 31/12/2023 est de :

Organismes	Montant
Mairie Briatexte 4T23	11 250,00 €
Mairie Busque 4T23	4 250,00 €
Mairie Graulhet - Les Cuves	4 100,00 €
Mairie Graulhet - Conseil Citoyen	3 500,00 €
Prefecture - Adulte relais	5 388,30 €
ASP IAE solde 2023	12 779,04 €
CARSAT - En Voiture Simone	1 800,00 €
CARSAT - Les Séniors ont la Fibre	1 225,00 €
CAF - ES	10 000,00 €
1 - Total subv fonctionnement à recevoir	54 292,34 €
2 - Total subv invest à recevoir	0,00 €
Total produits à recevoir (1+2)	54 292,34 €

Détails des charges constatées d'avances au 31/12/2023

Libellé	Montant
Lycée de la Salle Castres	3 087,00 €
Bel Aspect Gaillac	843,00 €
Total charges constatées d'avance	3 930,00 €

Détail des produits constatés d'avances au 31/12/23

Libellé	Montant
	0 €
Total produits constatés d'avance	0 €

Disponibilités au 31/12/2023

Organismes	Montant
CCM compte courant	589 767,54 €
CCM Livret bleu	23 747,03 €
Caisse	285,38 €
Caisse GDA	233,20 €
Total	614 033,15 €

Les fonds propres

Variation des fonds propres	A l'ouverture	Affectation du résultat	Augmentation	Diminution ou consommation	A la Clôture
Fds propres sans droit de reprise	2 439,18 €				2 439,18 €
Fds propres avec droit de reprise					0,00 €
Ecart de réévaluation					0,00 €
Réserves sous gestion libre	132 198,68 €				132 198,68 €
Réserves sous gestion contrôlée			298 255,86 €		298 255,86 €
Report à nouveau sous gestion libre	1 293 589,68 €	-3 311,32 €		298 255,86 €	992 022,50 €
Report à nouveau sous gestion contrôlée					0,00 €
Excédent ou déficit sous gestion libre			38 373,70 €		38 373,70 €
Excédent ou déficit sous gestion contrôlée	121 554,16 €		140 853,62 €		262 407,78 €
Situation nette	1 549 781,70 €	-3 311,32 €	477 483,18 €	298 255,86 €	1 725 697,70 €
Fds propres consommables					0,00 €
Subventions d'investissement	395 273,68 €			35 854,10 €	359 419,58 €
Provisions réglementées					0,00 €
TOTAL	1 945 055,38 €	-3 311,32 €	477 483,18 €	334 109,96 €	2 085 117,28 €

Selon le Code de l'Action Sociale et des Familles, les fonds propres prennent, à compter de cet exercice, une forme qui dissocie les résultats de la Maison d'Enfants à Caractère Social, des résultats des autres projets.

L'Assemblée Générale validera les comptes qui dégagent un résultat excédentaire de 175 916,00€ mais votera l'affectation du résultat de 38373,70 €. Le département nous affectera en 2025 leur résultat de 137 542,30€.

Les fonds dédiés

Variation des fonds dédiés issus de	A l'ouverture	Reports	Utilisations		Transferts	A la Clôture	
			Montant global	Dont rembours		Montant global	Dont fds dédiés correspondant à des projets sans dépense au cours des deux derniers exercices
subventions d'exploitation	95 082,35 €		95 082,35 €			0,00 €	
Contributions financières d'autres organismes							
Ressources liées à la générosité du public							
TOTAL	95 082,35 €	0,00 €	95 082,35 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

La subvention 'Fabrique de territoire' de la préfecture de région de 50 000.00€ par an sur 3 ans ayant été versée en totalité sur l'exercice 2020, il avait été mis en fonds dédiés la valeur de 46 127.35€ correspondant au montant non consommée de l'exercice.

Celles de 2021 et 2022 ayant été perçues sur l'exercice, la part dédiée est soldée sur l'exercice 2023.

Quant à La subvention 'création d'un lieu de vie sociale' de la préfecture du département de 49 955.00€ ayant été versée en totalité sur l'exercice 2022, la part dédiée de 48 955.00€ est reportée sur l'exercice 2023.

2- Bilan Passif

Fonds associatifs

Nature	Débiteur	Créditeur
Fonds propres		2 439 €
Autres réserves		132 199 €
Réserves sous gestion contrôlée		298 256 €
Report à nouveau sous gestion libre		992 023 €
Report à nouveau sous gestion contrôlée		0 €
Subventions d'investissements		777 041 €
Amortissement des subventions	417 621 €	
Résultat de l'exercice sous gestion libre		29 272 €
Résultat de l'exercice sous gestion contrôlée		262 408 €

- Le résultat négatif de -3 311,32 € dégagé au 31/12/22 a été affecté en « Report à nouveau » conformément aux décisions de l'Assemblée Générale Ordinaire du 16 juin 2023.
- Le résultat positif de la MECS de 124 865,48€ sera affecté en 2024 aux réserves affectées à l'investissement pour 60 000,00€ et aux réserves de compensation des charges d'amortissement pour le solde de 64 865,48€ comme notifié par courrier du département du 20 mars 2024.
- Les fonds associatifs de 2 439,00 € correspondent à l'intégration de la valeur des terrains.

Etat des subventions d'équipements d'un montant de : 777 041 €

Organisme	Libellé	Année	Montant	Type amortissement
Conseil départemental	Installation	1998	72 944 €	amortie par composants
Conseil départemental	Réhabilitations	2007	123 750 €	amortie par composants
Conseil régional	Réhabilitations	2007	65 949 €	amortie par composants
DDE Palulos	Réhabilitations	2007	138 209 €	amortie par composants
FEDER	Réhabilitations	2007	31 423 €	amortie par composants
CAF	Informatique	2013	3 650 €	amortie en linéaire
Mairie de Graulhet	Trvx conformité	2014	12 000 €	amortie en linéaire
DIRECCTE	Matériel	2014	9 395 €	amortie en linéaire
DIRECCTE	Matériel	2015	9 495 €	amortie en linéaire
Mairie de Graulhet	Trvx conformité	2015	85 000 €	amortie en linéaire
DIRECCTE	Matériel	2016	10 518 €	amortie en linéaire
CAF	Réhabilitations	2016	555 €	amortie par composants
Conseil régional	Matériel	2016	9 400 €	amortie en linéaire
Conseil départemental	Matériel	2018	7 002 €	amortie en linéaire
Etat (FNADT)	Travx projet M	2022	197 751 €	amortie en linéaire
Total			777 041 €	

- La dotation de l'exercice s'élève à : 35 854,10 €
Le montant cumulé des amortissements au 31/12/23 s'élève à 417 621,03 €

Etat des dettes au 31/12/2023

Dettes	Montant brut	A - 1 an	Entre 1 et 5 ans	A + 5 ans	Terme
Emprunt ASSOCIL	30 550,64 €	4 235,16 €	17 368 €	8 947 €	31/12/2030
Emprunt CRCM 100 000 €	55 590,67 €	10 004,18 €	41 187 €	4 400 €	01/01/2029
Emprunt CRCM 12 000 €	1 443,54 €	1 443,54 €	0 €		01/07/2024
Emprunt CRCM Travaux foyer 330 000 €	254 282,73 €	26 601,89 €	109 794 €	117 887 €	10/01/2033
Equipement M	53 252,84 €	11 043,69 €	42 209 €	0 €	01/09/2028
Concours bancaires					
Intérêts courus					
Cautions reçues					
Dettes diverses					
Dettes fournisseurs	89 393,70 €	89 393,70 €			
Dettes sociales (dont congés/payés)	164 583,37 €	164 583,37 €			
Total	649 097,49 €	307 305,53 €	210 558,02 €	131 233,94 €	

Engagements reçus : Les remboursements d'emprunts font l'objet d'une garantie à la fois par le Conseil Départemental et la Mairie de Graulhet. (CDC et ASSOCIL)

D- INFORMATION RELATIVE AU COMPTE DE RESULTAT

Tableau de ventilation des subventions d'exploitations

Nature	Année 2023	%	Année 2022	%
Mairie de Graulhet (TZCLD)	0 €		11 600 €	
Mairie de Graulhet (GUSP)	0 €		187 000 €	
Mairie de Graulhet-conseil citoyen	3 500 €		2 360 €	
Mairie de Graulhet (Les cuves)	4 100 €		4 100 €	
Total Mairie de Graulhet	7 600 €	1,22 %	205 060 €	19,97 %
ASLL	0 €		6 600 €	
CONSEIL DEPARTEMENTAL PDI	11 500 €		15 500 €	
CONSEIL DEPARTEMENTAL (TZCLD)	0 €		0 €	
Total Conseil Départemental	11 500 €	1,84 %	22 100 €	2,15 %
CC Tarn et Dadou (TZCLD)	0 €		700 €	
Les Cuves	4 500 €		4 100 €	
Conseil citoyen	3 000 €		1 220 €	
Total Communauté de Communes	7 500 €	1,20 %	6 020 €	0,59 %
CONSEIL REGIONAL (TZCLD)	0 €		3 000 €	
Formation adultes relais	0 €		-450 €	
Total Conseil Régional	0 €	0,00 %	2 550 €	0,25 %
ASP IAE	477 142 €		571 007 €	
ASP aide au poste adulte relais	21 901 €		20 269 €	
CGET (TZCLD)	0 €		1 200 €	
Conseil citoyen	4 000 €		2 000 €	
Projet M	0 €		50 000 €	
Conseiller numérique	6 667 €		25 600 €	
M - Baignade numérique	0 €		2 000 €	
M - Paroles d'habitants	0 €		1 500 €	
M - En Voiture Simone	0 €		49 955 €	
M - La Villette Freestyle	0 €		3 695 €	
Total Etat	509 711 €	81,63 %	727 226 €	70,81 %
Mairie de Briatexte	45 000 €		42 000 €	
Total Mairie de Briatexte	45 000 €	7,21 %	42 000 €	4,09 %
Mairie de Busque	17 000 €		16 000 €	
Total Mairie de BUSQUE	17 000 €	2,72 %	16 000 €	1,56 %
CAF - EVS	10 000 €			
Tarn Habitat-Les cuves	4 000 €		4 000 €	
Tarn Habitat-Conseil citoyen	2 000 €		2 000 €	
CARSAT - EVS + les Séniors ont la Fibre	10 084 €			
Divers	26 084 €	4,18 %	6 000 €	0,58 %
Total	624 395 €	100,00 %	1 026 956 €	100,00 %

Tableau de ventilation des produits

Nature	Année 2023	%	Année 2022	%
Hébergement	2 029 407,96 €		2 003 956,94 €	94 %
Recettes chantier Goût Des Autres	40 774,14 €		12 570,00 €	1 %
Comptoir de service	156 436,33 €		43 547,03 €	2 %
Location matériels et locaux	22 516,00 €		22 276,00 €	1 %
Adhésion	180,00 €		179,70 €	0 %
Autres produits	10 558,65 €		42 266,95 €	2 %
Total	2 259 873,08 €		2 124 796,62 €	

Comparatif des produits et des subventions

	2023	%	2022	%
Produits	2 259 873,08 €	78 %	2 124 796,62 €	67 %
Subventions	624 394,54 €	22 %	1 026 956,16 €	33 %
Total	2 884 267,62 €	100 %	3 151 752,78 €	100 %

Analyse du résultat exceptionnel 2023

Produits exceptionnels		345 854,10 €
(dont quote-part subv investissement)	35 854,10 €	
Charges exceptionnelles		146 500,67 €
(dont provision pour risque)		
Résultat exceptionnel		199 353,43 €

Effectifs au 31 décembre 2023

Nature	Salariés 31/12/2023	ETP 31/12/2023	Salariés 31/12/2022	ETP 31/12/2022	Salariés 31/12/2021	ETP 31/12/2021
Directeur					1	1,00
Directrice	1	1,00	1	1,00	0	0,00
Directrices adjointes	1	1,00			1	1,00
Chef de service - coordonateurs	3	3,00	4	4,00	4	4,00
Comptable	1	1,00	1	1,00	1	1,00
Secrétaire	2	2,00	3	3,00	3	3,00
Animation, suivi social	17	12,04	14	12,54	14	12,54
Agent restauration-entretien-veilleur de nuit	6	4,57	8	7,98	8	7,48
Encadrant technique	4	3,60	4	4,00	3	3,00
Assistant technique	1	1,00	1	1,00	1	1,00
Salariés en insertion	30	22,48	34	23,18	31	25,60
Total	66	51,69	70	57,70	67	59,62

Détails des transferts de charges

	2023	2022
Remboursement sinistres	564 €	3 310 €
Rembours frais de formation	1 520 €	2 154 €
Rembours avance MNA		
régul avantage nature	1 851 €	2 068 €
Divers	1 374 €	1 500 €
Total	5 309 €	9 032 €

Engagements hors bilan

Hypothèque immobilière de 100 000 € pour la garantie liée au prêt n°0000346226 et un privilège prêteur de deniers pour la garantie du prêt 74268853669.

Autres informations

En application de l'article 20 de la loi n°2006-586 du 23 mars 2006, relative au volontariat associatif et à l'engagement, le montant des rémunérations brutes versées aux postes de direction entre le 1^{er} janvier 2023 et le 31 décembre 2023 s'est élevé à 49 348,69 €.

Informations relatives à la rémunération du Conseil d'administration :

Les membres du Conseil d'Administration assurent leurs missions totalement bénévolement. Ainsi, ils ne perçoivent aucune rémunération.

Informations relatives aux honoraires des commissaires aux comptes :

Pour l'exercice 2023, les honoraires s'élèvent à 9 600.00€ T.T.C.



KPMG S.A.
224 rue Carmin
CS 17610
31676 Labège

Association Foyer Léo Lagrange

Rapport spécial du commissaire aux comptes sur les conventions réglementées

Réunion de l'organe délibérant relative à l'approbation des comptes
de l'exercice clos le 31 décembre 2023
Association Foyer Léo Lagrange
Place du Languedoc - BP 141 - 81300 Graulhet

KPMG S.A., société d'expertise comptable et de commissaires aux comptes inscrite au Tableau de l'Ordre des experts comptables de Paris sous le n° 143008010101 et rattachée à la Compagnie régionale des commissaires aux comptes de Versailles et du Centre.
Société française membre du réseau KPMG constitué de cabinets indépendants affiliés à KPMG International Limited, une société de droit anglais (private company limited by guarantee).

Société anonyme à conseil d'administration
Siège social :
Tour EQHO
2 avenue Gambetta
CS 60055
92066 Paris La Défense Cedex
Capital social : 5 497 100 €
775 726 417 RCS Nanterre



KPMG S.A.
224 rue Carmin
CS 17610
31676 Labège

Association Foyer Léo Lagrange

Place du Languedoc - BP 141 - 81300 Graulhet

Rapport spécial du commissaire aux comptes sur les conventions réglementées

Réunion de l'organe délibérant relative à l'approbation des comptes de l'exercice clos le
31 décembre 2023

À l'Assemblée générale de l'Association Foyer Léo Lagrange,

En notre qualité de commissaire aux comptes de votre association, nous vous présentons notre rapport sur les conventions réglementées.

Il nous appartient de vous communiquer, sur la base des informations qui nous ont été données, les caractéristiques et les modalités essentielles des conventions dont nous avons été avisés ou que nous aurions découvertes à l'occasion de notre mission, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien-fondé ni à rechercher l'existence d'autres conventions. Il vous appartient, selon les termes de l'article R. 612-6 du Code de commerce, d'apprécier l'intérêt qui s'attachait à la conclusion de ces conventions en vue de leur approbation.

Par ailleurs, en application de l'article R. 314-59 du Code de l'action sociale et des familles, il nous appartient de vous communiquer, le cas échéant, certaines informations relatives à l'exécution, au cours de l'exercice écoulé, des conventions visées au I de l'article L. 313-25 du Code de l'action sociale et des familles conclues lors des exercices précédents et ayant toujours cours.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimé nécessaires au regard de la doctrine professionnelle de la Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes relative à cette mission. Ces diligences ont consisté à vérifier la concordance des informations qui nous ont été données avec les documents de base dont elles sont issues.

CONVENTIONS SOUMISES À L'APPROBATION DE L'ORGANE DELIBERANT

Conventions autorisées au cours de l'exercice écoulé

Nous vous informons qu'il ne nous a été donné avis d'aucune convention autorisée au cours de l'exercice écoulé à soumettre à l'approbation de l'organe délibérant, en application des dispositions de l'article L. 612-5 du Code de commerce.



CONVENTIONS DÉJÀ APPROUVÉES PAR L'ORGANE DELIBERANT

Convention approuvée au cours d'exercices antérieurs dont l'exécution s'est poursuivie au cours de l'exercice écoulé

En application des dispositions de l'article R. 314-59 du Code de l'action sociale et des familles, nous avons été informés que l'exécution de la convention suivante, déjà approuvée par l'organe délibérant au cours d'exercices antérieurs, s'est poursuivie au cours de l'exercice écoulé.

Rémunérations versées en application des article L. 313-25 et R. 314-59 du Code de l'action sociale et des familles

- Personne concernée : Madame Pauline Le Goff, Directrice de votre Association.
- Nature et objet : Dans le cadre de leur contrat de travail, les personnes concernées perçoivent une rémunération.
- Modalités :

La rémunération brute de la Directrice s'élève pour l'exercice 2023 à 49.348,69 €.

Labège, le 14 mai 2024

KPMG S.A.

Anne Briqueteur
Associée

Association Léo Lagrange
Place du Languedoc - 81300 Graulhet
05 63 34 54 32
graulhet.leo.lagrange@gmail.com
Siret : 777 224 262 00017